

学习先进争创一流 立足本职勇做贡献

中铝公司先进人物事迹巡回报告会掀起学赶先进热潮

本报讯(记者 吴建华)5月21日上午,山西铝厂影剧院内座无虚席,中铝公司“勇为中铝科学发展建功 争做企业攻坚克难先锋”先进人物事迹巡回报告会正在进行,先进人物的事迹引起与会人员深深的共鸣,大家以热烈的掌声表达了心中的感动和积极学习先进人物、誓为中铝公司建功立业、打赢控亏增盈攻坚战决心。来自中铝山西分公司、山西铝厂、山西华泽铝电有限公司和中色第十二冶金建设公司的4家企业领导班子和广大干部员工共1000余人聆听了事迹报告。报告会由中铝公司党群工作部副主任曹婉蓉主持。



图为报告会现场。摄影 本报记者 刘峰

中铝山西企业协委会委员、山西铝厂党委书记、华泽铝电有限公司董事长郭顺喜,山西铝厂副厂长郭万里,山西分公司副总经理裴卫东、张占明,山西铝厂副厂长李安平,山西铝厂党委副书记、纪委书记韩俊科,山西华泽铝电有限公司党委副书记兼纪委书记、工会主席任二虎,副总经理王全家、王景明,中色第十二冶金建设公司纪委书记、工会主席王亚民,副总经理杜长青,总工程师王福武等领导出席报告会。

报告会在庄严的国歌声中拉开序幕。郭顺喜代表四家企业致欢迎词。他表示,正当企业上下深入开展学习实践活动,认真进行分析检查,全力谋求科学发展的关键时刻,中铝公司组织先进人物事迹巡回报告会,这是对大家的最大鼓励和支持,也充分体现了公司党组对我们的亲切关怀和殷切期望。他说,当前宏观经济形势依然严峻,生产经营任务仍然十分艰巨。我们决心以这次先进人物事迹巡回报告会为契机,坚定信念,鼓足发展勇气,义无反顾,埋头苦干,全力落实“六个非常”,努力实现“三个率先”,以先进人物为楷模,立足当前,着眼长远,心系企业,勇渡难关,坚决打赢控亏增盈攻坚战,再造竞争新优势,科学发展上水平,以实际行动迎接新中国成立60周年。

先进人物事迹报告团由荣获全国五一劳动奖章、全国技术能手、中央企业优秀共产党员及全国、中央企业和有色行业劳动模范等称号的先进员工代表组成。他们用实际行动为中铝公司广大员工作出了榜样。报告会上,6名同志用典型的事例、质朴的语言和亲身的感受,介绍了自己的成长经历,讲述了在企业控亏增盈攻坚战中,在学习实践科学发展观活动中,在急难险重任务面前,不畏艰难,顽强拼搏的爱岗敬业精神;淡泊名利、刻苦钻研的优秀品质,无私奉献、锐意进取的工作作风。

榜样的力量是无穷的,典型的感召力是巨大的。他们的精神深深感动、鼓舞着在场的每一名员工。大家纷纷表示,一定向他们学习,刻苦钻研技术,立足岗位成才,坚定必胜信念埋头苦干,心系企业勇渡难关,为实现中铝公司“再造竞争新优势,科学发展上水平”的战略目标,为坚决打赢控亏增盈攻坚战贡献自己的力量。

当前,面对国际金融危机和行业周期进入低谷的冲击,中铝公司党组以高度的责任心和使命感,紧紧抓住深入学习实践科学发展观活动的契机,以“再造竞争新优势,科学发展上水平”为实践载体,提出了打赢降本增效和国际化战略两场“攻坚战”,坚持进入国家30至50家大企业集团的目标不动摇、实施向国际化多金属矿业公司战略转型的目标不动摇。为进一步凝聚力量,弘扬一线员工勤于学习、爱岗敬业、锐意进取、无私奉献的优秀品质,把广大员工的思想统一到中铝公司的战略目标上,引导广大员工以满腔的热情积极投身到实际工作中,特举办了此次巡回报告会,为中铝公司“再造竞争新优势,科学发展上水平”营造良好的舆论氛围。报告会在全体人员高唱《咱们工人有力量》的歌声中结束。

报告会后,报告团成员深入到山西分公司80万吨氧化铝厂、华泽铝电有限公司电解厂、晋铝资源综合利用开发有限公司进行了参观。

周密部署 通力协作 快速推进

高压溶出Ⅲ系列检修顺利完成

本报讯 5月19日上午,山西分公司在80万吨氧化铝厂会议室召开高压溶出Ⅲ系列计划检修平衡会,生产运行部、装备能源部、氧化铝三分厂、检修分厂、80万吨氧化铝厂、计控室等单位有关人员参加了会议。会议对计划检修的溶出、脱硅、蒸发、种分、沉降等五大系统60余个检修项目进行了安排部署,各单位就承担检修任务的准备情况、检修计划、实施条件以及具体环节的协调配合等事项作了汇报交流。

为顺利完成检修任务,确保高压溶出Ⅲ系列一次试车成功,生产运行部、装备能源部对此次检修进行了统一的协调部署,各参战单位高度重视,分别召开动员会,对所承担的检修项目做了详细周密的安排,并抽调精兵强将,实施技术交底,提前准备工具,熟悉现场环境,为保质量、保安全、保工期打下了基础。

5月20日8时,高压溶出Ⅲ系列倒组检修大会战按计划全线铺开。氧化铝三分厂、检修分厂、80万吨氧化铝厂、计控室四个单位通力合作,共投入近400人参与检修任务。在检修现场,各单位将所承担的项目分规划片,责任到人,各系统、各层面都设有专门负责技术和安全的人员,对检修过程全程跟踪检查,实施安全确认,保证检修质量,使倒组检修工作快速推进。18时检修任务提前完成,19时开始填充,21日凌晨5时20分出料,高压溶出Ⅲ系列取得一次试车成功。(张学涛 曹小刚)

