

# 劲旅

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

2008年4月8日  
星期二  
农历戊子年三月初三

山西省连续性内部资料  
准印证第 B172 号

总第 991 期

总编辑 孙建康

## 石矿穿爆管理效能监察工作见成效

本报讯 近日,石矿开展穿爆管理效能监察活动,坚持上道工序要为下道工序负责的原则,积极开展技术攻关活动,拾遗补缺,堵塞漏洞,收到了良好的效果。

一季度,采矿车间爆区的炮孔数量达不到矿山生产实际和技术要求,每个爆区平均孔数只能达到 10—15

个。为此,石矿监察室开展了穿爆管理效能监察活动,督促车间在孔网参数方面加密了布孔密度。采矿车间依据地质资料以及勘探结果就不同地质结构、不同地形条件给车间工作组以及穿爆系统人员认真交底,作业人员做到了工作有标准,操作有规程。同时,爆破班班长根据地质条件,严格按照孔网参数进行布孔,做好爆区设计,每个爆区一般都不低于 30 个孔,对不合格的孔立即进行纠正,做到了问题不上交,确保穿孔质量。爆破人员按照要求计算每孔装药量,严格控制炸药的单耗,需要分段的孔必须按照要求进行分段。3月31日,在长达 150 米的爆区中,装药量一次达 6.2 吨的爆破取得了良好的效果。爆破作业后穿爆管理效能监察活动领导小组成员进行了爆破分析,达到了预期目标。

(石雷)

武装头脑 指导实践 学以致用 促进发展

## 中铝山西企业举办学习贯彻“十七大”精神培训班

本报讯(记者李彦芳)4月8日,中铝山西企业在培训中心阶梯教室举办学习贯彻党的十七大精神培训班。

中铝山西企业协会委员、山西铝厂党委书记郭顺喜,山西铝厂党委副书记兼纪委书记周吉明,运城市委党校常务副校长张健,山西分公司副总经理卫栋庭、裴卫东及助理级领导,部分处级干部参加了开班仪式。仪式由周吉明主持。

本次培训是根据中铝公司《关于做好级以上领导干部学习贯彻党的十七大精神集中轮训工作的通知》和今年山西铝厂党委1号文件精神而决定的,由山西铝厂党委组织部、宣传部、培训中心等单位联合举办,培训分两期,每期两天,共 260 余名处级干部参加。据悉,本次培训内容:认真研读党的十七大文件,把党的十七大报告和《党章》作为学习培训的基本教材。具体分四个专题,即:《深入贯彻落实科学发展观》、《贯彻落实科学发展观,促进国民经济又好又快发展》、《推动社会主义文化大发展大繁荣》、《以改革创新精神全面推进党的建设新的伟大工程》,由运城市委党校老师主讲。

本次培训的指导思想是,以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,深入贯彻落实科学发展观,把“用党的十七大精神武装头脑、指导实践、推动工作”作为培训的出发点和落脚点,使处级以上干部既从总体上把握党的十七大报告的精神实质和思想内涵,又系统钻研和理解贯穿其中的新思想、新观点、新举措。

为了使学习培训取得良好效果,会议要求,学习培训要紧密联系山西企业实际和各单位工作实际,坚持学以致用、学用结合。通过学习培训,使领导干部真正把思想统一到党的十七大精神上来,把力量凝聚到实现党的十七大确定的各项工作任务上



图为培训会现场。摄影本报记者彭林生

来,把学习贯彻落实到推进企业的改革发展上来,坚定不移地高举中国特色社会主义伟大旗帜,进一步解放思想,开拓创新,为实现中铝山西企业改革发展的各项目标任务提供有力的思想政治保证,真正做到用党的十七大精神武装头脑、指导实践、推动工作。

同时,会议还要求全体学员要做到十个深刻领会。一要深刻领会党的十七大主题;二要深刻领会党的十六大以来所取得的巨大成绩;三要深刻领会改革开放的伟大历史进程和宝贵经验;四要深刻领会中国特色社会主义道路和中国特色社会主义理论体系;五要深刻领会科学发展观的科学内涵、精神实质和根本要求;六要深刻领会全面建设小康社会奋斗目标的新要求;七要深刻领会社会主义经济建设、政治建设、文化建设、社会建设等方面的重大部署;八要深刻领会以改革创新精神推进党的建设新的伟大工程的重大任务;九要深刻领会中央对全党提出的“四个一定要”的殷切期望;十要全面准确理解和把握党的十七大提出的重大理论观点、重大战略思想和重大工作部署。

郭顺喜作了讲话。他说,这次培训的主要任务是紧密结合企业生产经营和改革发展的实际,深入学习贯彻党的十七大精神,进一步统一思想,理清思路,提高认识,指导实践。一方面,在原有学习的基础上,系统领会十七大精神实质,特别要深入有关学习党的基层组织建设的论述。另一方面,结合自己工作实际,思考一些问题,思考“解放思想、改革开放、科学发展、和谐社会”等重要观点对我们企业有哪些指导意义。他要求,学习过程中,要严格按照学习班有关要求,认真遵守各种规章制度,真正使学习培训达到预期效果。

