

# 勃旅

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

2006年2月14日  
星期二  
农历丙戌年正月十七

山西省连续性内部资料  
准印证第B172号

总第775期

总编辑 孙建康

## 中铝股份有限公司召开专题视频会议

本报讯 2月10日,中铝股份有限公司召开元月份生产科技矿产资源月度专题视频会议。总结元月份各项工作,安排部署2月份以及下一步的工作重点。在山西分会场,中铝山西企业领导马达卡、吴茂森、丁安平、薛亮民、裴卫东、张占明、杨燕青以及各生产单位、部门负责人收看了会议内容。

会上,各分公司就元月份生产、2月份工作计划以及需要总部协调解决的问题作了汇报。山西分公司元月份生产经营、安全等工作完成情况达到了中铝总部的考核要求,元月份顺利完成了1号熟料窑大修。2月份山西分公司将在生产中不断挖潜增产,优化各项指标,狠抓设备稳定,商品氧化铝计划完成15.7万吨,80万吨氧化铝厂力争达标达产,全面完成中铝总部下达的各项任务。

中铝股份有限公司矿产资源部、科技部、生产部分别对元月份的工作进行总结,同时对2月份以及今后要做的重点工作进行了安排部署。

中铝股份公司副总经理刘祥民要求各成员单位,在计划产量的基础上,尽快部署新一轮氧化铝生产的增产工作。紧紧抓住市

场机遇,加快指标优化和科技成果转化,提高矿石品位,继续保持氧化铝稳产高产,努力实现中铝总部全年增产25万吨至30万吨的目标。刘祥民还要求各成员单位,认真学习贯彻国务院颁布的“突发事件应急预案”,确保生产现场不发生任何安全事故,电解铝企业要制定有弹性的电解铝生产计划,千方百计降低成本,要着重抓好公司科技研发工作,全力完成年计划。

中铝股份公司副总经理熊维平要求各单位按照视频会议上的工作部署,做好各项工作。他强调,要保持当前安全生产的良好势头,要严格按照全国安全生产工作会议精神以及肖亚庆总经理在年终工作会议上的讲话精神,完善安全生产预案,狠抓“四个到位”,把一切不安全因素消灭在萌芽状态。熊维平还要求各成员单位,要把中铝总部增加氧化铝产量的任务落到实处,在安全和均衡生产的前提下,千方百计优化各项指标,保证主要设备稳定运行,努力挖潜增产,全面保证全年增加25万吨至30万吨氧化铝产量任务的目标顺利完成。

(王海雷)

## 晋铝建设公司举行2006年员工新春联谊会

本报讯 2月7日晚,晋铝建设公司组织全体员工举行了“和谐晋建”新春联谊会,山西铝厂厂长吴茂森应邀参加并讲话。

联谊会在全体员工高唱的《晋铝建设之歌》中拉开了帷幕,晚会现场彩球飘扬,灯火辉煌,公司员工欢聚一堂,共同庆祝2005年丰硕成果,展望2006年的美好前景。联谊会内容丰富,形式多样,有歌曲、舞蹈、猜谜语、做游戏、乐器表演等,台上下下,激情涌动,一次次把晚会推向高潮。

吴茂森厂长做了讲话,他说,2005年晋铝建设公司经过全体员工的共同努力,圆满完成了总厂下达的各项目标任务,为三期两个项目建设、试车、投产做出了突出贡献。晋建公司的发展经历了创业、奋进和跨越的三个历史阶段,2006年将要进入强大阶段,任务更加艰巨,希望大家要认清形势,埋头苦干,锐意进取,以改制为契机,转换经营机制,加强财务管理,大力实施“走出去”战略,凝聚力量,全力打造“和谐晋建”,为公司的改制工作和快速发展做出新的贡献。

联谊会,自始至终洋溢着团结奋进和谐发展的主旋律,大家在祥和、愉悦、欢快的歌声中度过了一个难忘的夜晚。

(袁慧利)



锣鼓声震天地

本报讯 (记者 李彦芳 实习记者 李淑宇)为了使广大职工及家属度过一个欢乐、祥和的元宵佳节,元宵节期间,山西铝厂工会组织了丰富多彩的文艺活动。特邀了省市级艺术团,分别在影剧院、职工文体活动中心、体育公园进行了为期7天的精彩演出。正月十三、十四晚,杨

时对演员们的精彩表演报以热烈的掌声。

剧是中原大地土生土长的地方戏曲剧种,它以清新淳朴、优美动听的艺术特色,深受广大群众喜闻乐见。正月十四晚,垣曲县剧团在体育公园为广大铝城戏迷表演了传统剧目名段《卷席筒》。演员们精

