

大冶有色报

锤炼与开拓永恒

主办:大冶有色集团 湖北省内部资料准印证第 1001/HS 号 第 2760 期 本期 4 版
新闻热线:0714—5392320 2014 年 10 月 16 日 星期四 农历甲午年九月廿三

习近平:确保中央政令畅通、决策落地生根

全国党委秘书长会议 10 日至 11 日在京召开。会前,中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平作出重要批示。他指出,崇尚实干、狠抓落实是我反复强调的。如果不沉下心来抓落实,再好的目标,再好的蓝图,也只是镜中花、水中月。

中共中央政治局委员、中央书记处书记、中央办公厅主任栗战书在会上讲话强调,推动中央决策部署贯彻落实,坚决维护中央权威,保证中央政令畅通,是全党共同的责任,更是党委办公厅(室)工作的基本职责、核心任务。围绕抓落实,党委办公厅系统要继续组织推动学习

贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,进一步端正学风,务求实效;继续深入推动中央八项规定精神贯彻落实,深入整治“四风”,坚决打好改进作风的攻坚战和持久战;扎实抓好办公厅(室)各项建设,真正把办公厅(室)建设成为中央和各级党委的坚强前哨和巩固后院;切实协调、督查、组织和推动中央各项重大工作部署的落实。

会议交流了党的十八大以来党委办公厅系统抓落实的经验做法,并就进一步落实中央决策部署的内容、重点、目标、措施等进行了具体研究部署。

(据新华社/有删节)

编后语 在全国党委秘书长会议上,习近平作出重要批示,明确指出了当前工作中存在的问题,要求“沉下心来抓落实”。这也是大冶有色落实各项工作目标,推动改革创新、提质增效和实现千亿跨越的关键所在。“沉下心来抓落实”,就是要强化目标管理,强化公司下达的各项任务指标和经营管理决策的“落地生根”,这是我们必须担当的责任。

“这就是发展的成果”

——中国有色集团总经理罗涛到大冶有色调研(一)



▲ 10 月 15 日,中国有色集团总经理罗涛来到大冶有色武汉总部调研并指导工作。这是公司董事长、党委书记张麟,总经理翟保金与罗涛一起交谈时的情景。 邱杰 摄

本报讯 10 月 15 日,美丽的江城武汉天高云淡,位于高新技术开发区的大冶有色武汉总部丹桂飘香,中国有色集团总经理罗涛来到这里调研并指导工作。公司董事长、党委书记张麟汇报当前工作情况,并陪同罗涛参观文化长廊。罗涛肯定地指出:“大冶有色现在的好局面,就是发展的成果。”

在武汉总部一楼大厅正中央的铜雕面前,罗涛仔细欣赏这幅由大冶有色联合专业艺术团队精心打造的美术作品,并朗读了作品当中的主题字——锤炼与开拓永恒。

罗涛说,这句话很有大冶有色的特色,是一个很好的文化载体。

武汉总部文化长廊环绕在一楼大厅四周,罗涛饶有兴趣地在一面“明星墙”前站定。这面“明星墙”张贴着大冶有色 2008 年以来荣获劳动模范和优秀共产党员称号的员工肖像。

罗涛认真地看着这面“明星墙”,一些熟悉的面孔让他如数家珍地说出了他们的名字:“这是王根,这是谭耀宇,姬雅宁,这是程明,杨遂金,黄金刚,这是张功金……”

看到罗涛能如此准确地说出大冶有色这么多基层管理人员的名字,现场的人们露出了开心的笑容。

在文化长廊雷达电子屏面前,罗涛亲自做触控演示。

这面雷达触控电子屏上载了公司架构、领导关怀、五大战略、五上目标、五个有色等板块,内容丰富、资料翔实,参观者只要轻轻触动关注的板块,屏幕就会自动显示相应内容。再加上雷达电子屏上设有音效等多种表现形式,使参观者能愉快地了解各种信息,是目前比较时尚、技术含量较高的展示平台和视频系统。

正如现场讲解员说的那样,“在这里,只有你想不到的,没有你找不到的;在这里,你可以读懂大冶有色……”

罗涛高兴地在了一幅由大冶有色 24 家全资、控股子公司组成的组织机构网络图面前认真触控着:中国大冶有色金

属矿业有限公司,大冶有色新疆汇祥永金矿业公司、大冶有色西藏矿业公司、大冶有色职教中心、大冶有色新加坡投资公司……

罗涛说:“看到大冶有色现在有这么好的发展局面,我心里十分高兴,这是以张麟为首的领导班子和大冶有色全体员工共同努力得来的,这就是发展的成果。希望你们继续努力,使大冶有色发展得更好。”

中国有色集团办公厅主任刘景,公司总经理翟保金、工会主席张建强、党委常委田群力,中国十五冶公司董事长马文洲、党委书记汪鹏云等参加了上述活动。(王克礼)

