

勃旅

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

2008年2月19日
星期二
农历戊子年正月十三

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总第 977 期

总编辑 孙建康

山西铝厂纪委监察室 受到中铝公司表彰

本报讯 近日,从中铝公司召开的 2008 年党风和反腐倡廉建设工作会议上获悉,中铝公司党组表彰了两年一度的纪检监察先进集体和先进工作者,共有 3 个成员单位纪委监察室和 19 名纪检监察工作者

受到了表彰,其中:山西铝厂纪委、监察室被评为“中国铝业公司纪检监察工作先进集体”,厂纪委案件检查室主任杨建明同志被评为“中国铝业公司纪检监察先进工作者”。(杨青)

结合实际 深入学习

二级单位积极贯彻落实“双代会”、党建会精神

本报讯 在山西铝厂、山西分公司 2008 年“双代会”和党建工作会议召开后,二级单位纷纷组织传达学习会议精神,并结合实际召开本单位的“双代会”和党建会,以深入贯彻落实会议精神,并确定本单位 2008 年的工作指导思想,制定生产管理

等措施,以确保生产任务顺利完成。
水电分厂:2月15日,水电分厂召开首届六次“双代会”暨党建工作会议,中铝山西企业协委会委员、山西铝厂党委书记郭顺喜应邀到会并讲话。

2008 年,水电分厂将以标杆管理为导向,以生产安全稳定、队伍和谐稳定为基本点,以自主管理、绩效管理、闭环管理、标准化管理为支撑,以十七大精神为指针,全面贯彻落实两级职代会和党建会精神,同心同德,与时俱进,扎实工作,抓稳定保大局,抓管理促生产,降消耗增效益,扎扎实实开创各项工作新局面。

郭顺喜指出,水电分厂在 2007 年的生产经营和党群工作中为山西分公司作出了突出贡献,尤其是在节能减排工作中,起到不可替代的作用。这些成绩都是和水电分厂领导班子的团结协作和职工队伍的扎实工作分不开的。他要求水电分厂在新的一年里,面对新困难、新挑战,顶住压力,继续发挥管理优势,为实现中铝山西企业又好又快发展做出更大的贡献。(李垣)

实业总公司:2月18日,召开二届十次“双代会”暨 2008 年党建工作会议。山西铝

厂党委副书记兼纪委书记周吉明应邀参加了会议。会议审议通过了总经理工作报告、工会工作报告,听取了党建工作报告,按照《中共山西铝厂委员会“四好”领导班子考核评价实施办法(试行)》的要求,对公司领导班子和班子成员进行了民主测评。
这次大会以十七大精神和科学发展观为指导,全面贯彻落实山西铝厂、山西分公司五届九次“双代会”和 2008 年党建会精神,认真分析了公司当前面临的形势,对 2008 年各项工作作了全面部署。

周吉明对实业公司 2007 年生产经营和党建工作取得的成绩表示肯定,同时要求实业公司抢抓中铝公司向国际化多金属矿业公司战略转型的大好机遇,利用好独立法人的体制优势,加快股份制改造步伐,不断提升产品的科技含量,形成自己的拳头产品,实施“走出去”战略。他指出:党组织要融入中心、服务大局、促进和谐、推动发展,切实抓好党建工作,发挥党组织的政治核心作用,党支部的战斗堡垒作用和党员的模范带头作用,肩负使命,共建和谐企业。他强调实业公司一定要高度重视党风廉政建设和反腐败工作,认真落实国有企业领导人“七个不准”,加强对各级领导和行政一把手的监督和约束,健全完善各项制度,把实业公司各

级领导班子建设成为政治坚定、能力突出、作风过硬、群众信任的坚强领导集体,谱写实业公司科学发展的新篇章。(石大为)

80万吨氧化铝厂:2月15日,召开了首届三次职工暨会员代表大会和 2008 年党建工作会议。山西分公司副总经理裴卫东出席会议并讲话。

大会听取并审议通过了《厂长工作报告》和《工会工作报告》,听取了分厂创建“四好”班子情况通报,并进行了“四好”领导班子创建活动员工满意度测评和领导班子成员民主评议。裴卫东指出,要按照山西铝厂党委要求,深入开展“四好”班子的创建活动,进一步提升员工素质,一级抓一级、一级带一级、层层抓落实,树立良好形象,再创更好业绩。会上,分厂对 2007 年党建工作进行了总结,对 2008 年党建工作作了安排。

大会号召,面对机遇和挑战同在的 2008 年,全体员工要统一思想,统一认识,认清形势,明确任务,自加压力,发扬敬业、拼搏、开拓、奉献的精神,立足岗位、开拓进取,为确保分厂全年生产经营任务顺利完成而努力奋斗!(任卫红)

氧化铝一分厂:日前,利用党员集中学习,收看厂台、厂报有关党建会的专题报道,下发学习材料,黑板报等形式,组织全体党

员认真传达贯彻山西铝厂、山西分公司 2008 年党建工作会议精神。使全体党员进一步明确思想、理清思路、认真学习党的十七大精神和中铝公司各项要求,立足党员责任区,积极开展“三创两保一促”活动,在企业的生产经营中充分发挥党员的先锋模范作用,为分厂完成翻车供料和“两浆两气”生产任务、年内实现基础管理达 B 级献计献策,为生产任务的顺利完成做出积极贡献。(原卢平)

氧化铝三分厂:2月15日召开中心组、科级干部会议,认真学习传达山西铝厂、山西分公司 2008 年党建工作会议精神。

分厂要求全体党员干部:要进一步学习贯彻好党的十七大精神,深入落实科学发展观,全面学习贯彻“双代会”、党建会精神,要以身作则,严格要求,狠抓落实,不断提高管理水平和工作质量,牢牢筑起防腐思想防线。大胆创新,积极探索,激发基层党组织的创造力。深化细化党建工作标准量化和主题实践活动,使党员人人肩头有担子,个个身上有指标,树立责任意识,大局意识,明确党员的职责,把党组织和党员在生产经营中的积极要素充分发挥出来,带动身边的职工,自觉融入到生产工作中来,促进 2008 年生产经营、节能减排任务的顺利完成。(王强)

