

胡锦涛总书记在新时期保持共产党员先进性专题报告会上,强调各级党组织必须“积极寻找新的历史条件下做好党员经常性教育管理工作的方法和途径,努力探索使广大党员长期受教育、永葆先进性的长效机制”。氧化铝一分厂党委自2002年以来,一直坚持在全体党员中开展“出一个主意,办一件实事,解一道难题,搞一项创新”的“四个一”主题实践活动,做好了党员经常性教育管理工作,有效地提高了分厂广大党员的思想觉悟,增强了各支部的凝聚力、战斗力和创新能力,为一分厂的发展壮大和构建和谐分厂提供了可靠的政治保证,同时在实践层面上对加强党的先进性建设、建立永葆党员先进性的长效机制这一课题,进行了积极探索和有益尝试。

一、开展“四个一”活动的背景和由来

2002年,是中铝山西企业的改制之年。随着现代企业制度的建立,企业改革的进一步深化,中铝山西企业体制发生了较大变化,上市部分职工要转岗分流去存续企业,职工思想不稳定,士气不高,人员分流工作成了当时改制的重点和难点。党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用发挥到重要位置。2002年,党的十六大胜利召开,“三个代表重要思想”写进了《党章》,党的建设由此掀开了新的篇章。氧化铝一分厂党委与时俱进,紧密结合实际,决定在全体党员中开展“四个一”活动,以发挥党员的先锋模范作用,调动职工的生产积极性,确保职工队伍的稳定,确保改制工作和生产经营任务的全面完成。“四个一”活动主要内容是,出一个主意,广大党员围绕生产经营、队伍建设、管理工作等内容出一个好主意,填写登记表以书面形式向支部汇报;办一件实事,每名党员重点在党员责任区内有一件有益于生产、有益于降成本的实实在在的好事,也可以做一件有影响的好人好事,树立党员的好形象;解一道难题,党员个人或与其他党员、群众一起,针对车间生产、管理等工作的难点、热点问题,想办法去解决;搞一项创新:党员搞一项生产、技术、设备上小改小革和创新活动,推动车间生产、经营

工作向前发展。

“四个一”活动开展后,立即见到了成效。2002年,分厂完成了改制各项目目标任务,职工平稳分流,队伍稳定,生产任务全面完成。“四个一”活动,因为切合实际,易操作,易落实,党员参与积极性高。4年来,各党支部一直坚持开展这项活动,取得了较好的效果。

坚持开展“四个一”活动 努力探索永葆党员先进性的长效机制

——氧化铝一分厂党委开展“四个一”主题实践活动的探索与思考

氧化铝一分厂政工科科长 陈峰

二、保持“先进性”,关键是行动。

保持共产党员先进性教育是巩固我们党执政地位的一个重要法宝,是我们党长期执政的保证,是全面贯彻“三个代表”重要思想的前提条件,是时代的呼唤,是历史的要求。氧化铝一分厂党委在对党员的理想、信念、模范作用以及思想、作风、纪律等状况进行了全面调研后,发现在企业改革不断深化的新形势下,大多数党员能够在工作生活中自觉保持先进性,是经得起考验的,在企业生产经营工作中发挥了先锋模范作用。但是,面对新的形势和任务,也有一些党员存在着保持先进性要求不相适应的地方,影响党的先进性,影响企业的改革和发展。要保持“先进性”,关键是行动。行动是思想的外在表现,也是共产党员先进性最有说服力的注解,一个党员如果没有实践“三个代表”重要思想的具体行动,就根本谈不上先进性。保持共产党员先进性教育活动为“四个一”活动的进一步深入开展提供了有利契机。

借先进性教育这股东风,氧化铝一分厂党委结合党员队伍实际,结合党建工作的继承与创新,在教育活动中完善并重新精心设计了“四个一”主题实践活动。“四个一”活动是顺应加强党的先进性建设和形势要求,体现时代精神的创新活动。活动从具体工作上,从实践层面上体现了“三个代表”重要思想,它是党员发挥先锋模范作用的一个舞台,是党组织、党员“争先创优”活动的一个载体,是党员开拓创新、为企业贡献自己聪明才智的一个最佳平台。

在“出一个主意”活动中,空压站车间CO₂电工班的共产党员们在党小组的领导下,群策群力,想生产所想,急生产所急,一心扑在工作上,当时适逢CO₂站电气自动化的改造,为把CO₂站配电站建成“红旗配电室”,他们主动向西安的专家请教,认真学习专业知识,积极出主意想办法,提合理化建议,在电气自动化改造成功以后,许多党员