郭顺喜作了讲话。他说,这次培训的主要任务是紧密结合企业生产经营和改革发展的实际,深入学习贯彻党的十七大精神,进一步统一思想,理清思路,提高认识,指导实践。一方面,在原有学习的基础上,系统领会十七大精神实质,特别要深入有关学习党的基层组织建设的论述。另一方面,结合自己工作实际,思考一些问题,思考“解放思想、改革开放、科学发展、和谐社会”等重要观点对我们企业有哪些指导意义。他要求,学习过程中,要严格按照学习班有关要求,认真遵守各种规章制度,真正使学习培训达到预期效果。

郭顺喜作了讲话。他说,这次培训的主要任务是紧密结合企业生产经营和改革发展的实际,深入学习贯彻党的十七大精神,进一步统一思想,理清思路,提高认识,指导实践。一方面,在原有学习的基础上,系统领会十七大精神实质,特别要深入有关学习党的基层组织建设的论述。另一方面,结合自己工作实际,思考一些问题,思考“解放思想、改革开放、科学发展、和谐社会”等重要观点对我们企业有哪些指导意义。他要求,学习过程中,要严格按照学习班有关要求,认真遵守各种规章制度,真正使学习培训达到预期效果。

郭顺喜作了讲话。他说,这次培训的主要任务是紧密结合企业生产经营和改革发展的实际,深入学习贯彻党的十七大精神,进一步统一思想,理清思路,提高认识,指导实践。一方面,在原有学习的基础上,系统领会十七大精神实质,特别要深入有关学习党的基层组织建设的论述。另一方面,结合自己工作实际,思考一些问题,思考“解放思想、改革开放、科学发展、和谐社会”等重要观点对我们企业有哪些指导意义。他要求,学习过程中,要严格按照学习班有关要求,认真遵守各种规章制度,真正使学习培训达到预期效果。

郭顺喜作了讲话。他说,这次培训的主要任务是紧密结合企业生产经营和改革发展的实际,深入学习贯彻党的十七大精神,进一步统一思想,理清思路,提高认识,指导实践。一方面,在原有学习的基础上,系统领会十七大精神实质,特别要深入有关学习党的基层组织建设的论述。另一方面,结合自己工作实际,思考一些问题,思考“解放思想、改革开放、科学发展、和谐社会”等重要观点对我们企业有哪些指导意义。他要求,学习过程中,要严格按照学习班有关要求,认真遵守各种规章制度,真正使学习培训达到预期效果。

郭顺喜作了讲话。他说,这次培训的主要任务是紧密结合企业生产经营和改革发展的实际,深入学习贯彻党的十七大精神,进一步统一思想,理清思路,提高认识,指导实践。一方面,在原有学习的基础上,系统领会十七大精神实质,特别要深入有关学习党的基层组织建设的论述。另一方面,结合自己工作实际,思考一些问题,思考“解放思想、改革开放、科学发展、和谐社会”等重要观点对我们企业有哪些指导意义。他要求,学习过程中,要严格按照学习班有关要求,认真遵守各种规章制度,真正使学习培训达到预期效果。

郭顺喜作了讲话。他说,这次培训的主要任务是紧密结合企业生产经营和改革发展的实际,深入学习贯彻党的十七大精神,进一步统一思想,理清思路,提高认识,指导实践。一方面,在原有学习的基础上,系统领会十七大精神实质,特别要深入有关学习党的基层组织建设的论述。另一方面,结合自己工作实际,思考一些问题,思考“解放思想、改革开放、科学发展、和谐社会”等重要观点对我们企业有哪些指导意义。他要求,学习过程中,要严格按照学习班有关要求,认真遵守各种规章制度,真正使学习培训达到预期效果。

本报讯 1至3月份,氧化铝四分厂拜尔法种分分解率连续3个月达到48%以上,平均完成49.25%,比分公司考核指标47.5%,多完成1.75个百分点,比照考核指标,3个月多产氢氧化铝8588吨。在向指标要效益的创新路上迈出了坚实的一步。

种分分解率是拜尔法生产系统的重点指标之一,影响因素多,调整周期长,工艺条件稍有变化,便会迅速下滑,一直是制约拜尔法生产的瓶颈。氧化铝四分厂种分车间克服不利因素,积极采取措施,细化技术条件和指标的考核,确保种分槽在高固含、高液位、满液量、满负荷条件下稳定运行。为了确保完成考核目标,车间采取以下措施:一是强化岗位操作,加强巡检,严禁种分槽溢流、短路,杜绝立盘溢流、放料,严密监测种分槽温度、闪蒸器出口温度,调整种分槽I、II步液量和温度平衡,准确控制I、II步一段出料,技术人员跟班作业,现场指导,岗位职工精心操作,分解条件不断得到优化。二是合理组织粗、细种子立盘过滤机的开车,使种分槽一、二段固含分别稳定在150—200g/l和450—550g/l。三是细化工艺技术条件和指标的考核。狠抓了技术标准的贯彻落实,并通过检查考核等手段,进一步规范了操作程序,如出现与分解率指标相关的技术条件发生偏离的情况,及时组织分析原因,并采取纠正措施,若由于内部原因造成的分解率下滑,严格按照绩效考核方案进行考核。四是加强了对精液泵、母液泵等重点设备的监测、维护,确保精液输送畅通。对降温系统的设备从板式热交换器到闪蒸器、螺旋板式等环节建立了定期碱洗和清理检修制度,设备高效稳定运行,保证了种分槽首槽以及中间降温,为提高拜尔法种分分解率奠定了坚实基础。

