

勃旅

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

2008年1月8日

星期二

农历丁亥年腊月初一

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总第 967 期

总编辑 孙建康



1月3日,山西铝厂副厂长郭万里到实业总公司大林更改项目检查指导工作。参观了新建成投产的氢氧化铝微粉生产线,他要求实业公司围绕山西铝厂的总体战略部署,在优化项目开发、提高核心竞争力上下功夫,实现又好又快发展。图为郭万里在大林更改项目现场检查指导。
摄影报道 史红丽

运城市卫生局来山西铝厂检查防疫工作

本报讯 1月5日,运城市卫生局、天津市疾病预防控制中心一行来山西铝厂对脊髓灰质炎疫苗发放工作进行检查。

山西铝厂副厂长郭万里简要介绍了山西铝厂根据山西省卫生厅《关于开展今冬明春脊髓灰质炎强化免疫工作的通知》要求,对中铝山西企业范围内适龄儿童脊髓灰质炎强化免疫情况。

检查组通过检查认为,山西铝厂防疫部门在第一轮的强化免疫活动中宣传到位、登记认真及时,并对服用疫苗情况进行了督导和检查。运城市卫生局副局长李起炎要求山西铝厂在第二轮的强化免疫活动中要挨家逐户对所有适龄儿童免费进行免疫,做到“送苗到口、咽下再走、一个不漏、两轮全服”。(赵学斌)

检修分厂电焊工常俊民荣膺“全国技术能手”荣誉称号

本报讯 日前,中铝山西分公司检修分厂电焊工常俊民喜获“2007年度全国技术能手”荣誉称号,为中铝山西企业争得新的荣誉。

据悉,由劳动和社会保障部组织的2007年全国职业技能竞赛系列活动总结会于12月21日在北京举行。会议表彰了2007年度全国技

术能手。2007年通过职业技能竞赛全国共产生全国技术能手209人。其中,通过“中国铝业杯”首届全国有色金属行业职工技能竞赛有色金属行业有七位同志获“全国技术能手”荣誉称号,检修分厂常俊民为其中之一。

(宁芬斌)

山西省杰出(优秀)青年能手评选揭晓 中铝山西企业三青年喜获殊荣

本报讯 近日,从共青团山西省委传来喜讯,中铝山西企业青年职工史洪杰、侯炳毅、李敬泽分别被授予山西省杰出青年管理创新能手、优秀青年技术创新能手、优秀青年服务创新能手荣誉称号。

近年来,中铝山西企业各级团组织以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,全面贯彻落实科学发展观,紧紧围绕企业改革发展中心,引导和激励广大青年在企业管理、技术、服务等方面开展了内容丰富、形式多样的创新创优活动,收到了较好的效果,促进了节能减排工作和企业中心工作的完成。

(厂团委)

中铝山西企业 专用铁路获得“优质”称号

本报讯 1月1日,从侯马车务段传来喜讯,在侯马车务段对全段管内32个接轨站的110家企业专用铁路及专用线进行的平推检查验收中,中铝山西企业专用铁路在基础管理、运输管理、安全管理、技术管理、培训管理、干部量化完成、验收考试等六个方面的检查验收中取得综合排名第一的好成绩,荣获“优质专用铁路”的称号。

(崔文林)

党的十七大根据形势和任务的发展变化,对《中国共产党章程》进行了修改。新修改的党章,坚持以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,体现科学发展观等党的十六大以来党中央提出的一系列重大战略思想,把党的十七大报告确立的重大理论观点、重大战略思想、重大工作部署写入其中。大会通过的党章修正案,充分体现了马克思主义中国化最新成果,充分体现了党的工作和党的建设的新鲜经验,适应了新形势新任务对党的工作和党的建设的新要求。

遵守党的章程 实现党的使命

认真学习贯彻党的十七大精神之十二
《人民日报》评论员

坚持与时俱进的政党,才能永葆青春;推动不断发展的事业,才能充满活力。中国共产党历来重视制定、修改和完善党章。党的十二大以来,我们党对党章作了四次修改,彰显了中国共产党人与时俱进、勇于创新的宝贵品格。

这次修改党章,坚持发扬党内民主,集中全党智慧,对党的十六大以来实践进程、深入贯彻落实科学发展观,对中国特色社会主义道路和中国特色社会主义理论体系,对中国特色社会主义总体布局,对党在社会主义初级阶段的基本路线,对发展社会主义市场经济、发展社会主义民主政治、发展社会主义先进文化、构建社会主义和谐社会,对军队建设、民族工作、宗教工作、统战工作、外交工作,对加强和改进党的建设和党的领导等方面的内容,进行了增写和充实。这些增写和充实,反映了党领导人民建设中国特色社会主义进程中取得的新思想、新共识、新经验。

科学发展观,是对党的三代中央领导集体关于发展的重要思想的继承和发展,是马克思主义关于发展的世界观和方法论的集中体现,是同马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想既一脉相承又与时俱进的科学理论,

是我国经济社会发展的重要指导方针,是发展中国特色社会主义必须坚持和贯彻的重大战略思想。把科学发展观写入党章,体现了我国经济社会又好又快发展的根本要求,适应了推进中国特色社会主义伟大事业的客观需要,反映了全党全国各族人民的共同心愿,有利于全党同志增强贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性,必将指导党的工作创造新境界,推动国家各项事业打开新局面。

