

勃旅

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

2008年3月7日
星期五
农历戊子年正月三十

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总第 982 期

总编辑 孙建康

郭万里就灾后恢复生产进行调研

本报讯 (记者吴建华)3月3日下午,山西铝厂副厂长郭万里带领相关人员先后到水泥厂、科技化工公司、活性硅铝粉厂和宏泰公司,就灾后恢复生产情况进行调研,帮助解决生产中存在的困难。

调研中,郭万里听取了各单位汇报。在水泥厂,他说,水泥厂一直向着好的方向发展,生产平稳,士气高涨。免税政策的争取和“山西省建材行业先进集

体”、硅酸盐水泥系列获省名牌产品两项荣誉的获得为水泥厂的发展奠定了良好基础。针对当前工作,他要求,要抓好生产组织,保证生产平稳运行;在5月底停窑改造前,要加强设备的日常维护,确保设备的稳定。同时,要积极做好改造前的准备工作,争取在短期内改造完毕,恢复生产。在科技化工公司,郭万里就生产中存在的水量不足、外排有困难等问题进行了协调,并要求科技化工公司要抓好设备稳定运行,保证生产的平稳。在活性硅铝粉厂,郭万里了解了生产、销售情况后要求,要积极协调外部影响因素,加强内部生产组织,注重安全管理,确保生产的安全稳定。针对宏泰公司的生产情况,郭万里要求要抓好生产组织和安全行车,保证粉煤灰板块和运输板块的平稳。同时,要求要本着公平、公正的原则,制定措施,加强对运输板块员工的考核,保持队伍稳定。

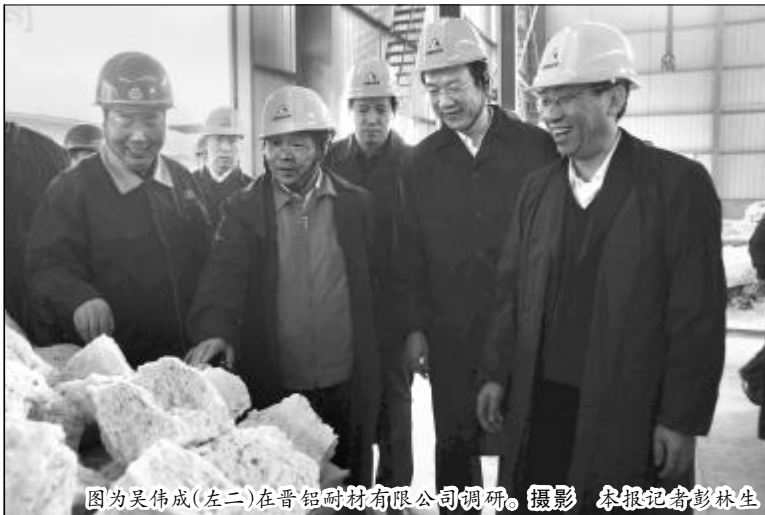
据悉,总厂灾后恢复生产动员会后,各单位迅速行动,积极采取措施,集中精力恢复生产。目前,各单位生产平稳,士气高涨。

吴伟成来中铝山西企业调研要求

群策群力 共克难关 力争实现时间过半任务超过半

本报讯 (记者吴建华)3月5日,中铝公司专家咨询委员会副主任委员吴伟成一行来中铝山西企业就生产经营情况进行调研,汇报会在晋铝会议中心召开。马达卡、郭顺喜、吴茂森、崔久衡、卫栋庭、裴卫东及助理级领导、相关部门负责人到会。会议由中铝山西企业协会会长、山西分公司总经理马达卡主持。

会上,中铝山西分公司副总经理裴卫东汇报了2007年企业的安全环保工作及当前生产经营、存在的困难。2007年,山西企业坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针,实现了全年安全生产事故为零。在环保工作中,以全面验收和节能减排工作为核心,加强环保指标监测和监督检查,确保了环保设施的正常运行。同时,实现了生活污水处理站、生产废水处理站、总排水质达标排放。1、2月份,由于受雨雪冰冻天气和外网限电影响,生产波动大,产量任务、消耗指标与计划相比有一定差距。1、2月份,累计生产商品氧化



图为吴伟成(左二)在晋铝耐材有限公司调研。摄影 本报记者彭林生

铝35.1万吨,与计划相比,累计欠产1.1万吨;实产氧化铝累计完成34.3万吨,与计划相比,累计欠产1.9万吨。目前影响生产的问题主要有铁路运输和矿产供应资源紧张,供矿品位持续下降。针对目前形成的欠产局面,下步山西分公司将动员全体员工,树立超产补欠意识,强化生产组织,抢抓机遇,确保实现全年任务。

吴伟成对中铝山西企业在生产经营、党建工作、精神文明建设等各方面所取得

的成绩给予充分肯定。他说,中铝山西企业领导班子是一个团结奋进、勇挑重担,敢于为中铝公司排忧解难的集体,具有一种非常宝贵的精神,把总部的信任化成了无形的力量,勇于拼搏。针对目前的生产情况,他指出,冰冻灾害之后,中铝公司整体出现了欠产,面临着前所未有的挑战,他希望,山西企业能够千方百计克服困难,群策群力,力争实现时间过半、任务超过半,为中铝公司完成全年任务作出贡献。同时,他要求,要制定长远的发展目标,瞄准世界先进水平,与国际一流企业对标;要做好安全环保工作,继续保持安全稳定的良好势头,并主动承担社会责任,加强环保工作;要加强与地方政府的协调沟通,争取地方政府的支持、帮助和理解,为企业生产经营创造和谐的社会环境。最后,吴伟成诚挚地祝愿山西企业在2008年取得更好成绩,各项工作更上一层楼。

汇报会后,吴伟成一行深入到山西分公司矿石堆场、晋铝宏泰粉煤灰开发有限公司和中铝集团晋铝耐材有限公司进行了现场调研。

恶小偷趁乱行窃 志愿者见义勇为

本报讯 2008年3月5日上午,由山西铝厂组织的义务献血活动在灯光球场举行,青年协作一、二区的广大志愿者积极参与,将献血现场围得水泄不通。有些志愿者献血完后,衣服没有穿好,将手机、钱包等贵重财物置于衣服外兜。这时,一名可疑人员看大家都踊跃献血,没有顾及身上的财物,便见财起意、趁乱行窃,在偷到一部手机后,正欲再次偷取一名志愿者的现金时,被青年协作一区的志愿者解子龙发现,解子龙同志刚结束献血,正在按压针孔,便看到小偷行窃,他不顾正在冒血的针孔,疾步上前揪住小偷,小偷奋力抵抗并企图挣脱,解子龙同志将小偷牢牢抱住,并高声叫喊,在周围志愿者的帮助下将小偷制服,交给闻讯赶来的110民警,并全额追回了被盗财物,但他的输血的针孔由于没有得到充分按压,抓获小偷的现场地板上留下了滴滴血痕,此时,被盗的志愿者和山西铝厂团委的相关负责人都要对他表示感谢,但他什么都没有接受就默默离开了。(牛姗姗)

