

劲旅

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

2008年4月29日

星期二

农历戊子年三月廿四

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总第 997 期

总编辑 孙建康

中国铝业股份有限公司召开一季度生产运营分析视频会，提出 打响提产降耗增效攻坚战

陈基华主持 罗建川作重要讲话

本报讯（实习记者 曹小刚）4月24日，中国铝业股份有限公司召开一季度生产运营分析视频会。马达卡、郭顺喜、崔久衡、裴卫东、张占明等中铝山西分公司领导以及分公司二级单位党政一把手、部室

负责人在晋铝宾馆会议中心山西分会场参加了会议。

中国铝业股份有限公司副总裁陈基华主持了视频会。会上，中国铝业股份有限公司财务部总经理欧小武就一季度利润完成情况进行了通报，并对影响产量、成本等因素进行了综合分析。

中铝公司党组成员、中国铝业股份有限公司总裁罗建川作了重要讲话。他指出，一季度生产运营主要存在产量低、消耗高、利润下降等问题。他说，一季度冰冻雪天气给生产带来了不利影响，面对严峻形势，公司各部门、分公司在工作中要抓落实、抓具体、抓细节，发动全部力量实现提产降耗增效，力争将一季度的损失补回来。罗建川对第二季度的生产经营提出了三点要求，一是管理者要勇担责任，争当提产降耗排头兵。二是全体动员，降本增效，狠抓责任到位和各项措施落实。三是以人为本，高度重视安全生产。

陈基华在讲话中提出要求：各级管理人员要履行职责，打好“提产降耗增效”攻坚战，各下属公司要制定并落实提产降耗增效方案，确保公司上半年各项任务目标的完成，为完成全年工作任务奠定良好的基础。

视频会后，中铝山西分公司总经理马达卡明确要求：分公司相关部门及二级单位要严把产品质量关、计量关，对石灰石和铝土矿要继续作好分析工作，要高度重视安全生产，各单位传达落实会议精神要及时到位，要制定相关措施并落实到行动中，确保各项生产经营目标的实现。

本报讯 4月24日下午，中铝山西企业2008年保密工作会议在山西铝厂办公楼四楼会议室召开，会议回顾了2007年保密工作，分析了保密工作面临的形势，对2008年重点工作进行了安排部署。

中铝山西企业加强保密工作

2008年，保密工作将以十七大精神为指导，按照胡锦涛总书记关于加强保密工作的重要指示精神，认真贯彻落实中铝公司、省市保密部门的方针政策，结合实际，强化管理，统筹兼顾，创新发展，为企业生产经营、改革发展和安全稳定发挥服务保障作用。重点从五个方面加强保密工作：一是加强领导，规范保密管理制度；二是加强宣传教育，增强全员保密意识；三是加大监管力度，确保计算机网络安全；四是强化管理，做好机关保密管理工作；五是加强检查，确保各项工作落实到位。（李培新）

本报讯 4月23日，中国铝业股份有限公司人力资源部副总经理贺斌带领有关人员就“四好”班子创建活动开展情况及《中国铝业公司四好领导班子考核评价实施细则》贯彻落实情况来山西企业调研。在晋铝宾馆会议中心，中铝山西分公司、山西铝厂、华泽公司、十二冶四家企业组织、人事部门负责人以及部分二级单位党委、总支书记参加了调研汇报会。

深入了解 提高水平 中铝公司对企业“四好” 领导班子创建活动进行调研

会上，四家企业相关部门负责人，分别结合本企业两年来贯彻落实《中铝公司“四好”领导班子考核评价实施细则》情况以及企业在创建“四好”领导班子活动中的主要做法、取得的成绩、活动特点及体会等分别作了汇报，并对中铝公司如何进一步加强活动创建工作提出了具体的意见和建议。参会的基层党委、总支书记也谈了各自的体会和做法。

在听取汇报后，贺斌对四家企业在贯彻落实《中铝公司“四好”领导班子考核评价实施细则》和创建“四好”领导班子活动中取得的成绩和创建特色表示了肯定，认为企业有效地将创建活动由二级单位延伸到三级基层组织，使创建活动得到广泛深入的开展。针对实施《中铝公司“四好”领导班子考核评价实施细则》过程中出现的共性问题，贺斌表示，中铝总部相关部门将思考和借鉴基层好的经验和做法，使考核评价体系更加科学、完善，有效指导创建活动的开展。（柴玲）

休刊启事

因“五·一”放假，休刊一期。

《劲旅》编辑部



本报讯（记者 吴建华）4月28日晚，职工文体活动中心灯火辉煌，掌声阵阵，中铝山西企业“五一”劳模表彰大会在这里隆重召开，千余名职工欢聚一堂，共同庆祝“五一”劳动节的到来。会议宣读了受国家、省、市表彰的先进集体和个人，与会领导为21名企业劳动模范颁发了荣誉证书，少先队员为他们献上了鲜花。

中铝山西企业协委会主任、山西分公司总经理马达卡，中铝山西企业协委会委员、山西铝厂党委书记郭顺喜，中铝山西企业协委会委员、山西铝厂厂长吴茂森，中铝山西分公司副总经理崔久衡、原山西铝厂党委副书记兼纪委书记周吉明、原山西铝厂工会主席杨璋德、山西铝厂副厂长郭万里、中铝山西分公司副总经理卫林庭、薛亮民、裴卫东、张占明，山西铝厂党委副书记、纪委书记韩俊科，山西铝厂副厂长李安平等领导参加了大会。会议由郭顺喜主持。

