求真务实抓管理 开拓创新谱新篇 为全面实现全年生产任务而奋斗

检修分厂

强化服务做品牌 奋力开拓争市场

本报讯 1月23日,检修分厂召开了首届四次职工暨会员代表大会,全面贯彻落实山西企业五届七次“双代会”精神,山西分公司副总经理薛亮民应邀出席了会议。

检修分厂厂长李安平在题为《永不满足,奋力开拓,实现检修分厂的持续和谐发展》的报告中,全面总结了2005年的工作和改制上市四年来的成果和体会,安排部署了2006年工作。

2006年,氧化铝老系统要实现稳产高产,新系统要实现达标达产,作为设备卫士的检修分厂,如何为氧化铝生产保驾护航?就此检修分厂确定了“全面贯彻落实山西企业五届七次‘双代会’精神,求真务实,改革创新,完善专业修理,加强内部管理,强化服务做品牌,奋力开拓争市场”的指导思想。提出了六大目标,确定了六项措施:以落实责任为根本,持之以恒抓安全;在“抢”字上下功夫,确保生产高效运行;以用户满意为标准,强化服务做品牌;以机制创新为动力,奋力开拓争揽项目;改革创新,加强内部管理;以服务生产为中心,与时俱进抓党建。号召全体员工进一步发扬“求真务实、雷厉风行、敬业精业、开拓创新”的工作作风,解放思想,与时俱进,为实现检修分厂持续和谐发展而努力奋斗!

薛亮民副总经理要求检修分厂继续发扬敢为人先、敢于创新的优良作风,在检修技术和检修工艺上进行大胆创新,努力建设技术型、智能型团队。同时要求全体员工要珍爱生命,注意安全,为山西企业的发展做出新贡献。 (赵小娟)

实业公司转变观念增效益

本报讯 1月23日,晋铝实业总公司召开二届八次职工暨会员代表大会。工会主席杨璋德应邀到会,并做了重要讲话。

大会传达了总厂五届七次“双代会”精神,认真总结了2005年的工作,并对2006年工作进行了具体安排,明确了“坚持以经济效益为中心,以激励约束机制为手段,优化服务行业,做大支柱产业,依托山西企业主导产业的延伸和服务领域的拓展搞开发,靠机制谋求发展,以诚信开拓市场,发挥政策优势,灵活自主经营,坚决完成总厂下达的各项任务,实现“经济效益稳步增长”的指导思想。要求领导干部转变投资观念、领导观念和分配观念,并提出“一要努力学习;二要勤奋工作;三要严守纪律;四要勇于吃苦;五要乐于吃亏;六要敢于负责;七要深入基层;八要解放思想;九要实事求是;十要善于创新。”的十项要求,号召全体职工树立大局意识和长远意识,恪守职业道德,忠于本职工作,培养良好的职业风尚。

厂工会主席杨璋德要求实业总公司认真学习好、贯彻好、落实好总厂五届七次“双代会”精神,进一步抓好领导干部作风,维护好职工合法权益,特别是善待农民工问题,充分调动好、发挥好职工的积极性,为生产建设服务。(姚敏霞)

煤气分厂

真抓实干搞特色 鼓励创新重交流

本报讯 1月22日上午,煤气分厂举行了首届四次双代会,薛亮民副总经理到会并做了重要讲话。

为了完成今年的工作任务,煤气分厂主要采取以下措施:

真抓实干,靠好的工作作风带出好的队伍,干出好的业绩。抓好“真抓实干”的教育活动,改进工作作风,加强对干部的绩效考核,克服漂浮和浮躁现象。

牢牢抓住安全工作不放松,突出科技兴安的特色,坚持以经济调度为核心的生产组织形式,全面推行以点检制为核心的设备管理模式。

进一步开展和鼓励技术创新,巩固公关成果;改进绩效考核,完善技术人员业绩档案、干部业绩档案和职工培训业绩档案;夯实基础管理,加强班组长的培训和交流。

薛亮民副总经理在讲话中分析了中铝股份公司和山西企业目前所面临的大好形势,并对2006年任务的落实提出了具体要求,他鼓励大家,要用崇高的使命感来总结我们过去所取得的成绩,用发展的眼光认真对待山西企业未来五年的发展,应该认识到我们责任的艰巨性和自豪感,他要求煤气分厂要始终做山西企业的排头兵,在各个方面多为企业排忧解难,抓好自主管理,为今年生产任务的完成努力工作。 (尤丽梅)

