

勃旅

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

2006年4月21日 星期五 农历丙戌年三月廿四
山西省连续性内部资料 准印证第B172号
总第794期
总编辑 孙建康

中国铝业股份有限公司召开一季度绩效考核评价视频会议

本报讯 4月19日上午,中国铝业股份有限公司召开一季度绩效考核评价视频会议,中铝山西分公司和华泽铝电有限公司领导以及山西分公司各单位党政负责人、有关职能部门负责人在会议中心收看了视频会议。中国铝业公司党组书记、总经理肖亚庆、副总经理熊维平、中国铝业股份有限公司副总裁、财务总监陈基华以及公司有关部门负责人、专家咨询委员会成员等在主场参加了会议。会议由熊维平主持。

会上,中国铝业股份有限公司生产部、投资管理部、营销部、财务部分别结合一季度生产运行、产量完成、项目投资管理运作、市场营销状况以及产品消耗、成本控制等绩效指标的完成情况进行了分析、通报。并结合一季度具体情况对各分公司、子公司二季度的生产经营进行了安排部署。

中国铝业股份有限公司副总裁、财务总监陈基华代表公司绩效考核小组在通报了一季度各分公司的综合考评汇总结果之后强调指出,成本是企业生命线,二季度各分公司要继续抓好生产成本控制,严格控制投资概算,对于已经竣工的项目要及时办理竣工验收手续,同时营销部门也要继续加大货款回收力度。

中国铝业公司总经理肖亚庆对于一季度中国铝业股份有限公司的生产、经营情况表示了肯定,他指出,目前,中铝公司的发展势头良好,受到了中央领导的充分肯定,他希望各分公司、子公

司继续按照总公司年初工作会议要求,制定出详细措施,并狠抓工作落实,使二季度工作取得更好的成绩。他指出,今年氧化铝、电解铝市场形势好,对氧化铝的质量要求高,因此各分公司、子公司要以超常规思维、跨越式发展的理念,抓紧抓好氧化铝新建项目的达产达标工作,使公司氧化铝产能有新突破、新提高。在谈到资源问题时,肖亚庆总经理指出,要充分认识到目前矿石短缺严峻的形势,一方面要按照总部要求加紧矿山建设项目的审批工作,另一方面要抓好目前的矿山建设、矿石采购、储备工作,有效解决公司发展过程中的资源需求问题。肖亚庆总经理强调,中国铝业公司已受到国际、国内市场的高度关注,他希望各成员企业要以公司发展大局为重,在抓好生产的同时,不能忽视安全工作,尤其在“五一”长假来临之际,一定要加强安全隐患的整改工作,实现公司更好的发展业绩。

中国铝业公司副总经理熊维平要求各成员单位在二季度生产、经营工作中,继续严格按照公司指标考核办法要求,认真落实全年工作目标,肖亚庆总经理的工作要求,在生产组织过程中更加重视质量、成本、消耗指标的控制以及在如何实现挖潜增产、稳定、安全、高产工作中做文章,同时,还要做好矿山建设、ERP信息化建设等重点工作的落实,确保二季度取得更可喜的业绩。(柴玲)

中国铝业矿产资源部刘福兴副总经理到孝矿调研

本报讯 4月13日,中国铝业股份有限公司矿产资源部刘福兴副总经理一行3人在山西分公司副总经理薛亮民的陪同下,到孝矿对2006年资源获取、矿山建设及矿石供应情况进行工作调研。

调研期间,刘福兴一行认真听取了孝矿关于矿山发展思路、资源占有现状、矿山三期建设情况、完成2006年生产经营任务采取的措施以及需要总部协调解决的问题等方面的工作汇报。并深入三期建设工地,规划采场、后务城采场、矿石集运站对矿石储备、三期工程进程、集运站建设及运作情况进行了实地了解。同

