

# 勃旅

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

2006年1月13日  
星期五  
农历乙酉年十二月十四  
山西省连续性内部资料  
准印证第B172号  
总第768期  
总编辑 孙建康

## 2005年度宣传工作先进单位和优秀通讯员名单

先进单位： (排名不分先后) 氧化铝一分厂 氧化铝四分厂 氧化铝四分厂 氧化铝四分厂 热电分厂 龙门铝业有限公司 山西铝厂机关	氧化铝一分厂 氧化铝四分厂 检修分厂 煤气分厂 热电分厂 石灰石矿 孝义铝矿 实业总公司 职工医院 龙门铝业公司	郭海斌 李亚峰 夏善权 尤丽梅 吕建杰 范效斌 刘德存 姚敏霞 范军技 王春娟
优秀通讯员： (排名不分先后)		

## 鼓干劲凝心聚力 促发展再谱新篇 山西铝厂党委宣传部对宣传工作 先进单位和优秀通讯员进行表彰

本报讯 (记者 李彦芳)为进一步发挥党的喉舌作用,弘扬正气,鼓舞士气,促进企业生产经营和各项管理全面攀上新台阶。1月10日,山西铝厂党委宣传部对本年度宣传工作先进单位和优秀通讯员进行了表彰,总结2005年宣传工作,并提出下步工作思路。

一年来,山西铝厂党委宣传部在厂党委和行政领导的正确领导和大力支持下,紧紧围绕生产经营、改革发展和基本建设等中心工作,服务大局,突出重点,弘扬正气,鼓舞斗志,较好地发挥了宣传舆论工作的导向作用,全力营造了积极向上的舆论氛围,并涌现出一批先进单位和优秀通讯员,为企业全面完成年度任务起到了促进作用。在落实“双代会”和党建会精神方面,报纸、电视分别开辟专栏专版,编发评论,深入宣传报道“两会”贯彻落实情况,使职工明确了任务目标,坚定了工作信心。就生产经营和薪酬制度改革开办了相关新闻栏目,并及时做好了三期建设的动态宣传;在

企业重大活动中,精心组织,全力以赴集中报道;在保持共产党员先进性教育工作中,开辟专栏,深入报道。一年中,电视报纸分别在“三贴近”上下功夫,在“活”字上作文章,其中,报纸共出版79期,电视共播发新闻近2000条,广播新闻2090条,制作专题片5部。同时,对外宣传工作也取得可喜的成绩,在各类媒体刊发、播出各种报道421篇(次),扩大了企业知名度,提升了企业形象。思想政治工作、精神文明建设和企业文化建设方面也取得了较好成绩。

下一步宣传工作将突出中心,抓住重点,不断创新,充分发挥好报纸、电视、广播等舆论工具的正面导向作用;紧跟形势,把握规律,面向基层,不断深化思想政治工作;结合实际,拓宽思路,寻求突破,继续加强精神文明建设和企业文化建设;同时,努力做好依法治企、统战及其它各项工作,为企业的发展提供可靠的保障。

本报讯 12月11日,氧化铝一分厂扩建项目5号石灰炉控制中心电磁站开始送电,试车进入最后冲刺阶段。

5号石灰炉高27米、直径5米,由卷扬系统、炉顶密封系统、布料系统、锻烧出灰系统、收尘系统等构成。设计为三段出灰,袋式收尘和采用变频技术的罗茨风机。同前4台炉相比,炉底风帽由以前的蘑菇形改为塔形,送风更为有效;卷扬系统由正拉改为侧拉,钢丝绳负荷减小;并在炉壁预热、锻烧、冷却3个层面布有测温点,对炉体运行进行监控。建成后,下料量为每小时35~38吨,同其它炉相比,产能将提高1/3。

