

# 劲旅

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

2007年12月11日  
星期二  
农历丁亥年十一月初二

山西省连续性内部资料  
准印证第B172号

总第960期

总编辑 孙建康

山西铝厂召开2007年度财务决算布置会,要求——

## 高质量按时完成财务决算工作

本报讯(记者李彦芳)12月5日下午,山西铝厂在办公楼召开2007年财务决算布置会,厂长吴茂森及各二级单位、部室行政一把手和财务工作人员参加了会议。会议要求各单位和部室要认真、高质量地按时完成2007年财务决算工作任务。

就如何做好今年财务决算工作,吴茂森讲话强调,一是各单位、部室及财务工作人员都要高度重视,认识到此项工作的重要性。他说,决算是一个单位经营结果的反映,是领导干部业绩的体现,同时,也是全厂职工劳动成果的清点。大家为企业生产经营付出了智慧和心血,通过决算,使大家都认识到自身的潜能,看到经营的果实是丰硕的、

真实的,也是劳动创造价值的充分体现。他还说,决算还能反映出不同行业的回报率和同一行业不同企业的差异。财务指标也是企业在管理中极为重要的决策依据,通过决算,来及时分析诊断企业现状,从而使企业调整思路,进一步充分发挥资产作用,为企业带来更大的效益。二是要要求各单位要认真、高质量地完成决算工作,一定要客观、真实、准确、完整。三是要在规定的时间内完成此项工作,确保能及时为中铝公司提供山西铝厂的财务状况、经营成果、现金流量、资产质量和国有资本保值增值等基本经营情况。

会议还宣读了山西铝厂《关于做好2007年度财务决算工作的通知》。

加强防范 营造和谐

## 中铝山西企业进行社会治安综合治理专项整治动员

本报讯(实习记者金海波)为进一步加强冬季治安防范工作,严厉打击各类违法犯罪分子,为企业创造良好的治安环境,12月7日,中铝山西企业在存续办公楼召开冬季社会治安综合治理专项整治工作动员会。山西铝厂党委副书记兼纪委书记周吉明,运城市公安局禹门分局、中铝山西企业各二级单位负责人参加了会议。会议由周吉明主持。

今年以来,铝基地社会治安状况明显改善,职工群众的安全感得到提升。目前,禹门分局已经在辖区组织开展“四打四整治”专项行动,重点打击抢劫、抢夺、盗窃等严重违法犯罪行为,集中整治突出的治安问题,确保铝基地的社会治安稳定。

会上,宣读了《关于开展冬季社会治安综合治理专项整治工作的实施方案》,明确了专

项整治工作的主要任务、时间范围、组织机构和各部门的职责,并就专项整治工作对各单位、各部门提出三点要求。一是要认识到当前企业治安形式的严峻性,把冬季社会治安防范工作放在与生产经营同等重要位置,“两手抓,两手都要硬”。二是要结合实际,制定冬季社会治安综合治理专项整治方案,落实各项防范措施,按照“属地管理”和“谁主管、谁负责”的原则,确保本单位治安稳定。三是要密切配合,协同作战,齐抓共管,群防群治,共同做好冬季治安专项整治工作。

周吉明讲话指出,企业面临的治安形势仍然严峻,各个方面必须引起高度重视。各单位、各部门要严格落实会议精神,制定有力措施,扎扎实实做好冬季社会治安综合治理各项工作,为企业和员工创造一个和谐平安的生产生活环境。

中铝山西分公司两项“十一五”科技攻关项目进展顺利

## 顾松青来山西分公司进行技术指导

本报讯12月4日,中铝郑州研究院顾松青院长在中铝山西分公司总经理助理张立强陪同下到国家“十一五”科技攻关项目“烧结法溶出赤泥过滤滤布结硬的防治与再生技术研究”和“高浓度精液碳酸化分解生产砂状氧化铝技术研究”半工业试验现场查看了项目的进展情况。

这两项科研项目是国家“十一五”科技攻关课题“高效低耗氧化铝选冶技术研究”的主要研究项目。于2007年在山西铝厂相继展开技术攻关,由中铝山西分公司和郑州研究院再度联合组成攻关课题组。顾松青院长作为我国氧化铝行业的领军人物,也是该课题的主要负责人之一,在听取现场技术人员的汇报后,顾松青从设备操作到工艺调整上进行了详尽的技术指导。

这两项科研项目是我国氧化铝生产中强化烧结法工艺,高浓度碳分生产砂状氧化铝技术的支撑点。取得成功后,可实现烧结法生产氧化铝工艺高浓度、高循环效率的运行。同时,降低烧结法的生产成本,大大提高我国低品位生产氧化铝工业的核心竞争力。(赵学斌)

本报讯12月9日,中铝山西企业举行应征入伍新兵欢送仪式,新兵带着企业和亲友的嘱托,奔赴军营,开始他们新的生活。山西铝厂党委副书记兼纪委书记周吉明、武装保卫部负责人参加了欢送仪式。

今年山西企业应征入伍新兵分别赴上海消防武警、山东黄金武警、北京军区警卫一师等部队服役,担负起国防建设、保家卫国的重任。

欢送仪式上,与会领导亲手为入伍新兵戴上了光荣花,并赠送了纪念品。新兵代表表示要珍惜来之不易的机会,不辜负厂党委的重托,不辜负父母的厚

## 中铝山西企业举行新兵欢送仪式

望,在今后的训练中服从命令,苦练本领,做一名合格的军人。

周吉明向即将奔赴军营的新兵表示祝贺,并寄予厚望。他指出,征兵工作是党和政府一项非常重要的工作,是贯彻落实科学发展观的具体体现,也是巩固国防,加强军队现代化建设的一项全局性、基础性工程。周吉明要求新兵同志到部队后要认真学习各项理论知识,做一名政治合格的革命战士;发扬“一不怕苦,二不怕死”的革命英雄主义精神;遵守国家的法律法令,坚决执行部队的条令条例,做一名作风优良、纪律严明的优秀士兵,为中铝山西企业争光。(赵学斌)

传递爱心 彰显真情

## 中铝山西企业为灾区捐款28万余元

本报讯(记者李彦芳)自11月28日中铝山西企业召开送温暖、献爱心捐助活动动员会以来,各二级单位广泛宣传,层层发动,营造了良好的捐助氛围。捐款中,企业领导带头捐款,党员干部率先垂范,职工

