

流金岁月写辉煌

——写在中金岭南韶关冶炼厂建厂四十周年之际

(上接一版)

上级领导的关怀与鼓励催人奋进。经过26年摸爬滚打的韶冶人更加成熟稳健,他们继承了前辈的执着坚韧和顽强拼搏,又多了一份科学性和务实创新……

新老系统并排而建,使用的同样是英国的专利技术,但是新系统绝不是简单的翻版,整个系统广泛运用了新技术、新材料和新设备;生产全过程自动化水平得到提升;降低能耗、合理利用资源,改善环保设施等新技术得到有效利用和实现,使二系统从一开始就处在一个更高的起点上,达到上世纪90年代初国际先进水平……

时不我待,只争朝夕,不到3年的时间,总投资12亿元的二系统生产线以崭新的面貌呈现在世人面前,整个系统实现了一次性投料试车成功;试车后的第二年,铅锌生产能力就超过了8.5万吨的设计能力,两年

一步治理,大幅度降低了厂区周边地区的环境污染,二氧化硫烟气排放达到国际先进水平;

——以鼓风炉低热值煤气为燃料的余热电站的投入使用,不仅满足了韶冶一半以上的电力供应,还解决了对环境的二次污染;

——大量采用工业水循环技术,做到“清污分流、污水处理、节约用水、循环利用”,使韶冶的工业用水循环利用率由过去的59%提高到94%以上;

——投入1000多万元,成功摸索出重污染区植被恢复与生态重建的技术规范,全面恢复了韶冶厂区内南面800多亩山地植被,厂区绿化率达到98%。

仅“九五”期间,韶冶就投入26000多万元环保治理专项资金,完成环保项目74项,“三废”排放得到有效治理,通过了省、市及国家环保部门的考核验收。原国家有色金属工

2005年,在国内同行业中,韶冶率先实现了三年一大修的目标,每年新增有效生产时间80多天,增加产量28000多吨,同时还节约维修费用8000多万元;生产规模从最初的5万吨跃升到24万吨,产品品种构成了四大系列近30种。其中主产品铅和精锌畅销欧美和东南亚20多个国家和地区,通过了ISO9001质量管理体系认证、ISO10012计量管理体系认证、ISO14000环境管理体系认证和OHSAS职业健康安全管理体系认证和国家实验室认可;连续多年被评为全国用户满意企业和广东省“重合同、守信用”企业;2005年,韶冶锌锭获得“国家免检产品”称号。

近15年来,韶冶先后被授予“国家一级企业”、“全国五一劳动奖状”、“全国500家最大工业企业”和“最佳效益企业”、“全国造林绿化先进单位”、“全国‘环境友好工厂’”等众多荣誉称号。

韶冶人以先进文化在更高的层次上参与市场竞争,用韶冶精神激励广大员工不断谋求新的发展,并以企业的社会责任感再投巨资,力争今年年底实现废水零排放

“企业发展离不开一种精神,一种企业员工认同的精神,我们把它归结为12个字,即‘团结奋斗、求实进取、勇创一流’的韶冶精神。团结是我们事业成功的基础,办好企业,齐心协力最重要,厂兴我兴,员工和工厂成为利益共同体;奋斗是永不停息的拼搏,工厂的每一步发展都是全厂上下拼搏的结果。求实进取是我们的发展取向,脚踏实地,不图虚名,依靠科技进步,管理进步,循序渐进地把企业做强做大。勇创一流是我们的目标,是我们的追求,也是我们的社会责任,就是要把韶冶办成世界同行中的一流企业。”韶冶党委书记焦春风如是说。

对于一家有着40年历史的大型企业,韶冶人认为并不存在所谓夕阳产业或夕阳企业。只有夕阳观念和夕阳文化。如果企业文化大落大落后,才是真正的日落西山,不可救药。拥有充满激情、富有朝气,以韶冶精神作底蕴的先进企业文化,韶冶才能获得蓬勃发展的原源动力。

对于一家有着40年历史的大型企业,韶冶人认为并不存在所谓夕阳产业或夕阳企业。只有夕阳观念和夕阳文化。如果企业文化大落大落后,才是真正的日落西山,不可救药。拥有充满激情、富有朝气,以韶冶精神作底蕴的先进企业文化,韶冶才能获得蓬勃发展的原源动力。

