

调整思路 确保稳产

煤气分厂科学组织6月份生产

本报讯 为确保“双过半”目标的实现,煤气分厂对1—5月份的生产情况进行了详细的经济活动分析,6月份提出了以“抓好落实”为中心的工作思路。

生产系统坚持经济调度,定期与氧化铝一分厂、四分厂联系,及时调整供气指标,确保氧化铝生产所需供气,优质服务,满足生产及生活用气,确保影响氧化铝产量为零;设备系统继续推行设备点检新模式,做好降温设备的清

理、维护,重点是岗位空调、循环水冷却系统。控制好出站煤气温度、压力,保证熔烧炉的稳产、高产;技术系统抓好排送机变频改造项目

的实施与投用,抓好水电汽等消耗,优化煤气热值、灰渣含碳量等主要指标;党群系统以“两保一促”活动为主题,深入开展“八荣八耻”教育,加强队伍建设和素质教育,确保各项任务双过半目标实现,为党的生日献上一份厚礼。

(尤丽梅)

煤气分厂技改促发展

本报讯 煤气分厂技术系统落实“3331”工作思路,在6月份的技术管理过程中坚持流程月检查和月工作例会制度,对技术指标和能源消耗指标逐一进行分析,一一制定对策,开展技术指标对标活动,分厂与车间将2006年1—5月指标情况与2005年同期进行对照,查找工艺和技术上的不足,制订整改措施。积极组织创新项目的申报工作,已有5项经分厂审核后上报分公司。

日前,民用煤气脱硫塔改造施工已接近尾声,排送机高压变频技术改造项已顺利通过无负荷试车,预计投用后,将大大减少排送机的用电量,有效降低生产消耗。

(白成苗)



为进一步做好设备安全工作,煤气分厂对整管、洗涤塔、冷却塔风机加强日常点检与维修,岗位职工加大巡检力度,及时发现和处理设备运转中的新问题,确保设备安全稳定运行。图为职工正在巡检大型设备排送机。摄影报道 柴尚 郭长明

党旗飘飘

燃料车间是煤气分厂生产序列的龙头,主要承担着为造气一车间输送合格无烟煤及煤场管理各项任务。几年来,燃料车间党支部坚持求真务实、创先争优的工作作风,围绕中心抓党建,服务大局创佳绩,有力地发挥了支部的战斗堡垒作用,推动了车间的生产和管理上水平。

抓班子 打造坚强核心

火车跑得快,全靠车头带。燃料车间党支部确立了“团结、务实、勤奋、开拓”的班子建设思路,重点规范沟通议事机制,修订了《班子集体决策和定期沟通制度》,对车间的工作目标、管理制度、工段长和班组长调整任用、员工立功受奖、绩效工资发放等热点问题坚持集体决策;支部坚持开展中心组学习制度和和个人自学制度。在先进性教育和分厂开展的“真抓实干”活动中,支部紧密结合工作,组织班子成员进行学习讨论,写心得谈体会,提高了理论水平。班子成员先后走上分厂科级干部讲坛,与大家交流学习成果;人人完成每季一题。书记、主任还带头撰写了有关党员先进性建设的论文。

2005年以来,燃料车间在分厂月度生产、安全、设备、技术、基础管理等八大系统排队和综合排名中始终名列前茅,党群工作名列第一。

抓党员 发挥先锋模范作用

燃料车间党支部坚持通过“三会一课”,不断增强党员的党性观念,坚持发挥“先锋岗竞赛”这一长效机制,激励广大党员保持先进性,发挥先锋模范作用。先进性教育活动中,支部通过抓学习、抓评议、抓整改,使党员有感触、有震动、有行动。分厂检修体制改革后,班组长承担的检修维护任务大大增多,输煤班班组长多、体弱、党员王效康、王建强等带领班组成员更换了数百米长的皮带,主动帮助职工换阀门、换挡料皮等,成了大家称道的“后勤兵”。门班班7名职工有4名党员,在党员的带动下,班组成员业务水平高、作风硬、露天作业、战寒斗暑,抓煤准确安全,倒货位随时保证,去年被评为山西分公司“优秀班组”。

去年,车间3号筛粉站投运,车间领导和输煤工段的段长、班长等几名党员,整天在现场摸索,反复完善操作,靠自己力量消化掌握了“滚筒皮带”这一新生事物,攻克了皮带打滑跑偏无法调整的技术难题。一年来,车间共筛选输送6000多吨合格小粒煤,有效提高了无烟煤的利用率,为分厂节约费用数十万元。