参加工程设计、基建、设备安装、调试、材料配送等单位多达10家,为确保试车一次成功,氧化铝一分厂成立了“5号石灰炉试车领导小组”,分设技术科、安全科、装备能源科及石灰炉车间、检修车间、点检站相关人员每天到现场跟踪服务,召开协调会,积极为工程的有序推进创造条件。并在BD5配电室4次停电改造中确保了其它4台炉的稳定生产。同时,对发现的出灰系统流槽角度及位置不合理,配电室空开不匹配等进行了改进,为点火、投产一次成功创造有利的条件。(韩佳东 郭海斌)

## 五号石灰炉紧锣密鼓忙试车

## 二号熟料窑厉兵秣马保投产

本报讯 氧化铝二分厂2号熟料窑于2005年12月8日进入大修一体化改造,历时36天,目前已经接近尾声。为确保一次投料试车成功,分厂积极准备、精心安排试车投产前的各项工作。

首先积极配合做好各个项目的收尾工作。2号窑属于大修、技改、更改一体化,系统项目繁多,分厂按照专业负责的原则,积极与相关检修人员配合,对照各个部位认真检查落实,保证做到不缺项、漏项。并要求相关职能部门积极参与,使系统的项目严格按照计划工期进行。其次,加大对相关岗位人员的技能培训。对看火人员进行自动控制的理论和上机培训,对更改的给煤机的操作、维护和冷却机的变频操作、电收尘的技改进行了相应的岗位培训,保证岗位人员能够及时掌握新的操作和维护方式,为试车投产奠定基础。为保证试车工作的顺利进行,分厂召开专题会,研究讨论了开车方案,制定出详细的开车措施,并安排相关人员,参与到各部位的单体试车工作中,及时了解实际的进度和试车情况,确保2号熟料窑一次开车成功。(张亚海 李晓霞)

12月23日,中铝山西企业召开了二级机关“献爱心、助工友、创建和谐企业”捐款活动动员会,一时间,各单位员工纷纷踊跃捐款,掀起献爱心的热潮。尤其令人感动的是晋铝建设公司、检修分厂、教育处的外聘人员在自己经济并不宽裕的情况下,也积极主动地伸出了友爱之手,为困难工友献上了一片爱心。

郑万昌是一名在检修分厂工作了22年的外聘人员,一个月1000多块钱的收入,要养活四、五口人。谈到这次捐款,他说出了自己质朴的想法:“力所能及地能帮一点就帮一点,虽然我家也不宽裕,但比我更困难的,就应该帮助他们。”

晋铝建设公司是存续的支柱企业,在这次捐款中共有82名外聘人员捐款1680元,他们中有刚刚参加工作的学生,也有工作多年的员工。在晋铝建设公司的办公楼里,记者见到了从工地上回来的史启刚、陈飞飞两个年轻人。谈到这次捐款他们表示,虽然我们不是山西企业的正式员工,收入也不高,但比我们更困难的人,我们就要尽自己所能帮一把。22岁的陈飞飞直快地说:“远亲不如近邻嘛。”走出晋铝建设公司,迎着冬日阳光,记者来到了毓秀小学。一进校园,见到了正在清扫校园的杨安明老师。他是毓秀小学的门卫,当他知道要给困难员工

捐款时,主动找到学校,献上了一片爱心。知道记者的来意后,爽朗的杨安明老人说出了自己的想法:“虽然我家也没有其他收入,但比起那些困难家庭好多了,再者帮助别人也是我们的传统美德。”最后,杨安明老人风趣地说:“有一首歌就唱得不错,只要人人都献出一点爱,世界将变成美好的人间。”

来到太华小学,在教室外见到了刚刚上完课的侯云飞老师。他是一年前从铝建安装公司应聘到太华小学的,现在是五年级英语老师。说到这次捐款,他告诉记者:“虽然我是一名外聘人员,但在太华小学工作的一年多,得到了各级领导和同事们的关心、帮助,在工作中收获也比较大。所以,我想借这个机会把自己的爱心传递给别人,让其他人也感受到温暖。同时,对孩子也是一个很好的教育。”

