

融融的暖流 殷殷的期望

——中国有色集团总经理罗涛在公司调研活动掠影

■图 邱杰 文 阮平



▲罗涛说:大冶有色建设之初,是全国各地的矿业人才前来支援,当大冶有色步入辉煌后,你们又先后将两千多名人才输送到全国各地,为有色行业的发展作贡献。
图为罗涛在武汉总部参观文化长廊。



▲罗涛说:纵观大冶有色这些年改革发展的历程,可用两句话概括:你们是中国有色金属工业的一座丰碑,是中国有色集团跨越发展的中流砥柱。
图为罗涛在30万吨铜加工清洁生产厂房参观。



▲罗涛说:大冶有色推进“多金属开发、多产业发展、多途径创效”的发展规划、发展思路、发展战略是非常正确的。
图为罗涛为鑫鹰环保科技股份有限公司揭牌。



▲罗涛说:创新是企业永恒的主题,冶炼厂把人才优势、技术优势、管理优势转化成了经济优势,这是职工智慧的结晶,你们很了不起。
图为罗涛在冶炼厂参观公司展示厅。



▲罗涛说:大冶有色的领导班子成员为了企业的发展殚精竭虑、默默奉献、无怨无悔,你们的可贵品质令人钦佩。
图为罗涛在铜绿山矿坑采井口候罐室与一线职工合影。



▲罗涛说:大冶有色“经锤炼而成,为开拓而生”的“铜斧”精神与中色集团的企业文化精神是高度契合的。
图为罗涛与公司职工艺术团“三进”慰问演出演员合影。

10月15日,中国有色集团总经理罗涛再次走进大冶有色,开始了为期四天的调研活动。这是罗涛总经理第八次把殷切的目光投向大冶有色。在与公司各级管理人员和生产一线职工近距离的交流中,灿烂的笑容始终徜徉在他的脸上,他真切地感受到了大冶有色在改革发展中迸发出的生机与活力。

罗涛时刻关注着大冶有色的发展。五年前,他到十五冶参加学习实践科学发展观活动调研时,想到的第一件事就是到大冶有色走一走,看一看,希望双方在人才、资源方面实现合作与共享;2010年9月澳炉建成投产时,他来公司参观考察,期待着中色集团与大冶有色合作发展的美好前景;2011年9月,大冶有色加盟中色集团,他希望能在湖北省委、省政府的政策支持下,双方牢牢地抓住携手发展的良好机遇……这些年,罗涛总经理先后七次到大冶有色,亲身经历并见证了大冶有色改革发展的重大历程。

罗涛和大冶有色职工心连着心,彼此熟悉,如同家人。在这次来到公司调研中,他依然平易近人,风趣幽默,深受职工群众欢迎。在公司武汉总部明星墙面前,他能准确地说出一个个姓名。在冶炼厂电解二车间创新工作室,罗涛认真观看了技术骨干蔡桂明的创新成果展示后,欣然提笔,写下了“蔡桂明同志是改革创新之星,我要向你学习!”的题字签名。在铜绿山矿“一采掘一车间”,他拉着管理骨干吴燕峰的手说:“去年在北京领奖时就瘦,怎么现在还是这么瘦?太瘦了,多补补。”罗涛诚恳、质朴的关怀,让大家深受感动。他还考察了大冶有色分布在黄石、大冶三个工业园的多产业开发生产单位,为鑫鹰环保科技股份有限公司揭牌并参加了铜绿山矿“X1号”矿体工程建成投产仪式。尤其是在公司干部大会上,他发表了热情洋溢的重要讲话。他说:在中色集团迈进“世界500强”、站稳“世界500强”的过程中,大冶有色的地位非常重要、不可或缺,是打造中色集团核心竞争力、推动中色集团与世界一流企业同台竞技的关键,为其他出资企业作出了表率,引领了中色集团的整体发展。同时他也指出,与世界级的铜业公司相比,大冶有色在效益、管理以及与中色集团的沟通对接等方面还有很大的提升空间。他希望大冶有色要充分依托中色集团30多年来、自身60多年来所集聚的资金、项目、管理、科技、人才、品牌、人脉、信息化平台等优势,充分利用中色集团、湖北省既有的国际国内两种资源、两个市场,真正走出“依托集团、立足湖北、跳出中国、走向世界”的发展之路。



▲罗涛说:大冶有色在长期的改革发展、生产经营过程中积淀了一套成熟的、行之有效的管理模式,包括企业文化建设、党建工作、工会工作等都有特色,卓有成效,这些是大冶有色的宝贵财富。
图为罗涛在铜绿山矿一采掘一车间调研党建活动。