群众慷慨踊跃,弘扬了中华民族团结互助、扶贫济困的传统美德。截至12月6日,收到34个单位捐款共28万余元,衣物近200件。据悉,山西铝厂工会将此捐款送交山西省民政局并发放到贫困群众手中。

中国距2020年全面建成小康社会,还有13年。

在中华民族伟大复兴的历史进程中,我们的现代化事业进入了关键时期。从新的历史起点出发,党的十七大在十六大确立的全面建设小康社会目标的基础上,对我国发展提出新的更高要求,使我们的奋斗目标更加明确、行动方向更加具体、发展蓝图更加清晰。

十七大报告强调指出,全面建设小康社会是党和国家到2020年的奋斗目标,是全国各族人民的根本利益所在,并增加了五个方面的新要求:增强发展协调性,努力实现经济又好又快发展;扩大社会主义民主,更好保障人民权益和社会公平正义;加强文化建设,明显提高全民族文明素质;加快发展社会事业,全面改善人民生活;建设生态文明,基本形成节约能源资源和保护生态环境的产业结构、增长方式、消费模式。

这些新要求,既与十六大确定的到2020年奋斗目标相衔接,保持了目标的连续性,又根据新的情况和条件充实了奋斗目标,增强了目标的针对性,进一步丰富了全面建设小康社会的内涵,形成了一个更高、更综合的现代化概念。它是我们适应国内外形势的新变化,顺应各族人民过上更好生活的新期待,把握经济社会发展趋势和规律的施政方针,是坚持中国特色社会主义经济建设、政治建设、文化建设、社会建设的基本目标和基本政策构成的基本纲领。

在革命、建设、改革各个历史时期,我们党都根据人民的意愿和事业发展的需要,明确提出攸关人民利益、富有感召力的奋斗目标,并团结带领人民为之奋斗。党的十六大确立的全面建设小康社会的目标切合我国实践、符合各族人民愿望,是我们在新世纪新阶段要紧紧扭住不放的目标,也是需要经过坚持不懈努力才能实现的目标。党的十七大提出的新要求,将科学发展观的本质要求和基本精神,贯彻落实到全面建设小康社会奋斗目标的各个方面,体现了我们党治国理政的新理念、新思路,为我们夺取全面

建设小康社会新胜利描绘了新蓝图,开启了新征程。

向这样的目标进发,到2020年全面小康目标实现后,我们这个历史悠久的文明古国和发展中社会主义大国,将成为工业化基本实现、综合国力显著增强、国内市场总体规模位居世界前列的国家,成为人民富裕程度普遍提高、生活质量明显改善、生态环境良好的国家,成为人民享有更加充分民主权利、具有更高文明素质和精神文明追求的国家,成为各方面制度更加完善、社会更加充满活力而又安定团结的国家,成为对外更加开放、更加具有亲和力、为人类文明作出更大贡献的国家。

我们要全面把握党的十六大和党的十七大关于全面建设小康社会的目标要求,按照中国特色社会主义事业总体布局,统筹考虑发展思路,综合制定发展规划,协调推进各项工作,全面推进社会主义市场经济、社会主义民主政治、社会主义先进文化、社会主义和谐社会建设,更好地推动全面建设小康社会进程,为全面建成惠及十几亿人口的更高水平的小康社会、建设富强民主文明和谐的社会主义现代化国家打下更加牢固的基础。

千百年来,小康社会是中国人民梦寐以求的社会理想,实现现代化是中华民族几代人的不懈追求。经过改革开放近30年的艰苦奋斗,我们完成了从温饱到小康的历史性跨越,经历了从建成“低水平的、不全面的、发展很不平衡”的小康到建设“全面小康”的历史性进步,社会主义中国在现代化的道路上,迈出了前所未有的坚实步伐。

但我们必须清醒地认识到,实现全面小康社会的目标还需要继续奋斗十几年,基本实现现代化还需要继续奋斗几十年,巩固和发展社会主义制度则需要几代人、十几代人乃至几十代人坚持不懈的努力。

一代人有一代人的使命。在改革发展的关键阶段,面对难能可贵的战略机遇期,让我们万众一心,开拓奋进,夺取全面小康社会新胜利,谱写人民美好生活的新篇章。

## 宏伟的蓝图 不懈的奋斗

认真学习贯彻党的十七大精神之六  
《人民日报》评论员

## 山西铝厂10万吨铝扁锭项目安全预评价报告通过评审

本报讯12月8日,山西铝厂年产10万吨铝扁锭项目安全预评价报告评审会在运城召开。安全预评价目的是贯彻“安全第一、预防为主”方针,为建设项目初步设计提供科学依据,有利于提高建设项目本质安全程度。会议主要由运城市安监局组织,聘请省内外安全生产方面知名专家,对10万吨铝扁锭项目的安全预评价报告进行评议审查。运城市安监局的有关领导、山西铝厂副厂长郭万里及相关单位人员参加了会议。

郭万里介绍了企业概况与项目投资情况。洛阳设计院介绍了项目设备与工艺可行性研究报告。北京中安质环评价中心做了安全预评价报告。专家组通过认真评议审查,最后一致表示通过安全预评价报告评审。

郭万里代表山西铝厂承诺,10万吨铝扁锭项目在落实好安全生产三同时工作的基础上,按照上级要求,按照安全预评价报告提出的方案,既要做到投资到位,又要做到规范管理,认真做好建设施工工作,确保项目早日投产,并在今后生产中达到本质安全,发挥出应有的经济效益与社会效益。(管译强)

## 中铝山西分公司提前超额完成拟薄水铝石生产任务

本报讯 截止12月6日零点,中铝山西分公司多品种氧化铝——拟薄水铝石产量已完成2003吨,提前25天超额完成了2000吨的年度计划任务,各项费用控制、技术指标均取得良好成绩。

今年以来,受氧化铝外部条件CO<sub>2</sub>压力、浓度较低等客观因素影响,拟薄水铝石生产组织遇到了困难,技术开发部试验厂党政一班人及时结合生产实际,成立了由厂长和支部书记为正副组长,党员、干部和生