党章是规范和指导全党行为的总章程,对推进党的工作、加强党的建设具有根本性的规范和指导作用,在党内具有最高的权威性和最大的约束力。对我们这样一个拥有7000多万党员的大党来说,把全党同志的思想统一到党章上来,自觉按照党章行动,意义十分重大。

党章是各级党组织坚持从严治党的根本依据,也是全体党员加强党性修养的根本标准。认真学习贯彻新修订的党章,既是学习贯彻党的十七大精神的应有之义,也是加强和改进党的建设的重要基础性工作。我们要切实把党章学习好、遵守好、贯彻好、维护好,扎实推进党的工作和党的建设制度化、规范化、程序化,不断推动党的执政能力建设,不断推动党的先进性建设,不断增强党的创造力、凝聚力和战斗力。

我们党自诞生之日起就勇敢担当起带领中国人民创造幸福生活、实现中华民族伟大复兴的历史使命。党的章程集中体现了党的使命和党的宗旨,是我们党在新的历史条件下团结带领人民发展中国特色社会主义和加强党的自身建设的根本遵循。学习贯彻党章,必将使我们进一步坚定理想信念,进一步提高道德修养,进一步发扬党内民主,进一步严明政治纪律,进一步强化监督制约,进一步加强制度建设,使我们党在引领当代中国发展进步中始终站在时代前列,永葆生机活力,将中国特色社会主义伟大事业不断推向前进。

刚刚过去的2007年,山西铝厂在实现科学发展的征程中写下了又一个瑰丽灿烂的新篇章。

这一年,山西铝厂人万众一心、奋发图强,谱写出科学发展的雄浑交响。

按照五届八次双代会和2007年党建工作会议精神的部署,全体员工解放思想,坚定信心,进一步落实“依托铝基地,融入大社会,走向大市场,建成大集团,实现大发展”的发展战略,生产经营、改革发展、和谐建设各项工作全面推进,企业步入了新的快速发展时期,呈现出“经济效益增长,企业健康发展,职工安居乐业,铝城文明和谐”的喜人局面。

这一年,山西铝厂千帆竞发、百舸争流,弹奏出融入社会的铿锵音符。

企业经济实力大幅提升,产值、利润均提前超额完成了中铝公司绩效考核目标,所属生产经营型单位全部实现盈利。

工业、建筑安装业、服务业三个业务板块不断融入大社会,走向大市场,呈现出强劲的发展势头。工业产品产销两旺。水泥成为本地区主要供应商;粉煤灰砖深受市场青睐,成为传统粘土砖的替代产品,并成功进

入西安仿古建材市场;耐火材料成为华北地区最大生产和供应商,产品畅销全国20个省市10多种行业136家企业;电器设备远销到中铝重庆分公司和晋北市场。建筑安装业施工能力和社会影响力不断提升。建筑安装业年施工能力达到6亿元,晋铝建设形成了跨地域跨行业、产业链条延伸的快速发展态势,从山西铝基地走向中铝,走向全国,正

实现多元发展;培训中心开展国际劳务培训合作,向澳大利亚、日本等国进行劳务派遣,为重庆分公司和社会培养技术工人;园林绿化的社会市场面不断扩大;卫生处面向社会开展健康体检业务。

这一年,山西铝厂激发活力、壮大规模,唱响了快速发展的黄钟大吕。

去年改制的4家股份制企业不断完善

力和后劲大大增强。粉煤灰砖第二条生产线建成投产,形成年产1亿块的生产规模,成为山西省最大的粉煤灰砖生产企业;设计年产4500吨的活性硅铝粉项目建成投产,产品填补了国内空白;孝义铝矿汾阳集运站建成投用,形成了矿产开采集运新业务;对水泥、拟薄水铝石实施节能减排、挖潜增效技术改造。这些项目的建成投产,壮大了企业经济规模,竞争能力和抗风险能力进一步提高。

这一年,山西铝厂提升管理,夯实基础,演绎出好字当先的时代旋律。

三大管理体系、标准量化全面推广,促进了企业安全生产;信息化建设成效显著,提高了工作效率;政策研究法律事务得到加强,有效防范了经营风险;财务集中管理进一步完善,提高了资金使用效率。节能减排效果明显,生活用水和工业废水实现了减量、达标、合格排放的阶段性目标。对照国务院国资委制定的《企业绩效评价标准值》,净资产收益率、销售增长率、销售利润增长率等多项关键经营指标均实现了全优。管理对企业经营效果的贡献率进一步提高。(下转第二版)

科学发展铸辉煌

——山西铝厂2007回眸

● 梁江华

准备走出国门,被中铝国际认为是“最值得信任的合作伙伴”;晋铝安装发挥专业化施工优势,开拓了华圣公司、河南开曼铝业等市场。服务业实现跨越式发展。现代服务业发展迅速,晋铝工贸经营业务不断扩大,业务量突破1亿元;晋铝信息以省城太原为依托,不断拓宽工业管控一体化业务;监理公司业务向工程造价咨询和招投标代理扩展,

法人治理结构,初步形成了科学决策、公平竞争、合理分配、有效激励、严格制约五大机制,活力不断彰显。后勤服务系统改革稳步推进。生活区IC电表安装工作顺利铺开,为实施水电气暖收费改革奠定了坚实基础。

