

# 劲旅

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

2007年8月28日

星期二

农历丁亥年七月十六

山西省连续性内部资料  
准印证第 B172 号

总第 931 期

总编辑 孙建康

## 中铝山西企业召开管理缺陷讨论会

本报讯 8月23日,中铝山西企业在分公司会议厅召开管理缺陷职工代表讨论会。山西铝厂工会主席杨璋德参加了会议。

本次讨论会85名职工代表将分为8个小组分别对《禁止非生产车辆进入氧化铝厂区》和《清理生产厂区内施工单位临时驻地》两个管理办法进行专题讨论。

杨璋德希望各单位职工代表认真履行职责,积极参政议政,献言献策,进一步

完善山西分公司管理制度,促使山西分公司基础管理工作再上一个新的台阶。

会上,安全稽查组通过投影仪向与会人员介绍了近期安全稽查组对禁止非生产车辆进入氧化铝厂区和生产区内施工单位临时驻地情况的调查结果,同时还对所存在的问题提出整改建议。

据了解,职工代表分组讨论结束后,将讨论结果汇总成书面材料上报山西铝厂工会。(田小珍)

## 心系职工 情牵患者 吴茂森到职工医院调研

本报讯 8月23日,山西铝厂厂长吴茂森带计划发展部、后勤管理部等相关部门负责人到职工医院进行调研。

职工医院详细汇报了医院近期工作情况、当前需要解决的问题和下一步医院的发展思路。

吴茂森在听取汇报后,对于医院所反映的困难和问题,给予了明确答复。他指出,职工医院是为山西企业员工及家属服务的单位,是以病人服务为宗旨的。要进一步加强管理,充分调动员工的工作积极性,为患者提供优质服务,使患者感受到医院的温暖。同时,要改善基础设施,更新医疗设备,为患者营造良好的就医环境,达到基础设

施好、技术水平高、服务态度好的职工医院。

汇报会后,调研组一行还对职工医院基础设施、设备等情况进行了现场调研。(文/图 范军智)



图为吴茂森在医院调研。

## 中铝公司举办首批企业文化建设培训班

本报讯 为进一步推进中铝公司企业文化建设,加快《中国铝业公司理念识别手册》(试行)的宣贯落地,促进公司又好又快发展,8月19日至21日,中铝公司在包头铝业集团举办了首批企业文化建设培训班,来自中铝公司北方片区的成员企业50余名企业文化部门负责人和骨干接受了培训。

培训期间,中铝公司聘请的华夏基石咨询公司专家分别就《中国铝业公司理念识别手册》、《企业文化责任分配方案》、《企业文化建设落地规划》等方面内容进行了系统地阐述。

随后,参会人员分组进行了讨论,并

提出了具体的意见和建议。

中铝公司党群工作部主任袁力到会并讲话。他指出,此次下发的《中铝公司理念识别手册》(试行)是公司总部在综合各成员单位优秀文化的基础上,综合公司现状和未来发展前景,进行了反复地提炼、修改、整合,并经过中铝公司总经理办公室批准实施的,各成员单位要理解精神,把握要点,为《手册》的推广落实打下基础。他要求各成员单位一定要全面理解公司企业文化建设的精髓,推动企业文化建设迈上一个新台阶,达到肖亚庆总经理提出的“以文化铸就企业竞争力”的目标。(高同军)

本报讯 为了适应信息化发展形势,满足职工随时、随地收看《晋铝广电》在线视频、《劲旅》网络版的需要,近日,山西铝厂网站在宣传部的大力支持和配合下,借助网络传播范围广、速度快、浏览方便、内容更新及时、信息容量大、保存时间长久等特点,增设了《晋铝广电》在线视频和《劲旅》网络版两个栏目并成功开通,读者只需登陆山西铝厂网站内网,即可收看。

《晋铝广电》在线视频,每期新闻次日即可收看,新闻视频可保留一个月的时间,可方便大家随时、重复观看新闻;《劲旅》网络版更加方便快捷,每篇文章均可点击下载,并可长久保存和查看。两个栏目的顺利开通,受到广大员工欢迎和好评。目前网站点击率大大提升,网站访问量已达到500次/天,对加强企业宣传工作、提升企业形象,起到了促进作用。

今后,山西铝厂网站本着“打造一流媒体、创建品牌网站”的目标,充分利用网络高效快捷的优势,不断提高信息服务水平,把网站建成提升管理水平的新平台、沟通员工思想的新渠道、宣传企业形象的新媒体、建设企业文化的新阵地。(牛彩娟)

