

省经贸委领导参观 80 万吨氧化铝和 28 万吨电解铝生产现场



图为省经贸委主任潘贤掌一行在 80 万吨氧化铝厂参观。摄影 本报记者 彭林生

本报讯 6 月 3 日,省经贸委副主任潘贤掌一行 4 人在运城、天津相关部门负责人和铝公司副总经理王全家、山西分公司总经理助理师安民的陪同下,参观了山西分公司 80 万吨氧化铝厂和华泽公司 28 万吨电解铝厂。

潘贤掌副主任主要就新型工业化进程来运城调研。在 80 万吨氧化铝厂和 28 万吨电解铝厂,他详细了解了这两个厂的生产经营、设

备运行、投资规模以及发展前景等情况,先进的工业生产线和科学规范的现代企业管理给潘贤掌一行留下了深刻的印象。

潘贤掌副主任希望 80 万吨氧化铝厂和 28 万吨电解铝厂坚定不移地推进新型工业化进程,进一步加强科研计划和产业化工作的结合,瞄准目标,突出重点,力争在氧化铝和电解铝的关键领域突破一批核心技术,形成一批自主知识产权,及时推进科技成果转化,为发展我国高新技术产业提供技术支撑,努力形成新兴产业。

同时,潘贤掌副主任还希望这两个厂积极实施绿色经济、循环经济和节约经济战略,将科学发展观渗透到生产经营管理决策的全过程,以增强企业科技创新能力为突破口,努力加快推进新型工业化进程,促进全省工业经济效益的不断提高。(王海雷)

中铝公司党组书记总经理肖亚庆来中铝山西企业和华泽铝业有限公司调研

(上接第一版)

肖亚庆指出,几年来,山西企业的领导班子建设保持了好传统,并取得了良好业绩。在国有企业,党组织的政治核心作用就是最大的优势。关于队伍建设,要思考如何发挥人的主动性,调动整个团队的积极性。各级管理者要想职工所想,急职工所急,了解员工的追求和目标,充分调动和发挥一线员工的创造力,把一线员工的精力和注意力引导到企业的生产活动和改革发展实践中。他强调,带好队伍,沟通渠道要畅通,要了解员工的想法,向群众问计。党建工作是增强企业竞争力的核心,是企业文化建设的最高境界,要通过做好党建工作,来支持和支撑物质文明的发展。

他表示,近年来,中铝公司发展势头迅猛,在国内外影响力不断扩大,与此同时,我们也要看到差距,看到我们和世界先进企业之间指标、消耗和成本的差距。和世界先进对标,就是要在创新管理上下功夫,夯实基础,从客观面对未来更加激烈的市场竞争。他强调,要平衡、协调好各方面的关系,与地方政府之间,要加强联系,共同发展。他希望,通过各个成员企业方方面面的努力,实现打造百年老店,创建世界一流的目标,把中铝公司带到更新、更高的发展空间。

6 月 5 日下午,肖亚庆一行到华泽公司调研。华泽公司领导郭顺喜、李振江等全体班子成员以及中层以上干部参加了在华泽公司会议厅召开的汇报会。

华泽公司董事长郭顺喜从华泽公司的基本情况、上半年工作情况、目前存在的问题和困难、下半年工作思路和对策,需要总部解决的问题,对中铝总部工作的建议等六个方面进行了汇报。

2006 年,华泽公司的工作思路是:全面落实中铝公司工作会议精神,坚持以达产达标、巩固提高为中心,落实“安全、提产、降耗、增效”八字方针,深化细化内部管理,狠抓“四好班子”和干部队伍建设,积极推进企业文化建设,调动全体员工的积极性,努力提升公司的赢利能力、竞争实力和发展创新能力,全面完成华泽公司生产经营任务。