抓思想 培育和谐团队

车间思想工作形成了“1234”模式,坚持“抓宣传、以文化人转观念;查民意、开渠搭桥通信息;办实事、排忧解难维权益;送温暖、婚丧病访建情谊”的基本做法,收到了较好的效果。

近期,支部通过支委挂钩参加班组长政治学习的做法,增进了干群之间的沟通,保证了学习质量;坚持班组长“职工思想队伍状况”月报制度,修订下发《燃料车间信访接待制度》,通过各种渠道反映、回馈、解决职工的建议和意见,在实际工作中努力做到100%了解和100%解决,受到职工欢迎;在知荣辱、树新风”活动中,燃料支部组织全员学习,人人熟记条目,为职工学习贯彻荣辱观、提高思想道德水准开了个好头。

豪情似火与时进,岁月如歌从头进,大家都知道小伙子最近要结婚了,可是为什么闷闷不乐呢?细心的王书记发现了这个现象并主动与其谈心,当了解了小张的身世后,与车间一班人“大包大揽”地为他操办了一个圆满的婚礼,这件事使小张以及工友们受到鼓舞,理顺了情绪,卸下了包袱,小张又快乐起来。

抓落实 求实效。在开展保持共产党员先进性教育活动中,他认真组织党员开展“四想、四看”活动,即:想一想誓言,看一看

在今年的安全月活动中,煤气分厂把强化现场和班组的安全生产、基础管理工作作为重点,树立“人人都是安全员,天天都是零事故”的安全观,开展了群众性的煤气安全文化创建活动,为确保时间过半任务过半目标的实现创造了有利条件。

多年来,煤气分厂在安全管理方面形成了“静态抓控制,动态抓管理,工作抓三五,层层抓落实”的安全管理模式,在努力实现以人为本的管理过程中强化责任意识和规范运作,抓人的不安全行为,抓物的不安全状态,抓环境的不安全因素,使安全检查日常化,安全教育经常化,安全管理规范化,安全责任全员化,通过持续开展“互爱联锁”“亲人嘱咐卡”“岗前静思”和“岗前提示”等系列活动,使煤气分厂的安全工作真正做到防微杜渐,防患未然,取得了连续10年安全生产无事故的好成绩。

全员参与,广泛动员。安全工作不是哪一个人的事,它事关全局利益,事关企业和家庭的安危。围绕“安全发展,国泰民安”这一主题,煤气分厂开展了群众性的六合一活动,即组织一次安全演讲赛,组织一次书法漫画展评,组织一次安全座谈会,组织一次安全事故预案综合演练,组织一次安全知识培训,组织一次安全生产形势分析,这些活动的开展,深刻地唤起了职工“我要安全”的自保意识,在生产操作过程中自觉消除违章指挥、违章操作、违反规程的现象发展,努力做到四不伤害,有的班组还开展了“无情绪上岗”活动,将隐患消灭在萌芽状态。

办好事实,造福职工。人本管理是安全管理的核心。分厂加大对安全工作的投入,及时发放防暑降温用品,及早发放夏季工作服,重视职工

个人的劳动保护的落实;为无电扇空岗岗位配备了电扇空调。造气二车间还组织清理焦炉上升管、炉门,防止焦炉冒烟,整改备煤除尘设施,改善职工的操作环境;造气一车间更换竖管工的盖板100多块;供排水车间对冷却塔塔壁及刮泥机护栏进行整治;燃料车间对皮带楼梯进行整治;先后更换了主厂房消防水系统的消防水管道,维修了消防水箱,完善了所有的消防硬件设施,从人、机、物、环境等多个因素入手,为确保安全生产创造了良好的条件。

抓好落实,提升管理。对危险点源的安全管理,分厂采取在生产防护、设备点检两条线上抓安全的办法,在明确各岗位安全检查责任的基础上,防护人员每天(每周)对所有一级危险点源及部分二级危险点源实施全天候检查、监控,填写检查台帐;团委在青年岗中开展了“三查”活动,对生产环境和设备设施进行有效的维护和消除;在现场管理方面严格实行“一证一票制”,实施过程监控与现场检测相结合,严肃处理了2起擅自动火的违规事件;形成了安全生产晨会督查落实制度,严查细检,做好夏季防暑降温工作,特别是车间、班组的周检查和日检查,充分发挥安全专职人员的督察作用,实施全员安全管理,确保HSE职业健康安全管理体系规范运行,创建良好的安全生产长效机制。