2008年1月1日,山西碳素厂划归山西铝厂直接管理。这是中铝铝组的重大决定,是中铝铝组对山西铝厂的极大信任和对山西铝厂工作的充分肯定。

山西碳素厂是国家为满足电解铝工业发展需求于1970年开始筹建,1982年投产的企业,曾经是全国三大碳素生产基地之一,有着辉煌的历史。由于经营不善,2006年9月全面停产,截至2007年底,企业资不抵债,职工生活困难。中铝公司十分重视山碳脱困发展,将给予政策和资金支持。山碳的脱困发展,就是要让这个资不抵债、濒临破产的企业恢复生产,实现盈利,走向兴旺发达;就是要让下岗失业、生活困难的职工上岗就业,脱离贫困,过上幸福生活。山碳脱困发展责任重大,意义深远。

要实现脱困发展,就要统一思想,坚定信心。山碳广大干部职工要把思想统一到中铝党组决定的重大意义上来,统一到实现脱困发展上来,认识到这是实现脱困发展最合适的方式、最现实的选择、最有效的途径;这是企业大局,要服从这个大局,服务这个大局。要坚定信心,把改变命运的满腔热情化作不服输的劲头,重新吹响冲锋的战鼓;要振奋精神,凝聚全体的智慧和力量,投身到脱困发展的火热实践中去。

齐心协力 全力搞好山碳脱困

贯彻落实“双代会”、党建会精神系列评论之五

本报评论员 王霄卫

要实现脱困发展,就要同舟共济,发展生产。团结一致才能汇聚无穷的力量。山碳管理层级调整工作小组、山碳党政工团、山碳所有干部员工、山西铝厂各单位要与山碳团结起来,凝心聚力,共同为山碳脱困发展出谋划策,贡献力量。一方面要尽快盘活存量资产,最大限度发挥资产效能;一方面要尽快找准项目,通过发展形成新的经济增长点。通过恢复和发展生产,让员工能够尽快上岗,从根本上解决就业和工资福利待遇问题,并逐步改善生产生活环境和条件,使山碳员工焕发新的风采。

要实现脱困发展,就要运用有效资源给予大力支持。山碳的事情就是山西铝厂的事情,山西铝厂是山碳脱困发展的坚强后盾。我们要把山碳脱困发展融入山西铝厂发展全局,整体规划,统筹安排,综合考虑,协同实施;要将山碳脱困发展问题当作当前和今后一个时期工作的重中之重,抓出实效。山西铝厂各单位、各部门要根据总厂统一安排,充分运用各方面有效资源,给予全方位的大力支持,使山碳员工充分感受到山西铝厂大家庭的温暖,尽快融入到晋铝团队之中。

困难是暂时的,前景是光明的。相信有总部的政策支持,有总厂的坚强领导,有山碳人的艰苦奋斗,有山西企业各单位的大力支持,山碳脱困发展目标一定能够早日实现!

又是一年雷锋日 志愿活动掀高潮

青年志愿者“节能减排我行动”宣传走进社区

同时开展青年志愿者义务献血活动

本报讯 (记者 芦蓬蓬)3月5日上午8:30分,由山西铝厂团委组织的青年志愿者们活动在影剧院前举行。来自中铝山西企业5个青年工作协作区400余名青年志愿者在影剧院广场集会,共同迎接第九个中国志愿者活动日的到来,纪念毛泽东“向雷锋同志学习”题词四十五周年。同时,开展“节能减排我行动”青年志愿者活动,并组织青年志愿者进行义务献血。

山西铝厂党委书记郭顺喜,山西铝厂党委副书记兼纪委书记、中铝山西企业青年工作委员会主任周吉明,山西铝厂党委委员、工会主席杨璋德及青年工作委员会委员应邀参加了活动。

活动中,杨璋德宣读了2007年度“青年文明号”命名和“优秀青年志愿者”表彰决定。与会领导为荣获“青年文明号”的4个青年集体授牌;为踊跃参加青年志愿活动的20名优秀青年志愿者颁发荣誉证书;同时,授予12名长期关心和支持青年志愿事业的基层党政领导“青年志愿事业支持奖”称号。

节能减排是国家加强宏观调控的重点,2008年更是中铝山西企业完成“十一五”节能减排约束性目标的关键一年。周吉明希望,广大青年志愿者以此项活动为契机,积极行动做节能减排的实践者和推动

者,使节能减排工作深入人心,营造节能减排的良好氛围。他表示,青年志愿服务事业是一项十分高尚的事业,希望各级领导支持这项事业,努力为志愿服务事业创造更多更好的条件,提供更多的方便,使志愿服务事业在新时期更加发扬光大。

为进一步发挥青年的生力军和突击队作用,积极应对企业各种“急、难、险、重、新”任务。2007年12月,山西铝厂团委创建了青年突击队,并在二级单位团组织和青年工作委员会中建立了29个分队,共有700名青年成为突击队员。在活动现场郭顺喜特为“青年突击队”进行授旗。

据悉,青年志愿者进入社区共发放“节能减排小知识”宣传单3千余份。350余名志愿者进行了义务献血。



图为献血现场。摄影 本报记者彭林生

四分厂 龙门铝业 强化生产组织 确保实现首季开门红

本报讯 2月份,氧化铝四分厂克服了供电紧张、生产任务紧、种分槽空槽多带来的困难,精心组织生产,拜尔法种分分解率指标平均完成48.8%,超山西分公司考核指标

1.3个百分点,在不增加其它投入的情况下,多产氢氧化铝2376吨,为全年目标的完成开好了头。

2月份,龙门铝业有限公司加强管理,合理组织生产,原铝产量

完成1447.047吨,实现商品铝1441.259吨,完成月计划的101.35%,超额完成了2月份生产任务,为实现首季开门红打下坚实基础。(永明 赵萍 晓霞)