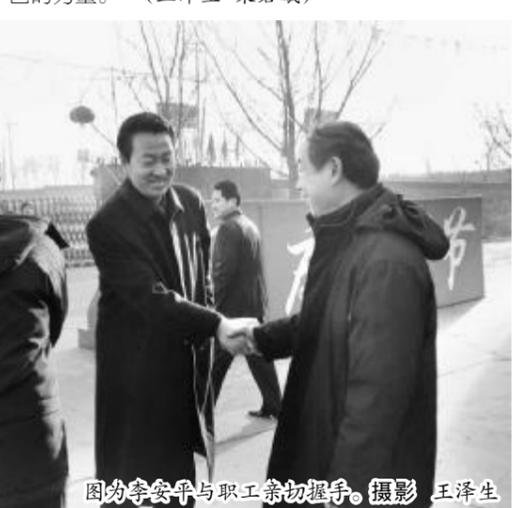
抢抓机遇 科学发展 共建和谐
贯彻落实“双代会”、党建会精神

管理层级调整工作组节后看望慰问山碳职工

本报讯 忆往昔坎坷脱困路,看今朝璀璨希望光。2月13日,也是春节长假后上班的第一天,节日喜庆的气氛还未散尽,山西碳素厂管理层级调整工作组常务副组长李安平带领工作组成员来到机关部室及所属有关单位,向职工们送去了新春的问候与祝福。

李安平先后来到机关各部室、职工医院、锅炉房、传媒中心、工贸公司、机电分厂、供应部仓库、变电站、水电分厂等单位,向大家拜年,并致以新春的问候和祝福。今年春节是山西碳素厂职工度过的一个最为舒心、充满希望的春节,划归山西铝厂直接管理后,干部职工信心倍增,虽然目前企业处于停产状态,但是春节长假期间,许多岗位职工还是加班加点、忘我工作,尤其是后勤服务系统,为了让职工家属过好春节,牺牲自己休息时间,坚守工作岗位,为职工家属提供优质

服务。
李安平代表工作组表示感谢节日期间仍然坚守岗位、努力工作的干部职工,希望大家继续保持良好的工作作风,为企业发展积极建言献策,在节后收假的同时也要收心,为碳素厂早日实现脱困发展贡献自己的力量。(王泽生 柴若曦)



图为李安平与职工亲切握手。摄影 王泽生

中铝山西分公司 1 月份技术管理例会要求——

技术工作标准化 节能降耗严格抓

本报讯 2月15日下午,中铝山西分公司在氧化铝二分厂召开 1 月份技术管理例会,会议由生产运行部组织,各二级单位主管 120 余人参加了会议,副总经理张占明到会并讲话。

会议首先由生产运行部各科室对 1 月份能源消耗、技术指标、技术革新等工作进行了总结;质量管理部对 2007 年“QC”成果发布工作进行了总结汇报,对 2008 年“QC”工

作作详细安排;氧化铝二分厂负责人将分厂近期的技术管理工作进行了汇报。

1 月份,能源消耗超出考核值,山西分公司生产经营面临紧张局势,归其原因有三:一是受到地方限电影响较大;二是遇到多年不遇的寒冷天气;三是赶上“两节”长假。

会上,张占明指出:客观因素不可排除,但也并不成为指标下滑的

要因。同时,他强调:一是各二级单位主要管理人员要认真分析,制定扭转方案,不仅要技术管理工作标准化还要进一步量化,达到整理生产流程、整顿生产秩序、落实操作规程的目的;二是坚定不移地开展好节能降耗工作,并将节能作为中心任务来抓;三是“QC”注册工作要在 2 月底前结束;四是要组织召开节能专题报告会,进一步推进节能降耗工作。(高程)

浴血奋战投身革命 艰苦创业献身冶金

——史哲同志生平

中国共产党党员,原山西铝厂副厂长,离休干部史哲

同志因病医治无效,于 2008 年 2 月 8 日零时 10 分在郑州市中医院第一附属医院不幸逝世,享年 82 岁。

史哲同志 1926 年 5 月出生于山东掖县高家庄子村,1941 年 5 月抗战时期参加革命,历任胶东军区西海专署文印员、教育科员、行政秘书。1943 年 3 月光荣加入中国共产党,1949 年任胶东莱西县宣传部副部长、支部书记。1953 年任山东 501 厂车间主任、分厂厂长,1965 年任河南洛阳铝矿矿长,1975 年任郑州铝厂氧化铝分厂党委书记,1982 年 3 月调入山西铝厂,任山西铝厂副厂长,1988 年 4 月光荣离休。

史哲同志的一生,是革命的一生,战斗的一生,为人民无私奉献的一生。他出身书香门第,自幼接受爱国主义教育,在中华民族存亡的危难时刻,他积极投身到中国人民抗日战争的伟大事业中。在艰苦的抗日战争时期,他满腔热血,积极工作,为中华民族的解放,做出了自己应有的贡献。抗战胜利后,他又投入到全国的解放战争中,积极宣传我党的方针政策,保障了后方的稳

定,对胶东半岛的解放起到了重大的作用。解放后,史哲同志全身心的投入到祖国冶金事业的建设上。他几十年如一日,在山东 501 矿、河南洛阳铝矿、郑州铝厂和山西铝厂,为中国有色工业和铝工业的振兴与发展,洒下了辛勤的汗水。特别是 1982 年调入山西铝厂工作后,在荒凉的放马滩上扎根落户,艰苦创业,为山西铝厂的发展和建设付出了巨大的努力。离休后史哲同志仍然十分关心山西企业的发展,继续发挥余热,作了许多力所能及的工作。

史哲同志的不幸逝世,使我们失去了一位好党员、好同志、好领导,是我们山西企业的一大损失。史哲同志对党忠诚、政治敏锐,有强烈的事业心、责任感;他光明磊落,淡泊名利,一身正气,两袖清风。他的风范,是永远值得我们珍惜的宝贵财富,是我们学习的典范,它将永远激励我们山西企业的全体员工,不断开拓创新,为山西企业的发展壮大、为中国铝工业的做大做强作出更大的贡献。

