



2014年10月16日 星期四 编辑:徐芳玲 版式:李诗晴

# 创新驱动添活力

## —冶炼厂改革发展纪实



▲ 集团公司总经理翟保金在冶炼厂主持召开对标学习张家港联合铜业情况通报会。

刘欣杰 摄

金秋十月，既是祖国母亲的生日，也是劳动收获的季节。在炽热的炉膛里，熊熊的炉火正将铜精矿融化成铜水，注入到铜库里；在宽阔的电解槽面上，行驶的行车正将阴极铜提起，运送到机组里；在高耸的酸塔下，运转的酸泵正将硫酸抽出，输送到火车罐子里……十里厂区，到处洋溢着丰收的喜悦。

建成千亿企业是大冶有色的宏伟目标。集团公司董事长、党委书记张麟在《武装头脑付诸行动引领发展》文章中强调指出：“要激发创新精神，完善创新机制，拓展创新空间，建成千亿企业只是一个时间问题。”冶炼厂把学习贯彻张麟董事长的重要指示精神与完成全年生产经营任务紧密结合，学以致用，以实干促发展，取得了明显成效。2014年被授予“全国安康杯竞赛优胜单位”、“湖北省五一劳动奖状”和“中色集团先进基层党组织”等荣誉称号。

### 生产实现大发展

冶炼厂作为公司打造千亿有色金属产业的重要铜冶炼加工基地，不仅要完成矿产粗铜、阴极铜、硫酸等产品的目标任务，而且各项产品指标还需再创新高，任务繁重艰巨，压力前所未有。

困难击垮弱者，真正的勇士为了理想义无反顾，勇往直前。早在年初，冶炼厂领导班子就未雨绸缪，全面部署各项工作任务，与各单



▲ 冶炼厂持续开展道德讲堂活动，大力弘扬公司企业文化，这是职工正在进行尚德承诺签名。

李鸿 摄



▲ 冶炼厂各级党组织开展党组织（党小组）共建活动，这是共建党支部党员为生产解难题。

李鸿 摄



▲ 冶炼厂坚持创新驱动发展，这是熔炼车间职工创新工作室成员开展技术创新活动。

李鸿 摄

管理推进的工作思路，统一了思想认识，明确了落实措施。6月份，厂制定了精益管理推进的专项考核办法。设立100多万元专项奖励用于推进精益管理，力度之大，前所未有的，使精益管理理念深入人心。

各单位也将精益管理推进与单位日常工作相结合，确保精益管理推进全员、全过程、全方位覆盖。备料车间以全员绩效管理为抓手，在设备修理、卸矿、加石英石等岗位工作方面推进计件工资和绩效考核，调动了职工工作积极性。每月卸料量提高20%，节约火车延迟费95.4万元。转炉车间实施全面预算管理，围绕成本和效益指标，先算后干，燃料单位成本下降了18.1元/吨，天然气单耗下降了5%，全年预计可节约400余万元。电解一车间开展对标管理，通过近3个月的对标，发掘各类问题70项，改善65项，固化创新成果8项。电效、残极率、直收率达到或超过历史最好水平，与张家港联合铜业的对标差距明显缩小。电解二车间积极开展创新改善工作，夹边条破损率由11.57%降至0.6%，每个月可节省生产成本8万元。熔炼车间将班组经济核算与对标管理、生产管理、绩效考核进行整合，构建成“一体化”考核体系，实现了数字化、数据化、自动化管理。机关科室努力向人要规范化、事要流程化，物要组织化的“三化”建设目标靠齐。按照“职能完整、职责清晰、责任明确”的科室管理要求，完成了“四项职能十七类要素”的全面梳理识别工作，通过了公司审核。渣缓冷车间在班组水、电、柴油等成本消耗上，实行预算定额管理，每月节省成本5000余元。硫酸车间实行了目视化管理，将主体设备运转时率平均值由过去97.5%提高到98.78%，四系净化稀酸泵运转时率达到98.89%以上。全厂上下群策群力，克难攻坚，保持稳产高产势头，精益管理水平稳步提升，厂区环境面貌大幅改善，各项生产发展任务较好完成。