通过技术创新和管理进步,韶冶的设备完好率一直稳定在97%以上。



挑河砂建厂。

后突破了10万吨大关。

如果说当初省政府的“黄牌”警告,使韶冶人被迫下大力气整治污染,那么环境“生存”意识的形成,则使韶冶人变被动为主动,在生产管理过程中做到环境保护与生产、环境指标与产品质量两个同等对待,并加大环保投入。

——真空法处理硬锌新工艺的投入使用,不仅回收了镉、铜、锌等稀贵金属,解决了中间物料硬锌占用大量资金的老大难问题,同时还根治了中间物料对环境造成的二次污染。

——投资近1亿元的两转两吸制酸新工艺,使二氧化硫烟气得到进

业局局长张永寿2000年1月到韶冶考察时曾这样说过:我到过国内许多有色金属企业,韶冶给我的感觉是闻不到味,看不到烟……

20多年前,当专家曾讥笑韶冶的生产管理是小学水平。如今,韶冶生产工艺、技术装备和管理水平已达到世界先进水平,在国内领先水平,在全世界13家ISP企业综合水平名列第三位,主产品南华牌铅锭、锌锭和银锭先后进入了伦敦金属市场交易所,并以更加完美、更加成熟的状态把ISP工艺毫无保留之地传给了伊姆。

通过技术创新和管理进步,韶冶的设备完好率一直稳定在97%以上。



韶冶领导班子。

随着市场经济体制的建立,在商业气息的冲击下,理想与现实的碰撞,利益结构的调整,党风与社会风气的转变,让每个人都面临着各种诱惑,必须做出一次又一次的选择。在历史的变革中,韶冶党委始终把对人的培养教育和队伍的建设放在重要位置,用理想信念鼓舞人,用韶冶精神塑造人,培养人。

近年来,韶冶党委在全厂开展了“创党员先锋岗、建红旗责任区”活动,并取得实效。目前在全厂建立了200多个党员先锋岗和红旗责任区。“岗”、“区”内的共产党员吃苦在前,享受在后,以实际行动保持共产党员的先进性,以卓有成效的工作业绩影响带动身边每一个职工,涌现出了全国劳动模范陈福春、全国“五一”劳动奖章获得者张益创、谢利元等一批先进典型。更成为韶冶企业文化建设的品牌,成为全厂职工展示才华的大舞台。

正因为有了这样的工作环境,当有的地方发生信仰危机的时候,韶冶的党员队伍却不断壮大;当有的企业出现人才流失的时候,韶冶却取得了一大批卓有成效的科技成果,并在9年前就拥有了国家级的企业技术中心。现在,韶冶的党员和有职称的职工分别占全厂职工人数的三成以上。

近年来,韶冶先后进行人事制度、用工制度、住房、医疗及车辆等一系列改革。由于民主讨论在前,科学决策在后,又有思想政治工作做保障,韶冶的每一项改革都在有条不紊地进行中。通过改革旧的人事制度,一大批有专长、懂管理、合乎民意、肯肯干走上前线领导岗位,推行新的用工制度,实行定岗定编、定员定薪,提高了劳动效率;通过住房、医疗及车改,韶冶逐步摆脱了计划经济模式对

企业的束缚,进入了现代企业发展的轨道。

正因为有了共产党员和生产骨干中坚力量,韶冶精神真正融入到每一个职工的心里,韶冶的职工队伍始终保持团结拼搏、开拓进取的精神风貌,齐心协力越过了一道又一道艰难坎坎。

近年来,韶冶经历了与矿山合并、组建集团的体制改变,也经历了资产重组、成立股份公司的机制更新;经历了2002年铅锌市场长期低迷、原材料价格持续涨价……面对一切重大变革,韶冶人处乱不惊,以豁达的胸襟坦然面对。尤其是去年岁末“12·16”环保事故导致工厂停产两个多月的惨痛经历,使韶冶人清醒地认识到:企业不仅仅属于自己,它还属于社会,对国家、对人民负有神圣的责任,企业的兴衰荣辱,不仅关系到自身,还连接着未来。

