

## 三分厂全面完成5月份生产任务

本报讯 5月份,氧化铝三分厂顺利完成全月生产经营任务,主要考核产量指标高压溶出累计进料624133立方米,机组运转率达93%,溶出 $\alpha_k$  1.41,赤泥铝硅比1.94,均达到分公司考核要求。

氧化铝三分厂党政领导班子一到位,就积极主动地投入到5月份生产工作中。首先,层层召开生产动员会,统一思想,要求全厂上下团结奋斗,坚决完成生产任务。其次,牢固树立安全为天的思想意识,强化生产调度,狠抓工作

落实,努力转变工作作风,提高工作效率。第三,深入开展以“保指标、保生产、促发展”为主要内容的“两保一促”活动,充分发挥党组织和党员先锋模范作用,为完成生产任务提供组织保证。

6月份,三分厂将继续以高压溶出两个系列的安全、高效、稳定运行为中心,强化蒸发系统和沉降过滤两个生产关键环节,树立“向指标要产量,向指标要效益”的思想,严格非生产水、污水进流程,降低生产成本。

(孟青菊)

## 三分厂七车间实现安全生产十一周年

本报讯 氧化铝三分厂七车间不断夯实安全管理基础,坚持“防、查、堵”多项措施并举,实现安全生产11周年。

“防”即是从思想上防。利用每日车间晨会和班组班前会强调安全工作注意事项,教育职工遵守《安规》,树立安全意识。二是从制度上防。车间先后建立和完善了《安全生产责任制》、《劳保着装规定》等各种规定。三是从机制上防。车间成立安全领导小组,健全安全网络,与班组签订《安全责任书》,在职工中签定《安全互保书》。

“查”就是对照上级和车间的有关规定,做到“四查”。一查班前安全会活动情况,看是否落实车间提出的安全活动内容。二查职工的劳保穿戴情况,看是否符合劳保着装规定。三查职工现场操作情况,看是否按安全操作规程作业,有无习惯性违章作业行为。四查全员安全意识,看是否熟练掌握安全生产知识。通过“四查”按绩效考核方案进行奖励。

“堵”就是通过检查,发现问题,制定措施,堵塞漏洞。一是针对容易发生安全事故的地方挂警示牌,明确互保人。二是针对在检修中容易发生的各类事故,制定安全防护措施,并认真抓好落实,杜绝事故的发生。(黄艳玲)



为纪念建党85周年,落实“两保一促”党员主题实践活动,氧化铝三分厂各党支部组织开展了党员义务劳动,向党的生日献礼。图为机关党员在7号路上打扫卫生。摄影 张维娟

## 三分厂“八荣八耻”活动开展有声有色

本报讯 在“八荣八耻”社会主义荣辱观主题教育活动开展过程中,氧化铝三分厂广大员工热烈响应,积极参与,活动开展得有声有色,取得较好效果。

首先分厂党委高度重视,利用多种形式大力宣传社会主义荣辱观,并利用各种会议多次开展学习讨论活动,进一步提高员工思想素质;其次,在分厂内部刊物《形势与任务简报》上,编写了一期关于“八荣八耻”的专题教育内容,下发至班组学习;第三,开展“知荣辱,我们先行”征文与漫画征集活动。各支部高度重视,认真组织,共上交漫画60幅,学习体会226篇。分厂党委从中选出优秀作品38篇,制成两块宣传版面,供广大员工学习。

广大员工通过学习纷纷表示,一定要知耻明荣,将“八荣八耻”融入到日常工作中,干好本职工作。(三分厂团委)

## 氧化铝三分厂专版 基层风采

干部队伍建设是我们党组织的一项重要工作,是完成生产经营任务的根本保证。氧化铝三分厂新一届领导班子刚刚成立,为认真践行“三个代表”重要思想,落实肖亚庆总经理提出的“严、细、实、新、恒、齐”的管理理念,按照创建“四好班子”建设要求,在加强干部思想政治和作风

建设方面,进行了有益尝试。

**转变干部作风 提高干部素质**

加强干部队伍建设,不断提高干部素质,在干部中牢固树立全心全意为人民服务的宗旨观念,是全面完成各项生产经营任务目标的重要保证。分厂党政一把手在这点上取得了一致共识,对干部提出了以下具体要求:要讲诚信,办实事,讲真话,反对阴奉阳违;要有一不怕吃苦、勇于奉献的敬业精神;要树立一种认真做事的工作作风,真抓实干,不做秀;要有较强的组织观念、全局意识,懂管理,会管理,能够同职工同甘共苦,关心职工生活,为职工创造健康和谐的工作环境。