职工医院住院部大楼工程进展顺利

本报讯 晋铝职工医院新建住院部大楼设计建筑面积4351平方米,为5层框架结构,是山西铝厂为改善患者住院条件而建设的民生工程。工程工期为180天,建成后将为患者提供更加方便、舒适的住院条件。晋铝建设有限公司更改二部承建了此项工程。3月4日,该工程按计划进入一层梁板浇筑阶段,项目部正以每10天一层的进度加快施工,预计4月20日主体封顶,6月30日达到竣工验收条件。

为确保高标准按期完工,项目部编制了科学合理的施工方案、施工网络计划及创优目标,要求各施工队24小时昼夜施工,同时制定了节点目标;在质量控制上严格按照规程施工,严格技术交底,做到“三检制”,以确保工程的内在质量和外观效果;在安全作业上,对施工人员进行定期的安全知识培训并严格落实了安全生产责任制。(袁慧利)

中铝山西企业污水总排在线监测系统投用

本报讯 经过两个月的紧张施工,位于黄河滩水源地的中铝山西企业污水总排水质在线监测系统于2月上旬安装调试完毕,并于近日投入运行。该系统的启用,使企业排放的废水浊度、水质质量等6项重要指标能得到实时监控,企业排放废水污染指标

处于国家环保部门的监控之中,最终监测数据进入山西省环保监控系统。该项目是中铝山西分公司废水治理的子项目之一,系统的投用对于推动企业深入持久地开展废水治理工作,使企业排污自觉接受环保部门的监督起到了积极的促进作用。

(吕保卫)

班组是企业最基本的生产单位,是各项生产经营任务的直接完成者,也是企业做好安全生产工作的基础,所以说,班组安全工作的好坏是企业安全生产的晴雨表,而班组安全管理的成效又取决于班组长对安全生产的认知程度、自身安全知识和安全管理协调能力。

笔者认为,班组长做好安全管理一定要做到三个必须:一是必须

具备警醒的安全意识,对班组安全生产有高度的责任心,成为班组安全生产第一责任人;二是必须带头掌握国家及企业制定的有关安全生产的法规制度,并做到不打折扣地执行;三是必须有针对性地制定班组现场安全生产管理办

强化安全管理 班组长责无旁贷

● 杨国强

法,抓细抓实班组成员的安全学习,调动班组成员的积极性,严防死守安全生产的漏洞。

结合实际 深入学习

二级单位积极贯彻落实“双代会”、党建会精神

本报讯 在山西铝厂、山西分公司2008年“双代会”和党建工作会议召开后,二级单位纷纷组织传达学习会议精神,并结合实际召开本单位的“双代会”和党建会,以深入贯彻落实会议精神,并确定本单位2008年的工作指导思想,制定生产管理等措施,以确保生产任务顺利完成。

晋铝建设有限公司:2月18日,召开首届三次双代会暨2008年党建工作会议,提出要抢抓发展机遇,坚定发展信心,强化资源保障,提升综合实力,实现晋铝建设有限公司的跨越发展目标。山西铝厂厂长、晋铝建设有限公司董事长吴茂森参加会议,他要求晋建公司要抢抓发展机遇,实现跨越发展,通过品牌建设和良好的市场信誉,带动公司进入高层次的扩张阶段;同时要培养、用好人才,加强创新管理,规避各种风险,使晋建公司更加健康、快速发展。(袁慧利)

武装保卫部:2月26日,召开了职工会议及党建工作会议,回顾总结2007年工作,提出2008年工作的总体要求:以党的十七大精神为指导,坚持科学发展观,认真贯彻落实中铝公司2008年工作会议精神和中铝山西企业五届九次“双代会”、党建工作会议精神,以人为本,紧紧围绕国家重大活动和企业中心工作,强化社会治安综合治理,开展群防群治,为构建和谐企业保驾护航。山西铝厂党委副书记兼纪委书记周吉明参加会议并强调,中铝山西企业要抓住机遇,实现更好更快发展,就必须有一个良好的生产、生活环境,武装保卫部作为企业的保卫机关,担负着维护企业生产生活秩序的重任,要认清形势,立足本职,扎实工作,为企业的发展保驾护航。(畅钧)

园林绿化公司:2月21日,召开员工大会,传达贯彻山西企业“双代会”、党建会议精神。会议总结了2007年生产经营、管理创新等工作,安排部署了2008年各项工作,提出生产经营、扩大规模、树立品牌三大目标。会议要求全体员工要认真学习贯彻“双代会”、党建会议精神,在总厂的正确领导下,勇于开拓,锐意进取,为公司发展壮大而努力。山西铝厂工会主席、园林绿化公司

董事长杨璋德应邀参加了会议。(高少丽)

晋铝民生服务中心:2月26日,召开员工大会暨党建工作会议,确定了2008年工作思路,以科学发展观为统领,深入贯彻落实山西企业五届九次“双代会”和党建会精神,不断提升服务水平,扩大业务总量,实现规模效益;创新经营机制,加强内部管理,挖掘现有板块潜力,提高盈利能力;适应市场需求,开发新业务,形成新的利润增长点,强化安全稳定和节能减排工作,做优做响民生服务品牌,确保全面完成全年的各项目标任务。山西铝厂副厂长郭万里出席会议并讲话。他说,民生服务中心成立以来切实发挥了“窗口”作用,为企业树立了良好形象,要抓住当前服务业发展的良好机遇,进一步提高服务质量,扩大经营规模,开拓市场,拉长产业链条;深入市场调研,开设具有良好经济效益和发展潜力的项目,提高民生的整体盈利能力,发挥山西铝厂的产业优势,不断提升服务业发展的整体水平,早日占据铝业地服务业市场。(民生)

物资配送中心:2月22日,召开了首届三次职代会暨2008年党建工作会议,安排部署2008年工作:将全面贯彻落实十七大精神,深挖内潜,强化管理,“以成本管理为切入点”;采用科技手段降低能耗,减少库耗;巩固达标成果,提高服务水平,提升员工素质,全面完成08年各项生产任务。山西分公司副总经理卫栋庭出席会议并讲话,对物配中心今后工作提出了要求:一要树立过紧日子的思想,要发挥广大干部职工的积极性,下大力气确保各项任务的完成;二要进一步加强优质服务,提高服务质量;三要服务铁路运输,确保煤炭保供和储运任务顺利完成;四要严格按照三年规划要求,制定措施,分步实施,逐步把物资配送中心建成一流的样板管理单位。(秦春雨)