这一年,山西铝厂坚持内涵和外延发展相结合,新的项目不断建成,企业发展实

山西省资源综合利用生产工业产品评审会中

山西铝厂工业系列产品通过评审

本报讯 日前,山西省资源综合利用生产工业产品评审会在太原召开。运城市、阳泉市共计 13 家企业参加了评审。山西铝厂水泥厂的硅酸盐系列产品和宏泰粉煤灰开发有限公司的蒸压粉煤灰砖废旧资源利用均达到 30% 以上,产品质量也全部达到国家标准,通过山西省资源综合利用生产工业产品评审会评审,均可享受国家税收优惠政策。(水泥厂)

东兴严格验收夯实管理
本报讯 晋铝现代 B 座楼已经全面竣工,移交东兴物业部叠翠北区管委会进行物业管理。近日,东兴物业部成立竣工验收组及各类竣工验收专业小组,对各类设施、设备、管道、电气线路、墙体结构、消防设施等方面的质量、数量进行认真严格把关,并将查出的 47 个问题及时反馈给施工方。于 1 月 2 日对以上问题进行复验,要求施工方在规定的时间内整改完毕,为下步物业管理打好基础。

(范延庆 黄玉萍)
种分车间改造
拜尔法种分槽提料管效果明显
本报讯 氧化铝四分厂种分车间为了加大拜尔法系统过料量,杜绝溢流,针对种分槽提料管直径、溢流堰高度设计不合理等情况,深入分析,科学测量、详细论证,从 2006

年 12 月起先后对 I、II 步种分槽提料管实施技术改造,将提料管直径和溢流堰高度在原来基础上分别增加 1 米和 1.5 米,截至 2007 年 12 月,历时 1 年时间,改造完 23 台,对改造完的 23 台种分槽投入运行效果看,料浆过料量得到明显提高,溢流基本杜绝,目前正在加紧对其余 3 台种分槽的改造。



(蔡永明 赵萍)
电修车间规范操作 狠抓落实
本报讯 在新的一年里,检修分厂电修车间在全面落实基础管理工作的同时,加大对违反安全操作责任人的考核力度,不但要进行考核通报,班组还要召开专题会进行反思教育,从中吸取教训,及时改正,引导员工把“上标准岗、干标准活”在实际工作中得到落实,认真执行“安全九项规定”和“七步工作法”,确保车间全年各项工作稳定运行。(郭晓琴)

(上接第一版)
这一年,山西铝厂改善民生,共享成果,涌动以人为本的滚滚春潮。

在经济效益提升的同时,改革发展成果与职工群众共享,职工享有的公共服务明显增强。企业不断改善生活环境、条件和设施;信访工作有效开展,城管、巡逻和社会治安综合治理进一步加强,生活区入室盗窃案件明显下降。在总部大力支持下,组织孝义铝矿一期生活区危房住户整体搬迁,确保了职工生命财产安全。硬件设施的改善和服务水平的提高,为铝基地几个企业的生产经营、改革发展和广大居民生活提供了有力保障;也极大地鼓舞了广大干部员工,进一步增强信心,振奋精神,以饱满的精神状态和良好的工作业绩投入到企业改革发展中,企业凝聚力、向心力空前增强,有力地促进了企业和谐。

这一年,山西铝厂广泛合作、互利共赢,营造了和谐发展的融洽氛围。
山西铝厂按照“依托铝基地,融入大社会,走向大市场”的发展战略,充分利用企业内外两个市场两种资源加快发展。进一步巩固和发展了与山



一月五日,检修分厂检修车间组织精兵强将,克服高空、灰尘等困难,发扬敢拼敢打的精神,经过三天顽强拼搏,顺利完成氧化铝二分厂四车间四十五度斜斗提升机的检修任务。图为参战员工分工解体减速机。
摄影报道 张安泽 张东民

西分公司、华泽公司密切合作、互相支持、共同发展的协调机制。加强与地方政府、社会各界沟通交流,支持慈善救助、教育等社会公益事业,开展新农村建设、卫生下乡支农工作,不断辐射和带动地方经济社会发展。积极履行社会责任,社会声誉和形象不断提升,为企业创造了和谐融洽的外部环境,赢得了更多的发展机会,争得了更大的发展空间。建设银行给予山西铝厂 2 亿元借款授信额度;粉煤灰砖项目被纳入当地政府经济社会发展长远规划和循环经济总体规划予以支持;企业与天津市政府加强合作,推动晋铝水泥、粉煤灰砖等建材产业发展壮大。

2007 年,是山西铝厂的一个快速发展之年,也是一个和谐发展之年,我们的步履矫健而坚实,我们的足音铿锵且自信。

使命催人奋进,愿景凝聚力量!盘点 2007,我们喜悦且振奋!展望 2008,我们豪情满怀。山西铝厂将全面贯彻党的十七大精神,坚持科学发展观,按照“依托铝基地,融入大社会,走向大市场,建成大集团,实现大发展”的发展战略,进一步解放思想,加快发展,深化改革,强化管理,坚持以人为本,推进和谐建设,站在新的历史起点上,向又好又快发展的更高目标不断迈进!

