

砼配送中心 2号机组加大技改力度

本报讯 砼配送中心2号操作班,积极开展技术改革创新活动,保生产的稳定运行。

在改革创新中,他们首先认真学习“砼基础知识”、“电器知识及基本操作程序”、“搅拌机运行原理及保养”等,使全班都成为合格的操作工,在不出门、不请师傅的情况下,掌握了全部维护设备知识,并培养出20多名技术骨干,输送给外单位。其次,革新注油设备,解决高产时期与原设备注油不足的矛盾;给6个螺旋输送机外加注油

扶梯,用人工爬高注油,节省升降机租用费5万元。三是改革水泥贮仓弯头,变20天一更换为2年未换,节约费用5千元。四是搅拌机维护保养润滑好,原生产20万立方米需大修一次,现完成30万立方米,仍不需要大修,节约费用15万元左右。五是改革创新“气动三联件油水分离器加保温套”、“过渡仓上增加振动装置”、“主机油泵加密封圈”等5项技术,为企业节约费用1万余元。(晋建)

奋战在黄河滩

● 范荣

3月27日上午,艳阳高照,春风习习,和电视台编辑王海雷一行,来到高门口黄河工业提水工程工地上,情景就不一样了。密封很好的小车开进22万平方米的蓄水池底时,风刮起的沙土,还是见缝插针似的涌进车内。站在若大的库区内,面对一望无际的黄河滩,那呼呼的西北风,夹杂着沙土,便扑面而来,沙土打在脸上,生痛生痛的,我们初步领略了在这环境中施工的艰辛。

4台压路机,轰隆隆地来回在碾压库底;12台运送石子的自卸车,将一方方石子倒在了1500米长、6.5米宽的蓄水池的坝基上,300毫米厚的石子铺填后,碾压机来回压实;紧接着几十台土方自卸车,随机将黄土一车车倾倒在坝基上,风助土势,车过土扬,整个工地上沙土飞扬,雾蒙蒙一片,仿佛置身于沙尘暴的海洋里。尽管工人们头戴安全帽,身穿工作服,每个人仍像从灰土里钻出来一样。推土司机原会就告诉我们:“今天还是赶上好天气啦,如果是刮风天,这里就是另一番景象了,不用说干活了,就是走路也走不动。我们是钻进司机楼里干活,这就让沙尘呛得直咳嗽。”

项目副经理罗运斗,深有感触地说:“从开工到现在在4个多月,几乎没有一天不刮风的好天气。现在春暖花开,气候变暖,虽有风沙扑面,但比冬季寒风刺骨好受多了。”就是在这样的环境里,工人没有一天停工,项目部全体人员,照常按施工程序,精心组织,严格检查。庞大的施工场面跑一圈,就得1个多小时,风再大,困难再多,都不能上总库容104立方米的蓄水库任何地方,出现一处质量上的疵漏。因为这是关系到山西铝厂和周边焦化厂工业供水的大事情,是改变环境,优化环保,造福后代的大工程。

我们相信,晋建人将以他们一贯的铁军作风,顽强拼搏,诚实守信的企业理念,保质量,抢时间,按时完成任务。因为他们心中始终坚守着一个信念:建一座精品,树一块丰碑,创一方信誉。

张俊祥,现任电气安装工程处副处长,1981年参加工作,1994年入党,20多年来,一直坚守在生产一线。她敬业爱岗,钻研业务,有丰富的工程建设经验,尤其是在电气自动化安装和研究方面有独到的见解,许多重点工程都留下了她辛勤的汗水。

2002年,水泥变电站扩容改造工程是对我厂电网结构、负荷分配进行优化的一项技改工程,是提高水泥变电站供电能力和可靠性的重要改造项目。张俊祥不分昼夜,在工地爬上爬下,检查每个环节,常常为解决一个难题,通宵达旦地工作。在施工中解决了原设计中“8台5000A隔离开关的配电间隔小”及“变压器的实际轨距与土建的轨距不相符”两个技术难题,既保证了工程质量又节省了材料,对山西企业供电紧张起到了缓解作用。同年,张俊祥主持了“山西铝厂40万吨/年水泥厂”项目施工组织设计和电气安装任务。面对40万吨水泥生产线管网纵横交错,交叉作业复杂的巨大困难。张俊祥在35KV线路的施工中,创造性地提出在钢支架上套短管的实施方案,不仅提高了工效,而且提前了工期。另外还对原设计不合理的部分做了改进,把原设计中的15基塔改为14基塔,既节省了材料,又使线路走向合理。该工程被“中国有色协会”评为“部优工程”。

