

# 勃旅

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

2007年1月23日

星期二

农历丙戌年十二月初五

山西省连续性内部资料  
准印证第 B172 号

总第 871 期

总编辑 孙建康

## 中铝山西分公司组织标准量化管理培训

本报讯 元月22日,中铝山西分公司在会议中心进行标准量化管理培训。中铝山西分公司总经理马达卡、副总经理卫栋庭、薛亮民、裴卫东、张占明、杨燕青及各二级单位行政一把手、相关部室负责人参加了培训。

本项培训特邀 SBTI 大中华区总裁、国务院国资委精细化管理专家组成员杨

承路授课。培训教师通过寓教于乐、师生互动的形式,让学员对标准量化体系的主要功能和重要性有了更新的认识。

马达卡要求学员要将培训与实际相结合,在管理工作中从细处着手,坚持精细化的管理模式,为创建一流企业、打造百年老店、构建和谐中铝奠定管理基础。(田小珍)

本报讯 (记者 吴建华)

1月21日,中铝山西企业在山西分公司会议厅召开中层以上干部会议,认真传达贯彻中铝公司2007年工作会议及2007年党风廉政建设和反腐败工作会议会议精神。马达卡、郭顺喜、吴茂森、周吉明、杨璋德、郭万里、卫栋庭、薛亮民、裴卫东、张占明、杨燕青等领导参加会议。会议由中铝山西企业协会会长、山西铝厂党委书记郭顺喜主持。

会上,中铝山西企业协会会长、总经理马达卡宣读了中共中央政治局常委、全国人大常委会委员长吴邦国,中共中央政治局委员、国务院副总理曾培炎,国资委主任、党委书记李荣融的重要批示,在批示中,国家领导人对2006年取得的成绩表示祝贺,指明了2007年发展方向。同时,传达了中铝公司党组书记、总经理肖亚庆作的题为《以科学发展观统领全局,为建设更强、更优、更和谐的中铝公司努力奋斗》的工作报告。

肖亚庆指出,2006年,公司的生产经营、改革发展完成了具有里程碑意义的历史性跨越,实现了又好又快发展。具体表现为:把握规律,抢抓机遇,生产经营各项任务超额完成;审时度势,运筹帷幄,公司整体竞争力大幅提升;总部建设不断加强,管理服务水平有效提升;创新管理,突出细节,管理基础不断夯实;加强投资管理,全面推进重点项目建设;积极探索,稳步推进,企业改革发展取得了新进展;建立健全自主创新机制,科技创新工作全面提速;加强党建工作,主动承担社会责任,精神文明建设进一步推进。

肖亚庆指出,2007年工作的指导思想是以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,认真贯彻党的十六届六中全会和中央经济工作会议精神,全面落实科学发展观,以生产经营、安全稳定、资产运作、自主创新、降本降耗、风险管理为重点,把握机遇、稳健运营、科学发展,为建设更强、更优、更和谐的中铝公司努力奋斗。工作目标

## 中铝山西企业召开中层干部会议

### 认真传达贯彻中铝公司2007年工作会议精神

是:生产经营方面,氧化铝完成986万吨,力争1000万吨,电解铝完成342万吨,铝加工材64万吨。企业发展目标方面,完成A股上市工作,节能减排目标方面,在2006年基础上,氧化铝综合能耗下降2%,吨铝交流电耗降低100千瓦时以上。

为全面完成2007年的工作目标,肖亚庆重点指出要做好七方面工作。一是突出重点,精心组织,确保生产经营持续平稳运行。二是要强化细节,夯实基础,完善管理模式,提高管理水平。三是要把握时机,精心策划,适时推进资产运作,不断提升公司的影响力、控制力。四是要立足当前,着眼长远,高效推进公司战略规划的实施。五是要完善创新体系,深化自主创新,扩大交流合作,建设创新中铝,切实发挥科技引领公司发展的作用。六是要解放思想、实事求是,积极稳妥、深化改革,加强总部建设,促进企业发展。七是要加强党建工作,强化作风建设,培育企业文化,打造和谐中铝。最后,肖亚庆还重点强调了安全生产和企业稳定工作。

中铝山西企业协会会长、山西铝厂厂长吴茂森传达了中铝公司党组成员、副总经理吕友清作的题为《严字当头 专注细节 扎实推进安全稳定工作》的工作报告。2006年,公司未发生大规模的群体性事件和来京



图为大会现场。摄影 彭林生

群访事件,信访数量整体减少,稳定工作进一步加强。安全生产保持连续多年的良好势头,各主要指标完成情况良好。针对2007年工作,吕友清指出,要进一步落实安全生产责任

制,加大安全生产事故考核、查处力度,加大安全生产风险控制力度,强化基础、基层和现场管理,完善安全生产应急救援体系,实施“科技兴安”战略,营造“以人为本、立足防范、持续改进、构建和谐中铝”的安全文化氛围。

关于2007年稳定工作,吕友清指出,要正确认识公司的稳定工作形势和存在的不稳定因素,提高认识,围绕和谐中铝建设,做好稳定工作;进一步加强领导,落实责任,优化稳定工作机制;完善矛盾纠纷的排查调处工作制度;关心困难职工,解决实际困难;关注敏感时期、重点人群。

山西铝厂党委副书记兼纪委书记周吉明传达了中铝公司党组成员、副总经理敖宏在中铝公司2007年党风廉政建设和反腐败工作会议上作的题为《构建防腐体系 坚持标本兼治 为公司的和谐发展提供有力保证》的工作报告。敖宏指出,2007年要继续完善反腐倡廉“大宣教”工作格局,着力推进惩治和预防腐败体系制度建设,加大监督检查工作力度,注重发挥查办案件的治本功能,围绕企业降本增效深入开展效能监察,加强纪检监察队伍自身建设。

肖亚庆在党风廉政建设和反腐败工作会议上作了重要讲话,他指出,要认清形势,明确任务,提高认识,全面加强领导干部的作风

建设;要围绕中心,服务大局,狠抓落实,为公司更强更优更和谐发展提供有力保证。扎实开展“四好”班子建设,深入贯彻落实《实施纲要》,在相信群众、依靠群众、服务群众上下功夫,着力构建和谐稳定的发展环境;要突出重点,抓住关键,强化监督,增强党风廉政建设和反腐败工作实效。抓住党风廉政建设工作不放,坚持“一岗双责”,党政齐抓共管;抓住党员干部的教育、管理和监督不放,坚持自律与他律相结合,促进廉洁从业;抓住查办违纪违法案件不手软,坚持惩防并举,惩治腐败分子。

