

本报讯

为确保上半年“双过半”目标的实现,6月份,

一分厂精心组织保生产

在山西分公司生产运行部的组织下,氧化铝一分厂坚持“稳定设备、突出指标、精益生产、超值绩效”的生产组织原则,抓纪律、抓作风、抓稳定、抓效果,整理整顿生产秩序,确保稳产、高产。

在生产组织中强化生产薄弱环节的管理,加强双休日值班力量及生产车间同检修车间的配合,加强堆场物料贮备、各项技术指标控制,进一步降低消耗;在工作落实上做到每项工作有安排、有落实、有总结、有反馈,强化指挥管理,做到令行禁止,科室服务一线;在安全方面,以“安全生产月”活动开展为契机,抓好夏季“四防”和露天设备电气系统的防护,积

极推动分厂现场基础管理和安全标准化生产

极推动分厂现场基础管理和安全标准化生产。分厂党委以建设“四好班子”、促进生产任务完成为中心,做到严抓纪律,落实各项管理规章制度;带好队伍,深入基层,带领大家为同一个目标去努力;同时,以人为本加强沟通和交流,达到统一思想、统一行动,形成全分厂“一盘棋”的思想。并以“八荣八耻”社会主义荣辱观教育活动为契机,知荣辱、树新风、促发展,带领广大职工开拓奋进,不断创新,确保“双过半”目标的顺利实现,以实际行动向建党 85 周年献礼。

(郭海斌)

二车间磨机台时产能连攀四个台阶

氧化铝一分厂二车间

在“求精、求实、求新”的管理理念指导下,围绕高产目标,眼睛向内、深挖内潜,从提高 5 台原料磨的台时产能上下功夫,狠抓磨机的检修、清理及清补球工作;对磨体填充率、级配等进行适当调整,并在 4 个轮班之间开展了提高磨机台时产能劳动竞赛活动,使磨机的台时产能由元月份的 118M³/H 提高到 2 月份的 121.8M³/H、3 月份的 124.8M³/H、4 月份的 126.5M³/H、5 月份的 127.9M³/H,连续上开了 4 个新台阶。(卫津荣)



六月份,氧化铝一分厂积极开展了“八荣八耻”社会主义教育活动,倡导员工学英雄、树新风、立岗位、扎实工作,为上半年“双过半”目标实现做出贡献。图为员工正在观看劳模事迹展板。摄影:靳雨

矿制车间扎实推进“两保一促”活动

本报讯 在全厂上下冲刺时间任务“双过半”的大形势下,一分厂矿制车间党支部紧紧围绕分厂党委开展的“两保一促”活动,积极落实车间工作,力保“双过半”任务的完成。

车间党支部及时召开党员大会宣传生产形势,要求全体党员如何保证“两保一促”顺利开展写出承诺书,以身作则,在干好本职工作的同时,充分发挥党员先锋模范作用,把“保生产、保指标、促发展”作为当前党赋予的神圣的使命去完成,时时处处以工作为先、以生产为重。

各小组党员以责任区为阵地,在保证人员稳定的同时开展保产竞赛、指标竞赛、纪律竞赛,用行动力保“双过半”顺利实现。(陈香花)

氧化铝一分厂专版
基层风采

提起他,认识的人都会竖起大拇指,用一句最朴素的话赞美他:“不怕苦累,不讲报酬,工作细心,管理有方。”他就是氧化铝一分厂矿制车间上料工段长卢三旺。

在上料工段,22 条皮带廊,每条皮带的长度都在 100 米以上,走一趟至少两个小时,加之运料时岗位灰尘弥漫,辛苦自不必说。自 1995 年 7 月,他在上料工段担任工段长以来,忠于职守,默默地奉献,一干就是十多年。