“安全是幸福的源泉”、“安全就是效益”。这话对任何一个企业来讲,都是有效的。一个企业的安全成败则取决于安全员抓安全的善断和决策。那么,如何才能做到安全员在抓安全时正确决策呢?概括地说,那就是要学会“多谋善断”。

所谓多谋,就是要求安全员在长期深入生产现场过程中,要有在鸡蛋里挑骨头的精神,善于倾听一线员工对安全隐患的见解,然后不断思考分析拿主见。多谋才能善断。越是情况复杂,越要多谋,只有这样,才能不断提高安全员的管理水平,才能有效地避免事故的发生。“谋而不动”是失职,“谋而后动”是盲动,盲动就会出现大问题,盲动就会使企业财产、员工生命无法保障。那么,安全员怎样才能通过多谋而出好主意呢?笔者认为:一是要长期地深入现场去发现问题,寻找差距,工作要有预见性,预见是遏制事故发生最大克星;二是必须实事求是地解决生产现场的安

本报讯 截至 12 月 31 日,运输部全面完成全年生产任务,实现年总运量 615.7556 万吨,氧化铝发运 69.5852 万吨,专列到达 119.0633 万吨,路车停时控制在 14.6 小时以内,取得 2007 年安全、生产双丰收。

优化业务流程 提高运输效率

运输部全面完成 2007 年运输生产任务

2007 年以来,运输部以标准化 A 级分厂达标为目标,紧紧围绕“安全保产、和谐服务、运输畅通”的管理思路,坚持先厂外后厂内、先专列后混合的原则,重点抓好铝

土进厂和产品发运,抓好外部协调工作。坚持在优化业务流程,提高运输效率上做文章,强化以调度为中心的生产指挥,着重在运输方案上下工夫,积极整合运力资源和运输作业流程,推行标准化管理。坚持发

挥新技术的作用,充分利用 SRTMIS(系统)系统,抓好关键运输指标控制,压缩停时,提高车辆周转,控制保有量,提效增量。(崔文林)

落实科学发展观 生产系统传捷报

本报讯 近日,从 80 万吨氧化铝厂传来喜讯,2007 年全年商品氧化铝累计完成 86.28 万吨,超计划 3.28 万吨;实产氧化铝累计完成 86.18 万吨,超计划 3.18 万吨;各项技术指标进一步优化,两大攻关项目取得明显成效。

2007 年,分厂上下坚持党建工作融入生产经营为中心,树立生产、技术、设备一盘棋的思想,严格落实干部的工作执行力,强化调度指挥,精心组织生产,紧紧围绕平衡液量、优化指标,在按计划完成高压溶出检修的基础上,积极组织上下游生产车间的设备检修和备用,克服了各种困难,取得了 2007 年生产任务的辉煌业绩。(任卫红 郭智峰)

本报讯 物资配送中心在冬季储煤工作中,积极克服煤炭资源紧缺、价格上涨,治理超限运输,到煤车辆减少等实际困难,想方设法积极组织货源,延长工作时间,为客户提供优质服务,较好地保证了煤炭的进厂,截至 2007 年 12 月底,全面完成了冬季储煤任务。

今年以来,受煤炭市场紧张、治理超限运输等因素的影响,中铝山西分公司煤炭进厂工作受到很大的制约,为了确保生产、生活用煤,物资配送中心燃料检验科主动协调,每天早上、下午提前半个小时开磅、中午、晚上延长停磅时间,尽可能为客户提供优质服务,降低运输成本;同时积极安排科室人员 24 小时坚守工作岗位,确保随到随卸随排,最大限度压缩铁路停时,为进煤工作创造了积极有力条件。(王丽华)

压缩路车停时 降低运输成本 物资配送中心全面完成冬季储煤任务

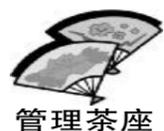


摄影报道 李文广 刘纪伟 任卫红
详细的监测。设备正常运行。图为点检员工正对五号排风机振动情况进行监测,五号排风机振动值一直控制在正常范围之内,保证了机轴底座、耦合器底座及电机底座进行重新找正。经过几天在相关专家的指导下,对排风机旧基础打掉重新灌浆,对排风机进行检修,近日,八十万吨氧化铝厂六车间对五号排风机进行检修,

多谋才能善断

● 刘德存 杜丰余

善断,是指安全员在抓安全时,要在多谋中寻求最佳解决方案,从某种意义上讲,善断就是遏制事故发生的强有力手段。安全员在面对不同的安全隐患,怎样才能判断既准确又到位呢?笔者认为:一是要准确定位,必须树立对安全隐患容忍就是对安全事故纵容的意识;二是处理问题的方案要及时,机会要抓住,决策要迅速;三是准确把握上级的战略部署,关注员工的根本利益;四是要权衡利弊得失,当利弊得失发生矛盾时,应遵循“利与不利取其利、害与不害取其不害、两利取一大利、两害取一取小害”的原则。如此,才能当一个称职的安全员。



管理茶座

厂团委举办团建理论论文交流发布会

本报讯 1月2日,山西铝厂团委在存续四楼会议室召开团建理论论文交流发布会。会上,厂团委向团建理论论文征集活动优秀组织单位和获得论文一、二、三等奖的个人颁发了荣誉证书。获得优秀论文一等奖的四名同志分别就新时期如何做好企业共青团和青年工作进行了交流发言。

