

# 勃旅

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

2007年8月24日

星期五

农历丁亥年七月十二

山西省连续性内部资料  
准印证第 B172 号

总第 930 期

总编辑 孙建康

## 中铝山西企业向老干部通报生产经营情况



图为通报会现场。摄影本报记者彭林生

本报讯 (实习记者金海波) 8月22日,中铝山西企业在晋铝会议中心召开2007年上半年老干部情况通报会。中铝山西企业协委会领导马达卡、郭顺喜、吴茂森,老干部领导组成员单位领导及部分离退休和内退职工参加了会议。会议由中铝山西企业协委会委员、山西铝厂党委书记郭顺喜主持。

中铝山西企业协委会主任、山西分公司总经理马达卡首先向与会老领导、老干部、老同志通报了中铝山西分公司1至7月份生产经营情况及下一步工作重点和主要措施。

1至7月份,按照总部的部署和要求,中铝山西企业对相关工作做了针对性安排,并取得了良好效果。一是生产经营任务全面超额完成,各项指标进一步优化,实现了安全生产的良好局面。二是抽调管理骨干组成稽查小组,针对现场管理开展深入调研,落实肖总缺陷管理的讲话精神,收到了较好的效果。三是着眼长远,提高素质,大规模开展员工教育培训活动,干部培训、全员轮训继续进行,计划性、针对性进一步增强。1至7月份培训总人次占到了分公司员工总数的50%左右。四是技术创新形成了完整的体系,明确了生产人员的指标控制主体地位,激发了员工申报创新项目的热情,重点指标攻关取得了阶段性成果,科技研发实现了时间过半任务过半的目标。五是管理节水 and 改造节水并举,把节水作为突破口,为实现公司节能减排目标出力,基本实现了外排水达标排放的阶段性目标。六是积极争取地方政府支持,企地双方形成合力,共同开展项目筹备,获取资源保证当前生产和今后发展。七是上市存续互动双赢,构建和谐稳定的山西企业,危难时刻抢险救灾,树立报效社会的良好企业形象。

下一步工作的重点和主要措施,一是制定针对性措施,大力开展节能减排工作,尽快实施烟尘排放、脱硫改造等环保治理改造工程,加快工业废水、生活污水治理及综合利用化改造项目的实施进度。二是精心组织、强化管理,老系统继续抓好挖潜提产,新系统加大技术攻关力度,实现老系统稳产高产,新系统消耗进一步降低,全面完成总部下达的绩效考核指标。三是按照标准化管理要求,加强生产成本管理和全面质量管理,进一步降低日常消耗和管理成本,通过ERP、综合信息平台等企业信息化管理系统,提高资源共享和团队协作程度。四是积极争取地方政府支

持,特别是在政府对非煤矿山整顿力度加大的情况下,在民营氧化铝企业高价收购矿石造成资源竞争日趋激烈的形势下,进一步加大资源获取的工作力度,为可持续发展打好基础。

中铝山西企业协委会委员、山西铝厂厂长吴茂森通报了山西铝厂1至7月份的生产经营、改革发展情况和下一步工作计划。

上半年,山西铝厂生产经营、改革发展、安全稳定等各方面工作取得了新进展,顺利实现了“时间过半、任务过半”。经济运行呈现出健康平稳、持续增长、效益提升、质量较高的良好局面,企业活力明显增强,保持了较好较快的发展势头。二是发展战略全面实施,各单位不断融入大社会、走向大市场。三是内部管理不断加强,确保了各类事故为零。四是改革发展稳步推进,完善了后勤服务系统市场化改革实施方案,新项目发展按计划扎实推进。五是党群工作有声有色,为生产经营、改革发展提供了坚强的政治保证。六是和谐建设成效显著。在服务老同志方面,认真落实“两项待遇”、“六个老有”,高度重视信访工作,进一步加强物业巡查和社会治安综合治理工作,并主动承担企业的社会责任,为企业发展赢得了和谐融洽的外部环境。

下一步工作计划一是要加快发展步伐,抓住有利时机,用好国家政策,调整产业结构,壮大经济总量。二是进一步加强管理,夯实基础管理,不断增强盈利能力,做好节能减排工作。三是推进后勤服务系统改革,全面启动水电气暖设施改造和计量收费改革,不断落实民生指标,更好地实现职工安居乐业、社区文明和谐。

郭顺喜在讲话中说,1至7月份中铝山西企业呈现出如下特点和趋势,一是超额完成了中铝公司下达的生产经营进度计划,企业的经济效益和盈利能力大幅提升;二是通过查隐患、堵漏洞、上措施,抓落实,企业的内部管理不断增强;三是坚持求真务实,科学发展,内抓创新,增效节能减排;外拓市场,开发新的经济增长点,企业的若干战略发展措施和任务得到很好的落实和完成,企业的综合实力和活力得到明显增强。四是上市、存续互动双赢,党群工作有声有色,企地关系整体融洽,内部总体和谐稳定,为企业的进一步发展奠定了基础,创造了条件。五是大家非常关注的几个热点问题,如社会治安、道路交通、环境污染等,通过企地的共同努力,得到了较大的改善。节能减排工作成效明显,工业废水和生活污水实现了达标排放。企业在短期内能迅速完成节能减排阶段目标任务,说明企业班子坚强有力,政令畅通,广大干部职工识大体、顾大局,以企业的整体利益为重,也说明企业的老领导、老干部,广大离退休、内退人员及全体职工家属能把企业的大事当作自己的事。

郭顺喜强调,以上成绩的取得与老领导、老干部、老同志的关心、关注、支持和帮助是分不开的。他说,山西企业已经进入了新一轮的发展时期,企业的各级领导班子和广大干部职工有能力在完成中铝公司下达的生产经营任务的同时,抓住机遇,加快企业发展。他希望老领导、老同志、离退休、内退人员以及全体职工家属,一如既往地支持、帮助、关心企业的生产经营、改革发展和稳定,将中铝山西企业的事业不断推向前进!