张俊祥凭着扎实的业务基础和对工作的精益求精,一丝不苟的精神,在工程施工中,理论联系实际,不断创新,解决了建筑行业中的许多难题。2001年主持的热电8台锅炉电收

晋建历史上的4次变革

1. 1988年,在全厂率先实行“全员工资抵押承包”,焕发了职工的干劲,当年完成产值302万元;
2. 1992年,与总厂分立,离开母体,主动断奶,弃船下海,当年产值突破800万元;
3. 1996年,推行项目法施工,与国际接轨,实行项目经理负责制,制定了《项目管理手册》;
4. 2006年4月4日,完成改制工作,挂牌成立晋铝建设有限公司,成为以铝业工业施工为特长,多元化经营、年产值达4亿元的管理型企业,公司的发展进入新阶段。



图为中国铝业公司党组成员、副总经理吕发靖等正在晋铝建设有限公司揭牌。

● 11月25日,由晋铝建设有限公司西南分公司承建的广西华银项目综合楼工程正式交付使用。中铝国际领导参观时对参建人员克服雨季多、地材缺乏等诸多困难,高标准、高质量、按要求、按期完成该项工程给予了高度评价,赞扬了晋建人“任劳任怨、永不言倦”的工作作风和“顽强拼搏、雷厉风行”的企业精神。

● 公司华银项目部喜中银华氧化铝一期工程热电主厂房三标段除尘、脱硫工程。

● 1月16日,在中铝贵州分公司组织的招标会议上,我公司以237万元的合理报价,喜中烧成窑及冷却机基础

工程。标志着我公司已进入贵州分公司扩建的40万吨氧化铝建筑市场。
● 2月16日在中铝国际华银项目部组织的蒸汽站投招标活动中,喜中蒸汽站蒸发2标段工程。
● 截止2月27日,阳泉焙烧炉工程项目部顺利完成节点目标。H型钢架已提前制作完,主体框架达 $\nabla 32.000m$, $\nabla 53.000m$ 框架以下非标全部制作完,其中 $\nabla 32.000m$ 以下非标已安装完并通过甲方抽查验收,成为各施工单位学习的样板。同时,业主对工程质量、进度的认可,极大地鼓舞了项目部一班人,大家决心克服困难,乘胜前进,各项目工作优中求优,快中求快,发扬晋建作风,叫响晋建品牌,牢固占有阳泉这块外部市场,为晋建创出一块新天地。
● 3月30日,中铝国际华银工程项目部针对去年开展的“大干九十天”劳动竞赛活动,召开了总结表彰大会,我单位不负众望,共计获得了三项荣誉:分公司被授予了“安全文明施工工地奖”;华银铝搅拌站被授予了“配合奖”;华银一部项目经理闫宏被授予了“优秀项目经理”的光荣称号!

尘改造,为山西铝厂赢得了良好的社会效益;同年,由她主持的4号焙烧炉及过滤系统工程电气安装部分,排除了施工试车中出现的重大技术问题,工程被评为“国优”;2002年,她主持的“砂状氧化铝”工程电气安装部分,解决了砂状氧化铝下料阀控制回路的隔离模块信号匹配的问题。工程被评为“2002年山西省优质工程”;2004年,在三期工程中,由她编写了28万吨电解铝工程生阳极工段和220KV配电装置及整流所施工组织设计方案,并主持“28万吨电解铝”碳素生阳极工段和220KV配电装置及整流所项目的电气安装任务;2005年,在28万吨电解铝工程生阳极工段的安装调试中,面对进口设备多、电

器安装空间小、引进设备资料配套不完善等困难,她深入现场,认真钻研,根据图纸和现场实际情况反复查找资料,积极请教有关专家,圆满地完成了安装工作;在组织80吨氧化铝“2号焙烧炉及过滤”的电气施工任务中,她大胆创新,制定施工方案,解决了两处原设计中不合理的地方,使改进后的方案更可靠、更完善。
张俊祥,就这样一直兢兢业业地工作着,在困难面前她永不退缩,在成绩面前她没有丝毫的骄傲。2005年年底,在5号石灰炉的增建过程中,她又克服设计不到位、设备不配套的困难,认真研究图纸和设备说明书,结合现场实际情况,大胆创新,改变原线路走向,带着坚持工作,圆满完成了施工任务,确保了试车一次成功。也正是由于她业绩突出,2006年3月,被评为中铝山西企业优秀女职工标兵。