通过种分车间全体员工的不懈努力,拜尔法种分分解率一季度保持在一个较高的水平,为今后的生产组织积累了宝贵的经验。

## 四分厂拜尔法种分分解率持续攀升

(赵萍)

## 首钢女篮与河南女篮对抗赛在山西铝厂举行

本报讯 4月4日晚,山西铝厂职工文体中心灯火通明,北京首钢女子篮球队与河南女子篮球队在这里举行了一场对抗赛。这场比赛为铝城职工家属送上了一道体育大餐,也为弘扬奥运精神,掀起全民健身运动起到了促进作用。山西铝厂工会主席

杨璋德、厂长助理刘喜泽与职工家属一同观看了比赛。

比赛中,两支篮球队发扬友谊、拼搏精神,队员们团结协作,敢打敢拼,最后河南队以64:50战胜了首钢队。

北京首钢女篮是我国篮坛一支甲级

劲旅,为国家培养出多名优秀选手,现有前国手张琳、国青队冯帆、宋哲。2007—2008WCBA球队获女篮联赛第四名。河南女篮2001年全国九运会取得第四名,2002—2003年在全国女子篮球甲级联赛中获第十名,2004年全国女子篮球甲级联赛获七名,第十届全运会第八名。(管泽强)

正当全国人民喜迎“两会”及奥运圣火之际,3月14日,达赖集团精心策划的一场打、砸、抢、烧暴行在国内外几乎同时展开,给西藏人民的生命财产安全带来了巨大的损失,给西藏地区和谐、安定的社会秩序带来了严重的破坏,在国际上造成了极为恶劣的影响。

然而,国外有些新闻媒体却违背新闻的真实性原则,积极迎合达赖集团分裂祖国的阴谋,歪曲事实,颠倒黑白,混淆视听,别有用心地将尼泊尔警察与示威者冲突的图片说成是我国政府“军事镇压”、“武力管制”,极力煽动国际社会抵制2008年北京奥运会,其手法之低劣令人惊讶,其傲慢与偏见令人愤慨!其无知和愚蠢无人能出其右。他们的表现,充分暴露了这些长期以来标榜所谓维护“人权”、“民主”“自由”西方新闻媒体的虚伪性,充分暴露了西方某些反华势力的险恶用心。他们的

所作所为,激起了许许多多海外华人的愤怒,受到了世界上许多主持正义的人士和新闻媒体的批评。任何人,只要是不带偏见、亲身到中国去看看就会知道,中国人民为了北京奥运会的成功举办投入了何等巨大的热情,付出了何等辛勤的工作,对筹办过程中存在的不足之处,我们虚心听取各方面的意见和建议,迅速做出的修改和调整,也受到了国际奥委会的高度赞赏和评价。

人民的利益高于一切。维护人民群众的根本利益是党和国家一切工作的出发

点和落脚点。全国人民及世界上一切热爱和平正义的人们都齐声谴责这一暴力行径,对党和政府依法采取有效措施妥善处置“3.14”事件表示支持。广大干部群众表示,这一维护社会稳定、维护法律尊严、维护人民群众根本利益的举措,非常及时、完全必要。

董世敬

毛主席他老人家早就说过:“小小寰球,有几个苍蝇碰壁。嗡嗡叫,几声凄厉,几声抽泣。蚂蚁缘槐夸大国,蚍蜉撼树谈何易。”达赖集团及某些反华势力这些蚂蚁蚍蜉之流,真乃自不量力。他们借“3.14”事件分裂中国,“绑架”“劫持”北京奥运会的图谋注定

要失败。“世界潮流,浩浩荡荡,顺之者昌,逆之者亡”,达赖集团及某些反华势力逆流而动,注定要灭亡。中华民族是一个战胜过无数困难的民族。在经历了无数苦难之后,如今正昂首挺胸迈向世界大舞台,并且一定会举办一届有特色、高水平的奥运会。中国前进的步伐,中华民族自立于世界民族之林的决心和信心,是任何力量都不能阻挡的!13亿中国人民一定会在全世界绝大多数人民的支持下,把北京奥运会办的圆满成功!