2003 年雨季,从 8 月到 10 月,雨就这么绵延不断的下了两个月。作为工段长的他也就在岗位上坚守了两个月,这两个月他硬是没踏进家门一步,每天在 35 个料口中间蹲守查看,在 22 条皮带间穿梭指挥着工段职工捅料口、清皮带,圆满完成了供料任务。然而在雨季保供表表彰的名单上却没有他的名字,他说:“还有比我更符合标准的同志,我只是在做好我的本职工作。”

去年 6 月,担负一期原料磨供料的 1 号皮带由于磨损、老化严重,急需更换。按照平时的操作程序更换一条 400 米的皮带至少需要十几个小时,然而分厂限时 9 小时内完成。面对艰巨的挑战,他认真制定方案,合理组织,周密部署,在不影响生产的前提下,创造了 8 小时更换皮带 400 米的奇迹,受到车间、分厂的表扬。

自从他当上工段长,能睡懒觉的日子屈指可数。几乎每天早上,工段上零点的同志都能看见他巡检的身影。哪个岗位有设备问题,哪些人员有思想问题,他了如指掌。每逢遇到“五一”、国庆和春节的长假,他都要亲自对工段皮带廊的照明、皮带的接头、设备的润滑等逐一检查,在排除隐患、故障后才放心地回家。就凭这股子认真负责的劲儿,上料工段实现了安全生产 11 周年。

说到工段的 4 个岗位、22 条皮带、35 个料口的生产工艺、设备性能他如数家珍。说到工段的 42 名职工,谁家有个生病的老人,谁家有个婆媳矛盾他也能和你一道来。职工们这么评价他:“段长就是上料的一本‘百科全书’。”

没有惊天动地的业绩,但他爱岗敬业的精神、热衷于工作的劲头让人感动。近年来,他先后荣获山西西企业生产上台阶一等奖、双文明建设一等奖、2005 年荣获分厂“安全卫士”称号。在大干 6 月份实现“双过半”的日子,卢三旺又带着工段全体员工投入到了新的、更富挑战的工作中。

『领跑者』的风采

百米长廊写人生

记一分厂二车间原料浆工段长侯水用

记一分厂二车间原料浆工段长侯水用

● 柴军峰 卫津荣



侯水用

矿制车间安全月活动红红火火

本报讯 一分厂矿制车间紧紧围绕“安全生产、国泰民安”活动主题,开展了形式多样的安全活动。

车间充分利用黑板报、横幅、标语进行安全月专题宣传,营造浓厚的现场安全氛围;面向全体职工征集安全漫画、文学作品以及安全工作合理化建议,使人参与其中;收集整理事故案例及安全知识材料,进行全员安全学习;同时,以安全月各项活动为突破口,进一步加强对安全设施、设备维护、环境卫生、劳动纪律管理。(陈香花)

一车间查处隐患 18 项

本报讯 一分厂一车间对所辖区域内的管网、走台、护栏等安全设施进行了拉网式排查,共查处隐患 18 项,并全部进行了整改。

在这次隐患排查整改中,车间结合分厂开展的“三查一思考”活动,和“只要采取有效预防措施,一切事故都可以预防”的管理理念,制定措施,明确目标,根据“发现问题、记录在案、限期整改、责任到人”的工作思路,先后更换、加高护栏 12 处 80 余米,增设楼梯 3 个,操作平台 2 个,不合格走台 90 余平方米,有效地降低了安全风险,确保了安全生产。(原卢平)

二车间人人争当“安全主人”

本报讯 一分厂二车间以“安全生产月”活动为契机,狠抓安全不放松,一方面激发职工的安全生产积极性,以安全促生产;一方面在职工中开展了“人人争当安全主人”活动,让员工自己做主、当“一日安全监督员”,勤检查、多监督、履行安全职责,杜绝各种安全隐患,将安全监督引入到现场,形成了“人人重安全、层层抓安全”的良好局面。(卫津荣)

