

贯彻中铝年中会精神 迎接党的十七大召开

吊装运输部:7月25日,召开副科级以上干部会议传达中铝公司年中工作会议精神,并就进一步做好下半年工作,提出了具体措施:一是要抓严、抓细、抓实安全工作;二是要深入开展节能减排工作;三是要强化宣传思想政治工作;四是要提高服务质量,积极开拓市场,确保完成全年生产经营目标。

(吊运)

晋铝建设有限公司:7月25日,召开副科级以上干部会议传达中铝公司年中工作会议精神。要求与会人学习传达会议精神与公司“管理年”的各项目标相结合,与完成全年的生产经营任务相结合,与当前的节能减排工作相结合,为完成全年生产经营任务,实现公司又好又快发展而努力奋斗。(袁慧利)

职工医院:7月26日,召开副科级以上干部会议传达中铝公司年中工作会议精神,并就做好下半年工作提出具体要求。下半年,以落实中铝公司年中工作会议精神为主线,继续抓好系统管理,进一步提高医疗质量、改善服务态度,确保完成全年的各项目标任务。(范军枝)

龙门铝业:7月27日,召开各单位一把手会议传达中铝公司年中工作会议精神。要求各单位会后立即召开班组长会,认真传达本次会议会议精神,根据

肖总提出的“做好四个推进、抓好三个建设、实现两个确保”总体工作要求,进一步统一思想,明确目标,切实做好安全稳定工作,确保生产经营、基建工作的顺利完成。(龙门铝业党总支)

石灰石矿:7月25日,召开科级干部会议传达中铝公司年中工作会议精神,并就下半年工作目标,提出具体措施:一是要精心组织生产,加强矿石质量全过程、全方位控制;二是要严格执行绩效考核方案;三是要认真开展电气安全专项活动;四是要加大现场检查力度;五是要积极开展节能减排工作;六是要认真开展好班子创“四好”活动,确保全年各项任务顺利完成。(石雷)

水泥厂:7月23日,召开全体党员干部会议传达中铝公司年中工作会议精神。要求全体员工结合实际,制定任务目标,采取有力措施,狠抓节能减排,全面完成水泥厂下半年各项生产任务指标。(薛国刚)

晋铝实业总公司:7月25日,召开专题会议传达中铝公司年中工作会议精神,强调各二级单位要结合公司实际制定出贯彻落实措施,为实现全年工作目标而努力;要高度重视安全生产和稳定工作,同时进一步做好节能减排工作。(刘娟霞)

装系统一键点击 省时间轻松搞定

信息部自主研发出企业装机光盘

本报讯 针对中铝山西分公司企业互联网的计算机超过2000台,由于病毒肆虐及个人使用不当,计算机操作系统经常需要重新安装,而各单位的系统服务安全性又难以保证的状况,2007年7月,信息部经过多次努力,反复试验,成功研制出《WINXP GHOST 信息部装机版》万能系统安装光盘。

此光盘对计算机硬件识别率高达99%以上,具有操作便捷、装机时间短、自动升级、高效稳定运行、适应性强等特点。使用该光盘,只需一键安装,无需人工干预,几分钟计算机即可恢复正常,将技术人员从以前枯燥的重复劳动中解放出来,明显提高了办公效率。光盘经各单位试用后反响良好。

(尚铁舟)



80万吨氧化铝厂四车间狠抓蒸发回水的指标,以合格的蒸发回水代替新水作为机封水收到良好效果。图为员工正在化验回水碱度。

摄影报道 吴兴超 卫红霞

经历了体制改革的阵痛,于2006年4月4日正式挂牌成立的晋铝建设有限公司,一年多来管理状况如何?有没有达到预期目标?带着这些疑问,记者于近日走访了晋铝建设有限公司。

晋铝建设有限公司的挂牌成立,标志着具有独立企业法人地位和现代企业制度的新的股份制企业成立,为企业今后快速发展实现了体制上的突破。同时,也意味着公司要承担更多的责任,将有更多的机会搏击市场,朝着更广阔的发展空间迈进!改制让公司领导信心十足,但也深感压力大、责任重,如何实现“回报股东、富载员工、贡献社会”的目标?如何带领新的公司步入良性发展轨道?是摆在公司领导班子面前的重要课题。是压力也是动力,公司严格按照相关文件,认真筹划,规范运作,结合实际,对公司资源进行整合,结构进行调整。逐步完善健全公司法人机构,新机制催生了“科

元,股东投资回报达到10%以上;资源整合、结构调整也基本到位,产业链条逐步形成;市场开拓也卓有成效,公司步入了良性发展的快车道!