### 文明实现大提档

冶炼厂党委以党的十八大和十八届三中全会精神为指引，坚持融入中心，服务大局，积极创建“四级先锋”，创建“四好”班子，创建文明单位，激发了党组织活力和党员先进性。

厂党委按照党组织建设“五个基本、七个体系、十二个一”的要求，加强标准化党组织建设，重点开展创建“三型”党组织和“四级先锋”活动。进一步强化“融入中心抓党建、抓好党建促发展”的党建工作理念，发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，保障生产经营顺利推进。从年初起，厂党委班子成员对铜产量、澳炉炉身、硫酸改造等30项经营管理重点工作分别包保。坚持每周一次厂领导碰头会、每月一次办公会、每季一次党政联席会，认真抓好各项工作的督办落实。同时，厂党委围绕生产经营管理重点，开展领导干部解难题活动，并启动“机关管理人员下基层”活动，组织全厂80余名机关管理人员深入基层，服务职工，为改革发展出谋划策。

厂党委不断深化“四好”班子创建和党的群众路线教育实践活动，到挂点基层党支部（总支）调研。召开各类意见征集会、座谈会，共收集意见建议166条，对职工反映的突出问题即查即改。全厂倡导开短会、发短文、讲短话，精简了会议和文件，提高了工作效率。通过学习教育、查摆问题、整改落实和建章立制等活动环节，聚焦“四风”、正风肃纪。要求各级管理人员提高党风廉政建设的认识，严格执行中央八项规定，公司八项实施意见和厂“四个不准、五个严禁”要求。加强廉洁风险管控和排查，切实做到不越红线，不过底线，不动高压线，营造了风清气正的企业环境。

厂党委坚持以人为本，大力弘扬公司企业文化，培育职工树立“责任、忠诚、学习、进取”

的核心价值观。组织开展了“改革创新，我们怎么干”形势任务演讲会和学习劳模事迹活动；开展篮球、羽毛球、乒乓球比赛和登山、拔河等文体活动；调整了一线职工劳保用品发放标准、增加了部分岗位季节性高温津贴；改善了食堂就餐条件，修缮了备料、熔炼、修炉、车队等车间班组排班室；东门停车场、职工洗浴中心均投入使用。

各车间领导班子也交出了优秀答卷。熔炼车间党总支在澳炉检修时期，带领职工加班加点，克难攻坚，提前3天完成检修任务。转炉车间党总支组织高品位冰铜吹炼和黑烟治理攻关，利用澳炉检修，改造升级风管，实施精细化操作，成功将转炉渣含铜降低到4.5%。电解一、二车间党总支全体党员干部与职工一道，日夜守在现场，随时查看阴极铜生产情况，提高阴极铜质量，完成出口任务。硫酸车间党总支面对硫酸三系烟气量波动大的状况，迎难而上，耐心查找原因，强化治化平衡生产，保证了制酸系统平稳运行。

“长风破浪会有时，直挂云帆济沧海。”面对着即将召开的党的十八届四中全会，面对着公司“五个有色”的宏伟蓝图，面对着全年的生产经营目标，敢于挑战的冶炼厂各级管理人员和广大职工，信心百倍，斗志昂扬，朝着公司“一流铜业、国际品牌”的愿景奋勇前进。

(叶恋轩)

**编后语：**在打造“千亿有色”的征程中，冶炼厂各级管理人员和广大职工凝聚在“锤炼与开拓永恒”的旗帜下，忠诚地肩负重任，担当使命。力行精益强管理，生产经营创新高，绩效考核一体化，技术创新结硕果。他们的工作热情如熊熊炉火激情燃烧，正在创造一个又一个新奇迹，演绎着大冶有色“一流铜业、国际品牌”的辉煌新篇章。

▼ 冶炼厂澳炉 邱杰 摄