史哲同志,安息吧!
2008 年 2 月 12 日

80万吨氧化铝厂

生产势头良好

本报讯 进入2月份,80万吨氧化铝厂统一协调,精心组织、合理安排,制定保产措施,克服天气寒冷、冻料大块多不易疏通等不利因素,在节日期间以高压溶出两个系列的稳定运行为中心,岗位员工强化巡检、点检制度,发现问题及时处理。目前主体设备运转稳定,2月份截至18日,高压溶出两系列运转率100%,商品氧化铝完成28077吨,实产完成29031吨,主要技术指标得到优化,生产进入良好的运行状态,有望完成二月份生产任务,同时也为实现首季开门红打下良好的基础。(任卫红 张邵辉)

东兴物业部做好服务保障

本报讯 春节期间,晋铝东兴物业部认真地做好各项安全服务工作,确保了社区供电、供暖、供水、供气的安全稳定,确保了社区居民生命财产安全和铝城的和谐稳定,主要从五个方面做好安全服务工作。

一、抓责任,成立了安全领导小组,精心安排好春节期间各项安全服务工作,加大治安巡逻、规范治理摊点、保洁力度,切实担负起保一方平安的责任。二、抓宣传,利用黑板报、宣传窗、电视、报纸等宣传阵地进行温馨提示,宣传防火防盗、烟花爆竹燃放注意事项等安全知识,向居民宣传安全使用煤气知识及消防知识等,增强了居民群众的安全意识。三、抓检查,加大了对社区的楼道及辖区单位的检查,对随时发现的各类安全隐患解决在萌芽状态,对发现违法违章行为及时上报。四、抓整改,对在检查中发现的问题,及时提出限期整改。五、抓落实,各项工作都有专人负责,落实到人,努力做到防患于未然。(殷国芳)

水电积极排查供水隐患
确保供水安全经济

本报讯 春节长假后,水电分厂调度科针对大窑托轮冷却水水质较差的问题,深入现场进行排查,查出设备冷却水中有黑渣,立即安排停泵同时对该系统蓄水池进行清理,消除了供水安全隐患;针对节日期间日供新水量持续超9万吨,他们立即安排调整生活水供水方式,同时提出工业回用水进氧化铝生产水的合理化建议,经生产运行部同意后,14日对生产水供水方式进行了调整,日供新水量降到了9万吨以下,有效节约了新水资源。(刘志敏)

“设备卫士”严守岗位保生产

本报讯 春节放假期间,检修分厂400余人坚守岗位。他们克服天寒地冻,放弃与家人团聚过年的美好心愿,以实际行动实现了氧化铝212压煮器顺利大修;及时完成了回转窑、石灰斗提等60余项抢修任务,保证了氧化铝节日顺利高产;通过对热电厂8号锅炉现场保煤,确保了铝基地生产、生活的正常供气,创造了和谐节日气氛。(张安泽)

80万吨氧化铝厂

“百日写实活动”促安全

本报讯 近日,80万吨氧化铝厂二车间在干部员工中开展了以“强化意识、落实责任”为主要内容的百日写实活动。活动通过真实记录各级管理人员的履职行为和履职过程,将日常工作完全透明化,管理人员自觉接受员工的监督,强化了管理人员的安全责任意识,确保了安全生产的持续稳定运行。(兴春伶)

热电厂检修车间开展“三抓”活动

本报讯 春节刚过,热电厂检修车间在全体员工中开展“抓纪律、抓作风、抓安全”活动。号召员工淡化节日气氛,增强责任意识和危机意识,加强巡检,及时发现、处理并解决,以提高设备的运转率,为即将恢复的生产提供可靠的汽电供应。(陈文都)

在中铝山西企业从黄河水源地到生产生活区绵延30多公里纵横交错的供水管线上,总能看到一个头戴红色安全帽、一身工作服、面色坚定、神情专注的年轻人在巡查各处的阀门、管道、设备,并且常常出现在水源车间各个值班点、泵房、配电室与值班人员相互交流管网及设备的运行状况。他,就是水电分厂水源车间安全员——张志勇。

自三年前张志勇担任水源车间安全员后,他便对安全工作倾注满腔的热情。他明白安全工作使命和责任的重要性,因而从心里热爱这项工作。

做好安全员,最根本的就是具备安全的各类基本知识。怀着对安全工作的热爱和强烈的责任心,张志勇在工作中勤学勤问勤钻研,遍读有关专业书籍。从水源车间工艺流程到设备性能,从车间管网走向到阀门的具体位置,从蓄水池的电子监控设备到电脑的维护和使用……,只要与自己工作有联系的,没有他不学的,没有他不钻的。经过几年的勤奋学习和艰苦磨练,张志勇练就了一套过硬的本领。如今在车间,从系统运行方式的调整到设备维护检修,从外委施工项目的监管到安全事故的预演……他都会给出独到而切实的意见。2007年8月,车间节能减排技改项目工频泵变频改造正式施工,三大泵房施工现场进入大量外委施工人员。由于人员庞杂,素质参差不齐,给现场管理带来很大难度。张志勇在施工人员进入现场之前就作了充分细致的安排,他严格检查施工人员各种手续齐全、劳保穿戴规范,机动车辆定点摆放有序,接水、接电路规范整齐,作业现场始



为进一步消除设备隐患,提高设备运转率,近日,氧化铝一分厂一车间组织人员对辖区内的设备、设施进行拉网式排查,共查出设备隐患8处,现场设施隐患6处,并及时安排专人负责整改,确保设备高效、安全、稳定运行。图为皮带维修班人员正在对南台主皮带进行胶结。摄影报道 原卢平

终保持清洁卫生,并全程监督施工人员安全无违章操作,这对技改项目的顺利完工提供了有力保证。

凭着自身过硬的素质,张志勇的安全员工作做得得心应手、游刃有余。每天,他都会以严谨的工作态度巡查于车间各泵房岗位,检查是否有不安全隐患,提醒职工生产中的注意事项。周密的检查,不漏过一个细节;严格的布置,不漏过一个疑点。抓得准确,管得在行,罚得在理。曾有职工因点巡检没戴安全帽被他处罚,找他说情;当时没有操作,希望能睁一眼闭一眼,宽容放过。他没有

答应。因为他深知,安全就是生命,安全员就是职工生命的守护者,安全工作容不得半点虚假和懈怠,必须让职工百分之百做好安全工作。他从严、从细、从

托起一片安全天

——记水电分厂水源车间安全员张志勇

● 温梅泓

实对车间安全生产严格把关,车间安全工作卓有成效,连续两年被评为分厂“安全优胜车间”,六个班组全部通过了“无伤害班组”验收,他自己也凭着过硬的工作作风连续两年被授予分厂“安全卫士”的光荣称号,赢得了大家的一致赞誉。



民间有种说法:铁道部长的“官帽”在巡道工手里!