“青山遮不住,毕竟东流去”。在即将熊熊燃烧的第29届北京奥运圣火照耀下,世界将看到一个安定和谐,团结美好的中国。





环环相扣 一丝不苟

# 四分厂组织电气“两票”标准化操作演练

本报讯 为有效提高电气作业人员的安全意识和规范化操作技能,促进电气作业人员标准化操作习惯的养成,3月27日,氧化铝四分厂组织30余名电气作业人员在配电室进行了电气“两票”标准化操作演练,装备能源部相关人员应邀观看了演练。

演练过程中,演练人员从接受任务、填写操作票、逐条唱票复诵操作项目、再执行操作,直至工作票终结,最后撤离现场,每一个环节,每一个动作都一丝不苟,严格按照《电气检修作业标准》执行,使在场观看人员受到了一次生动的现场标准化操作培训。装备能源部有关领导对操作演练过程中的具体环节进行了现场指导。

今年电气春检工作着重强调落实新“两票”标准化

操作执行情况,并将两票执行情况作为检验春检实际效果的关键。四分厂在分公司装备能源部指导下,结合自身工作实际在原有四种工作票的基础上,又增加了“变电站(发电厂)带电作业工作票”等三种工作票,对工作票中执行内容进行了必要的修改和补充,对于“三种人”的职责进一步明确,对操作项目、现场安全措施等环节要求进行现场签字确认,并严格执行唱票复诵,从组织措施和技术措施上确保电气检修作业安全,为电气春检顺利进行提供可靠保证。(杨苏哲 房连军)



记物资配送中心仓储二科液碱化工班班长陈学亮

## 保供尖兵

段继伟

酸碱化工班主要担负着山西分公司液碱、纯碱、片碱,以及盐酸、硫酸的接卸配送任务。安全压力大、工作任务重、人员构成复杂,多年来,物资配送中心仓储二科液碱化工班班长陈学亮带领全班同志精细化管理、精心组织,安全圆满、保质保量地完成了酸碱物资的接卸配送任务,多次受到分公司的表扬,被同志们亲切地称为“保供尖兵”。

液碱是氧化铝生产的主要原料,其保障程度直接关系到氧化铝生产能否顺利进行。2007年元月3日,由于客观原因,正在运行中的5000立方液碱大槽出料管从根部突然掉落,液碱喷出达10多米高,人员无法靠近。怎么办?如不迅速处理,势必影响氧化铝生产。危急时刻,陈学亮立即启动应急预案,一方面向上级报告,一方面穿起防护服,冒着危险,拿着棉被将缺口堵住。随后,在分公司领导的亲自组织下,连续奋战三天三夜,终于将事故处理完毕,生产恢复正常。正是陈学亮的果断处理,没有造成人员伤亡,没有造成环境污染,液碱全部回收,将损失降到了最低限度,为此分公司领导对他进行了表彰。

2007年底,我国大部分地区遭遇了雨雪冰冻灾害,对山西分公司大宗原燃料的接卸、配送也造成了极大的困难:液碱槽车严重结晶;输送管道冻堵严重;卸车人员严重不足。一旦液碱供应不上,将给氧化铝生产造成致命的威胁。氧化铝生产告急!山西分公司、配送中心领导多次到现场开会协调、督促进度,要求不惜代价,千方百计保证液碱卸车供应。作为液碱班的班长,陈学亮深知肩上所担的分量,他当场立下军令状:决不能因为液碱供应不足而造成氧化铝停产。为了保证液碱供应,陈学亮带领全班人员积极出主意,想办法,采取分层加热解冻和间接卸车等有效方法,明显提高了卸车速度。他们发扬团结协作、敢打硬仗的团队精神,不计报酬、不讲条件、不怕疲劳、连续作战,连续奋战三天三夜,终于打通了流程。

在长期的工作实践中,陈学亮勤于动脑,善于创新,结合工作实际,针对现有设备、设施的不足,积极提出改进、改造方案,多年来共对液碱接卸、储存以及输送设备进行了大小10余项更新改造,提高了工作效率和安全系数,创造了较好的经济效益。2006年,陈学亮组织实施的《创新液碱卸车法,提高企业综合效益》的创新成果,年创效益150余万元,受到了分公司重奖。

作为班组长,陈学亮每天要对所辖的氧化铝新老系统、热电分厂等数个配送点进行巡回检查。生产紧张时,他连续多天吃住现场,同大家一起共渡难关,具有雷厉风行,勇往直前的闯劲。平时他对班组成员也格外细心,员工不论谁家里有什么困难,他总是尽其所能,千方百计予以帮助,时时处处让员工感受到集体的温暖。难怪,液碱班的员工这样评价他们的陈班长:工作中挺怕他,私下里喜欢他,一段不见挺想他。



## 抢修巧安排 生产保稳定

张安泽

3月30日,热电厂8号锅炉煤磨运行出现故障,经检修分厂检查发现磨头断裂,必须停产。7号锅炉处于脱硫改造停产状态,8号锅炉如果停止运行就无法保证氧化铝高产,要修复磨头需要20天时间,如何确保氧化铝高产?这一难题摆在了设备卫士面前。

经过有关部门、人员讨论分析,最快的办法是拆除7号磨头恢复8号生产。虽然该方案存在风险和不利因素,但它是保证生产的最有效办法,经分公司生产运行部同意,检修分厂立即组织综合、修造两个车间,分别抽调精兵强将,对7号和8号煤磨分头施工,采用送饭到现场,24小时不间断工作。分厂各位领导多次深入现场,特别就磨头调运、支撑磨体等工序分别进行指导。分厂各科室人员和两个车间的领导跟班作业,确保安全和质量。现场没有起重设备,检修人利用卷扬机和滑轮在现场巧妙设计,将重达10多吨重的磨头在狭小的空间翻转、挪拉,恢复安装到位。目前进入空心轴钨金瓦刮研阶段,据悉8号煤磨在抢修期间8号锅炉仍然保持正常运行。(张安泽)