## 《晋铝广电》在线视频和《劲旅》网络版开通

本报讯 8月23日上午,由中铝山西分公司质量管理部组织的山西分公司QC小组活动现场交流会在80万吨氧化铝厂召开,山西分公司副总经理张占明及各二级单位技术厂长和QC小组负责人参加了会议。

会上,氧化铝一分厂、三分厂、80万吨氧化铝厂,分别就《降低高压风供风成本》、《提高蒸发母液合格率》和《提高石灰分解率》三方面课题进行了经验交流。张占明首先肯定了三个分厂QC小组活动所取得的成绩,认为通过扎扎实实的开展经验交流,增强了团队的凝聚力和战斗力;通过相互学习,增进了友谊;通过共同参与,实现自我管理,提高能力的同时,实现了价值。目前,分公司QC小组活动已初见成效。张占明要求各二级单位今后要精心组织,大力开展QC小组活动;正确的引导实现自我管理;科学地评价,多方激励;对QC小组活动情况进行严格考核,在现有规范运作的基础上快速推进。

任卫红 韩秋梅

## 中铝山西分公司召开QC小组活动现场交流会

中铝山西分公司举行员工军训汇报表演

本报讯 8月24日,中铝山西分公司第四期员工培训表彰大会暨第五期员工军训汇报表演在体育公园举行。

会议为在第四期员工轮训中受到表彰的单位与个人颁发了荣誉证书。参加第五期员工轮训的班组分别进行了军训表演。学员们统一的着装、整齐的队列展现出企业员工良好的精神面貌。经过激烈角逐,煤气分厂、氧化铝一分厂分别获得第一、二名,80万吨氧化铝厂和热电分厂并列第三名。(田小珍)

一分厂高压站、孝义铝矿团委获殊荣

本报讯 近年来,按照山西铝厂党委“创先争优”活动规划的要求,山西企业各级团组织积极引导广大团员青年在两个文明建设中发

挥生力军和突击队作用,取得了明显成效。日前,国务院国有资产监督管理委员会、共青团中央授予氧化铝一分厂高压站“全国青年文明号”荣誉称号;中央企业团工委授予孝义铝矿团委“五四红旗团委”荣誉称号。(厂团委)

80万吨高压溶出运行周期创最好水平

本报讯 截止8月8日,80万吨氧化铝厂高压溶出3系列,连续运行41天,创投产以来最好水平。

80万吨氧化铝厂通过检修前、检修中、检修

后工作的细化,强化以生产调度为中心的生产组织,指导一线员工增加设备点、巡检次数,有效提高生产效率。目前高压溶出4系列自7月17日开车以来,已连续运行35天,有望再创新高。(郭恩喜 任卫红 张韶辉)

## 要闻简报

1至8月份,石矿剥离车间领导班子严格按照矿党委下发的“干部五带头,班子创四好”活动文件精神,强化制度落实,转变干部作风,推动班子建设健康有序发展,从而保证车间生产经营及各项管理工作不断上台阶,特别在生产方面月月创新高,其中5月份突破14万立方,创建矿以来剥离产量历史最高纪录。在建党86周年之际,车间班子被矿党委、矿部命名为“四好班子”。

注重思想政治学习,把提高干部素质放在首位

剥离车间党支部十分重视干部的思想政治学习,并根据车间生产经营管理实际,坚持“服从、服务、灵活”的原则,制定了班子政治学习制度,即:坚持每月两次集中学习,时间视生产组织及现场实际活动,由车间党政一把手随机而定;坚持学习内容服务实际需要(上级下达硬性任务除外);坚持集中学习与个人学习相结合的方法,在实在抽不出时间集体学习的情况下,由支部确定学习内容,个人自学,相互讨论,从而达到提高认识的目的。今年我们重点学习了江泽民同志的“三个代表”重要思想,胡锦涛总书记的领导干部要树立“八个方面”良好风气等重要内容,并结合工作实际及自身做法,认真领会,深刻反思,取得了良好效果。车间班子成员对代表中国先进

文化前进方向的理解,运用到企业文化建设上来,孕育出了剥离车间精神;对代表中国先进生产力发展要求的理解,促使车间班子成员以创新的思维、发展眼光谋划车间生产、管理、经营大计;对代表中国最广大人民根本利益的理解,使车间班子成员更加坚定“以人为本”管理理念,树立起“一切服务职工、一切依靠职工、一切为了职工”的思想;特别是对胡锦涛总书记“领导