山西铝厂党委召开中铝公司党组贯彻落实科学发展观分析检查报告群众评议会

本报讯(记者 吴建华)5月20日,山西铝厂党委在晋铝会议中心召开专题会议,对中铝公司党组贯彻落实科学发展观分析检查报告进行群众评议。郭顺喜、马达卡、吴茂森、韩俊科、郭万里、卫栋庭、薛亮民、裴卫东、张占明、王天庆、李安平等领导

及评议代表参加了会议。会议由山西铝厂党委书记郭顺喜主持。山西铝厂党委副书记、纪委书记韩俊科宣读了中铝公司《关于组织开展公司党组贯彻落实科学发展观分析检查报告群众评议工作的通知》。通知要求围绕公司党组分析检查报告,群众评议着重从以下几方面进行:一是科学发展观认识深不深;二是查找影响和制约公司科学发展的突出问题准不准,原因分析得透不透;

三是对深入贯彻落实科学发展观,促进公司实施战略转型的思路清不清,制定的工作措施可行不可行;四是按照科学发展观要求,加强领导班子自身建设的措施有没有针对性和可操作性。

与会人员共同学习了《中国铝业公司党组贯彻落实科学发展观分析检查报告(讨论稿六)》后,进行了踊跃发言。大家一致认为,报告分析思考全面,查找问题深入透彻,工作思路高屋建瓴,具有前瞻性。8个方面的共识从战略高度总结了中铝公司工作,为公司今后较长时期内工作提供了指导思想;12个需要重点关注和破解的突出问题,与科学发展观紧密结合,认识深刻;分析原因准确、到位;工作思路具有战略指导意义,为下一步工作指明了方向。与会人员还针对中铝公司、山西企业现状及实际工作提出许多具体建议。

讨论结束后,评议代表认真填写了《中国铝业公司党组贯彻落实科学发展观分析检查报告评议表》。

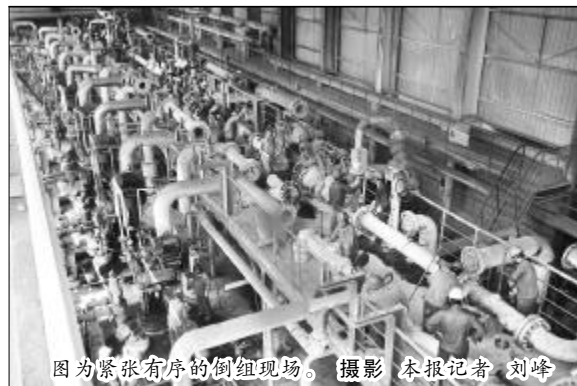
本报讯(记者 吴建华)5月19日,中铝山西分公司召开绩效考核专题会议,解读2009年绩效考核方案,明确各单位任务目标。中铝山西分公司总经理马达卡、副总经理薛亮民,总经理助理师安民、张立强及各部室负责人、各二级单位党政一把手参加会议。

计划经营部对2009年绩效考核方案产生的背景和形成进行了说明,对绩效考核方案具体内容进行了解释。2009年是山西分公司生死存亡的关键一年,为打赢企业生存保卫战,确保绩效考核方案的科学、合理、公平、公正、公开,本着问计于民,问需于基层的原则,在广泛征求意见的基础上,经过多次讨论和论证,经山西企业职工代表大会各代表团团长联席会议审议通过后,形成了正式文件。该方案思路的出发点是在引导各单位不仅要完成分公司下达的各项任务指标,更要改革创新,发挥主观能动性,生产单位要在完全成本的降低上下功夫,机关部室结合本部门的业务提出创新调研报告,不断提升企业的硬指标和软实力;鞭策干部承担责任,不辱使命,通过开拓思想、创新思路,强化管理与企业共渡难关;规范考核部门的工作行为,使考核工作进一步发挥作用,做到科学、合理和公正。该方案的考核指标体系是在确保企业效益最大化的情况下,确定出效益匹配的生产组织方式,涵盖了产量任务、成本费用控制、项目建设以及资金的保障等方面影响企业效益的关键点。该考核方案于5月份开始实施。

薛亮民强调,2009年绩效考核方案重点在于三个层面,一是以效益为中心,按绩效论英雄;二是引导价值取向,规范行为轨迹;三是鼓励创新提绩,力求公正排队。他说,2009年的绩效考核与以往不同的是鲜明地指向以效益为中心,与市场对接,改变了以往只要完成工作就行的价值取向,而是侧重于节支、创收、创效方面,要求广大干部员工要选择正确的事,用正确的方式去做。他说,越是在困难时期,越需要群策群力,需要创新,进行排队的目的主要是鞭策广大干部职工争先创优,确保各项任务的完成。

马达卡在讲话中指出,2009年绩效考核非常重要,是单位工作责任考核的考核基础。针对考核排队事宜,他强调,在考核中尽最大努力做到公平合理,但是绝对公平不存在,各单位要正确对待误差,正确处理压力问题。马达卡指出,工作态度是做好一切工作的决定因素。对一项工作的认真容易,对每一项工作都认真难,但是我们现在没有退路,再难也必须做到,只要我们认真做了就一定能做好。他要求,各单位按照要求贯彻落实好2009年绩效考核方案,确保取得实效。

中铝山西分公司召开绩效考核专题会议



图为紧张有序的倒组现场。摄影 本报记者 刘峰

中铝山西分公司控亏增盈科技项目有序实施

本报讯 近日,中铝山西分公司召开了科技项目例会,副总经理张占明参加会议。会议通报了山西分公司开展科技项目取得的最新进展:完成了实验室研究、技术方案确定、专题评议及报价比选等工作。下一步将针对存在的问题,结合弹性生产调整情况,分析总结前期相关工业试验数据,完善试验研究方案和流程,解决制约分公司成本降低的瓶颈问题。