## 中铝山西企业元宵节活动异彩纷呈

璋德、张占明、杨燕青等企业领导和职工群众一道兴致勃勃地观看了湖北歌舞团和铁岭民间艺术团的演出。

正月十三晚,职工文体活动中心歌舞飞扬,流光溢彩,由台湾九族文化艺术团和湖北民族艺术团共同演出的大型原生态台湾民族歌舞晚会《走进台湾》在这里演出。晚会以台湾阿里山、日月潭风光和台湾少数民族部落风景为背景,由“海的那边”、“海的情思”和“海的呼唤”三个部分组成,晚会浓缩了九族艺术,彰显了地方民族经典文艺,表达了海峡两岸人民对祖国统一、民族团结的追求。观众不



齐心协力争第一



彩扇飞舞艳如花

彩的扮相,富有激情的表演,博得了现场观众的阵阵掌声。

蒲剧更是人们喜爱的戏曲种类,夏县蒲剧团、铁岭民间艺术团、翼城县蒲剧团分别于正月初十、十三晚上,为铝城人们奉献了艺术大餐,赢得观众的热烈叫好。

正月十三上午在影剧院,厂工会组织了职工拔河友谊赛,来自企业的21个代表队300余名选手参加了比赛,展现了职工团结一心、奋勇争先的精神风貌,为节日的铝城增添了欢乐的气氛。

(摄影 本报记者 彭林生)

## 以人为本 实现企业与员工的共同发展

贯彻双代会和党建会精神系列评论之一

本报评论员

五届七次双代会的总经理工作报告明确指出,实施“十一五”发展战略,关键要确立“发展为了员工、发展依靠员工、发展成果与员工共享”的人本理念,并把以人为本,实现企业与员工的共同成长,作为完成今年任务的首要工作措施。党委会报告中把以人为本作为今年党建工作的指导思想,因此,全面完成今年的各项任务,顺利实现中铝山西企业“十一五”规划,率先在中铝公司实现创建世界一流企业的目标,必须坚持以人为本,努力实现企业与员工的共同发展。

坚持以人为本,思想认识是前提。“发展为了员工、发展依靠员工、发展成果与员工共享”,深刻阐明了企业发展的出发点、落脚点和依靠对象,揭示出员工才是企业发展的最终原动力,是企业发展的终极目标之一。必须从战略高度上深刻认识这一理念,同时还要深刻认识到,发展不仅仅是企业的

发展,更是员工的发展,是人的发展,是人的素质的发展。没有人的发展,企业的发展最终会成为无源之水、无本之木,终将不会长久。企业必须在不断发展的过程中,在不断提高竞争力的同时,不断提高员工的综合素质。惟其如此,才能实现企业的良性发展。

坚持以人为本,贯彻落实是根本。仅仅认识到人本的重要性是远远不够的,必须

把这一理念贯穿于我们各项工作的始终。为此,必须在制定各项规章制度中,以人本理念为指导,在深入研究人的基础上,制定出符合人的身心健康发展的科学合理的管理机制,以此更好的调动广大员工的积极性主动性,促进广大员工养成良好的自主性和自觉性,从而全面提高员工的综合素质,促进企业的良性发展。

坚持以人为本,领导干部是关键。各级领导干部对树立贯彻落实这一理念起着至关重要的引领作用。因此,各级领导干部,在实际工作中要身体力行,要做尊重人、关心人、帮助人、引导人的楷模,把人本理念切实落实在我们工作的各个环节、各个方面。要注重研究员工心理,分析员工的行为,掌握员工的需求,做好员工的工作,努力锤炼出上下相谐、步调一致,万众一心,勇往直前的员工队伍,促进企业的快速发展。

坚持以人为本,广大员工是核心。广大员工的正确理解、高度认同,积极参与是保证这一理念持续推进、不断深化的基础。因此,要深入调查研究,大力开展宣传,广泛发动群众,努力调动广大员工的聪明才智和参与热情,使广大员工成为人本理念的积极支持者、参与者、受益者、推进者,从而形成企业整体的人本氛围,促进企业的长期发展。

我们坚信,通过企业上下的共同努力,中铝山西企业人本管理理念必将深入人心,我们必将创造一个更加辉煌的明天,实现企业与员工的共同发展。

强化管理 深化服务 迎接市场挑战

## 销售部召开2006年员工新春茶话会

本报讯(记者王霄卫)2月10日,销售部在晋铝宾馆举行2006年员工新春茶话会,总结2005年工作,明确2006年销售工作思路,为完成全年任务鼓劲加油。

2005年,氧化铝市场保持良好态势,销售形势大好,销售部克服氧化铝资源紧张、铁路发运困难、电解铝用户生产经营陷入困境等诸多挑战,抓住机遇,努力工作,居安思危,搞好服务,在全面完

成全年销售任务的基础上,在基础管理、销售服务、陈欠清理、信息管理、绩效管理及标准化部室创建等方面也都取得了一定的成绩。2006年,销售工作仍面临较大困难和挑战。销售部将以营销工作会、职代会和党建会精神为指导,遵循“严、细、实、新、恒、齐”的管理理念,坚持“持续改进,不断提高”,对内继续加强绩效管理,对外继续提高销售服务,抓住机遇,正视困难,迎接市场挑战。