产骨干30余人参加的攻关组,不分昼夜奋战在生产现场,查资料,理流程,调气压,通过技术攻关,生产稳定运行,指标明显好转,职工队伍稳定。到12月6日零点班,累计完成产量2003吨,提前25天超额完成了分公司下达的年产2000吨的任务目标,实现了产品质量合格率超计划指标1.41%,累计单位成本5104元/吨,比分公司计划成本5434元/吨低330元/吨的好成绩。

(杨玉文)

提指标 降消耗 保安全

### 一分厂全面加强管理 掀起生产热潮

本报讯 作为氧化铝生产的主体单位之一,12月份,氧化铝一分厂积极行动,抓管理、抓落实、提指标、降消耗、保安全,确保全年任务的完成。

在生产组织上,强化以调度为中心的生产指挥,做到令行禁止;树立上道工序为下道工序服务的思想,做好内外协调和生产组织。努力克服冬季环境不利因素的影响,抓好物料翻运和储备工作,确保系统稳产高产。

在技术指标管理上,以“两浆两气一乳”10项重点指标控制为重点,以创历史最好水平为出发点,强化指标控制责任追究和考核,向指标要产量、向指标要效益。并进一步调动员工的创新热情,大力开展技术创新

活动,在降低消耗、节能减排等方面做出成效。

在设备管理上,进一步做好设备状态预知维修体制的运行,全面做好设备点检运行和计划检修,继续开展好“初级设备维护员”评比工作,强化设备星级达标管理,形成全员抓设备管理,为生产创造条件。

在安全生产上,坚持“3421”管理模式,强化危险源辨识和隐患排查,做好HSE体系运行管理;坚持抓好日常安全教育,落实班组安全学习,加强冬季“五防”,形成全员抓安全的氛围,确保全年安全无事故目标的实现。

在费用控制上,严格各项费用的使用和管理。做好、做细日常性的经济活动分析,强化考核控制。加大自修和修旧利废力度,节省费用支出。(郭海斌)



12月7日,为进一步优化水质,保证氧化铝空压站冷却水水质合格,水电分厂综合检修车间对空压站剩余4台水泵加装滤网。图为工人在改装、焊接阀门。摄影报道 王建军 张春萍



12月7日,在对氧化铝二分厂中碎工段3号收尘风机检修任务中,检修分厂综合车间施工人员加班加点,连续作业,经过30个小时的拼搏,顺利更换了叶轮等部件,确保了回转窑熟料输送过程的收尘效果达到节能降耗标准。图为检修人员在拆卸风机叶轮。摄影报道 张安泽 董晨虹

## 短 讯 集 萃

### 水电分厂加强外委检修项目施工安全管理

本报讯 针对外委检修项目施工管理难、施工单位自主管理意识差的现状,水电分厂采取多项措施,深入贯彻落实分公司147号文件《中国铝业山西分公司外委检修施工安全管理规定》。分厂组织专项学习,主管科室对所有外委检修施工项目均签订安全管理协议书,明确各自的安全管理职责;安全部门规范了检修施工现场安全检查记录;生产车间对施工单位安全技术交底;各方加强施工过程的安全监督,使分厂外委检修施工现场安全管理有了明显改善。(焦忠兰)

### 计控室80万工段进行年终工作盘点

本报讯 进入12月份,计控室80万工段对各项工作进行年终盘点。从日常的基础管理、安全管理、设备维护和技术培训入手,对照年初计划分头进行。通过盘点,突出亮点,分析不足,横向对比,纵向分析,对照标准找差距,为2008年工作奠定良好的基础。

(张秀兰)

### 热电管道车间进行脱硫系统操作技术交流

本报讯 近日,热电分厂管道车间就一期3台炉收尘脱硫系统操作进行技术交流。此次技术交流主要围绕脱硫系统运行时操作方法、步骤、参数控制及设备巡检时注意事项等5项要点进行交流,与会人员踊跃发言,纷纷介绍各自的操作技巧和处理问题的方法,并提出了合理的设备改造建议,为确保一期布袋脱硫稳定运行提供了有力的技术保证。(张秀敏)

### 电修车间大干12月 确保年任务

本报讯 近日,检修分厂电修车间全体员工以深入学习贯彻十七大精神为契机,在员工中开展“大干12月、完成年任务”的竞赛活动,同时,组织大家认真学习《我为谁工作》一书,要求所有员工写心得、谈体会,端正态度,再鼓干劲,服从调度指令,确保完成年任务。(姚清平)

本报讯 针对当前氧化铝生产组织形势,为确保12月份及全年生产任务的圆满完成,氧化铝三分厂眼睛向内,深挖内潜,强化管理,采取了四项主要措施。

成立技术工作小组,对生产薄弱环节以及生产中出现的重大问题定期进行技术研讨,拿出最科学、最合理的对策,为生产提供技术保障,以此带动提高岗位人员的业务水平。

在生产组织上坚持“优化工艺指标,强化生产组织,严格工艺纪律,稳定生产操作,加大事故考核”的30字方针,严格按照服从与服务于分公司生产大局的原则,强化以调度为中心的指挥系统,做到令行禁止,同时为稳产高产创造良好的外围条件。

## 三分厂强化措施 确保年任务完成

精心组织 严抓管理

强化设备点检管理,按照“经济型设备状态预知维修体制”的运行要求强化设备的点检管理,重点做好荷兰泵、过滤器、叶滤机等主体设备的日常维护,确保将各类设备隐患提前消灭在萌芽状态。同时保证检修质量,杜绝重复检修。

分厂要求干部抓作风,全员抓安全,岗位抓操作。进一步解放思想,转变观念,杜绝在生产过程中“等、靠、拖、扯、看”的思想和做法。同时,加强分厂及车间值班力量,每天晨会、夜间碰头会车间必须由行政一把手开会,各单位全天24小时必须有一名科级干部值班抓生产,形成有计划、有安排、有督促、有落实、有回音的闭环程序。

(王强)

为了适应企业发展的需要,近年来,物资配送中心坚持“人才强企”的发展战略,将全员培训作为一项主要工作,投入了大量的人力物力,特别是2007年的全员培训更是掀起了全员学习新知识的热潮。