运输部:2月22日,召开首届七次双代

会及2008年党建工作会议,中铝山西分公司副总经理张占明应邀出席会议。会议全面总结了运输部2007年生产经营和党建工作,分析了企业当前的形势任务,对2008年的运输生产工作、党建工作进行了安排部署。2008年,将紧紧围绕运输安全生产中心,扎实推进标准化管理,统筹兼顾抓管理,精心组织保生产;充分发挥党组织政治核心作用,为完成全年各项生产运输任务而努力奋斗。张占明要求运输部:在管理上要牢固树立“安全保产、和谐服务、运输畅通、降本增效”的理念;生产经营要做到提高认识、创新工作、精心组织、和谐服务;在技术创新工作中进一步开展QC小组活动,促进节能、降本目标的实现;在党建工作方面,要加强四好班子建设,为全面实现2008年的运输生产目标提供坚强的政治保证。(崔文林)

吊装运输部:2月19日,召开一届六次“双代会”和2008年党建工作会议。山西分公司副总经理张占明参加了会议。

2008年,吊装运输部将以安全为主线,以服务为宗旨,强化安全责任,建立安全长效机制;加强市场调查研究,加大市场开拓力度;进一步完善绩效考核体系,严格绩效管理考核;强化成本费用管理,扎实开展降本增效;推行标准化管理,不断夯实管理基础;进一步加强干部作风建设,提高工作执行力。党建工作将紧紧围绕中心,服务大局,更好地发挥党组织的政治核心作用、战斗堡垒作用,党员的先锋模范作用。

张占明提出四点要求:一要加强安全管理,抓好安全生产,促进经营发展;二要千方百计开拓市场,拓宽发展空间,以一流的服务质量赢得客户,求得发展;三要有“居危思进”的意识,严格落实“严细实、新恒齐”的管理理念;四要齐心协力抓好党建工作,为全面实现2008年的经营目标提供坚强的政治保证。(吊运部)

中铝山西分公司电气春检工作全面铺开

本报讯 进入3月份,中铝山西分公司各二级单位相继召开电气设备春检动员会,就春检工作进行认真安排部署,确保春检、生产两不误。目前,部分单位的春检工作已全面展开。

水电分厂:3月3日,全面展开电气设备春检工作。为保证春检任务的顺利完成,分厂提前对春检所需的材料备件、检修项目、安全教育等各方面工作做了充分的准备,在春检安全管理、设备管理、技术管理三个方面进行了详细安排,特别是此前召开了电气春检动员会,要求各单位采取多种形式做好春检安全准备工作,分厂各车间、各科室协调配合、齐抓共管,为确保全年安全稳定供电供水、通讯排水畅通打下坚实基础。(焦忠兰 南国峰)

氧化铝四分厂:3月4日,召开2008年电气春检工作动员会,要求此次春检工作必须抓好作业人员的安全教育,提高安全教育的针对性和实效性;落实好春检安全防范措施,保证人身、设备、操作安全;严格执行调度指令,严禁搭车检修;严格春检质量验收制,以春检为契机,提升分厂电气设备整体装备水平;严格落实检修质量责任追究制;抓住春检有利时机,开展大停电安全应急预案演练,进一步提高预案的科学性和预见性。目前,四分29个高低压变电所、千余米重要动力电缆线路的电气检修已全面展开。(杨苏哲 李亚峰)

80万吨氧化铝厂:3月3日,召开电气设备春检动员会,确立了2008年电气春检工作的组织措施、技术措施和安全措施,确定了春检检修计划,强调了春检工作的重点内容,要求春检工作必须坚持“安全第一,预防为主”和“应修必修,修必修好”的原则,春检与生产要协调好关系,电气主管人员要深入车间,及时掌握各段的春检进度,加强管理,确保春检工作圆满完成。(武新卓 李军强)

运输部水电段:3月5日,召开春检工作动员大会,就春检工作进行了精心的安排部署,要求电气工作人员在春检过程中严格执行“新编规程”及“两票”制度,在保证安全生产的前提下,认真做好好此项工作。(姚春梅 卫彦玲)

80万吨氧化铝工程指挥部:2月19日,召开全体员工大会,贯彻落实山西企业五届九次“双代会”及2008年党建工作会议精神。山西分公司总经理助理、80万吨氧化铝工程副总指挥师安民要求指挥部全体员工,要认真学习深刻领会“两会”精神,认清形势、明确任务、增强信心、振奋精神,将思想工作统一到“两会”精神上来,统一到全面完成80万吨项目安全验收和竣工验收上来,干部带头,党员示范,职工尽责,扎实工作,以实际行动履行职责,进一步细化分解绩效目标任务考核,为80万吨氧化铝项目划上圆满的句号。(郭彦刚)

龙门铝业有限公司:2月27日,召开2007年度总结表彰暨2008年党建工作会议,传达了山西企业五届九次“双代会”和2008年党建工作会议精神,确立了以党的十七大精神为指导,全面落实科学发展观,认清形势、统一思想,坚定信心,抢抓机遇,以人为本带好队伍,改革创新强化管理,加大马力稳产高产,抢抓机遇快速发展,统筹协调共促和谐的工作思路,党建工作要围绕一个主题,贯穿一条红线,突出两个重点,抓好三项工作,为全面完成2008年各项生产经营计划和利润目标,为建设和谐的龙门铝业有限公司而努力奋斗。(郝逸云 裴晓霞)

计控室:利用会议集中学习、组织座谈讨论等形式,深入学习贯彻山西企业五届九次“双代会”及2008年党建工作会议精神,结合自身工作实际,制定落实措施,细分目标任务,细化责任目标,确保为山西企业提供高质量的数据产品。党总支把“融入中心工作,发挥政治优势”作为2008年工作指导思想,以学习贯彻十七大精神为主线,着力建立学习型党组织,大力加强干部队伍建设,持续细化党建工作,不断加强企业文化建设,推进反腐倡廉工作,有效发挥团组织作用,为完成各项目标任务而努力奋斗。(张秀兰)

