

# 勃旅

内部资料 免费交流

总第 1109 期

2009年6月23日  
星期二  
农历己丑年五月初一

山西省连续性内部资料  
准印证第 B172 号

总编辑 孙建康

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

## 运城市委书记高卫东来山西铝厂节能建筑环保建材产业基地调研

本报讯(记者 吴建华)6月19日,运城市委书记高卫东在山西铝厂厂长吴茂森、党委书记郭顺喜的陪同下到山西铝厂节能建筑环保建材产业基地参观调研。河津市市长杨勤荣陪同调研。

在山西铝厂节能建筑环保建材产业基地,吴茂森介绍了山西铝厂节能建筑环保建材基地的规划、建设、生产等情况,基地产业园区建设面积为10万平方米,目前基地已建成厂房1万平方米,节能建筑环保建材产品在市场上供不应求,产品销售收入不断提高。他还介绍了ASA系列节能抗震建筑产品的优良性能,为了最大限度满足市场需求,从6月初开始调整生产运行模式,实施两条生产线满负荷运行,岗位人员执行三班三倒作业制,产能提高10%。



图为高卫东在吴茂森、郭顺喜等陪同下参观生产现场。摄影 赵明星

高卫东详细了解了节能建筑环保建材的产品性能后,他强调山西铝厂要迅速占领市场,不断创新开发新产品,形成产业强势;要加强信息和政策引导,不断拓展市场,降低生产成本,延伸产业链,把企业迅速做强做大。

## 中铝山西分公司与广州市成瑞机电设备有限公司交流座谈

本报讯 6月18日,中铝山西分公司与广州市成瑞机电设备有限公司就石灰石项目的投资预算、生产管理及设备产能等情况进行交流座谈。中铝山西分公司总经理马达卡、副总经理裴卫东、张占明、王天庆、总经理助理张立强及石灰石矿、计划经营部等相关单位负责人参加了会议。

广州市成瑞机电设备有限公司技术负责人向与会人员介绍了该公司在月产15万吨石灰石项目中的

投资预算、生产产能及设备的维护保养等情况,同时双方还就各自想了解的相关事宜进行了交流。

会上,马达卡希望各相关单位要认真研究分析,确保设备的可靠性,提高设备产能,减少管理流程,提高效率,对具体的细节及小的环节要认真琢磨研究,促使效益最大化。同时,他希望各单位要不断开拓思路、开动脑筋、学习借鉴与生产发展相匹配的经验,不断提升生产水平。(田小珍)

本报讯 6月19日,由中铝山西分公司安全环保部组织的2009年中国铝业山西分公司“安全生产月”演讲比赛在分公司会议厅举行,来自分公司各单位的11名选手参加了比赛。山西分公司副总经理王天庆及相关人员在现场聆听了选手慷慨激昂的演讲。

选手们围绕“关爱生命、安全发展、控亏增盈”这一主题,以自己独特的方式表达了“安全为天,生命至尊”、“生命安全高于一切”的安全理念。他们慷慨激昂的演讲深深打动了现场的每一位观众,大家不仅为选手的精彩演讲而喝彩,更为他们对生命、对安全的理解和诠释感到震撼。经过激烈角逐,80万吨氧化铝厂选手宋辉荣获一等奖。

王天庆指出,安全生产月活动在宣传“安全发

展”理念、普及安全生产法律法规、传播安全知识、倡导安全文化、强化安全意识等方面发挥着积极的促进作用,各单位要结合山西分公司弹性生产实际情况开展贴近实际、贴近员工的安全活动,努力营造“关爱生命、关注安全”的良好氛围。同时,他强调要强化安全生产责任制的落实,深入开展隐患排查与治理,切实通过安全生产月活动,促进山西分公司安全生产工作再上新台阶。

据悉,为传播安全知识,弘扬安全文化,提高职工群众的安全意识和安全素质,把“以人为本”贯穿于安全活动月整个过程,中铝山西分公司开展了形式多样的安全活动,旨在教育引导员工珍爱生命、遵章守纪、远离事故,营造浓厚的安全氛围。

(柴若曦 赵学斌)

## 中铝山西分公司 举办2009年「安全生产月」演讲比赛

## 中铝山西企业举办《与企业共命运》读书心得体会交流座谈会

本报讯(记者 曹小刚)6月19日,山西铝厂党委办公室、宣传部,山西分公司企业文化部组织的《与企业共命运》读书心得体会交流座谈会在山西铝厂三楼会议室召开。山西铝厂党委副书记、纪委书记韩俊科出席会议并讲话。

与会人员结合读《与企业共命运》一书的心得体会和本职工作,就“企业与员工是一种什么样的关系?”、“如何进一步提升员工对企业的忠诚度、使命感和责任心?”、“如何理解‘科学发展在身边’并以科学发展观为指导做好本职工作”、“如何在企业坚决打赢控亏增盈攻坚战的关键时刻发挥好作用”四个主题进行了热烈发言(发言摘编在四版刊发)。与会者认为,企业与职工是紧密相连的命运共同体,企业利益与职工利益息息相关,忠诚企业是每名职工应尽的责任和义务,在企业面临严峻形势的

非常时期,更需要每名职工以实际行动与企业共渡难关。山西分公司5月份大幅减亏和山西铝厂1至5月份保持盈利的事实证明了科学发展观不仅仅是一种理念,更是企业全体职工实实在在的实际行动。在当前依然严峻的形势下,每个人都要立足岗位,干好本职,振奋精神,充满信心,不但要“坐船”,更要“划桨”,为企业这艘大船的扬帆远航贡献力量。

针对如何做好下一步工作,韩俊科提出三点要求,一是统一思想,提高认识。这次座谈会为进一步做好宣传工作开好了头,起好了步,要在此基础上继续做好此项工作,使广大职工对企业当前形势有明确的认识。二是初见成效,任重道远。山西分公司5月份同口径相比减亏4000多万元,山西铝厂节能建筑环保建材产业蓬勃发展,势头很好,前景光明。要看到