汇祥永金矿业对接集团管理制度和工作流程

本报讯 10 月 6 日,随着赴新疆汇祥永金矿业公司萨热克铜矿服务专班第五组的归来,公司对汇祥永金矿业管理制度和工作流程的对接工作基本完成。

萨热克铜矿于 7 月 29 日启动负荷试生产,10 月 1 日实现了正式生产目标。为把这座新型矿山打造成为设备先进、管理一流的企业,公司作出部署,从 8 月 30 日开始,先后派出服务专班共 19 个管理部门和单位负责人分成 5 个小组,在公司相关领导的带领下,分批到萨热克铜矿开展对接服务工作。从专业技术角度,帮助矿山解决系统调试和生产组织中的问题;从专业管理角度,帮助矿山按照公司精益管理理念的要求,建立起系统、规范的管理体系。同时结合矿山

实际,帮助矿山制定生产组织方案、基础开拓计划等,并针对目前生产过程中可能出现的重大问题,提出切实可行的建议和措施。

在对接工作过程中,公司服务专班对该矿地面生产车间和井下作业现场进行了详细调查了解。经过共同努力,帮助和指导该矿建立了主导制度和工作流程 315 项,工作规程和岗位作业指导书 38 项,还形成了若干岗位职责。这些制度和流程都经过专业对口交流和共同商议,并就下一步如何结合矿山实际搞好制度流程评审实施提出了指导意见,为该矿投产后的生产正常运行和管理步入科学化、精益化、规范化轨道打下了良好的基础。(刘旺林)

公司对四个技术开发项目成果进行评审

本报讯 10 月 10 日,公司举行技术开发项目成果评审会。集团公司副总经理王勇出席评审会,并对公司技术创新和研究开发工作提出了具体要求。专家组成员约 20 人对基本完成的四个技术开发项目发表了评审意见。

提交这次评审的有 1 个采矿项目、3 个选矿项目。首先评审的是采矿项目《铜山口铜矿小露天与 II 号矿体开采优化研究》,由设研公司和铜山口矿共同完成。接着评审《枣阳金红石矿验证实验及工艺优化试验研究》《黄石市安顺矿业有限公司严家湾金矿矿体可采性试验研究》《黄石市安顺矿业有限公司严家湾金矿验证优化试验研究》3 个选矿项目,均由设研公司完成。这些项目成果的转化运

用,都将对公司资源开发战略起到持续推进的积极作用。

在项目评审中,各项目负责人就项目的研究情况分别作了详细介绍。专家组分别对各个研究报告进行了认真细致的审查,同时提出了改善建议。

王勇从公司总的要求及专业角度,分别对 4 个项目作了点评。王勇要求相关部门和部门按照专家组的评审意见和建议,抓紧完善项目后续研究开发工作,做到科学细致,符合规范。

公司技术创新部、矿产资源部、铜绿山矿、设研公司、铜山口矿、武汉投资分公司、安顺矿业公司等相关部门和单位的专业技术人员参加了评审会。

(张国平)

关怀与引领

——罗涛此前七次到大冶有色备忘录

一、2009 年 3 月 30 日到

大冶有色调研和考察

罗涛:这次来十五冶参加学习实践科学发展观活动调研,想到的第一件事就是要到大冶有色走一走、看一看,希望双方人才共享、资源共享。



二、2010 年 9 月 27 日到

澳炉参观考察

罗涛:大冶有色发展得很好,澳炉的建设,证明大冶有色将会有更好的发展后劲和发展前景。



三、2011 年 1 月 21 日出

席省国资委与中色集团

增资扩股协议签字仪式

罗涛:中国有色集团将全面支持大冶有色向千亿元的一流铜企跨越,不仅给予资金和原料支持,我们还要与大冶有色一起“走出去”,共同谱写新篇章。



四、2011 年 8 月 4 日出

席大冶有色 30 万吨铜

加工清洁生产示范项目奠

基仪式

罗涛:中国有色集团将借助“走出去”的优势,利用国际和国内两种资源和两个市场,大力推进、全力支持大冶有色的发展。



五、2011 年 9 月 19 日出

席湖北省政府与央企战

略合作签字仪式

罗涛:湖北的发展正为众多的央企提供前所未有的大好机遇。我坚信,大冶有色的明天一定会更加美好,中国有色集团在湖北的事业一定会更加美好。



六、2012 年 7 月 3 日出

席湖北省省委省政府培育

有色产业千亿元现场会

罗涛:中国有色集团一定坚决扶持大冶有色的改革发展,使大冶有色在“十二五”末期提前一年实现千亿元企业的目标。



七、2012 年 11 月 21 日出

席中国有色集团职教中

心揭牌仪式

罗涛:早日将职教中心打造成为国家级专业技术人员继续教育的培养基地,为集团公司战略目标的实现提供人才保障。



导读

一张表格看效应

——冶炼厂推进精益管理“一体化”考核工作纪实

2 版

创新驱动添活力

——冶炼厂改革发展纪实

3 版