### 深谋远虑 制定前瞻性学习计划

把握发展规律,制定学习计划。在企业不断向前发展的过程中,物配中心领导层敏锐的意识到,物配中心在山西企业可持续发展过程中将发挥越来越重要的作用,为此在年初职代会上,物配中心就制定了前瞻性的学习培训发展计划,把“人才强企”的思想提到了战略的高度。中心将学习培训作为一项重要的工作任务来抓,以“员工分层次、方式多样化、内容针对性”为培训要求,制定了详细明确的员工培训目标,以达到“人手有技术,全员创新”的高度。在此基础上,各科室根据工作实际制定切实可行的具体培训实施方案,确保培训目标步骤性的稳步推进。

加强引导 创新发展理念

实践告诉我们,只有不断解放思想,创新发展理念,才能破除发展难题,才能使企业得以长足的发展。为了摆脱陈旧思想的束缚,让新的物流管理理念统领物配中心发展全局,中心领导经过深思熟虑,以“重点培养、全面普及”为关键,采取“走出去,请进来”的方式,让各科室具有管理经验的干部到同行业先进单

## 为有源头活水来

——物资配送中心强化全员培训记略

● 秦春雨

位进行考察学习,到各技术院校接受先进管理理念的熏陶,再以这些骨干力量为宣传重心,在全中心进行先进管理理念的普传,截止目前,先后有5批人员到山东、河南、中州、广西、包头等分公司进行学习交流,先后有3批人员到中央财经大学进行了先进物流、供应链知识的培训。从而使全体员工不断解放思想,接受

先进物流管理理念,从根本上破除发展难题。

### 全员参加 核心竞争力显著提高

强化业务培训,提升员工素质。企业要发展,员工的整体素质很关键。为此,中心组织了大规模的员工培训,依照“干什么,学什么;缺什么,补什么”的原则,对各岗位员工进行业务培训,包括管理知识、岗位操作技能、ERP操作知识、计算机知识、接待礼仪等方面的学习培训,受训率达100%。为了保证培训的效果,中心将培训任务量化,并加强考核,严明奖惩,激发了广大员工自主学习、不断创新的积极性,从而使企业凝聚力、核心竞争力不断提升。截至目前,物资配送中心共有百余人取得了物流师资格认证、10余人取得特殊工种资格认证、5人取得大专文凭。其中仓储二科液碱化工班员工学以致用,先后对汽车卸液碱方法和火车卸碱平台进行操作改造,改进作业方法,提高作业效率,获得了2006年分公司作业班组创业成果奖;仓储一科加油站实行加油卡制度,年节约价值达190余万元。

## 无事故≠没隐患

● 尹峰

无事故不等于没隐患,关键要在防微杜渐上下工夫。一些安全检查人员陪着领导到现场走一圈,检查也是盯着表面问题,基层汇报也是讲的亮点多问题少,有时以俊遮丑,明知有问题在汇报时却遮遮掩掩,不愿意主动揭露、解决;个别管理人员不熟悉条令条例和规章制度、安全工作特点,缺乏敏感性和预见性,虽然问题在身边,却做不到督促整改。再有就是“老好人”思想,涉及到领导、朋友的有关安全问题,怕得罪人不敢揭露。解决这些问题,首先要高度认识安全工作无小事,对待安全问题要敢于揭露,不能以成绩掩盖任何安全问题,严格落实安全奖励和责任追究。再次营造浓厚的民主氛围,构筑多种渠道和“全天候”安全保障平台,畅通发现问题的渠道,完善汇报、信息反馈、外举内查、外奖内罚等制度。管理人员对所负责的工作经常研究其规律,对潜在的问题有准确预见性,从抓早、抓小入手,防微杜渐,止于萌芽。



管理茶座

胡锦涛总书记的十七大报告高瞻远瞩,立意深远,主题突出,内涵丰富,论述精辟,是一个集中全党智慧、体现时代要求、反映人民意愿的报告,是推进马克思主义中国化和理论发展新境界的政治宣言,是建设中国特色社会主义的纲领性文件。氧化铝三分厂党委把学习宣传贯彻党的十七大精神作为首要政治任务,摆上重要工作日程。分厂中心组认真研读十七大报告原文,原原本本学习十七大报告和党章,全面准确把握十七大精神,切实加强基层党建工作。

努力加强领导班子建设,增强领导干部的感召力。贯彻落实科学发展观,建设和谐企业,领导班子是关键。分厂党委按照“政治素质好、经营业绩好、作风形象好、团结协作好”的要求,不断加强领导班子建设。一年多来,分厂领导班子从讲政治、讲正气、讲原则的高度来加强班子团结,增强班子凝聚力,努力形成相互信任、相互尊重、相互帮助、相互支持的工作氛围。通过学习十七大报告,分厂党委班子成员牢固树立科学发展观,着力提高贯彻科学发展

观的能力,将科学发展观贯彻到生产经营及管理工作之中,进一步贯彻落实民主集中制的各项制度,为全面完成企业各项任务提供组织保证。

加强先进性建设,提高企业基层党组织的战斗力和凝聚力。党的先进性建设是

深入加强党员干部理想信念教育,引导党员干部争做共产主义远大理想和中国特色社会主义理想的坚定信仰者、科学发展观的忠实执行者、社会主义荣辱观的自觉执行者、社会和谐的积极促进者。这是新世纪新阶段加强党员、干部理想信念教育

特色社会主义道路。

加强党风廉政建设,增强拒腐防变能力。十七大报告创造性地提出了“反腐倡廉建设”的概念,把反腐倡廉建设同党的思想建设、作风建设、组织建设、制度建设并列起来,成为党的五大建设的重要组成部分。分厂党委从加强执政能力的高度充分认识到加强党风廉政建设的重要性、紧迫性和必要性,积极营造良好的工作氛围,树立对外形象。从领导干部作风建设入手,重点解决领导干部在坚持党的路线、执行党的方针政策决议、严格履行职责、落实廉洁从政规定以及生活作风等方面存在的问题,在思想上紧绷反腐倡廉这根弦,建立健全惩治和预防腐败体系,从机制上解决党性党风、廉政勤政方面存在的问题,带领全体员工艰苦奋斗、勤政务实、努力工作,为推进企业和谐发展营造风清气正的环境。

## 学习贯彻十七大精神 加强企业基层党建工作

氧化铝三分厂党委书记 赵建军

加强和改进党的建设的根本任务和永恒课题。企业党组织是企业健康发展的政治核心,要按照胡锦涛总书记提出的“六个方面”的工作要求,以生产经营为中心,以先进性建设为重点,以作风建设为手段,把党的建设和思想政治工作与生产经营有机融为一体,努力探索党建和思想政治工作的新方法、新途径。