4月3日,氧化铝四分厂组织员工对拜尔法32台分槽电气、机械系统进行大规模的检查消缺。共检查清理滤油器30台、更换皮带10套、包扎处理电器接线盒及隐患问题32个。图为员工正在更换减速机皮带。摄影报道 赵萍



近日,80万吨氧化铝厂点检站电工一段组织电工对堆场BD-72A二段进行春检,一切安全措施到位后,有计划、有组织地对各电器元件进行了检查更换,为设备稳定运行打下了坚实的基础。图为点检站员工正在安装抽压柜。摄影报道 任卫红 王京民

近日看到这样一则消息,黑龙江省省委书记钱运录上任后,在一次会议上说,上任后没有“三把火”,却有“三盆水”:一盆水洗脑,保持清醒不保守、不僵化,解放思想,与时俱进,开拓创新;一盆水洗手,干干净净,清正廉洁,当好人民公仆;一盆水洗脚,舒筋活血,勤下基层,向群众学习,为人民服务。看罢不禁眼前一亮,为这“三盆水”叫好,因为它凸显了领导干部清正廉洁、勤政为民的工作作风。

工作中需常备“三盆水”。“三盆水”就是三盆清醒剂,永远保持清醒的头脑,看清前进的方向,瞄准工作目标,俯下身于为人民,甘当孺子牛;“三盆水”就是三道防火墙,筑牢思想防线,自觉抵御名、利、金钱等冲击,廉洁自律,立党为公,执政为民;“三盆水”就是三个动力源,无论在什么样的工作环境和条件下,都保持乐观的心态,旺盛的精力和昂扬的斗志,顽强拼搏,开拓进取,做时代的先锋。

## “三把火”与“三盆水”

宏瑞 德存

诚然,从古到今,新官上任大多要烧“三把火”,一则为尽快进入角色,打开工作局面;二则为站稳脚跟,树立诚信;三则为展示工作能力,赢得支持与信任。为官者如此,“烧火”无可厚非,只是应该掌握好“火候”,以免“失火”,甚至“烧”过头,变“焦”、变“糊”,非但赢不来群众的信任,反而会遭到群众的激烈反对。那么如何烧好“三把火”?笔者认为,必须做到四个坚持,即坚持深入群众,深入基层调研;坚持谦虚谨慎,密切联系群众;坚持艰苦奋斗;坚持全心全意为人民服务。

无论是“三把火”还是“三盆水”,最终目的是当好人民的公仆,只要领导干部努力开拓进取,保持“三把火”的工作劲头,坚持“三盆水”的工作作风,必将会赢得广大群众的理解、支持、信任和拥戴。



### 二分厂洗涤车间2号缓冲槽投入使用效果好

本报讯 氧化铝二分厂洗涤车间II组2号缓冲槽经过科学改造和清理后,于3月初投入生产使用,经过一个多月的试运行,效果明显。2号缓冲槽的重新投入使用,有效储存了生产多余液量,平衡了各组液量,杜绝了洗液冒槽现象,为确保高产大液量顺利通过提供了保障。(红丽 晓娟)

### 二分厂三车间群策群力促节能

本报讯 为了调动全体员工积极主动的参与到节能减排活动中来,近日,氧化铝二分厂三车间广泛动员,号召广大员工为节能减排献计献策。只要有利于节能的小改小革,经车间采纳后,要对原始发明人,进行一定的奖励,并颁发证书,以资鼓励。截至目前,已有6条被采纳,并收到了良好的效果。(李晓霞)

车间合理安排,积极组织人员对4号铝矿仓仓壁结疤进行清理,此次共清理结疤约1300吨,从而扩大了铝矿仓容积,为顺利完成生产任务创造了有利条件。(刘敬忠)



### 检修分厂压力容器二车间进行员工安全教育培训

本报讯 近日,检修分厂压力容器二车间根据2008年员工培训计划,开展安全教育培训。车间结合目前安全生产工作现状,对“中铝山西分公司‘3421’安全管理理念”等多项内容进行了有步骤的培训。通过进一步学习“典型事故案例分析”和“施工现场常见安全生产隐患及习惯性违章”,增强了员工自我安全防范意识,规范了施工现场安

### 80万吨氧化铝厂二车间清理4号铝矿仓

本报讯 近日,80万吨氧化铝厂二车间清理4号铝矿仓,积极组织人员对4号铝矿仓仓壁结疤进行清理,此次共清理结疤约1300吨,从而扩大了铝矿仓容积,为顺利完成生产任务创造了有利条件。(刘敬忠)

### 煤气分厂排送车间进行反事故演练

本报讯 排送机是煤气分厂煤气输送的重点大型设备,3月31日,煤气分厂排送车间组织进行了反事故应急预案演练。参加演练人员模拟2号排送机着火的情况,进行紧急处理。演练中岗位员工分工明确,配合默契,能熟练掌握各种紧急情况下设备事故的处理程序和方法。通过演练,进一步完善了车间消防应急预案,提高了员工应对突发事件的处理能力,为确保车间大型设备的安全、稳定、经济、高效运行,为煤气的安全稳定输送提供了保障。(王继刚)