时,与孝矿工作者就资源获取、矿山建设的有关问题展开探讨,听取了大家对资源获取、矿山建设方面的意见和建议。

刘福兴指出,目前矿山建设和资源获取工作已引起中铝总部高层的关注,作为矿山建设者无论是管理者还是普通员工更应关注对矿山发展的贡献和肩负的责任,了解公司整体发展战略,并为打造百年老店,建设一流企业做好基础性工作。刘福兴希望孝矿要注重人才队伍的建设,形成学技术、用技术、勇于善于创新的良好氛围,为矿山的可持续发展奠定基础。(温红梅)

3月份,山西铝厂水泥厂生产水泥2.8万吨,销售水泥3.4万吨,取得了产销两旺的好成绩,实现了由“以销定产”到“以产定销”格局的根本性转变。这根本性的转变得益于广大员工的凝心聚力,得益他们的勇于开拓进取。

认清形势、统一思想是广大员工凝心聚力的基础。广大员工必须从远处着眼,本着为企业、为自己负责的态度,正确分析当前形势,做出客观、公正的评价,既不能盲目乐观也不能盲目悲观,要把思想统一到企业发展的大局上来;团结一致、同心协力的领导班子是广大员工凝心聚力的保障。只有班子的团结,才能保证员工思想的稳定,才能将大家紧密团结在一起,上下同心,拧成一股绳,形成较强的核心竞争力;制定一定的激励政策是保证广大员工凝心聚力的有效手段。就是要为员工提供一个展示自我的平台,让大家干有劲头、干有奔头。水泥厂新班子组建后,第一件事就是管事、抓人、带队伍。他们通过制定一系列的激励政策,调动了员工的积极性,转变了员工的思想,使员工的工作热情不断高涨,战斗力不断增强。3

凝心聚力 开拓进取

加快存续企业发展系列评论之四
本报评论员

月份,水泥厂设备运转率达60%以上,保证了生产的稳定运行。

勇于开拓进取就是要进一步转变思想,摒弃原有的、不适应企业发展要求的旧思想、旧方法,用科学的发展观指导实践,并应用到实践中去。就是要积极进取,不等不靠,开拓创新,直面挑战。面对当初“赔本赚吆喝的买卖也不得不做”的现状,水泥厂全体员工没有灰心,没有退缩,没有等待,而是重新审视度势,查漏补缺,实施了走出去的战略,积极接受市场挑战。同时,他们根据客观实际,制定了“开发市场选高端,你有我有,你无我有”的战略,抢抓市场,不断拓展周边地区的销售渠道,取得了占领市场的主动权,使产品外销达到了90%。

目前,黄河电器有限公司等4家单位相继挂牌成立,山西铝厂改革改制工作也进入了一个崭新的阶段。面对市场挑战,在机遇与压力共存的情况下,只要广大员工凝心聚力,直面挑战,具有勇于开拓进取的精神,抢抓机遇,就一定能够战胜困难,成为市场的弄潮儿,就一定能够实现更大的辉煌,为山西铝厂做强做大贡献自己的力量。

民矿开发部3月份矿石进厂创历史新高

本报讯 3月份,民矿开发部积极贯彻分公司生产动员会精神,通过召开全体职工大会进一步统一思想、提高认识,专题研究制定了保矿石供应的各项措施,细化各项规章制度,严格劳动纪律,加强工序协调,加大配矿力度,强化以调度为中心的生产组织,克服了矿石收购

与矿石进厂的矛盾以及汽车进厂组织困难、现场作业条件恶劣等诸多不利因素的影响,3月份计划进厂13万吨,实际完成19.64万吨,超额完成计划的151.11%,刷新了月矿石进厂历史记录,为分公司实现首季开门红创造了良好的条件。(周济刚)

春雨绵绵,这是一个播种的季节。而对山西铝厂园林绿化工程有限公司的员工来说,这个季节,更有一种非同寻常的意义。4月3日,山西铝厂园林绿化工程有限公司挂牌成立。建立规范化的法人治理结构、高效灵活的管理体制,实行公司制经营,市场化运作,立足于山西企业,不断开拓外部市场,自主经营,自负盈亏,自我约束,自我发展。