责、相互配合”的原则,自己负责范围内的重

要安排及对其他工作有重要影响的项目要与班子成员沟通告知,以便相互协调、密切配合,分管领导有事不在,要将工作委托其他班子成员办理,特殊情况无法委托,其他在位班子成员要主动承担起工作任务,两种情况所办事项结果特别是一些决策内容待主管领导回来后要详细交代,以便协调解决;车间党支部坚持“对事不对人”原则,按

照矿党委下发“干部五带头,班子创四好”考核内容予以考核,对于因个人沟通、配合、决策不到位对工作造成的影响,要求责任人在每季支部班子民主生活会上把事情讲清楚,查明原因,制定整改措施。

通过以上三项制度的落实,大大增强了班子民主管理、民主决策氛围,班子紧密团结,相互配合,工作效率大大提高。

注重干部作风形象,带动员工队伍建设  
常言说:干部带了头,群众有劲头;火车跑得快,全靠车头带。如何带?带就要群众看

得到、体会到。为了扩大干部在群众中的影响,车间班子共同制定了几项规定:在形象上,要衣装整洁、行为端庄、语言文明、和蔼待人;在作风上,雷厉风行,令行禁止、说到做到、取信于人;在工作上,事到人到,贵到人到,事不顺人,不事,不事不毕心不走;在生活上,关心职工,细心周到,严于律己,勤俭朴实。班子成员积极的行动,产生了很好的效果。在剥离车间的工地上,常常会出现一幕幕精彩动人的场景:一个个早晨班前会完后,四个领导在工地、机台上巡视,并与大家一道解决问题;一个个夜晚,车间主任、设备主任与大家抢修设备至深夜;爆破现场,生产主任一次次与大家把成吨的炸药运往现场,装入孔中,检查、警戒直至爆破完毕……干部作风的转变有效带动了职工队伍。2007年以来,剥离车间广大职工立足本职,扎实工作,都能很好的完成自己的工作。剥离车间广大员工勇于吃苦,无私奉献,涌现出“玩命干家”王建收、张照水,以厂为家的“万能员”薛红平、兰开发等典型模范;剥离车间广大员工以自己的实际行动体现了“说到做到,干就干好,敢为人先,勇创一流”的精神。

## 勇于创新争一流

——石矿剥离车间“四好班子”创建记略

● 丰润

干部树立八个方面的良好风气”的讲话精神实质的理解,更加提高了车间班子成员的思想政治素质,为车间创建“四好班子”打下基础。

注重民主决策管理,提高班子整体工作效率

剥离车间以创建民主和谐管理为目标,在班子内部建立了几项硬性制度:车间月、季、年经营管理思路由车间班子集体讨论决定,并向职工广泛宣传,车间上下严格执行,任何人不能更改;车间领导要坚持“分工负

融入中心 争先创优  
以实际行动迎接十七大

贯彻中铝公司年中工作会议精神

## 氧化铝一分厂抓调研 定措施 保目标

本报讯 8月份,氧化铝一分厂积极贯彻中铝公司年中工作会议精神,抓调研、定措施、抓落实、保目标,确保后五个月各项任务的完成。

分厂组成调研小组,对下属各个车间前7个月生产任务完成情况和后5个月所面临的困难进行逐一分析,并制定相关措施,统一思想,明确形势,狠抓落实,做到“五个坚持、五个加强”,确保后5个月各项任务的完成。

五个坚持,即:坚持以人为本,加强形势任务宣传和沟通,开展优秀员工竞赛,搭建员工成长平台。坚持科学发展,实施降本增效,节能减排,创建节约型企业。坚持安全生产,排查整改安全隐患,强化现场管理,加强堆场防汛,确保安全生产。坚持“严、细、实、新、恒、齐”的管理理念,居安思危,真抓实干,狠抓落实。坚持创新创效,抓好各项研发工作,倡导原始创新,提高竞争力。