本着对社会、对人民高度负责的态度,目前韶冶正投资近1亿元资金,加紧“零”排放工程建设,力争

2006年底在全厂实现废水零排放。

尾声

面对未来和挑战,韶冶厂长张伟健向世人展示了一幅令人鼓舞的美好画卷。

“2006年底,韶冶将完成30万吨技改设计,力争明年实现铅锌自身平衡,产量提升到30万吨;到2010年,韶冶将建成第三条铅锌生产线,形成45万吨到50万吨的铅锌生产能力;利用两到三年时间,韶冶将依靠自主创新,科技进步,强化环保的科学管理,从抓生产的污染源头入手,开展资源节约和综合利用,努力实现水、气、固体资源的循环利用,努力建设环境友好型、资源节约型企业,实现做强做大的目标。”

我们相信,不久的将来,一座真正实现了“管理一流、技术一流、装备一流、环境一流”目标,世界铅锌行业中最现代化的现代化企业——韶关冶炼厂,将矗立在这块热土上!



韶冶热电厂。

为了郑重的承诺

——中铝山西分公司物资配送中心ERP上线纪实

■王霄卫 王丽华

6月7日,ERP项目在中铝山西分公司成功上线。作为此次上线物料主数据收集牵头单位的山西分公司物资配送中心,迎难而上,勇挑重担,谱写了一曲誓保ERP顺利上线的动人乐章。

郑重承诺 周密部署

ERP项目6月7日在分公司上线是中铝总部今年部署的一项重要

工作,时间紧、任务重。这样复杂的系统工程,对于刚刚成立两年的物配中心无疑是一次严峻的考验。“坚决服从总部的安排,坚决完成总部下达的任务。”ERP项目启动大会上,物配中心主任李建国代表中心全体员工表明了信心和勇气。

中心迅速成立了ERP领导小组,由中心主任亲自指挥。同时,抽调专门人员组成ERP现场指挥办公室,对ERP上线不同时期的工作进行了周密部署。元月份,先后两次选派10余名业务骨干分批赴中州分公司、贵州分公司学习、实地考察了解ERP运行状况及实际操作。2月份春节期间,中心全体人员放弃春节休息,昼夜奋战,进行动态数据收集。3月份,中心全面展开了二级仓库的改革及人员划转、组建工作全面完成,第一次模拟盘点顺利展开。4月份,进行了大规模的全员培训。5月中、下旬,中心再次发起了ERP上线前的最后冲刺,

所有保管每天工作长达15小时。6月2日,上线盘点工作全面铺开。6月6日,山西分公司所有物资数据全部导入SAP系统。6月8日,山西分公司6月份物资出入库单据全部补充录入到SAP系统,ERP顺利上线。

一丝不苟 践行承诺

ERP上线,盘点工作是关键。为确保项目不漏、账、物、卡、资金四相符,中心对每一次模拟盘点都制定详细规范的盘点办法,并多次以幻灯讲解的形式组织各单位负责人进行学习。每一次盘点前,项目办公室人员都对物料清单、选择列表等提前录入把关。4月份第二次模拟盘点中,细心的母振杰发现设备清单—料号多现象严重,及时向领导和项目组反映,及时纠正了存在的问题,确保了盘点质量。

在U8系统数据录入工作中,由于新增编码管理不规范,出现了许多重复、错码,物料描述不规范的现象。在第二次数据录入中沿用错误编码,出现大量错误料单,中心办公室人员不怕麻烦,昼夜奋战,对300余份错误料单一项一项进行了调整和改变。

4月份,财务第一次进行一级核算,工作量最大,要求复杂,一次账套回报时,电脑账与财务手工账差了3万余元,中心领导要求必须当晚查出原因,大家翻遍账,查找了大量数据,直到次日凌晨3点终于找到了问题所在,保证了财务按时结账。

争分夺秒 兑现承诺

仓库保管员,可以说是此次ERP上线的主力军。自上线工作一开始,她们就抛家弃业,争分夺秒,展开了一场与时间、与体能、与耐力的较量。

陈秀珍,原煤气厂保管员,进入新的工作环境,第一个挑战就是要快速正确地掌握ERP系统的操作。由于腰椎间盘突出刚做完手术的她,带病坚持工作。因为腰上打着钢板,她不能像正常人一样坐在那里,只能跪在电脑前工作,累得直冒虚汗。

