

勃旅

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

2006年1月10日 星期二 农历乙酉年十二月十一
山西省连续性内部资料 准印证第B172号
总第767期
总编辑 孙建康

谢锐三尺讲台获殊荣

本报讯 近日,山西省教育学会举办的第三届“百课万人”教学观摩活动在太原市举行,太华小学谢锐老师示范讲解了《只有一个地球》一课,教学设计新颖,课堂气氛活跃,关注了学生学习过程和方法,注重了学生课内外

知识的衔接,着力培养学生自主学习的能力,体现了师生交往、积极互动、共同发展的新课理念,被评为省级“优质示范课”,受到了与会专家和评委的一致好评!

(余泰红)

中铝山西企业员工纷纷为困难职工捐款 14万元捧出爱心一片

部分外聘人员也慷慨解囊

本报讯(记者 吴建华)12月23日,中铝山西企业召开了两级机关“献爱心,助工友,创建和谐企业”捐款动员会,到12月30日捐款活动结束,10天来,31个二级单位的5077人共捐款141307元,其中有党员干部,也有普通职工,尤其是晋铝建设公司、检修分厂、教育处的外聘人员也积极地参加了捐款。这次捐款活动充分体现了中铝山西企业员工团结友爱、扶危济困的高尚品质。

最近一段时间以来,胡锦涛总书记亲自倡导在中央部门和单位全体共产党员中开展为困难职工群众特别是受灾群众“送温暖、献爱心”

活动,肖亚庆总经理也在12月2日视频会上提出了要切实把党组织的关怀送到困难职工,送到千家万户的要求。中铝山西企业领导班子立足大局,积极响应胡锦涛总书记的倡导,快速落实肖亚庆总经理要求,为帮扶困难职工,维护中铝山西企业改革发展稳定大局,确保创建和谐企业,在中铝山西企业两级机关开展了“献爱心、助工友、创建和谐企业”活动。这次活动,各单位高度重视,积极行动,广大员工进行了踊跃捐款。尤其是党员干部充分发挥了模范带头作用,真正把党员的先进性落到了为困难职工送温暖献爱心的实际行动中。

本报讯 元月3日晚,在山西铝厂家属区两名勇士勇扑抢包飞贼高速行驶的摩托车,当场擒获抢匪。

当日晚7时15分,山西铝厂职工徐女士左手提一袋麻花,右肩背一挎包走在回家的路上。从其走到朝霞区47栋楼下时,从背后飞来一辆摩托车,将其右肩的挎包抢走。看着装有1000余元现金、一部手机以及工资卡、家门钥匙的包被抢匪夺走,徐女士急忙大声呼救。刚下54栋下楼的职工张旭伟、吕惠民听见徐女士尖声高叫:“抢包了”、“救命啊”的呼救声后,急忙循声望去,只见楼宇中间的马路上快速飞来一辆摩托车,后面还有一个女人在快步追赶。一看此情景,张旭伟和吕惠民来不及多想,飞身冲至马路中央,欲截获摩托车。驾驶摩托车的抢匪看见前面有人欲挡去路,就连轰油门,想让挡路者为其让路。张旭伟不顾自己的生命安危,毅然决然地朝着摩托车冲了上去。摩托车带着巨

见抢包 见义勇为 飞落及时 出手入网

大的马达轰鸣声和呼呼风声向张旭伟和吕惠民撞来,5米、3米、2米、1米,就在一瞬间,身材魁梧的张旭伟伸出有力的右臂,将驾车者和坐车者两人一把给拽了下来,身子再往右前侧一拧,顺势将两名抢匪压在了身下,坐在后面的飞贼手中还紧紧握着徐女士的黑色挎包。紧跟上来的吕惠民急忙帮张旭伟将两名抢匪摁在地上。听到呼声,周围几栋楼的居民纷纷跑了出来,有的帮助打电话报警,有的帮助看管飞贼,自然也不会忘了在飞贼的身上解解怨恨、留点“痕迹”。