希望,更要坚定信心和决心,保持旺盛斗志,做好长期过紧日子、苦日子的准备,全力以赴打赢控亏增盈攻坚战。三是要继续努力,负重奋进。要把学习实践科学发展观活动与企业生产经营紧密结合,对标先进企业,降低消耗和成本,将国有企业的政治优势、人才优势、技术优势、管理优势转化为成本优势,按照总部的统一部署和企业党政的具体安排,抓好细节,带好队伍,团结奋进,艰苦创业,争取企业生存和发展的机会。

《与企业共命运》一书是年初山西铝厂党委结合企业形势,为实现山西分公司控亏增盈目标和山西铝厂盈利目标,转变职工思想观念,激发工作热情,坚定必胜信心,坚决打赢企业生存保卫战,由党委办公室和宣传部共同整理编辑的内部学习资料,下发到了各支部和班组,取得了良好的学习效果。

## 中铝公司企业管理部副主任王生林到山西铝厂调研

本报讯(记者 张斌)6月19日,中铝公司企业管理部副主任王生林一行来到山西铝厂,就企业改革发展及后勤服务系统管理运行情况进行调研。在听取了相关情况介绍后,他强调要谋求更大的发展,企业必须改革,走符合企业自身特点的改革之路。

在晋铝会议中心召开的汇报会上,山西铝厂副厂长李安平详细介绍了山西铝厂总体情况、发展理念以及面对金融危机采取的措施和取得的成绩。李安平指出,按照“依托铝基地、融入大社会、走向大市场、建成大集团、实现大发展”的发展思路,山西铝厂已经形成了三大业务板块、六大产业链和两大产业基地的发展格局,企业利润实现较大幅度增长。面对严峻的市场形势,今年1至5月份依然保持盈利。针对下一步发展思路,李安平指出,企业将以学习实践科学发展观活动为契机,抢抓机遇,科学发展,加快两大基地建设。按照符合国家产业政策和市场导向的原则,大力发展节能建筑和环保建材产业,抓住新型产业的突破点不断壮大产业规模,实现企业的可持续发展。

王生林非常关心改革改制情况。在听取了计划发展部、后勤管理部、晋铝建设、医院、物业等相关部门和单位的情况介绍后,他指出,山西铝厂企业管理和后勤服务改革迈出了坚实的步伐,思路清晰,前景乐观,为中铝公司存续企业探索改革发展方向、实施后勤服务改革积累了良好经验。他强调,衡量改革成功与否的重要标志就是看是否大多数人受益。企业改革要站在有利于企业发展,有利于员工增收的基础上,坚持积极稳妥的原则,立足实际情况,把企业发展融入到当地的发展政策中去,因地制宜因企施策,积极稳妥地推进后勤管理改革,实现更大发展。

调研期间,王生林一行参观了80万吨氧化铝厂,了解氧化铝生产情况;实地考察了山西铝厂节能建筑环保建材产业基地,深入了解节能建筑和环保建材产品。

## 中铝山西企业开展反腐倡廉警示教育

本报讯(记者 吴建华)为进一步加强党员干部的警示教育,切实增强党员干部的拒腐防变意识,6月18日,山西铝厂纪委组织中铝山西企业涉及人、财、物等重点岗位科以上干部分两批共计120余人参观了河津市反腐倡廉警示教育基地,接受警示教育。

参观人员分别参观了案例展示厅、恤民厅、反腐倡廉成果厅、灯塔厅、宣誓厅、警示教育播放厅的相关内容。通过观看典型腐败案件和对周边县市违法违纪领导干部的处理,为参观人员上了一堂生动的教育课,接受了一次触及灵魂的洗礼,使广大干部感受到教训就在身边,必须始终筑

牢思想道德建设和党纪国法约束两道防线,不断提高拒腐防变能力。参观人员还在感悟厅写下了这次参观的感受。

据悉,此次反腐倡廉警示教育是2009年反腐倡廉宣传教育月活动的一项重要内容,同时也是中铝山西企业与

河津市人民检察院共同开展预防职务犯罪教育的一项重要举措。



图为参观人员正在河津市反腐倡廉警示教育基地进行参观。摄影 本报记者 刘峰



# 精细管理严控成本 创新理念科学发展

## ——孝义铝矿挖潜增效控亏增赢纪实

● 李坪

2009年,是中铝山西企业生产经营面临最为严峻挑战的一年,坚决打赢控亏增赢攻坚战是决定我们企业生死存亡的关键举措。孝义铝矿结合自身实际,紧跟山西分公司的安排部署,积极寻找应对措施,在挖潜增效控亏增赢攻坚战中取得了骄人的业绩。

### 精细管理 经济高效组织生产

今年以来,孝义铝矿坚持经济高效组织生产,进一步优化工艺流程,实行精细化管理。一是要求剥离到位,一次性达到清顶标准,以减少清顶量,实现直接采矿;二是多采有效普铝,通过狠抓剥离到位工作,清顶量少了,采矿车间能够专心采矿,有效普铝采出率大大提高。3月份有效普铝采出率达到44.22%,4月份达到70.71%,5月份达到75%;三是尽量不落地采矿,减少落地费用。相王矿区距离原矿堆场6KM,3月份不落地矿石1.35万吨,4月份1.98万吨。南采场距离原矿堆场约3KM,4月份不落地矿石3.05万吨,5月份8.67万吨,大大减少了费用;四是深入推进现场标准量化,通过狠抓作业面、采场道路等环节,逐步提高现场管理水平;五是严抓质量管理,通过狠抓采矿、配矿等环节的过程控制,取得了较好的效果。截止5月底,共完成矿石生产773913吨。

### 严控成本 细化量化考核指标

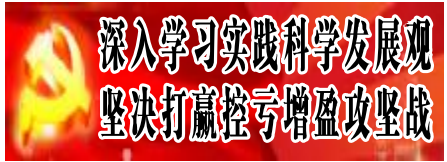
成本控制方面,我们主要采取了指标量化管理,进一步细化、量化每个部门、每个岗位、每个环节的成本指标,千斤重担众人挑,人人肩上有指标。矿里成立了经济活动分析小组,深入到各车间、生产现场,与车间共同进行指标对比分析,堵塞漏洞,完善管理。为了落实指标完成情况,抽调精干人员组成专门的督查小组,有重点地对各单位的成本指标进行督查。业务部门和车间定期召开经济活动分析会,纵向、横向对标分析,查找差距,制定措施,反复分析整改。在财务科设立成本助手,加强对各项经济活动的全程控制,凡是不符合降本增效要求的经济活动立即叫停。

