

第一,传达总部电视电话会议精神和氧化铝订货会议的情况

第一个会议是12月2日总部召开的视频会议,主要内容是传达中央经济工作会议精神,强调今年最后一个月以及明年的几项重点工作。

会上,肖总对当前和今后的工作提出了五点意见:一是要系统地总结今年的各项工作;二是要全面规划好明年工作;三是要进一步理清发展思路;四是要切实加强安全生产和稳定工作;五是要切实关心职工群众的生活。

肖总强调指出:要在学习中央经济工作会议精神的基础上,认真学习讨论和落实肖总的讲话精神及对几项重要工作的要求,集中精力切实做好今年最后一个月的工作,确保今年生产计划和各项指标的全面完成,特别强调要加强安全生产和稳定工作。

第二个会议是12月5日~7日,总部召开的氧化铝订货会。罗建川高级副总裁做了重要讲话:

一是指出中铝公司成立以来的五年是快速发展、成绩显著的五年。这五年,中铝公司氧化铝产量从400万吨增加到800万吨;电解铝产量从75万吨增加到195万吨;利润从14亿元增加到160亿元;资产从326亿元增加到1100亿元。

二是介绍了市场形势和公司的政策。氧化铝现价每吨5200元,进口氧化铝已高达6000~6200元。目前,国内有氧化铝进口权的20家电解铝企业正准备联合,可能让中国铝业公司牵头,统一签订价格合理的长期进口合同,这将会使氧化铝价格有所下降。现在进口价已降了200元。另外,我国23家骨干电解铝生产企业也在近期宣布将联合减产10%,还有国内一些电解铝厂要关停等其它因素,都在表明氧化铝的价格下降是一种必然趋势,价格的低谷为期不远了。所以我们一定要理智地、辩证地看待氧化铝价格的上涨问题,一定要居安思危,不能单一地看氧化铝价格越高越好。

三是中铝公司今后的政策还是优先发展氧化铝,要在保障安全的情况下,尽可能多地生产氧化铝,以满足市场的需求,到2009年,氧化铝产量将会达到1500万吨。

今天下午的会议很重要。刚才,马总再次传达了总部电视电话会议精神和氧化铝订货会议情况,提出了贯彻落实这两个会议精神的要求,特别强调了安全生产“四个到位”,通报了今年的工作情况和明年的工作安排,确定了明年的产量目标和80万吨达产任务,明确了企业发展、管理、创新等方面的思路和要求,特别是对干部作风进行了论述,向全体干部职工提出了殷切希望。吴厂长通报了全年经营管理改革发展情况,对职工子女就业问题作了说明,对就业的观念进行了阐述,对下一步存建企业生产经营、改革发展的思路提出了建设性的意见,强调了安全生产和过节慰问的相关事宜。对两位领导所讲的意见、观点、要求、思路 and 希望,我完全赞同。

大会之后,各二级单位和机关部室要认真传达贯彻会议精神,准确领会和把握马总和吴厂长的讲话精神,切实把广大干部职工的思想统一到这次会议精神上来。各单位要召开班子会议,认真讨论研究,结合单位实际,制定贯彻落实的具体措施。分公司各单位和机关部室要把贯彻落实情况分别报总经理部和党委,在续各二级单位和机关部室要把贯彻落实情况分别报厂办和党委。

我来到山西企业一个多月。通过短短20多天的走访和调研,对山西企业有了一个初步的了解。总的印象是:发展潜力大,管理基础好,队伍素质高,上市坚定互相支持,和谐双赢。这些优势更加坚定了我和大家一道搞好山西企业的信心和决心。

在中铝山西企业处级干部会议上的讲话(摘要)

马达卡

第二,对贯彻落实两个会议的精神的几点要求

一是要认真传达、学习和贯彻中央经济工作会议精神。

二是要认真学习、传达和贯彻肖总的重要讲话精神。各单位要按照总经办已下发的学习资料,组织全体干部职工认真学习。在总结工作成绩的同时,特别要和先进企业进行对比,查找不足、查找问题,全面系统地做好全年的工作总结。要抓好新老两个系统大宗原燃料的供应和储备工作。要按照肖总提出的安全措施要到位,落实措施的办法、步骤要到位,岗位责任要到位,纠正违章的措施要到位的“四个到位”要求,牢固树立安全第一的意识,严格安全生产作业,保证各类事故为零,做好安全工作。要做好主要经济技术指标的分析工作,把各项指标同历史最好水平对照起来,向指标要产量,向指标要效益。