郭顺喜传达了中铝公司党组成员、副总经理、中国铝业股份有限公司高级副总裁罗建川在中铝公司2007年工作会议上的总结讲话。罗建川指出这次工作会议是在公司改革发展、生产经营等各项工作取得优异成绩,公司站在新的历史起点,面对新挑战,迎接新任务,为实现公司又好又快发展,扎实推进“创建世界一流企业、打造中铝百年老店、构建和谐中铝”宏伟事业的一次重要会议。他指出这次会议的主要特点是立意高、思路新、内容实。通过这次会议各成员企业统一了认识、开启了思路、坚定了信心。就如何贯彻落实会议精神,扎实推进公司各项工作,罗建川要求,各单位要统一思想、统一认识、统一行动;加强领导、突出重点、狠抓落实;突出抓好深入学习中央领导同志的重要批示精神,加强党风廉政建设及安全稳定工作。

最后,郭顺喜要求各单位要迅速贯彻传达中铝公司会议精神,结合各自实际,安排部署下步工作,为完成全年任务起好步,开好头。当前,要重点抓好安全稳定工作,确保广大员工家属度过一个温馨祥和的春节。

真情助困进万家 爱心奉献促和谐

## 山西铝厂团委深入基层送温暖

本报讯 为深入贯彻党的十六届六中全会精神,全面落实党中央关于开展送温暖、献爱心工作的有关要求,根据团中央的统一部署和厂党委的安排,春节来临之际,山西铝厂团委在各级团组织和团员青年中广泛开展了“真情助困进万家,爱心奉献促和谐”活动。旨在切实为困难员工、离退休同志、单身青年员工、进城务工青年等群体排忧解难,把党委、行政的关怀和温暖,把团组织的关心和帮助送到他们的心坎上。

这次活动共分三部分,1月15日到2月15日为“青年文明号促和谐奉献月”,要求各级团组织广泛动员各级青年文明号集体和争创集体,弘扬团结互助、扶贫济困的中华美德,以各种形式帮助单身青年员工、困难员工,想方设法为他们解决实际困难,送去团组织的温暖;2月2日为志愿服务统一行动日,组织“社区志愿者服务和和谐行动”,对社区困难群体、年老体弱的离退休同志、进城务工青年、残疾青年等送去节日的慰问或帮助。同时,将以“同一个企业同一个家”为主题,重点关注节日期间坚守在生产岗位的员工,为他们送去节日的关怀和服务,确保节日生产安全稳定运行。(董刚)

## 晋正监理实现元月开门红

本报讯 截至1月21日,晋正建设监理公司完成产值55万元,实现利润15万元,提前10天超额完成月计划,实现元月开门红。

2007年,晋正建设监理公司围绕“走出去”战略,积极落实科学发展观,以“把客户的事情当成自己的事情去办,不给工程留一丝遗憾”的管理理念,针对氧化铝价格暴跌、市场回落的具体情况,有的放矢的把已开拓的监理市场分为更改开发项目、大型项目、中小项目三大类型,建立和完善了总监负责、企业支援的监理服务模式。同时,不断强化公司的激励机制和约束机制,营造企业和员工都有发展空间的良好氛围,激发了员工的干劲和活力,实现了新一年的良好开局。(张忠孝 王俊生)



1月18日,运输部团委组织开展了“迎双节 爱企爱岗”义务劳动,20余名团员青年不畏严寒,以极大的热情对运输部公共设施及正在维护中的机车进行了全面清扫。图为劳动现场。摄影报道 崔文林 秦洋

## 宏泰公司举行安全法制教育会

本报讯 1月19日,宏泰公司举行全体员工安全法制教育会,特邀禹门分局专业人员对有关法律知识进行了讲解。通过大量的事实和事例,说明了法制在生

产生活中的重要性,为全体员工上了一堂生动的法制教育课。同时,针对运输生产容易发生交通事故的情况,重点学习了《治安管理处罚条例》,进一步提高了员工的安全意识和法律意识。(刘小丽)

## 中铝山西企业党建工作标准量化稳步推进

本报讯 1月18日,中铝山西企业党建工作标准量化试点工作推进会,在80万吨氧化铝厂召开。会上,各试点单位就其开展的党建工作标准量化进展情况进行了汇报,并交流了各自的党建工作支持体系、标准量化体系和持续改进体系实施方案。这次会议由山西铝厂党委组织部牵头组织,山西铝厂党委办公室及

80万吨氧化铝厂、检修分厂、石灰石矿、东兴物业部、西旺物业部5个试点单位参加。

会议要求,试点单位要明确责任,深刻理解、准确把握有关文件精神,确定整体工作思路,加强党政“一体化”的思想,使党务工作紧密围绕企业生产经营,推动生产经营。针对下步工作,会议要求试点

单位要落实保持共产党员先进性的四个长效机制文件,抓好“四好”班子建设,加强干部队伍管理,全面推行党建工作标准量化工作,盘活组织资源,不断提升政工队伍的工作水平和能力。

这次会议的召开加强了各试点单位间的学习和交流,对党建工作标准量化整体运行将起到积极的推动作用。(张莉)



提升管理水平 加快企业发展

# 科技化工公司全面推行“1211”管理模式

本报讯 近日,科技化工公司各职能科室、车间都制定了相关的措施,确保“1211”管理模式的有效运行,提高公司管理水平,为公司及山西铝厂的可持续发展做出积极贡献。

2007年是山西铝厂的管理年,科技化工公司围绕“提升管理水平,加快企业发展”的主题,创新思路,夯实基础,全面推行“1211”管理模式。即:围绕一个中心(生产经营),抓好两大工作(安全工作,提产降耗工作),树立一个理念(生产组织科学化,现场管理色彩化,操作技术标准化,管理效益最大化),实现一个目标(标准化工厂)的管理模式。