在中铝山西企业五届七次双代会上《厂长工作报告》中,企业领导明确指出:“思路决定出路,心态决定成败,要看到市场商机无限,发展前景广阔。”并针对园林绿化业重点强调:“园林绿化业已成为朝阳产业,要抓住有利时机,在做好山西企业绿化工作的同时,引进投资者,提升园林绿化档次,逐步形成从规划设计、苗木提供、绿化施工到管理维护的一条龙业务,实现产业化经营。”这一系列重要精神极大转变了园林绿化工人的思想观念,为企业改制、搏击市场指出了方向。

代表群众的利益 改制就会越走越宽
改制以前,园林绿化单位存在着人浮于事,干多干少好干坏不一样,职工对工作缺乏积极性,大多数职工存在着事不关己高高挂起的思想,工作中的不足只有领导检查出来才引起有关人员的重视。工作推进难度大,在学习了企业五届七次双代会上《总经理工作报告》和《厂长工作报告》后,大家一致认为:必须进行改革,小改革

小发展,大改革大发展。然而,具体到改制的落实,总会有许多阻力和棘手的问题。改制过程中存在的难点、热点问题,难点是职工的年收入与工作量的悬殊大。热点有职工的身份及改制后的待遇。针对这个问题园林绿化公司除了向职工解释国家的有关

收获绿色希望

——山西铝厂园林绿化工程有限公司改制侧记

● 本报记者 丁苗苗



政策外,专门以问卷形式征求每个职工的意见,遵循职工意愿,达成共识。正因为改制符合了国家政策,代表了群众的根本利益,职工对改制后的公司充满信心,使企业发展形成了合力。

理事先建制 再树绿化新品种
公司成立之初,就确定了符合现代管理企业的工作思路:建立健全公司化运作机制,使每位股东及职工真正树立自负

亏、自我发展的市场化理念,实现单位职能的根本转变。紧紧抓住铝基地绿化市场,积极开拓外部市场,争取利润最大化,回报股东,富载员工。制定了切实可行的工作措施:建立法人治理结构,完善公司化运作机制;明确各部门职责,使公司成员各负其

责,忠于职守,做好各项工作;建立健全各种规章制度,使公司管理规范化、制度化,以制度约束人,以制度规范人;利用每周班组长会议、职工大会及集中学习培训,加强职工思想建设和业务建设,提高员工的综合素质;制定工程承包管理办法,不断总结施工管理经验,做好施工管理工作,力争利润最大化;对承揽绿化工程实行奖励机制,尽快开拓外部绿化市场。

面向市场,公司在打造自己的品牌,有6人取得园林绿化项目经理资格证,公司取得园林绿化三级资质证书,具备承揽园林绿化工程的能力,在园林绿化工程有限公司董事会的带领下,一个机制灵活、运作规范、管理高效的现代企业将会树起一个新的品牌,以自己的诚信经营赢得社会的认可,实现做大做强。

新机制催生新活力 有活力才会有希望
改制后的公司最突出的一点就是:公司利益与职工利益紧密结合,职工对工作热情得到了提高,由领导的监督检查变成了全体职工的关心与支持,成本意识增强了,得过且过的行为减少了,各项工作开展顺利了。在给二级单位供苗时,职工去黄河滩苗圃起苗,要是3500棵,可是,到中午下班时还没有起完,按以往大家就先下班,下午再去,如果这样的话,车辆来回跑动,势必加大苗木成本。想到此几名职工加班加点连续作战于下午3点返回单位。公司成立不仅仅是名称的变更,公司的业绩利润只有依靠每位职工的辛勤工作,人人关注成本,公司就会不断发展壮大。公司还承包了华泽办公楼、朝霞车棚、水泥厂、分公司办公楼等绿化项目,并积极向外开拓市场,效果良好,这在以前是季节,也是想不到的。

今天,在这初春的时节,园林绿化工人播下了一种全新的观念,明天,他们将会收获累累硕果,收获绿色的希望。
(压题图片 摄影 本报记者 彭林生)