抢抓机遇 科学发展 共建和谐
贯彻落实“双代会”、党建会精神

山西碳素厂管理层级调整工作组 制定措施加强劳动纪律管理

本报讯 为加强对山西碳素厂在岗人员的管理,提高工作效率,早日实现脱困发展目标,3月5日上午,山西碳素厂管理层级调整工作组组织召开加强劳动纪律、整顿工作作风大会。

会议宣读了《关于加强劳动纪律整顿工作作风的决定》。针对山西碳素厂的具体情况,对劳动纪律提出10项要求,并对请销假制度、违纪处理等方面内容作出具体规定。同时,成立了“加强劳动纪律、整顿工作作风”检查组,不定期、不定时对在岗职工劳动纪律、工作作风进行检查。决定指出,建设优良的工作作风,是实现脱困发展、构建和谐山西的保障,全体干部职工要做到“八要、八反对”。一是要顾全大局,反对各行其是;二是要积极主动,反对消极怠慢;三是要认真负责,反对应付

了事;四是要雷厉风行,反对迟缓拖沓;五是要坚持原则,反对妥协随意;六是要落实到位,反对敷衍塞责;七是要团结协作,反对推诿扯皮;八是要甘于奉献,反对斤斤计较。

山西碳素厂管理层级调整工作组常务副组长、山西铝厂厂长助理李安平在会上指出,加强劳动纪律、整顿工作作风是营造氛围、树立正气的需要;加强劳动纪律,整顿工作作风是发展生产,早日脱困的需要;加强劳动纪律、整顿工作作风是加强管理,建设队伍的需要。李安平还就如何加强劳动纪律,整顿工作作风进行了强调。他说,工作组进驻山碳后,群众信访反映的焦点之一是要规范上岗人员。根据群众的反映,工作组决定,从3月4日起,内退、退休返聘人员按照规定办理交

接手续,3月5日起不再上岗。对于那些不上班领取工资的,要坚决核实查清,做到一个不留;顶替其他职工上岗的,要理顺关系,规范管理。他强调,干部要注意自身形象,起到模范带头作用,对于不上班领工资的“吃空头”现象,各单位要坚持原则,敢抓敢管,一把手要切实负起责任,不得隐瞒虚报,出现问题,严肃处理。同时,他要求“加强劳动纪律、整顿工作作风”检查组要加大检查力度,严格按照制度办事,对于违反劳动纪律、工作作风规定的要进行处罚,对于表现优秀的在年底要进行表彰。

最后李安平要求全厂干部职工要团结一致、艰苦奋斗,不断加强学习、提高能力,遵守守纪、转变作风,早日实现山西碳素厂的脱困发展。(王泽生)

水泥厂
青年工作委员会开展学雷锋活动
本报讯 3月5日,水泥厂青年工作委员会开展了以“环保、绿化”为主题的学雷锋活动,大力倡导爱护环境、保护和改善生态环境。参加活动的志愿者有20余人,他们利用休息时间义务散发环保宣传单300余份,进行了厂内大扫除,并对厂内绿化区进行了浇灌。

此次活动使水泥厂的每一位员工都认识到:环境污染随时随地都在我们身边发生,要保护环境,就要唤起每一位公民关注环保、关爱环境的热情,增强环保意识,用实际行动教育和影响身边的人,从小事做起,共同建设和谐美丽的家园。(水泥厂通讯员)

氧化铝二分厂
举办女工趣味活动
本报讯 3月4日,春光明媚,氧化铝一分厂工会女工委举办了“庆三八、迎奥运女工趣味活动”,共有女职工160余人参加了活动。活动内容有滚轮胎接力、两人夹球折返投篮跑、拔河、乒乓球等。整个活动组织有序、比赛规则制定详细,活动内容丰富有趣、健康向上,女工参与率高,受到了广大女工的一致好评。(郭海斌)

氧化铝二分厂
展开赤泥清理会战
本报讯 2月28日,在分厂统一组织下,氧化铝二分厂对洗涤车间赤泥进行了清理。为组织好此次现场劳动,分厂和车间党支部成立青年突击队,由党员干部带头到现场进行清理,并具体划分赤泥清理

热电管道车间积极开展新工培训

本报讯 近日,热电分厂管道车间注重对新工进行技术培训,车间以一期收尘脱硫运行为契机,针对新工特点制定了详细的培训计划。在上岗前,首先让新工熟悉现场的安全注意事项及简单的生产工艺流程,针对操作中随时发现的问题,就系统基本原理及常见故障的分析、如何操作、处理等进行了实际操作培训,并强调了新工在操作中要做到安全第一,监护到位,多看多问,确保安全。通过培训,不仅提高了新工学习的积极性,更增强了安全防护意识,为下一步独立操作打下了坚实基础。(张雪敏)



快乐的“三八”节。精神风貌,大家在欢声笑语中度过一个充实充分展示了民生女工团结协作、积极向上的跑和投球活动。活动现场气氛和谐、活跃热闹,味活动。参赛的女工分成五组,分别进行了托球、为庆祝“三八妇女节”,三月五日,民生服

摄影报道 民生

孝义铝矿民矿车间 《十结合》加强思想政治工作

本报讯 中铝山西分公司孝义铝矿民矿车间认真学习贯彻厂、矿两级党建会议精神,提出“十个结合,抓好管理干部的思想政治工作:一是说服教育与办实事相结合;二是要求别人与

以身作则相结合;三是制度化与多样性相结合;四是传统教育方法与现代教育形式相结合;五是分工负责与协调配合相结合;六是严肃批评与循循善诱相结合;七是重点教育与一般教育相结合;八是抓业务与抓政治相结合;九是抓原则问题与抓细枝末节相结合;十是抓政治理论教育与抓文化科学知识教育相结合。(小兰 德存)

我在企业从事了多年的教育工作,深刻体会到和谐与教育之间密切相关、相辅相成、互为促进的关系。

安定和谐的政治环境是发展教育事业的根本保证。近年来,我国政治稳定,国民经济迅猛发展,带动教育事业蒸蒸日上,教育得到

和谐与教育互为促进

● 许晶晶

国家及国民的普遍重视,在提高国民素质方面发挥了重要作用。

稳定和诣的企业发展对教育工作形成有力支持。随着山西企业近年来不断的发展壮大,企业具备了更强的实力去关注、关心、支持铝基地的教育事业。在企业各级领导的大力支持下,教育经费、设施设备、科技投入、人才培养等多项工作得以全面展开。温馨和谐的人际关系是开展好教育工作的重要条件。只有领导班子团结、员工队伍和谐,人们才能保持舒畅的心情,才能更投入地做好教育工作。



“听话”是家长对孩子讲得次数最多的,在教育孩子时使用频率最高的词,孩子在家里被时时教训要听父母的话,孩子上幼儿园被叮咛要听阿姨的话,孩子上学了也要被万嘱咐听教师的话。总之,听话的孩子总是招人疼、惹人爱,不听话的孩子总是招人嫌、惹人烦。