也成了一名“小专家”。

在“办一件实事”活动中,全体党员坚持从身边的事情做起,从小事做起,立足于自身实际和本职工作去争创一流业绩,用实际行动来体现党员先进性,用工作成效来树立党员形象,用自己的形象维护党的形象。空压站车间主任、书记从观念上树立为职工群众办实事、办好事的意识,行动上履行党的宗旨,尽心尽力为职工解决实际问题,车间率先给每个工段、岗位安装上微波炉、空调。随后,各车间也纷纷行动起来,在车间办公室不配空调的情况下,优先为一线岗位解决实际困难,让一线职工、重点岗位、艰苦岗位的职工冬天在班上能吃上热腾腾的饭菜,夏天能享受到凉爽的空气;二车间党支部结合实际,在重点岗位和特殊工种间,开展了“党员先锋示范岗”活动,车间的广大共产党员,在爱岗敬业、节能降耗、技改创新、80万吨氧化铝项目建设、为群众办实事,办好事等方面,发挥了共产党员的先锋模范作用,树立了党员的光辉形象,车间党支部被评为先进党支部。

在“解一道难题”活动中,80万吨氧化铝建设工期紧,任务重,试车生产经常遇到困难和阻力。全体党员能够以大局为重,以生产建设为重,不讲条件、不计报酬、迎难而上,在生产建设的关键时刻挺身而出,勇挑重担。80万吨氧化铝厂一车间电工班的共产党员们,克服生产现场环境差、班组人员少等困难,发挥表率作用,攻克了道道难题,圆满完成了工作任务,赢得评审组的一致好评。

评,为车间、分厂赢得了荣誉。

在“搞一项创新”活动中,各党支部组织全体党员围绕生产经营任务,出主意想办法,共实施小改小革、小创新12项,其中一车间的创新工作在职工中获得了一致好评。多年来,碎灰皮带粉尘一直是困扰和影响一车间职工健康和环境卫生的一大顽症,一直不能得以很好解决。教育活动开展后,车间有六名党员组成了“碎灰皮带粉尘治理创新小组”,他们上网查资料,多方请教,研究讨论,寻找解决方案,最后制定方案并进行了实施,收到良好效果,基本上解决了碎灰皮带粉尘问题。支部又组织全体党员对碎灰皮带周围的环境进行了清理,从而改善了生产环境,赢得了职工好评。

三、努力探索“四个一”活动的长效机制

先进性教育活动是阶段性的,而党员保持先进性的要求却是终生的。建立党员先进性教育长效机制,永葆党员先进性,是提高党的执政能力的内在要求,是从党的先进性建设的长期性和艰巨性出发提出的重要任务,也是确保先进性教育真正取得实效、成为群众满意工程的重要措施。只有建立永葆党员先进性的长效机制,保证广大党员坚定理想信念,坚持党的宗旨,服务人民群众,发挥模范作用,才能切实提高党的执政能力,巩固党的执政地位。

氧化铝一分厂按照上级党组织的要求,在遵循党章和党的规章制度的前提下,从企业实际出发,从“四个一”活动的领导机制、配合协调机制、组织实施机制、活动运行机制等方面,进行了积极探索,逐步完善了实施方案,认真扎实开展了“四个一”活动。为把“四个一”活动长期坚持下去,使之更加完善,做到经常化、制度化,氧化铝一分厂党委在深入实践的基础上,将“四个一”活动与先进性教育紧密结合,与党员的教育和管理紧密结合,从而初步建立了一个通过开展主题实践活动来管理教育党员的长效机制。

“保持共产党员先进性教育活动
与党的先进性建设”
征文选登

自主创新是指通过拥有自主知识产权的独特的核心技术以及在此基础上实现新产品的价值的过程。自主创新包括原始创新、集成创新和引进消化吸收再创新。胡锦涛主席在第一次全国科学技术大会上指出:坚持走中国特色的自主创新道路,使企业真正成为研究开发投入的主体、技术创新活动的主体和创新成果应用的主体,全面提升企业的自主创新能力。因此,贯彻胡锦涛主席讲话精神,使企业成为建设创新型国家、走自主创新道路的主体和生力军是每个企业义不容辞的使命。企业通过自主创新,可以逐渐培育自己的创新的体系,培养一批具备创新能力的队伍,创造一个勇于创新氛围;企业通过自主创新,可以掌控行业核心技术、关键技术,即拥有了迅速增长的动力;企业通过自主创新,就能在不断的创新活动中推动自身发展,促进社会进步。

一、企业开展自主创新需要创新的企业文化和观念

观念创新是企业自主创新的灵魂,观念创新的根基在企业文化的培育。企业开展自主创新首要的就是文化的创新、观念的创新。“全世界的创新,都必须由企业文化的创新进而变成一个企业的基础创新才能成功”,海尔集团张瑞敏如是说。所谓创新企业文化,就是要在企业社会主义市场经济的实践中逐步形成的为全体员工所认同、遵守、带有本企业特色的价值观念、经营准则、经营作风、企业精神、道德规范、发展目标的基础上,融入新思想、新观念、新思路,把激烈市场竞争中“人无我有,人有我优,我优我转”的理念,以及“穷则变,变则通,通则久”的意识转变为企业每位员工的自觉行动;营造一种具有科学精神、科学方法、开放外向、与时俱进的创新氛围,从而使企业员工牢固树立自主创新的观念,增强自主创新的信心,让优秀的企业文化底蕴成为企业开展自主创新的坚强支柱。