张占明听取了科技项目实施情况的汇报。他指出,在目前形势下,要充分认识到技术攻关对控亏增盈的重要作用,要抓紧时间认真组织;近期要抓好技术攻关,远期要考虑科技进步,按照分公司制定的科技进步三年规划,进一步细化措施,实现竞争优势;要多方配合,深入开展多品种开发和资源综合利用等研究;要重视专利的申报;要做好科技研发绩效考核办法的制定,做到公平、公正,充分调动广大科技人员的积极性。(马飞月)

石灰石矿实施满负荷生产

本报讯 5月15日,石灰石矿召开班组长以上人员和机关全体人员会议,对践行科学发展观、实施满负荷生产进行动员,要求全矿员工认真贯彻落实山西分公司的决策部署,继续发扬顾全大局、勇于奉献的精神,按照稳定、高效、安全的方式组织生

产,最大限度降低成本,继续扩大已有成果,统一思想,提高认识,立足岗位,扎实工作,为打赢控亏增盈攻坚战做贡献。

石灰石成本是影响氧化铝成本的因素之一。山西分公司实施202弹性生产方案后,经测算,满负荷

生产可使每吨矿石成本降低80元左右,使每吨氧化铝的完全成本降低约20元。石灰石

矿实施满负荷生产是山西企业保生存的需要,也是开展深入学习实践科学发展观活动,结合自身实际,降低生产成本,实现控亏增盈的具体体现。

目前,石灰石矿满负荷生产已全面展开,运行顺利。(石矿)

氧化铝二分厂 强措施抓管理见成效

本报讯 近日,氧化铝二分厂采取强力措施,狠抓基础管理,确保在最短时间内提升基础管理水平。

分厂成立了由厂长任组长的专门领导小组,下设三个日常工作检查小组,分别由党委书记、工会主席、厂长助理担任组长,科室职能人员为成员,确定各车间主任为第一责任人。日常工作检查小组明确了各成员职责,对设备设施、安全环保、劳动纪律、班前会、交接班、巡回检查制度、分配公开等基础管理工作进行不定时检查。此举进一步夯实了管理基础,严肃了规章制度,确保检查、整改取得实效和各项管理工作的整体推进。

经过10多天的认真检查,各项措施收到实效,分厂的工作作风、劳动纪律、环境卫生等方面呈现出新面貌,各项工作有了明显改观。(孙英)

东兴物业部完善计量设施

本报讯 近日,东兴物业部对辖区40台老式变压器的二级计量表计进行安装完善。由于变压器为柱变和箱变,以前所有的出线回路都没有设计安装电表,且变压器内空间狭小,没有预留互感器支架,安装电表和互感器难度非常大。维修中心接到任务后,立即召开会议研究工作方案,将变压器和表计分片包干,责任到人,并制定了详细的工作进度。

在生活区施工,如果连续作业,容易影响到居民正常生活用电,若不连续作业,则影响工期。为了保证工作进度,尽可能不影响居民正常生活,每个工作小组合理安排人员和程序,白天装表,晚上加工第二天要用的互感器支架。工作中,他们不怕脏不怕累,安装支架、固定电表互感器、配线,遇到问题大家一起想办法,小组成员配合默契,工作有条不紊。经过10天艰苦奋战,维修中心顺利完成123块电表的安装任务。此项工程的完工,完善了变压器计量设施,有效地杜绝了能源流失、堵塞了收费漏洞,为东兴物业部实施公司制改革打下了坚实基础。(李朝明)



经过近50天的奋力拼搏,检修分厂圆满完成增加蒸汽联接管道任务,共新增钢梁300多吨、管道500余米,为分公司弹性生产奠定基础。图为检修员工在打磨焊接口。摄影报道 张安泽

★5月19日,氧化铝三分厂组织人员突击清理42米沉降槽,参战员工抢抓时间,抢速度,共清理结疤80余方。(樊海啸 黄艳玲)

★为确保夏季生产安全稳定,热电分厂要求相关科室备好防汛用具和防暑降温用品,为安全度夏做好准备。(李少波)

★水电厂水源地车间严格执行指标量化分析,从调整运行方式入手,减少变压器无效功耗,从而降低电耗。(张淑珍 杨安君)

新 闻 快 递

20多年来一直工作在配电室,未发生一次安全事故,出色完成各项生产任务——这就是畅文艺,水电分厂供电车间六配班班长。

畅文艺先后担任九配、十一配等配电室班长,1993年他担任特级配电室——六配班长并光荣加入了中国共产党。工作中,他创新

管理,所在班组先后获得了安全标准化、技术标准化

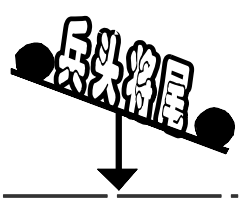
班组、优秀班组等光荣称号,2004年创建了分厂第一个“标准化示范岗”,2007年荣获分厂唯一一个“四星班组”称号。个人也先后被评为分厂优秀共产党员、先进生产者、优秀班组长、十大公众人物。

由于弹性生产的需要,分厂生产运行模式进行调整,六配由原来三个班组合并为一个班组。人员大幅减少,维护管理范围不断增加,班组工作面临着前所未有的挑战,畅文艺没有退缩,他争挑重担,带领班

组顺利度过人员调整期,出色完成各项工作。针对10个配电室的交接班过程,他专门设计交接班表格,做到设备多、运行方式复杂的情况下,班组人员思路清晰,工作到位。对设备与卫生区责任进行划分并挂钩考核,提高了职工的工作积极性与主动性,

达到整体工作有序,设备运行平稳。

作为一名生产一线的班组长,畅文艺深知自己肩上的担子。他知道作为班长就要比别人干的多,比别人付出更多的汗水,承担更多的压力,但他无怨无悔,用坚定、执着诠释着一个共产党员、一个优秀班组长对工作的热爱、对企业的奉献,演绎着自己平凡而精彩的人生。