### 人工捡矿 勇为降本做贡献

在控亏增盈攻坚战中,孝义铝矿职工发扬了艰苦奋斗的精神。4月30日成立了由机关30%的人员和其他人员共120人组成的工效组,进行人工捡矿工作。经过岗前培训后,5月4日,分别在一、二期两个矿点进行人工捡矿作业。主要采取人工挑拣矿石,人工配合机械清顶,人工剔除矿石夹层等方式将不能进行大面积机械采矿的边缘矿点、矿区的合格矿石进行回收,变废为宝。5月13、14日马达卡总经理,薛亮民、王天庆副总经理到现场进行检查指导,对这种做法给予了高度肯定,并提出更高的要求。随后,矿领导班子迅速召开会议,调整生产方案,落实生产计划。根据要求,增加人工捡矿力量,从二线车间抽调出部分人员补充进工效组,增设三期捡矿点,力争在5月份完成2—3万吨的捡矿任务。孝义的干部职工充分理解分公司及矿部的举措,识大体,顾大局,服从组织安排,克服环境恶劣、条件艰苦的重重困难,以饱满的热情投入到捡矿工作中。截至5月26日,工效组160余人分班作业20余天,捡矿共计25158.6吨。

### 解放思想 创新理念谋发展

随着深入学习实践科学发展观活动的逐步开展,在深入查找问题分析原因的过程中,领导班子带领大家进一步解放思想,转变思路,积极探索新的发展之路,变以往的生产型理念为经营型理念。孝义铝矿拥有丰富的底板铁、粘土、煤矿等资源,矿领导在资源的综合利用等方面进行了深入思考,并提出了一些综合利用设想,目前此项工作正在积极开展。



## 物资配送中心

### 重点突破全面协调 确保炸药正常供应

本报讯 近日,物资配送中心针对山西分公司炸药库维修整改期间炸药不能及时供应,影响矿山生产的问题,由物资配送中心牵头,协调石灰石矿、供应部等相关单位对炸药的领用、采购、装卸、库存等与矿山生产不适应的业务环节进行了全面梳理、规范。

本着“服务生产、相互协调”的原则,站

在“分公司一盘棋”的角度,各相关单位从爆破作业时间、数量、计划、计划的及时传递、采购业务手续的快速审批、炸药装卸、合理库存等方面进行了要求确认,对整个炸药供应业务流程进行了严格控制,明确了各方的责任。通过协商,各相关单位都取得了满意的结果,保证了今后矿山生产炸药的正常供应,为分公司挖潜增效、控亏增盈工作做出了积极贡献。(王丽华 董水军)

## 一顶草帽 一份关爱

### 氧化铝一分厂为一线员工送去防暑降温用品

本报讯 6月20日星期六,烈日炙烤着大地,热浪卷袭着人群。上午分厂接到有7节铝土矿需要卸车的任务,氧化铝一分厂百余名员工立即行动,冒着酷暑奋战在人工卸车第一线。每节车厢的卸车人员都分为两个小组,轮换作业。分厂领导带领部分科室主管深入人工卸车现场为一线员工发放了草帽、冷饮、纯净水和防暑降温用品,送上了清凉和关怀,并勉励他们要克服高温困难,发扬拼搏精神,确保任务完成。一线员工表示大家有决心、有信心战高温、斗酷暑,为企业打赢控亏增盈攻坚战做出贡献。

经过近3个小时的连续作业,分厂共清卸铝矿350余吨,圆满完成人工卸车任务。(原卢平)

## 民生节能降耗重实效

本报讯 在学习实践科学发展观活动中,晋铝民生结合实际求发展,在节能降耗上下功夫。一是重新核定能源消耗预算,宾馆、食堂、福利等单位结合自身情况查找节约点,控制能源费用比,力争将能耗开支削减10%;二是召开专题会,从技术角度探讨研究合理利用低、平、峰、尖时间段分配能源使用,以降低能源成本;三是开展节能“金点子”活动,通过提高全员节能意识,发挥专业人员技术特长,集思广益,进一步提高节能效益;四是调整公共区域照明用电的时间,合理利用,降低耗电量,为完成全年经营任务打好基础。(王海雷)

本报讯 6月20日,由晋铝建设有限公司施工的山西铝厂节能建筑环保建材产业基地大门立柱混凝土浇筑全部结束。至此实现了工程建设中一个关键节点目标,也为实现7月底全面交工验收的目标打下了坚实的基础。

据了解,晋铝建设有限公司承建着该基地的大门和展厅两个子项主体工程。山西铝厂节能建筑环保建材产业基地大门设计独特,造型新颖,其主梁跨度达19.2米,复杂的结构,繁多的工序,严格的标准和紧迫的工期,再加上六月多变的天气,给施工作业带来了严峻挑战。

为此,晋铝建设有限公司高度重视做好创精品工程的规划。首先从落实质量责任制入手,要求质量、技术部门的负责人做好现场监管工作,项目部的质检、技术人员要及时与施工人员进行技术交底,多次对作业人员进行质

## 节能建筑环保建材产业基地项目实现节点目标

山西铝厂

量意识、规范施工教育;二是更新施工工艺,甄选施工材料,对立模、浇筑、产品保护实行全过程控制;三是多次召开专题会议和现场技术交底会,提高工人们的精品意识和技术水平。项目部从规范作业、文明施工入手,制定合理的作业程序和方案,按照总目标分解节点目标,倒排工期,并把生产任务分解到作业班组。碰到技术难题,认真研究,商讨解决的办法;碰到施工困难,及时调整、优化施工方案。工人们从钢筋的制作、绑扎到接头焊接,从放样、支模到混凝土浇灌、振捣、养护,每一道工序都认真对待、一丝不苟。浇筑严格按照设计要求,做到布料均匀、连续有序。“精心作业,一次做妥”的精神贯穿在整个施工过程中,有力保证了施工的顺利进行。(高程)

## 抢抓机遇 科学发展 加快两大基地建设

## 一句话新闻

★近日,检修分厂综合车间围绕“关爱生命、安全发展、控亏增盈”安全月活动主题,对特种设备进行维修,既保证了设备安全稳定运行,又节约了成本。(职保红)