## 郭顺喜深入民矿开发部检查指导工作

本报讯 8月20日,中铝山西企业协委会委员、山西铝厂党委书记郭顺喜深入民矿开发部就生产经营、党建工作进行调研。

民矿开发部经理刘俊生、党总支书记张有立分别就1—7月份矿石收购进厂情况及下半年工作思路、措施和党建工作开展情况作了简要汇报。

郭顺喜指出,目前,矿石供应对中铝山西企业来说是一个战略性和生存性的问题,要做好近期和长远发展的统筹规划。一是要千方百计做好矿石收购工作,保证氧化铝生产所需;二是要从长远着手,抓好联

办矿建设,加强协调沟通,发挥联办矿辐射效应,逐步提升供矿能力。

党建工作方面,郭顺喜要求抓好班子建设和党建工作标准化,要结合实际抓党建,突出实际效果。他强调指出,加强领导班子建设,思想政治工作很重要。思想支配行动,如果实实在在去做,就会有实实在在的效果。思想政治工作有一个潜移默化的过程,产生的影响是持久的。开展党建工作标准化,必须要融入中心工作,体现党建工作的生机和活力,促进企业健康发展。

最后,郭顺喜深入到原矿加工车间,看望了岗位职工,对现场工作进行了检查、指导。(周济刚)

不能让一名困难职工子女上不起学

## 中铝山西企业开展“金秋助学”资助活动

本报讯 暑期即将结束,各个学校又将迎来新的一批学子,为了让中铝山西企业的贫困家庭子女能够顺利入学,连日来,中铝山西企业开展了第二届“金秋助学”资助活动。

8月22日,中铝山西企业协委会领导马达卡、郭顺喜、吴茂森带领相关部门负责人,先后来到4名困难职工子女代表家中,为他们带去企业的关怀和温暖。企业领导与困难职工子女和家长亲切交谈,了解他们的学习、身体以及生活情况,并为他们送去了助学金。

金,勉励困难学子好好学习,早日成才,成为对社会有用的人。

家长们感谢企业的关心、关爱,表示将教育孩子刻苦努力,奋发向上,努力争取优异成绩报效国家,回报社会,报答党和企业的关爱。

据了解,“金秋助学”行动是全国总工会发出号召,各级工会组织根据当地情况开展的一项帮扶困难职工子女上学的爱心救助行动。今年,厂工会贯彻落实中铝总部“不能让一名困难职工子女上不起学”的指示精神,及早行动,安排部署,对各单位困难职工上学子女摸底并建立档案,共有25户32名困难职工子女获得了3万余元的助学金。(民生)



图为马达卡、杨臻德将助学金送到困难职工子女手中。摄影本报记者彭林生



图为郭顺喜、吴茂森将助学金送到困难职工手中。摄影 赵明星

## 江西理工大学来中铝山西分公司进行交流

本报讯 8月19日,江西理工大学教务处处副处长张慧兰一行6人来中铝山西分公司进行业务交流。当晚,中铝山西企业协委会主任、山西分公司总经理马达卡,山西分公司副总经理张占明在晋铝宾馆与校方代表进行了座谈。山西分公司赴江西理工大学干部培训班全体学员参加了座谈会。

座谈会上,张慧兰首先谈到参观80万吨氧化铝厂区和华泽公司后的感受,认为企业先进的管理方式和一流的生产工艺代表了我国铝工业的发展方向。接着她对山西分公司25名干部学员在校期间的学习情况进行了介绍,对学员们的吃苦精神、刻苦钻研态度和宣传中铝山西企业形象的行为给予了充分肯定,就下一步校方有意将中铝山西分公司作为江西理工大学“实践与训练基地”一事进行说明,对今后校企合作的前景进行了展望。她代表校方感谢山西分公司领导对江西理工大学的信任,并表示在今后的校企合作中,将以更

优秀的教研教学水平服务于山西分公司。张占明对校方在教学计划方面的周密考虑和师资力量上的倾力安排表示感谢,对校企合作有关设想表示认同,他希望校企合作能够以此次交流为契机取得新的进展。

马达卡代表山西分公司欢迎江西理工大学6位老师的到来。他首先向张慧兰一行介绍了中国铝业公司和山西铝厂的基本情况,对校方全新的教学理念和严谨的治学态度表示深深的敬意,希望校方在专业课程的教学上能够更好地切合生产实际,进一步高标准从严要求25名干部学员,同时勉励干部培训班学员要尊敬老师、遵守校规,珍惜机会、发奋努力,在理论与实践的结合上多动脑筋、多做文章;在干部培训班学员资助贫困大学生就读问题上,他希望校方的教学上能够给予必要的指导,使那些家境条件艰苦、难以承担高额学费的孩子能够得到切实的帮助,以完成大学学业;在谈到江西理工大学拟把山西分公司作为“实践与训练基地”时,马达卡感到十分高兴,认为这是校企合作的很好形式。

座谈会上,在江西理工大学培训的分公司全体干部学员们纷纷表示:决不辜负山西分公司领导的殷切期望,一定要加倍努力学习,以优异的成绩完成学业,以实际行动回报企业。

(人力资源部)

# 晋建电气分公司获 110 千伏电力承装、承修、承试许可三级资质

本报讯 8月12日,晋建建设有限公司电气分公司通过国家电力监管委员会华北电监会的审核,取得了110千伏承装、承修、承试电力设施许可证三级资质。至此,电气分公司具备了承担单项合同额不超企业注册资本金5倍的单机容量10万千瓦及以下的机组整体工程、110千伏以上送电线路500

公里工程、110千伏及以下送电线路及相同电压等级的整体施工总承包工程的资格和能力。此项资质的取得,为晋建建设有限公司更好地实施“走出去”战略,获得更大范围和更广阔空间的发展、寻求新的效益增长点创造了有利条件,为公司开辟新的市场奠定了基础。(高海燕)

## 氧气站加强气瓶安全信息采集 气瓶带上了“身份证”

本报讯 为加强氧气瓶的安全管理,近日,检修分厂氧气站对氧气瓶进行使用登记,对每只气瓶的制造厂家、出厂编号、钢检情况、使用状态等重要信息逐一进行清查摸底、造册登记,对符合要求可以正常使用的氧气瓶粘贴使用登记牌,保证用户对持有此“身份证”的气瓶放心使用。气瓶使用登记是特种设备安全监察工作的重要内容,氧气站这次登记工作是在运城市质量技术监督局的指导下,根据国家《特种设备安全监察条例》和《气瓶使用登记管理规则》有关要求进行的,一般气瓶一次检验合格使用年限为3年。(赵淑莉)