综合办公室充分发挥行政督查职能,加强对管理人员的考核,提高

管理人员工作执行力。管理人员每天晨会上通报前一天的生产及各项管理考核情况,需要解决的问题,布置当天的工作任务,做到“今日事,今日毕”。

职能科室补充完善了安全管理、节能工作、设备管理、生产组织、基础管理等制度,严格考核,加强检查力度。车间重点抓班组管理,严格对班组的考核,强化生产组织、安全防护、现场卫生等日常工作的全面落实,并加强对班组长的培训,统一思想,明确工作目标,通过实现班组标准化最终实现标准化工厂目标,通过抓班组管理提升公司管理效益,实现公司生产经营任务等各项管理目标。

(杜翠霞)

本报讯 近日,氧化铝二分厂在生产组织上深挖内潜,将分离沉降槽由原来的3到4台运行改为5台并开。

通过两个多月的生产实践证明:多台分离沉降槽投用后进一步降低了一粗浮游物指标,避免了沉降槽跑浑,在保证液量产出的情况下,减少流程中硅渣的含量,减轻五车间脱硅沉降槽的负担,从而达到提产降耗的目的。

(张丽娜)

## 二分厂多投分离沉降槽生产效果好

## 东兴西旺物业部治安防范有高招

本报讯 近日,晋铝东兴、西旺物业部各所属单位高度重视,迅速行动组织骨干力量在禹门分局和厂保卫处的配合下,组成巡逻组、设立盘查路卡加强巡逻,对可疑人员及可疑车辆进行仔细盘问;同时,两个物业部加大对家属区居民的宣传力度,充分调动居民群众安全防范的积极性,构建了严密的安全防范网络,形成群防群治的安全防范氛围,掀起治安防范的新高潮,为职工家属创造了一个平安、祥和的生活环境。(殷国芳 张淑芳)

在氧化铝二分厂洗涤车间底流岗位上长年活跃着这样一支年轻的底流工队伍,他们责任心强,敢打硬仗,始终以一种无怨无悔的精神守护着岗位。由于守护岗位的都是清一色的男子汉,因此,大家都幽默的称他们是底流岗位“兄弟连”。

底流工、路路通。熟悉这个岗位的人都知道,底流岗位工艺上是两个系列同时操作,工作量大,因而需要责任心强、技术高的人来操作。在底流岗位工作,底流工要均衡控制好底流 I/s, 定点对各槽底流取样、测算,密切观察密度计变化,及时与槽工联系,了解各槽溢流、弹簧压缩情况,一边观察操作室密度计,一边取样观察物料沉速。不仅如此,底流工还要随时跑到底流下提着重达 20 多斤重的考克扳子来回活动底流,防止堵管,确保管路畅通。对生产和工艺流程不做到了如指掌,是适应不了底流岗位紧张而忙碌的工作状态的。一个好的底流工不仅要准确了解工艺管道复杂的“来龙去脉”,对流程的每个支节做到心知肚明,还要练就“眼观六路、耳听八方”的本领,底流兄弟们通过长期磨练做到了眼活、耳灵、手勤、脚快。

## 底流岗位兄弟连

● 苏红丽

甘苦同,荣辱共。年轻的底流工队伍是一个团结而拼搏的集体,大家为更好的稳定指标,积极探索更科学更合理的操作方法,相互学习、一起探讨,共同进步。“一方有难,八方支援”,遇到生产险情时,底流工们身上那种“同甘苦、共荣辱”的团结精神更是尽显无余。“一个底流堵了,不是一个底流工的责任,是我们全体底流工的责任”——这是一名年轻底流工的肺腑之言。行动是最好的证明,生产中,一旦出现堵管,团结的底流工们都竭力从全局出发,打破班组和工段界限,相互出主意、想办法,往往能够在最短的时间里使底流恢复畅通,保证了生产正常运行。

旧面貌,改新颜。洗涤车间过去曾是氧化铝有名的烂泥湾,当年是“巡检爬窗口,污水满地流”。如今,在大家的努力下,岗位操作室内窗明几净,生产现场定置有序,底流岗位已成为分厂各项工作的领头雁。车间底流各青年岗全部升级为分公司红旗青年文明岗;在今年三季度开展的指标竞赛活动中,底流岗位丁轮班获得了三连冠的好成绩,成为车间 2006 年度最值得骄傲的荣誉。

## 岗位礼仪

### 一分厂一车间做好冬季上料系统设备维护

本报讯 元月份,氧化铝一分厂一车间认真贯彻落实分公司生产计划,以提高执行力和提高劳动生产率为契机,紧紧围绕节能降耗这个中心,针对冬季堆场物料储备下降,进场原燃料中冻块多等不利因素,加强上料系统设备维护,共处理隐患 16 处,皮带胶结 3 处,为冬季车皮翻卸和大宗原燃料的供应创造了有利条件。(原卢平)

### 二分厂掀起保安全保生产热潮

本报讯 近日,氧化铝二分厂通过组织学习《关于做好 2007 年安全环保工作的通知》掀起“大干元月份,保安全、保生产”热潮。

2007年,分厂将健康安全环保业绩作为对各级领导和员工绩效考核的主要指标,继续实施风险抵押制度,并深入开展“无伤害班组”、“无隐患工程”活动及“安全承诺”、“互爱联锁”、“安全嘱咐卡”、“安全家访”等亲情式管理活动,进一步完善和深化 HSE 管理

体系的有效运行,“安全工作就要小题大做、揪住不放”的安全理念得到提升。(李鹏)

### 三分厂顺利完成二系列停车检修

本报讯 元月 19 日晚,氧化铝三分厂对高压溶出二系列进行了停车检修。此次检修中,分厂克服人员少、工作量大、天气冷等困难,精心组织、合理安排,与检修分厂、晋建公司、计控室等多家单位积极配合,对压煮器进行了倒组、单管更换及阀气、冷凝水两大系统的清堵。整个检修于 20 日早上 8 点结束,为元月生产开门红奠定了基础。

### 四分厂六车间加强班前会管理

本报讯 为了提高车间班组管理水平,近日,氧化铝四分厂六车间采取措施,严格班前会程序,要求各运行班前会做到“三必讲”、“四重点”、“五保证”,以确保班前会制度化、规范化、高效化,为当班的生产正常运行奠定了基础。(李可正 侯利利)