五个加强,即:加强生产组织。强化以调度为中心的生产组织,针对秋季雨季来临,分厂重点组织好翻车供料和堆料场大宗原燃料的贮备,确保原料浆、生

料浆、CO<sub>2</sub>气和压缩风的供应。加强设备管理。分厂以创建三星级设备分厂为目标,加强以点检为核心的设备管理,做好石灰炉、格子磨、原料磨等主机设备的大修工作,并在全体运行工中开展“设备维护员评定”活动,提高员工技术水平,提高设备的台时产能。加强安全生产和基础管理。分厂加强“严、细、实”管理理念的落实,严格事故责任制的落实,开展每周四查隐患活动,把事故消除在萌芽状态。加强技术管理。分厂对一车间1号皮带进行改造,供新老系统上料,有效提高翻车供料能力。对石灰炉卷扬系统进行自动化改造,减轻员工劳动强度。并以提高原矿浆60号细度、固含,生料浆碱比、钙比、石灰分解率,降低水份,稳定CO<sub>2</sub>浓度为重要任务,确保各项技术指标提高,消耗下降。加强党建工作和企业文化建设。融入中心工作,以深化“两保一促”活动和积极开展党建工作标准量化为契机,加强党员干部管理,加强作风建设,为企业发展提供精神动力和政治保证。同时,积极开展企业文化理念的学习,在员工中倡导敬业爱岗、忠于职守、创新创效、乐于奉献的企业文化氛围。(郭海斌)



8月份,氧化铝一分厂积极贯彻中铝公司年中工作会议精神,在分厂深入开展“管理提升年”活动,分厂领导深入岗位进行调研,掌握第一手材料,为后五个月生产任务的完成创造条件。图为分厂领导在生产车间调研。

摄影报道 郭海斌

## 调度指令下达后

● 卫津荣

8月17日,山西分公司生产联席会上下发了表扬通报,对氧化铝一分厂生料浆输送流程改造顺利完成并一次试车成功进行通报表扬。

8月10日,山西分公司生产运行部下达了调度指令,要求氧化铝一分厂克服困难、自加压力,对生料浆B槽流程进行改造,8月16日要实现两槽三泵向三车间大窑供料,并确保指标合格。

在烧结法生产系统中,大窑烧成是关键,生料浆配料是基础,配料的合格与否直接关系到系统的产出。接到指令后,氧化铝一分厂在厂长原卫平的带领下立即行动,连夜召开专题会议,制定料浆流程改造方案,8月11日上午,分公司张占明副总经理亲自参加讨论会,指导工作,并在短时间内确定了施工方案。8月13日,施工开始,分厂主要领导多次到现场指导,调度科、装备科、点检站负

责人盯在现场协调施工,二车间主任李德江、支部书记刘文杰带领生产骨干日夜坚守现场,一方面保证正常的生产,一方面积极解决改造中遇到的问题,并对岗位员工进行新工艺的操作培训。

经过全体参战人员的努力,于15日下午提前12小时完成施工任务,并一次试车成功。通过分公司生产运行部的现场检查,氧化铝一分厂生料浆送料杜绝了边进边出的现象,实现了K、B两槽三泵向三车间大窑供料的目标,各项技术指标均达到合格。这次送料流程改造时间紧、任务重,广大参战人员超常规思维,连续作战,狠抓工作落实,提高了执行力和战斗力,受到了分公司领导的好评。



近期以来,空压站车间积极贯彻中铝公司年中工作会议精神,深入开展“节水减排”活动,倡导员工人人争当“节水减排”排头兵。图为岗位员工正在维护循环水阀门。

摄影报道 张四生

## 一车间原料储备仓清理工作顺利完成

本报讯 8月份,氧化铝一分厂一车间积极贯彻中铝公司年中工作会议精神,保生产、保安全、降费用,车间组织人力对原料储备仓内部粘料进行了清理。这次清理自8月12日开始至20日结束,对增加原料仓物料储备、打通生产流程和下半年生产任务的顺利完成奠定良好基础。

(原卢平)

## 储运车间加强设备点检保运行

本报讯 储运车间积极贯彻中铝公司年中工作会议精神,把设备管理、基础管理作为下半年的重点来抓。车间针对设备维护与点检制定了一些有效的措施,并出台了《重点部位专项检查制度》、《点检奖励制度》,对相关人员进行考核,提高设备的完好率、运转率,为设备稳定运行奠定了基础。(赵艳婷 周红叶)

## 石灰炉车间对团青提出新要求

本报讯 石灰炉车间积极贯彻中铝公司年中工作会议精神,要求团员青年树立三种意识一个决心,发挥团员青年在生产中的主力军作用。

三种意识,即:树立节能减排意识、树立指标创优意识、树立创新创效意识。一个决心,即:我能干得更好的决心。通过三种意识和一个决心的树立,使广大青工认清形势,明确生产任务,立足岗位、创新创效,为碳分系统任务完成创造条件。(史红燕)