## 细节提升服务水平

东兴物业部叠翠北区管委会有条不紊地规定:管理员必须24小时开通电话或手机,保证联系畅通,以便能及时

处理住户反映的物业问题。笔者不禁为这条规定的深层意义叫好。

物业部门如何与住户心连心,如何树立自身形象,提升服务满意率,叠翠北区管委会“此招”无疑有着借鉴意义。时刻把住户冷暖挂心上,把住户的事当成自己的事,不仅要立足本职,干好份内工作,更要立足住户,想住户所想、为住户所需,从细节上创造服务好务的条件。只要物业部门真正做到转变思想、改变作风,住户满意率指数就不愁不会攀升。

张建党

★为加快运输部创建A级标准化分厂达标的进程,近日,工段组织员工开展了“三项基本制度”演练。(王瑞莲)

★近日,80万吨氧化铝厂六车间组织召开“安全管理”座谈会,参会人员就生产现场存在的安全隐患、加强外来检修人员管理以及个人安全防护品穿戴等问题提出了整改意见。(王俊芳)

★近日,东兴物业部叠翠北区管委会组建了以党员及班组长为主要力量的抗洪抢险突击队,全力做好抗洪防汛准备工作。(黄玉萍)

★8月18日,氧化铝二分厂四车间对中碎一期除尘器进行为期一个月的大修,其中包括对除尘器、烟气管道、电控系统及风机的改造。(李鹏 李国平)

★8月6日,检修分厂对下属

车间、站、队的固定资产、设备状况进行普查,为分厂实施“三年规划”提供了详实的数据。(张安泽 刘武奎)

★为选拔优秀人才参与分厂技术比武,近日,80万吨氧化铝二车间对全体主控工进行考试,从中选出了水平高、技术精的人员。(韦连军)

★8月21日,西旺物业部召集调度系统人员进行工作交流,就明确职责、及时准确传递信息、使用文明用语、提高业务技能、掌握工艺技术及流程等内容进行了深入的沟通和交流。(原文康)

★8月12日,热电厂2号汽轮机成功实现系统软件升级,实现了1、2号汽轮机监控画面的互相切换和互相操作,增加了汽轮机组安全稳定运行的系数。(柴美霞)



近日,氧化铝二分厂洗涤车间加强了II小组5、6号槽溢流浮游物监控,在保持加密巡检、做好运行日志的基础上,每逢双点对溢流做5分钟沉高数据记录。图为岗位人员正在按要求取样。摄影报道 高程 苏红丽

## 新闻快递

## 从「扁鹊行医」看安全管理

据史书记载,扁鹊三兄弟均精于医术,但扁鹊却认为大哥医术最高、二哥次之、自己最差。究其原因,扁鹊言:大哥治病于未发之前,人们不知他事先铲除病根因此他名声无法传出;二哥治病于病发初期,人们以为他只能治小病所以名声不大;我治病于严重之时,所以大家以为我医术高明,名声因此传遍天下。

扁鹊三兄弟的故事让笔者联想到企业的安全工作。要想安全生产无事故,应效仿大哥和二哥的做法,防病治病在未发、始发之时,把隐患消灭在萌芽状态方为最佳做法。等事故发生后才想起“动手术”、下猛药,非高明之术,总会留下些许遗憾。

“让安全成为习惯,让习惯更加安全”。笔者以为,要想营造出“讲安全、要安全、保安全”的浓厚氛围,更需要立足于“未病”之时:“医”好员工的思想,从源头抓起,解决认识上的问题,常绷安全弦,防微杜渐、未雨绸缪;加强安全监管,把工作做在平时,做在细节,对症下药,及早“诊治”,未“亡羊”而“补牢”;加大安全设备设施防护的投入,舍得花重金去治理,竖起安全的屏障。



经历改革的洗礼,一年后,由于受铝市场变化、流域限批等多种因素的影响,为扩展业务范围,拓宽生存空间,实现跨越发展,原“天津市晋正建设监理有限责任公司”现更名为“山西晋正建设工程项目管理有限公司”,经过全体员工的努力,公司2006年提前3个月超额完成年度调整经营计划和利润计划,2007年上半年提前一个月完成经营计划目标,为实现“高效和谐的监理企业”的奋斗目标迈出了坚实的一步。

**抢抓机遇 开拓市场**

晋正人不会忘记2006年4月,那个春雨蒙蒙、万物复苏的时节,天津市晋正建设监理有限责任公司挂牌成立,具有独立企业法人地位和现代企业制度的股份制公司应运而生。面对改制分流后的公司,晋正人感受到的是机遇与挑战、动力与压力并存。

在28万吨电解铝和80万吨氧化铝两大项目建设已结束,外围原平项目建设接近尾声之际,如何带领刚刚步入改制轨道的公司走向正轨、实现发展成为公司领导亟待解决的难题,也成为员工关注的热点。

此时此刻,是企业领导的高瞻远瞩给公司指明了方向,是企业领导的关怀给了公司员工必胜的信心和勇气。早在2004年4月,公司的改制分流工作尚在酝酿阶段时,总厂就提出了“巩固铝基地监理市场的同时,提高工作的外向度,争取更大的业务量”的要求,在2006年初的五届七次“双代会”上明确了“大力实施‘走出去’战略”的奋斗目标。这些要求为改制分流后的公司立足现实、前瞻未来,实现“十一五”时期的良好开局奠定了坚实的基础。

山西晋正建设工程项目管理有限公司领导班子紧紧围绕五届七次“双代会”精神,以抢抓机遇、开拓市场为主题,以团队建设、科学管理为支撑,在巩固山西铝基地监理市场的同时,紧紧抓住近几年铝行业投资活跃的发展机遇,充分发挥自身资质、技术、人才、专业、信誉的优势,积极参与市场竞争,落实科学发展观,取得了卓有成效的突破和进展。