### 水源车间开展设备大检查

本报讯 近日,水电分厂水源车间集中力量对所辖设备进行普查,对设备存在的问题进行系统的分析,对隐患部位进行了及时的整改,为春节正常供水提前做好准备。(水源)

## 短讯集萃

## 民生服务中心加强食堂管理 提高服务质量

本报讯 在春节来临之际,民生服务中心加强食堂管理,强化食堂安全、卫生工作,采取有力措施,确保就餐职工的健康。职工一、二食堂力争做到工作的“四到位”,即:领导到位,提高认识;人员到位,分工明确;措施到位,责任到人;服务到位,包括花色、质量、价格、卫生、服务态度,做到工作纵向到底,横向到边,时时刻刻做好检查、督促工作。同时食堂管理人员记好食堂日记,包括今日菜谱、价格、工作人员情况、进菜情况、卫生情况、职工投诉意见与建议,以及不足与有待改进的地方,对各项工作的开展进行及时反馈,及时总结,提高服务质量,确保让每位就餐员工吃的放心,吃的安心。(民生)



元月份,氧化铝一分厂矿制车间以提高原矿浆固含,60号细度为重点,加强设备维护,加强岗位操作,确保各项指标达到分公司要求。图为岗位员工定期给格子磨加补钢球。摄影报道 郭海斌 王颖

## 选煤厂安全管理出“实”招

本报讯 近日,晋铝实业总公司选煤厂在班组建设中推行“十个帮”活动,促进安全管理再上新台阶。“十个帮”是:安全指导思想有偏差,帮正位;安全工作思想不清,帮理顺;安全工作不扎

实,帮落实;发现倾向性安全问题,帮治理;安全作业招数不多,帮传授;安全工作出现滑坡,帮“会诊”;安全争光劲头不足,帮鼓励;遇到安全棘手难题,帮解决;岗位成员有隔阂,帮疏通;岗位成员安全思想消沉,帮谈心。(陈东)

元月 18 日,奋战 25 小时,检修分厂圆满完成了 80 万吨氧化铝厂任务量最大的一次停车检修。

时间紧、任务重、大兵团连续作战是停车检修的施工特点。尽管检修分厂承担过上百次停车检修任务,但同以往相比,本次停车检修,除了溶出系统的任务外,还涉及到沉降系统、分解系统、蒸发系统、磨系统,任务总量创历史之最。接到任务当天,分厂组织召开了专题准备会议,从安全、质量、人员、设备、材料、生活方面提出了明确要求,将任务分解,并由生产调度科带领所有参战单位的车间领导和班组长到现场进行了——交底确认。

17 日早 7 时,当人们还在家里做上班前的准备之时,80 万吨高压溶出施工现场已是火热的劳作场面,经过精心准备的 460 余名参战员工在事先安排好的 76 个作业面同时展开作业。拆卸、清理、检查有序进行,锤声、哨声、人声汇成一曲动人的交响乐。分厂厂长崔安东亲临现场指挥,要求参与单位在确保安全的情况下,不讲条件、不讲代价,100%完成任务。高压溶出四系列从早上 7 时停车,下午 6 时必须启动,否则就会因为时间过长陷入瘫痪。而沉降

槽项目是高压溶出四系列能否按时开车的关键环节,承担施工的堵漏队,为了在规定时间内完成任务,参战的 30 余名员工中午顾不上吃饭,硬是从早上 7 时连续奋战到下午 5 时,提前完成了所有施工任务,为四系列的及时开车赢得了时间。生产调度科副科长杨建新负责现场协调指挥,从高压溶出到沉降槽,处处可以见到他认真专注的身影,而此时生病发烧的妻子在家里也正需要他照顾。确保氧化铝设备正常运转是检修分厂义不容辞的责任,其他参与单位检修、修造、综合、压容一车间、压容二车间、抢修二队、抢修三队、保温厂按照分厂部署,车间一把手盯在现场,在任务量不断增加的情况下,不讲客观,积极主动,克服困难,在零米、8 米、17 米、20 米平台上五大系统展开了争先恐后的劳动竞赛。党委书记陈永才率后勤员工将可口的饭菜送到施工人员手中。

经过检修分厂同心协力奋战,89 项任务均按预定工期圆满完成,检修分厂再次用行动捍卫了“设备卫士”的称号,向分公司交了一份满意的答卷。

## 89 项任务的停车大检修

● 赵小娟

## 一线扫描



为了确保元月生产开门红,氧化铝三分厂八车间组织力量对设备问题进行消缺,保证高压溶出进料量、赤泥铝硅比和溶出 ak 达分公司要求。图为车间员工对设备进行消缺。摄影报道 孟青菊 邢建英



# 听宣讲深刻体会其精神实质 抓落实方能提高劳动生产率

——提高劳动生产率宣讲报告学习体会

● 山西分公司设计院工艺设备科 李云中

2006年10月30日下午2:00,设计院科级以上干部和项目负责人齐聚四楼会议室,倾听氧化铝二分厂傅群生厂长和劳模孙胜泽宣讲“提高劳动生产率参观考察体会和感受”,会议室里时常爆发出热烈的掌声,宣讲者侃侃而谈,倾听者津津有味。

听完宣讲后,我个人体会深刻,同是中国铝业的中州分公司,劳动生产率为什么会那么高呢?究其原因,主要是全体员工责任心强,人心齐,泰山移。这么强的责任心是怎样培养出来的呢?据我了解,在1996年氧化铝市场低迷时期,他们曾经三个月没有发工资和资金,这种困难强烈地刺激了每一位员工,激发了全体员工极大的工作热情和创造性,使每位员工的心中时刻存有强烈的危机感。工作时积极主动,抓落实,抓效率,狠抓高新技术的应用,自主钻研与高等院校结合开发的高铝硅比熟料烧成技术得到了成功应用,高浓度碳分蒸发和浓度脱硅等技术的全面应用,为产量的提高和劳动生产率的提高打下了坚实的基础。而山西分公司的新技术应用总是步别人的后尘,前期投入少,当然获利就少。在当今中国铝业公司的集团内部,许多科技开发项目我们根本争不到手,争取到科技推广项目都比较困难。同是中国铝业的山东分公司,在科技开发方面遥遥领先,特别是在多品种氧化铝产品的开发和应用上占得先机,引领中国铝业新潮流。