吊装运输部

采取措施确保全年任务完成

本报讯 1月24日,吊装运输部召开了一届四次职工暨会员代表大会。山西分公司副总经理张占明出席了会议。

会议认真总结了2005年的经营管理情况,安排部署了2006年的工作任务。2006年,吊运部将全面进入开拓发展时期,为了确保在新的一年里全面完成经营目标,2006年吊运部将采取以下工作措施:

一是强化各级安全责任,建立安全长效机制;二是居安思危着力创新,未雨绸缪开拓市场;三是扎实开展双增双节,有效降低生产成本;四是强化三项制度改革,完善绩效管理体系;五是推行标准量化管理,促进管理达标升级;六是加强党建工作,营造氛围培育文化。

会议还号召全体职工要团结一心,坚定信心、创新思维、勤奋敬业、敢于拼搏、知难而进,为全面完成2006年的生产经营任务而努力奋斗。

张占明副总经理在讲话中提出三点要求:第一要认真贯彻中铝公司的工作会议和山西企业五届七次双代会精神,把思想统一到山西企业“十一五”规划上来,统一到山西企业的发展战略上来,统一到完成各项生产任务上来;第二要正确分析当前面临的形势,坚定完成2006年经营目标的信心;第三要严格坚持“严、细、实、新、恒、齐”的六字管理理念,创新工作,优化服务,以良好的形象开拓市场,努力创出更好更新的业绩。 (吊装运输部)

质检中心

加强管理 为氧化铝生产严把质量关

本报讯 1月24日下午,质检中心首届职工暨会员代表大会在中心会议室召开。会议听取审议了《主任工作报告》和《工会工作报告》、审议通过了,《质检中心2006年绩效考核方案》。山西分公司副总经理杨燕青应邀到会并讲话。

会上,认真总结了2005年的工作,围绕中铝总部工作会议及山西企业五届七次“双代会”精神,安排部署了2006年的工作,总体思路是:全面贯彻“严、细、实、新、恒、齐”的管理理念。求真务实、改革创新,以化验分析资质认证为契机,以6S管理及全员业绩量化考核为主线,以安全、优质、低耗为中心,进一步加强管理,提升质检水平,改善检验装备,提高质检能力;强化民主管理、创建模范“职工之家”,为分公司氧化铝生产稳定高效运行把好关、服好务,争取年内跨入标准化管理B级单位行列。

杨燕青副总经理对质检工作给予了充分肯定,认为质检中心整体工作作风扎实、细致,真正起到生产的“眼睛”和“参谋”作用;传达落实总部及企业会议精神,分解任务明确,措施全面得力;同时要求质检中心在老系统优化指标、80万吨项目达标达产上,继续发扬“严、细、准、快”的作风,为生产组织提供准确详实的质量依据。最后针对中心的培训工作和基础管理工作提出了更高的要求和希望。(李建文)

水泥厂

提高质量拓市场 做好品牌创效益

本报讯 1月24日,山西铝厂水泥厂召开职工大会,传达贯彻五届七次“双代会”精神,并对2006年工作进行了安排部署。

2005年,水泥厂以质量为中心,内抓管理,外拓市场,生产经营初步打开了局面。在新的一年中,面对三期工程完工、市场形势严峻的局面,水泥厂决心按照“保证质量、开拓市场、提升档次、做响品牌、创造效益”的工作思路,认真贯彻五届七次“双代会”精神,全面加强管理,要在保证质量的前提下,进一步提高产量,努力降低成本,大力开拓市场,加大宣传力度,积极做响品牌,创造出良好的经济效益和社会效益,为山西铝厂的发展壮大做出贡献。 (水泥厂)