在这次捐款中还有许多外聘人员献出了自己的爱心,虽然我们并不能一一记下他们,但我们却感受到了工友间的团结友爱,感受到了企业员工爱企业、爱工友的一份真情。他们以及所有充满爱心、关注社会的人们给了我们莫大感动和力量,使冰冷的寒冬有了春的温暖。我们相信,通过这次捐款活动,必将加快创建和谐企业的进程。

## 奉献一颗爱心 播洒一片阳光 ——访“献爱心、助工友、创建和谐企业”捐款活动中的外聘人员

本报记者 吴建华

截至2005年12月31日9:00,热电分厂锅炉车间2005年度共生产蒸汽1053.8091万吨,完成年计划的105.18%,超额完成年度任务。

2005年,锅炉车间始终坚持“以人为本抓管理,凝聚人心创一流”的管理理念,以安全做基石,持续开展指标竞赛活动,以“6S”管理为手段,强化现场管理,理顺工作程序,狠抓缺陷落实,积极推行精益生产,细化管理,努力创建节约型车间。

安全管理奠基石  
锅炉车间始终认为“安全是1,其他成绩都是1后面的0”,没有安全,就没有效益。

他们坚决贯彻分公司“3421”安全管理思路和分厂提出的“2341”安全保障体系,不断强化“人人都是安全员,天天都是零事故”的安全观。制定了创建双无班组活动竞赛办法,每月进行一次评比验收。加强工作票的管理,严禁无票作业,设备重大操作、重大检修工作时,车间领导或专工、安全员到现场监督。对发生的设备、生产、安全异常,不仅按制度考核,还组织认真分析,深究根源,吸取教训。及时结合气候变化特点、系统异常运行方式、人员思想状况,从细微处着手,制定相应措施,及时预防异常发生。对影响安全的重点环节,车间紧抓不放。如给水自动,给粉机来粉情况,转动设备润滑等,车间相关领导和专工每天必须检查一次。二季度锅炉车间获分厂安全流动杯。

指标竞赛为动力  
锅炉车间以主蒸汽温度、主蒸汽压力、飞灰可燃物和制粉厂用电为主开展指标竞赛活动,奖优罚劣,在职工中形成了竞争格局。

2005年度,锅炉车间主汽温度合格率月平均

93.42%,比2004年提高1.17%。主汽压力合格率月平均93.77%,比2004年提高1.37%。飞灰可燃物合格率月平均95.27%,比2004年提高6.24%。煤粉细度合格率月平均98.83%,比2004年提高12.33%。

特别是12月份,锅炉车间严密制定保产高产措施,保障参数压红线运行。四大三小锅炉运行487小时,五大二小锅炉运行106小时,五大三小锅炉运行71小时,共生产蒸汽98.6243万吨,创月产汽量最高记录。

“6S”管理是手段  
锅炉车间将“6S”管理贯穿到生产管理的各个环节,车间统一安排,组织全体人员学习“6S”管理相关知识,并进行讨论,统一了思想;建立和完善了“6S”工作检查制度,现场卫生定期清扫制度,设备卫生

责任到人,坚持每班清扫;三室管理标准与基础管理检查相结合,每周一次大检查。

目前,生产现场环境整治,物品摆放有序,无杂物无死角,窗明几净,设备见本色。8号锅炉岗位被中铝山西分公司命名为“标准化管理示范岗”。

巡检落实做保障  
7月份检修人员合并后,锅炉车间及时建立了运行岗位日常巡检、点检员每天两次精细点检、专业职能人员设备包干晨检三位一体的设备点检制度,对日常缺陷做到收集、检查验收、落实三到位,对计划停运的锅炉,停炉前技术人员进行详细的检查,停炉后车间统一组织,对三管、漏风进行检查。查出的缺陷由设备副主任负责,督促检修车间及时处理,并抓好每一项缺陷的检修过程质量控制及验收落实,使设备健康水平大幅度提高。

## 勇立潮头奏凯歌

——热电分厂锅炉车间超额完成年度任务记略

● 张瑞