在加强干部队伍建设的基础上,分厂健全完善了干部考核机制,把责任目标和单位绩效考核情况与干部考核统一起来,突出实绩,奖惩分明,真正做到了让干工作

的人感到踏实,让不努力工作的人感到不安,让不工作的人对制度害怕。在选拔任用干部方面,坚持走群众路线,公开公平竞争,择优选拔,按程序办事,真正让有真才实学的人得到提拔,发挥出作用。并向全体员工郑重承诺,在奖金分配方案上,向一线

职工倾斜,向重要艰苦岗位倾斜,努力提高广大员工的收入。

**加强干部能力建设 落实科学发展观**

为不断提高干部政治理论水平和政治素养,提高工作能力,全面落实以人为本的科学发展观。分厂从实际出发,对科级干部、机关人员提出了“两个面对、三个对待、两个服从、三个建设”的要求。

两个面对:全体干部职工面对现实讲客观,面对客观讲主观。在客观困难与问题面前,要求干部发挥好自己的主观努力去解

决。而主观努力有四个层次内容,第一层次是通过自己的努力,能够干好的事必须干好;第二层次是通过主观努力,能够借助他人力量解决的问题必须干好;第三层次是在困难与问题面前,要有自己解决问题的方法;第四层次是具备协调各个单位、部门

之间的能力。三个对待:正确对待分厂生产形势;正确对待手中的权力;正确对待制度建设。干部要正确对待手中的权力,权力是你工作的权力,而不是特权。制度建设方面,在整理完善原有制度的基础上,削减繁琐条文,形成了切实可行、让人能够接受、能够解决问题的制度。两个服从:下级必须服从上级;全员必须服从制度。三个建设:建设一支作风过硬的干部队伍;建设分厂、车间两级职工依赖的班子;建设一支士气高昂的员工队伍。

网状况的良好。

**专业专注 服务生产**

点检站共有17名点检人员负责全分厂机械、电气设备和配电室的点检,分片包干,各自负责的管理模式为他们提供了发挥个人能力的平台。在采访时,点检站的老师傅谈到了自己的感受:“老同志以前在生产车间时,想去现场点检,发挥点作用,总有人说三道四。现在我们的工作就是各自负责一个区域的设备点检与维护,领导给了我们一个发挥作用的空间,我们工作积极性比较高,也能对设备进行摸索,搞个小改小革,发挥点余热。”

点检站里年龄最大的焦金龙师傅,虽年近50,但精力充沛,主要负责八车间高压溶出注油器、压差器搅拌系统的点检。他每天背个挎包,坚持在高压溶出两个系列20米高的楼上楼下来回跑,一天两趟,不管刮风下雨,从不间断。他不仅对所管设备进行点检,还对发现的问题随手处理,从而减轻了检修车间人员的工作量,及时保证了设备的安全稳定运行。

王成明师傅负责过滤器系统机械设备的点检。在联轴器磨损,又无备件的情况下,他自己想办法,加工制作了尼龙套备件,试用几个月来,效果明显。这也增强了王师傅的信心,现在他正对其他进口设备进行研究。

王耀远负责荷兰泵、空压机的点检。他在荷兰泵方面颇有研究,在他的精心守护下,荷兰泵故障停车次数由原来的每月6次减为现在的每月2次,破隔膜数取得了由元月份的4块减少为连续2个月无一破损的好成绩。

点检站还有针对性地进行“劣化倾向”管理,成立高压溶出测厚小组。即在每次高压溶出测厚时,小组成员带上测厚仪,爬上管道,对每条料浆管道进行厚度测量,每次测厚千余次,对磨薄有潜在危险的管道及时更换,保证了高压溶出管

目前,他们正满怀信心,进行着进一步的探索与研究,誓为生产组织提供坚实的保障。

**生产经营新气象**

通过采取一系列措施,分厂广大干部员工呈现出良好的精神面貌,掀起了大干高潮,涌现出了一批工作积极主动、急生产之所急、在关键时刻能够站得出来的干部职工。在分厂连续下发的表扬通报中,十余人榜上有名。

5月23日,针对整个系统液量满,分公司组织人员倒班抓操作,分厂职工郑秀泽、王志平、徐华等人,连续守在现场两天两夜,直到基本杜绝了非生产水、污水进流程才放心地离开岗位。5月24日晚11:30,高压溶出一系列Ra105单管爆,从发现问题、判断问题、停车处理、到处理完毕填充出料,仅仅用了8个小时,刘全福、邹若飞、常国平、孙启东、刘学法等人加班加点,没有丝毫怨言。蒸发车间、七车间在保证母液供应的基础上,向指标要产量,使各项指标达到近年来的较好水平。

5月份,三分厂在全体干部的共同努力下,全面完成分公司下达的生产经营任务,职工士气一路高涨,在6月份,有能力、有决心完成时间过半、任务过半的光荣使命。

## 设备管理“第一线”

记氧化铝三分厂点检站

张维娟 高风光