郭顺喜宣读了受全国、山西省、运城市表彰的先进集体和个人名单。他要求各单位要以此为契机，在山西企业范围内掀起学习劳模、争当劳模的热潮，共同为实现中铝山西企业又好又快、科学和谐发展做出应有贡献。

吴茂森宣读了《关于表彰中铝山西企业2007年度劳动模范的决定》。同时，他号召全体职工要以劳动模范为榜样，以强烈的主人翁责任感和无私奉献精神，良好的职业道德和爱岗敬业精神，与时俱进，开拓创新，为完成全年各项工作任务，推动山西企业科学和谐发展而努力奋斗。

马达卡代表中铝山西企业领导班子，向受国家、省、市和山西企业表彰的立功集体和个人表示祝贺，并向奋战在生产、经营、管理各条战线上的广大员工，离退休、内退职工和家属们致以节日问候。他说，在过去的一年里，山西企业面对各种困难和挑战，超额完成了全年的

生产经营任务，广大员工表现出了敢打硬仗、能打胜仗的精神风貌，上市、存续都涌现出了一批先进集体和模范人物。他们用自己的实际行动，铸就了爱岗敬业、争创一流、勇于创新、甘于奉献的劳模精神，体现了与时俱进、开拓创新的时代风貌，为职工树立了学习的榜样，为企业的发展贡献了自己的力量。他希望受到表彰的先进集体和个人珍惜荣誉，戒骄戒躁，在新的起点上再接再厉，与时俱进，带动周围的员工努力工作，为加快企业发展、构建和谐企业再立新功。他号召广大员工要顾全大局，坚定信念，在推进企业发展中贡献新力量；要精诚团结，弘扬正气，在构建和谐企业中有新作为；要勤奋学习，刻苦钻研，展现工人阶级与时俱进的时代新形象。

在与会领导与受表彰的劳模合影留念后，中国煤矿文工团为大会献上了精彩的文艺节目。（本版图片由本报记者彭林生摄）
（表彰名单见第三版）

在“五一”劳模表彰大会上的讲话

（2008年4月28日）

● 马达卡

同志们：

在“五·一”国际劳动节来临之际，我们隆重集会，表彰为中铝山西企业做出突出贡献的集体和个人。在此，我代表中铝山西企业领导班子，向受到山西省、运城市表彰的立功集体和个人，向山西企业的劳动模范，致以崇高的敬意！向奋战在山西企业各条战线上的广大员工，向离退休、内退职工和家属同志们，致以节日的问候和美好的祝愿！

“十一五”期间，山西企业进入了科学发展的新阶段。两年多来，我们深入贯彻落实科学发展观，按照中铝公司的部署，在队伍建设、技术创新、节能减排、降本增效、后勤服务、改革发展等方面采取了有效的措施，取得了较大的进展。特别是在过去的一年里，面对各种困难和挑战，我们超额完成了全年的生产经营任务，广大员工表现出了敢打硬仗、能打胜仗的精神风貌，上市、存续都涌现出了一批先进集体和模范人物。

今天，我们表彰的这些立功集体和先进个人，就是其中的典型代表。他们用自己的实际行动，铸就了爱岗敬业、争创一流、勇于创新、甘于奉献的劳模精神，体现了与时俱进、开拓创新的时代风貌，为职工树立了学习的榜样，为企业的发展贡献了自己的力量！

今年，是中铝公司近三年来生产经营形势最为严峻的一年。刚刚过去的一季度，雨雪冰冻，供电不足，铁路运力紧张，公路运费猛涨等因素，对我们的



生产、生活造成了严重的影响。在抗灾保生产的过程中，广大员工付出了比以往更为艰辛的劳动，把损失降到了最低。借此机会，我代表山西企业领导班子向抗灾保生产中英勇奋战的广大员工表示衷心的感谢！

要完成今年的生产经营任务，我们必须发扬艰苦奋斗的优良传统，下大力气把各项工作做细做实。一定要全面贯彻党的十七大精神，深入贯彻落实科学发展观，按照中铝公司工作会议精神和山西企业职代会和党建会的部署，紧紧围绕稳产高产、降本增效，向指标要产量、向指标要效益，着力推进节能减排、环境保护，广泛开展管理创新、技术创新、服务创新，更加注重

资源开发、队伍建设，不断促进上市存续互动双赢、和谐稳定，全面完成总部下达的各项任务，推动山西企业又好又快发展。

在此，我也希望受到表彰的先进集体和个人珍惜荣誉，戒骄戒躁，在新的起点上再接再厉，与时俱进，带动周围的员工努力工作，为加快企业发展、构建和谐企业再立新功。我们相信，广大员工一定能够顾全大局，坚定信念，在推进企业发展中贡献新力量；一定能够精诚团结，弘扬正气，在构建和谐企业中有新作为；一定能够勤奋学习，刻苦钻研，展现工人阶级与时俱进的时代新形象。我们山西企业也一定能为中铝公司创建世界一流、打造百年老店做出新的更大的贡献！

最后，再次祝大家节日快乐，身体健康！谢谢大家！

山西分公司召开设备检修安全工作会议

本报讯 4月25日,中铝山西分公司设备检修安全工作会议在80万吨氧化铝厂召开。中铝山西分公司副总经理裴卫东出席并讲话,各二级单位行政一把手和主管设备负责人参加了会议。

会上,安全环保部传达了中铝青海分公司安全工作现场会议精神。装备能源部针对检修安全专项检查、机械工作票执行情况进行了通报,并对特种设备安全隐患专项排查治理和设备润滑管理工作提出指导性意见,