安全就是最大的经济效益和政治效益。煤气分厂广群一心,以安全月活动为契机,以更长周期的安全生产为目标,在全力以赴实现“双过半”的热潮中,正在以理性思考者的姿态,永不停歇的奋斗者的步伐,谱写企业安全生产的主旋律,为山西企业的发展与腾飞插上美丽的翅膀。

为「双过半」插上翅膀

——煤气分厂安全月活动侧记

尤丽梅

王亚林是2003年经过公开竞聘走上党支部书记岗位的,也是煤气分厂干部任用史上竞聘上岗的第一人。从事党务工作4年来,这个年轻的老政工念好了“勤、实、细”三字经,他所带的排送党支部被山西铝业党委授予“保持共产党员先进性教育活动先进党支部”荣誉称号,他个人也多次受到总厂及分厂的表彰,先后被评为先进工作者、优秀共产党员和优秀党务工作者。

勤学习、勤实践。虽说亚林在做支部书记之前也一直在做政工工作,可是支部书记这个岗位对于他来说还是具有一定的挑战性,组织上经过层层选拔把这副担子交给了他,一定不能辜负领导和同志们的期望,他开始大量的啃读政策,吃透党章,研读报纸,分析形势,学习了党建方面的知识,在提高自身理论素质方面狠下功夫,勤于思考和动手,多次参加分厂党委组织的干部理论讲座,并撰写了保持共产党员先进性教育和反腐倡廉工作论文数篇。为了能更快地深入到职工群众中做细致的思想政治工作,勤下现场成了他的工作习惯,每天上午他都在岗位上和职工做朋友式的交流与沟通,为工作的开展找到了交汇点。

车间职工小张一段时间一直忧心忡忡,情绪很低,大家都知道小伙子最近要结婚了,可是为什么闷闷不乐呢?细心的王书记发现了这个现象并主动与其谈心,当了解了小张的身世后,与车间一班人“大包大揽”地为他操办了一个圆满的婚礼,这件事使小张以及工友们受到鼓舞,理顺了情绪,卸下了包袱,小张又快乐起来。

抓落实 求实效。在开展保持共产党员先进性教育活动中,他认真组织党员开展“四想、四看”活动,即:想一想誓言,看一看

王书记的“三字经”

——记煤气分厂排送车间党支部书记王亚林

尤丽梅

在的信念;想一想标准,看一看差距;想一想入党后的表现,看一看自己工作是否好于群众;想一想在企业改革与发展中是否起到了应有的作用,看一看自己的言行是否起到了榜样、带头作用。每名党员都结合自身实际写出了心得体会,并对照自己的不足进行了深刻的批评与自我批评,这项活动的开展,强化了党员的理想信念,增强了党员先进意识,使党员先进性教育真正落到实处。

他还先后制定了《排送车间班子集体决策和定期沟通制度》、《党员先锋岗考核竞赛细则》等制度,进一步加强了班组的政治学习考核,在班子内部开展专题讲学,提高班组成员的理论水平和决策水平。这种扎实的工作作风使排送党支部在分厂的考核排队中始终名列前茅,保持了连续四次第一的好成绩。

抓细微,求和谐。王亚林不仅带出了一个好班子,也带出了一支过硬的队伍。对党员的日常考核,对积极分子的入党工作,对职工的思想动向都体现了细致入微、以理服人的工作作风。

他定期组织班组长会、职工大会、党员大会,传达学习贯彻上级文件及会议精神,并将支委挂钩班组的政治学习形成制度,检查学习效果;经常性的举办一些活动来增加支部的向心力和凝聚力,引导职工为企业发展献计献策等等。特别是针对一些不稳定苗头,更是早介入、早教育、早预防。今年五一前后,他协同行政领导分头深入到每个班组、职工家中做思想工作,晓之以理、动之以情,由于工作到位,无一人参与集体上访,为分厂的稳定产生了积极的影响,树立了排送党支部的良好形象。

为官一任,保一方平安。王书记不认为自己是“官”,他说自己只是在履行一个共产党员当初入党的誓言,身体力行“三个代表”重要思想。

煤气分厂专版 基层风采