2007年8月,山西铝厂团委组织举办了团干培训班,为了把培训成果应用于工作实践,不断探索新时期团建理论,厂团委在各级团干中开展了团建理论征集活动。活动得到各级团干的广泛响应和积极参与,共征集团建理论论文70余篇。经过认真评选,有4篇论文获得一等奖,4篇论文获得二等奖,19篇论文获得三等奖,检修分厂团委荣获优秀组织单位奖。

团建理论论文征集活动的开展,促进了基层青年工作者对新时期企业共青团和青年工作的思考,提高了各级团干的认识,增强了理论联系实际的能力,提升了团建理论水平,为企业共青团工作开创新局面创造了良好条件。(厂团委)

二分厂举办企业文化知识培训班

本报讯 1月4日,氧化铝二分厂组织分厂、车间两级职能人员,分厂全体科级干部及工段长进行了企业文化知识培训。培训通俗易懂、寓教于乐,收到了良好的效果。

培训首先回顾了企业文化的发展历史,分析了企业文化对企业发展的意义,并通过现场小游戏对参加培训人员的人生观、价值观做了测试。培训授课人员通过对分公司企业文化理念的理解,分析了企业文化的发展在分公司生产经营工作中的积极作用,同时总结了氧化铝二分厂的企业文化理念。

分厂要求参加培训的全体学员要充分消化讲解的知识,当好宣传兵,将学到的企业文化知识进行广泛宣传,使分公司企业文化理念深入员工心中,促进分厂各项生产经营工作的开展。(李晚霞)

为了将十七大精神落实到具体工作中,近日,氧化铝二分厂党委组织党员干部开展各种活动,确保元月份生产开门红。图为五车间党员干部正在对沉降槽立柱死角的结巴进行清理。

摄影报道 高程

三分厂青年突击队对沉降槽进行清理

本报讯 近日,氧化铝三分厂青年突击队对分厂150号沉降槽进行了清理。

沉降槽是氧化铝三分厂主体设备之一,也是拜耳法生产的关键设备。12月初,150号沉降槽槽槽后,三分厂积极协调生产,组织了清理。在分厂此次组织的青年突击队清理过程中,青年突击队队员克服泥层厚、结疤硬等困难,用铁锹清理积泥,用锤子敲击墙壁结疤,连续奋战4个多小时,共清理积泥二十余车,除去墙壁结疤二十余米,充分体现了团员青年攻坚克难的生力军作用,为全年生产的稳定运行贡献了一份力量。(孟青菊)



热电化学车间开展“青工新年立新功”活动

本报讯 新年伊始,为进一步提高青工的工作热情,近日,热电分厂化学车间在全体青工中开展了“青工新年立新功”活动。

自1月7日开始,车间每月将在青工中评出敬业爱岗、为生产做出突出贡献的班组长和个人,分别根据工作成绩给予100元、50元的奖励,同时还将开展先进班组评选活动,前三名分别给予300元、200元、100元的奖励。通过活动的开展,将进一步提高员工工作的积极性,促进车间工作的全面开展。(胡俊岭)

胡锦涛总书记在党的十七大报告中指出:“深入贯彻落实科学发展观,要求我们积极构建社会主义和谐社会。社会和谐是中国特色社会主义的本质属性。”党的十六届六中全会将社会主义和谐社会的特征表述为“民主法制、公平正义、诚信友爱、充满活力、安定有序、人与自然和谐相处”。作为物业管理行业,我们应认真贯彻落实十七大精神,以十七大精神为指针,不断加大物业管理力度,为创建和谐社区而不懈奋斗。

加强社区管理创新 创造良好的人居环境

构建和谐社区必须加强社区管理创新,建立适应企业要求的、具有鲜明企业特色的社区组织管理体系。具体工作中,既要注重发挥社区管委会的基本职能,还要培育和发挥广大居民的作用,使社区形成共管、共建的管理与服务相融的体制。

一是要充分发挥社区管委会的基本职能作用。社区管委会担负着辖区内水、电、暖、煤气等公用设施的维护保养,辖区环境保洁、绿化养护、治安保卫、垃圾清运、车棚管理等职责,这些日常工作是社区管委会的基本职责,要提升社区服务水平,达到管理创新,首先要扎扎实实做好基础性工作。

二是要为居民群众搭建平台,鼓励居民群众积极参与社区管理。构建和谐社区必须提高居民的参与意识,促使居民积极参加本社区的共建活动,倡导社区居民之间互相合作的精神,推进社区与居民群众的良性互动。

三是要加强和完善社区联防体系的作用。继续加强社区治安工作,构建以社区治安巡逻队为骨干,住户广泛参与的群防群治安全防控体系,保证社区居民有一个良好的生活环境。

四是要加强与社区居民的沟通工作。不断探索与社区居民的沟通机制,满足社

区居民倾诉和交流的需要,及时化解矛盾,消除各种不稳定因素,保障社区和谐与稳定。

五是要着力创造绿色人居环境。要积极主动改造整合居民区公益设施,完善公共基础设施,为社区居民提供高质量的公共服务。要积极开展义务植树、种草、护绿、认养等活动,加大绿色人居环境创建力度,不断绿化、美化社区环境。