安排部署了“五一”期间设备管理工作。会上,各单位分别就检修安全、特种设备安全管理及设备润滑管理等工作进行了发言。

裴卫东在讲话中说,青海分公司设备事故给企业安全生产工作提出了警示,必须高度重视检修安全管理,严格按照“谁管理、谁负责”的原则开展工作。他要求各单位要从源头上把好关,检修人员要严格机械、电气工作票制度,要加强“五一”期间设

备安全保卫工作,在环保、节能的基础上做好废旧物资回收利用,要加强设备润滑,确保设备经济、安全、稳定运行,各单位要推行设备点检新模式,逐步提升设备管理新水平,为山西分公司生产经营任务的完成做出贡献。(任卫红 任梦轩)



抢修一丝不苟

——中铝山西分公司敞车车门大修追忆

尹峰

中铝山西分公司现有石灰石专用敞车60辆。由于车辆长期运行,车辆材质出现老化,加之在装卸过程中的人为损坏,车门与车体间缝隙增大,造成装载的石灰石在运行途中漏料严重,不但对铁路沿线造成污染,而且给车辆运行和乘务人员的安全作业带来了一定隐患。运输部车辆段有着多年车辆大修的经验,针对敞车车门损坏严重的状况,2007年12月,车辆段主动承担了车门大修任务。

天气似乎有意考验着人的意志。去冬今春,连续的大雪给敞车车门大修工作带来极大的困难。车辆段员工不畏所惧,在车辆库工长史利东的带领下,迅速成立了大修领导小组,由工长负责大修的全面指挥工作,车辆段调度负责车辆的调车取送,安全员负责整个大修过程的安全监督与检查。

随着一声令下,紧张的大修工作有条不紊地进行。车辆破损的现状要比预想的严重得多,个别车门严重变形,车体长期被腐蚀,用焊条一焊就能“点”出个洞。在“精检细修保质量、服务用户创一流”的“两保一促”主题实践活动精神的鼓舞下,车辆库员工集思广益、联劳协作,采取在车门四周加焊角铁的方法,达到了密封的目的。对车门腰带变形严重的车辆,大修人员一边用氧焊烤,一边用大锤砸,讲其基本矫正为原来的形状。

大修工作中涌现出了许多感人事迹。修车一班班长周来根冲在最前面,他将腐蚀严重的车门用钢板重新修补好;共产党员李建民把最苦最累的活留给自己,每天第一个开始工作,最后一个收工;调度主任姜毅德、预检员胡献忠每天认真调送车辆,并做好质量验收工作,保证了修复车辆的及时外排;车辆库全体女工“巾帼不让须眉”,有的领料、有的清理现场环境卫生,没一个人闲下来。整个大修现场随处可见忙碌的身影,到处是热火朝天的大干场面。

经过2个多月的艰苦奋战,2008年2月,中铝山西分公司石灰石专用敞车车门大修终于完工。



山西碳素厂铁路专用线改造工程开工建设

本报讯 4月25日,山西碳素厂管理调整工作组工程项目管理小组组织召开铁路专用线改造工程开工布置会议,对甲方各部门、监理单位、施工单位所涉及的安全、质量、工期等提出具体要求。

由于铁路轨道材料属于特殊材料,购货周期影响较大,使开工建设受到了一定影响。经过多方努力,目前已经具备实质性开工建设条件。会

议要求,要按照安全文明施工要求进行施工,要做到细致入微,不放过任何一个环节,要按照施工质量、进度要求整体推进,力争5月底完成,确保6月15日前全面建成,确保达到一次验收通过。

会议结束后,与会人员到现场实地查看了解情况,协调解决问题。据了解2号铁路专用线改造工程全长659米,原钢轨采用38型,多年未

用,混凝土轨枕也大面积出现裂缝,不能使用,需全部更换。经考察论证,决定采用50型重轨,目前,钢轨已经到货,具备实质性开工建设条件。

铁路专用线改造工程由太原铁路局介休工务段劳动服务公司负责施工,太原铁路工程监理咨询有限公司承担监理任务。施工单位已经组织力量开挖挡墙基础。施工单位和监理单位表示将全力以赴确保工程如期完工。(王泽生)

氧化铝一分厂检修分厂

制定提产降耗增效目标措施

本报讯 4月24日,氧化铝一分厂召开副科级以上人员会议,传达中铝股份有限公司一季度生产运营分析视频会议精神,对下一步工作提出了六点要求:一是层层动员;二是自力更生,创新创效;三是严格考核;四是科学调度,减少大型设备空负荷开车时间,确保设备经济运行;五是抓好物资管理与防盗;六是想方设法调动员工积极性。分厂要求各单位采取有效措施,完善管理、严格考核、营造氛围,确保二季度生产经营任务的完成。

4月25日,检修分厂召开副科级以上干部会议,传达贯彻中铝股份有限公司视频会议精神。会议要求要继续落实山西分公司降本降耗提产增效措施,更好地服务于氧化铝生产;要求各单位将会议精神传达到每一位员工,强化大局意识;要抓好影响氧化铝生产的关键检修项目,严格执行安全生产“七步工作法”,确保安全文明生产;要按照分公司的各项要求,将各单位消耗指标纳入绩效管理,严格奖惩,确保检修分厂降本增效目标的实现。(武俊杰 宁芬斌)

检修分厂电修车间——

为变压器建立“电子户口”

本报讯 近日,随着电气春检工作的结束,承担变压器检修工作的检修分厂电修车间,积极为用户着想,细化服务内容,对山西分公司各单位春检过的变压器的各项数据进行了系统整理,建立了变压器试验数据库,使每台变压器都有了属于自己的“电子户口”。