和思想道德建设的根本要求和目标任务,是衡量党员、干部素质的根本标准,对于建设高素质干部队伍和党员队伍、完成企业生产经营任务具有重大战略意义。党员是党的肌体的细胞和党的活动的主体,党的先进性要靠千千万万个高素质党员来体现。党员干部有了这样的理想信念,才能胸怀共产主义的远大理想,坚定不移走中国

## 学习贯彻十七大精神

### 实业总公司举办宣传员培训班

本报讯12月5日,实业总公司在三楼会议室举办宣传员培训班,邀请《劲旅》报社总编辑孙建康就通讯、消息写作和新闻标题制作等内容进行了专题授课,来自实业总公司各基层单位的32名学员参加了培训。通过培训,使实业总公司宣传员队伍素质得到进一步提升。(实业总公司)

### 煤气排送车间党支部 认真开展党员民主评议

本报讯近日,煤气分厂排送车间党支部对党员进行民主评议,要求党员对照评议标准进行认真的自我总结,找出个人在思想、工作、学习等方面的收获与

不足。通过评议,使党员进一步明确了努力方向和工作目标,促进车间党员整体素质进一步提升。(杨晓辉)



### 水电综合检修车间 成立职工特长兴趣拓展活动小组

本报讯近日,水电分厂综合检修车间通过全方位调查摸底,了解职工特长爱好、能力素养、心理趋向等情况,成立了综合检修车间职工特长兴趣拓展活动小组。

小组活动内容分为五小成果展示、先进文学导读演讲、书法美术展览、棋牌竞技赛、球类活动、音乐练场六类,活动时间为每月第一周和第三周的周五下午,以此提升全员的综合素质,切实推动基层企业文化建设。(张春萍)

### 运输部工段 以实际行动贯彻十七大精神

本报讯运输部工段把学习十七大报告与实际行动结合起来,与“保行车畅通,促平安和谐”的工作目标结合起来,党员领导干部人人争当学习宣传十七大的一线宣传员,把十七大精神落实到运输生产的实际工作中,确保冬季设备检修工作保质保量完成。(薛源)

## 培养孩子的耐性

谢欣荣

孩子对一些新鲜事物,刚开始时总是跃跃欲试,干劲十足,可热情一过,就会兴趣全无。那么,怎样培养孩子的耐性呢?

首先,要教育孩子学会“延迟满足”。当今社会物质丰富,生活方便快捷,加之父母爱子心切,因此孩子有什么要求,总能迅速得到满足。久而久之,造成孩子缺乏耐心等待和自我努力意识,从而错过了许多培养耐性的机会。所以对孩子的要求,不一定马上给予满足,最好是通过孩子的某种努力而给予满足。心理学家通过实验证明,这样培养出来的孩子,能靠对未来奖赏的想象代替即刻的满足,因此他们比其他孩子能抵御周围的一些诱惑,坚持把事情做完。

其次,在孩子做事的过程中,成人切勿随意打扰,以致使孩子养成半途而废的不良习惯。拼图拼到一半时不要喊他去吃东西;练琴没有结束,不要给他讲别的。这些都是为了让孩子养成一种做事有始有终的好习惯。

最后,让孩子适当地承担一点责任。



“你挣多少钱?”这是孩子提问的一个棘手问题,绝对诚实地予以答复并非上策。如果你孩子不到6岁,只要告诉他你挣的钱足够养活他并能满足他许多需求就可以了。如果你的孩子大过8岁,你可以给他比较不同的工作,让他对不同工作所挣钱的多少有个大体的认识和了解。如果你的孩子不足12岁,你的回答就不该提到具体数目。不管你挣多少,与他口袋里的钱相比都是天文数字。他难免会以为你富得吓人。为了满足孩子对自己家庭经济状况的好奇心,你可以先告诉他,你们属于中等人家,比上不足,比下有

余。然后来个总结:“我们有足够的钱买食物、衣服和许多我们需要的东西。”

当孩子求爸爸妈妈“给我买……”受

### 怎样回答孩子“钱”的问题

何爱芬

到拒绝时,常常会提出“你为什么不多弄些钱?”对于这个问题,建议你反问孩子:“从哪儿弄?”这个答案听来可能让你一惊。小孩子毕竟不知道钱到底是哪儿来

的。所以,你要抓住这个时机,向孩子解释钱是怎么来的,以及存钱是怎么回事。对5岁以下的孩子,回答要力求简单:“爸爸妈妈工作,老板给钱作工资,我们把钱存进银行,为的是安全。”对大些的孩子,你可以把谈话引到存钱的重要性上,告诉他存钱是为现在也是为将来作准备。

如果你家与孩子伙伴家的收入的确有很大差距,你该坦白地告诉他不同的环境——比如父母双双上班与父母一起待在家里——挣钱多少就不同,花费也不同。

### 服务台

## 做工作中的有心人

顾宏哲

我在书上看到这样一句话:认真做事只是把事情做对,用心做事才能把事情做好。粗读时感觉有点拗口,但深入地思考后发现,这句话还是很值得回味的。试想一个人在工作岗位上,只要能按领导要求的去做,只要能遵章守纪,基本是出不了大差错的。但这样的工作方法,说好听点,是在认真工作,说不好听点,其实就像一个唯命是从的机器人,缺乏热情和动力。用心做事的人就不同,首先他是“有心”人,他对领导的要求进行合理分析,然后带着足够的热情投入工作。这样的人在工作中会不断地推陈出新,搞出许多的小发明小创造,而工作也同样会给他以回报。

让我们都来做工作中的有心人,时时刻刻提醒自己做好工作中的每一件事。

东兴物业部成立一年来,以“共铸满意物业,构建和谐社区”为服务宗旨,建章立制,加强检查,充分利用各种资源,建立了比较完善的治安防范网络体系,全力为辖区居民营造一个平安和谐的居住环境。

### 建章立制 明确任务

对于刚刚成立的物业部,规章制度的建立迫在眉睫。东兴人一边开展工作,一边根据我厂小区以及周边环境实际情况,加班加点,制定了《东兴物业部城管巡逻管理考核办法》、《东兴物业部城管巡逻职责》等一系列规章制度。各种规章制度的建立健全,使城管巡逻工作在东兴物业部实现了制度化和规范化。