平凡岗位练精兵

——记水电分厂优秀班组长畅文艺

● 张云珍

5月13日23时40分,氧化铝四分厂检修车间接到

雨夜高空抢险忙

● 侯利利

任务:种分母液5号高位槽不能及时出料,影响生产正常运行,马上将5号高位槽倒入6号高位槽。

接到通知后,检修二队队长王会轩和清理班班长翟吉廷两人裹上雨衣,赶往32米高的种分槽准备抢险。此时已是14日零时,外面大雨淋漓,种分槽楼梯为露天楼梯,雨水早已将楼梯冲刷的“干干净净”,攀爬十分困难。平时不到2分钟的路程,王会轩、翟吉廷爬了近5分钟,二人到了槽顶迅速开始流程检查、安全检查、准备工具、照明等,一切工作准备就绪。这时新的问题出现了,倒槽作业

面上法兰离槽顶只有大约10公分间隙,与槽面几乎相连,此

时再进行抽插板工作就有了一定的难度和危险性。在这种情况下,王会轩平趴在槽顶,一手拿着手电筒,另一手将插板抽出,慢慢的将5号高位槽的插板抽掉,倒入6号高位槽并换上了垫子。

检查流程、倒插板、换垫子……两个多小时时间,终于顺利地完成了倒槽任务,生产随即恢复正常。此时他们俩才长长的舒了一口气,雨水、汗水早已将衣服湿了个透。



氧化铝一分厂以贯彻落实熊维平总经理在广西分公司重要讲话精神和山西分公司再动员大会精神为指导,以坚决实施“202”弹性生产方案各项举措为抓手,重心前移进入非常状态,精细管理采取非常措施,自加压力接受非常考验,全力确保学习实践活动和控亏增盈攻坚战取得新成效。

一个单位工作的好坏,关键在于领导班子。分厂领导班子多次强调:非常时期,全体干部必须以良好的精神状态,全力投入工作。分厂制订下发了《科级干部工作责任考核规定》,对科级干部的工作绩效和工作行为进行严格考核,使干部能够在当前严峻形势下做到破解难题、强化责任、当好表率,确保各项工作取得实效。

进入5月份,分厂围绕流程清理、设备整修、环境治理三个方面打响了“综合治理攻坚战”,成立了以厂长为组长的组织机构,为期60天的攻坚战分为细化目标、集中治理和巩固提高三个阶段,力争实现“完好的设备、整洁的环境、畅通的流程”。此外,分厂将工作重心前移,把每日晨会和生产碰头会移至车间召开,畅通交流渠道,简化办事流程。分厂领导跟班作业,与岗位员工一起抓指标,面对面进行沟通,解决生产中遇到的各种难题,确保生产稳定有序进行。

随着分公司202生产方案的实施,指标优化工作显得尤为重要。为给下道工序创造良好条件,分厂干部员工采取非常措施,积极探索指标优化的新工艺、新方法。在三段配料流程改造项目中,分厂承担了从方案设计、现场施工

到投料试车的所有环节,节约材料费、人工费10万元,得到了分公司领导的充分肯定,投入使用后成效初显。针对物料计量不准的状况,分厂主动联系计控室对二车间饲料机皮带称进行校验,对一、二期碱仓螺旋称计量进行恢复,有效解决了计量精度差的难题,为实现科学配料创造了良好的外部条件。

特殊时期,一分厂干部员工自加压力,服从大局,服务大局,积极完成分公司下达的人工卸车、氢氧化铝装车等工作。截止5月12日,分厂共组织人工卸矿24次,清卸车皮129节,参与氢氧化铝装车5次,累计投入人力1550余人,清卸原燃物料9000余吨。分厂领导班子多次全程参加氢氧化铝装车或人工卸车任务,与一线员工并肩作战。在完成分公司下达各项任务的同时,分厂主动承担了人工卸碱等重体力工作。自4月中旬开始,分厂根据生产需要,逐步将库存的2100吨结块袋碱破碎后加入生产流程。面对艰巨任务,所有参战人员不叫苦、不喊累,克服环境差、强度大等困难,连续作战,仅此一项,节约费用210余万元。

学习实践科学发展观,打赢控亏增盈攻坚战,一分厂干部员工早已吹响奋进的号角。善打胜仗、能打硬仗的一分厂人必将以昂扬斗志,积极投身到控亏增盈攻坚战中,为企业发展再做贡献。



吹响奋进的号角

氧化铝一分厂控亏增盈小记

● 原卢平

氧化铝三分厂“学、实、督、考”促学习实践活动

本报讯 自中铝山西企业开展深入学习实践科学发展观活动以来,氧化铝三分厂高度重视,围绕“学、实、督、考”四字狠下功夫,进一步提高活动效果。

“学”:分厂在各车间支部开展比赛促学,发动党员干部在博客中进行网络交流,在普通员工中征集心得体会。同时利用板报、横幅、会议进行宣传学习,确保分厂所有党员干部准确把握学习实践活动的要求,着力提升学习效果。“实”:分厂要求各车间、科室的活动方案、学习

计划、群众满意度测评、班子分析检查报告等必须紧密结合单位实际制订,各阶段的实践活动具体内容客观、真实,保证学习活动不走过场,见实效。

“督”:分厂领导和各车间学习组挂钩,扎实抓好指导和督查。具体做到一日一联系、一周一布置、十天一督查,及时掌握各车间、科室学习实践活动的进展情况,并对学习实践活动各阶段、各环节的工作统筹兼顾,把握节奏,使活动环环相扣,有序衔接。“考”:分厂制定量化考

评表,对各车间支部学习组的表现进行量化考核,从有没有按照规定动作完成、有没有体现自身特色、有没有做好“回头看”等三方面工作对各车间学习实践工作进行立体化、多角度考评,在全分厂形成浓厚的学习氛围。(牛姗姗 牛艳红)



邓小平论科学发展(二)