2006年6月,公司在中铝矿业分公司

段村西露天基建剥离工程一举中标,在中原大地的监理市场上占有了一席之地;7月,公司成功拿下了焦作万方30万吨铝合金大板锭工程和华圣铝业的监理市场;11月中旬,中标概算投资约40亿元的重庆80万吨氧化铝项目主体工程;同月,占领中铝矿业分公司黄花破碎和长治山西中铝铝业工程剥离工程,监理单位面对施工现场偏僻、终年没水的艰苦条件,克服7.8月份高温、雨季影响等困难,与业主密切配合,主动出击,履职尽责,变被动为主动,按时保质完成了任务,得到业主的好评。

同时,他们的工作积极性也得到了极大提高。在采访中更改三部项目总监崔晓

## 搏击市场勇弄潮

——山西晋正建设工程项目管理有限公司体制改革发展侧记

本报记者 吴建华

造项目延伸到技术开发和大修,并采取多种措施,提供优质服务,收到了良好的效果。

从改制前只有山西鲁能晋北铝业有限责任公司一块外拓市场,到目前拥有中铝重庆分公司80万吨氧化铝项目;中铝山西华圣铝业有限公司;焦作万方30万吨铝合金大板锭工程;山西中铝铝业项目;中铝矿业分公司段村西露天基建剥离、黄花破碎、小关矿破碎系统改造工程5块外拓市场,山西晋正建设工程项目管理有限公司实现了快速发展。同时,这些硕果累累的市场开拓业绩,不仅奠定了公司腾飞的基础,激发了员工的冲天干劲,改善了员工的收入待遇,而且为公司分流后,营造良好的发展环境,顺利完成总厂安排的经营计划和各项工作任务起到了不可替代的提速和奠基作用。

**走向市场 锤炼队伍**

从2006年3月公司员工认购股份、参与管理到同年9月进行身份置换、走向市场,35名监理工程师从被动接受任务到主动参与管理,他们把个人的理想和追求与公司的发展和需要紧密结合在一起。

他们以“业主的利益高于一切,不给工

辉告诉记者:“现在大家下现场的频率增加了,早上8点30分一过,办公室几乎就没人了,大家都去了现场。而且我的事情也越来越少,原来不愿意协调、全部推给我的一些棘手问题,现在监理工程师都在现场解决了。”

公司在充分调动个人积极性的同时,还十分注重发挥团队作用。正如公司经理郭汉刚所说:“在外监理代表的不是个人,而是公司整体形象,这就要求监理工程师必须团结协作,也只有团结才有实力”。于是,公司积极探索有效方式,整合人力资源,强化队伍建设,充分发挥集体的智慧和团队精神。成立了由项目总监负责的监理项目部,逐步确定了“总监负责,公司支援”的监理服务新模式。即由原来项目总监进行筹划、监理的模式转变为公司集中优势共同对项目进行科学规划的模式。这种新模式不仅避免了项目部由于人力不足而出现纰漏的问题,而且调动了全体员工的积极性,呈现出“一方有难,全员支援”的互帮互助良好局面。

**迎接挑战 跨越发展**

当一切正在步入正轨之际,2007年公

司再次经历了新的考验。面对铝市场的变化、流域限批等多种因素的影响,如何按照山西铝厂提出的“依托铝基地、融入大社会、走向大市场、建成大集团、实现大发展”的发展战略要求,实现跨越发展呢?面对困难,面对再次的挑战,晋正人又开始了新的征程。

他们提出了“在条件基本成熟时,通过联合重组的模式,涉足招投标管理、工程造价咨询等业务,扩展业务范围,拓宽生存空间,改变公司业务单一的服务模式,积极创造条件,培育新的经济增长点,实现由监理单位向项目管理公司跨越”的发展奋斗目标。同时,将“天津市晋正建设监理有限责任公司”更名为“山西晋正建设工程项目管理有限公司”。

为转变发展观念,创新发展模式,实现由监理单位向项目管理公司的跨越,公司积极采取措施,迅速行动。一是进一步抓好信息化建设,管好、用好信息网络平台,不断提高工作效率和管理水平,规范工作程序,做好网络宣传,提高公司知名度。二是先后下发了《监理规划编制》、《工程项目资料归档办法》及各部门工作职责等一系列旨在规范各项目业务工作的规章制度,促使各项工作进一步向科学化、程序化、高效化迈进。三是不断深化“创建学习型组织、争当知识型员工”的活动,立足科学发展,坚持以人为本,加强对员工的业务知识培训,激励员工考取相关执业资格证书,做到一专多能,一人多证,为争取早日注册新的资质项目、扩大公司资质范围奠定基础。

“雄关漫道真如铁,而今迈步从头越”。从荣膺国优工程的华泽铝电项目和80万吨氧化铝项目走来,连续6年荣获“山西省年度工程监理先进企业”等多项荣誉的山西晋正建设工程项目管理有限公司,目前正在以巩固和发展已开拓的监理市场为主旋律,以提高员工整体素质和公司整体管理水平为切入点,调动各方面的积极因素,加大改革力度,拓宽生存空间。他们将再次以过硬的技术和的工作作风,书写新的辉煌!

## 学习企业理念 规范员工行为 各二级单位组织学习《中国铝业公司理念识别手册(试行)》

本报讯 近日,各二级单位组织员工认真学习《中国铝业公司理念识别手册(试行)》,增强了广大职工的认知感和认同感,为规范员工行为,促进企业发展提供了有力保障。

**氧化铝二分厂:**利用多种形式组织员工认真学习《中国铝业公司理念识别手册(试行)》,使广大员工详细了解企业核心价值观、企业使命、企业愿景等知识,树立正确的人生观、价值观、就业观,在工作中做到讲文明话、写标准字、上标准岗、干标准活。(苏红丽)

**80万吨氧化铝厂:**在员工中开展学习《中国铝业公司理念识别手册(试行)》活动,并将《手册》的内容纳入技术比武考试中。要求每一名职工都要认真地学、扎实地做,以中铝理念指导工作、规范行为,为企业的又好又快发展贡献力量。(谢爽)

**东兴物业部:**在全体员工中开展学习《中国铝业公司理念识别手册(试行)》活动。各单位认真组织全体员工进行学习,充分利用政治学习时间展开学习

和讨论,使中铝公司的理念深入每个员工。(殷国芳)