稳定工作要做到早摸底、早安排、早实施,切实帮助职工群众,特别是帮助职工的困难职工解决一些实际困难和问题。

第三,通报一下今年的工作情况和明年的工作安排

1~11月份,老系统完成商品氧化铝129.61万吨,完成年计划的91.27%,较去年同期升高了1.71万吨;80万吨氧化铝系统,目前运转基本正常,截止到11月底,累计完成实产氧化铝4.98万吨,到年底预计可以完成8万吨以上。新老系统的氧化铝质量二级品率达100%。

截止11月底,氧化铝14项消耗费用完成958.5元/t-AO,较年初计划升高3.94元/t-AO。氧化铝现金成本,1~11月份完成1364.31元/吨,剔除总部不考核因素外,预计全年可以完成目标。

关于明年的工作。明年氧化铝总产量210万吨,工资总额能保平。216万吨是奋斗目标一,223万吨是奋斗目标二。同时,现金成本等各项指标,也要按照总部下达的计划完成。所以说任务非常艰巨,面临的困难也很多。我们要继续整顿生产秩序,提升管理水平,采取有力措施,抓好节能降耗,

完成好明年的各项工作。

第四,和大家交流、沟通一下关于企业发展、企业管理、企业创新和干部工作作风等方面的思路

1. 关于企业发展

上市板块的发展。现在80万吨现场还预留了40万吨产能的场地,这是今后首先要考虑的发展问题,但发展中最重要的是资源的保障程度,这是项目能否立项、能否通过可研和审批的最关键的前提条件。同时,80万吨能否尽快达产,也是很重要的。

山西企业的发展,要继续坚持上市支持持续、存续支持上市,实现双赢双优的原则。

2. 关于企业管理

在考虑发展的同时,我们一定要眼睛向内,抓好内部管理。首先,我们要思考如何使现有的规模发挥出最大的效益,我们全体干部要不断总结和认真反思,要经常发现自身的不足,同时更需要有一种独特的眼光去发现他人的优点和长处。这种年来,我们的管理工作取得很大的进步,比如安全管理的3421的管理模式,项目建设管理的经验,还有一些国家级的管理创新成果。但是,问题也不少。有问题并不可怕,关键是我们对待问题的态度。发现问题只是管理的开始,解决问题是管理的过程,持续改进并不断优化才是管理的目的。今后80万吨氧化铝的达产达产,140万吨的稳产高产,有些专业管理工作要重新思考,任务是很重的。

在落实管理的方式方法上,我们要进行认真思考和总结。我认为,严格管理是企业管理的基要求。

3. 关于创新

要进一步加强创新,要敢于提出问题,勇于解决问题,潜心钻研业务和技术。关于鼓励和支持创新,首先要从体制和机制上创新,为技术创新创造良好的条件。比如,合理化建议,凡是有助于提高劳动生产率和节能降耗的,只要有效益的,不管是经济效益,还是社会效益,我们都要给

予奖励。奖励谁?奖励原创始创新人,这是新提出来的。不能像现在,一个成果署名几个人,甚至十几个人,有限的奖金分成十几份,吃大锅饭,那么肯定会挫伤原始创新人的积极性。另外,将设想根据贡献的大小,企业内聘职称,这个职称不受学历、论文等限制,并享受企业津贴。我们可以先制定容易实施的办法,由易到难逐步推进,用好的机制和制度来调动企业全员的积极性,营造一种热爱科技、潜心钻研的氛围。

关于原始创新人,需要强调一下。我们的创新项目将实行先申报后实施的制度,因为原始创新人具有不可替代性,就相当于申请专利一样。但组织实施的人是可以替代的,既然是可以替代的,那么就不给予任何奖励。可能原始创新人对有些专业不知道,提出一个比较详细的方案,这不要紧,我们可以召集专家给予完善,但召集专家去完善,是一种工作,而不是创新,也具有可替代性,这要截然分清。

关于经济效益计算这个问题,我想重点强调一下,因为我们有些同志在这个问题上的认识和理解有较大的偏差。比如说,更新改造、科研开发和技改小改小革、合理化建议,这个经济效益如何计算呢?现在的做法是,大致估算一下就上报,这是不行的。在计算经济效益时,我们要计算在产生最终效益过程中的完全成本,而不是局部成本。例如:我们采取一些强化措施来提高焙烧炉的运转率。但是采取了哪些措施?运转率提高了多少?产能变了没有?在这个过程中增加了哪些消耗,投入产出到底怎样?等等。这些问题都需要我们一个环节接一个环节地认真分析计算。我们要用数据来表述,这是最直观、最有说服力的。就拿提高运转率来说,在运转率提高的过程中,该方案对运转率的贡献率是多少?该指标的提高有没有其它因素?我们的投入是多少?水、电、气等消耗变化了没有?这些都需要说明和计算,都需要数据来说明。如果再细算,还有好多指标要算,如:运转率的提高还要考虑增加了的设备磨损,比如风机、内衬等等,当然如果这部分很小很小,我们可以忽略不计,但必须分析上。如果我们都考虑到了,都全面计算了,我们的投入产出就比较客观真实了。(下转第四版)