★我们的现代化建设,必须从中国的实际出发。无论是革命还是建设,都要注意学习和借鉴外国经验。但是,照抄照搬别国经验、别国模式,从来不能得到成功。这方面我们有过不少教训。把马克思主义的普遍真理同我国的具体实际结合起来,走自己的道路,建设有中国特色的社会主义,这就是我们总结长期历史经验得出的基本结论。

邓小平《中国共产党第十二次全国代表大会开幕词》(1982年9月1日),《邓小平文选》第3卷第2-3页

★社会主义同资本主义比较,它的优越性就在于能做到全国一盘棋,集中力量,保证重点。缺点在于市场运用得不好,经济搞得不活。计划与市场的关系问题如何解决?解决得好,对经济的发展就很有利,解决不好,就会糟。

邓小平《前十年为后十年做好准备》(1982年10月14日),《邓小平文选》第3卷第16-17页

★教育要面向现代化,面向世界,面向未来。

邓小平《为景山学校题词》(1983年10月1日),《邓小平文选》第3卷第35页

★社会主义阶段的最根本任务就是发展生产力,社会主义的优越性归根到底要体现在它的生产力比资本主义发展得更快一些、更高一些,并且在发展生产力的基础上不断改善人民的物质文化生活。

邓小平《建设有中国特色的社会主义》(1984年6月30日),《邓小平文选》第3卷第63页

★我们的方针是,胆子要大,步子要稳,走一步,看一步。我们的政策是坚定不移的,不会动摇的,一直要干下去,重要的是走一段就要总结经验。

邓小平《改革是中国的第二次革命》(1985年3月28日),《邓小平文选》第3卷第113页

★贫穷不是社会主义,社会主义要消灭贫穷。不发展生产力,不提高人民的生活水平,不能说是符合社会主义要求的。

邓小平《政治上发展民主,经济上实行改革》(1985年4月15日),《邓小平文选》第3卷第116页

★搞社会主义,中心任务是发展社会生产力。一切有利于发展社会生产力的方法,包括利用外资和引进先进技术,我们都采用。这是个很大的试验,是书本上没有的。

邓小平《改革开放是很大的试验》(1985年6月29日),《邓小平文选》第3卷第130页

(19)

贪听钱规 财劝悔过 罪犯网新 案上通缉 自首

本报讯 5月19日上午,两名陕西籍上网逃犯到铝城派出所投案自首。这是自4月29日开始,运城市公安局禹门分局在辖区组织开展社会治安整治行动以来取得的又一成果。

2006年11月下旬,陕西省澄城县刘家洼乡曹家洼村屈某、胡某伙同本村村民王某到铝基地以假文物为诱饵,骗走晋华焦化厂张某现金两千元。12月28日,三人再次在铝基地行骗时被受害人张某认出,王某当场被抓,屈某和胡某逃跑。铝城派出所立案后,将二人上网通缉,并多次派警力到澄城做屈、胡家属的思想工作,讲法律、明事理,劝其家属动员屈某、胡某投案自首,争取宽大处理。在民警耐心细致的思想工作之下,屈、胡的家属积极打电话、发信息劝他们早日回来投案自首。潜逃三年的屈某和胡某在政策的感召下,于5月19日到铝城派出所投案自首。

据悉,自社会治安整治专项行动以来,运城市公安局禹门分局把抓捕逃犯作为严打工作的重点,采取各种有效措施开展抓捕行动,共侦破刑事案件11起,打掉盗窃犯罪团伙2个,抓获上网逃犯5名,查处治安案件13起。辖区刑事案件发案率比2008年同期下降了63.6%。(王卫平)

金融危机与市场竞争等诸多原因导致我们企业面临严峻考验,做为企业的一员,我们必须与企业同呼吸、共命运,承担起自己的责任,正确执行企业的决策,并且执行到位、执行好!因为企业是承载我们漂泊人生海洋的一条船,是我们赖以生存的根源、幸福的根源。

近年来,数以万计的大学生难以就业,面对的是何等压力?做保姆、服务员、卖猪肉早已不是新闻,甚至提出零薪酬求就业!如果我们没有企业,会像大学生一样竟岗吗?现在我们有幸登上这艘还算“超级渡轮”的山西企

业,有什么理由不去维护她远行呢?所以,当你登上企业这艘船时,你就应当明白,厂兴我荣,厂衰我耻,企业的兴亡是

企业兴亡 人人有责

——读《与企业共命运》有感

● 张安泽

每个员工的责任,也把握在每个员工的手中。

《与企业共命运》中的赵立祥、郑存堆、马凯杰……都是我们身边的普通

通员工,能做出成就是因为他们深爱企业,敢于承担责任,紧紧抓住挖潜增效这一企业发展的“看家宝”,扎根一线钻业务,搞创新。这样的员工,哪个企业都愿意接受;这样的员工,企业里越多越兴旺;这样的员工,别人尊敬、企业重视、自己得实惠。有益于企业的事情,就是有益于自己的事情,我

们不仅要做好本职工作,更应该多做一些有益于企业的事情,才能使我们的企业早日走出困境,实现科学发展,也使我们的幸福生活得到保障!



图为许世民老人徒手劈砖。摄影 本报记者 彭林生

73岁老翁 20年练就奇功徒手碎砖

本报讯(记者 芦莲莲)73岁的高龄,做过全胃切除手术,却可以和正常人一样吃饭,还眼不花、耳不聋,拿铁锤砸身健体,一年四季洗凉水澡,这样的老人怎么着也可谓之奇人了,5月初,记者见到了来铝厂探亲的这位奇人——许世民老人。

只见许世民老人用青石做基,左手压砖,运气,大呵一声,右手如闪电般劈下,几秒钟的时间,一块砖就被劈成了6块,200余块砖不到1个小时就劈完了,周围的群众为之叫好,啧啧称奇。