**晋铝实业总公司编织一厂:**组织全体职工共同学习《中国铝业公司理念识别手册(试行)》。通过此次学习,职工明确了工作思路、工作目标和责任感,为今后提高企业文化素质和经济效益奠定了坚实的基础。(成肖明)

**晋铝实业总公司选煤厂:**在员工中大力开展学习《中国铝业公司理念识别手册(试行)》活动,将《手册》的内容纳入员工应知应会中,并以班组为单位组织员工学习理念词条,帮助员工理解词条释义,充分掌握释义内涵,规范自己的行为。(陈东)

**检修分厂压容一车间:**组织车间职工利用车间例会、班组班前会、黑板报、宣传栏等形式,对《中国铝业公司理念识别手册(试行)》进行了具体地学习。大家结合实际工作,与公司理念相对照,加深了对公司理念的理解,同时明确了今后工作的方向。(卢娜)

### 一句话新闻

★近日,物资配送中心党总支在科级干部中组织开展了“转变干部作风”讨论活动,通过学习讨论,明确了各自在作风建设上的主要任务和需要解决的问题。(王丽华)

★近日,晋铝实业总公司青年工作委员会、80万吨氧化铝厂团委开展学习贯彻胡锦涛总书记《致中国青年群英会的信》和王兆国同志在中国青年群英会上的讲话活动,号召广大青年做好本职工作,以实际行动迎接十七大的召开。(史红丽 张莉)

★近日,运输部工段段信号工区采取不同形式组织职工进行技能培训,通过理论学习与实际操作相结合的方式,进一步提高了职工的业务能力,对轨道电路、信号机进行了彻底检修,确保了设备正常运行。(薛惠莲)

★为动员和引导广大团员青年树立资源意识和节约意识,增强青年对节能减排工作的责任感和紧迫感,近日,氧化铝一分厂团委在团员青年中开展“争做节能减排排头兵”主题实践活动。(原卢平)

★8月17日,氧化铝四分厂六车间组织车间领导、班组宣传员10余人,对车间、班组的宣传板报进行了评比,并对宣传板报的内容提出了更高的要求。(张建唐)

★为全面提高职工队伍素质,提高主控工业务技能,80万吨氧化铝厂五车间组织所有主控工于8月18日进行了技术比武考试。(姚惠娟)

## 合力追抓抢包贼 见义勇为谱新章

本报讯 2007年8月16日17时30分左右,一位女教师在接小孩的过程中被一歹徒趁机抢走手提包,她马上大喊:“抢包啦!”喊声一出,正在休息的山西铝厂武装保卫部职工程永和石矿职工周太安奋起直追,歹徒见状不妙扔下手提包急忙逃窜,可他二人穷追不舍,闻声又赶来很多群众。程永红急中生智拦住一位骑摩托的职工,赶到歹徒的前面,跳下车猛扑上去一个左勾拳将歹徒打翻在地,歹徒来不及反抗就被从后面赶上来的周太安他们按住,合力将其制伏,送交公安机关。(王玉民)



图为歹徒被抓的场面。摄影王玉民

王秋生同志在工作、学习、生活中始终保持共产党员本色,牢记党的宗旨,一心扑在车间安全生产工作和党支部建设上,以自己的实际行动证明了“共产党员——人民利益的忠实代表者”。

### 立足基层 勇挑重担

2005年9月,王秋生同志由氧化铝二分厂政工科副科长调职到五车间担任党支部书记。上任伊始,他就充分利用自己在基础管理方面的工作经验,提出了以稳定生产为前提,创建标准化达标车间的工作思路,大力推行“6S”管理、改善现场管理,不断提升职工素质。首先转变管理人员工作作风,由管理型变为服务型。车间把每周四定为党员、职能人员义务劳动日,用管理人员的实际行动感染职工。通过几个月的努力,彻底甩掉了昔日到处跑、冒、滴、漏的旧帽子,现场环境取得了明显的改观。2006年1月,车间顺利通过标准化达标车间的验收。

### 克难攻坚 多做贡献

领导就是领路引,干部就要先干一步。面对每一次生产和设备出现问题时,他总是深入一线掌握第一手资料。2007年1月份,面对物料不好、叶滤机频繁卸车的状况,他连续4天3夜奋战在生产现场。眼睛熬红了,嗓子喊哑了,他全然不顾,最后硬是将生产流程理顺,并制定出了一套根据物料状况适时进行调整操作法,确保了液量的顺利通过和各项指标全部合格。1至7月份,实现了影响产量为零、事故为零的生产目标。二精浮游物和二精铝硅比合格率分别达到96.2%、83.9%,其中,5月份,二精浮游物合格率达到99.3%,创历史最好水平。

### 带好队伍 咬定目标

在车间主任参加分公司干部培训外出学习期间,他开始主

持五车间工作。他严格自律,认真落实每一项规定,抓好每一个细小环节,正确处理生产与管理的关系,创造性地开展工作。工作中,他不仅以身作则,无私奉献,而且不满足于已有的成绩,不断探索新的思路,努力拓展工作空间。在分厂开展“节约型车间”活动中,努力做到抓大不放小,今年1至7月份,在费用十分紧张的情况下,带领车间职工开展修旧利废,清理各种阀门50余个,节约价值30余万元。

**以人为本 贴近群众**  
王秋生同志在工作中,能做到口勤、腿勤、不怕苦、不怕累,力争为大家办好事、办实事。凡党员、职工生病住院,他都带领支部或工会成员到医院或家里慰问,了解并解决职工需要解决的问题。用他的话说,凡事必须带好头,尤其在关心群众生产、生活上,更要带好头。在开展“一个责任区一块阵地、一个党员一面旗帜”活动中,他亲自动手,对调整石灰乳的阀门进行了改造,为便于职工及时调整石灰乳的加入量,创造了一个良好的操作条;

在安全方面,认真落实分厂“安全就要小处大做,揪住不放”的管理理念,每天至少下现场两次检查和督导员工的日常行为规范,并组织员工进行脱硅机倒压、处理沉降槽耙机事故应急演练,增强了职工的安全意识和处理事故的能力,提高了职工的工作热情。

涓涓溪流汇成大海,正因为这些看似平凡的点点滴滴造就了王秋生同志的不平凡。这就是王秋生同志,一个普通而优秀、平凡而崇高的共产党人。正如他常说的那句话:“青春无愧于信仰,崇高源自于平凡。”