变压器试验数据库内容包括每台变压器的型号、试验数据、油样分析、最后结论等,所有内容全部录入电脑备案。变压器试验数据库的建立,将彻底改变以往变压器试验记录不规范、查找困难等状况,通过积累详实的原始数据,既方便了用户查阅,又实现了资源共享,对今后变压器的正常运行和计划检修将起到积极的促进作用。(田云丽)

近日,80万吨氧化铝厂点检站对1、2号磨系统进行全面检查,在确保安全的基础上,使所带设备全部恢复到备用状态。图为电工正在进行配电箱抽屉检查。 摄影报道 王凤玲 田美荣



有些职工自诩“情况熟、技术好”,在工作中不按安全生产规程操作,总想图省事,简化生产流程,三步并作两步走,早点完成任务。安全人员去劝阻,还满不在乎地说:“你放心,凭我这个技术和经验,闭着眼睛干都没问题。即使出了问题也

且慢说“出了问题我负责”

●刘德存

由我自己负责。”面对这样的“豪言壮语”,有的安全人员便打了退堂鼓,结果人刚退出事故便来。“会游泳的淹死在水里”,这样的教训不少。血的事故告诉我们,那种仅凭自己有限的经验就放言“我负责”,其实是极端不负责任的。

何出此言?因为,其一,一个人的生命不仅仅属于他自己,还属于家庭,属于父母、爱人和孩子,其安危与家人密切相关。一

个人毁了,一个家庭的幸福也就不存在了。其二,一个人的生命属于社会,属于他所在的企业。是这个企业、社会培养和造就了他,给了他发挥才能的机会,提供了展示抱负的舞台。

如果因一时的逞能,造成家庭的不幸和企业的损失,给社会增加负担,试问“我负责”,这个责,你负得了吗?

所以,我们希望那些爱说“我负责”的人,且慢开口,好好想一想,如何对家庭负责,如何对企业负责,如何对社会负责?只有把这些责任担起来,才能真正做到“我负责”。



在80万吨氧化铝一车间活跃着一支优秀团队——供料甲班。两年多来,该班组9名成员在班长的带领下,紧紧围绕“团结向上,争创一流”的班组管理思路,充分发挥班员的能动性、自主性,通过开展自主学习、自主建设、自主点检、共保安全一系列班组活动,使班组的凝聚力、向心力、战斗力得到增强,2007年,该班组荣获分厂“优秀班组”光荣称号。

抓基础管理 促班组建设

——80万吨氧化铝厂一车间供料甲班工作侧记

●张硕

抓学习 促提高

供料甲班始终将提高员工业务素质作为开展班组建设工作的基础,采取个人学习与集体培训相结合、理论与实践操作相结合的方式,提高员工的业务技能。在分厂投料试车的关健时期,班组克服岗位人员严重不足的困难,利用设备消缺的有利时机,组织员工深入现场培训,促进了员工业务水平的提高。

抓热点 保稳定

班组以员工关心的考勤、工资、奖金发放“三公开”等热点问题为突破口,发动员工提建议、想

办法,制定了切实可行的考核方案,并在班中开展了劳动竞赛,严格奖惩制度,做到了“一碗水”端平。

抓管理 讲规范 班组从“三

项基本制度”入手,强化管理,规范交接班,狠抓点巡检,使班组工作程序化,作业标准化。班委会制定了一系列措施,严格按照规章制度进行考核,使员工深刻体会到了认真点检、精心操作的重要性,思想意识、点检质量迅速提高。两年多来,该班组从未发生任何设备及人身安全事故,设备运转率等各项指标在车间名列前茅。

抓安全 保生产

班组认真落实班前提示安全、班中共保安全、班后反思安全的工作方法,坚持做到“三必讲”和安全提示,每周开展一次班组安全活动,认真组织职工学习安全生产法律、法规知识,不断提高员工的安全意识和自我防护能力,安全工作贯穿于每一个细节。通过开展“自保、互保、家保”活动,员工的安全意识和自我防护能力有了明显增强,为生产的安全稳定运行奠定了基础。

关于表彰中铝山西企业 2007 年度劳动模范的决定

各基层工会、劳动竞赛委员会：

一年来，在中铝公司党组和中铝山西企业领导班子的正确领导下，中铝山西企业全体干部职工，求真务实，团结奋进，全面完成生产经营各项工作任务，取得了新的业绩。特别是在两个文明建设中，涌现出了许多模范集体和个人。为了弘扬先进人物的崇高思想、优秀品德和奉献精神，以他们的模范事迹教育人、带动人、鼓舞人，引导广大员工爱岗敬业，无私奉献，中铝山西企业劳动竞赛委员会决定：授予蒋润科等 21 名同志 2007 年度“中铝山西企业劳动模范”荣誉称号，予以表彰奖励。

中铝山西企业劳动竞赛委员会希望受表彰的劳动模范，发扬成绩，再接再厉，更好地发挥模范示范带动作用。同时，号召全体职工要以劳动模范为榜样，以强烈的主人翁责任感和无私奉献精神，良好的职业道德和爱岗敬业精神，与时俱进，开拓创新，为完成全年各项工作任务，推动山西企业科学和谐发展而努力奋斗。

中铝山西企业劳动竞赛委员会
2008 年 4 月 28 日

中铝山西企业 2008 年度劳动模范名单

氧化铝一分厂矿制车间主任	蒋润科
氧化铝二分厂赤泥车间主任	郭晓旭
氧化铝四分厂焙烧一车间工段长	王志刚
80 万吨氧化铝厂二车间主任	武增东
热电厂汽机车间主任	邓立青
石灰石矿生产调度科主管	张存振
孝义铝矿采运车间工段长	胡涛
检修分厂抢修二队队长	李曙宏
运输部生产科主管	陈德峰
煤气分厂造气一车间副主任	丹小忠
计控室一车间班长	梁建
技术开发部工艺室主任	于斌
物资配送中心仓储二科酸碱化工班班长	陈学亮
民矿开发部原矿加工车间副主任	裴世宏
山西分公司财务部副经理	邓建杰
山西分公司计划经营部副经理	李恩生
东兴物业部民用煤气车间主任	吕永会
西旺物业部民用煤气车间主任	杨文德
实业总公司大株化工有限公司副经理	赵军
山西铝厂水泥厂化验室主任	罗玉旗
山西铝厂供销部水泥销售科科长	牛崇人