空压站推行“菜单式”隐患整治

本报讯 一分厂空压站实施“车间点题、安全员负责、工段落实、车间考核”的“菜单式”安全隐患专项整治措施,逐一消除安全隐患。车间把每周四“6S”综合检查所查出的问题,逐一明确责任人、整改时间和整改效果,由安全员负责监督,各工段进行认真、彻底整改,整改以后由车间进行复查,并且纳入绩效考核,取得了较好的效果。(张四生)

检修车间设置“点将台”

本报讯 一分厂检修车间在各班组设置“点将台”,利用小黑板对员工进行安全教育。每周提一个安全问题或找一例事故案例进行分析,指定员工解答,并在班组进行讨论,从而达到员工对各类事故的独立判断、分析、处理能力。员工们亲切地称点将台为解读安全的“活辞典”。(丁庆江 杨俊廷)

储运车间营造安全文化氛围

本报讯 一分厂储运车间坚持“以人为本”抓安全,把工作重心放在运行管理的薄弱环节,强化对辅助岗位的安全管理和监督,要求各管理人员彻底转变工作作风,实施“零距离”管理,消除管理盲点,摒弃简单的说教和生硬的训斥,对职工晓之以理,动之以情,使安全文化深入人心,从根本上确保了安全生产。(杨平)

安全月活动集锦

俗话说“火车跑得快,全靠车头带”,一支队伍的好坏与“领队”有很大的关系。今年 42 岁的侯水用是氧化铝一分厂二车间原料浆工段长,是 40 余名职工的“领跑者”。自 1984 年进厂以来,只有小学文化的他,凭着浑身的干劲和满腔的工作热情,22 年奋斗在生产第一线,用他勤劳能干、无私奉献的精神赢得了领导的信任、工友们的称赞,职工们都亲切地称他为“带头人”。

行动比口号更响亮。侯水用刚当工段长之际就对大家说:“我没有什么文化,不会讲什么大道理,干工作就要踏实,嘴上说得再好也没用,有实际行动才行”。他是这么说的,更是这么做的。为了带出一支好队伍,他总是脏活、累活、险活自己干,身先士卒。在去年冬季的一个晚上,室外温度达到零下十几度,当得知一送料泵输送管道冻结,大窑将面临

停窑的危险时,他第一个从十几里外的村里赶到现场,一边组织员工用蒸汽吹、大锤敲,一边背上工具第一个爬上十几米高的管道架。呼呼地吹着,冷得下面的人直打哆嗦,他却熟练地拆卸、处理,手都冻裂了、划伤了几个血口子,有人劝他说:“休息一下,换个人再干”,他却“嘿嘿”一笑说:“没事,和生产比起来这点伤痛算啥”。他在寒风中就那样度过了几个小时。生产恢复正常,已是凌晨六点钟,稍作休息的他又投入到了第二天的工作中。

眼睛向内找差距,深挖内潜创效益。料浆工段担负着生料浆的调配任务,指标的好坏,直接影响到三车间大窑的稳定运行。在今年春节放假期间,氧化铝系统出现不稳定,后续工序多斗在“跑浑”的现象,他得知情况后,主动放弃休假、进厂保课,与岗位职工共同探讨、分析班报,并积极与三车间联系、询问情况,亲自取样分析,把调制好优质合格的生料浆送往三车间,确保了大窑的稳定烧成。在日常工作中,他还注重技术创新,实施小改小革,他参加的 B、K 槽分料箱及拉杆的设计、改造,不仅对生产指标有很大的促进作用,而且使工人的操作环境得到了优化。在确保生产、完善工段各项工艺条件的基础上,他带领全体职工搞修旧利废工作,仅去年修复考克、阀门、螺丝就节约近万元。

“没有规矩,不成方圆”。只有管好自己,才能带好队伍。在工段管理中,面对工段绝大多数都是本地人,管理难的局面,他强化制度管理,以身作则。有一次他因生病打针输液延迟了 10 分钟,当月发奖金时,他首先处罚了自己 30 元。此举对工段员工的震动很大,在以后工作中每个人都能严格要求自己,很少出现迟到现象。