## 青春无愧于信仰

——记氧化铝二分厂五车间党支部书记王秋生  
刘永定



铝城人

胡锦涛同志在中央党校发表讲话中指出:全党同志一定要居安思危,艰苦奋斗,勤奋工作,顾全大局。在这个前提下,要求做到三个“始终”,即思想上始终清醒,政治上始终坚定,作风上始终务实。坚定不移、始终如一、善始善终,这些熟悉的字眼,是我们党在血与火的考验中,凝聚成的结晶,是早已写进党章的。秉持始终不仅是一种责任,更重要的是一种政治观念,是每个党员的党性原则,如何秉持始终,首先必须具备秉持始终的责任意识。

### 思想上的始终清醒意识

在转型后期的当今工业社会,人们的意识形态发生了前所未有的变化,物欲横流,已使有些共产党人在腐败的“催化剂”下扭曲了灵魂,多少人在权与钱的“三八线”,无法界定自己的党性原则,致使思想上无法清醒,政治上难以界定,作风上腐烂生成。要提高思想上的清醒意识,这就要求每个党员必须认真学习,要知道学些什么,对照什么学习。有些人仅仅满足于说教,开上几次会,读上几篇文章,搞上几次座谈,甚至走马观花的写上几幅标语,就认为懂得了科学发展观,懂得了推进社会建设要聚精会神、一心一意,自以为懂得了反腐倡廉要标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防。其实并不尽然。有多少人利用职权,常常听“打招呼”,把自己打进囹圄;有多少党的高级干部因利欲熏心、热血沸腾,劣迹败露后被绳之以法;有多少年轻有为、风华正茂、事业和前程如日中天者,一时头脑不清醒,事发后靠铁窗,虽然悔心不眠、泪弹胸襟,但为时已晚。总之,思想和头脑仍然不清醒。学习总书记重要讲话的目的不是结词释义,而是要敲开心灵之门,唤醒良知,

正确对待社会、对待人生。所以,作为一名党员干部,要保持思想上的始终清醒,首先必须具备秉持始终的责任意识。

### 政治上的始终坚定意识

总书记强调:政治体制改革要与我们人民政治参与的积极性相适应。党和国家的工作人员,不论职位高低,没有政治上的始终坚定意识,不能保持和把握政治责任的底线,是不可能遏制各种原则的诱惑的。我们厂也历来把“思路决定出路,态度决定高度”作为建厂兴企的指导思想。政治上是否先

## 秉持始终的责任意识

——学习胡锦涛总书记重要讲话的体会

● 秦运海

进和落后,我们党的判断则历来就是看思想政治状况和现实表现。“八九天安门学潮”以及随后出现的以李洪志为代表的“法轮功”,这其中有不少党员和干部,思想意识淡薄,态度暧昧,政治立场上缺乏必要的认知理念,象墙上的芦苇,头重脚轻根底浅,分不清是非、主次不明,被个别环境和个人赤化的不修边幅,看不清出路和前途,忘记了党的宗旨,忘记了自己的职责。还有的大是大非的抉择面前,立场不坚定,采取推委、中庸的办法,敷衍塞责;在权利上不择手段、孤注一掷、视权如纲、看利如目,自认为纲举就能目张,利欲熏心、堕落殆尽。总之,都是政治观念淡漠、退化,没有始终的坚定意识,才

最终导致道德沦丧、人不象人。所以,只要提高和秉持政治上的始终坚定意识,才能保证在政治上的坚定态度,才不至于迷失方向,始终保持党的纯洁性。

### 作风上的始终务实意识

总书记指出:想问题,办事情决不可脱离群众,党的最大的政治优势就是密切联系群众。务实,不是纸上谈兵,不是固步自封、画地为牢,不是见异思迁、东拼西凑。总书记在讲话中强调:要解放思想、居安思危,要戒骄戒躁、艰苦奋斗,要加强学习、勤奋工作,要团结同志、顾全大局。作风上如何才能始终务实,意识形态必须发生根本变化,有了这样的意识,才能在工作作风上不空想、不说不、不躁,才能脚踏站稳、脚印清晰、阔步向前。务实意识如果不具备党的基础理论,不提高理论素养,这种意识是没有前提基础的。务实意识的提高,实际就是思想观念的提高,是思想境界的升华。意识清楚了,这才能扑下身去,知道什么是人民的公仆,知道什么是党的先锋模范作用,知道重视孕育、锤炼和塑造企业的精神,成为激励职工不断前进的动力。

总书记的讲话内涵是极其丰富的,也是极其深刻的,更是对邓小平理论和“三个代表”重要思想的发展和发展的诠释,我们只有认真学习、深刻领会,才能赋予时代特征,才能使我们牢固树立思想上的始终清醒意识,提高政治上的始终坚定意识和作风上的始终务实意识。秉持这三种始终的责任意识,我们才不负于人民,不负于社会,不负于我们的国家。



政工园地

无意中在网上看到了汾河的源头生态环境在进一步恶化,汾河水质正在急剧下降,心情久久不能平静,内心深处产生了强烈的共鸣!汾河水养育了我们,我们难道就是这样回报、感恩三晋人民的母亲吗?

在我脑海中,少年时所在的地方,天是蓝的,云是白的,水是绿的,山是青的,空气中散发着泥土的芳香,门前那条小河清澈透明,水里的小鱼儿撒着欢,河水常年不停流淌着……

每年暑假,儿时的伙伴,三五成群、不约而同地来到河边,挽起裤腿、光着脚丫,拎着凉鞋在河里嬉戏,水里的小鱼儿不时地从你的脚下游过。两岸的庄稼绿油油的,长势喜人,周围不时地传出几声蛙叫,坐在水中的石头上,双脚不停地拍打着水面,任脚下的水花肆意飞溅……当夕阳西下的时候,在田里耕作一天的汉子们光着膀子,白色的布褂很随意的搭在肩上,肥大的裤腰上用一条红色的绳子系着,格外显眼;婆娘们拖着鞋、拉扯着孩子,拖着疲惫的身子,抱着一大堆的脏衣服来到河边,把孩子们撒在河里,任其玩耍、打闹、嬉戏……岸边的孩子顺手捡起一块石头朝着水中甩去,水面上立刻泛起一层一层的涟漪;汉子们则找一块水深的地方到河里泡着,洗去一天的疲惫,露出轻松的表情。尔后,悠闲自得地躺在一块大石头上,翘起二郎腿,在发黄的草纸上撒上少许自家地里种的烟叶,卷起一根旱烟,吧嗒、吧嗒狠狠的吸