生活中家长往往刻意要求孩子对自己无条件顺从。一些父母觉得自己绝对正确,无所不知,无所不晓,无所不能,自己过的桥比孩子走的路还多,孩子当然要无条件地接受自己的教诲;还有一些家长认为,我生你养你,供你吃供你喝,况且说也都是为你好,你作为孩子凭什么不听话;有一些父母则很霸道:“我是你爸(妈),你就得听我的。”于是,当孩子与大人出现分歧时,大人经常武断地表态“你错了”、“你这样不对”;当孩子想对某件事做个说明时,便会遭到父母更大的训斥;“不许顶嘴!”“还顶嘴?”更有一些缺乏耐心的父母,十分反感孩子顶嘴,当孩子向他们的权威发出挑战时,盛怒之下免

不了对孩子拳脚相加一番。

顶嘴实际上意味着孩子的心理在成长,说明他们已经开始有了自己的喜好;喜欢什么,不喜欢什么;说明他已经开始有了自己的判断;什么是对的,什么是不对的;说明他已经开始有了自己的见解;应当怎么做,不应当怎么做。当孩子年龄尚小且处理能力较差的时候,

顶嘴的孩子也可爱

刘小兰 刘德存

让孩子按大人的指示去做是可以的,但当孩子逐渐长大以后,再总是用“听话”去教育孩子和要求孩子就显得有些偏颇了。这时,父母应该认可孩子心理的成长,积极努力去理解孩子的想法,采用不同于过去的方式帮助和指导孩子,而不是一味地抱怨什么“孩子长大了,不听话了”,或者简单地采取高压政策使孩子屈服。

客观地说,孩子“顶嘴”是有许多积极意义的:

第一,培养孩子的自信心。孩子顶嘴,说明他有自己的观点和见解,而且敢于表达和坚持自己的见解和观点,如果家长这时能够听取和采纳孩子的正确意见,孩子就会感到自己是有力量的,是有价值的,这对他(她)的自信心的提高大有裨益;相反,如果总是用“听话”两个字去教育孩子,只能养成孩子唯唯诺诺的性格。

第二,提示父母教育的不足。孩子顶嘴通常发生在父母批评不得法孩子不服气时,孩子没做错事而受到父母的冤枉时,孩子不想马上去做的事可父母硬逼着他去做时,或者大人心情不好拿孩子出气时。其实这些都反映了父母在教育孩子时的方式方法有问题,家长正好可以从孩子的不满情绪和顶嘴的表现中反思一下自己的做法,从而来改变和提高自己。

第三,缓解孩子的心理压力。孩子的顶嘴也是一种心理宣泄,这是孩子缓解心理压力,保持心理平衡的一种方式,如果孩子心里对大人不恰当的所作所为不敢怒、不敢言,许多委屈都憋在肚里,孩子的心理压力就会非常大,久而久之就会产生忧郁、头痛、精神不振、懦弱等不良心理反映。

不管节气的早晚,在我的意识里,一直认为“三八”节是春天的第一个节日,这仿佛象征女人天生应该拥有春天的气息。但它并没有给我带来节日应有的欣喜,而是让我时感沉郁,难以释然。

这个女人才可以享有的特殊的日子——“三八”节,确切地说是一个纪念日。1903年3月8日,美国芝加哥市的女工为了反对资产阶级压迫、剥削和歧视,争取平等自由举行大罢工和示威游行,并得到了美国广大劳动妇女的支持和热烈响应。这一天便是她们的纪念日。我国的“三八”妇女节始于31年后的1924年,是在中国共产党成立以后,全国掀起了反帝反封建的革命高潮,中国妇女在当时的革命策源地广州,由革命活动家何香凝主持,召开妇女大会,大会提出:打倒帝国主义,打倒封建主义,争取妇女解放等口号,要求妇女有劳动平等权、教育平等权、工作权、参政权。还提出:保护童工、孕妇,革除童养媳、多妻制,禁止蓄婢、纳妾,废除娼妓制度,建立儿童保护法,还举行了示威游行。广大的中国妇女在革命

的战火和浴血奋战中迎来了中华人民共和国的成立,才得到了彻底解放,中央人民政府政务院于1949年12月通令全国,定3月8日为妇女节。

这个女人才享有的特殊的节日,却让身为女人的我沉郁已久。男女同为人类,为什么女人会受到压迫、剥削、歧视,需要争取自由平等呢?不难想,女人与男人天生的体能的差别,便成了永远的弱势,也许这是人类生存的永恒定律吧!但这在知识贫乏、愚昧的时代无疑是弱肉强食的载体,被剥削、压迫的工具。这个由斗争而争取到的日子,距今已有一个世纪,人类逐步进入了文明发展时代,女性在自由、教育、劳动、就业、待遇、评优、评级等多方面都得到了和男性平等的待遇,甚至享有特殊的权益保障,这显然是人类的一大进步,更是女性的进一步解放。然而,由于永远无法改变的体能差距及歧视女性根深蒂固的思想观念作祟,某些行业、企业和单位在女性就业、升职、升迁等方面仍存有与男性不平等的待遇,即便女性比男性付出更多的努力,拥有更丰富的知识、工作经验和更高的工作技能,许多时候也只能是望尘莫及,不少机遇也擦肩而过。这种现象不能不说是女性的悲哀和女性的无奈!

这个女人才享有的特殊的节日,也让我不能释然。虽然女性得到了解放、努力挣脱了沉重的精神枷锁,但人类社会遗留的男尊女卑、女人依附男人的思想,在人们的意识形态中依然存在,并时而左右和影响

着生活、工作中的一些男女。尽管随着女性社会地位的提高、经济的独立,这种思想逐步远离,这种观念也逐步摒弃,但由于修养、品行、道德的迥异,行为意识就有了根本性的差别,物欲膨胀、利欲熏心使有的女人自愿套上新的精神枷锁,丧失了先辈们用生命和鲜血换来的女性自由的革命成果。更有不少出类拔萃的女性在摒弃这种精神枷锁的同时,把自尊、自爱、自立、自强弘扬至极,为社会做出了男人所不及的贡献,在多种行业独占鳌头、各领风骚,以巾帼不让须眉的精神与男性争雄,她们是女性的楷模,是女性的典范,更是女性的骄傲。

“三八”感怀

● 怡人

而今的“三八”妇女节,已不再是妇女争取平等自由的代名词,国际妇女组织、乃至我国妇联都赋予了它和平、经济、发展等新的历史使命,显然自尊、自爱、自强、自立也不单是女性的立身之本,更是国家富强、人类发展、社会进步的必要条件。以“三八”节为载体诠释和弘扬“四自”精神,才是我们女性享有特殊节日的真谛!才无愧于这美好春天里的第一个节日啊!