这话乍听起来似乎有些可笑,其实,很耐人寻味。为什么?安全,是管理底线。管理就要一管到底,抓策划,抓落实,抓执行。没有执行的管理是设想,好的设想需要执行,执行的根本在于执行力,执行力决定着生命力。

在实际工作中,常常会见到安排工作时满口答应,答应过了,工作却不了了之的情况;或者常常遇到这样的尴尬:一项日常工作安排好几天了,仍落实不到位。究竟何原因?终究是执行力出了问题。问题的关键在于企业风气,风气反映一个企业的文化素养,也反映一个团队的素养。

俗话说:“光说不练,假把式。”联想到安全工作,实质

安全,是管理底线

● 刘德存

的事情应当从安全的理念抓起,理念指导行动。当理念变成行为,形成了自觉,标准与规范就会通过各级领导和职工的行为得到不断强化、落实,一切隐患与事故就会渐去渐远。素养是一种文化,制度是一剂“处方”,理念是指导言行的思想。将制度形成风气、变为素养,将理念变成行为、形成自觉,都需要责任,需要坚守,同时至少需要可操作性指导机制和可便于执行的考核机制等两个机制。

安全工作如此,其它工作也是如此,谈到工作,就离不开管理,也就想到了企业管理。管什么呢?不外乎管人、管财、管物。这些管理的内容很多,诸如安全管理、成本管理、现场管理、队伍管理等等,但有一条是颠扑不破的真理:安全是基础,是管理的底线。没有安全,何谈管理?



2月7日,农历正月初一,春节的喜庆气氛洋溢在每位员工的心头。

晚上8时许,氧化铝二分厂检修车间电工二班巡检电工发现四车间溶出磨工段车棚东南角房顶上的一根蒸汽管被冻裂,大量的蒸汽喷涌而出。5FPD甲配电室与车棚只有一墙之隔,蒸汽顺着轴流风机洞口和后门门缝涌入配电室,生产告急。在得知这一情况后,在分厂值班的党委书记张燎原紧急通知检修车间主任王永乐和四车间主任丁峰迅速赶到现场协调处理,负责该岗位的电工、焊工、值班的工段长、岗位员工迅速在现场集结,一场保生产的攻坚战就此拉开序幕。

检修车间值班电工快速作出反应,联系操作工将配电室所带设备全部退出运行,又联系电调将配电室的“6315”进线退出,随后他们又在王主任的

带领下,找来破布和塑料布将风机洞口进行封堵,用自家的电动吹风机对着电器进行烘干。此时,蒸汽还在不断泄漏,四车间岗位员工在丁主任的带领下,对管道进行了检查,检查后发现,这根管道接在主蒸汽管道上,并没有加装阀门,丁主任果断地向分厂汇报,并联系总调停汽。停汽后,王主任一方面指派焊工焊接管道,另一方面带领电工对配电室的进线、母线和设备进行擦拭、烘干,使设备达到可以恢复运行的条件,岗位操作工又对现场设备进行了细致的检查。随后联系送电、送汽,设备投入运行,生产恢复正常。

经过5个多小时的奋战,设备的轰鸣声再度响起,在分厂的统一协调和两个车间的通力合作下,终于取得了这场攻坚战的胜利。

新年午夜攻坚战

李鹏 杨宇荣

2008年2月9日,大年初三,氧化铝三分厂七车间三蒸发工段副段长李强的手机突然响了,原来是三蒸发外排2号底流泵的出口闸板脱落,造成外送精制车间母液管严重堵塞,堵管长达200多米,如果不及及时处理,将导致七车间蒸发母液无法送至精制车间过滤机,会严重影响产量,详细了解情况以后,李强没有迟疑一分钟,马上联系三蒸发另一副段长李卫宏和清理班骨干人员进厂,新年的第一次抢修拉开序幕。

三蒸发工段抢修人员到齐后,首先检查现场情况,初步制订出抢修方案:用高压水冲刷管道,冲开堵塞物。由于天气异常寒冷,如果高压水不保持24小时连续供水,将会导致管道内部存水,形成冻管,造

成二次堵管。抢修人员马上根据人数安排值班,副段长李强、李卫宏身先士卒要求第一批值班,并让其他人员回家过年。他们用高压水冲洗一段时间后发

现见效甚微,决定在堵管外部进行火烤,以加速疏通进度。这时已经是2月10日凌晨,在室外零下4、5度的低温下,还要面对高温的火烤,抢修人员很容易感冒,但他们没有撤离,坚持现场蹲守。抢修经过三天的战斗,于2月11日终于冲开了堵管,那天是正月初五,最后值班的抢修人员结束抢修后,一直坚守现场的副段长李强、李卫宏召集全部抢修人员说:

“这是新年的第一次抢修,我们可能没有过好年,但保证了生产,没有影响产量,为2008年开了一个好头,现在我请大家去吃破五的饺子,热闹过新年。”



军民鱼水话真情 三分厂春节前夕慰问驻地武警官兵

本报讯 2008年春节前夕,中铝山西分公司氧化铝三分厂领导带分厂相关人员,到共建单位武警天津中队慰问驻地武警官兵。分厂领导与武警官兵亲切握手,向他们表示诚挚的问候,感谢他们在节日期间的辛勤工作。同时为武警官兵送去了慰问金2000元,并详细听取了中队领导节日期间的值班、工作、生活情况汇报。武警官兵们非常感谢厂领导的慰问,他们表示,在今后的工作中会更加努力,为保卫厂区以及周边地区的安全、稳定做出更大的贡献。(王强)