## 矿制车间开展“比真功 见实效”竞赛

本报讯 矿制车间通过多种形式及时传达学习中铝公司年中工作会议精神,通过多种形式及时传达学习中铝公司年中工作会议精神。

工作中,结合实际,以“比真功,见实效”的生产指标竞赛为主线,开展节能减排和技改项目的实施,保证生产供应和技术指标的合格率。(王颖)

## 空压机改循环水项目初见成效

本报讯 空压站车间在节水减排中将生产水改循环水系统,经过一个多月的试运行,初见成效。

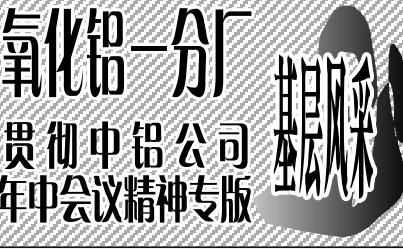
空压站每台空压机每小时消耗循环水300吨,生产水22吨。6月份至7月份对水路系统进行大规模改造:将生产水改用循环水,高压机回水管线由40mm改为50mm;低压机更换了进回水阀门,重新铺设一条直径125mm的回水管线,保证了回水畅通。高压站1号机自6月13日使用循环水运行至今,每天可节约生产水528吨,节约资金739.2元。(张四生)

## 二车间大瓦冷却水改造收效好

本报讯 8月份,二车间积极贯彻中铝公司年中工作会议精神,对原料磨支撑大瓦冷却水系统进行了改造。改造后效果明显。5台原料磨的大瓦温度由以前的60℃降低到现在的50℃,缓解了由于大瓦温度过高而被迫停车现象,延长了大瓦的使用寿命,提高了设备的运转率。(卫津荣)

## 检修车间实施岗位练兵强素质

本报讯 检修车间积极贯彻中铝公司年中工作会议精神,以提高职工的综合业务素质宗旨,扎实开展了“四能”岗位练兵。即:业务技能训练、安全技能训练、团队意识训练、心理素质训练。通过训练活动的开展,提高职工的事故判断能力,实际操作能力,安全防范技能和团队协作能力。(杨俊廷 杨树波)



在中铝山西企业传达贯彻中铝公司年中工作会议精神后,氧化铝一分厂一车间积极行动,引导广大员工按照“严、细、实、新、恒、齐”管理理念,

积极探索工作方法,实施管理创新,进一步提升车间的管理水平,确保全年翻车供料任务的完成和2007年分厂“管理提升年”目标的实现。

## 多管齐下促生产

——一车间贯彻落实年中工作会议精神小记

● 原卢平

夯实基础管理,实现两项达标。车间严抓基础管理,抓好设备整治,将工作重点放在一线,力争今年通过三星级设备达标和标准化车间基本达标验收。

在两项达标活动中,车间组织职能人员对现场环境进行了全面整治,对现场死角、岗位设备、设施进行集中清理,逐步实现设备的色彩化。通过两项达标活动,使车间的设备管理水平不断迈上新台阶,进一步提升车间的整体形象。

加大投入力度,改善现场硬件设施。下半年,车间采取一系列措施改善现场环境。主要包括:堆场皮带廊平台恢复;破损操作室整修;恢复和增加原料堆场照明

系统等。通过加大收尘设施的技改和投入,抓好节能减排工作,提高收尘运转率,给员工创造良好的工作环境,使车间的整体面貌发生较大变化。

严格管理,抓好工作落实。以贯彻落实中铝公司年中会议精神和分公司“严细实”管理理念专题会议精神为指导,以翻车供料为重点,增加堆场物料储备,提高生产系统执行力;狠抓生产工艺环境和设备系统整治,努力提高主体设备运转率;以全面优化生产技术指标,提高产品质量为目标,狠抓中间过程控制,实现生产的优质、稳产、低耗;进一步夯实基础管理,提出各级管理

人员要带头行动做表率,带领员工做贡献,带动队伍促发展,确保各项目标的实现。

细化指标,量化考核。生产上将月任务划分为班任务,对每天完不成生产任务的进行分析,是内部原因的强化解决,是外部原因的积极协调、沟通,确保生产任务的完成。尤其是做好雨季、冬季保供料的各项工作。同时积极做好干料棚的物料储备工作。

下半年,一车间将在各级领导的正确领导下,不断深化改革,抓管理、带队伍、促发展,为企业发展献计献策,确保圆满完成各项生产经营任务,为分厂“管理提升年”和山西企业的又好又快发展做出贡献。