为女人放歌

● 小兰 德存

为远古的母系放歌
当人类还在蠢蠢兽行
传出茹毛饮血的哀鸣
是我们遥远的祖母
织起树叶树皮
收敛起人类野蛮与私羞
天赐母性的乳嗅
哺育着血脉相承的部落

雄心未遂恨如何
投鞭沧海横流断
倚剑重霄对月磨

为现代女人放歌
大地有多少女人
春天就有多少花朵
粉妆玉琢,精彩纷呈
女人是男人并肩的战友
是与吴刚一起飞天的嫦娥
水的聪明,火的热情
推进着人类文明的车轮

为越国的西子放歌
弱肩瘦腰的女儿之身
负起国仇家恨的使命
浣纱溪里的一湾笑影
敲响舜送敌国的钟声

为鉴湖女侠放歌
那是一曲不朽的壮歌
“大好时光一刹过

为女人放一支歌
为母亲放一支歌
一支不朽的江河
温暖着我们
温暖着千山万壑

银色花 第580期

深秋季节,与朋友一行四人前往国家级自然保护区阳城的莽河自然保护区看猕猴山。

猕猴山地处太行山深处,仅是太行山脉中的一个景点。水泥公路像一条丝带蜿蜒的伸向神秘的大山。山边沟涧嫩绿的麦苗在微风中摇曳致意,偶尔还看到矗立在路边落光了叶子的柿子树,任由火红的柿子在空中飘摇,恰似有着高原红脸庞的牧女挥舞着长袖曼舞,以自己独特的方式欢迎来自远方的客人。由山脚到山顶的树丛脱去了秋的盛装,使大山失去了深秋季节香山火红的浓烈,遗失了春夏之际山外有山、层峦叠嶂的气势,少了些观山时的那种由近至远、由浓渐淡、由浅绿深绿至墨绿黛绿的雅致。

远离尘世,进入大山,你尽可以以任何方式来宣泄你的愤懑,平抑你的情绪,涤荡你的心灵,大山以它的伟岸、宽容来包容你,理解你。如若闷得慌,你尽可扬着脖子对着大山喊,就连那回音也是悠远的,仿佛来自久远的年代。

车在山中穿行,在山坡地边怡然吃草的牛群和羊群与迎面而来的山峰迅速向后闪去,让我一下子想起了“朝辞白帝彩云间,千里江陵一日还,两岸猿声啼不住,轻舟已过万重山”的名句。由于是旅游淡季,所以大山少了些往日的喧闹和浮华,没有猿啼、没有鸟鸣,更没有风吹树叶的哗哗声

响,身处大山的腹中寂静的能听见自己心跳的声音。

面对巍巍太行山,你不得不为大自然的神奇而折服,面对那一份肃穆和庄严,你曾经的梦想、追求、欲望一下子变得那么的渺茫和虚无,你只有敬畏,只有攀登,只有登高望远但绝对不能征服。阳光懒洋洋的照在群峰山间,几座红砖青瓦的民房点缀其中,更有那零星的烟囱冒着袅袅青烟证明着大山深处有人家。如有疑窦就请看那屋檐下悬挂着的黄澄澄的泛着金光的玉米,抑或门框边垂垂的串串火红的辣椒。如你还是有些迷茫,那就请随便进入一家农户,那是绝不闭户的,你可以舀一瓢清凉的泉水酣畅淋漓的穿肠而下抹嘴走人。且慢,院子的墙头上横放着一个中间大两头细的瓮,瓮口糊着泥巴仅留几个小小的孔,几只小蜜蜂在嗡嗡嗡嗡的进出着忙碌着,原来是庄户人家用来招引山间野蜂来安家酿蜜的,这种野蜂酿制的土蜜每年能够换来一笔不小的收入呢。到了冬天那蜂就吃自己酿的蜜,一到春暖花开和夏秋季节就漫山遍野的飞出去收获

自己的梦想。难怪大山这么寂静,原来这些闹山的小精灵躲在这儿安逸呢!

我向来自认为山和水是不可分割的,山和水就像人一样,是躯体和灵魂的结合,如躯体离了灵魂则为行尸走肉。由于是淡季的缘故所以进山是既不售票也没有导游的。恰好路边崖下一个朴实的开着饭店的村姑自告奋勇的要担当导游的重任,条件是中午在她的饭店吃饭,有此好事不亦乐乎?村姑引领我们一行前行,转过一道弯,那沟壑豁然开朗,真的是柳暗花明。山脚的陡坡一下子拉大了,山涧也平缓了许多,就连那泉水流在碎石上,也是缓缓的滑过。极目望去,山形极像一个练武之人在施展身手,村姑说那就是点将台。再向前走,一下子听见了哗哗的水声,远远望去,那泉水猛然间的有了近2米的落差,水借山势哗哗落下,使大山有了一点点的喧闹。近看一块巨石上用红漆赫然写着“黄果树瀑布”。在游玩当中导游让我们回望北峰,让猜猜那山峰像什么?同行的一位答曰:像盘腿正座的两位老人。导游回答说对了,不过这是两位在这山上修道成仙的超人在下棋,所以

秋游猕猴山

● 政云

假如我是一棵树,那么我愿意做一棵生长在80万吨氧化铝厂厂区里的一棵树

如果上帝能了解我的想法,满足我的心愿,那么我真的很想做一棵形状很优美的柳树。在蓝色的天空下面,我沐浴着金色的阳光,我的枝条是垂下来的,迎着微风,轻柔地摆动着。

当火红的太阳冉冉升起的时候,我们可爱的员工朋友们就三三两两的步行着进入厂区。你看:这边走来了几位女员工,只见她们手里拎着包,穿着整齐干净的工作服,谈笑风生的一路走来。火辣辣的太阳光照到她们了,我赶紧伸出我长长的枝条,迎风摆动,为她们遮去那耀眼的阳光,送去丝丝微风,让她们感受到阵阵清凉。噢!看到了吗?那边又

过来了几位男员工朋友们,他们说笑着,嘴里抽着烟,微风中不时地传来他们爽朗的笑声。哎:烟头可不能随地乱扔哦!我身边就有垃圾箱,来这里吧,我们一定要保持厂区的环境卫生呀。他好象是听见我的呼唤,拿着烟头,走到我的身边,把烟头掐灭,仍进了桶里。我摇动着我修长的枝条,会心地笑了。看来我们的员工朋友们的素质也是一流的呀!