以社区居民的需求为导向 创造优质的服务环境

紧紧围绕“构筑满意物业”这一核心,以社区居民的需要为导向,以社区居民的

面向社区老年人、残疾人等特殊群体,成立志愿者服务队,为各种困难群体提供各种类型的服务。去年,我们东兴物业部“小红帽”志愿者服务队为社区进行环境治理、扶弱助残等,受到了社区内很多居民的称赞,为树文明新风、创建和谐社区起到了很好的促进作用。今年,我们要继续创新这种服务方式,不断增加服务内容,增强服务效果,进一步发挥“小红帽”志愿者服务队在构建和谐社区中的作用。

扎实推进党建工作 为创建和谐社区提供保证

物业管理部党建工作的最终效果要体

以十七大精神为指针 努力创建和谐社区

晋铝东兴物业部副主任 郭福斌 党总支书记 段向泽

参与为动力,以社区居民的满意为准则,牢固树立为居民服务的宗旨。在条件许可的情况下,不断增强服务功能和提升服务水平,从抓好居民最关心、最需要的事情入手,从解决居民最关心的热点、焦点和难点问题入手,不断增强构建和谐社区的意识,努力为社区居民办实事、解难事、做好事。

社区服务工作是社区居民与社区管委会连接的枢纽,是和谐社区“以人为本”思想的具体落实。要积极开展各项为民服务活动,逐步形成志愿服务和救助服务相结合的社区便民服务体系。

一是开展“上门服务”活动。上门为居民宣传党的政策和社区的各项管理制度、规定,调解矛盾,劝导不良行为,解决实际困难,倡导文明新风,共建和谐社区。二是

现在服务质量的提升上。东兴物业部成立以来,部党总支在抓党建工作的过程中,始终坚持融入管理服务这个中心,为提高社区服务水平,构建和谐社区提供了有力保证。

2008年,部党总支将认真贯彻落实科学发展观的要求,紧紧围绕“构筑满意物业,构建和谐社区”这个宗旨,以“融入中心抓党建,量化管理促服务”为主导思想,狠抓“四好”班子建设和党员队伍、员工队伍作风建设。根据物业部社区管理的实际情况,制定措施,认真部署,严格落实,稳步推进党建工作标准化管理,不断提升党建工作水平。在社区管理各项工作中,充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,为创建和谐社区提供坚强的组织保证。

实权与礼貌

● 木子

一日,笔者打电话到一个部门咨询问题,电话响了四下后接通了,可是却没有听到对方的说话声,当时还以为自己“没听见”,便说了句“您好”,对方回应了一下:“嗯”,也罢,也许对方心情正不好着呢。当询问完问题,对方却很不耐烦地说:“你说的事我这个科不管,打其它科。”“啪”地一下,电话很干脆地挂断了。电话这头,笔者半天回不过神来。

将此事说与同事,同事说:“人家是实权部门啊”,自己这才“恍然大悟”。无论同事的观点对与错,但笔者还是久久不能释怀。

在企业里,个人的文明礼貌已经不只代表自己的形象,应该是三重体,代表着企业形象、部门形象、个人形象。礼貌是社会交往中最基本的一环,接听电话文明用语也是最

易于做到的一个步骤。如果是实权部门而有失礼貌,为轻狂,那是否将给实权部门带来人事上、工作上的隐患?再者,实权更是为企业服务、为其它部门服务、为员工服务的,更彰显其重要性,最基本的礼貌环节都难以做到,何以担当重任、掌握实权?

部门,是企业的机关组成部分,是企业的核心层次。核心层次人员的素质应该是普通员工的榜样,在企业构建和谐企业、企业文化理念深入人心、人人注重素质自我提升的今天,核心层次人员的素质如此这般,如美妙的乐曲中突然跃出的不和谐音符,企业各部门应引起重视,教育员工从基本的接听电话文明礼貌用语做起。

有话直说

学习贯彻十七大精神

辞旧岁上下同心节能降耗实现持续发展

《工伤事故案例汇编》送岗位

卢平原 天庆

“过年送安全,这可是一份特殊的‘新年礼物’啊……” 2008年1月2日,元旦假期上班后的第一天,氧化铝一分厂一线班组都收到了一份特殊的新年礼物:由中铝山西分公司职业健康安全和环境委员会编印的《工伤事故案例汇编(三)——事故案例与预防》、《山西分公司安全生产事故隐患排查治理专项行动学习材料》下发到了一线班组。

《工伤事故案例汇编》将中铝山西企业和相关行业近年来发生的一些事故案例汇编成册,并按照事故类别分为12章,附有《中华人民共和国宪法》、《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国安全生产法》、《职业病防治法》、《工伤保险条例》等法律、法规。通过学习,使员工进一步提高了安全防范意识,为分厂安全生产工作的顺利开展奠定了坚实基础。



新年伊始,一分厂通过多种形式开展学习党的十七大内容。摄影报道 赵艳婷

新春祝词

新年伊始,万象更新。氧化铝一分厂厂长原卫平、党委书记麻树春携分厂全体员工对所有关心、支持氧化铝一分厂工作的领导、朋友及家属表示新年的祝福和衷心的感谢。祝大家工作顺利、阖家幸福!祝愿中铝山西企业蒸蒸日上、不断做优做强!