★近日,煤气分厂燃料车间输煤工段积极开展“查、堵、反、改”专项安全整治活动,第一时间消除了安全隐患,为复产、提产提供了安全保障。(王建强)

★6月20日,石灰石矿开展了爆破飞石伤人事故应急救援实战演练,增强了全员的安全意识,提高了处置突发事件的水平。(石矿)

现场环境整治图为员工对设备进行除锈刷漆。近日,热电厂锅炉二车间积极利用新系统和



摄影报道 张枫

安全月期间,笔者翻阅了中铝公司各成员企业近几年所发生的安全事故案例。一起起本可避免的事故所带来的惨痛教训是深刻的,给企业安全生产敲响了警钟。

安全生产,不是讲大道理,不是几句口号和标语,安全生产,更不能只是说说而已。回顾几年来的安全生产事故,从广西南丹矿难到山西繁峙矿难,从黑龙江方正县煤矿瓦斯爆炸到湖南衡阳特大火灾,哪一次安全事故不是因为安全意识薄弱,防范意识淡薄所致。可正是这一点点的疏忽,最终酿成大错。“要是某一个环节再严格一些,认真执行有关规定,一场灾难是可以避免的。”这是事故发生后我们最常发出的感慨。是的,讲安全,学安全,这并不难,难在我们怎样才能真正做到防患于未然。由此,我想到了很多。我们每天都在学习着各种各样有关安全生产的材料;接触着一份又一份饱含鲜血与泪水的事故材料;在不少事故的现场,我们甚至经常可以看到“安全第一”的大幅标语……所谓“前事不忘,后事之师”,可是悲剧为什么还是接二连三地发生呢?

拥有健康,才会拥有幸福,拥有生命,才会拥有一切。有这样一个故事:一个哲学家与一个老者同渡。哲学家问老者是否懂得哲学,老者连连摇头。哲学家叹息:那你已经失去了一半的生命。这时,一个巨浪打来,

小船被掀翻了,老者反问:“你会不会游泳啊?”哲学家忙说不会。老者叹口气说:“那你就失去了全部的生命。”

虽然这只是一个故事,但其中蕴含的哲理却耐人寻味。灾难的发生是不分贫富贵贱、不论性别年龄的,无论哪呀学语,还是学富五车,无论幼小纤弱,还是身强力壮……如果缺少应有的警惕,那么,本可能逃离的厄运,都会在意料之外、客观之中发生。我想,如果上天可以给这位哲学家再活一次的机会,他一定会拼命学习游泳,因为经历了生死的考验,他定是明白了“防患于未然”,

明白了“千金散去还复来,生命一去不复返”的深刻内涵。

“99%的成功+1%的失败=0”,我们要从

点滴做起,从身边的小事做起,再小的细节也不能放过。细节决定成败,细节决定安危。讲工作时,我们强调“主人翁意识”,讲安全时,我们更要强调这一精神。一次次的安全生产事故为我们敲响了沉重的警钟,它告诫我们,安全生产工作不光是领导和安全工作人员的事,更是关系到每一个人切身利益的大事。生命只有一次,安全生产责任重于泰山,只有我们每个人都能牢记“以人为本,关爱生命”的工作理念,重视每一个安全生产的细节,才能让生命之花开得更艳,让悲剧不再重演,让人生一路平安。





氧化铝一分厂 晋铝民生

多项举措促党风和反腐倡廉建设

本报讯 近日,氧化铝一分厂两级领导班子带头学习,加强党风和反腐倡廉建设,坚持做到“三个定期”、“三带头”和“三坚持”。

洁自律;带头接受职工群众的监督。“三坚持”即:始终坚持政治理论学习;始终坚持为职工群众服好务的宗旨;始终坚持执行党的各项廉洁建设规章制度。

示牌 40 余块,发放给每一位科级以上领导干部和重点岗位工作人员,并摆放在办公桌的醒目位置,时刻提醒领导干部和重点岗位人员对照廉洁从业七项要求,树立八个方面的良好风气,严格要求自己,在思想上筑牢拒腐防变防线,努力保持共产党员的先进性,全力投入到控亏增盈攻坚战中,确保完成全年经营任务。(原卢平民生)



江泽民论科学发展(五)

★要增强广大干部群众的环保意识和生态意识。要使广大干部群众在思想上真正明确,破坏资源环境就是破坏生产力,保护资源环境就是保护生产力,改善资源环境就是发展生产力。

江泽民《在海南考察工作时的讲话》(2001年2月27日),《江泽民论有中国特色社会主义》(专题摘编)第282页

★原始性创新孕育着科学技术质的变化和发展,是一个民族对人类文明进步作出贡献的重要体现,也是当今世界科技竞争的制高点。我国广大科技工作者要有攀登世界科学高峰的勇气和毅力,加强前瞻性、基础性、战略性领域的科技创新,努力提高我国科技的持续创新能力。

江泽民《要鼓励原始性创新》(2001年6月22日),《江泽民文选》第3卷第262页

★代表中国先进生产力的发展要求,代表中国先进文化的前进方向,代表中国最广大人民的根本利益,是统一的整体,相互联系,相互促进。发展先进的生产力,是发展先进文化、实现最广大人民根本利益的基础条件。人民群众是先进生产力和先进文化的创造主体,也是实现自身利益的根本力量。不断发展先进生产力和先进文化,归根到底都是为了满足人民群众日益增长的物质文化生活需要,不断实现最广大人民的根本利益。

江泽民《在庆祝中国共产党成立八十周年大会上的讲话》(2001年7月1日),《江泽民文选》第3卷第280-281页

★我认为,从政治上看,从二十一世纪国际竞争日趋激烈的大环境看,我们搞现代化建设,必须到国际市场的大海中去游泳。虽然我们这方面的能力还不强,但要奋力地去游,并且要力争上游,不断提高我们搏击浪涛的本领。这对我国提高国际竞争力、在国际综合国力的较量中掌握主动有利。