近日,为稳定高压溶出进料量,80万吨氧化铝厂二车间组织党员干部对原料磨2号料浆槽底部积料和槽壁结疤进行清理,大家克服天气寒冷和碱液、料浆不断溅出等困难,共清理积料约120m³。图为积料清理现场。摄影报道 任卫红 王玉红

氧化铝厂二分厂五车间主要经济技术指标二精浮游物及铝硅比控制的高低,直接影响氧化铝产量和产品质量。2007年,车间党支部以开展“两保一促”活动为契机,充分发挥党员的先锋模范作用,为圆满完成生产任务提供了强有力的保障。

抓住生产关键求提高

车间党支部围绕生产任务科学合理地组织生产。在分厂开展的“自查自纠管理缺陷”活动中,五车间干群积极主动应对生产中的“急、险、难”问题。2007年8月17日,五车间叶滤工段1号沉降槽搅刀变形造成假底堵塞,2号槽正在清理阶段,没有备用槽,如不及时处理势必影响溶出磨下料量。车间领导王秋生、任建堂闻讯后,立即赶到现场,组织车间全体党员和职能人员进行清理。所有参战人员不顾槽内蒸汽熏烤轮流上阵,于第二天凌晨4点30分将槽内积泥全部清理完,并一次投料运行成功。

抓住技术指标求突破

车间党支部在重点指标控制岗位开展了“产量争第一,指标创新高”轮班竞赛活动。活动结果与包干党员挂钩,真正发挥了“一名党员一面旗帜”的作用。共产党员乙轮班值班长卫鹏总是提前半小时到岗了解上轮班生产、指标情况,对一些技术条件达不到要求的及时进行调整。他所在班组的技术

指标连续4个月排名第一,单项指标二精浮游物合格率在2月份完成97.7%,创历年以来最好水平。2007年3月,由于物料不好,造成沉降槽连续跑浑导致浮游物超标、叶滤机结硬,生产液量送不出去,身为党员的生产主任任建堂两天三夜坚守在第一现场协调指挥,直至生产、指标全部恢复正常。

抓住创新成果求发展

车间2007年共组织实施4项技术改造,其中脱硅系统自蒸发器出料管加粗改造全面完成,提高了脱硅机的产能和通过能力。一次性投用3台钠渣槽改造,缓解了生产液量在内部循环的压力。尤其是硅渣过滤器变频改造项目,使硅渣过滤机的产能翻了一番。同时,车间以量化党员责任区考核为契机,开展“党员群众一帮一、一带一”活动。使广大党员明确责任目标和工作任务,确保本责任区生产任务的完成。全年实现了在只运行两大一小脱硅机、三台钠槽的条件下完成生产需求,不仅方便了员工的操作,减轻了员工的劳动强度,还降低了清理费用,实现了生产高效低耗的目标。

2007年,车间完成了溶出磨下料297.4吨/小时的生产任务,超计划完成0.3吨/小时,各项技术指标均达到分公司的考核要求,实现了全年影响产量为零的目标。“两保一促”活动的开展,有力地促进了车间各项工作的开展。

扎实开展“两保一促”促进生产高效低耗

——氧化铝厂二分厂五车间开展“两保一促”活动侧记

● 刘永定

谁说女子不如男

记氧化铝三分厂七车间技术员黄军萍

● 牛姗姗

氧化铝行业一贯以高强度劳动、高技术生产、高危险操作而著称,所以行业中的男员工通常都占到三分之二强,很多人都会说女员工在这里只能干点文职,简单的说就是打个杂什么的。但在氧化铝三分厂七车间,却有这样一位女性让所有认识她的人都由衷的钦佩。她就是七车间技术员黄军萍。

黄军萍,1999年毕业于中南工业大学有色冶炼专业,专攻氧化铝生产工艺,在女生凤毛麟角的理工大学中,不服输的黄军萍硬是以第一批学生党员、一等奖学金得主、优秀毕业生等等一系列的荣誉让身边的男生对她刮目相看。毕业后,到山西铝厂报到的第一天,她便要求到生产一线倒班。到了生产班组,黄军萍丝毫没有觉得女生应该有什么特权:开考克,十公斤的扳子自己扛;冲管道,4公斤的压力水管自己举;倒阀门,50公分的手轮自己转。到她工作转正时,大到工段长,小到班组都对对她伸出大拇指,赞叹道“谁说女子不如男”。

2001年,黄军萍由于工作表现出色,走上了七车间技术员岗位,从2001年至今的7个年头中,她更是一心扑在工作上,谁也不敢相信在她瘦小的身躯中竟能迸发出如此巨大的工作热情。

2006年七车间高浓度碳分技术改造上马,身为技术改造小组中惟一的一名女性,黄军萍吃住在车间,从改造图纸研究到现场项目施工全部层层参与、严格把关。从施工到试车的两个月,她和其他的男同志一起值夜班、通管道、冲地坪、提合理化建议……保证了蒸发器试车一次成功。2007年为实现节能减排,黄军萍经过两个星期的现场调研、数据分析,制订出回水管道改造方案以降低蒸发汽耗,在管道改造施工期间,她的一对双胞胎孩子全部染上流感,高烧39度,黄军萍依然没有放下工作,只是回家看了看孩子又重新扎进了改造现场。改造实施后,保证了不合格回水外送畅通,蒸发汽耗降低效果明显。

一份耕耘一份收获,黄军萍2007年相继被评为分厂个人二等功、三分厂优秀员工。面对她的辛苦、她的荣誉,大家都发自内心的说:“谁说女子不如男”。



战略机遇期

本世纪头20年是我国发展的重要战略机遇期,这是党的十六大全面分析国内、国际发展环境做出的重大判断。党的十七大根据国内外形势的新变化,进一步对重要战略机遇期的思想作了阐发。指出:“当今世界正在发生广泛而深刻的变化,当代中国正在发生广泛而深刻的变革。机遇前所未有,挑战也前所未有,机遇大于挑战。”