改制激发活力 活力促进发展

● 范荣

晋铝建设有限公司改制工作圆满结束,4月4日正式挂牌成立,这是晋铝建设有限公司发展史上的又一次重大变革,是企业一次脱胎换骨的再造,是公司发展的第4次飞跃,引起了公司全体员工、铝厂职工的极大关注和积极参与。

根据中铝公司和总厂文件精神,结合公司实际情况,对晋铝建设有限公司进行改制,使改制后的新公司成为多元投资主体的有限责任公司,实施方案经总厂厂长办公会批准,公司四届七次双代会听取、审议并通过,按程序全面推进。

改制是一件关系企业发展,涉及企业员工切身利益的大事,公司领导班子慎之又慎。在总厂正确领导和大力支持下,公司四届七次双代会通过了《改制实施方案》,层层发动,加大宣传力度,进一步制定了《晋铝建设有限公司章程》、《晋铝建设有限公司持股管理办法》、《晋铝建设有限公司招股说明书》、《股权代理协议书》、《改制宣传材料》等细则文件,增强改制的透明度,让全体员工理解改制的重大意义,熟悉认股持股的办法,踊跃入股。

跨入新世纪,我国进入全面建设小康社会、加快推进社会主义现代化发展的新阶段,发展是我们党执政兴国的第一要务。而企业的发展,是新时期赋予的历史任务,也是晋铝建设有限公司进一步发展的当务之急。正如马达卡总经理所讲:“存续企业要紧紧把握住摆脱困境的良好机遇,用好国家政策对国有企业改革政策,集中精力,系统解决机制转换问题”。吴茂森厂长指出:“建筑安装业要进行股份改造,转换机制,加快向管理型企业转变”。杨耀民经理在公司四届七次双代会上对公司目前存在的问题进行了全面分析,指出:体制机制问题是企业的根本问题,目前,总厂对公司的管理体制还采用计划经济形式下对二级单位的管理办法,从严格意义上说,公司还不具备法人资格,在这种管理体制下,公司根本无法成为市场经济的主体,无法参与市场竞争。这都说明公司的改制,是时代的要求,是人们日益增长的物质文化的需要,不改就不能进一步发展,不改就不能把晋铝建设有限公司做强做大做优。

通过改制,使员工从原企业的所有者转变为真正的主人,从而提高了员工对企业发展的关切度和管理的参与度;通过改制,催生新机制,增强了企业的活力;通过改制,建立现代企业制度,使企业更好地参与市场竞争,使员工得到更多的实惠;通过改制,建立起“科学的决策、有效的激励、公平的竞争、合理的分配和严格的制约”五大机制,从而增强企业发展的活力。活力产生动力,动力促进发展。

拟的企业所有者转变为真正的主人,从而提高了员工对企业发展的关切度和管理的参与度;通过改制,催生新机制,增强了企业的活力;通过改制,建立现代企业制度,使企业更好地参与市场竞争,使员工得到更多的实惠;通过改制,建立起“科学的决策、有效的激励、公平的竞争、合理的分配和严格的制约”五大机制,从而增强企业发展的活力。活力产生动力,动力促进发展。

走出去持续快速求发展 树品牌晋建精神放光彩 晋建实施走出去战略缩影

● 截止2月27日,阳泉焙烧炉工程项目部顺利完成节点目标。H型钢架已提前制作完,主体框架达 $\nabla 32.000m$, $\nabla 53.000m$ 框架以下非标全部制作完,其中 $\nabla 32.000m$ 以下非标已安装完并通过甲方抽查验收,成为各施工单位学习的样板。同时,业主对工程质量、进度的认可,极大地鼓舞了项目部一班人,大家决心克服困难,乘胜前进,各项目工作优中求优,快中求快,发扬晋建作风,叫响晋建品牌,牢固占有阳泉这块外部市场,为晋建创出一块新天地。
● 3月30日,中铝国际华银工程项目部针对去年开展的“大干九十天”劳动竞赛活动,召开了总结表彰大会,我单位不负众望,共计获得了三项荣誉:分公司被授予了“安全文明施工工地奖”;华银铝搅拌站被授予了“配合奖”;华银一部项目经理闫宏被授予了“优秀项目经理”的光荣称号!



图为经营部一班人正在紧张地制定阳煤集团40万吨氧化铝赤泥坝投标方案。

本版图片均由晋铝建设有限公司提供