“作为经济实体,要有立足市场的能力,以减小企业在市场中的经营风险。”王彦成总经理清楚地认识到这一点。针对过去管理相对粗放、经济效益低下和适应公司成立后管理新要求等问题,公司确定2007年为“管理年”。从夯实基础管理入手,加大了财务、经营、项目成本、项目管理标准化达标工作等管理力度。在项目成本管

元。针对业务多,人员分散的状况,公司以“在建抓形象,新建抓开工,重点抓市场,全面抓管理”的战略思想为指导,进一步整合资源,合理调配。同时,改变了“对接市场经营模式”,变过去由公司单独承揽任务为公司各二级单位两层对接市场承揽任务,把承揽任务的责任直接辐射到各二级单位,从而扩大了市场份额。

晋铝建设有限公司加大“走出去”战略,公司董事长、山西铝厂厂长吴茂森带领相关人员,不失时机宣传公司能力、企业文化等,为公司开辟市场赢得先机。公司也以

的色彩,晋建公司将以优良的品质走向国门,走向世界!

公司董事会高瞻远瞩,科学决策,按照“融入大社会,走向大市场”的思路,在加强管理的同时,实施跨行业服务,延伸产业链,走多元化经营的路子,提高盈利能力。启用了劳务公司的专项资质,并先后涉足房地产、信息产业、装饰装潢、彩钢等行业,实现了质的飞跃,抗市场风险能力大大提高,为公司今后发展奠定了坚实的基础。

一个企业的发展,离不开党组织的坚强后盾和有力保障。一直以来,公司党委融入中心工作,不断强化四好班子建设,加强党风廉政建设,深入开展“两保一促”活动,摸索并实施党建工作标准量化,充分发挥党政工团作用,积极为公司发展提供组织保障。党委针对工作场所分散、人员分散、业务跨度大、不易集中的实际状况,狠抓党员教育,促使党员在关键时刻

当前,企业节能减排工作到了关键时期。水电分厂是山西企业节水减排的主力单位,在分公司统一领导下,深入贯彻落实国务院、中铝公司和山西企业节能减排动员会精神,把节水减排作为企业节约资源、挖潜增效、实现可持续发展的战略目标。

加强领导,开展管理节水

分厂厂长杨秋海从山西企业大局出发,运筹帷幄,对节能减排工作进行统筹安排和周密部署;分厂党委书记李毅临时负责设备管理工作,经常深入工作现场,组织协调,加强指导;生产副厂长杨世俊在确保生产安全稳定的同时,为保证施工质量和进度,不辞辛苦,不分昼夜,坚守现场坐镇指挥。分厂领导身先士卒的表率作用,极大鼓舞和激励着广大干部职工,在分厂掀起了抓管理、保安全、讲奉献,誓夺节能减排新胜利的高潮。

精心组织,落实节水减排措施

自今年5月下旬以来,水电分厂在岗位人员短缺的情况下,抽调20名生产技术骨干组成工作督查组,采取管理、技术等一系列有力措施,对山西企业内部、外部用水进行大规模治理整顿和技术改造,为建立企业节水减排长效机制开展了大量有益的工作。

在督查组的认真负责和各单位积极配合下,长流水、长明灯没有了,新水冲地、洗车没有了,回收水溢流杜绝了。截止目前,企业生产生活新水用量已控制在10万吨以下,生产日用水量低于8.4万吨的目标已提前实现,生活用水量下降了40%,仅7

月24日生产用水较6月份日均下降了13757吨,生活用水日均下降了6531吨,行之有效的节水减排管理机制已初步形成并发挥出越来越大的作用。

务求实效,提高废水循环利用

为了实现工业废水零排放目标,提高废水循环利用率和回用水水质,分公司新上18项节水减排项目,总投资3800万元。7月11日陆续开工,8月3日将全部竣工并投入运行。水电分厂首当其冲成为节水减排项目实施的主战场,分厂加大技术改造力度,细化摸底,研究制定改造方案,不断调整运行方式,在稳定现有生产环保设备设施运行的前提下,确保改造项目按时开工。