本报讯 在中铝山西企业违法违纪案件警示教育干部大会召开后，中铝山西企业各单位积极召开会议，结合实际制定措施，深入贯彻落实会议精神。

氧化铝一分厂：4 月 25 日，召开“警示教育专题会议”。分厂职能人员及重要岗位相关人员对中铝山西企业违法违纪案件警示教育大会内容进行了认真学习，并进行了讨论。

会议结合分厂实际，针对存在的问题，制定了具体的措施：一是思想重视，加强管理。对进入各车间的主要原燃物料严格把关、签字盖章。二是明确权限，排除隐患。凡涉及到重

时间过半，任务过半做出贡献。

(苏红丽 李晓霞)

检修分厂：4 月 21 日，召开科级以上干部会议，全面传达了中铝山西企业违法违纪案件警示教育大会精神并制定了具体措施：一是要求各车间、站、队以及科室召开会议，将会议精神传达至每位员工，并组织进行讨论，以此吸取教训，引以为戒。二是重点加强与物资、现金和工程结转相关的三类人员的教育，加大监督检查力度，避免类似问题的发生。三是完善各项管理制度，提高管理水平。

(宁芬斌)

西旺物业部：4 月 24 日，组织机关

以案说法 强化管理

各单位传达贯彻违法违纪案件警示教育干部大会精神

要岗位的相关人员都要明确职责，奖罚分明。三是要规范作业流程，严格验收程序，要求负责人签字盖章。四是分厂纪委、计划经营科每个季度都将对重要岗位进行一次普查，发现漏洞，及时解决处理。(陈峰 原卢平)

氧化铝二分厂：4 月 24 日下午，组织工段长以上管理人员共 150 余人观看了违法违纪案件警示教育干部大会实况录像。旨在教育广大党员、干部和管理人员树立正确的人生观、价值观，增强拒腐防变能力，加强工作责任心，恪尽职守，廉洁从业。

会议要求广大党员、干部和管理人员要吸取教训，深刻反思，增强工作责任心和自律意识，以实际行动为

各科室和相关人员共 70 余人观看了违法违纪案件警示教育干部大会实况录像。会议要求广大员工要在制度上约束自己，严于律己做好本职工作；要在思想上做好防范，高度戒备；要认真学习，对自己的工作高度负责，有问题及时解决，做到防微杜渐。同时，会议希望全体员工通过学习，认认真真、踏踏实实做好本职工作，为西旺物业部再上新台阶贡献一份自己的力量。(王秀珍)

实业公司：近日，组织召开了全体党员干部和重点岗位、重点人员警示教育大会。会议要求，全体人员要充分认识到反腐倡廉工作的长期性、复杂性、艰巨性，筑牢思想道德教育基础防线，正确行使权力，以强化制度建设为出发点，建立

健全正确利益导向机制，并充分发挥全员监督作用，为构建和谐的实业公司作出应有的贡献。(石宣)

晋铝建设有限公司：4 月 24 日，组织召开了违法违纪案件警示教育大会。要求全体人员要充分认识到警示教育大会的重要意义，提高廉洁自律意识，增强拒腐防变能力，并以案为鉴，吸取教训，引以为戒。会议针对公司实际情况制定了具体措施：一要加强学习教育，树立正确的人生观、价值观、权利观，筑牢思想道德防线；二要加强制度建设，完善制度建设，发挥其控制、制约的作用；三要加大监督力度，健全约束机制，强化管理，提

高执行力；四要严格执行中铝公司廉洁从业的各项规定，对违纪人员要严肃处理，确保反腐倡廉责任制的落实，始终做到自重、自省、自警、自励，为晋铝建设有限公司实现跨越发展提供强有力的政治保障。(袁慧利)

氧化铝四分厂六车间：4 月 24 日，组织全体党员干部观看了中铝山西分公司违法违纪案件警示教育干部大会实况录像。要求全体党员干部认真学习领会警示教育大会精神，自觉遵守党纪国法。通过学习，大家一致认为，警示教育大会是一次极为重要的会议，对于当前和今后深入开展岗位职能教育和岗位廉政建设，具有十分重要的意义。(高向明 孙佳玲)

丰富职工生活 弘扬奥运精神 “中美国际男子篮球邀请赛”在晋铝上演

本报讯 为活跃职工业余文化生活，宣扬奥运精神，4 月 24 日晚，应山西铝厂工会邀请，美国亚特兰大勇士职业男子篮球队和陕西东盛篮球队，在职工文体活动中心为职工家属送上了一场精彩的篮球对抗赛。可容纳上千人的职工文体活动中心座无虚席。山西铝厂厂长吴茂森、原工会主席杨璋德观看了比赛。

比赛在十分激烈的气氛中进行。

美国亚特兰大勇士职业男子篮球队凭着过硬的个人技术和优越的身体素质一直处于领先地位；陕西东盛篮球队队员们不畏强队，敢打敢拼，打出了风格，打出了气势。经过全程 4 小节的比赛，最终美国亚特兰大勇士职业男子篮球队以 83 比 52 胜于陕西东盛篮球队。