### 水电分厂供电车间春检工作顺利进行

本报讯 近日,水电分厂供电车间传来捷报。从3月4日开始的电气春检工作在精心组织、安全操作、精益求精中顺利进入尾声。在春检计划中除因生产不能停电的部分外,其余供电部分均已按计划高标准、高质量地完成,使电气设备处于稳定运行中。此次春检经过参战员工共同奋战,消除了隐患,为氧化铝提产高产打下了坚实基础。(吴丽红 王辉)



关注健康 服务员工

# 实业饮食分公司创建文明市场

本报讯 近日,实业总公司饮食分公司扎实开展了“文明市场”创建活动,市场面貌大为改观,服务水平不断提升,得到铝城员工交口称赞。

通过认真学习运城黄河市场管理经验,立足于更好地服务企业生产经营、服务于职工生活,实业总公司饮食分公司采取多种办法加强自身建设,加快自我发展,以一流的服务,塑造了“窗口”形象,促进了太

华、毓秀、朝霞市场的协调发展。他们的主要做法是:从改变市场面貌入手和创收增效出发,完善市场防蝇、防腐、防霉、防食品中毒和肉食检疫措施;统一行业标志,统一门店匾牌,规范公示栏、广告栏;统一标准,统一规划,完善功能,广泛吸收全国各地名吃特行人市经营,实现闲置地综合利用;要求所有员工必须挂牌上岗,从业人员必须证照齐全,做到亮证经营,着装统一。(实宣)



## 一起走过的日子

● 唐桂莉

时光总在不经意间悄然流逝。蓦然回首,才发现《劲旅》从1993到2008,居然已历15年。15年,在历史的长河中,或许只是短暂的一瞬,而对《劲旅》来说,却是漫长而呕心沥血的劳作。

倏忽过去的15年,可说是与《劲旅》同行,与《劲旅》共成长的15年。是她陪伴我走过了人生最关键的阶段,曾经的年少懵懂,曾经的天真稚幼,一路走来,渐趋了几份从容和淡定。而这15年,我也目睹着她的芳容,感受着蓬勃的生命力。

说是工作性质的缘故抑或是爱好使然,从她创刊的那一天,我便成了她的忠实读者,有时也做个作者,《劲旅》几乎期期都读。多少年来,当所有的风雨沧桑,所有的轰轰烈烈,已渐成往事。但总有一些人让我们感动非凡,总有一些事让我们刻骨铭心。

与时代同行,与员工同心。15年来,《劲旅》锐意创新未曾停步,《劲旅》为员工服务未曾懈怠。15年来,《劲旅》不改初衷,依然如故地保持朴素、简洁的风格;依然如故地传播着晋铝人的风采和精神。

15年了,当阅读已成为一种习惯,《劲旅》依然是盈盈凝眸的红袖,每一个铅字都传递着丝丝的温暖,每一声问候都饱含着浓浓的深情。

“风雨十五载,真情到永远。”在这特别的日子里,我仍要和你说:“爱你如往昔”。让喜悦凝成一句深深的祝福:祝愿《劲旅》明天会更好!



现今的社会,绝大多数幼儿是独生子女,是众人照顾的“惟一对象”,少了与人分享物质和情感的兄弟姐妹,特别是许多家长对孩子提出的各种要求,总是尽可能满足。时间长了,孩子在意志情感方面就会变得脆弱,自控能力也会随之下降。一旦欲望得不到及时满足时,就有可能发生种种心理失衡,以至于做出许多出格的事情来。

## 培养孩子的自控能力

● 孟庆华

科学家研究表明:自小自控能力强的孩子,到了初中高中阶段后,其学习成绩高出相同孩子百分之二十左右。那么培养孩子的情感意志就成为家长要抓的首要问题。

培养孩子的情感意志,可以从培养孩子的自控能力着手。如规定孩子吃零食的时间,但切忌用武力去威胁强制孩子。开始时,可把零食放在孩子看的见的却伸手拿不到的地方,另一方面,可引导孩子转移注意力,如做游戏或看书。对上学的孩子,可以给他们一些零用钱,但要求他们要计划使用,尽可能节约和储存;早晨起床,要求孩子自己将闹钟定时定点,而不是由父母去催叫;在学习上,家庭作业的时间安排、学习的预期目标等,都应在家长的参谋下由孩子最后作出决定。

从小培养孩子的自控力,是一种“智力投资”,可以培养孩子的毅力和耐心,能够为将来成为一个全面发展的优秀人才奠定基础。



## 排烟道着火情况危急 消防队迅速出警战胜火魔

本报讯 4月2日下午14时58分,消防大队接到电话报警称:华泽铝电有限公司碳素厂焙烧车间排烟道着火了。接警后,消防大队迅速出动四辆消防车和30余名指战员,5分钟赶到现场。