运城市公安局禹门分局接到报警后,110民警快速赶到现场,将飞车抢包的歹徒押回移交刑警大队。在审理中,两名犯罪嫌疑人与天津市樊村镇魏家庄村的魏国斌、魏永强,二人当日下午就窜至山西铝厂预谋抢包作案。但没想到,还没有看清包内的“战利品”,就被见义勇为的群众擒获。

(王卫平 孙斌奎 薛红平)

加强技术创新 促进企业发展

本报评论员

马自达总经理在12月22日处级干部会上明确指出,企业创新应进一步加强,要敢于提出问题、勇于解决问题,潜心钻研业务和技术。他强调,要在体制和机制上创新,为技术创新创造良好的条件。技术创新是企业开展创新的中心环节,加强技术创新,必将促进企业的良性发展。

加强技术创新,思想认识是前提。要深刻认识到加强技术创新,是外部发展形势对企业提出的必然要求,也是企业发展的必然选择,更是员工不断实现自我价值的必然追求。因此,要高度重视技术创新对增强企业抵御市场风险,促进企业发展,实现员工价值的重要作用,培养广大员工的创新观念,提高广大员工的创新意识,增强广大员工的创新信心,激励广大员工的创新精神,鼓舞广大员工的创新斗志,引导广大员工在创新中成才,促进企业在创新中发展,提高企业竞争力和抵御市场风险能力。

加强技术创新,行动落实是关键。仅仅认识到创新的重要性是远远不够的,更重要的是做到知行合一。千里之行,始于足

下,广大员工,一定要从现在起,从自身做起,从小处做起,从点滴做起,积极行动起来,充分发挥个人的聪明才智,以岗位、流程、管理等一切作为我们的创新场所,刻苦学习,认真思索,勤于动手,勇于改进,不断推陈出新,不断超越自我,把实现自我升华和促进企业发展紧密结合起来,在促进企业不断发展的过程中实现自我。

加强技术创新,科学的精神是核心。创新的目的在于取得实效,有利于企业的发展。因此,在创新的过程中,要实事求是,扎扎实实做好各项基础性的研究工作。对待创新成果,要坚持科学、尊重科学,在科学的基础上合理评估、认真分析总结。要把建立严密科学的创新评估体系和评估制度作为推动创新的重要环节,切实体现技术创新的经济效益和社会效益,以便更好的为企业生产经营建设服务。

加强技术创新,体制机制是保证。要“用好的机制和制度来调动企业全员的积极性,营造出一种热爱科技、潜心钻研的氛围”。建立起一套行之有效的激励体制和机制,鼓励那些有才华、肯钻研的人才脱颖而出。要摒弃不利于创新人才积极性充分发挥的旧的体制机制,形成以尊重原始创新人为中心的激励制度,最大限度的保护和调动原始创新人的创新成果和创新积极性。

“创新是一个民族进步的灵魂,是一个国家兴旺发达的不竭动力,也是一个政党永葆青春的活力源泉。”对企业而言,技术创新是企业不断发展的原动力,是企业不断发展的核心竞争力。我们坚信,在中铝山西企业新一届领导班子的带领下,通过大力开展技术创新,企业抵御市场风险的能力必将进一步增强,员工的个人价值必将进一步实现,企业的明天必将更加美好。

氧化铝二厂党委保持共产党员先进性教育活动在山西企业先进性教育活动领导小组的指导下,认真贯彻落实胡锦涛总书记“关键是要取得实效”和“真正成为群众满意工程”的重要指示精神,精心组织,周密安排,扎实推进,经过各支部和广大党员的共同努力,圆满完成了各项任务,取得了较好的成效。

结合实际 统筹安排

7月8日,山西企业先进性教育活动正式启动后,分厂党委高度重视,及时成立了先进性教育活动领导小组和先进性教育活动办公室,全面负责开展先进性教育活动的组织和推进工作。根据生产实际和各阶段工作的具体要求,制定了各阶段实施方案。为强化学习,分厂党委给全体党员统一购置了学习笔记本,打印了封皮并加盖分厂党委印章。各支部结合实际,将学习内容分解到具体日期,建立健全了学习制度。因公外出的党员,均向分厂先进性教育活动办公室进行了报告,从而保证了教育活动的有序开展。一些非党干部和普通员工也主动借阅教育读