民营企业的劳动生产率为什么会那么高呢?他们的管理制度决定了每位员工必须对自己所管辖的范围认真负责,每个人心中的危机意识激励着他们不断向新的工作目标前进,时刻想着:今天工作不努力,明天努力找工作。

作为中国铝业的一员,我们公司与本集团中其他公司及国内民营企业存在着激烈的竞争,

一是资源竞争,二是人才竞争。资源是国家拥有的不可再生矿产资源,它决定着企业的生产方法和产品等级,也对降低生产成本起着至关重要的作用。但山西分公司人才应用体制也存在不正当竞争,许多专业的技术人才被闲置不用或不被重用,这自然打击了许多人工作的热情和积极性,而个别人在离开本企业后却成为我们强有力的竞争对手中重量级人物。

要提高劳动生产率,必须提高每位员工的工作效率,要把每个员工都培养成为“把信送给加西亚”的人。首先抓落实。重症病人得到灵丹妙药是件值得庆幸的事,可是病人不把这灵丹妙药吃下去,要达到治病的目的是不可能的。我们企业不是没有制度,而是有许多制度不能得到充分落实和执行,导致人人都在管,人人都不管的现象存在。健全的规章制度再加上严格的落实,才能充分发挥作用,提高劳动生产率将成为必然。其次要从培训入手,包括脱产培训和师傅带徒弟这种原始的培训方式,让所有的人知道上班以后该干什么,怎么去干才能干好,干好以后会有什么奖励,干不好会有什么处罚。提高个人素质和提高个人责任心也不是一件容易的事,只有每个人的工作质量提高了,我们整个企业才能提高劳动生产率。再次要注重科技投入与产出。邓小平曾经指出:科学技术是第一生产力。只有科技进步了,才能极大地提高劳动生产率,把全体员工从繁重的体力劳动中解放出来,才有达到减员增效、增加员工个人收入的可能。大量的科学技术成功应用后都证明了这一点。

10月31日下午,参加中铝山西企业赴河南、山东考察团宣讲报告会。会后认真学习了《考察报告》。

从总体来看,了解兄弟企业的生产经营、发展规模,对我们是一个震撼和促进。如果不了解别人,只和自己企业的过去相比,会使人沾沾自喜,不思进取。看到兄弟单位的进步和发展,才能感到自己的差距和不足。以此鞭策、鼓励每个员工奋发努力,顽强进取。

## 一、要有强烈的使命感和责任感

企业的生存和发展,不仅仅是企业领导人的事,还关乎到企业的每一位员工。企业的每个员工都要有强烈的使命感和责任感。企业兴盛我荣,企业落后我耻。要关心企业的生存和发展,积极为企业发展建言献策,同时要立足本职,兢兢业业干好工作,为企业的生存和发展做出自己的贡献。

## 二、立足本职在岗位

作为企业的员工,最重要的使命就是爱岗敬业。在现实生活中,不要看口号,不要看决心,最重要的是要看实际行动,看能不能尽职尽责,能不能干好每一项工作,能不能对工作负责,能不能对实践负责。在实践中,有的员工

头说的好,但工作不认真、不负责;有的人应付差事工作不踏实、不深入;还有的工作不想干,满腹牢骚,斤斤计较个人得失。凡此种种,都与爱岗敬业相差甚远。

## 三、要有进取和创新意识

在工作中不仅仅是完成任务,而是如何高标准、高质量地做好一切工作,把工作做出特色,做得圆满,工作标准高。这集中体现了责任心、使命感和爱岗敬业。

说勤勤恳恳、兢兢业业容易,但真正做到很难。这就要求用心去做,认真负责,对企业负责,对事业负责。现在的问题是,深入细致、扎扎实实、吃苦耐劳这些应该提倡的东西,越来越少,投机取巧的人越来越多。因此每个人都都要立志、勤奋、开拓进取地工作。

## 四、创造良好的企业氛围

对员工进行良好的职业道德教育,充分调动每位员工的工作积极性,发挥每个人的潜能。企业应该在员工待遇、劳动报酬等方面建立完善的激励机制,同时要完善用人机制,真正选拔工作业绩突出,工作能力强,真抓实干的人到领导岗位。当领导者必须以身作则,为群众做出好榜样。不管是企业文化,还是企业氛围,说到底就是人气,就是调动每个人的积极性和聪明才智。

总之,通过学习对自己触动很大。要从我做起,从现在做起,爱岗敬业,勤奋工作,踏踏实实干好每一件事。

# 找出差距 立足本职 开拓创新

——提高劳动生产率宣讲报告学习体会  
● 山西分公司销售部销售二科科长 鲁孟选

# 看同行 学先进 提高劳动生产率

由马总亲自带队组成的考察团成员富有感召力的演讲震撼了听讲的每位员工。民营企业在生产、工艺、管理等方面的诸多优势使长期处于优越地位的我们着实有了“狼来了”的感觉。

“狼来了”并不可怕,最可怕的是我们自己首先击倒了自己。我的观点是:放下架子,扑下身子,虚心学习,赶超先进。

很显然,民营企业正是借鉴了国企在艰难的发展道路上的优秀管理经验,用最直观的拿来主义创造了企业建设和发展的“神话”。而我们现在所要做的是:认真学习民营企业在生产、建设、管理等方面的先进做法,并把这些先进做法用于具体的工作中,从而实现我们在自身工作中的质的飞跃。

虚心学习 更新观念 民营企业员工思想素质高,且是一专多能。我们要积极学习借鉴,要在思想上给员工来一个“大手术”,在观念上进行一次“脱胎换骨”,使员工以全新的姿态投入到工作中,提高个人的

## 虚心学习 赶超先进

——提高劳动生产率宣讲报告学习体会

● 氧化铝二分厂洗涤车间主任 丁峰

劳动生产率,从而逐步提升整个企业的劳动生产率

虚心学习 创新管理 民营企业不仅有超前的管理理念,而且在管理的具体运作中,企业有较大的自主权,决策层能够审时度势,灵活管理,明确分工,责任到人。国有企业在方面虽有劣势,但我们完全可以学习和借鉴他们严格而不失灵活的管理方法,并根据我们的实际情况创新管理,从而实现管理工作的质的飞跃,最终达到提升劳动生产率的目的。