重要战略机遇期,对于国际化多金属战略转型期的中国铝业公司来说,同样如此。这一决断和战略定位,是中铝公司面对国内、国际形势,面对跨国经验和资源配置而进行的深层次思考。提出:战略转型势在必行。

中国经济发展的历程清晰地昭示我们。党的十六大以来的五年,我国经济保持平稳快速发展,连续五年达到10%以上的增长速度,这在我国历史上是少见的。2007年上半年,我国经济增长对全球经济增长的贡献度已达25%,超过美国成为全球经济增长贡献最大的国家,真正称得上中国的发展离不开世界,世界的发展离不开中国。我国已经成为世界经济,特别是本地区经济增长的重要引擎。

发展的必然选择。”

历史性机遇

党的十七大报告再一次为我们指明了方向:必须加快转变经济发展方式,大力推进经济结构战略性调整,必须更加注重提升自主创新能力,加快科技进步,创造自主知识产权,创造自主世界著名品牌,提高制造产品的附加值、发展增值服务,鼓励发展跨国经营、具有国际竞争力的大企业集团。

机遇前所未有,挑战也前所未有。对这两个“前所未有”,我们要认真学习和深刻领会,更加深入的理解重要战略机遇期的思想,更加准确把握我国发展的内外环境,更加自觉的紧紧抓住和利用好这一战略机遇期。

中铝公司的战略转型,是伴随着中国经济的发展脉搏应运而生的。人均国内生产总值从1000美元到3000美元,是一个国家发展的关键阶段。在这个阶段存在两种可能性,既可能因为举措得当而促进经济快速发展和社会平稳进步,也可能因为应对失误而导致经济徘徊不前和社会长期动荡。我国正在经历“四个深刻”变化,即“经济体制深刻变革,社会结构深刻变动,利益格局深刻调整,思想观念深刻变化。”

我们要更加努力的继续抓住国际生产要素重组和产业升级转移加快的历史性机遇,妥善应对我国的贸易保护主义和能源、资源、环境等方面的挑战,有效回应形形色色的“中国威胁论”;要更加广泛的开展国际合作,更好地利用各种合作机制,拓展我国的发展空间,维护自身的发展利益;要更加清醒地认识我国面临的国际安全形势,有力应对和解决各种形式的安全威胁,警惕和回击国际敌对势力利用各种手段加紧对我国在政治和意识形态等领域的渗透。

中央企业之使命

作为中央企业,我们有义务、有责任肩负起支撑国家经济发展的使命,实现“世界工厂”向“创造强国”的跨越,提升我国在全球产业分工中的地位,大幅提升自主创新对我国经济增长的贡献率。

作为中央企业,我们要努力提高创新能力。提高自主创新能力,是全面贯彻落实科学发展观的客观需要。按照“自主创新、重点跨越、支撑发展、引领未来”的科技指导方针,建设形成强大的原始科学创新能力,能够在科学技术突飞猛进和科技革命中把握先机并从容应对。

作为中央企业,我们要深刻领会十七大精神,积极稳妥地实施“走出去”战略,按

照国际惯例和通行规则到境外投资并作大作强,加强宏观规划、政策指导和协调管理,引导企业增强核心竞争力和跨国经营管理能力,自觉维护国家形象和企业声誉,着力培育我国的跨国公司。

作为中央企业,我们还要加强文化建设。当前,文化作为软实力的核心越来越受到世界各国的重视,文化交流在国际关系中的地位和作用越来越突出。大型企业在全球整合资源链的关键环节,要将文化理念融入经营网络,通过树立自己的国际知名品牌以及强大的关键核心技术创新能力,打入国际主流市场。

2007年,资本运作成为中铝公司增强优势和快速成长的重要途径,中铝股份成功回归A股市场,吸收合并山东铝业、兰州铝业、包头铝业,开创资本市场的成功范例;重组云南铜业,是我国有色金属史上通过市场运作实现的最大一宗战略重组,开创了国内铜业重组的先河,在中国企业重组史上写下了浓墨重彩的一笔。

2008年,是全面贯彻落实党的十七大精神的第一年,是实施山西企业十一五规划承上启下的关键年,做好今年工作意义十分重大。党的十七大提出全面建设小康社会奋斗目标新要求,中铝公司向国际化多金属矿业公司战略转型,这些给我们加快发展提供了有利环境和良好机遇。

学习贯彻十七大精神

当我一口气读完《我该怎样工作》一书后,那些励志故事就深深地印在了我的脑海中,经过反复阅读和思考后,感觉到“我该怎样工作”这一话题的内涵很深很深,真正要将“责任、诚信、卓越”的核心价值观融入具体的工作中,还需要不懈的努力。

有人曾经问过我:“在检修工作累吗?”我说:“累,检修工作既需要好的体力,更需要专业的技术和聪明才智,但检修人活得充实,富有激情。”我们喜欢检修工作,检修工作就像医生看病,每一个“病人”都是一个挑战。当看着同事们加班加点,奋勇向前的那种拼搏精神,你的血脉也会随之膨胀;当看着大家点点滴滴的血汗换来的优质设备,一步步铸就山西铝厂二期、三期工程的成功建设,成就感便油然而生。过去一同上班的年轻人,当初不专心上班者,如今不乏因为喝酒或赌博而沉沦;嫌弃苦累换了四次岗位的,如今还在抱怨工资待遇低;而一直积极工作的,如今不少人已经成为单位生产骨干,在工作中承担着更重要的职责。这差距产生于“责任和诚信”。因为没有

承担责任 建立诚信 感受生活

● 张安泽

人会把重任交给一个不负责任、没有诚信的人。只有积极工作、勇于承担自己责任的人,企业才会诚信于他,让他有更多的机会。

记得1993年我刚认识邵慰师傅时,他说:“要工作,就得明白自己的责任;学技术,先得学习做人,不同的技术水平时期,人会产生不同的心理和缺点……”如今读了《我该怎样工作》一书,让我对如何做人、做事有了更深地理解。如何把“责任、诚信、卓越”融入具体工作?看看身边的三晋技术能手王凤朝、运城市十大杰出女职工任平叶,还有常俊民、张朝晖等技术能手和劳模,他们都是平常人在繁琐的日常工作中以积极主动、不断追求完美的工作态度去工作,在普通的岗位上做出了骄人的成绩,展现出自己的才华,得到企业、社会的认可。同时,自己也在工作中得到更多的收获、更多的欢乐。