求真务实 立足本职 永葆党员先进性

——氧化铝二厂开展保持共产党员先进性教育活动侧记

● 张亚海

本,主动了解学习内容,并表示要提高思想认识争取早日入党。

稳步开展 扎实推进

在学习阶段,每名党员在通读《读本》的基础上,厂党委对第一阶段党员学习记录和心得体会进行了展评。评出组织一等奖一个;组织二等奖二个;评出好人40名。分厂设计制作的两块板面,参加“80万吨”先进性教育活动板面展,获三等奖。在分析评议阶段,分厂成立了三个征求意见小组,发放征求意见表980份,回收率100%,共征求意见和建议175条,为找准问题,深刻剖析提供了依据。在反馈意见的基础上,认真组织开展了谈心谈话活动。每个班子成员都做到了“三个必谈”,即班子成员必谈,分管的科室负责人必谈,挂钩车间的党政领导必谈。分厂217名党员开展个别谈心交流达700人次。通过谈心交流,沟通了思想,增进了团结,密切了关系,形成了共识。

在评议工作中,坚持找准问题,深入搞好分析评议,各支部根据党员个人党性分析、党员互评、群众参评的情况以及征求到的对党员的意见和党员的一贯表现,召开支委会进行综合分析。按照要求,实事求是,客观公正地将对每个党员的评议意见填写在《氧化铝二厂分析评议阶段评议意见反馈表》上,肯定成绩,指出不足,提出建议及努力方向。分厂班子成员按自己所挂钩单位,分头找车间党政领导谈话,要求立即整改。

在整改提高阶段,分厂党委针对党员、党组织和班子自身存在的突出问题,召开了党委会及党联席会,认真讨论制定分厂党委及领导班子整改方案。实际工作中,每个党员都能够按照审核后的措施扎扎实实地进行整改,把解决突出问题、落实党员先进性的要求与履行岗位职责结合起来,在各自的工作岗位上发挥先锋模范作用。各支部将整改任务进行分解后,明确了完成时间,项目落实到具体责任人,并对整改情况认真进行督查。对具备整改条件的问题,马上整改;对通过努力能够解决的问题,限期整改;对那些应该解决但由于受客观条件限制一时解决不了的问题,向职工群众说明情况,积极创造条件逐步解决;对情况复杂、涉及面广,单靠自身难以解决的问题,分厂加强协调,采取综合治理措施逐步加以解决。

在分析评议工作“回头看”阶段,按照“缺什么补什么”的原则,进行查漏补缺,并及时对各支部“回头看”工作开展情况进行督查。为每个岗位的党员都制作了党员先进性标准的台签。按照山

西企业先进性教育活动群众满意度测评工作会议精神,分厂党委组织40名党员、群众,对分厂党委开展先进性教育活动进行了测评;分厂先进性教育活动领导小组成员分别参加了挂钩支部的测评工作。据统计,分厂党委及支部测评均在96以上。

注重实效 展现亮点

通过学习培训和开展党性分析、民主评议和落实整改措施,全体党员进一步明确了开展先进性教育活动的目的和意义,党员素质有了明显提高。党员之间进一步沟通了思想,营造了团结、和谐的工作氛围,责任心和主动性得到增强。三车间烧成工段党员刘湘林带领2号机台全体成员精心操作,创下了熟料窑运行226天的好成绩;赤泥支部三名因公外出的党员,主动以书面形式报告分厂先进性教育办公室,在做好学习笔记和心得体会的同时,打电话了解活动开展情况,不误学习。洗涤车间党支部在沉降槽跑浑期间,车间支委委员几天几夜不离现场,督促解决问题,直至沉降槽跑浑得到扭转。活动开展以来,呈现了“两高两足”,即:党员的到会率高,参加义务劳动及生产积极性高;党员的学习劲头足,工作干劲足。整个教育活动中,全体党员以高度的工作热情和认真负责的态度,按时保质完成了各项工作任务,确保了在先进性教育活动期间“本职工作量不减,工作效率不降低,工作质量不下降”。