情系矿山众学子 “金秋助学”暖人心

# 杨璋德到孝矿进行“金秋助学”慰问

本报讯 8月26日,山西铝厂工会主席杨璋德一行5人到孝矿部分困难职工家中进行慰问,把中铝山西企业困难职工子女助学慰问金送到困难职工家属手中,以确保在新学年开学之前,使中、高考被录取的品学兼优、家庭困难的职工子女就学得到及时有效的帮助。

杨璋德在慰问中鼓励员工要相信企业、相信组织,有困难向组织反应,一定不能让孩子耽误学业,要

想方设法克服困难,让孩子安心学习,早日成为国家的栋梁之材。同时,希望受到资助的学生把企业的关心化作勤奋学习的动力,用优异的成绩和过硬的本领回报党和政府以及社会各界的关心和帮助。

被帮扶的困难职工家属对中铝山西企业领导和工会领导给予的帮助表示衷心感谢,表示一定不辜负企业和领导的期望,把孩子培养成对国家有用的人。(刘小兰)

# 朝北小区群防群治 偷车之贼难逃法网

本报讯 8月17日,朝霞北区住户、保安、管委会工作人员齐心协力,在小区内抓获一名偷车贼。

中午12:30,两名可疑男子在朝霞72栋楼前准备撬开一辆摩托车时,被住户发现。住户大声喊叫使小偷扔下手中的作案工具慌忙逃窜。正在值班的保安人员听到叫喊声,急忙冲出保安室,小区管委会主任武建祥、副主任胡森洪、管理员肖锦华、城管员冯英杰得

知情况后马上赶到现场和众人一起追赶小偷。最终一名小偷被众人擒获,另一名小偷逃逸,住户随后拨打了“110”,小偷及赃物被带走。

此举充分体现了住户安全防范意识、保安人员处理紧急事件能力的增强以及管委会工作人员的扎实作风,收到了群防群治的良好效果。

(王秀珍 冯应杰)

学企业理念 作文明员工

## 各单位认真学习《中国铝业公司理念识别手册》

本报讯 近日,三分厂、水泥厂、四分厂焙烧一车间组织员工学习《中国铝业公司理念识别手册》(试行)内容,进一步增强员工对认企业理念的理解和认同。

三分厂在组织员工学习的同时,通过黑板报、班前会、班组学习等形式把内容传达给每名员工,要求全体员工切实领会理念实质,并结合实际运用于生产中。

水泥厂要求员工在学习过程中,深刻领会理念的精神实质,结合工作实际,自我加压,在生产中改革创新,超越自我,适应中铝公司未来发展的需要。

四分厂焙烧一车间开展了“学企业理念、作文明员工”活动。活动以班组为单位,通过学习、培训等多种形式,使广大员工对企业的经营理念、管理理念、核心价值观等内容有了深入的了解,引导员工规范日常行为,养成良好的行为习惯,将企业价值理念转化为实际行动,不断提高企业的核心竞争力。(王强 水一张 昕)

## 水泥厂加强反腐倡廉工作

本报讯 日前,中国铝业公司党组下发了《中国铝业公司关于建立和完善反腐倡廉“大宣教”工作格局的意见(试行)》等六项制度,水泥厂党总支通过中心组、政治学习等形式,组织领导干部进行了认真学习,并展开讨论。

通过学习讨论,水泥厂领导干部进一步明确了纪检监察队伍建设、建立“大宣教”工作格局、干部选拔监督、党风廉政建设责任追究、信访分析、组织协调反腐败工作等6个方面的具体内容和要求。水泥厂将本着“务实、高效、可操作性强”的原则,拟订贯彻落实“六项制度”的具体措施,为水泥厂更好地开展党风建设和反腐倡廉工作提供保障,促进生产任务的全面完成。(水泥厂)

★近日,二分厂五车间党支部量化党员责任区考核,建立党员考核档案并将考核结果纳入当月绩效工资。

(刘永定)

★近日,三分厂召开科级干部会议,要求全体科级干部进一步强化“严、细、实”工作理念,加强管理工作的时效性。

(马运生)

## 一句话新闻

★近日,西旺物业部开展中水水质特点、用途及管道识别标识宣传工作,防止发生供水安全事故。(原文康)

★近日,热电厂团委、四分厂六车间、80万吨氧化铝厂六车间团支部组织团员青年学习《你在为谁工作》一书,激发员工的工作热情,引导青工树立正确的人生观、世界观、价值观。(陈文郁 孙佳玲 董薇)