据悉，美国亚特兰大勇士职业男子篮球队成立于 1989 年，是一支集速

度、高度、力量和技术于一体的球队。该队球员职业生涯丰富，个人技术特点突出，大多曾是俄罗斯、瑞典、波兰、墨西哥职业篮球赛签约球员。陕西东盛篮球队是 2001 年组建的一支篮坛新军，2001 年全国甲 B 夺冠进入 CBA，2003 至 2004 年取得赛季职业联赛第 8 名的好成绩。近年来，该队聘请名教，引进人才，全力打造自己的球队，培养出了一批优秀球员。(管泽强)

竞聘上岗 择优聘用

山西碳素厂进行部分岗位竞聘上岗考试

本报讯 4 月 26 日上午，山西碳素厂部分岗位竞聘上岗考试在朝阳小学进行，考试历时两个小时，考场秩序井然、职工答卷认真。这标志着山西碳素厂迈开了竞聘上岗、择优用工的第一步。

山西碳素厂管理层级调整工作小组通过加强管理、规范用工及开展新业

务，使部分岗位可安置职工就业。经研究决定，按照竞聘上岗、择优聘用的原则在放假职工中选聘 30 人上岗。这次竞聘的有化验、司磅、电工等多个岗位，共有 59 名职工报名参加了考试。考试本着公平、公正、公开的原则，根据应聘岗位的不同，委托山西铝厂职工培

训中心对笔试分别进行命题和阅卷。主要对应聘者的专业知识、基本文化知识及对厂情厂况、时事政治的了解等多方面进行测试。

据了解，人事组在对被选聘人员进行厂规厂纪、安全知识等岗前培训后，将安排到相关岗位正式上岗。(王泽生)

孝矿团委获“第八批全国五四红旗团委创建单位”称号

本报讯 近日，从共青团全国基层组织建设领导小组办公室下发的《共青团基层组织建设简报》中获悉，孝义铝矿团委被确定为“第八批全国五四红旗团委创建单位”。此次中央企业共 16 个团委入选全国五四红旗团委创建单位，孝义铝矿团委是中国铝业公司团系统内唯一获得批准命名的单位。这标志着孝义铝矿团青工作又跃上了一个新的台阶。

自孝义铝矿团委开展创建“五四红旗团委”活动以来，在矿党委和上级团委的正确领导下，在矿行政及

各单位的大力支持下，在广大团员青年的共同努力下，坚持以“三个代表”重要思想和党的十七大精神为指导，认真贯彻落实科学发展观，按照创建“五四红旗团委”的要求，依据“四好”建设标准，以“贴近生产搞活动、围绕创效抓创新、服务青年强素质、团建创新举红旗”为总的工作思路，创新工作制度和活动方式，不断顺应企业发展主流，紧跟矿山生产经营节拍，切实抓好团建工作，使全矿团的工作稳步推进，为促进矿山持续和谐健康发展发挥了重要作用。(白永平)

本报讯 4 月 24

日晚，由天津市国家税务局、地方税务局联合主办，河津电视台文艺部《大地飞歌》栏目组承办，以“税收、发展、民生”为主题开展的第 17 个税法宣传月演讲比赛活动中，代表中铝山西分公司参赛的财务部员工武莉荣获一等奖。到场的还有华泽公司、阳光集团、振兴集团等河津境内 10 家中大型企业的员工代表。

(郭学斌)

中铝山西分公司员工武莉荣获一等奖

天津市国税地税局举办税法宣传月演讲比赛活动

白衣天使一线义诊 员工受益交口称赞

本报讯 4 月 25 日，职工医院保健站组织医护人员到氧化铝一线进行义诊。医护人员一面对员工提出的问题进行了详细解答，一面向员工讲解日常保健知识，深受一线员工的好评。

自 3 月份以来，职工医院保健站组织医护人员定期为山西分公司一线员工进行义务诊治、健康咨询，使一线员工及时了解卫生保健知识及普

通疾病的预防措施。他们表示将在半年之内走遍氧化铝、热电、生产运行部等单位的各个岗位，使一线员工不出厂区，就能享受到高质量的医疗服务。

据悉，义诊为职工医院便民利民系列活动之一，旨在积极打造医院良好的社会形象，提升医院社会知名度，努力为山西企业和谐发展作出贡献。(文、图范军枝)