### 增加投入 加强检查

物业部刚成立时,所辖小区城管员严重缺乏,这给巡逻工作带来了很大困难。面对困难,东兴物业部领导果断决定:“特殊时期用特殊办法,没有办法要想尽办法,有困难要克服困难,工作坚决不能拖延。”于是,一项规定出台了:部领导和全体科级干部轮流值班,进行夜间巡逻检查。部领导、各单位副科级以上干部、各区管委会安全员、劳资员、管理员在完成本职工作后,都加入到夜间巡逻的队伍中来了,极大地鼓舞了巡逻人员的士气。同时物业部加大对巡逻工作的投入,先后为巡逻人员配备了橡胶棒、强光手电、对讲机等器具及棉大

衣、棉皮鞋等衣物,在物质上为巡逻工作的开展创造了良好条件。

### 多方结合 网状巡逻

如何有效防范和控制小区内各种犯罪活动,保护住户的人身和财产安全?东兴物业部在工作中很快摸索出一套科学的巡逻办法:虚实结合,迷惑犯罪分子;蹲点守候,严防重点部位;齐抓共管,利用有效资源。虚实结合方面,警车停放的地方不一定是巡逻

工作。他们把“人人都是城管员”、“小区是我家,安全靠大家”的思想理念,利用黑板报、联欢会、送温暖等各种宣传方法,向住户宣传说明。这样,不仅提高了住户的安全防范意识,而且在一定程度上遏制了犯罪分子的猖獗行为,形成了群防群治、齐抓共管的安全网络。除此之外,每个小区还配备了猎犬,真正使人巡、车巡、犬巡等多方结合,形成了网状巡逻。

### 创建和谐 成效显著

数字是干巴的,但数字最能说明问题:东兴物业部先后抓住偷窃铝锭犯罪嫌疑人2名,入室盗窃案1起,飞车抢劫案1起,敲诈勒索案一起2人,制止车辆丢失5起共7辆,制止入室盗窃6起……截止目前,东兴物业部辖区已经连续9个月未发生一起入室盗窃案件,辖区发案率大大降低,职工家属安全感明显增强,防范意识进一步提高。

一年多来,东兴物业部城管巡逻工作中的好人好事层出不穷,先进事迹屡屡受到总厂领导、相关部门以及职工家属的好评、表彰。明辉管委会和叠翠南区管委会经运城市综治委验收,获得了“平安示范小区”的称号。

有了这样的巡逻队伍,我们有理由相信,小区居民的生活会更和谐,铝城的明天也一定会更美好。

## 为了铝城更安宁

——晋铝东兴物业部城管巡逻侧记

袁省梅

人员巡逻的地方,这样虚实结合,给犯罪分子制造假象,使得犯罪分子不敢轻举妄动。蹲点守候,严防重点部位。今年元月份,根据巡逻工作实践中总结的规律,东兴物业部在生活区和辖区边沿、城乡结合部位等易发案地段,抽调专人进行蹲点守候,对犯罪分子造成极大震慑,确保了两节期间居民人身和财产的安全。齐抓共管,利用有效资源。在工作实践中,东兴物业部发现,做好城管巡逻工作,最有效和最根本的就是发动小区住户,让每个人都能积极参与、配合城管巡逻

2007年以来,氧化铝二分厂在分公司的正确领导下,以“严、细、实、新、恒、齐”的管理理念和“请按标准100%做好每件事情”工作理念为指导,紧紧围绕“大窑运行效率”这一中心,党建工作抓融入、管理过程抓落实、生产组织抓科学,通过广大干部、员工共同拼搏,分厂各项工作的顺利开展,为完成全年生产任务创造了有利条件。

**突出重点抓党建**

分厂党委根据年初党建会上既定的“安全为天,稳定为地,生产为本”的工作思路,围绕“三条主线”开展各项工作,使党群工作在分公司又好又快发展的大局中充分发挥着作用。一是突出服务。分厂党委始终以“融入中心,服务生产”来组织和谋划具体工作。分厂党委先后制定了《关于加强领导班子和干部队伍建设意见》、《分厂科级干部管理办法》,在领导干部作风建设上下功夫,着重提高干部的责任心、执行力和服务能力。通过深入开展创建“四好班子、五好支部、六好党员”、“两保一促”等系列活动,使党建工作真正做到决策有建议、贯彻有行动、推动有作为、落实有成效。二是突出基层。分厂党委将工作重点放在基层党支部,做到人人肩上有指标。并以党员责任区为载体,使“两保一促”活动贴近生产实际,做到了活动有声有色。三是突出长效机制。为了巩固先进性教育成果,分厂党委及各党支部先后制定了加强和改进党的建设的长效机制。8月份,分厂党委制定并完善了《党建工作标准量化三大体系》,使分厂党建工作真正做到有目标、有任务、有指导、有考核,确保了党建工作有效开展。

**管理提升亮点多**

为进一步达到提升管理水平,增强各级领导班子凝聚力和战斗力的目的,7月份,分厂在全体管理人员中开展“自查自纠管理缺陷”活动。分厂班子成员首先带头进行了自揭家丑会。其次工段长以上人员在责任、管理、落实、执行力上自查缺陷,并写出自查总结。分厂“自查自纠领导组”成员从专业管理、基础管理、班子建设及干部队伍作风建设方面对各车间认真进行检查:一是将缺陷现场拍摄的720多张各类隐患照片

制成宣传版面,到各车间流动展览;二是在生产动员会和科级干部会议上开辟“管理在线”展示,将所拍摄的视频录像制作成栏目进行播放并规定整改时间,严格落实整改责任,明确整改效果,确保工作落实。

10月份,结合《我该怎样工作》读书活动的开展,分厂组织科级干部、工段长、班组长、普通员工四个层面人员进行学习、讨论。在班班都讨论、人人写心得的基础上,分厂党政领导逐一参加各车间组织召开的读书座谈会。并组织选拔十多名选手向全体员工进行宣讲。活动的开展,使员工进一步端正了工作态度,增强了责任感,分厂干部队伍的思想素质和管理水平得到明显提升。