物配中心

强化培训增素质 求真务实抓管理

本报讯 1月24日,物资配送中心召开了2006年职工大会,传达贯彻中铝山西企业五届七次“双代会”精神,山西分公司副总经理张占明应邀参加了会议。

物资配送中心确定了“求真务实、严细管理、强化培训”的2006年整体工作思路,提出了严格物资管理,树立全员节约意识、实现分公司效益最大化;细化管理,摸清家底,建立设备技术档案,全面提升资产管理水平;加强培训,提高素质,充分发挥人的主观能动性;全面推行标准量化管理,从严管理,严格考核;完善业务流程,确保ERP项目在中心顺利运行及加强安全、党群等七项工作措施,要求广大职工统一思想、振奋精神,在新一届领导班子的带领下,认真贯彻五届七次“双代会”精神,全面完成2006年的各项任务目标。

张占明对物资配送中心2005年所取得的成绩给予了充分的肯定,要求物资配送中心正确面对2006年的艰巨任务,更好地担负起物资配送中心的职责,以ERP上线为契机,以员工培训为突破口,严格考核,鼓励创新,以提升员工素质,强化物资管理上力争有新的突破,在2006年的工作中取得更大的成绩。 (王丽华)

职工医院

挖掘潜力抓机遇 团结奉献求进取

本报讯 1月23日,职工医院在院行政三楼会议室召开了五届八次双代会,山西铝厂厂长吴茂森应邀参加了会议。

会议听取审议通过了《院长工作报告》、《山西铝厂职工医院改制方案》、《山西铝厂职工医院2006年科室目标管理考核方案》,确定医院2006年的工作重点是:以职工医疗保险制度的实施为契机,通过医院内部人事及分配体制改革,整合积极因素,夯实基础管理,进一步提高医疗技术水平,提升医疗服务质量。

会议号召全院职工认清形势,转变观念;立足现有,挖掘潜力;抓住机遇,巩固提高;团结奉献,锐意进取,为医院的发展和建设做出新的更大贡献!

吴茂森厂长在全面分析山西铝厂和医院所面临的新形势后,他要求医院要:“坚定信心,振奋精神,明确企业和医院的发展目标。抓住机遇,转换机制,调动医务人员的积极性。加强管理,改善服务,提高医疗服务水平。” (王海雷 范军枝)

贯彻落实五届七次“双代会”精神

科技化工公司

锁定目标全力以赴 步调一致完成全年任务

本报讯 1月23日,科技化工公司组织班组长以上管理人员传达学习了五届七次“双代会”精神,元月24日,以科室、车间为单位将会议精神传达到每位员工。

会议主要传达了“双代会”精神,并重点就山西铝厂2006年目标和绩效考核方案开展学习讨论。依照“双代会”厂长工作报告中提出的:科技化工公司2006年要抓住市场机遇,在保证质量的前提下实现产量最大化的要求,管理部门锁定产量最大化这一目标,分析总结了2005年工作经验、存在的问题,制定出了详细了安全、质量、产量、成本、基础管理、设备管理、综合治理等考核办法;对产品指标控制,物料波动时生产组织等应急预案进一步细化;将产量、质量、成本分解,计算出每天、每个班的目标任务,责任到车间、到班组、直到个人,调动所有员工全力以赴,步调一致,力争完成12500吨奋斗目标。

2006年科技化工公司在完成生产任务的同时,将进一步强化管理,开展标准化工厂达标工作;做好安全、质量环保三大体系的年检工作;做好ISO9001质量体系认证工作;狠抓安全管理;围绕生产任务、员工思想动态开展党、政、工、团的工作,以人为本,创造安全、文明、和谐的工作环境,完成吴厂长调研时提出的确保安全、一流管理、保证质量、提高产量、控制成本、带好队伍的六项工作要求,为存续企业发展壮大做出积极的贡献。 (解方忠)