上半年,华泽公司把达产达标作为中心工作,达产达标的总体目标是:上半年与设计值对标,22 个主要经济技术指标达到设计标准,实现

达产达标目标,下半年巩固提高达产达标成果。目前,华泽公司达产达标工作取得了实质性进展,22 项达产达标主要指标 19 项达到了阶段性目标,部分车间和工区提前实现了达产达标目标。1 至 5 月份累计生产铝锭 107866 吨,完成年度计划 27 万吨的 39.9%;累计生产焙烧块 57163 吨,完成年计划的 43.9%;自备机组发电量 1796406MWH,供电量 1649532MWH,上网电量 45638MWH,1 至 5 月份没有发生人身伤亡事故、生产事故、设备事故和环境污染事故。“十一五”期间,华泽公司的发展思路是坚持科学发展观,充分发挥铝电联营优势,突出主业,围绕铝业延伸产业链,打造高精尖产品,完善煤—电—铝—铝材产业链,做强做大公司,达到“国内领先、国际一流”的目标。

肖亚庆总经理对华泽公司成立以来所取得的成绩表示肯定。他代表中铝公司党组向华泽公司干部职工为企业发展所付出的艰辛劳动表示感谢,对所取得的骄人业绩表示祝贺。肖亚庆要求华泽公司各部门珍惜现在所取得的成果,紧紧围绕达产达标中心,细化各项经济技术指标,充分调动员工的积极性和主动性,努力实现“时间过半,任务过半”的目标。

他指出,目前电解铝市场竞争激烈,前景广阔,华泽公司要充分发挥在装备方面的优势,利用科技进步和技术改造,提升铝行业形势的发展,适时延伸产业链,提高公司的核心竞争力,增强市场生存和竞争能力;一定要站在世界铝业全局的高度,站在整个中铝公司的高度,站在全体职工愿望的高度,站在双方股东的立场上,从双赢、多赢的角度,看待中铝公司及华泽公司未来的发展。肖亚庆强调,人才和科技是企业发展的最重要的两个方面,要不断加强员工队伍建设,根据市场变化,加快技术创新的步伐,不断创建新的管理模式,推进企业科学现代化管理,更好地适应市场竞争,进而使企业在产品质量、技术实力、技术水平及装备水平各个方面在同行业中占有绝对优势,实现快速发展。

他表示,中铝公司各部门将全力支持华泽公司的各项工作,为华泽公司的发展提供坚强的后盾。他要求,华泽公司要继续做好各项工作,总结经验,在原有基础上,创造出新的业绩,早日实现达产达标的目标,为中铝公司创造世界一流企业、打造百年老店,做出新的、更大的贡献。

6 月 5 日下午和 6 日上午,肖亚庆一行还先后分别听取了第二冶金建设公司、山西碳素厂和山西华泰碳素有限公司的情况汇报。

(文 裴王 裴荣)

本报讯 6

山西分公司征求环境视觉形象规划实施意见

月 2 日,山西分公司在会议中心向各单位征求环境视觉规划实施意见。山西分公司副总经理杨燕青、总经理助理师安民、张立强以及企业文化部、各生产单位负责人参加了意见征求会。

杨燕青要求各单位要结合本单位的实际情况,加大对山西分公司视觉形象规划工作关注和重视的力度,使山西分公司环境视觉形象规划真正能够体现山西企业的特色、人文理念和健康向上的精神风貌。

企业环境视觉形象规划由中铝总部统一规划实施,山西分公司作为首批试点单位,由清华工美环境艺术设计所具体负责环境视觉形象规划设计。会上,清

华光美的设计人员向与会人员详细讲解了 120 万吨氧化铝厂区、80 万吨氧化铝厂区以及相关外围单位的环境视觉形象规划方案,与会人员认真聆听和观看后,进行了认真的讨论,并写了具体的意见和建议。

企业环境视觉形象识别,是指在企业经营理念的指导下,利用平面设计等手法将企业的内在气质和市场定位视觉化、形象化的结果,这一系统的建立,可以有效地传达企业经营理念和企业文化,有助于统一企业形象,对外提升企业知名度,对内增强员工凝聚力,提高员工对企业的认同感。(王海雷)