我悠然地、缓缓地生长在这个花园式的厂区里。头顶晒着太阳,鸟儿在我的枝头欢快的歌唱;风儿从我的树梢里游过,像梳子在为我轻轻地梳妆打扮。耳听着附近厂房里传来的隆隆机器交响乐;抬头迎着高高耸立的两台大大的烟囱徐徐升起的青烟,还有焙烧炉连接着的数条皮带,想象着白花花的氧化铝粉将要在那里输出,那是多么地伟大,多么地有成就感呀!

春天:漫天飞舞的柳絮是我为员工朋友们送去的衷心的祝福;夏天:我会用我细长的枝条遮蔽阳光,送去轻柔清风

秋天:阵阵秋风吹过,我的枝叶由绿变黄,让员工朋友们感受到秋的凉爽;

冬天:我的树叶已然落尽,但我会用我的枝条迎接飞舞的雪花,成为厂区里的美丽一景;

做我们80万吨氧化铝厂厂区里的一棵树,看到的是美丽的花园式厂房;一根根整齐的彩色化管道;还有处处悬挂着鼓舞人心的、安全警示的标语。就连生长在我脚下的一棵棵小草,也有树立的“爱心小标语”来提示人们要保护它们、爱护它们。这是多么美好的事啊!

假如我是一棵树

● 张银珍

浣溪沙

庆两会召开

● 王斌

梅开桃放艳阳天,
百鸟朝凤喜无前,
神州上下红旗妍。

继往开来接好班,
科学发展新观念,
团结奋斗意志坚。

水调歌头

民生感念

● 柴徐吉

春风迎盛会
温情暖民心
构建和谐社会
欣逢盛世春
人大代表履职
政协委员参政
豪英竞登临
一年一聚首
群英会风云

建真言
献良策
议民生
两会振奋人心
和谐气象新
商国是谈履职
不负时代重任
履职当尽责
民生永在心

文坛诗苑

.....

北峰又叫棋盘峰。顺着山脚我们一直找到了泉水的极处才善罢甘休,原来那泉水是从一个小山洞里汹涌而出的。往回返的路上猛然间听见一位精神矍铄的老人一声长长的呼喊,那喊声高亢、嘹亮,像极了黄河岸边那些拉纤的船工的号子。霎那间在一块不大的平台上便聚集了上百只猕猴。那老人拎个装着玉米的塑料桶,拿着勺子任意挥洒,那猴子们便你争我抢地吃开了。猕猴的脸全都是肉红色的,小小的圆溜溜的眼睛盯着喂猴人的勺子滴滴溜溜乱转,看来它们能够与人和谐相处,因为他们根本不怕生人。在老人的鼓励下一个朋友拿了一袋方便面站在猴群中也喂了起来,不一会儿,一只特面的猴子便把人家夹在腋下、藏在衣服里的面袋子一起给抢跑了。老人说,像这样的猕猴在山上大约有四百余只,只是在初冬和整个冬季山上吃的东西太少了,为了保证猕猴的生计才适量的进行喂养,这种动物是国家的二级保护对象。

看完猕猴山该同大山说再见了。虽然我们不是在大山最美丽、最动人的时刻与大山合影,但我们看到了多数人看不到的,体会了很多人所体会不到的东西,因为“无限风光在险峰”,而险峰却不是每个人都能攀登上去的。



儿童爱卡通之谜

儿童为什么爱看卡通片？他们和成人在看卡通片时到底有何生理差别？近日，我国科学家解开了相关的秘密。

北京大学心理学系韩世辉教授等研究人员以10名10岁左右的儿童作为研究对象，其中有5名男孩和5名女孩。研究人员让10名儿童观看了真人电影片断和《变形金刚》等动画片片断，然后通过功能磁共振成像测量10岁儿童观看电影和卡通片段时候的大脑激活情况，结果发现，儿童的大脑内侧前额叶在观看电影表现的真实人物和卡通片表现的虚拟角色时都会被激活。

此前，国外科学家利用功能磁共振成像研究发现，成人在观看由真人表演的电影片段和虚拟角色的动画片片段时，大脑活动有显著的差异，看真人电影时，成人的大脑内侧前额叶自动参与加工现实生活中人物的心理活动（如理解他人的意图），对卡通动画表现的人物角色或非人物角色却没有类似的自动加工，大脑内侧前额叶不会被激活。

韩世辉表示，该研究结果提示，儿童直到10岁时，其大脑内侧前额叶还是不能自动区分真实生活中人物形象和虚拟人造角色。这与成人的神经活动方式不同，这也解释了儿童为什么对于卡通片有着浓厚的兴趣。

（牛姗姗摘自《齐鲁晚报》）

纸张割破手指为何倍感疼痛

生活中，我们可能会因为动作太快而不小心被纸划破手指。虽然是纸片划伤，却让人倍感疼痛，这种疼痛不但不会立即消失，还可能引起头疼等其他神经性疼痛。其中的原因到底是什么呢？

美国新泽西州皮肤学家约瑟夫·伊斯顿解释说，人手上分布的伤害感受器比胳膊、腿或胃上的都要多，它们是我们的保护途径。一旦我们碰触热的或尖锐的东西，或是用手感觉疼痛的事物，我们的手应该是这些令人疼痛的事物最好的“法官”。“如果一张纸划破了大腿，我们的感觉就没那么敏感，因为大腿并不能向大脑传递体觉层的注意力。”

纸张容易弯曲，相对而言纸锋又比较钝，所以它在划破人手时，对人体神经的伤害就更深。“纸张的钝锋更容易撕裂人的表皮，这就是说纸张能造成更精微的损害，也更能伤害及人体最敏感的神经，引起其他部位的疼痛。”美国密歇根大学疼痛医学副教授卡门·格林说。

由于纸张划伤流血较少，血液不容易凝结，伤口不容易愈合，人体神经向空气开放，疼痛的感觉就不断向大脑传递。因此，纸张划破手指后，要尽快包扎伤口，这样便能刺激更少的疼痛感受器。

（卢喜平摘自《生命时报》）