由于着火位置比较高,队员们迅速提上水带,爬上十几米

高的楼梯甩下水带,熟练地对接好,不顾有毒的浓烟深入火场,立即展开扑救。经过2个小时的奋战,成功将火扑灭。收队整理器材时,队员们的衣服上、裤脚上全是泥,有的浑身湿透,但是大家士气高昂,脸上又一次露出了战胜火魔的喜悦和光荣。(杜克生)

在闲暇的阅读中,忽然冒出一个念头:作为不同层级的领导者们,不知是否有时间深入地思考:“领导力”究竟是什么?笔者虽然没能力作线性的系统研究,但有胆量将关于“领导力”点的思考记录下来,与同仁切磋。

“领导”是什么?领导不是总裁(总裁只是个职位而已),而是坚持真理、透明、让人愿意追随的榜样;不是裁判,而是教练(挖掘队友最大潜能,在“教”字上下功夫);不是医生(看谁都有病),而是木匠(眼中无废料,善于配置资源);不是雷电(惊天动地而转瞬即逝),而是空气(看不见、摸不着、却又离不开);不是展现自己的人,而是成就别人的人。

什么人适合做领导?《论德国军官》一书,从“聪明”与“勤快”两个维度把人分成四类:第一类是“聪明而不勤快的人”适合当将军,因为他关注的是如何调动他人的积极性;第二类是“又聪明又勤快的人”最容易“强将手下出弱兵”,因为你把什么都干了,属下如何锻炼成长?往严重点说,你剥夺了属下工作的权力;第三类是“勤快而不聪明的人”最容易给组织制造麻烦;

第四类是“不勤快而又不聪明的人”是组织的负担。

“领导素质”指的是什么?内在要素是德性(大德、公心、公平、公正),韧性(打不倒、打不败、打不垮),悟性(善于思考、善于透过现象看本质、善于抓主要矛盾);外在要素是要有识才之眼、容才之量、护才之胆、用才之能、成才之范,用一句话来概括最为本质的就是要有人成事的本领,而非使唤奴才的偏好。三国刘备付出的仅仅是“三顾茅庐”,获得的回报却是智圣诸葛亮明一生一世的“鞠躬尽瘁,死而后已”。领导素质的养成离不开三项基本功——做人、做事、做学问。做人是做官的前提,做事是做官的责任,做学问是做人、做事的提炼与升华。学问是做官的“地气”,有了地气,才会有源源不断的养分与力量。

什么是“领导责任”?我认为可以概括

为:经营、服从、决断、执行。领导者的职责是经营组织,把团队当作一个独立的生命体来呵护,把不同性格、不同能力的人组织起来,使平凡的人在组织中发挥出不平凡的作用。衡量领导者是否尽责的标准,不是个人业绩,而是属下业绩与组织绩效,就像只能透过你带出了多少优秀队员、打赢了多少场球赛来评价你这个教练的水平高低,而不是看你自己的球技如何。责任是权力的基础,是使用权的目的,它

对外意味着要完成组织规定的绩效,对内则意味着一种个人承诺的兑现。所以,尽责,就是要遵循一个定律——下级服从上级,这就是政治,这就叫成熟;解读并运用好两个词汇——决断与执行,对下,你是决策者,要制定正确的目标与政策,“做正确的事”;对上,你是执行者,要善于排序,分清主次、分出轻重缓急,要善于集中最主

## 关于“领导力”点的思考

● 董印喜

要精力于最重要的事、用最少的时间干出最多的活,“正确地做事”。

基于对“什么是领导”的基本认识,对“领导素质”内涵与外延的初步了解、对如何承担“领导责任”的点滴探索,是否可以作这样的理解:“领导力”就是用信仰为追随者引领方向,激励其追求伟大;用行动为追随者做出榜样,帮助其成长发展。展开来就是对事业,有敢上九天揽月的理想与强烈的使命感;对工作,有敢下五洋捉鳖的务实与高度的责任感;对组织,有宗教般的热爱与坚定的归属感;对上级,有敢讲真话的勇气与果断的执行力;对下属,有家人般的关爱与人格魅力;对困难,有敢向虎山行的亮剑精神与顽强的意志力;对挫折,有笑傲江湖的大气与坚强的承受力;对赞誉,有拒功揽过的品格与沉静的理性克制力。有一副清代县衙的对联很值得玩味:

得一官不荣,失一官不辱,勿说一官无用,地方全靠一官;吃百姓饭,穿百姓衣,莫道百姓可欺,自己也是百姓。

## 「阳光」青年康树富

● 张秀兰

用“阳光”二字形容计控室80万工段自控四班副班长康树富,恐怕认识他的人都不会有异议。小伙子不但人长得精神,性格也非常豪爽,对工作充满激情,对生活充满爱心,时常是一副笑眯眯的模样,据周围同事讲,从没见过他发过牢骚。

康树富,2005年年底从氧化铝三分厂八车间调入计控室80万工段。由一名优秀电工变为合格的自控仪表工,他用了不到一年的时间。而且在同时调入计控室的其他人员尚未完全搞懂自动控制脉络时,他已经荣升为维护两台焙烧炉、两套石灰窑系统的自控三班的副班长了,长足的进步不能不令人们对他刮目相看。