江泽民《在激烈的国际竞争中掌握主动》(2002年2月25日),《江泽民文选》第3卷第450页

★实现可持续发展,核心的问题是实现经济社会和人口、资源、环境协调发展。现在,国际上形成了一个越来越明确的共识,就是发展不仅要看经济增长指标,还要看人文指标、资源指标、环境指标。为了实现我国经济社会持续发展,为了中华民族的子孙后代始终拥有生存和发展的良好条件,我们一定要高度重视并切实解决经济增长方式转变的问题,按照可持续发展的要求,正确处理经济发展同人口、资源、环境的关系,促进人和自然的协调与和谐,努力开创生产发展、生活富裕、生态良好的文明发展道路。

江泽民《实现经济社会和人口资源环境协调发展》(2002年3月10日),《江泽民文选》第(26)3卷第462页

式,更丰富了老人们的精神生活。

“四门”活动的开展,充分体现了科学发展观“以人为本”的思想,它使小区中的邻里团结、互帮互助、关注社会、关注企业发展、关爱老人等文明风尚更加浓厚,人们的精神面貌发生了很大的变化,也进一步推动了中铝山西企业和谐社区的发展,促进了企业精神文明建设。



职工医院 东兴物业部 举行地震应急疏散演练

本报讯 6月20日,职工医院举行了地震应急疏散演练。上午11时,随着一声哨响,各岗位医护人员有的搀扶病人,有的抬出担架,按照规定疏散路线,纷纷向疏散安置点跑去,15分钟后,病人被安全撤离到空旷地带,并送上现场的救护车,撤离到空旷集合点的职工经过人数清点,全部安全撤出,整个演练活动宣告结束。

6月18日至19日,东兴物业部在幼教中心、部办公大楼进行了防震演练。



因为幼儿在防震演练中练习如何保护自己。摄影 旭美

在深入开展学习实践科学发展观活动中,山西铝厂离退休管理服务中心家属委员会,以科学发展观为指导,本着以人为本,服务居民的思想,结合工作实际开展了“四门”活动,即:敲门、串门、心门、出门。

一是敲门。由于现代生活节奏的加快,年轻人忙于工作,无暇顾及父母的生活;生活条件的改善,子女也大都与父母分房居住,聚少离多;加之老年人行动迟缓,参加户外活动少,思想上又不愿给子女添麻烦,所以,目前多数老年人的生活都是深居简出,物质生活丰富而精神生活却很孤独。

针对此种情况,离退休管理服务中心家属委员会开展了敲门工作,其主要内容为:探望问候,排除寂寞;掌握情况,解决困难。毓秀管委会辖区内的社会老人多达230余人,每年重阳节前夕,管委会都会对老人进行上门探望慰问,送去各级领导组织的关怀和问候。每月根据工作的安排,各辖区工作人员,对本区的已故职工的遗孀进行走访慰问,以便掌握情况,帮助他们解决困难。

敲门工作开展后,独居老人们的生活起居有了依靠,老人以及子女都由衷地表示感谢。随着敲门行动的逐渐深入人心,加入敲门行动的人也越来越多。

二是串门。敲开常关大门,串起每家每户。通过串门、座谈了解群众的呼声,掌

握社情民意,解决和处理居民反映的问题,以便更好地为居民服务。例如,厂里的水电气暖的改革;电话号的改变;房改、子女就业等热点问题。我们通过串门,都得到了第一手职工家属的意见情况,并及时向领导予以反映,为企业的民生问题提供最基层的参考意见。同时哪家有红、白事及大病住院的,在串门时都予以看望、慰问。2009年的慢性病复查时,毓秀44栋1

家里也知天下大事。毓秀区是个老区,老单身职工较多,并且都已退休在家,子女多,生活有点紧张,思想上不太乐观,区工作人员就经常给他们宣传厂里的大好形势,让他们不要有自卑感,退休职工的养老金在党和政府的关心下都在逐年增加,合理安排好自己的晚年生活,解放思想,走出家门,老有所学,以后的日子会越过越好。受经济危机的影响,企业的生产经营受到冲击,管委会积极向广大

以人为本 服务居民

——离退休管理服务中心“四门”活动略记

● 崔爱平

门的歌师傅又查出新的疾病,医院建议上外地检查,他老伴年级大,行走不便,需要办理子女陪侍手续,区工作人员得知后就帮助他们和医院、退休科联系,办理好了陪侍手续。

串门工作就像一条无形的红线,连接起了居委会与群众之间的亲情,居委会和群众就好像是一家人,一件件、一桩桩实事小事,把温暖和阳光送到了居民的心坎上。

三是心门。如何让孤独的心灵不再寂寞,如何让老人们敞开心扉,畅所欲言,这是工作重点。我们定期上门坐谈,召开座谈会,与老人们一起谈人生经历,分享他们宝贵的人生经验,同时开展各种宣传活动,宣传企业和国家的相关政策精神,让他们在

公告

近日,中国甲型H1N1流感确诊病例增多(包括输入和第二代病例)。这是因为甲型H1N1流感病毒是一种新型流感病毒,人群对其普遍缺乏免疫力,容易引起人与人之间的传播。7月份中铝山西企业和周边城镇居民在国内、国外就读的学生放假回家,天气适宜人员流动、外出旅游的增多。面对甲型H1N1流感疫情的严峻形势,各单位领导在抓好生产经营的同时,落实好本单位甲型H1N1流感防控措施,中铝山西企业防控甲型H1N1流感指挥部决定:

一、中铝山西企业防控甲型H1N1流感指挥部办公室要严密观察疫情形势的变化,为指挥部决策提供可靠的依据。

二、全企业采取“外堵输入、内防扩散”的严密措施。

三、各位家长对放假回厂的学生,主动实行居家医学观察7天,从疫区回来的学生,必须实行居家医学观察7天。

四、各单位对从疫区出差、旅游回厂和对确诊甲型H1N1流感病例同行的人要实行居家医学观察7天。

防控甲型H1N1流感是一场“持久战”,要克服对甲型H1N1流感的“防范疲劳”,不能放松疫情防控这根弦,要成为主动防控疫情的“卫士”,做到主动保护、主动申报、主动就医。

中铝山西企业甲型H1N1流感防控指挥部 2009年6月17日

家里也知天下大事。

毓秀区是个老区,老单身职工较多,并且都已退休在家,子女多,生活有点紧张,思想上不太乐观,区工作人员就经常给他们宣传厂里的大好形势,让他们不要有自卑感,退休职工的养老金在党和政府的关心下都在逐年增加,合理安排好自己的晚年生活,解放思想,走出家门,老有所学,以后的日子会越过越好。受经济危机的影响,企业的生产经营受到冲击,管委会积极向广大