工作是生活的一部分,我们只有快乐的工作,才能快乐的生活,拥有绚丽多彩的人生。

一本小册子,却摸准了时代的脉搏,工作为了什么?我在为谁工作?我该怎样工作?最近看完《我该怎样工作》一书后,心灵为之震撼。她深入浅出地剖析了最深刻的现实困惑,富于哲理的理念细细想来,引人深省。在当今这个浮躁的时代,我们需要触动心底的反思,更需要用热情去点燃工作的激情,让我们每个人都能够从内心深处承认并接受“我们不仅是为了生活而工作,更是为了实现自己美好的明天而工作”这一人生理念。

树立正确理念和培养良好心态

正确的工作理念,是工作的动力,是拥有良好心态的基础。消除了思想观念上的困惑,心里才会豁然开朗,过去一些不平衡和不理解便悄然逝去,工作热情也会油然而生。虽然工作中不乏一些繁琐的小事,但没有任何一件事情,小到可以被抛弃;没有任何一个细节,小到应该被忽略。同样是做小事,不同的人会有不同的体会和成就。不屑于做小事的人做起事来十分消极,工作中不过是在混时间;而积极的人则会安心工作,把做小事作为增强自己判断能力和思考能力的机会。这样,当碰到问题时,才能冷静地思考问题的症结,积极地寻求解决问题的办法。

体味工作意义和端正工作态度

如果没有正确的工作态度,就谈不上持之以恒的积极工作。我们每一个人在工作中的时间占了生命中的大部分,如果工作上感觉不舒服,心情不愉快,那么他将会不愉快地度过生命中的大部分时光,他的生活肯定也会因此而消极。因为,工作的意义决不简单地停留在获取生活开支上,如果如此,人生的乐趣便荡然无存。正确看待工作的意义,珍惜工作的机会,体会工作的乐趣,在工作中得到满足和成就感,进而达到实现人生价值的意义,才能焕发持之以恒的工作动力。在市场竞争背景下,每个行业的竞争日益上升,那

么我们的竞争优势取决于哪里呢?取决于我们对工作的态度、对工作的敬业程度和对企业的忠诚程度。

工作是铸就施展才能的平台

在短暂的人生征程中,我们所处的改革时代,工作是人生的主要任务,也是检验个人能力的主要途径之一。人的才能来自于文化教育和修养,取决于工作中的培育。工作中造就能力,也施展能力,如此循环往复,螺旋式上升。当感受到自我能力的提高、自我价值的实现的乐趣和满足时,对工作的爱也就伫立心底,就会抛弃小的得失和恩怨,迸发出对工作的激情,把自己的潜能发挥出来。由此,敬业进取、不懈努力是实现理想和提升自我的必由之路。想要突破自己、超越自己,就要勇于向不可能完成的事情发起挑战,不断追求更高的自我定位,做一个有进取心的人。

● 卫芳菲

读了《我该怎样工作》一书之后,我经常思考从工作中学到了什么?得到了什么?对待工作的态度还存在哪些欠缺?从而不断的在工作中发现乐趣和惊喜,在工作的激情中创造属于自己的奇迹!我相信今天的成就来自于昨天的积累,明天的成功则依赖于今天的努力。来,让我们现在就从手中的工作做起,视责任为使命,视诚信为生命,视卓越为已命,用热情点燃我们工作的激情,为我们美好的明天而努力工作吧!

工作,因热情而精彩



在生命的旅程中,请给自己的心灵安排一个驿站。因为经过长时间的跋涉,我们的心灵难免会蒙上一层尘埃。这个时候,我们需要静下心来读一本书,让这些涓涓细流般的感悟,轻轻洗涤和抚慰我们的心灵,还它一片澄亮,你会发现,生命的意义其实很简单。

记得几年前,从一本杂志上看到过这样一篇报道:国外一家杂志社举办征文大赛,题为《世纪展望——21世纪我最想要的》,并开出了高达一万美元的奖金。活动开始后,怀着对新世纪美好生活的憧憬,世界各地的稿件如雪片般纷至沓来,有近万人参与了这次征文活动。统计结果,最想要金钱的占57%,最想要家庭幸福的占21%,最想要权力职位的占8%,最想要漂亮贤惠妻子的占5%。

经过专家评审,出人意料的一篇不足三百字的文章——《我最想要一个积极快乐的心态》,赢得了这次竞赛唯一的大奖。专家们的评审意见是:“无论你想要金钱还是权力,无论你想要幸福的家庭还

是豪车豪宅,如果你拥有了积极快乐的心态,你就什么都可以得到。在未来的人生和世界里,态度是最根本的竞争力。”

也许大家和我一样,看到这样的报道一定会感触颇多。

为什么有的人整天总是眉头紧锁,怨天尤人、牢骚满腹,感叹命运对他如此不公?

为什么有些人年富力,既有知识又有能力,却工作业绩平平,成为跳槽专家?

为什么有的人不能家庭和事业兼顾?