虚心学习 创新机制 民营企业建设和发展速度之快,另人瞠目结舌,所有这些无不得益于他们有一个灵活运作的机制。国有企业和民营企业体制不同,在运作机制上固然不能照搬硬套,但对于民营企业在具体运作中的科

学而灵活的运作机制,我们完全可以“拿来”一用,因为一个企业如果有较好的运营机制,可以充分调动广大员工的工作积极性和主动性,使每位员工最大限度地发挥能量,施展才华,服务企业,最终达到提高劳动生产率的目的。

总之,虚心学习和借鉴兄弟同行企业在各方面的“精华”做法,把它充实到各项生产经营管理工作中,并充分发挥国有企业特有的优势,相信我们会在激烈的市场竞争中,披荆斩棘,闯出一片新天地。

# 行之有效的激励机制会带给企业回报

——提高劳动生产率宣讲报告学习体会

10月26日,在分厂会议室听取了外出考察人员的宣讲报告后感触颇深。其实,在民营企业进军氧化铝市场初期便听说过一些零星的消息——所谓投资规模大、员工薪水高、用人制度灵活等等,现在一思考之后有几点看法:

一、灵活、有效的激励机制会带给企业回报 曾经看过一篇管理讲座文章,讲到“如何进行有效的激励”一章中有一个公式引起了我的注意:“时间成本 = 员工总数 × 员工在激励后的平均工作时间 - 员工总数 × 员工在激励前的平均工作时间”。仔细分析后便不难看出其中的奥妙——“时间成本”,即员工受到激励后带给企业的回报。可见激励是可以量化和衡量的,我们不妨静下心来,对员工给予企业的回报进行一次计算,衡量一下员工对企业的回报到底有多少。我们的企业中确有不少激励政策,但不灵活,推行的死板,进而影响了员工的积极性。试想如果员工的低落情绪散播开来是否会影响到大家?我们应该采取更加灵活、有效的激励措施和政策,充分调动广大员工的积极性为

企业多做贡献,同时企业给予员工相应的回报,这样就形成了一个利益的共同体,同时还会提高团队的凝聚力,化解许多不和谐的问题。

## 二、管理渠道畅通人员配置高效

民营企业整体机构设置精简,管理层次少,实现了运行的高效率。因此,要实现工作的高效率,必须在机构设置、运行机制、统一管理上下功夫,改革旧的运行机制,提高员工的实际工作效率。

## 三、建立更加合理的用人制度

我们企业中不乏非科班出身的技术型员工,他们凭着对本职工作的热情为山西企业奉献了自己的青春,企业应大胆使用这些老员工,积极鼓励他们献计献策,因为这些员工最了解企业在多年的发展中存在的问题,择优任用他们将在一定程度上减少走老路造成的资源浪费,同时又激励了广大员工积极向上的工作热情,使他们为企业的发展和壮大做贡献。

10月25日,在三分厂五楼会议室,听取了分厂厂长蔡殿峰和劳模郑琦参观完河南和山东的氧化铝企业所作的宣讲报告后,感触颇深。总结兄弟单位的经验,我认为只有在企业员工中实现了自我管理才会提高劳动生产率。

众所周知,学生学习时如果自觉学习,比被动学习的效果要强十倍,甚至百倍,这个道理大家都明白。然而,联系到我们国有企业同样适用,只有让所有的员工实现了自我管理,才会提高工作效率。为什么?自我管理就是员工在工作岗位上,主

动工作,主动寻找问题,主动解决问题,在进行这一系列的工作中,他的心情始终是快乐的,他始终有一种积极努力的劲头,把为企业

# 只有实现自我管理才能提高劳动生产率

——提高劳动生产率宣讲报告学习体会

● 氧化铝三分厂安全科 薛武军

做点贡献作为应尽的义务和责任,这就是“快乐地工作”的根源。同时,自我管理很大程度上节省了许多管理人员的精力。反之,如果员工在工作岗位上没有主动性,只有在领导在的时候,或者被领导指挥的情况下,才会去完

成本应属于自己的那份工作。即使这样,他在完成的过程中只会应付差事,得过且过,也不会认真负责,更谈不上兢兢业业了,因为他没有把企业当成自己的家,没有把完成工作任务当成自己的责任。由于被动管理没有从人的思想上解决根本问题,所以,在处理问题的过程中,往往容易出现新的问题,比如员工的人身安全问题、工作质量问题、工作期限问题等等。因而,我认为我们企业当前应该解决的首要问题就是提高员工的自主管理能力,这同时就要涉及企业体制、机制改革等问题,需要各级领导深思并很下决心的。



# 新年祝词

氧化铝四分厂厂长柴耀军、党委书记董印喜携分厂全体员工 祝中铝山西企业全体员工在新的一年里家庭幸福、事业有成、工作顺利、万事如意!

## 基层动态

### 四分厂焙烧一车间 对平盘热水槽进行改造

本报讯 针对蒸汽管道 Z12G 压力不稳定,造成平盘系统洗水温度偏低,影响焙烧炉产能的情况,从元月 14 日开始,按照生产运行部安排,氧化铝四分厂对焙烧一车间平盘热水槽进行改造,增设一条 100 米长的 Z1 高压蒸汽管,以提高平盘洗水温度,减少平盘洗水用量,为杜绝氢氧化铝料湿造成的焙烧炉减产情况的发生提供保障。

(张昕 秦鸿波)

### 四分厂焙烧二车间 “每月一活动”促进和谐车间创建

本报讯 为了丰富广大员工的业余文化生活,提高车间的凝聚力与向心力,提升车间整体管理水平,从 2007 年元月份起,氧化铝四分厂焙烧二车间在车间内实施“每月一活动”。活动将以多样的形式、丰富的内容,结合车间实际特点、结合重大节假日、贴近员工工作与生活,有特色、有创造性地开展。近日车间开展的合理化建议征集活动为此项工作拉开了序幕,车间还针对此项活动征求了广大员工的意见和建议。此举将有效提高车间广大员工的凝聚力,为和谐车间的创建营造良好的和谐氛围。(柴菊珍)