2007年12月31日,ERP统计数字显示:氧化铝一分厂一车间当年累计翻车67681节,其中向80万吨输送合格物料14804节,再创历史新高。作为分管生产的一车间副主任,王顺才终于露出了满意的笑容。

扎根堆场永无悔

——记氧化铝一分厂一车间副主任王顺才

● 原卢平

工作中他辛勤耕耘,无私奉献,既是指挥员又是战斗员。2006年11月,一期翻车机系统自投产以来最大规模的检修开工。王顺才将压力转化为动力,检修中他24小时现场督战解决问题、协调汽车进矿增加堆场物料储备,严抓细管确保安全文明施工。11月29日,大修工作提前三天完工,负荷试车一次成功,受到分公司领导的好评。2007年元月份,进厂物料中冻块和杂

物骤然增多,使翻车供料面临压力。王顺才既是指挥员又是战斗员,他与车间领导带领“保镖组”人员从早到晚坚守在砸冻块一线,一干就是半个月。

设备管理中他勤于思考,勇于实践,做一名合格的设备卫士。在日常工作中,王顺才积极推行经济型设备状态预知维修体制,并凭借自己丰富的工作经验带领车间员工小改小革,创新创效。

一次零点班,堆取料机在堆料时料口挡板脱落造成堵料,导致设备长时间无法开启。当晚值班的王顺才得知后立即赶到现场,检查发现,堆料挡板采用的是杠杆式,在作业中由于设备震动极易脱落,很不安全。经过仔细观察,他提出将挡板由杠杆式改为插销式。这个小小的改动使设备的稳定性大大增强,同时还降低了操作工的劳动强度。

为了将自己锻炼成设备管理的行家里手,他总是深入检修第一线,在实践中发掘经验、总结教训。2007年,由于设备满负荷运转

和翻车供料的“咽喉”岗位——1号B皮带无法适应生产需要,导致设备系统暴露出较多问题。得知这一情况,王顺才和车间主任张彤深入一线,广泛征求员工意见,提出对1号B皮带进行改造,有效保障了供料的畅通。

王顺才扎根原料堆场兢兢业业、尽心尽力,把工作当成自己最大的乐趣,扎根堆场永无悔。

迎新年千群携手以人为本构建和谐分厂

储运车间安全管理出新招

本报讯 元月份,储运车间针对员工平时工作中的习惯性违章行为以及“三违”现象,制订了《员工安全行为处罚规定》,建立了《员工安全档案》,要求安全员每天下现场检查2至4次,把车间员工的违章行为记录在案,并按《员工安全行为处罚规定》中的评分标准,一作以记录,在年终进行评比,挂钩年终绩效考核,为全年工作顺利开展创造了条件。

(石京珍)

二车间缓冲槽改造效果好

本报讯 近日,二车间把缓冲槽的放料考克由原来的三通考克改装为通料阀,收到了很好的效果。改造前由于缓冲槽采用三通考克控制放料,操作工每班至少放料一次,给交接班造成一定的困难。改装后减轻了职工的劳动强度,节约了清理费用,保证了流程的畅

通。(卫津荣 原有龙)

矿制车间设备改造显成效

本报讯 元月份,矿制车间对7号缓冲泵进行了改造。本次改造针对原有的150型LZ-410渣浆泵使用寿命短、更换频率高等缺点,把7号缓冲泵换成8/6S-H型泵。渣浆泵使用寿命由原来老式缓冲泵的500小时增加到现在的1800小时,降低了设备的检修频率及备件消耗。(王颖)

检修车间

新年出台新措施

本报讯 为确保2008年设备的稳产高产,检修车间制定了三个百分之百硬指标,即:保证生产设备100%有备用;检修后的设备完好率达到100%;分厂设备定期检修率达到100%。目前,设备检修工作已在分厂范围内全面展开,这次设备的全面检修,为实现元月份生产开门红奠定了坚实基础。(杨树波 杨俊廷)



为确保冬季高压风的供应,一分厂空压站车间高压站工段加强设备点检,消除岗位隐患,为元月份实现开门红积极创造条件。图为岗位职工对高压机进行点检。摄影报道 张四生

2007年,氧化铝一分厂积极贯彻年初两级双代会的总体安排,以分厂“管理提升年”为契机,以安全、稳定、节能、高效、和谐为指导思想,抓物料翻运和储备,抓“两浆两气一乳”的优质生产供应,顺利完成了分公司下达的生产任务。

安全工作显成效

安全管理坚持“以人为本、安全第一”的思想,在分厂树立“只要采取有效措施,一切事故都可以预防”的安全管理理念,认真贯彻落实“3421”安全管理模式,扎实推进“HSE”管理体系有效运行。坚持每周召开安全会议,提高安全员业务素质。坚持每天对生产、检修、施工现场进行安全监督检查。31个班组通过了“双无班组”验收,为班组安全生产打下坚实的基础。同时,克服困难,为热电脱硫系统提供了优质的石灰,为分公司环保达标做出了积极的贡献。1至12月份人身伤害事故为零,分厂收尘设备平均运转率为98.2%,达到分公司考核要求。

生产任务攀新高

生产组织坚持一盘棋思想,合理有序组织生产。1至12月份,分厂共生产生料浆398.84万立方,原矿浆701.45万立方,翻车完成67681节,创历年最高纪录。特别是翻车系统克服冻块多,雨季料湿,杂物多,