用背猛靠墙100次,从手臂到手掌各个部位打树共1万8千次;负50斤重的沙袋起蹲120次,从头到脚分别用5斤和10斤的铁锤击打身体各部位1万2千次。两套功法交替练习,一套功法练下来平均4个多小时。这一练就是20多年,无论刮风下雨,从没间断,自从许老习练了这套强身法以后,多年来从没生过病,每年体检身体各项指标都正常。采访中,许世民老人风趣地说:“别让我见到什么小偷小摸,见到了一定不客气,用一身武功为民除害是我最大的心愿。”

温家宝曾在2006年全国安全生产工作电视电话会议上强调:“安全生产责任重于泰山。搞好安全生产,是全面落实科学发展观的必然要求,是建设和谐社会的迫切需要,是各级政府的重要职责。经济发展必须建立在安全生产的基础上,绝不能以损害人民群众利益甚至牺牲职工生命为代价。”在全厂上下、轰轰烈烈地深入学习实践科学发展观之际,结合当前安全生产工作实际,我体会如下:

全面把握科学发展观的本质和内涵,用科学发展观指导安全生产工作。

“发展”是科学发展观的第一要义,要坚持安全发展,用科学发展观指导安全生产工作实践。社会要发展,各项事业都要发展,安全生产工作也不例外,也要与时俱进,适应新环境、新情况、新特点,有新发展。学习借鉴国内外先进的安全管理理念,学习兄弟单位先进的管理方法,引进先进的安全技术措施,同时也要结合本企业本单位实际,培养一批较高素质的安全管理人员和技术人员作为后备力量充实到实际工作中去,逐步形成具有自身特色的安全管理机制,实现新发展是我们适应新形势的需要。当前,企业全面展开坚决打赢控亏增盈攻坚战,山西分公司各二级单位管理模式发生了

很大变化,而安全管理工作也就必须随之而变,以更好地适应当前的管理模式,为打赢控亏增盈攻坚战保驾护航,促进企业安全发展。

“以人为本”是科学发展观的核心,是安全生产工作的指导方针,也是安全生产工作的出发点和立足点。安全生产,就是要始终把保护广大职工群众的生命安全放在第

践行科学发展观 紧抓安全不放松

——学习实践科学发展观体会

● 徐莉

一位,充分体现以人为本,与科学发展观的本质完全一致。

“全面、协调、可持续”是科学发展观的基本要求,也是安全生产工作追求的目标。在安全生产工作上要通盘考虑,顾全大局,做到点线面结合,还要注重工作的可持续性,建立安全生产长效机制。

“统筹兼顾”是科学发展观的根本方法,

也是做好安全生产工作的基本方法,在安全生产领域中必须全面贯彻落实统筹兼顾。安全生产目的在于有效地保护劳动者的生命安全,切实贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针,是全面、协调、可持续发展的前提和基础。

在安全生产中践行科学发展观,重在科学管理。

实施科学管理,首先是要进一步强化“安全第一”的指导思想,强化安全生产工作责任意识,强化安全目标责任制度,强化安全工作的约束、激励机制。建立强有力的安全生产约束机制,尤其要树立安全监督的权威性。安全监管要做到独立,相互制约,相互联系,各司其职,共同促进。要认真做好安全管理的基础工作,大力倡导员工“干标准活、干

放心活”。要强化安全机制,理顺工作关系,做到有章必循、违章必究。

实施科学管理,其次是必须加强操作技能和安全意识的全面培训,采取脱产培训、业余培训、现场培训、案例培训等多种方式,不断进行安全思想教育、安全常识教育和安全技术知识教育,充分发挥人的主观能动作用,结合山西分公司持续开展的“个人安全承诺”、“亲人安全祝福”、“互爱连锁”等安全活动,引导员工在各自的岗位上自主保安全、互助保安全。

实施科学管理,三是要建立完善的应急管理体系,编制切实可行、可操作性强的应急预案和现场处置方案,并按计划进行应急救援演练。而应急救援演练作为安全培训的重要形式之一,不能只停留在书本纸面,要真抓实干,要让员工参与进来,掌握应急救援知识,亲身感受、经历应急救援过程,提高应对突发事件的应急处置能力,真正做到事发有备,遇事不乱,能自保、能互救,最大限度地减少财产损失和人身伤害。



有几日没有上姜丰的博客，今天翻开，居然有两篇错过的，全是美丽的照片。不知在哪个美丽的岛上度假，题目便是《人生若只如度假》，其中一副照片，主人公着一双漂亮的凉鞋，令我砰然心动。连日来寻寻觅觅而不得的没着没落，原来可以从这里得到注解。

话说昨日，从美丽的双龙湾度假回来，青山绿水，飞流急湍，只令我片刻的沉醉，终究没有涤荡我凡俗的物欲，依旧是偶遇闹市，便挪不动步。换上舒适的平底鞋，独自又一头钻进本市最昂贵的店，一间一间逛过去。我缺一双可以百搭的白色或者黑色的凉鞋，要漂亮又舒适，这原本是不同的两个概念，要同时体现在同一双鞋子上，还要入本中年妇女的法眼，确实不是一件容易的事。我不屈不挠地逛，买到两双鞋子，但还不是自己最喜欢的。心中感叹，时尚杂志上N多(网络用语，形容许多)的性感、品位的凉鞋，怎么就在这偌大的本市最大、最昂贵的大厦里找不到呢？人海茫茫，鞋海茫茫，杂志上那若干双漂亮的鞋子，想必也是模特们踏遍铁鞋觅来的。就如同佳人挽着的那一款帅

男人，并不是满大街都是，而是要挑，要选，要等，要付出昂贵的代价，比方说望穿秋水的心痛，煞费苦心的守望，待到机缘成熟时，方可将那臂膀与你挽。

就想起不吃最想要的那一碗米饭，永远会觉得饿一样。虽然买到了两双，聊以



购物心得 购衣如阅人

● 任君芳

自慰，但是终究还是没有满足。

我心里有些惺惺的，不肯罢休。就气哼哼地到衣服店里，趁五一打折，胡乱挑选两件披肩之类的小物件，以解求鞋而不得的饥渴。回去被家人讥笑曰：又偷偷摸摸给自己买衣服去了。难免羞愧。但立即反击，有什么偷偷摸摸的，花自己的银子，怕谁！