### 四分厂六车间强化基础管理有“绝招”

本报讯 为了进一步提高车间整体管理水平,做到人人有事干,事事有人管,营造良好的工作环境和氛围,氧化铝四分厂六车间针对车间实际,要求车间职能人员、工段长、班组长每天必须到各岗位巡检两次,同时在下发的“岗位综合检查签名本”上签字,巡检内容包括:劳动纪律、设备卫生、泄漏、润滑、环境卫生、定置摆放、安全隐患、文明生产等方面。该措施自去年 12 月初执行一个月来,车间设备、环境卫生明显好转,各类事故明显

2006 年,氧化铝四分厂强化内部管理,弘扬团队精神,齐心协力,顽强拼搏,共完成商品氧化铝 1397600 吨,焙烧氧化铝 1374648 吨,实产氧化铝 1402700 吨,主要设备利用率、三大分解率及质量指标均完成考核,圆满完成了分公司下达的产量、质量及指标任务。

### 认真分析 找准工作“切入点”

2006 年年初,四分厂召开专题会议,认真分析、讨论确定了全年工作的切入点,即要落实好“1123”管理法,抓好安全生产一个中心;树立一盘棋思想;突破提高分解产出率和稳定产品质量两个重点;处理好产量、质量、消耗三者关系,使生产组织逐渐步入良性循环。

分厂在全体员工中深入贯彻“3421”安全管理理念,开展了“查隐患、堵漏洞”及“学安规、背安规”活动,提高了全体员工的安全防范意识,实现了安全生产十周年目标。在生产管理上,严肃调度纪律,以焙烧日计划完成确保月计划完成。建立了产量及工作落实考核表,每天公布工作落实情况。实产组织方面坚持高产时高效运行,低产时安排检修消缺及清理,理顺了工艺流程,为生产稳产高产创造了有利条件。

### 技术改造 解决生产“难点”

为了抓好三大分解率指标,四分厂以技术改造为龙头,解决生产流程中的难点。全年更换了 12 台螺旋板式换热器,改造了 12 台液下泵基础,更换了三台宽通道板式换热器,保证了降温设备的碱洗周期和碱洗质量,实现了在夏季高温条件下保持高分解率的目标。完成了种分更衣室、转鼓过滤器

减少,确保了车间设备、生产的正常稳定有序运行。

(李可正 张忠虎)

### 四分厂种分车间进行 2006 年工作大盘点

本报讯 近日,种分车间在确定 2007 年的工作目标的同时,对 2006 年工作进行了一次整体大盘点。总结出七大亮点:标准化车间完全达标验收通过;车间主任张广荣获山西企业“劳动模范”称号;车间党支部书记任瑾瑶获山西企业思想政治工作先进个人;工艺技术员李海勇获山西企业“十佳青年”称号;立盘甲班荣获中铝总部优秀班组称号;拜尔法分解率创历史新高;13 项技术改造项目投入使用效果明显。

(赵萍 张耀中)

集中润滑、种分液下泵、宽通道板式、1 号、2 号焙烧炉钢结构防腐等五项技术改造项目。分厂技术人员结合实际,对设备及工艺流程进行技术创新,有两项成果被确立为山西企业首批科技创新成果。

## 攻坚克难 再创佳绩

氧化铝四分厂完成二〇〇六年生产任务工作纪实 李麦莲

在设备管理方面,充分发挥检修新模式作用,坚持超前意识、眼睛向内意识、维护重于检修、三分施工七分准备、服从生产服务生产等五个理念,点检站人员认真点检,精心为设备“诊断把脉”,检修车间强化系统检修理念,严格检修程序,使分厂设备检修工作做到应修必修、修必修好,确保了主体设备的稳定高效运行。

### 团结协作 突出团队“亮点”

2006 年,四分厂加强了干部队伍建设,注重弘扬团队精神,发挥团队作用。分厂提出了《干部队伍建设八条要求》,要求各级干部切实转变工作作风,周密计划、精心细化、准确量化各项工作,努力提高工作执行力,全体干部职工牢固树立了“顾全大局、荣辱与共、责任共担”的团队意识。

四分厂党委以生产经营为中心,率先制定了《党建工作标准化管理制度》,加强“四好班子”建设,量化、细化党支部工作,充分调动了党员、职工的积极性,圆满完成了分公司下达的各项生产经营任务,种分车间被授予“标准化达标车间”,检修车间被授予“标准化基本达标车间”和设备管理优胜车间,焙烧二车间平盘甲班、焙烧一车间焙烧乙班被评为优秀班组,分厂被评为 2006 年度宣传工作先进单位。

2007 年,四分厂将以深入贯彻“严、细、实、新、恒、齐”管理理念为主线,以创建标准化分厂达标为契机,以科技创新和管理创新为动力,以强化各级干部工作执行力为重点,坚持“一二三四”总体工作思路,积极推进标准化管理,全面提升分厂综合管理水平,确保实现安全、优质、高产、低耗的生产经营目标。



2006 年度,经过全体员工的共同努力,四分厂顺利实现了全年生产任务目标,各项技改开发项目稳步推进,实现了生产、设备、人身、安全事故为零目标。2007 年,氧化铝四分厂将打破思维定势、创新操作方法,继续加大设备技改改造力度,推动分厂技术创新水平再上新台阶。图为四分厂技术人员正与施工人员在施工现场研究图纸。 摄影报道 李亚峰 张昕



2006 年度,氧化铝四分厂注重加强对设备的更新改造力度,特别加大了对电气系统的改造,分厂高压电机全部实现了开关无油化、保护微机智能化;19 个高低压配电室加装了保护性能完善、技术领先、安全可靠的低压电机数字保护器,为分厂重点设备实现长周期稳定运行奠定了坚实的基础。图为四分厂员工正在 BD32C 配电室测试新装设备。 摄影报道 杨苏哲 董海宁



2006 年,氧化铝四分厂检修车间以检修体制改革为契机,以创建“安全、规范、文明、和谐”的标准化检修作业环境为目标,按照“服从、荣誉、责任、精细”的管理理念和工作思路,全方位、多层次推进车间设备管理星级达标进程,顺利通过分公司安全标准化车间达标、标准化车间基本达标和三星级设备管理车间验收,使车间各项工作都走在了分公司设备管理新模式试点车间的前列。