**科学组织创佳绩**

在生产组织上,分厂全面贯彻“以大窑运行效率为中心”的生产管理思路,科学组织、严密工序。在三车间熟料窑系统中重点抓好熟料窑的检修计划,抓运行窑操作,抓熟料质量和产能。在湿法车间,重点抓生产组织中的细节和过程控制,全面优化工艺流程,以三类沉降槽的稳定运行作为前提,抓好溶出下料的均衡稳定。在节能减排工作中抓节能设备的技改和运行,两级技术管理人员深入生产现场,检查和指导岗位操作,以优化指标降低各项消耗。安全工作中重点强化现场管理,坚持每周一安全交叉检查、月末大检查,并要求安全管理人员90%的时间深入现场。

正是由于分厂精心科学的组织,才有了2月份溶出平均下料达到历史新高297.9t/h的好成绩;才有了全体干群共同走出“焦炭误入流程”的困境;才有了9月14日龙铝I回113开关跳闸后,分厂在最短时间零损失恢复正常生产的壮举。1至11月份,分厂圆满地完成了分公司下达的各项生产任务:其中烧成熟料计划223.18万吨,实际完成224.27万吨;熟料窑平均台时产能完成53.0t/h;溶出下料计划278t/h,实际完成279.9t/h。

正值决战12月之际,氧化铝二分厂全体员工将在十七大精神的指引下,以更加昂扬的斗志和饱满的热情,向着既定的生产目标挺进!

# 为了目标的实现

——氧化铝二分厂2007年工作掠影

● 高程

排工作中抓节能设备的技改和运行,两级技术管理人员深入生产现场,检查和指导岗位操作,以优化指标降低各项消耗。安全工作中重点强化现场管理,坚持每周一安全交叉检查、月末大检查,并要求安全管理人员90%的时间深入现场。正是由于分厂精心科学的组织,才有了2月份溶出平均下料达到历史新高297.9t/h的好成绩;才有了全体干群共同走出“焦炭误入流程”的困境;才有了9月14日龙铝I回113开关跳闸后,分厂在最短时间零损失恢复正常生产的壮举。1至11月份,分厂圆满地完成了分公司下达的各项生产任务:其中烧成熟料计划223.18万吨,实际完成224.27万吨;熟料窑平均台时产能完成53.0t/h;溶出下料计划278t/h,实际完成279.9t/h。正值决战12月之际,氧化铝二分厂全体员工将在十七大精神的指引下,以更加昂扬的斗志和饱满的热情,向着既定的生产目标挺进!

“如今,像老翟这样兢兢业业地在一个岗位干20多年的人,已经很少了”。每每提到党员翟全明时,人们总是这样说。

**他是优秀的设备“卫士”**

作为三车间喂料泵站台长的翟全明,虽然有着别人没有的“老资格”,但干起活来还是那样的兢兢业业。“你亏了设备,设备也会亏待你。”这是他的口头禅,因此在巡检设备时大到设备主体,小到一颗螺钉,设备出现的一点点问题都逃不出他的“法眼”。一次,巡检到料浆槽时,他从料浆槽上部人孔发现液面翻动幅度比以往小了许多,但是电机仍在运转,搅拌上部运行正常。于是他趴在料浆槽上,仔细听搅拌运行的声音,比以往小了许多。他迅速跑到操作室,发现搅拌电流也有了明显的变化,经验告诉他“搅拌机下沉了”。在设备停车检查后,结果和他判断的一致。多年来像这样的故障他发现了许多,难怪大家说“有老翟在,我们心里踏实”。

**他是工友们的“老大哥”**

岗位的人都说:“不论在工作上还是生活上,他都是老大哥”。每次在清理料浆槽时,老翟总是第一个钻进去,最后一个爬出来。有人劝他说年龄大了,清理时料浆容易溅在身上,你“老人家”就别干这样的体力活了。他嘿嘿笑着说“槽子里暖和,咱的皮又老又厚,不怕含碱的料浆,倒是年轻人要重点保护哩”。

**他是一位好“师傅”**

老翟和人说话总是和颜悦色的。工段里的人不论年龄大小平时都和爱开玩笑,遇到问题时也喜欢向他请教,而他会毫不保留的耐心讲解。他带过多少徒弟如今连他自己也说不清楚了,于是工段里的人都尊称他为“师傅”。有一天,老翟“发火”了,原因很简单:岗位的一名新工在巡检设备时走了过场,把本来很容易发现的问题给忽略了。新工人因此被他狠狠地“教育”了一顿,还被老翟拉着重新巡检了一次。“既然你叫我师傅,我就要对你负责,严师出高徒的道理我还是懂的。”事后老翟笑着说。

“在我们工段,老翟就是块宝”——同事的话为共产党员翟全明的行动做了最好的诠释。

## 有位党员叫「老翟」

● 李晓霞

**三车间加强流程控制保指标**

本报讯 近日,三车间通过进一步理顺生产过程中各个环节,狠抓过程控制,车间领导和骨干全天24小时保指标,确保各项生产技术指标。截止目前,熟料窑运转率平均90.32%,其中有3台窑达到100%。熟料窑重合格率达到90%以上,两项净溶指标也完成较好,窑累计平均流量78M<sup>3</sup>/H以上。

(李晓霞 段随革)

**四车间采取措施保高产**

本报讯 近日,四车间积极采取措施,一方面加大交接班指标考核力度,稳定生产技术条件,另一方面车间领导24小时跟班作业,检查劳动纪律,督促岗位员工加密巡检,精心操作,杜绝人为生产设备事故。同时严格按照规定对溶出磨补、选球,保证仓位调整合理,确保溶出磨高产稳产。(张丽娜)

**五车间值班员充实岗位**

本报讯 近日,五车间生产组织以抓沉降槽稳定运行为重点,确保两台外排过滤机的正常开车。值班室人员在沉降槽岗位跟班,并针对近期指标下滑状况,认真分析原因,对物料进行及时调整,为确保全年生产任务的完成奠定坚实基础。(刘永定 赵保平)

**洗涤车间党支部开展“四看四比”活动**



为深入贯彻十七大精神,氧化铝二分厂党委以多种形式组织党员干部进行义务劳动。五车间党支部发挥党员责任区作用,利用休息时间,组织党员干部清理设备。图为党员在对设备进行擦拭。摄影报道 高程