本报讯 6

ERP 项目在山西分公司正式上线运行

月 8 日,物资配送中心开始对山西分公司 6 月份物资出入库单据补充录入到 SAP 系统,此举标志着 ERP 项目在山西分公司正式开始上线运行。

ERP 项目 6 月 7 日在分公司上线是中铝总部 2006 年部署的一项重要工作,此项工作时间紧、任务重、流程复杂,工作量大,涉及面广,作为物料主数据收集单元的物资配送中心,积极贯彻中铝总部“6 月 7 日上线雷打不动”的指导思想,自元月份分公司物料主数据收集安排会议后,迅速组织成立了 ERP 专门组织机构,制定了 ERP 专项考核办法,前后 5 个多月,先后组织了 ERP 学习培训、物料主数据收集、二级仓库整合、两次模拟盘点及动态数据收集、上线盘点等多项前期准备工作,6 月 2 日,上线盘点工作全面结束,6 月 6 日,山西分公司所有物资数据全面倒入 SAP 系统,6 月 8 日,物料补单工作全面开始,ERP 项目在山西分公司成功上线。(王丽华)

肖亚庆在中铝公司所属山西境内七家企业领导见面会上指出 树立危机 责任 大局意识 加快发展步伐 创建世界一流企业

(上接第一版)

在谈到当前铝工业的形势时,肖亚庆总经理说,近年来,中铝公司发展迅猛,在固定资产、销售、利润等方面取得了良好的业绩,稀有稀土、铜等非铝金属行业发展也取得了较大的进步,在“十一五”开局之年取得如此好的成绩,为未来的发展奠定了坚实的基础。肖亚庆总经理说,近年,中铝公司在海外开发工作取得了实质性进展,在中央领导给予了高度关注,并站在国家利益的高度,再次重申要高度重视资源开发工作。

当前,中铝公司的发展速度快于预期目标,市场发展的格局给公司全体干部提出新要求、新挑战,也给企业员工实现人尽其才、发挥作用、施展才华提供了广阔舞台和巨大空间。在世界铝业激烈的竞争中,中铝公司越来越引起人们的广泛关注。美国纽约证券交易所将中铝股票境外上市日期 12 月 11 日定为中铝日,但是在激烈的市场竞争中,我们还要看到和世界铝业之间的差距,只有把握核心技术,才能求得更大发展。但是资金有限,却发展迅速;市场有存,却膨胀迅速,这是我们发展中存在的矛盾,与此同时我们还要看到和民营企业竞争中存在的优劣势。

面对当前的形势,肖亚庆总经理强调五点要求。一是要进一步树立危机意识,责任意识,在激烈的市场竞争中不断提高核心竞争力。他说,我们不发展,将永远失去发展的契机,公司几万名员工期待着我们,党中央提出,要振兴民族铝工业,党民族工业发展,因此,我们要树立强烈的事业心和责任感,振兴民族铝工业。二是要进一步树立大局意识,发挥中铝公司整体优势,积极做好下一步工作。他说,中铝公司的发展证明,组建中国铝业

公司是正确的决策,在今后的生产经营过程中有创造发明,要通过共享,使技术、管理经验推广更加迅速。出现了矛盾问题,要靠大家帮助解决。因此,在中铝公司发展的新形势下,树立大局观更加重要。三是要进一步加大改革力度,创新管理体制,不断夯实基础管理。他说,胡锦涛总书记提出建设创新型国家,并且要加大力度,加快步伐。对于山西企业以及困难企业来说,都有加大改革力度的现实要求。在改革中,要团结带领广大员工,为实现国有资产的保值增值做出贡献。四是要加大科技创新,优化生产技术指标,在主要生产技术上达到世界先进,国内一流。瞄准世界一流,要一个指标一个指标地进行对标,将技术创新服务生产实际,为企业的长远发展做出贡献。五是要以巩固先进性教育成果为出发点,不断加强思想政治工作力度,开展好四好班子建设。他说,一年来,山西企业通过先进性教育,广大党员、干部认真学习党章,在生产实践中冲锋在前,充分发挥了党组织的战斗堡垒作用。肖亚庆总经理指出,党建工作不仅是党群工作部门的事情,更是企业领导班子的重点工作,是核心竞争力的核心。要通过思想工作,凝聚人心,将广大员工工作热情应用于生产实际,真正将先进性教育办成群众满意工程。要通过全体员工的共同努力,实现上半年时间过半、任务过半目标,积极筹划下半年工作,努力实现“十一五”开局之年开门红。

山西分公司总经理马达卡代表中铝山西企业表示,一定要认真传达学习肖亚庆总经理的讲话精神,采取有力措施,以时间过半、任务过半的优良成绩向中铝公司交上满意的答卷。(史毅)