高素环,仓储科电库保管员,在ERP上线中,她既要完成日常的物资出入库工作,又要完成上千种基础数据录入工作。工作量是平时的几倍,她常常是忙到深夜两三点,顶着满天星走回家。在几次盘点中,性急的她不知掉了多少回眼泪,她怕的不是跟不上大家的步伐,耽误了ERP上线。

2月21日,第一批物料主数据汇总表报上交总部物料项目组;4月22日,历时22天的材料、备件U8系统数据录入工作告捷,全部达到标准要求。确保了财务一级核算;5月4日,共计6项10万余条物料数据的第二次模拟盘点全部准确无误;6月7日,ERP在山西分公司成功上线。

在近5个月的奋战中,物资配送全体参战人员,以顽强的工作精神和过硬的业务素质为山西分公司、为总部交上了一份合格的答卷。

●管理漫谈

■崔满平

关于抓落实的思考

落实是一种实践,它重过程,更重结果。那么,在实际工作中,如何抓落实,确保把各项决策部署落到实处,准确找出抓落实过程中存在的问题和把握落实的方法是关键。

从目前的情况看,在抓落实的过程中存在的普遍性问题,归纳起来大致有以下四种:

一、是得到位,做得不到位。其表现是:惯于用战略口号处理战术性具体问题时,用讲话传达讲话,开会讲落实会议,用文件贯彻文件。这样的方法抓落实,没有具体内容,不能结合实际。

二是部署到位,执行不到位。就是理解落实之“实”,把开会动员、讲活话、口号要求、签订责任书作为落实的主要内容。到底工作做了什么,抓得如何,则不予过问或检查。这样的落实只开花不结果,只部署无实施。

三是表面到位,实际不到位。具体表现是:看似整天忙忙碌碌,会场有声音,现场有身影,但由于缺少内容,不看实效,对可能出现的新情况、新问题,无可行的办法和举措,对跟进工作不取一点作用。

四是权利到位,责任不到位。具体表现是:不深入基层,不善于调研,吃不上透,提不准下情。上级领导检查什么抓什么,忙于应付,忙于总结。

以上这四种弊于落实的现象,是当前在抓落实上亟待重视的问题。笔者以为在抓落实

实的方法上,应主要把握以下四种方法:

一是抓重点,重点抓。日常工作千头万绪,要保证各项工作落到实处,就得抓住主线,突出重点,以点带面,整体推进。古人说得好:“抓住重点,才能撬动抓落实过程中的主动权。做到开局有力,布局有章,收局有道,收局有底,工作就能取得实效。”

二是抓具体,具体抓。“古今事业须成于实,天下事必做于细。”这个“细”强调的是具体,干什么工作,具体才能深入,具体才有实效。在抓落实上,要以大处着眼,小处着手,从宏观着眼出大主意,从微观入手抓具体事,扎扎实实干好每一件具体事,要以细做实,做实说成实。

三是抓反复,反复抓。既然是抓落实的责任心所在,也是抓落实的有效方法。任何工作,都有反复,不可能一蹴而就,一劳永逸,必须要有恒心,有韧劲,要“常抓不懈,不定期重复”。

四是抓规范,规范抓。就是要建立制度、完善机制,形成用制度去管人,用制度去管事的良好习惯。坚持依机制运行,按制度办事,由机制推动,到制度约束,才有可能落实到位。

只要我们立足本职,踏实工作,遇有问题,深入思考,就一定能够把上面的、纸上的、墙上的变为具体的、实实在在的,就一定能够把目标变为现实。

福建马坑矿业股份有限公司诚聘

福建马坑矿业股份有限公司所属的马坑铁矿,铁矿石地储量4.34亿吨,年采选100万吨规模的二期技改工程已建成投产,年新增采选300万吨规模的二期技改工程已于2005年9月开工建设,拟于2008年建成投产。现因发展需要,长年招聘地质、采矿、选矿、机电、测量、矿建、财会、统计、化验专业的中、高级技术人员加盟;要求:大专以上学历,身体健康,年龄在45岁以下,具备高级技术职称者,年龄可适当放宽。

有意加盟者请将个人简历、学历证书及资格证书复印件等资料邮至福建马坑矿业股份有限公司人力资源部。

地址:福建省龙岩市曹溪镇崎湖村

邮编:364021 电话:0597-2759026

传真:0597-2755018

Email:lymkky@163.com