在这18项节水减排项目中,水电分厂直接参与实施的项目有13项。到7月25日,18项改造项目已有2项竣工,其他项目进入了收尾阶段,8月3日可顺利投入运行,水电分厂已做好试车、试生产准备。届时,这些项目和措施将为山西企业循环利用水资源,实现污水零排放目标发挥积极作用。

节水减排工作是中铝山西企业实现可持续发展的必由之路,更是一项关注民生、保护母亲河的艰巨任务。为打赢这场关键的攻坚战,水电分厂将在分公司的正确领导下,全面贯彻落实科学发展观,确保节水减排任务的完成,为建设“节约型”、“环境友好型”企业,实现中铝山西企业又好又快发展做出更大的贡献。

夺取最后胜利

水电分厂节水减排工作纪实

李垣

勇于搏击竞风流

——晋铝建设有限公司体制改革发展侧记

本报记者 李彦华

警民一家 鱼水情深

氧化铝二三分厂慰问武警河津中队官兵

本报讯 7月31日上午,氧化铝二三分厂领导到武警河津中队驻地,看望慰问了驻地官兵,送去慰问金4000元,并一同进行了座谈。

武警河津中队与氧化铝二、三分厂是警民共建单位,在“八一”建军节前夕,二、三分厂领导带着慰问金与祝福到武警河津中队,衷心感谢武警官兵多年来对分厂拥军优属、精神文明建设等工作的支持,希望在今后的警企共建活动中能够团结协作、共同进步。中队全体官兵对氧化铝二、三



图为武警河津中队负责人正在介绍新式军装。摄影 王强

分厂的慰问表示热烈欢迎和衷心感谢,官兵们表示,在今后的工作中一定充分发挥部队敢打敢拼的作风,为氧化铝二、三分厂各项工作的顺利开展保驾护航。双方还就今后如何进一步开展警民共建,更好地相互合作、相互支持、共同发展交换了意见。(高程 王强)

本报讯 为了深入开展“文明单位、文明服务”创建活动,不断提升服务水平。7月30日,民生服务中心在晋铝宾馆举办了服务礼仪培训班,对中心所有服务员和管理员进行了文明规范用语、服务礼仪规范专题培训。

来自运城公关礼仪学校的培训老师从必备的礼仪知识入手,深入浅出地讲解了公务服饰、仪容仪表、对话谈话、接待客人技巧、语言技巧、电话礼仪、接待礼仪、拜访礼仪、餐桌礼仪等实用礼仪知识,并采取现场互动等形式,纠正了员工在行为举止、服务规范、职业礼仪、文明服务用语等方面存在的问题。通过这次培训,员工们对服务礼仪的认识得到加强,对进一步提高民生服务质量,做优做响民生服务品牌,起到了促进作用。(民生)

民生服务中心举办服务礼仪培训班

共产党员王永乐,作为氧化铝二分厂检修车间的党政一把手,始终保持勤政务实、勇于创新的工作作风,以高尚的人格感化和教育着身边的员工。他一手抓行政,一手抓支部建设,担子重、责任大,他说:“没有铁的纪律、完善的制度,就不可能胜任大企业连续化设备检修的需要,就不可能培养一支素质高、技术硬的检修队伍。”

善于总结 真抓实干

检修车间设备分散,型号繁多,出现的问题多种多样。王永乐在要求检修班组提高点检、巡检的主动性和时效性的同时,他自己经常深入现场,每到一处与岗位、班组交流设备状况,积极指导维修。他注重设备动态管理,提出“运行诊断、劣态预测、隐患排查”的检查方法,一经发现隐患,及时安排处理,随后复查问题排除效果是否良好,防患于未然。

在设备维修中,他总结出“三维三修”新办法:积极维护而不盲目检修,主动性维护而不盲从性检修,提倡节约性维护,严防破坏性检修,提高了设备的检修质量,延长了设备的运行周期。

勇于创新 体现先进

担任检修车间主任后,王永乐积极解决设备检修时起吊设施不足造成的维修障碍,加装1.3号污水泵地坑起吊设施、原液泵起吊设施等,为员工检修设备创造有利条件。同时针对车间泵类设备进出口管道振动、晃动等影响设备稳定运行的不利因素,他深入现场制定改造方案,逐步完成16项改造,消除了设备隐患,确保工艺流程合理畅通。