二、企业开展自主创新需要与时俱进的人才战略

科学技术是第一生产力,而在生产要素中,人是最活跃的要素。人是知识的载体,也是自主创新的主体,核心技术的突破最终还得需要创新型人才来实现,这也是知识经济时代,企业常常会由于失去了一个关键人的作用,而造成一个重大项目的延误,甚至瘫痪的原因。创造财富的人比财富

本身更具价值,也只有拥有了创新型人才,企业才拥有了自主创新的法宝。因此,企业在制订适合可持续发展的、更加人性化、系统化、科学化的人才战略是非常重要的。

一是要充分调动研究、综合对比,形成有利于优秀人才脱颖而出的体制和机制,营造鼓励人才干事业、支持人才干成事业、帮助人才干好事业的环境,最大限度地调动人才的创新热情和动力。

二是要按照提高自主创新能力的要求推进高层次创新

自主创新——企业可持续发展之魂

中铝山西分公司总经理助理 技术开发部经理 张立强

人才队伍建设,努力培养造就一批德才兼备、国际一流的科技尖子人才和科技领军人物。

三是要围绕创新战略,敢于、善于使用创新型人才。就是常说的“不拘一格降人才”。

四是要尊重人才,关心人才。一方面要求科技人才要有高度的境界,吃苦在前,享受在后;另一方面企业要在政治上、生活上、工作上给予与之能力相适应的名、利、位,使其充分感受到企业对他的关心与尊重,这也是科学发展观中以人为本的重要观点。现实中大多数企业为防止人才的流失,制订了许多条款、规定,签订了约束合同,在经济上、法律上做好了文章。不说它不可行,但效果有目共睹,治标难治本。

三、企业开展自主创新需要以“我”为主,广纳百川

自主创新必须以“我”为主,就是要时刻把掌握自主知识产权放在首要地位。企业要立足自身,练好内功,把基础研究放在确保和提升综合竞争力的战略高度进行超前部署,以赢得和占领知识技术的制高点。要善于科学决策,提高统筹能力,把有限的科技资源整合,变成分散集中。让人力、财力、物力集中运用于企业发展关键领域,利用多方资源集中攻关,突破一点,带动全面。要充分发挥内部科技人才的积极作用,打破单位、工种界限,调动方方面面的资源,在研发中始终处于主动,充分掌握核心技术,掌控知识产权,确保在知识产权和核心竞争力上不会受制于人。离开

了自主知识产权,自主创新将成为无源之水、无本之木。

自主创新并不意味着闭门造车。企业在立足自主研发,自主创新的基础上,要坚持以我为主,走与国内外科研院所联合开发之路。除自己充分掌握自主的核心技术能力外,要灵活运用技术合作、技术授权、技术转让、技术交易、购并策略等手段,来提升技术创新的效率与效能。要善于利用外部资源和技术协助达到自我创新的目的;要善于引进、消化和吸收外来技术,解聘独立开发新技术的能力,借助合作过程推动企业的技术成长和结构升级。

四、企业开展自主创新需要循序渐进,滚动发展

自主创新需要过程,任何事情都有自身不可逆转的规律,自主创新同样也具有由浅入深,由易到难,由近及远,由简到繁,日积月累,逐步提高的规律,同样不能一蹴而就。需要管理者静下心来认真剖析企业在同行业中面临的优势和不足,找准切入点。从企业文化创建、创新型人才培养、工作机制和体制等方面着手,重点抓好企业创新能力的培育,切忌急功近利,被短期利益所诱惑。此外,自主创新过程难免会走弯路,会有失败。此时企业更需要的是坚定创新的信心,宽容失败的决心。创新结果的失败,与创新本身的失败是两码事。从失败中总结经验,通过不断努力、修正,目标终会实现。

五、企业自主创新是一项系统工程

自主创新不仅仅是技术的创新,它需要调动企业方方面面的资源。在开展科技自主创新的同时,也必须重视体制创新和管理创新。体制创新是企业发展的动力,如果没有相应的体制支撑与管理保障,企业的核心竞争力就难以持久。管理创新是企业发展的着力点,是增强执行力的关键。企业要积极探索运用现代技术手段和管理手段,在管理上下工夫,不断提高管理水平,为企业开展自主创新创造条件,铺平道路。

自主创新强调的是“自主”,重点在“创新”,通过创新掌握自主的知识产权是“关键”,培育和造就企业的自主创新能力是“核心”。围绕这一“核心”,持续开展“自主创新,企业便拥有了做强、做大、做久的不竭动力,凝聚起企业走可持续发展道路,打造百年老店的灵魂。