图为保健站医生在为一线员工精心诊察。

赞《劲旅》

——庆《劲旅》创刊 15 周年

● 武建祥

《劲旅》报刊有奇功，
企业信息皆晓通。
凭谁留得资料在，
该报印刷成永恒。
道义担当文章妙，
厂报风范谁与同。
神笔走韵龙竞舞，
丹青写出争先锋。



你是一片沃土

——致《劲旅》创刊 15 周年

● 孙英

你是一片沃土
让一颗理想的种子
在你肥沃的土壤里播撒
你默默孕育
种子渐渐生根发芽

你是一片沃土
让一颗颗幼苗
在你肥沃的土壤里成长
你悄悄滋养
新芽慢慢长出枝丫

你是一片沃土
为了小树的茁壮
为了花蕾的绽放
你适时浇水施肥
小树渐渐长大花儿绽放初华

你是一片沃土
为了满园的春色
为了百花的灿烂
你甘做园丁修剪枝杈
让小树参天果实高挂

你是一片沃土
不论春夏秋冬
不论严寒酷暑
你润泽无声滋养无话
默洒甘露静蓄春华

你是一片沃土
孕育平凡
催生伟大
承载着小城的梦想
实现着晋铝的宏大

文坛诗苑

鹧鸪天

致《劲旅》

● 李可正

《劲旅》英安神采扬，春风荡漾
满园芳。新朋友友心声共，共撒和谐
七彩光。

十五载，历沧桑，频增魅力著华
章。人人剪取铿锵句，汗水弹珠写辉
煌。



报缘

● 李新玲

什么是缘
是一见钟情还是相知相惜
是平平淡淡还是日久生情
只有真正努力过
才能遇上好缘分
我庆幸与《劲旅》结缘

她不说话却无声胜有声
用整齐的文字
和图文并茂的版面
五彩缤纷的银色花
为我的生活增添色彩

感谢你《劲旅》
感谢你让我成为你的朋友
或许我不是你最精彩的
可我总是尽力做到最好
感谢你已走进我的生命
或许你不是唯一最好的
却是我生命中最精彩的

谢谢你一路走来
十五年的历程
很多的包含 安慰 关心 用心
所有的深刻都在我的回忆里

感谢《劲旅》让我找回自信

● 王冬梅

不知何原因，也不知从何时起，我变得有些不自信，甚至有些自卑。所以 2004 年，车间让我兼任宣传员的时候，我还很犹豫。我怕自己这把“刷子”不能胜任宣传工作，后来在领导“还年轻，要多学习”等言语的鼓励下，我勉强答应了。可当时我的所谓的写作知识，从毕业后基本上都“还给了老师”，对于什么是通讯，什么是一概分不清楚，当我写完第一篇稿件拿给车间书记审核时，书记看着看着就笑了。文法不通的稿件最后经过书记的修改后才“抛头露面”，当时我真觉得不好意思。

在以后的日子里，每一期《劲旅》报，我都认真阅读，从那些优秀的作品中，我学到了很多文学知识和写作技巧，后来还参加了宣传部举办的通讯员培训班，渐渐的对消息、通讯等体裁有了明晰的概念，通过不断的写作练习，偶尔我写的简讯之类的“作品”也会见诸报端。

2006 年，《劲旅》推出《我爱我家》征文，我跃跃欲试。经过深刻构思，我写的《幸福像花儿一样》出炉，意

料之外，它竟然被报纸选用变成了铅字！二姐在第一时间打电话给我，说看见我的“大作”了，写得不错啊。那一刻我都感觉自己像个伟大的作家了。后来爸爸也说我写的这篇文章很有条理，很真实；老公则说看见我的文

章好像回到了我们的初恋时光，更感受到了家的温暖；就连儿子同学的妈妈都问我：“厂报上那篇《幸福像花儿一样》是你写的吗？”我点头，她说：“我特别喜欢看那篇文章，在家没事的时候就拿出来看看，感觉可好了。”不知道她的话是真情实感呢还是刻意夸大的，反正渗透到我心里是暖暖的。后来那篇文章获得优秀奖。两年来，我的名字偶尔还会随着新闻稿件出现在《劲旅》报上，2007 年在《感恩的心》征文中，我写的《好人一生平安》获三等奖。

悄悄的，我又变得自信起来。我知道这源自于《劲旅》的魅力，来自于亲朋好友对我的赞美！所以，我要感谢《劲旅》，感谢编辑们，是《劲旅》给我提供了一个文字起飞的平台，让我在文字的世界里自由翱翔，尽情伸展。



自小爱看书的我是各类报刊书籍的忠实读者，自 10 年前进厂后，我自然而然的成为《劲旅》的一名热心读者。特别是在是在 3 年前，我加入一线宣传员队伍后，《劲旅》更是成为我生活中不可或缺的一部分。

如果说此前我对报刊的选稿出版等一系列工作不甚了解的话，报社两个多月的学习实践，让我切实体会到了报社编辑工作的辛苦。对编辑而言，加班熬夜是常有的事，特别是在每周二、五出报前，选稿、定稿、核实新闻内容等一系列繁琐的工作——所有的“忙而不乱”全被编辑们“从容搞定”。即使稍有闲暇，编辑们还得加强学习忙于“充电”。他们这种认真敬业、一丝不苟的工作态度成为我努力做好一线生产宣传报道的动力和标杆。

平时里我总会抽出时间翻阅《劲旅》，关注一版的企业新闻，欣赏二版的《一线风采》；领略三版的《政工园地》；品味四版的《银色花香》，不同的版面不同的内容却是一样的精彩。在忙碌的工作中，欣赏到《劲旅》，就像给自己焦渴的心灵注入了一股清泉，舒适而惬意。

或许是长时间的耳濡目染，6 岁的女儿也成了《劲旅》的“粉丝”。记

得有一次，我把她的一张在花前逗蜜蜂的有趣照片投稿到四版的《银色花》栏目，刊出后，女儿高兴了好几天。每次见到亲戚朋友她总会自豪的宣告：“我上报了。”上小学后，女儿识字多了，自己也能独立读书看报了，一有时间，她便会从我包里拿出《劲旅》报，看看是否有我写的新闻，哪怕一篇小简讯，女儿都会为我鼓掌加油。

和女儿一起读《劲旅》，一家人一起讨论报纸刊登的内容，已成为我生活的一部分。在长期的耳闻目染的熏陶中，我的写作水平也逐步提高，每当在报上看到自己的文字，所有熬夜的艰辛和孤独都在瞬间烟消云散，这更加坚定了我坚持一线报道和业余写作的信心，同时也更加激励我努力学习充电，不断提升自身修养和驾驭文字的能力。

深入生产一线岗位，挖掘企业好人好事，报道一线生产动态，鼓舞员工生产干劲，树立企业对外形象是《劲旅》和我们通讯员的共同责任。

回味《劲旅》，一路上坚实的步伐印证着编者勤奋敬业的足迹，见证了企业建设者大展宏图的创业精神。《劲旅》在前行，作为她的忠实读者和撰稿人，我也在不断进步。此时此刻，我最想说的是：“《劲旅》，让我们一起加油吧！”