家属宣传企业的政策精神,教育子女爱岗敬业,理解、支持企业,服从大局,为企业发展做贡献。

心门工作的开展,像一把钥匙,打开了独居老人的心,使他们在感悟人生的同时,更感受到党的关怀和企业的温暖,感受到人与人之间的关爱。

四是出门。这是委员会开展以上三种工作最渴望得到的结果。老人们走出家门,上老年大学,参加各种学习,在陶冶情操时,不忘继续给自己充电;参加各种活动,强身健体,延年益寿;参与社区建设,守护家园,美化环境;学习安全知识,防火防盗防自然灾害。

出门工作不仅改变了老人们的生活方



# 《与企业共命运》读书心得体会交流座谈会发言摘编

**你认为企业与员工是一种什么样的关系？**

**计控室三车间党支部书记 兰永廷:**企业兴衰,关键在人。企业的生存和发展需要员工的敬业;对于员工来说,需要的是丰厚的物质报酬和精神上的成就感;企业需要忠诚、有能力的员工,才能生存和发展;而员工必须依赖企业这个平台才能发挥自己的聪明才智,实现自己的价值和理想。企业和员工之间的关系是相互依存、相互信任、相互忠诚的关系。

**技术开发部工艺室主任 于斌:**职工不但是坐船的人,更是划船的人,这样才能更加体现企业与员工同舟共济、密不可分的关系。企业与员工是利益的共同体,企业为员工提供生存环境,员工为企业创造效益。员工要认识到自己作为企业一员的重要性,做好自己的本职工作,企业也要对员工工作的努力和成就认可,并以绩效、升职、表彰、奖励、福利等形式加以鼓励,使努力工作的员工受到尊重。

**中铝山西企业劳动模范、科技化工公司樊平:**企业与员工的关系是一种合作关系。企业做大做强离不开员工的辛勤劳动、奉献才智。员工个人价值的实现更需要企业发展作为平台,不仅仅是获得收入,更重要的是追求荣誉感、成就感。

**晋铝民生服务中心政工科副科长 王海雷:**不论在什么社会里,企业与员工都不只是劳动与报酬的关系,而更多的是一种责任。“企”字的结构是“人”上“止”下,没有了人,企业自然就停了下来。同样,企业没有了良好发展,就不能保证员工生活,就无法使员工全身心的投入日常工作。企业是员工施展才华的天地,是员工实现理想的平台,人人努力地工作,企业才能兴旺发达,员工才能有发展的空间。

**实业总公司政工科副科长 石大为:**企业依靠员工发展,员工依靠企业生存。在危机中,每个人都应该认识到员工与企业之间的“唇亡齿寒”的关系,增强自己的责任意识。要时刻心存企业,时刻想着去解决企业的困难,只有这样,我们在干工作的时候才能更加努力,在处理个人与集体之间的关系时才能更多的为企业着想,舍弃自身利益,保全企业利益。

**水电分厂电话室站长 武爱兰:**员工是企业的主体,体现在两个方面,人不但本身是第一生产力,更是生产力的创造者和驾驭者。企业与员工之间应该是一种相互依存、相互信任、相互忠诚的合作伙伴关系,可谓“一荣俱荣、一损俱损”。

**西旺物业部政工科科长 卫遵义:**企业和员工好比家庭和成员,顺境时我们享受着太平盛世的快乐,当企业处于逆境和不利时,更需要的是众人划桨,是同舟共济,共谋发展。我们常说“家和万事兴”,企业在如此紧要的关键时刻,迫切需要我们广大员工的宽容和理解,少一些冷漠和冷淡,多一些激情和热情。

**氧化铝一分厂一车间党支部书记 贺超线:**员工与企业是“唇亡齿寒、荣辱与共”的关系。只有企业发展成功了,员工个人收入才会有保障和提高,员工才会有更大的发展空间;同样,如果没有全体员工的共同努力也不会有企业的发展 and 成功。所以要实现企业与员工的双赢,每个员工都要把“企业的事当成自己的事”,全力以赴为企业的生存发展做出自己的贡献。

**你认为如何进一步提升员工对企业的忠诚度、使命感和责任心？**

**山西铝厂工贸有限公司综合部副科长 杨磊:**作为企业的员工,我们应该怀有感恩的心态,对企业怀有高度的责任心和忠诚

度,以绝对的敬业精神和服从意识回报企业,尤其是现在我们企业处于控亏增盈的关键时刻,更应该责无旁贷的承担起责任。

**宏泰粉煤灰开发有限公司副经理 赵降森:**首先要加强思想教育,提高思想素质,思想是行为的先导,认知是成败的关键。其次,培养员工良好的工作习惯。第三,在日常工作中,每个员工都要把自己当成企业的主人,对自己的言行负责,主动克服生产过程或业务活动中的困难,全心全意地投入到自己的工作岗位上,千方百计降低成本,改善效率,减少浪费,为控亏增盈做出贡献。

**检修分厂政工科科长 赵小娟:**除了必要的宣传教育、思想政治工作外,还必须要把企业的困难和所采取的措施向职工讲清楚,层层传递压力,必须有相应的机制,要使干部职工切实感受到今天工作不努力,明天就要努力找工作,以此增强员工对企业的忠诚度。

**培训中心政工科科长 谭俊虎:**要提升员工的事业心和责任心,强化员工对企业文化的认同,培育员工与企业同甘共苦、同舟共济的道德责任与大局意识。要“尊重员工、理解员工、关心员工、帮助员工”。尊重员工的人格、个性、兴趣,尊重员工的自由发展;理解员工的处境、需求、性格和选择等;关心员工的成长进步和身心健康;帮助员工度过困难、干成事业、成长成才。

**水泥厂烧成车间副主任 任志荣:**企业必须始终坚持以人为本,决策者要深入员工队伍中,加强与员工的沟通,掌握第一手资料,把脉,使决策能体现大多数员工意愿,使大家真正树立信心。

**党员代表、园林绿化公司 丁国栋:**强有力的企业文化可使员工形成共同的目标和价值观,从而产生强大的凝聚力。良好的发展条件是所有员工关心和追求的目标;较好的收入水平和良好的福利是吸引和留住人才的必要条件;舒适安全的工作环境是保证员工身心健康和工作顺利进行的基础性必要条件。