而之后盘点猎物，又添一层羞愧。总在不理性的时候，买到不适合自己的物件。购衣就如交朋友。但凡衣服与朋友不外两种，一种是漂亮的、被你欣赏的，但却未必适合你，这时在财力与心力允许的前提下，你可以拥有这样的衣服与这样的朋友。另一种，也许不是最漂亮，但却最合适你。如果是恰恰吻合你的审美格调，又恰恰是合适你的那一款，那么无论是衣服还是朋友，你的人生都值得恭喜了。

今天，我看到了，我喜欢的那双凉鞋，穿在姜丰的脚上。所以我眼前一亮。不得不感叹，购衣如阅人。

购衣确如阅人。同伴说，每一件衣服，都是一段缘分。在你特别饥渴的时候，这衣服或许并不是最美，也并不是最合适你，但是，因为饥渴，你会选它。我深以为然。

鞋子也是。鞋子的舒适与漂亮，就如同男人的成功体面与忠诚体贴一样，是相同事物的不同的两面，如果集于一身，那便是稀缺的完美。所以，如果你拥有舒适漂亮的鞋子，或者成功体贴的男人，一定要珍惜哦！



《千里走单骑》令人感动

王娟珍

关公当年千里走单骑，过五关，斩六将。护送兄嫂，为了和刘备重逢，一腔热血，铁胆侠义，天地可见，令人感动。

张艺谋执导的电影《千里走单骑》，巧妙的借用这一历史背景，戏里戏外，两条感情主线，生动的讲述了不同国度但却是同一种的人间亲情——父子之情。

高田是一个沉默的父亲，但在中国走的这一遭却让他重拾了隔阂多年的父子深情。从扬扬身上，从邱林身上，从和主任身上……影片中的淳朴的民风 and 一种素昧平生却能伸出援手的精神也是该片的一个看点：为了送扬扬见父亲，石头村摆下了一眼望不到头的宴席；为了找回“迷途”的高田，人们自发的组织了搜救的队伍……单纯无私的“大爱”让人与人之间的隔阂消融化解。

拍面具戏并不重要，重要的是欢笑背后，是一张怎样的苦楚的脸，而悲愤起舞的同时，却是在伤心流泪。是啊，人应该摘下面具生活，那样才不会活得辛苦。太多的时候我们是带着面具生活，人往往可以和不熟悉的人，陌生的人摘下面具，推心置腹，为什么在自己的亲人面前却总要带着面具，就象高田和他的儿子健一。

当影片中那苍凉悠远的音乐再次响起，我也在静静的沉思着。

是的，人生的最高境界就是互换，把自己当做别人，把别人当作自己。可是人往往终其一生也达不到这个境界。如果我们换一换，我会学着去做一回你。可是现实并不允许我们换位，所以只能用心去体会。体会父母，体会儿女，体会爱人，体会朋友，体会所有与你生活有关的人。我想，我们体会别人，做一回别人，也是一件不错的事情，难能可贵的事情。



看台声音

读书的滋味

● 雪竹

一个人静坐于小屋中，领略书的芳香，寻觅心的知音，真是其乐无穷。

每当工作之余，我总是抵抗不了书的诱惑。只要手里捧起心爱的书，便有一种力量、一种执着、一种信念油然而生，让我精神抖擞，忘掉一切疲惫，忘掉一切烦恼。

翻开书，书香扑面，浸润身心，所有的心事都抛到九霄云外。集中精力，全神贯注与作者共鸣，与主人公同欢同乐。有时让我拍案而起，有时让我拍手称绝，有时让我开怀大笑，有时又让我潸然泪下。酸甜苦辣，尽在其中，可谓集人间风味，长学子智慧。

夜深人静的时候，皎洁的月光常常牵动思念之心，孤独之感。然而，当我打开书时，眼前便是一片五彩缤纷的世界，心中顿有一种遇到知音之感，随之令人心情豁然开朗，原先那种愁闷皆随风而去，感觉世界充满阳光，内心世界变得纯洁宁静，冲淡了思念之苦，赶走了寂寞，使我久浸在书香之中。



倾诉 摄影 王玉民

感恩母亲

● 薛红云

母亲像黑夜里的一盏明灯，在我迷失方向时，她会指引我、照亮我，使我走向光明。母亲像秋夜中的一轮明月，在我孤独、无助时，她会陪伴我、支持我，让我充满信心。

从春夏到秋冬，每一时都用爱心铺设。从白天到夜晚，每一分都用关爱运行。从晴天到阴天，每一秒都用呵护包裹。

啊！母亲！您是我的空气，分分秒秒为我传送爱的氧气。啊！母亲！您是我的天地，时时刻刻为我灌输爱的精华。海水可以斗量，母爱怎样斗量？尘沙可以数计，母爱如何数计？时间可以停止，母爱怎能停止。

啊，母亲，我要说声：感谢您！亲爱的母亲！

护士之歌

● 胡秋霞

我是护士，别说我的工作平凡，这平凡中孕育着伟大！这质朴中蕴涵着芳华！别说我的双肩柔弱，举起的却是生命的重托！我是护士，是茫茫大海上一缕轻柔的海风，当生命的小船颠簸在起伏的波浪中。我愿轻轻地吹你走向正常的航程！

我是护士，是那个当你呱呱落地时，第一个用双手托起你的人！是那个妈妈抱你回家时，用真诚的目光祝福你的人！是那个当你走进医院时，第一个送你微笑的人！是那个当你痛苦挣扎时，为你解除病痛的人！