上几口,慢慢的从嘴里吐出几个烟圈,再看着烟圈渐渐地在空中消失。偶尔有一阵凉风吹过,那种感觉才叫个爽啊!婆娘们则在河边各自找一块平滑的石头,把衣服浸湿放在石头上,蹲在旁边,手里拿着棒槌,不停地拍打着,谈论着家常理短,不时地传出她们爽朗的笑声,顷刻间所有的烦恼全都化作云烟——散了……

## 汾河泪……

● 张敏

那条河就是哺育两岸儿女、浇灌两岸土地,滋润三晋人民的母亲河——汾河。

那个地方就是汾河的源头——山西省宁武县。

前些日子出差,当火车路过轩岗煤矿时,离我的家乡越来越近,心情越来越激动,自己不由地打开车窗向外眺望……忽然,车厢内有人大叫一声:“看,汾河!”我被横在眼前的那条黑乎乎、流动缓慢的小河惊呆了!心被强烈地震撼,没想到心目中的母亲河和数十年后眼前所看到的,仿佛流淌着的是两种颜色:白与黑!我不相信自己的眼睛,不相信如我儿时所玩耍的那一条小河竟然是出自同一条

河!此时我看到了汾河在流泪、哭泣……浮现在我脑海的是四个大字——惨不忍睹!作为她的儿女我们没有理由让她遭受酷刑,更没有理由扼杀她的命脉。在进步人类“统治”地球的年代,在节能减排的今天,我要呼吁吸允过她的乳汁的儿女们,都来伸出援助之手,还汾河一个本来面目。

人类的资源是有限的,不是取之不尽,用之不竭的。我们的国家,是一个缺水的国家,还有很多地区、农村、城镇居民喝不上水,需要到很远的地方提水,甚至积攒雨水喝;可是不少化工厂、造纸厂、印染厂、制药厂、焦化厂等企业完全不顾大局,乱排乱放,致使长江、黄河、汾河不同程度被污染,导致生态种群的减少以至濒临灭绝……

如果不注意保护水资源,滥砍滥伐、滥开采、乱排污,不注重环境的保护,不久的将来,我们将失去人类赖以生存的家园——地球。

大自然赋予了人类的物质财富、精神的财富,人类不知道怎样去利用,去珍惜、爱护她,这是人类的悲哀!也是人类迫切需要思考、解决的问题!

党中央、国务院号召全国进行节能减排,保护环境,势在必行。朋友们!行动起来吧,爱护环境保护我们赖以生存的家园,需要我们大家共同努力,让我们携起手来齐心协力打好节能减排这一持久仗,让人类与自然、环境、资源和谐相处,共建美好明天。

## 爱你

● 韩英

因为爱你,我喜欢你傻气、质朴的样子,因为爱你,我目光里不存在你丝毫的弱点。说好,永不分离,因为在我的生命里——你穿越我心灵的旷野。没有你,我无法辨识昼夜,没有你,我无法扬帆起航。你如同,早春的白云,夏季的清泉,晚秋的风叶,冬日的阳光。水晶般的记忆,穿成水晶般的日子,像金灿灿的项链,永驻我的心间。爱你,说不出容易。因为你能嗅出我最真的那部分,体验着世间的美丽。

文坛精英



钟山风雨起苍黄,百万雄师过大江。  
虎踞龙盘今胜昔,天翻地覆慨而慷。  
宜将剩勇追穷寇,不可沽名学霸王。  
天若有情天亦老,人间正道是沧桑。  
草书 作者 孙大山

## 银色花 第五百六十期

我的班中有一个叫军军的小朋友,性格有些孤僻,不爱参与户外集体活动。每次户外活动时,他总站在老师身边,如果你邀请他参与游戏,他总是说:“老师,我想看着他们玩。”然后望着远处玩耍的小朋友便不说话,但我从他的眼中看到了渴望。

通过观察军军在幼儿园的表现,我发现他奔跑的速度比其他小朋友慢,而且步子也不太协调,经常会摔跤,就是因为这个原因他才产生自卑心理,失去了参加集体活动的勇气。军军虽然不参加集体活动,但他仍然有着很强的集体荣誉感,在班级组织的竞赛活动中,他表现得特别认真,若是他所在的团队赢了,他会高兴得手舞足蹈,于是,我决定通过竞赛的方式,使他融入集体生活,让他

## 多对孩子说:你能行

● 张艳霞

感受成功的喜悦。

再次户外活动时,我有意识地引导孩子们玩跑丁车竞赛。军军最喜欢玩具车了,因此他看到同伴们热火朝天地比赛,也是兴奋不已。“军军,你来,来我们这组!”同伴们热情呼唤着

军军。前两天军军不为所动,第三天时,军军终于跃跃欲试了。我有意识地把她放在优势较强的一组,军军感受到了成功的喜悦,加之我在一旁对他进行适时的表扬和鼓励,在之后的户外活动中,我发现军军有了明显的进步。

作为幼教工作者,对孩子们不能要求“齐步走”,要因材施教、因势利导、循序渐进,多为孩子们“创造”一些成功的机会,培养他们的自信心。不要吝惜自己的表扬,多对孩子说:“你能行!”定会收到事半功倍的效果。

## 一位伟大的母亲

● 任文生

每次上夜班等车的时候,我总能看见她和他。

她和他是一对母子。她30来岁,他也就七、八岁的样子。

她在他的身后,用双手抓着他的肩膀帮助他走路。他走路时摇摇晃晃,因为他是一个先天残疾儿。同龄的孩子已经能跑能跳了,但他……他的母亲一放手,他就要倒下。

第一次看见他们是惊奇,一次又一次看见他们便是深深的感动了,尤其是为做妈妈的她而感动。

她称不上十分漂亮,但也还算美丽,皮肤白皙,一双大而亮的眼睛仿佛会说话。她的头发梳得密而紧,她的衣服光洁鲜亮。再看她的孩子,也是从上到下干干净净。

这是怎样的一个母亲?显然,她没有为自己生下的残疾儿所打倒。她爱她的儿子,她相信她的儿子在她的搀扶下,最终会用他自己的双腿独自走路。她热爱生活,她坚信爱的力量,生命的奇迹。这一切,从她不断变换着的发型,更新着的着装即可明了。