在2006年水电分厂开展的“公民道德建设”评选活动的颁奖仪式上,一个留着小平头、个子不高、面带笑容的中年人在大伙的掌声中走上领奖台,他就是被水电分厂评为“互助工友”的共产党员梁常青。

曾当过五年兵,入党对20年,现在已过不惑之年的梁常青,在参加工作的二十多年里,他已记不清帮助过多少人,大伙都亲切地称他为“活雷锋”。

在车间里时常可以看到他忙碌的身影,不论是否在他的职责范围内,只要是需要,他都会主动去干,装卸材料、修理设备,修理走廊照明、整理电线,整理车间版面……

在平日里,不论是谁遇到困难,他都会毫不犹豫地伸出援助之手。谁的自行车坏了找他,摩托车没气了找他,MP3坏了找他,电视遥控器坏了找他。有一次下大雨,一位同事的摩托车发动不着,被迫停在半路上,情急之下给梁常青打了求救电话。梁常青接到电话后二话没说,冒雨用准备好的绳索将该同事的摩托车拖到修理部维修,梁常青冻得身颤抖、嘴唇发紫却没有一句抱怨。

2004年,由于检修体制改革,梁常青从电讯车间到了电气检修车间。很多同志闹情绪,但他却一如既往地认真工作。新的岗位、新的业务、新的同事,一切都要从头开始,这对一个40多岁的人来说,是个非常大的挑战。他严格要求自己,面对比他小的同事,放下老工人的架子虚心请教,积极主动跟同事下现场,边工作边学习,不懂就问,认真记录。经过两年的努力,他的技术有了很大提高,能够处理各种故障,做到了工作中无差错。

梁常青没有什么惊天动地、催人泪下的感人事迹,他所做的都是日常生活、工作中的点滴小事,但就是这些小事,却使他成为大伙心目中的“活雷锋”。他常说:“我是人民的勤务员,应该把别人的困难当成自己的困难,把别人的愉快看成自己的幸福”。他用自己的行动印证了这句话。

「我们身边的「活雷锋」」  
记水电分厂电气检修车间共产党员梁常青  
李新玲



铝城人

## 金融知识窗

50.什么是中国银行奥运节?中国银行奥运节首次活动在何时、何地举行?

“中国银行奥运节”是由中国银行举办,经北京奥组委批准,旨在推动全民体育、传播奥运精神的奥运主题活动。

2005年12月3日,在上海浦东世纪公园,首个融合了奥运5公里跑、奥运历史文化展示、奥运运动项目体验、奥运金融服务和奥运娱乐表演等多项活动于一身的市民奥运节——“上海市人人运动奥运暨首届中国银行奥运节”隆重举行。

在前奥运冠军王军霞带领下,近万名身着中行奥运红色T恤的市民进行了5公里的奥运长跑。同时,奥运纪录体验区的“奥运赛场”、体育小游戏、奥运主题娱乐表演和中国银行奥运金融产品介绍等丰富的内容,使得上海市民在实践全民健身的同时,也感受到参与奥运的快乐。



禹门支行主办

今年5月4日,胡锦涛总书记致信中国青年群英会,殷切希望全国广大团员和各族青年以英雄楷模为榜样,努力成为理想远大、信念坚定的新一代,品德高尚、意志顽强的新一代,视野开阔、知识丰富的新一代,开拓进取、艰苦创业的新一代。厂团委根据上级有关精神,在中铝山西企业全体团员青年中开展了学习胡锦涛总书记《致中国青年群英会的信》和王兆国同志在中国青年群英会上的讲话的活动,要求企业团员青年要将学习贯彻活动融入到团的各项实践活动中去。作为企业的一名青年,我们应结合企业实际,做好本职工作,发挥青年作用,努力成为企业认可、职工满意的“四个新一代”青年。

确立人生目标,成为理想远大、信念坚定的新一代。理想信念是人的精神支柱,具体来说就是要有明确的人生目标。目前,我国正处于多元发展和改革转型的时期,我们的企业也处于快速发展时期,多元的思想、价值和多彩的社会,使得青年的思想空前活跃。这不仅需要青年要更准确地认清时代潮流,把握企业发展脉搏,更要对自己