设备老化等诸多不利因素,元月27日创日翻车300节记录,4月份翻车6332节,创日均211节翻车记录。生产组织中大局意识、服务意识明显增强。实现生料浆合格一槽送一槽,使送料成分更加稳定;克服困难为80万吨翻运铝矿;认真组织配合分公司废料返流程工作;克服石灰石大块粒度超标、设备状况差等困难,强化内部操作,保证了碳分高产。

技术指标再刷新

按照“33331”的管理思路,技术系统以优化指标控制促进节能工作有效开展。制定了《严格控制矿石粒度保证矿浆指标措施》和《抓原矿浆、生料浆、石灰炉指标三个长效机制》。1至12月份,分厂重点技术指标控制在分公司考核范围,其中9月份预脱硅60号细度平均值完成95.3%,预脱硅固含完成99.6%,生料浆水分平均值完成

一期《基础管理简报》,建立了“基础管理现场会”制度,开展了“管理诊断复查活动”、“管理亮点展示活动”,组织了班组长管理交流会。在“严、细、实、新、恒、齐”的理念指导下,分厂整体管理工作逐步得到提高,为明年分厂具备B级标准化分厂创造了条件。

党建工作显活力

分厂党委贯彻“抓住一个重点,实现两个目标,树立三种意识,做好思想工作,努力构建和谐分厂”的整体工作思路,把日常工作融入生产经营,认真开展了党建标准化管理,狠抓了“四好”班子建设和党员干部队伍建设,落实党建目标责任制。开展了争先创优活动和“两保一促”活动。要求党员干部做到带头、带领、带动,工作中做到“五在前”:即业务学在前,工作干在前,困难冲在前,团结走在前,表率做在前。充分发挥了党委的政治核心作用、支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,稳定了职工队伍,促进了生产经营任务的完成。

管理出效益。进入新的一年,分厂将以学习贯彻党的十七大精神和企业各项决策为指导,积极开展“管理巩固年”活动,形成上下团结、确保目标、科学发展、共创和谐的生产氛围,为分公司各项任务的完成再做贡献,再创佳绩。

管理出效益

——氧化铝一分厂2007管理提升年回眸

郭海斌 解军艳

设备管理上台阶

分厂设备系统贯彻“三全一控”的设备综合管理思想,充分发挥设备管理信息平台的作用,全面提升了设备管理水平。完善了分厂测量管理体系,通过了“测量管理体系”认证。设备状态预知维修体制逐步稳定运行,上半年通过了分公司验收。一车间、储运车间、检修车间顺利通过分公司三星设备管理验收。全年设备事故为零,主要生产设备完好率≥95%。

98.7%,达到历史最高水平。分厂QC活动扎实开展,《降低CO₂气体压送成本》获中铝公司第二届成果发布会第三名。技术开发和更新改造项目扎实推进,共完成节能减排项目15项,节水效果明显。1至12月份,分厂各项消耗累计节约410余万元。

基础管理再夯实

2007年分厂致力“管理提升年”活动,制订实施了《基础管理考核办法》,坚持每月下发一期《基础管理检查通报》,每月编发

无线电话的使用误区

误区一：

主机的拉杆天线没有拉出，不影响使用效果。不少无线电话用户将主机的拉杆天线缩进并放倒，这种做法会大大降低主机天线电波的辐射强度，导致手机在通话过程中出现噪音增大、掉线、开机困难等不良现象。

误区二：

手机长时间摆放在充电座上。手机充足电后，应及时将其从充电座上取下，否则会严重影响手机电池的使用寿命或是造成手机电池发热，导致意外事故发生。

误区三：

无线电话可以像普通电话一样随意摆放。无线电话在摆放位置上有其特殊的要求。第一，尽量摆放在不影响信号传播的位置上。第二，应摆放在不影响其他电器正常工作的位置上。

(杜效灵摘自《齐鲁晚报》)

红霉素类用药四注意

红霉素等大环内酯类抗生素，是由链霉菌培养液中提取或经半合成制得的一类碱性抗生素，因在分子中有一个14~16元的内酯环结构而得。属14元环的抗生素有红霉素、罗红霉素、克拉霉素；属16元环的有麦迪霉素、乙酰螺旋霉素等；半合成的15元环化合物有阿奇霉素；此外，有琥珀酸乙酯、琥乙红霉素。目前此类药使用广泛，用药时注意以下几点。

1. 大环内酯类抗生素为特效抑菌剂，一般不宜作为严重感染的主要用药，仅适用于轻、中度感染。口服用于轻、中度呼吸系统感染尤为适宜。

2. 本类药物是抑菌剂，作用于微生物的生长期，要求在体液中保持一定的有效浓度。所以必须按照规定的时间用药，如漏服或少服，可导致血药浓度下降，影响疗效。

3. 本类药物应避免与β-内酰胺类等繁殖期杀菌剂合用，也不宜与作用部位相近的氯霉素或林可霉素类合用，以免相互拮抗，使疗效降低。本类药物可抑制茶碱的正常代谢，两者联合应用，可致茶碱血药浓度异常升高而致中毒，甚至死亡。因此，联用时应监测茶碱的血药浓度，以防意外。

4. 本类药物均在肝内代谢，在正常剂量下肝毒性较小；剂量过大、疗程过长均可引起肝损害；红霉素酯化物对肝脏的影响更为明显，只宜短期少量应用。本类药物肝毒性主要表现为肝酶升高、胆汁淤积等，一般停药后可恢复。

卢喜平摘自《医药养生保健报》