王永乐积极与分厂协调,对叶滤地平、电缆进行大修,组织车间对16台50m双筒叶滤机系统进行完善性修复,提高设备性能。他对溶出磨供料斜斗润滑方式进行技术革新,采取了集中间歇喷雾润滑方式,取得满意效果。针对硅渣沉降槽凹式结构的不合理性,王永乐在翻阅大量国内外资料、分析设备现状及设计数据后,制定了对3号槽大修的改进方案,仅此一项就节约检修费用20万元以上,并为其它沉降槽系统改进提供了成功的方案和经验。

勤学乐助 和谐共赢

“工作、学习、生活”是人生三部曲,王永乐同志始终把学习作为重中之重,坚持学政治、学技术,多次发表机械设备方面的论文和相关的学术报告。

他团结同志,乐于助人,曾一次性为车间生病的员工捐款500元,把一份份关爱送到病人的心间。他不断加深与员工、班组的沟通,使各个班组团结在车间保安全生产的大局上,团结在车间坚决完成年计划的行动上,使车间生产、精神文明建设保持良好势头。他说,作为一名共产党员、车间的领头人,不但要为生产服好务,还要为员工多尽心。

王永乐同志一步一个脚印,践行着他的入党誓词。在他的带领下,检修车间2007年上半年实现各类违纪为零、影响生产为零、各类事故为零的目标;2007年6月,车间党支部被评为中铝山西企业先进党支部,党政工作齐头并进。

勤政务实 领头雁

记氧化铝二分厂检修车间主任王永乐 李鹏



铝城人

三分厂开展“献爱心、送温暖”活动

本报讯 进入夏季以来,氧化铝三分厂工会、共青团组织开展了“献爱心、送冰水、绿豆水、平安度夏”活动。7月份,共送水6次,送到岗位、检修现场40余处,200余人喝上清凉的绿豆水,此项活动特别受到外来检修人员的欢迎。(张维娟)

四分厂团员青年争做节能减排先锋

本报讯 中铝山西企业节能减排再动员大会后,氧化铝四分厂团委积极行动,利用黑板报、宣传栏、班组学习、讨论会等多种形式向青年团员广泛宣传节水知识及节能方法。团员青年立足岗位,加强巡检,做节能减排的先锋队、宣传员;工作中确保管道、阀门等开关位置准确,杜绝跑冒滴漏;发生冒槽,用笞帚和铁锹清理,避免用水冲;发生刺料、渗漏,及时检修,确保节能减排见成效。(杨苏哲)

检修分厂庆祝建厂25周年

本报讯 近日,检修分厂把从2002年起开始编印的78期“设备卫士报”汇编成册,并通过横幅宣传、联欢等方式,庆祝检修分厂建厂25周年。号召检修员工发扬艰苦创业的精神,再接再厉,为企业发展再立新功。(张安泽)

龙门铝业有限公司举办工会干部培训

本报讯 7月26日下午,山西龙门铝业有限公司

工会对下属6个分会的分会主席和委员共20余人进行了培训。培训包括工会组织的性质、职能、地位、作用以及工会的基本活动原则、如何发挥工会在企业中的作用等内容。(吕理杰)

热电厂组织学习《中铝山西企业班组思想政治制度》

本报讯 近日,热电厂要求各车间、班组利用政治学习时间认真学习《中铝山西企业班组思想政治制度》,熟悉了解班组思想政治工作的基本内容、基本原则、基本方法等管理制度,进一步加强职工思想政治教育,培育“四有”员工,调动班组积极性,确保生产任务顺利完成。(张雪敏)

一分厂二车间开展岗位记录评比活动

本报讯 近日,氧化铝一分厂二车间在岗位间开展了岗位记录仿宋字竞赛活动,要求岗位记录必须用仿宋字书写,每月一评比、每季度一总结,并奖优罚劣。目前,“写仿宋字,干标准活”在车间蔚然成风。(卫津荣)

《劲旅》编辑部重复使用稿件纸张

本报讯 为把节能减排工作落到实处,《劲旅》编辑部从大量新闻来稿中筛选出废弃稿件,并将稿件装订针一一拆除,把可利用的稿件纸张收集起来,作为打印纸二次使用,从而节约了办公成本。(曹小刚)