她是一位伟大的母亲,她很美丽,不是吗?又要上夜班了,在那熟悉的地方,我的目光便会一番搜索。我知道我在寻找什么,看见她,我则向她投以敬重的目光。

前两天闲来无事,上了大学校友录,发现同学们结婚的结婚,生子的生子,有些工作甚至取得了一些小成绩,这些勾起了我对大学生活的些许回忆,高兴之余,不免失落。光阴似箭,转瞬即逝,大学四年,还没有来得及好好体会,它已随时光流逝,转眼间变成回忆。

从入学时的激动、好奇到大学中期的平静、熟悉,再到临近毕业时的失落、留恋,这其中既有欢笑,也有淡淡的忧愁……

新生入学的场面仿佛就在昨天。跟随父亲坐上火车,沿着铁路飞驰,直奔省城太原。这是我平生第一次坐火车,也是第一次出远门,心情颇为复杂,既有对大学生活的向往,也有对家乡、父母的留恋。经过一天的行程,火车到了终点。坐上学校的迎新班车,周围都是和我一样带着期盼、带着喜悦的陌生面孔,一切的一切都是那么的新奇。到了学校,热情的师兄师姐带领我们这群新生,办理各种手续,领取日常用品,教我们使用电话卡,还时不时讲些大学生活的经验。面对他们,我们不仅感激,还有着一种默默的敬佩。打开宿舍门,看到的是一张张充满欢乐的面孔,想到这就是我要生活四年的地方,还有将与朝夕相处的同学们,不禁一阵欣喜。忽然间觉得这一切变得太快了,我已经是大学生了……

一切都按部就班地进行着,和周围人相识,准备生活用品,联系老乡,逛遍整个校园,接着是全体学生大会,班级聚会,找联谊宿舍,紧接着就到了另人欢喜让人愁的军训了……

领取军装,立马穿上,还真有种英姿飒爽的感觉。在9月火热的阳光下,听着教官的指挥,我们认真训练着。从简单的站军姿,到走正步、齐步、方阵。我们经历了近一个月的日晒与酸痛。有过泪水,有过抱怨,有过被教官训话时的垂头丧气,有过被表扬时的眉飞色舞。但这一切我们忍受

着、努力着、享受着。我们的队列从杂乱到整齐如一,给的是成功的喜悦,特别是我们的汇报演出在全校23个院系中名列前茅时,心中更是产生了强烈的自豪感,毕竟这是我们步入大学以来获得的第一次荣誉,更是对我们这个团队的肯定。现在回想起来,大学四年最苦最累的是军训,最难忘怀的还是军训。

在大学,你很自由,但也是有限度的。你可以上课看报纸,但重点内容你必须记;你可以上课睡觉,但课下你必须补笔记;你可以整个学期吊儿郎当,但考试前几天你必须挑灯夜读。大学学习,要有一个好的学习态度,学习方法,合理安排时间,要讲究学习效率,这样你才能真正地享受大学生活。

大学的课外讲座丰富多彩,在那里我们可以感受到大师们的人格魅力,渊博的知识,成功的经验。从中也会学到很多,如有疑问,还可以现场提问,大师们都会给予答复,这也体现了大学师资的精良。你还可以发展你的兴趣,因为大学给我们提供了许多舞台。你可以参加自己喜欢的社团,学校的研究基地。那里有许多与自己志同道合的同学,可以彼此交流,学习。大学还有许多资源。生活中我们会利用这些资源。等到毕业还不知道大学拥有什么资源,你的大学生活一定缺少点什么。大学的图书馆就是一个很大的资源,特别是我们学校的图书馆,在这里有各行各业的书,人文的、专业的等等。喜欢阅读必然会丰富你的知识。学校网络资源也提供了许多信息、软件等,利用网络,你能了解外面的世界正在如何发展。

值得留恋的大学还有很多很多,学校的食堂,学校的操场,学校的花园,学校的马路,学校的一草一木……

大学,感悟你的博大,感悟你的多姿,感悟你的精彩!

## 昂起头来真美

珍妮是个总爱低着头的小女孩，她一直觉得自己长得不够漂亮。有一天，她到饰物店去买了一只绿色蝴蝶结，店主不断赞美她戴上蝴蝶结挺漂亮，珍妮虽不信，但是挺高兴，不由昂起了头，急于让大家看看，出门与人撞了一下都没在意。

珍妮走进教室，迎面碰上了她的老师，“珍妮，你昂起头来真美！”老师爱抚地拍拍她的肩说。

那一天，她得到了许多人的赞美。她想一定是蝴蝶结的功劳，可往镜前一照，头上根本就没有蝴蝶结，一定是出饰物店时与人一碰弄丢了。

自信原本就是一种美丽，而很多人却因为太在意外表而失去很多快乐。

温馨提示：无论是贫穷还是富有，无论是貌若天仙，还是相貌平平，只要你昂起头来，快乐会使你变得可爱——人人都喜欢的那种可爱。

（卢喜平摘自《网易》）

## 卓别林宴请流浪汉

卓别林早就想拍一部关于流浪汉的喜剧，然而，虽然做了很多努力，仍是不够满意。

一天，卓别林在旧金山的大街上遇到了一位流浪汉。他灵机一动，迎上前去：“你好，我看你一定很饿了，我也饿了，一块到饭店吃一顿吧！”流浪汉十分高兴，心想这一定是遇到一位乐善好施的虔诚的基督徒了。于是两人走进了一家饭店。卓别林特意多要了一些酒，流浪汉不客气地狼吞虎咽大吃起来。酒足饭饱之后，两人便乘酒兴而谈。流浪汉便把自己如何漫游，如何搭便车，如何在“上等客车”上被抓住等等趣闻全部告诉了卓别林，同时还表演给卓别林看。卓别林认真地听着，仔细地研究他的表情、姿势和性格。在吃饭的过程中，一部新的影片的大体轮廓已经在卓别林的脑子里构思出来了。后来，这部影片获得了巨大成功。

（杜效灵摘自《搜狐》）