勤奋好学是他迅速成长的秘笈。计控室里的学习、工段的培训,厂家来人技术探讨,但凡有学习的地方肯定能找到他的身影。平时每有一种新仪表入库他会像得到宝贝似的抱住不放,仔细研究使用说明书,一头钻进实验室认真揣摩、反复钻研,弄不明白决不离实验室。由于熟练掌握了仪表性能,在各类故障发生时他很快能够予以消除。对于焙烧系统的诸多连锁和控制柜上信号的来龙去脉,他都能讲得头头是道,如数家珍。

“不怕苦、不怕累、不怕脏,不怕烦”的“四不怕”精神在康树富身上得到了完美诠释。“只要工段有命令,三班肯定第一个有行动!”在康树富代班长阶段,工段布置的任务他们班总是第一个完成。为了处理仪表故障,无论是严寒还是酷暑,也无论是夜半还是三更,接到电话后他二话不说总是在第一时间内赶到现场。一个小时之内在60多米高的焙烧炉上往返四、五趟那是常有的事,从

未听他说过半个苦字。“只要能够保证生产稳定运行,自己辛苦一点儿算不了什么!”朴实的话语,过硬的作风,一次次迎来了人们赞许的目光。

慷慨大方不计私利是他的又一特点。80万工段位于80万吨氧化铝厂区内,远离计控室主体单位,他家的私车几乎成了工段的“公车”,时常装有流量计、温度元件、卡件等各种备件,从计控室库房拉到80万吨氧化铝的生产现场。他自己不但充当司机,连装卸工的活儿也全部包揽。干起活来格外利索,别人搬一箱他搬两箱,别人跑一趟他能跑两趟。一脸的汗水,满脸的微笑,似乎能为工段帮忙成了他莫大的荣幸。“随用随叫,保证随叫随到!”“有事您说话!”这不仅仅是他的口头禅,也是长期以来他给大家留下的深刻印象。

生活中的康树富给人的感觉更像雷锋。谁家的电器坏了,首先想到的就是他。相识两年多来,他免费

为大家修复印读机、VCD、电视、小台灯各种小电器不计其数。上下班途中,他的车从不空跑,时常是满载而归。他会把每个人送到家,接到岗。室里发劳保、搞福利,他更是不厌其烦往返数趟帮助大家送到家。“与这样的同事共事是大家的福气!”不止一人发出这样的感慨。他的处事态度也深深的感染了周围的同事。

有阳光的地方就有温暖。有一个充满活力、充满激情、充满阳光的青年在你周围你会觉得生活原来是如此美好。



## 工作研究





## 春季健康小常识

“饮食作息调节春困”

冬季过去,春天来临,由于气温变化等原因,人会感到疲乏,即所谓“春困”,但是如果能在饮食作息上加以调理,同样也能解除“春困”,保持精力充沛。

一、每日宜早卧早起,保证一定的睡眠时间。

二、加强锻炼。每天起床后坚持到空气清新的地方进行早锻炼,持之以恒可精神饱满、神清气爽。

三、早餐要摄取较多的热量。养成每天早餐摄取大部分热量食物的习惯,以便供给人体充足的热量。

四、平衡饮食。多吃一些富含优质蛋白的食物,以满足春季因人体的代谢旺盛而蛋白质需求的增加。

五、吃一些稍微有一些辛味的东西,如葱、生姜、韭菜、蒜苗等。饮食要清淡,油腻的菜肴可使人饭后产生疲惫现象。

六、多吃富含维生素A,具有保护和增强上呼吸道粘膜和呼吸器官上皮细胞功能的胡萝卜、菠菜、南瓜、番茄、青椒、芹菜等黄绿色蔬菜。

七、慢性气管炎、支气管炎也易在春季发作,宜多吃具有祛痰健脾补肾养肺的食物。例如枇杷、梨、核桃、蜂蜜等有助于减轻症状。

(樊俊丽摘自《健康日报》)

## 昆虫为何不会走直线

某些昆虫,如瓢虫、椿象、蚂蚁等,都以善走著称。昆虫有3对细长的足着生在胸部,称为前足、中足和后足。每条足又分为5小节,而且前面的一对足短,后面的一对足长,中间的一对介于前后足之间。有趣的是,大多数昆虫的成虫在地上行走时,总是左歪一下、右扭一下地成“之”字形向前行走。那么,昆虫为什么不会直线走路呢?

昆虫在行走时,先由一组的前足向前伸出,并用跗节前端带钩的爪,抓住地面的凹凸部分,起到向前拉的作用;另一侧的中足,特别是同侧后足,便尽量将足上的节伸开,把身体向前推进,由于前足和后足的长度不同,当后足向前用力时,便将离开地面的中足及身体推向偏离直线的一方,使身体中轴倾斜。当另一组的前足抬起时,为了使身体向前行进,便向与身体相反方向伸去,后足用力推进,又将身体扭向另一方向,并且引起头部的摆动。这样,昆虫就左歪一下、右扭一下地成“之”字形向前行走了。

(吴丽红摘自《百科知识》)