在中铝山西企业处级干部会议上的讲话(摘要)

郭顺喜

下面,在肖总和吴厂长讲话的基础上,我讲几点意见:

一、统一思想,坚定信心,确保完成今年的目标任务

经过山西企业广大干部职工的共同努力,今年各项工作取得了好成绩,特别是三期工程80万吨氧化铝扩建项目和28万吨铝电一体化项目两年建成,实现了几代铝城人的夙愿,提升了企业的竞争力,彰显了广大干部职工敢打硬仗、能打胜仗的精神风貌。山西企业呈现出蒸蒸日上的好势头,我们必须十分珍惜和始终维护来之不易的大好局面。现在,离年底仅有一周多时间。当前,必须把完成全年目标任务作为中心工作。各级组织和广大干部职工都要把思想统一到中央经济工作会议精神上来,统一到中铝公司视频会议的要求上来,统一到完成全年各项目标任务上来,切实按照马总、吴厂长的安排部署,围绕中心,发挥作用,确保完成全年任务。

二、精心组织,超前谋划,积极筹备党代会和党建会

2006年元月12日至13日,中铝公司将召开年度工作会议。12月9日,经党委研究,定于春节前召开五届七次职代会,春节后召开2006年党建工作会议。这两个大会都将总结全年的工作,全面分析面临的形势,明确提出2006年的目标任务

和工作思路。经理办、厂办、党办、工会及有关部室要及早动手,认真筹划,集思广益,把报告起草好,把会议准备好,为2006年两个文明建设开一个好头。

三、满腔热情,竭诚尽力,切实关心职工群众生活

肖总在中铝公司视频会议上明确要求各级党组织和行政领导要切实关心职工群众特别是困难职工的生活。这是当前各单位务必重视的一项主要工作。我们相继召开了党政联席会议和党委会,专题安排部署两节期间“送温暖”具体工作。一是由工会负责牵头组织慰问困难职工和困难劳模;二是由离退休管理部负责慰问离退休老职工;三是由组织部负责慰问困难党员和建国前入党的老党员;四是举行送温暖基金发放仪式,向大病困难职工发放救济款;五是慰问看望住院职工。党委积极响应胡锦涛总书记的倡导和中铝公司党组的号召,总结目前正在进行的先进性教育活动,由党员领导干部带头在中铝山西企业两级机关开展“献爱心、助工友、创建和谐企业”捐款活动,党委委员带头捐了款,以实际行动救济困难职工。各单位都要力所能及地为职工群众解决一些实际问题,尤其要关心困难职工的生活。同时,要认真贯彻《中共中央办公厅、国务院办公厅转发中央政法委员会、中央社会治安综合治理委员会关于深入开展平安建

设意见的通知》精神,完善治安防控网络,提升技术防范水平,增强职工群众治安防范意识,大力加强平安建设。当前,要从治安状况存在的突出问题入手,从职工反映强烈的问题入手,深入开展打击“两抢一盗”专项活动,严厉打击各类刑事犯罪,为广大职工生产、工作和生活营造一个良好的治安环境。

四、严格标准,善始善终,确保先进性教育活动收到良好效果

按照中央、地方党委及中铝公司党组的统一部署,从7月份开始的保持共产党员先进性教育活动,已经完成了集中学习教育阶段的各项工作,进入了巩固和扩大整改成果阶段。当前要着重抓好四件事:一是根据12月19日运城市委先进性教育活动工作会议精神,按照规定的测评对象、测评人员、测评时间和测评程序,组织职工群众对提高党员素质、加强基层组织、服务人民群众、促进各项工作四个方面,进行满意度测评。二是召开中铝山西企业优秀共产党员事迹报告会暨保持共产党员先进性教育活动总结表彰大会。三是积极探索建立长效的党员学习机制、教育机制、管理机制和联系群众的机制,逐步形成使广大党员长期受教育、永葆先进性的长效机制。四是贯彻中铝公司党组[2005]69号文件精神,认真进行“保持共产党员先进性教育活动与党的先进性建设”理论研讨,积极参加征文活动,总结经验,明确思路,探索规律,巩固和扩大先进性教育成果。(下转第四版)