**运输部工会主席 刘俊青:**光传递压力是不够的,还要传递给员工美好的愿景。美好的愿景就是信心。有色金属列入了国家的十大振兴规划;中国农行、工商行、浦东开发行等给中铝公司几百亿的综合授信贷款,让我们发展生产,这是民营企业无法比拟的;5月份分公司同口径与4月份相比减亏4000多万元;在国内氧化铝企业里,我们企业是混联法,今后随着铝矿品位不断降低,我们企业会成为最具竞争力的企业。这些美好的愿景定会增强员工的忠诚度和使命感、责任心。

**结合读《与企业共命运》一书体会和本职工作,谈一谈你是如何理解“科学发展在身边”,又是如何以科学发展为指导做好本职工作的。**

**石灰石矿党委书记 曹建国:**科学发展观是一种理念,看起来很大,做起来却很实,科学发展就在我们身边。要以科学发展观指导好本职工作,解放思想是关键,实事求是根本,改革创新是重点,科学发展是追求。

**安全环保部坝场管理站副站长 裴志学:**贯彻落实科学发展观,就是要积极引导,让员工认清方向,明确目标,看到希望,提振信心;就是要不断强化员工的责任意识与竞争意识,大力提倡敬业爱岗,无私奉献;就是要积极应对各种挑战,找准症结认清自我,直面压力与差距;就是要实实在在的落实到行动中。山西分公司5月份大幅减亏,受到总部表扬就是落实科学发展观的典型事例。相信在我们大家的共同努力下,企业一定能摆脱困境,重振雄风。

**东兴物业部政工科副科长 殷国芳:**学习实践科学发展观的深刻体会是,思想解放了,问题便能得到很好的解决,工作能取得新的进展;实事求是,每一项决策、工作安排一定

要结合工作实际;要以科学发展观为指导,以创新为动力,切实解决问题,用科学发展观指导实践,积极解决工作中的突出问题。

**晋铝建设有限公司项目部党支部书记 原建发:**作为基层支部书记,按照山西企业和公司的部署安排,全力抓好深入学习实践科学发展观活动,在职工中开展“我与企业共命运”教育活动。一是要针对当前危机给企业造成的暂时困难,出主意,想办法,渡难关;二是加强“企业是我家,发展靠大家”教育,群策群力,共谋发展;三是发挥职工积极性和创造性,立足本职岗位,尽职尽责干好工作;四是进一步挖掘职工潜力,开拓市场,推动创新,降本增盈;五是关心职工关注的热点、难点、焦点问题,为职工办实事、好事。

**龙门铝业有限电解车间主任 范明琦:**我从员工思想入手,作耐心解释工作,提出操作过失追责考核方法,自己放弃双休日休息,主动解决问题,带头树立主人翁意识。开创低效生产生产工艺技术,从电解槽技术条件优化调整,降低槽电压,主动承担责任,使各项工作落到实处,注重细节。在1至6月份,生产成本比去年四季度明显下降。

**煤气分厂燃料车间输煤班班长 王建强:**学习科学发展观要结合实际,认真贯彻胡锦涛总书记提出的:发展要有新思路,改革要有新突破,开放要有新局面,各项工作要有新举措。具体到实际工作中,要提高自己的学习能力,增强自身素质。把学习当作一种工作和追求,通过学习,不断提高理论水平,提高知识层次。要提高工作能力,增强服务意识。要提高创新能力,增强适应力。要把握好心态,发扬艰苦奋斗、埋头苦干、自觉奉献的良好作风,面对新形势,开创新局面,做出新贡献。

**团员青年代表、民矿开发部 李萍:**青年人要正确领会和把握科学发展观的内涵,要树立科学的正确的世界观、人生观、价值观和道德观,自觉用科学发展观指导自己的工作,严格要求自己。

**中铝山西企业党员标兵、氧化铝四分厂政工科科长 李麦莲:**5月份,中铝山西分公司同口径比4月份减亏4303万元,说明我们的学习实践活动取得了实效,其中不仅有领导的正确决策,还有企业每名党员干部员工的辛勤努力。不论在生产岗位,还是在“工效组”、装卸队、清理队,不论是白天晚上,还是刮风下雨,所有的人员随叫随到,从不叫苦叫累,毫无怨言,以实际行动做贡献,让我看到了“科学发展就在我身边”。

**物资配送中心仓储三科班组长 侯保红:**市场的主动权要靠企业自己去争取;企业的生存要靠全体员工争取。在这背水一战的关键时刻,我要从本职工作出发,肩负起物流成本控制的重任,确保全年配送目标的实现。要加强备品备件管理,严把入库备件质量验收关,扎实推进节能降耗工作,为优化指标降低成本创造条件。只要我们竭尽全力,团结协作,山西分公司就一定能够超越自我,重现辉煌。

**作为企业的一名员工,在企业坚决打赢控亏增盈攻坚战的关键时刻,你是如何发挥作用的？**

**热电厂党委书记 孟喜道:**要想天助、人助,先得自助,要想走出危机获得重生,应全力以赴,众志成城、齐心协力,以科学发展观的要求从宏观和微观的角度审视本单位的发展内在动力,带领班子成员、广大员工共同努力完成非常时期的特殊使命。每个员工都应立足岗位、尽职尽责,不但要懂得付出,更应懂得回报的滞后,应站在企业的高度看待每一项决策,在这个时候,不管是企业和员工,在思维上都要学会矫正过正。

**山西分公司机关党委政工科科长 邓春生:**在企业打赢控亏增盈攻坚战的关键时

刻,每名员工都应义不容辞,投身到这项工作中。作为一名党员干部,此时不能等组织分配任务,而是要主动找任务干好工作,把卸车、人工包装氢氧化铝等工作作为锻炼自身能力、提高自身素质的主战场,积极主动发挥作用,义不容辞贡献力量。

**退休职工代表 张树德:**我读了《与企业共命运》一书后很受感动,这本书对广大退休人员产生了很大的激励作用,进一步增强了大家与企业共命运、战胜困难的决心和信心。退休人员要发挥余热,为企业的生存发展做力所能及的事情,要教育子女投身到打赢控亏增盈攻坚战中去,为子女们做好后勤服务就是支援一线生产,就是为控亏增盈做贡献。