护士的燕尾帽，灵动、轻盈！护士的白大衣，纯洁、晶莹！它给了人们这一身的洁白，——生命中最初的色彩！

她的心灵如莲般的清纯！她的情怀似海般的深邃！她迎接过多少生命的黎明，让希望延续着蓬勃的激情！她挽留过多少生命的黄昏，让真情驱散了心灵的愁云！

护士，这人类的精灵！护士，这生命的天使！

银色花 第629期

前几天去了趟太原，已经快十年没有去过太原了，走在熟悉而又陌生的柳巷街上心情爽快明朗。突然一个搪瓷碗出现在我的面前，我怔了一下，注意到是一个约莫五六岁的孩子，脏兮兮的小脸藏在一堆稻草一般的头发下，两只眼睛直直地看着我，一副盛气凌人的感觉，似乎你不给钱你就不能过去。我下意识的向旁边扫了一眼，大概是孩子的母亲吧，跪在地上不停的磕头，我向来讨厌这种乞丐，年纪轻轻的，随便干点啥总比这过的有尊严，但是她却以这种方式生活，不但

毁了自己，也毁了孩子。我没有给钱，我内心一百个不愿意，于是我闪了一下过去了，随后传来了孩子的低声辱骂，这让我更加讨厌乞丐。但是没有走多远，又有一个老年乞丐把碗伸到了我面前，我随手丢进去一元钱。后来我发现街上的乞丐太多了，也注意到行人对这些乞丐大多数都视而不见。慢慢我也习惯了，只当他们不存在。

返家时我坐的是太原到兰州

的火车，在我落座后，一个年轻的男子领着四个民工一样的妇女上了车，有两个看上去很老，他们没有买到座票，一上来就在两节车厢的联接处坐下，其中一名三十多岁的妇女光脚不穿鞋直接就躺下，脚

没有一颗牙的嘴瘪着，用瘦骨嶙峋形容一点都不过分。我又问她这么大年纪去哪呀，出来怪受罪的。“原来在太原，现在去西安，讨饭！”这几个字从她嘴里一出来我立即起了一身鸡皮疙瘩，使我想起了在太原见到的乞丐，老的，小的；男的，女的；身体健康的，残疾的等等。心理莫名的烦躁起来，不知是可怜他们还是讨厌他们。我还发现在我问她的时候那年轻的男子一直在盯着这边。我停止了说话。旁边的一名乘客悄悄地给我说：“你看那名男子有两部手机。”我瞅了一眼，一个念头在我脑海里

“乞丐”这个词不知诞生在什么时候，但是在当今社会“乞丐”已经作为一种职业慢慢被大多数人所接受，之所以这么说是因为在大街上讨饭的人已经把自己职业化了，乞讨对于他们来说就像我们正常上班工作一样。



● 孟青菊

斜伸到我的座位下，让我很难，我总觉得人家出来打工不容易，怪可怜的。火车上很热，人也很多，各种味道混在一起让人喘不过气来，车到介休后我站了起来活动活动，那两名老人随机挤到了我的座位上，闲聊时我问其中一名老人今年多大。“66”。浓重的四川口音，比我的母亲小一岁，但是我看她的样子比我奶奶还显老，奶奶今年已经86岁。的确，晒的发黑消瘦的脸，

里闪了一下，“莫非那名男子控制这几名妇女？”在一些新闻报道中听说有小孩妇女被人控制专门乞讨，难道她们也是被人控制？我再次看了看这两位老人，她们已经在我的座位上酣睡，不知梦里是什么？

我悄悄的拿起行李，离开了这节车厢。



人在旅途

文坛诗苑

你有没有热情

希腊人死了，他们不悲哀，只问一句，“此人生前有没有热情？”潜台词或许是，如果没有热情，死了就死了，反正活着跟死了差不多；如果有过热情，死了也没关系，死而无憾了。

我看到过很多“热情”。一个摇头晃脑开出租车的司机；一个拉车拼命爬坡的清洁工；一个在饭店里拼命进食的胖子；一个边打游戏，边吹口哨的小伙儿；一个把高跟鞋踩得咔嚓响的摩登女郎；一个漂泊万里，要跟女友相依相伴的男孩儿。

他们的热情那么真挚。自然，这热情只能是无意中透露出来的。我常常被这些热情感动，虽然他们不认识我，但看到他们那么快乐，我就不由自主替他们快乐。

这个世界上，存在着很多虚假的热情。还有一些疯狂的追逐，不是热情，是亢奋。但我想，只要他们认为那是真的，只要不伤害到别人，就让他们沉浸在这份热情中吧。

热情是梦想的延伸，即便还没达到梦想的高度；热情是爱的私生子，灵动、活泼，出其不意。

“我有无热情”，不要在临终前再这样问自己，每个晚上都应该问一问。

（吴丽红摘自《合肥晚报》）

做办公室里最受「宠」的人

有意见直接向上司陈述
在工作过程中，如果对上司有意见切不可到处宣泄，否则经过几个人的传话，即使你说的是事实也会变调变味，等上司听到了，便成了让他生气和难堪的话。所以最好的方法就是在恰当的时候直接找上司，向其表示你自己的意见。

乐于向老同志吸取经验
向老同志吸取经验不仅可以帮助我们少走弯路，更会让老同志们感到我们对他们的尊重。

对新同事提供善意帮助
新到的同事对手头的工作还不熟悉，当然很想得到大家的指点，但是心有怯意，不好意思向人请教，这时，最好主动去关心帮助他们，这往往会让他们铭记终生。

适当“让利”放眼将来
有一些人与同事的关系不好，是因为过于计较自己的利益，老是争求种种的“好处”。如果对那些细小的，不大影响自己前程的好处，多一些谦让，无疑会赢得人们的好感，也会增添你的人格魅力。

乐观幽默让自己变可爱
如果从事的是单调乏味或是较为艰苦的工作，千万不要让自己变得灰心丧气，更不可与其他同事在一起怨声叹气。而要保持乐观的心境，让自己变得幽默起来，因为乐观和幽默可以消除彼此之间的敌意，更能营造一种亲近的人际氛围，并且有助于消除工作中的劳累。

（吴丽红摘自《科学发现报》）