有清醒的认识。青年要立足于企业,确立既着眼于未来又符合实际的人生目标,在理想与现实、企业发展与自我价值实现之间找准属于自己的坐标点,坚定不移地向着既定目标迈进。

加强品格修养,成为品德高尚、意志顽强的新一代。要做事,先做人。道德品质的高下决定一个人最终的成败,加强品格修养对青年至关重要。青年应严于律己,做到

毅力,为自身的成长发展奠定基础。

立志终身学习,成为视野开阔、知识丰富的新一代。学习犹如逆水行舟,不进则退。在信息化时代,知识更新空前加快,一日不学习就会被时代落下脚步,这就对青年学习提出了更高的要求。青年应把学习作为求生存、求发展的第一要求,时刻抱着归零的心态,不失时机、随时随地向书本学,在实践中学,而不应沉溺于对

## 青年应努力成为“四个新一代”

——学习胡锦涛总书记《致中国青年群英会的信》的体会

● 金海波

谦虚谨慎,戒骄戒躁,情趣高尚,具有强烈的事业心和责任感。青年应顾全大局,甘于奉献,学会正确处理个人与集体利益、局部与全局利益的关系,大力倡导和谐精神,积极参与志愿服务,热情帮助他人。青年无论在工作生活中,都应不畏艰难,勇于在困境中磨练自己,培养坚强的性格和顽强的

以往成绩的自满之中,要进一步解放思想,不断学习新的知识和技能,更新知识结构,使青年始终站在时代发展的最前沿。

投身工作实践,成为开拓进取、艰苦创业的新一代。实践出真知。随着中铝公司融入世界经济步伐的加快,作为中铝公司的

一员,中铝山西企业面临的挑战也是前所未有的。在这场考验中,青年责无旁贷,应该成为企业发展的排头兵。青年要常想我们企业创业者的不易,继承和发扬他们艰苦创业、开拓创新的精神,奋发有为,以实实在在的业绩推动企业生产经营,在企业发展的里程碑上留下青年的印记。青年更要热爱自己的工作和岗位,投身工作实践,一步一个脚印地做好本职工作,努力成为各个工种、各个岗位的行家里手,在平凡的岗位上创造出不平凡的业绩。

梁启超在《少年中国说》中说:“故今日之责任,不在他人,而全在我少年。少年智则国智,少年富则国富,少年强则国强,少年独立则国独立,少年自由则国自由,少年进步则国进步,少年胜于欧洲,则国胜于欧洲,少年雄于地球,则国雄于地球。”无论何时,青年都是国家和民族的希望所在,青年要珍惜大好年华和企业的发展机遇,立足眼前的岗位,手里的工作,与祖国共奋进,与企业齐成长,在火热的青春中缔造自己的人生价值,成为有所作为的“四个新一代”。



## 乐观者与悲观者

乐观者在每次危难中都看到了机会，而悲观的人在每个机会中都看到了危难。

父亲欲对一对孪生兄弟作“性格改造”，因为其中一个过分乐观，而另一个则过分悲观。一天，他买了许多色泽鲜艳的新玩具给悲观孩子，又把乐观孩子送进了一间堆满马粪的车房里。

第二天清晨，父亲看到悲观孩子正泣不成声，便问：“为什么不玩那些玩具呢？”

“玩了就会坏的。”孩子仍在哭泣。

父亲叹了口气，走进车房，却发现那乐观孩子正兴高采烈地在马粪里掏着什么。

“告诉你，爸爸。”那孩子得意洋洋地向父亲宣称，“我想马粪堆里一定还藏着一匹小马呢！”  
温馨提示：乐观者与悲观者之间，其差别是很有趣的：乐观者看到的是油炸圈饼，悲观者看到的只是一个窟窿。

（李晓霞摘自《网易》）

## 为生命画一片树叶

只要心存相信，总有奇迹发生，希望虽然渺茫，但它永存人世。

美国作家欧·亨利在他的小说《最后一片叶子》里讲了个故事：病房里，一个生命垂危的病人从房间里看见窗外的一棵树，在秋风中一片片地掉落下来。病人望着眼前的萧萧落叶，身体也随之每况愈下，一天不如一天。她说：“当树叶全部掉光时，我也就要死了。”一位老画家得知后，用彩笔画了一片叶脉青翠的树叶挂在树枝上。

最后一片叶子始终没掉下来。只因为生命中的这片绿，病人竟奇迹般地活了下来。

温馨提示：人生可以没有很多东西，却唯独不能没有希望。希望是人类生活的一项重要价值。有希望之处，生命就生生不息！

（杜效灵摘自《搜狐》）