**退休职工代表 范根辉:**退休人员身退心不退,关注着企业发展和前途,通过读书激发了我们的斗志和革命精神,要在企业大家庭里,继续做好离退休工作,营造团结和谐安全文明的氛围。只要企业需要,一声号令随叫随到,我们坚决不提任何代价,愿意为打赢控亏增盈攻坚战贡献一份力量。

**一线职工代表、80万吨氧化铝厂 张硕:**员工既是企业财富的创造者,也是企业财富的受益者。抓住机遇努力去做好自己的事情,真正做到控亏增盈从我做起,从身边的小事做起,增强与企业同发展、共命运的使命感和责任感,努力提高自身素质,要学习新知识,提高创新能力,充分发挥个人的特点和优势为企业出力。

**氧化铝三分厂工会主席 赵虎锁:**首先,要加大宣传教育、引导沟通工作力度,与员工坦诚相待,交流交心,传递压力,传递信心。第二,要搭建平台,为员工建言献策、建功立业创造条件。第三,要真正尊重员工、关注员工、关爱员工,使他们能时刻感受到组织的凝聚力、向心力和亲和力。力所能及为员工办实事,办好事,尽力解决他们的实际困难和合理诉求,真正上下同欲,才能决胜控亏增盈攻坚战。

**团员青年代表、武装保卫部 薛国杰:**4月10日,山西分公司深入学习实践科学发展观、坚决打赢控亏增盈攻坚战再动员大会后,我们护卫队结合各岗位实际情况把实践科学发展观运用到工作当中,一是加强全队人员的思想教育,不断增强遵纪守法意识以保证各岗工作的良好秩序;二是建立健全各项规章制度,对人员、车辆、物资进出厂门认真检查,坚决做到人员、车辆一律凭证,物资出厂一车一证,票物相符,避免发生物资外流事件;三是紧密结合实际,把学习实践活动与本职工作相结合,克服形式主义,严抓各岗执勤工作,转变工作作风,提高服务意识。

**职工医院感染性疾病科副主任 张晋生:**只有每个员工都能做到“企业兴亡,我的责任”,这样,企业才能在当前金融危机中立于不败之地。企业当前生产经营面临着困难,充满了挑战,每个员工更应勇于分担责任,积极主动工作,把“厂兴我荣,厂衰我耻”观念牢记于心、付诸于行动,出色地完成好本职工作,为企业打赢控亏增盈攻坚战贡献力量。

**职工代表、晋正监理公司 毛江莲:**在企业当前面临的严峻形势下,把企业利益和员工责任放在第一位是每个员工都应做到的。越是在企业遇到困难的时候,越要忠诚于企业,忠诚于本职工作,用诚信和道德约束自己,从身边细小的事情做起,改变现状,创造企业的未来。

**中铝山西企业劳动模范、氧化铝二分厂 王俊:**企业的兴旺发达不光是领导的事,更是每个员工的事。首先要热爱我们的企业,只有把企业的事当成自己的事来做,才能与企业风雨同舟;其次,为企业努力工作,绝不找借口,想法设法地完成每一项工作;第三,要忠诚于企业,不做对企业不利的事情;第四,要在工作中提高自己的素养,把履行职责当做一种生活态度,靠工作赢得尊重,增加自信,成为一个杰出的人。

## 人际交往中的「三有三避」

### 有分寸

这是语言得体、有礼貌的首要问题。要做到语言有分寸，要在背景知识方面知己知彼，要明确交际的目的，要选择好交际的方式。同时，要注意如何用言辞行动去恰当表现。

### 有教养

尊重和谅解别人，是有教养的人的重要表现。尊重别人符合道德和法规的私生活、衣着、摆设、爱好，在别人确实有了缺点时委婉而善意地指出，谅解别人就是在别人不讲礼貌时要视情况加以处理。

### 有学识

富有学识的人会受到社会和他人的敬重，而无知识、不学无术的人将会受到社会和他人的鄙视。

### 避隐私

隐私就是不可公开或不必公开的某些情况，有些是缺陷，有些是秘密。

### 避粗鄙

粗鄙指语言粗野，满嘴丑话、脏话，不堪入耳。

### 避浅薄

浅薄，是指不懂装懂，“教诲别人”，讲外行话，或者言不及义。不懂某种知识之时，要谦虚谨慎，不可妄发议论。

(吴丽红自《中国人口报》)

## 离开还是靠近

在一场讲授如何做好人生规划的专业课中，老师问学生：“假设你一个人外出旅游，在一个峡谷深处发现一个明显装有钞票的手提包。同时，你还发现，在悬崖边有一棵看上去不很牢固的树根，这树根可以帮助你拿到这笔意外的财富，但你更有可能因此而被摔断脖子。请问：你是离开还是靠近？”一半以上的学生选择了离开，毕竟，再多的财富也比不上可贵的生命。

老师继续问：“如果那个装钱的手提包换成一个失足落下的小男孩，他此时正在求救，你又会怎么选择呢？”

学生们考虑了几秒钟后，全部选择了靠近。

“正是因为个人所设定的目标不同，所以你们的价值观也就不同了。”老师接着说：“如果你有一个心仪的女朋友，你希望能和她厮守终生，但她也许并不是真的喜欢你。这时候，如果你执著地付出自己的情感，可能会有两个结果：要么她被你感动，最终能和你在一起，但你们的感情可能随时会出现问题；要么她冷漠地离开了你，任你对她再好也没有用。这时，你是选择毅然离开，还是坚持靠近？”学生陷入了两难的思考。毕竟，面对自己所爱，怎能轻易放弃？

老师又说：“如果你就是那个被人苦追的女孩，在你根本没打算接纳对方的前提下，你会选择离开，叫对方彻底死心，还是选择靠近，听任感情自由发展？”互换角色之后，学生们不再迟疑，纷纷选择了离开。

有很多人在面对问题的时候，本该离开却选择了靠近，本该靠近却选择了离开，所以他们的人生路途，走得跌跌撞撞，痛苦不堪。

(吴丽红摘自《江苏科技报》)