2005年10月,80万吨氧化铝厂组建,仅用3个月实现达产,创下国内同行业新纪录;2006年生产商品氧化铝79.9万吨,实产80.69万吨,分别为计划的106.5%和107.5%;2007年上半年顺利实现时间任务“双过半”。

面对组建之初技术装备水平高、员工素质参差不齐,生产流程不顺畅、员工期望值高,队伍组建时间短、思想不统一等纵横交错的矛盾,80万吨氧化铝厂是如何理顺工作,圆满完成任任务的呢?“四好班子”创建活动为各项工作的顺利开展奠定了坚实的

子’建设为关键,抓班子、带队伍、促管理,确保实现达产达产,全力创建一流分厂”的工作思路。

做法

加强团结,形成合力。领导班子是职工的表率,如果领导班子成员之间互不信任,勾心斗角,增加内耗,工作势必是一盘散沙。于是,分厂党委坚持倡导“失败的团队没有胜利者”的理念,通过信任、沟通、谅解、支持等方式,加强团结。信任,即凡

好的动员。80万吨氧化铝厂领导班子坚持低调务实、不事张扬、多做少说、率先垂范的原则,要求职工做到的,自己首先做到,要求职工不做的,自己坚决不做。分厂厂长张强,每天早上7点多钟,准时出现在生产现场。在整个达产达产期间,他几乎没有休息过一个礼拜天,有时生产忙,他干脆几天几夜呆在厂里;分厂工会主席黄春生,是分厂领导班子里年龄最大的,但工作起来却是身先士卒,在2007年元月份支持老系统

作件件有落实,事事有回音。

上情下达,协调疏通。作为领导班子成员,既要了解上情,又要熟悉下情,这样才能把上级的工作部署、意图和要求贯彻好。领导班子成员坚持每天深入现场,调查了解员工在生产、生活中的各种困难,积极协调解决,解除员工的后顾之忧,消除员工的思想疑虑,构建稳定和谐的良好局面。

效果

80万吨氧化铝厂自开展“四好班子”创建活动以来,不仅实现了达产达标,而且促使各项管理迈上了新台阶。2006年以来,分厂所属6个车间全部通过了分公司技术标

团结赢得“丰收”来

仲夏,雨后的黄昏。室外已不太湿热。徒步来到楼宇间一处紫藤缤纷的长廊。去寻找一份独有的清幽。

长廊在楼宇间并不显眼,也少有人坐,却干干净净的。远处,亮亮的楼外的灯下,斗牌围观的、乘凉闲聊的、玩耍嬉戏的,而这里,并不热闹。蝉听话地闭了嗓门,蟋蟀浅浅地弹奏起来,在渐黑的天色中时近时远,愈发显得静了。

那丁字长廊,纵横加起来约百余步。脚下以米字方砖铺垫,两边是水磨石板搭起的憩台。憩台外,每隔三四步,便有藤萝缠绕着依附着爬将上去,并在廊顶的横木上铺散开来,宛若孩童们以花草扎成的帽儿。藤叶婆娑着弥漫着覆盖了廊顶,间或露出发白的天际,透过来一眨一闪的光亮,恰如满天的星宿。

藤萝的主心骨还在于茎。那藤茎也别有一番韵味的,起先是规规矩矩地伸展攀附,但不知何时,或许是一个多情的雨夜吧,彼此的臂膀缠将起来,经一番的缠绵悱恻,天

际发亮时,三头六臂般的你中有我,我中有你地融为一体,再也掰不开了。藤茎合起来竟有都市人盛饭用的碗口般粗了。先前,看过一些姿态俊丽的盆景,虽风姿各异,但同这扎根沃土的虬然凌骨的藤萝相比,真不知

紫藤长廊

● 郭海斌

要逊色多少。藤上一轮皎月,藤下对月感怀。微风过处,颤漾的藤叶泛着泄下的月儿的光亮。那叶儿不比冬青的厚腻,光洁,淡绿微黄的,有一种苍苍明明之感。叶儿羽状一样的必是对生,如高速公路两旁的细松,又如夹道乐队奏出的《欢乐颂》,清清爽爽的,给人一种轻松明致的细滑清爽。

廊顶的藤叶有的无拘地伸向天际,有的俯卧着披散开来,廊下斑斑驳驳透着叶的光

影,一切看不分明,如有一层雾、一片纱、一个蕴藏的明明暗暗的散发着藤香的梦。这梦轻轻灵灵的,飘浮在空中,好象要支撑着旁逸斜出、凌空欲飞的藤条尖儿。

在这样的梦境,迷离的月下,坐于憩台,捧一本可看可不看的书,胸中自然充溢着空灵的闲散之美。这月儿,这藤萝,这长廊何不是一本散发着清幽幽香的书呢?