《劲旅》激励我前行

● 苏红丽

《劲旅》创刊 15 年啦。伴随着她的成长步伐，我也走过了 15 载的青春岁月，由最初一名忠实读者成长为企业兼职宣传工作者，与《劲旅》的结缘经历和点滴收获，我记忆犹新。

1998 年 5 月，我进入氧化铝四分厂团委工作。感受着青年人的朝气与活力，我对团组织的工作充满了激情和憧憬，静心思考后写出了一篇《五月遐想》的稿件，经过分厂宣传干事和报社编辑的修改润色，我的首篇作品《重新站在团旗下》在报上发表，拉近了我与《劲旅》的距离。

作为一名忠实读者，我在阅读《劲旅》精品作品的过程中，心中总有一种跃跃欲试的感觉，总想也提笔表达自己的所思所想。1999 年，《劲旅》举办“我与老人之间”征文，我以叙事的方式写出了《婆婆其人》，表现了婆婆慈爱包容的宽阔胸怀、开怀大笑的爽朗性格、走路如风的精干样子和含辛茹苦帮助我们带孩子的关爱之情，文章得到了评委的认可获得三等奖。此后，只要有时间，我都坚持参加《劲旅》征文活动，我的《理念为先文化为基筑牢安全防线》在“安康杯”征文活动中获二等奖；《我家的“专职司机”》获“我爱我家”征文三等奖；《感谢生活的恩赐》获“感恩的心”征文三等奖。在参与征文活动、用文字抒发情感的过程中，我再一次感受到文学的魅力，体验了来自内心深处的感动，写出了《艰难的求学经历》和《感悟母爱》等作品，先后在《劲旅》上发表。

我与《劲旅》的缘分

● 李麦莲

2002 年我接手分厂的宣传工作，成为一名兼职宣传工作者。本着真实、快捷的新闻原则，我坚持到生产现场“找”新闻，及时报道分厂在组织生产、企业管理、主题竞赛活动等各方面的突出做法；组织分厂通讯员分析编辑修改稿件的原因，通过总结学习，提高了分厂宣传稿件的质量。2006 年年初，我执笔了《以人为本抓管理 团结协作创一流》通讯稿，并组稿编发了“创建标准化分厂”的专版，促进了分厂标准化创建工作的有序开展。

自从与《劲旅》结缘，在阅读学习文章的过程中，我不仅能够及时了解厂情，还通过参加座谈会结识了一些企业宣传战线上的“名人”，大家一起交流学习，互相介绍心得，进一步开阔了我的视野，我对文字的喜爱之情也进一步

加深。为了及时记录自己的所思所想所得，2006 年 6 月，我在互联网上申请了自己的博客，至今已积累了 180 余篇短文。每当年终岁尾，我回顾一年来的工作，收集作品、打印博客稿件时，心中总有一种成就感。我从心底里感激文字，感激与《劲旅》结缘给我带来的惊喜。

文字是一个人成长过程的最好记录。与《劲旅》结缘，与文字相约，及时宣传报道分厂生产经营中的重大事件，记录自己的工作感悟和思想心得，既是我的职责，也是我的习惯。回首凝思，我的每一篇文学作品和新闻稿件，不仅凝聚了报社编辑的心血，也是我兼职宣传工作的最大收获，更是我人生历程中一道亮丽的风景。

葱奇妙的发育过程

葱是单子叶植物，种子可以分成种皮、胚、子叶和胚乳4部分，种皮包在最外面，唯一一枚子叶的一端和胚相连，另一端与胚乳相连。

葱的种子发芽的时候，子叶的中下部迅速伸长，这样就把胚顶到了种皮外面。之后，子叶继续伸长，于是它的中部就向上拱起，直到拱出地面，形成了我们能看得到的回形针模样的幼苗。在这个过程中，子叶的一端始终和胚乳相连，像一个通道一样，把胚乳储藏的养分源源不断地送到另一端的胚那里，供胚发育。

子叶拱出地面之后，逐渐变成绿色，开始进行光合作用，自己制造养分，同时胚乳中的养分也越耗越少，种子变得越来越瘪。与此同时，子叶又逐渐伸直，和种子相连的那半部分慢慢地翘起来，这样就把整个种子都带出了地面。最后，所有的胚乳都耗光了，仅剩的干瘪种皮便从子叶的顶端脱落下来，这时，幼苗的第一片真叶也长出来了，这棵小葱也就从此“断奶”，开始自力更生地茁壮成长了。

（吕丽萍摘自《科学世界》）

人体血管长度可绕地球两周半

人体布满了密密麻麻的血管，说出来也许你不相信，人体大大小小血管有1000多亿条，如果将人体的所有血管接成一条线，科学家估计，成人的血管总长度约为96000公里。地球一周是40000公里，也就是说，人体血管接成一条线之后，长度可以绕行地球2周半。

每天人体心脏跳动产生的能量，足以把9千克重的物体升高1米。科学家推算，人从出生到50岁的时候，心脏跳动所产生的能量可以把100颗重量级的人造卫星送入地球轨道。

心脏送出来的血液，经过大动脉、中动脉、小动脉，流到全身的毛细血管，然后又经过小静脉、中静脉和大静脉，再返回心脏。血液按这个顺序“旅行”，速度非常快，在体内循环一圈只需要20秒钟，依此速度算，血液在一小时内可循环180圈，1年是157.68万圈，如果一个人活到80岁，血液会在体内循环12614.4万圈。

（董薇摘自《生活与健康》）