**本报讯 近日,洗涤车间党支部**

以《我该怎样工作》一书的学习活动为契机,在17个班组中开展了“四看、四比”活动。即:看规范操作,工作态度比一比;看工作落实,工作效率比一比;看软件资料,工作质量比一比;看附损指标,工作业绩比一比。(师晓娟)

**赤泥车间放料泵改造效果好**

本报讯 近日,赤泥车间对放料泵的轴封用水进行改造,将以往的单一用水改为多路供水。改造后轴封水流量小、压力低的状况得以彻底改善,保证了放料泵的安全稳定运行。(郭增江)

**检修车间整治电气隐患**

本报讯 近日,检修车间把计划检修与设备点检相结合,对配电室及现场电气安全隐患进行全面排查、整改,对车间辖区内所有电动机加装了电动机保护器,确保电气系统安全稳定运行,为完成全年生产任务提供可靠保障。(李鹏 王玉红)



应急响应模拟演练。摄影报道 高程



编者按:10月份以来,氧化铝二分厂认真开展《我该怎样工作》读书活动,在每一个班组开展讨论、每一名员工撰写心得的基础上,车间相继召开读书会,同时选拔10余名选手向全体员工进行了宣讲,使员工受到了启迪。特摘选部分员工的读书体会,与读者共勉。

**寓教于工作**

有位哲人曾经说过生命是没有意义的,除非有工作;所有的工作都是辛苦的,除非有知识;所有的知识都是空虚的,除非有热望;所有的热望都是盲目的,除非有爱。有爱的工作才是生命的具体化,那么让我们怀着“爱”工作吧!爱,会让我们的生活充实而愉快,生活变得美好。爱自己的工作,你就会想方设法动脑筋去做好,让自己很快地在岗位上发挥作用,力求把自己的工作做得尽善尽美,实现自己的价值。(姚素涵)

**责任意味品质 态度决定一切**

细读了《我该怎样工作》一书,方知工

作十余年自己并没有真正的理解该怎样去工作,如何体现自身价值。工作中无论大事小事,一定要理顺情绪,调整好心态,重新塑造自我,培养敢于挑战困难的工作态度 and 主人翁责任感。那么,我们的企业才能兴旺发达,我们广大员工也将有诸多收益。让我们牢记:责任意味品质,态度决

新的开始,一段新的经验,一个锻炼和提升自己的平台。(宋玲)

**心中常存责任感**

一直以来,我常常认为只要准时上班,按时下班,不迟到不早退就是敬业了,就可以心安理得的去领工资了,其实不然。美国前总统杜鲁门的桌子上摆着一个牌子,上面写着:“责任到此,不能再推。”工作意味着责任,每一个岗位所规定的工作任务就是一份责任,你从事这份工作就应该承担起这份责任,我们每个人都应该对所作的工作富有责任感。(陈仁学)

**九层之台起于垒土**

“合抱之木,生于毫末;九层之台,起于垒土”。在工作中,往往那些容易被我们忽略的小事、细节影响着工作的各个环节。“别人做不到的我能做到”是工作能力的体现,而“大家都能够做到的我能做得更好、更好”则是态度的体现。把每一件简单的事做好就是不简单,把每一件平凡的事做好就是不平凡。(吉自刚)

## 《我该怎样工作》大家谈

**定一切。(肖文涛)**

**做好自己的本职工作**

读了《我该怎样工作》一书后深受启发,无论从事什么性质的工作,首先要把自己的本职工作做好。热爱自己工作岗位的人,工作起来就不会推诿,不会漫不经心。在工作中,不管做任何事情,都应该抱着学习的态度,把每一次工作都视为一个

## 入睡时大脑转得快

近日,美国亚利桑那州大学的科学家指出,当人睡觉的时候,大脑会把当天经历的事情重新演绎,目的是为了巩固记忆。

在大脑中,额叶前部中间的皮层是与思想和行为有关的部位。为了研究这部分皮层中神经细胞的活动,科学家在老鼠大脑中的相应部位植入电极,然后让老鼠在圆形桌面上的不同地点之间来回奔跑。在此过程中,研究者持续几周监测了老鼠每天完成这项耗时50分钟任务时的大脑活动。除此以外,科学家还检测了老鼠在睡眠时的大脑皮层神经细胞的活动情况。通过对细胞活动的比较和对所有被检测的老鼠的大脑皮层神经活动的研究,科学家发现,老鼠在奔跑时神经细胞的活动顺序在睡觉的时候重复出现了。

进一步的研究表明,睡眠的时候大脑不但重复了白天经历的活动,并且是以6到7倍于正常情况的速度重复的。对于这一现象的原因,亚利桑那州大学的一位助理研究员大卫推测道:“白天大脑必须按照人实际活动的速度来做出反应,但是当睡眠的过程中大脑摆脱了行为的束缚,则能够以更快的速度活动。”

(牛珊珊摘自《钱江晚报》)

## 常见的科学谬误

人类大脑的容量比蚂蚁还小

蚂蚁的大脑重量为0.3毫克,但占其全身重量的6%。人类的大脑虽然重2公斤,但约占体重的2%。可是蚂蚁大脑中的神经元只有50万个,而我们人类却拥有150亿之多。

一天有24小时

科学上在计算每天的时长时通常使用“24小时”这个所谓的“平均太阳时”,但宇航员们所说的“真太阳时”在一年当中每天是不一样的,有时可为24小时零4分钟。

斗牛看到红色会兴奋

斗牛甚至无法分辨什么是红色,因为这种动物是色盲,只能分辨白色、黑色和灰色。实际上斗牛场上真正激怒公牛的是斗牛士挥舞大斗篷的动作。

水无色无味

只有蒸馏水才是完全透明和无味的。无论是饮用水,还是海水,因为含有盐离子成分而使其具有了淡淡的蓝色。此外,因为二氧化碳的存在而让水有了清凉和略甜的味道。

水的沸点是100摄氏度

水的沸点会因海拔的不同而有所变化。海拔越高,沸点越低,在高山地区,水的沸点远低于100摄氏度。在珠穆朗玛峰,沸点只有71摄氏度。

宇宙是黑色

虽然当我们仰望夜空时总感觉茫茫宇宙就是黑色,但是2002年两名天文学家在对20万个星系光谱加以分析后得出结论,宇宙的颜色类似咖啡加牛奶后的混合色。

(牛艳红摘自《参考消息》)