不知何时,那梦中进入一年轻的衣着短袖衫、牛仔裤的女子,在廊的一头和着手机清脆的歌铃,闻风舞动着旋着,使这静的梦的长廊平添了动感。那舞着的恰如这藤萝翩跹的舞姿,莫非是广寒宫仙子了?

冰心在《繁星》中有说:“这些事,是永不漫灭的回忆:明月的园中,藤萝的叶下,母亲的膝上。”今晚至少也齐了两样,而这独特的韵致不是回忆,是这紫藤和紫藤一样的女子,给我心底的永远清丽的香远的馈赠。



翠微区消夏晚会赞

● 武宝明

绿荫掩映翠微天,千家夜聚笑语喧。不是暑中偏爱夜,晚会情醉逍遥仙。

轻歌曼舞千板腔,弹唱吹拉竞登场。楼前屋后鲜活事,赞誉评说音绕梁。

文化消夏俏登场,健康快乐谐亦庄。高歌劲舞活力现,赏心一笑神清爽。

千家冷暖挂胸怀,分忧便民情间开。韶乐动处块垒化,和谐清风拂面来。

八路军颂

● 王陶征 马和忠

深明大义弃前嫌,慷慨誓师赴国难。三军东渡军情急,首战平型敌胆寒。夜袭阳明敌机毁,七亘设伏神威显。广泛开展游击战,扎根吕梁太行山。开辟敌后根据地,抗日武装大发展。全民皆兵齐参战,烽火连天燃中原。地雷战 地道战,鬼子汉奸吓破胆。神州处处摆战场,日寇夜夜难安然。燕赵豪杰真英勇,阿部规秀丧黄泉。打碎囚笼破袭战,参战部队有百团。八路威名震中外,友军翘指交口赞。防御相持有七载,迎来反攻新阶段。一声令下齐奋勇,旌旗指处凯歌还。八年抗战血与火,无数英烈青山眠。名垂青史八路军,气壮山河永流传。

昨天,登校友录,看到大学时同寝室姐妹结婚的消息,还有她的结婚照片。照片上的她笑得很美,幸福毫无保留地写在了脸上。紧接着是同学们的留言,全是祝福的话语,大家都在为她高兴,为她的幸福,为她的快乐……

忍不住还是会感叹时间过得好快,大学毕业已经3年了,当年班里的同学现在在不同的城市里,都有了自己的工作,自己的生活。每当打开电脑的时候,总是忍不住地打开校友录,看看同学们的留言和照片,看着同学们现在的模样,回忆着大学里过往的快乐时光。大学校园里,有好多让我想念的人,有许多让我怀念的事,留下了我走过的印记,见证着我的每一次成长……

以前在一篇文章中看到过一句话:“真水无香!”当时我不明白其中的意思,后来我终于理解了。水平静又淡而无味,但有一天如若你真缺了它,你才会发现它的弥足珍贵。人生也许就是这样,在不断地奔波中追寻着自己的人生目标,

随着年龄和阅历的增长,当我们最终达到一个个目标时,是否又是我们期待的呢?

无论是开心,是伤感,往事不可追,就像歌中唱的那样:“每颗心上某一个地方总有个记忆挥不散,每个深夜某一个地方总有着最深的思量!”