有位成功人士提醒:要是你现在对于自己所拥有的事物,自己所从事的工作,或者自己的定位都不能感到高兴的话,那么就算让你得到想要的,你仍旧无法快乐。虽然良好的心态不是财富,可它会带

给你。

心理学有这样一条定律:“人在大部分时间伴随的心态,会成为人的主要心态,影响人一生的命运。”

每个人大部分时间的心态是积极的、认真的,那么他一生的主要心态就是这样,遇到困难也很容易调整自己,做起事来又快又好。

心态是金。良好的心态决定了我们拥有一个良好的精神状态;良好的精神状态又是我们责任心和上进心的外在表现。任何一个人都不愿意跟一个整天提不起精神的人打交道,任何一个领导也不愿意提拔一个精神萎靡不振、牢骚满腹的员工。因为一个充满激情、积极向上的心态也会感染身边的同事、朋友、家人,还有我们的上级。

心态是金

● 唐桂莉

“我在为自己工作!”这就是我从《我该怎样工作》这本书中找到的答案。

在上班近十年的时间里,有一多半时间我对工作的态度是不明确的,认为只要把领导交给的任务完成,那么工作就算完成了,从来不去想如何能更好的工作,反而经常抱怨工作没有意思,逐渐对工作失去了热情,与大多数人一样,拿着固定的薪水,过着平淡的日子,工作中找不到自己的定位。

读了这本书后,我才恍然大悟,原来是我把工作只当成工作而已,并没

有全身心的投入,也很少想工作对我意味着什么,缺少热情,没有激情的应付工作。这时我想起了原洗漆车间主任石洪顺,一个很简单的人。他的文化程度不高,刚进厂的时候也是一名普通的操作工,就是在这样一个普通的岗位上,通过对流程进行认真的分析研究,提出更科学合理的改造方案,经投入使用起到了不错的效果,被车间提成了技术员。就这样,凭着对工作的热情投入,一步一步走上了车间主任的位置。一名普通的职工,如果他也向“汤姆”那样,老板交代什么就干什么,从来不去主动思考,那么他可能永远只是一名操作工。其实我们对工作的态度稍微转变一下,向“约翰”那样,主动去工作,去思考,就会有一种不错的心情,结局也会完全不同。

我有一位表哥在铝厂打工将近十年了,起初只是一名普通的焊工,由于技术水平低,活干的不少,但薪水却拿的不多,娶妻生子后,生活也日趋紧张,非常苦恼。这时我的母亲告诉他:“你只有努力工作,用心工作,才能改变目前的状况。”后来表哥到检修分厂重新去当一名电焊学徒,半年的时间,只拿基本的生活费,每天加班加点,跟着老师傅从最基本的学起。“今天工作的辛苦是为了明天更好的生活。”这是表哥一直坚信的。在众多的正式工和打工者中,他是最用心、最投入也是拿的最少的。一年以后,他的水平提高很多,能接手一般的焊活。又经过几年的打拼,养活一家已经绰绰有余。听说,前一段时间一家私企要以年薪十多万雇佣他,他没有去,因为现在厂里对他们这些有技术的外来工待遇非常优厚,不仅给每个人办了养老保险,还解决了子女的上学问题,他自己也厂里也买了一套住房,生活过得安逸舒服。用他自己的话来说:“现在铝厂就是我的家!”

我想,一个人只要用心去做自己的工作,积极主动的去工作,充满激情的去工作,那么他就不会再抱怨自己的工作,这样工作就不会再枯燥,自己也能获得一定的回报!

在工作中充满激情的人呈现的是一种积极乐观的精神面貌,他的生活到处充满阳光,前途一片光明。一个人无法在工作中投入激情,同样无法在生活中投入激情。长此以往,最终会形成人生的倦怠。

“人与人之间的关键差别,卓越人士和庸常人等的迥异之处,正在于心态。”“一种积极的心态比一百种智慧更有力量。”“每个人的潜力都是无限的,有什么样的心态,就会有什么样的工作业绩与生命质量。”这也是我读《我该怎样工作》一书的最大收获。许多时候,让我们疲惫的不是漫长的旅途,而是鞋里的一颗微小的沙粒。同样,制约我们走向成功的,也许就是我们身上的一些小问题。行为的改变来自心之所想,换一种态度对待生活,便能获得一次心灵的涅槃。老子曰:“图大于其细,图难于其易。”那么从现在开始立即行动,从工作的细节做起,挖掘我们激情的源泉。保持我们的激情,在激情中坚持,在坚持中胜利。

工作是要用心去做

● 孟青菊

词牌名中的文史知识

词牌“虞美人”是从这种花得名吗？相传虞美人花与项羽的美人虞姬有关。虞姬自刎后，血染了一地，长出一种鲜红的花，后人把这种花称作“虞美人”。后人钦佩虞姬节烈可嘉，创制词曲时就常以“虞美人”三字作为曲名，诉一缕衷肠。“虞美人”因以为名，逐渐演化为词牌名。

词牌“沁园春”因何而得名？由东汉的沁水公主园得名。东汉明帝刘庄第五个女儿刘致被封为沁水公主，刘致便在封地沁水县兴建一座园林，史称沁水公主园，简称沁园。大将军窦宪仗其妹窦后的权势，以低价夺取沁园，公主害怕，不敢与之计较。后来汉章帝知道此事，要治窦宪罪，窦宪退出沁园，从此不被重用。后世泛称公主的园林为“沁园”。后人作诗以咏其事，此调因而得名“沁园春”。

词牌“水调歌头”中的“歌头”二字是什么意思？相传隋炀帝在开凿大运河时，曾制《水调歌》，唐代发展为大曲（大型歌舞曲）。凡是大曲都由几个乐章组成，“歌头”就是开头一段。《水调歌》有散序、中序、入破三部分，“歌头”为中序的第一章，又名“元会曲”“凯歌”“台城游”等。（李晓霞摘自《青年导报》）

世界四大大陆桥

北美大陆桥 这是最早出现的大陆桥。全长4500公里。它东接大西洋，西连太平洋，缩短了两大水域之间的距离。

南美大陆桥 长1000多公里，东起阿根廷的布宜诺斯艾利斯，西止智利首都圣地亚哥，连接大西洋和太平洋两大水域，有利于南美诸国间的协作，促进了经济开发。

新亚欧大陆桥 此“桥”东起我国江苏省的连云港，西止荷兰的鹿特丹，地跨亚欧两大洲，全长10800公里，1990年9月12日全线接通。它是世界上最“年轻”的大陆桥。旧的亚欧大陆桥也叫西伯利亚大陆桥，西段与新亚欧大陆桥一致，东段经俄罗斯的西伯利亚到东方港，比新亚欧大陆桥长2000公里。

南亚大陆桥 在亚洲南部的印度半岛上，从东岸的加尔各答港到西岸的孟买港之间，有一条东西向、长约2000公里的大铁道。它使阿拉伯海与孟加拉湾之间的海上运输可以改成铁路联运。

（张昕摘自《中国老年报》）