### 推行“11541”管理模式

在创建三星级设备管理车间过程中,检修车间根据车间实际情况,推行“11541”管理模式,即:遵循一个理念:服从、荣誉、责任、精细;贯彻一个思想:励精图治求发展、与时俱进创一流;树立五个意识:维护重于检修意识、七分准备三分检修意识、超前预知意识、眼睛向内意识、服从服务生产意识;管理做到四化:考核绩效化、工作程序化、安全标准化、检修精细化;最终实现一个目标:通过自我管理,自我完善,打造一支思想顽强、作风过硬、技术精良、奋发

向上的精锐检修之师。

### 落实精益检修

车间从标准、目标、责任、措施、考核等环节入手,重新修订了《电气检修规程》、《设备检修作业规程》、《机械工作票、电气

### 立足岗位创新

在以点检为核心的设备管理新模式实践中,检修车间始终坚持高标准,严要求,做到在借鉴中创新,在巩固中提高,立足岗位创新,一年来,检修车间以创建

### 严格“6S”管理

一年来,检修车间扎实推行“6S”标准化管理,对生产现场实施“整理、整顿、清扫、清洁、素养、安全”的全过程管理,从最初车间现场物品的统一标示、划线、归类、规范管理,仓库物品的归类摆放、职工更衣柜、工具箱的分层定制管理,到现场行走通道、消防物资、设施等定位线的明确标示,车间现场 6S 定置管理不断深化,现场泄漏点的治理不断深化,精细管理的理念已深入人心,车间 6S 管理工作也取得了显著成效,全年共完成现场整治 260 余项,生产现场面貌发生了很大变化,设备焕然一新,标示统一,环境整洁,职工精神面貌、行为习惯都发生了可喜的变化,促进了检修工作环境和检修作业条件的改善。

2007 年,检修车间将继续推行“11541”标准化管理模式,夯实车间基础管理工作,加强备品备件管理,提高设备检修质量和管理水平,为分厂全年生产任务的完成提供坚实的保障。



## 精细管理 创星达标

氧化铝四分厂检修车间创建三星级设备管理车间追记

—杨苏哲—

两票管理补充规定》、《机械工作票、电气两票执行流程》等文件,建立完善了各级管理人员工作责任制、安全生产检查制度等,通过“月计划、周布置、日安排”、“日计划、班落实”,将任务目标层层分解,通过质量月活动、岗位练兵、修旧利废、等活动的开展,增强职工的质量意识、成本意识和精品意识,提高检修质量,落实精益检修,使车间加班由原来一个月 60 余项减少到现在的 30 多项,在检修任务工作上争取了最大的主动。

星级红旗变配电室达标为突破口,围绕保障电气设备安全稳定为中心,通过对电气设备实施改造,优化配置,加强设备保护功能,实现提升现场设备硬件装备水平目的。目前,分厂 16 台从 1800KW 到 355KW 高压电机已经全部实现了开关无油化、保护微机智能化;配电室加装了保护性能完善、技术领先、安全可靠的低压电机数字保护器;高压配电室高压柜安装了五防锁,为分厂重点设备实现长周期稳定运行奠定了坚实的基础。

## 居室墙面 装修专家 为您讲解 各种涂料 的优缺点

墙面是居室装修的重点。在居室中,人们的眼光往往首先集中在墙上,那么面对市场上多种涂料,究竟选择哪种好呢?

常见的居室内墙涂料可分为下列几类:

低档水性涂料其优点是价格低、施工方便且无毒。但耐久性差、易变黄是其明显的缺点。

多彩喷涂型一经喷涂可以形成多色花纹,淡雅大方、立体感强。其优点是耐油性、耐碱性都很强,并且可用水清洗。

膏状内墙涂料涂刷后表面光洁如瓷,不脱粉、无毒、无味、透气性好,且价格低廉。但是它耐温性、耐擦洗性均差。

乳胶漆其特点是似有绸缎,遮盖力强、色泽柔和持久、施工简单,易清洗。

对新产品有了认识后,不妨再听听业内人士的建议。这些涂料,都可用于客厅墙面,目前乳胶漆更受欢迎一些。

厨房、卫生间由于油烟气和潮气较大,最好选择易清洗的墙面装饰材料,如:釉面瓷砖、防霉PVC墙布或乳胶漆等。

总之,不管选择什么涂料,既要考虑与居室的整体风格相适应、家庭成员的喜好,还要根据自己的经济情况进行选择。

(侯利利摘自《新浪网》)

## 公共场所 幽默告示

纽约一个儿童游乐园大门口的一块牌子上写着:“成年人必须在孩子陪同下方可入内。”

一个向公众开放的英国古堡,入口处贴着一张告示:“主人该使客人宾至如归,客人该注意这里并非家里。”

柏林一家花店门口写着:“送几朵花给你所爱的女人——但也不要忘了你太太。”

肯尼亚某天然动物园的告示中规定:“凡向鳄鱼池内投掷物品者,必须自己捡回。”池内常年都能保持清洁。

美国科罗拉多一小酒馆挂出这样的告示牌:“情绪低落吗?来看看我们。”

瑞士某旅游胜地的告示牌写着:“爱花的人让花留在山上吧。”

伦敦一家旅馆在所有盥洗室里贴有这样的告示:“客人们,请把你的歌藏在心底里,因为我们的墙壁并非像你想像的那样厚实。”

加拿大阿尔伯特州某公园入口处一个告示牌写有:“请不要打扰里面的鸟,它们在此避难。”

墨西哥一边境小城的入口处,悬挂一则醒目的交通告示:“请司机注意:本城一无医生,二无医院,三无药品!”

坦桑尼亚曼拉湖的国家公园,对不文明游园者以小诗相劝,“不要招人说,这人真可恶,是他将这美丽的环境弄脏,到时你的脸往哪儿搁?”

美国一家旅馆客房告示:“请勿在床上吸烟,否则落地的灰烬可能就是你自己。”

德国对坐车不购票者,车内无任何警告之类的文字,但在醒目处用鲜艳的色彩画了一位用双手捂住面孔的人像。

(金海波摘自《北京青年报》)