不知我那些可爱的朋友,是否和我一样,把这份美好的记忆珍藏。也许十年后的我们,多了一份成熟,多了一份关爱,多了一份诙谐,多了一份责任;少了几分幼稚,少了几分轻狂,少了几分浮躁,少了几分肤浅,然而在心底那份深厚的情谊却是一丝一毫都不会递减,反而会像经年美酒,愈久弥香。

一切的一切都已远去,而一切的一切又何曾忘记!那是记忆里一场不散的宴席,是发自肺腑暖暖融融的温馨,是脑海中永远真实的梦境,是心中永远怀念的日子。

永远怀念的日子

● 谢爽



花枝俏 摄影 佚名

触动

● 彭卫成

家里由于上水管路检修停水,和妻子去食堂就餐。当我洗完手正准备走出洗漱间时,一个大约五岁的小女孩甜美地笑着对我说:“叔叔,您可以把水龙头关上吗?”无地自容的我当时不知道是如何走到水龙头前的,此时才感觉自己在某些方面真的还不如一个五岁的孩子。如果我们每个人都可以象那个小女孩一样,从自身做起,从身边的点滴做起,真正把“每人节约一滴水,我们可以拥有另一个太平洋”的理念变为自己的实际行动,那么,节能减排的目标何愁无法实现! 漆黑的夜里,卫生间里的水在哗哗地流淌



时,心里想的是天亮了会有专业人员维修,自己只是一个使用者。反之如果抛开这种“事不关己”的态度,尽自己所能去解决问题,哪怕伸一伸手,关闭上水阀门,那不也是为节能减排尽微薄之力,为“太平洋”注入一滴水吗?五岁的孩子都可以做到的事情,我们成年人有什么理由说不呢!

夏天的雨,连阴的天,把人心浇得湿漉漉的。

在厂里忙碌了一天,伴着泥泞踏进家门,抬头撞见丈夫的笑脸时,才感觉到身心的疲惫,意识到家的温暖。

接过手中的书,卸下肩上的包,拖鞋还没来得及换上就被丈夫拥抱到沙发上。换上粉色的睡衣,散落紧束的长发,摘下眼镜半卧在沙发上依偎在丈夫怀里,静静地听着他强有力的心跳,这时的我是最幸福的。

今天,是不是累了?丈夫抚着我额头上的刘海说。

夫的背影。当我觉得自己还是个天真烂漫的孩子的时候,不经意间却迎来了儿子的降生,看着丈夫每日忙碌中的笑脸,我似乎读懂了男人心中的幸福。

世纪初年那个寒冷的冬天,一场意外的灾难见证了我们的爱。

那天天很冷,跟往常一样,吃完早饭我们去上班,丈夫顺道送儿子去上学。下午三点我接到学校打来的电话,说儿子从学校教学楼上摔下来了

……丈夫紧紧拥我

地睁开眼发现自己躺在丈夫腿上,是丈夫的泪滴在了自己的脸上。出事的两年里,儿子不知在死亡的边沿上徘徊过多少次,但我从来没有见到丈夫落过泪,而今天当儿子即将走向痊愈的时候,他却哭了,我能理解积压在丈夫心头的那份痛,我悄悄地闭上泪眼,还他以释放的空间,就在那一刻我读懂了男人泪中的幸福。

三天后,儿子被推出了重症监护室,见到我哭着说的一句话是:姐,我好怕

感谢你 今世让我成为你的妻

良好的习惯

父子俩住山上,每天都要赶牛车下山卖柴。老父较有经验,坐阵驾车,山路崎岖,弯道特多,儿子眼神较好,总是在要转弯时提醒道:“爹,转弯啦!”有一次父亲因病没有下山,儿子一人驾车。到了弯道,牛怎么也不肯转弯,儿子用尽各种方法,下车又推又拉,用青草诱之,牛一动不动。到底是怎么回事?儿子百思不得其解。最后只有一个办法了,他左右看看无人,贴近牛的耳朵大声叫道:“爹,转弯啦!”牛应声而动。

牛用条件反射的方式活着,而人则以习惯生

让勤奋成为习惯

英国著名小说家约翰·克里西年轻时有志于文学创作,但他没有大学文凭,也没有得力的亲戚可攀。他向英国所有的出版社和文学报刊投稿,得到的却是743张退稿条。尽管如此,他仍然坚持不懈地进行创作。他曾对朋友说:“不错,我正承受人们难以相信的大量失败的考验,如果我就此罢休,所有的退稿条都将变得毫无意义。但我一旦获得成功,每一张退稿条的价值都要重新计算。”

后来,他的作品终于问世了,他潜在的创作才能如大江奔涌,不可遏止。到他1973年75岁逝世时,43年间他一共写了564本书,总计4000多万字。他本人身高1.78米,而他写的书堆叠