

勤旅

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

2006年2月10日

星期五

农历丙戌年正月十三

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总第 774 期

总编辑 孙建康

2006年党建工作的指导思想是：以“三个代表”重要思想为指导，牢固树立科学发展观，深入贯彻十六届五中全会和中铝公司2006年工作会议精神，围绕生产经营建设这一中心，以加强领导班子和干部队伍建设为关键，以建立健全发挥党组织政治核心作用的有效机制为重点，以人为本，自主创新，全面加强党的建设，充分发挥政治优势，为促进山西企业持续和谐发展提供强有力的保证。

本报讯（记者 吴建华）2月8日，山西铝厂、山西分公司2006年党建工作会议在中铝山西分公司会议厅隆重召开。会议总结了2005年及过去5年的工作，全面安排部署了2006年的党建工作，进一步动员各级党组织和广大共产党员，围绕中心、服务大局，求真务实，开拓创新，充分发挥政治优势，为促进山西企业持续和谐发展而努力奋斗。山西铝厂党委书记郭顺喜、党委副书记兼纪委书记周吉明和党委委员、山西分公司总经理马达卡分别作了报告和讲话。会议由山西铝厂党委书记吴茂森主持。

中铝山西企业领导杨璋德、丁安平、郭万里、卫栋庭、薛文民、裴卫东、张占明、杨燕青等也在主席台就座，中铝山西企业各二级单位党政工团负责人、政工科长、党群部干部以上干部及机关部室负责人参加了会议。

郭顺喜作了题为《围绕中心工作 加强党的建设 发挥政治优势 为促进山西企业持续和谐发展而努力奋斗》的工作报告（全文另发）。报告

围绕中心工作 发挥政治优势 构建和谐企业

山西铝厂山西分公司2006年党建工作会议隆重召开



图为会议现场。摄影 本报记者 彭林生

回顾总结了过去5年和2005年的工作及所取得的成绩，确定了2006年党建工作的指导思想、主要目标和原则，提出了“创建一个模式，力求两个突破，强化三个支持和提供四个保证”的工作思路，要求着重做好四项工作。着眼创新，积极探索，努力创建党建工作标准化管理模式；抓住中心，突出重点，力求实现两个突破；找准位置，发挥作用，切实强化三个支持；改进加强，创新发展，着力提供四个保证。

周吉明作了题为《标本兼治 综合治理 惩防并举 预防为主 为全面完成企业生产经营任务提供有

力保证》的工作报告（全文另发）。报告回顾了2005年工作，确定了2006年党风建设和反腐倡廉工作的总体要求，安排了2006年主要工作，制定了提高纪检监察工作能力的措施。2006年将围绕中心工作，

主席杨璋德宣读了《关于表彰党风建设和反腐倡廉工作先进集体与纪检监察工作先进个人决定》，与会领导为先进集体和个人颁发了奖牌和荣誉证书。

会上，周吉明与部分单位行政

一把手签定了廉洁从业保证书。

马达卡作了重要讲话（全文另发）。他要求各单位要认真传达贯彻党建会议精神，把贯彻党建会和职代会精神结合起来，扎扎实实抓好落实工作，并讲了四点意见。牢牢把握和谐发展这个主题，切实抓好干部队伍建设这个关键，努力提供良好的党风建设和反腐倡廉环境这个保证；始终坚持依靠职工群众办企业这个根本。同时，他希望各级领导干部，既要善于抓决策，更要善于抓落实；既要善于提出问题，更要善于解决问题；既要善于做好工作，更要善于创新思路，做实干部，创新型干部。

最后，会议强调各单位要迅速将会议精神传达到全体干部和职工，召开班子会议，认真分析研究，结合单位实际，提出贯彻落实的具体措施；各级党组织要按照会议要求，制定本单位年度党建工作计划，并于2月17日前召开本单位党建工作会议；党群各部门要根据会议精神，就本部门主管的工作提出具体实施意见，党委办公室要切实抓好督促检查工作。

同志们：

今天我们召开党建工作会议，主要任务是总结2005年及过去5年的工作，全面安排部署2006年的工作，进一步动员各级党组织和广大共产党员，围绕中心、服务大局，求真务实，开拓创新，充分发挥政治优势，为促进山西企业持续和谐发展而努力奋斗。

下面，我讲三方面工作：

一、过去5年工作回顾与2005年工作小结

过去的5年，是山西企业历史进程中不平凡的5年。5年来，面对重组上市、人员分流巨大压力，面对分公司提产降耗、挖潜增效的严峻挑战，面对存续企业扭亏脱困、改革发展的非常考验，面对三期工程进度两年建成的艰巨任务，面对突如其来的非典疫情的严重冲击，我们正确判断形势，及时抢抓机遇，积极有效工作，牢牢把握山西企业改革、发展、稳定的大局，始终坚持以生产经营建设为中心，经过坚持不懈的努力，取得了令人瞩目的成就。氧化铝老系统不断挖潜增产，三期工程全面建成投产，改革改制实现了历史性突破，管理体制和机制不断完善，存续企业二次创业初见成效，企业文化建设全面展开，党的建设取得新的进展，职工生活质量和生存环境进一步改善，企地关系、工农关系和谐融洽，企业形象得到提升，凝聚力、影响力不断增强。

5年来，各级党组织和广大共产党员始终坚持以“三个代表”重要思想为指导，始终遵循“围绕一个中心，突出两个重点，抓好三项工作”的总体思路，重视形势教育，引导观念转变，加强班子建设，整顿干部作风，深化标准化党支部和党员责任区建设，开展保持共产党员先进性教育活动，狠抓党风建设和反腐倡廉工作，加强思想政治工作，深入开展先进性教育，重视发挥群众组织作用，始终维护安定团

围绕中心工作 加强党的建设 发挥政治优势 为促进山西企业持续和谐发展而努力奋斗

——在山西铝厂、山西分公司2006年党建工作会议上的报告

郭顺喜

2006年2月8日

结的政治局面，形成了两个文明建设互相促进协调发展的良好格局。一个初具规模，拥有一定实力的山西企业正在走向新的历史阶段。

回顾过去5年的历程，我们所做的工作和取得的成就，受到了党和国家以及上级组织的充分肯定。山西分公司荣获全国“五一”劳动奖状，厂党委获全国先进基层党组织，厂工会获全国先进基层工会组织，厂团委获团中央全国“五四”红旗团委荣誉称号。

刚刚过去的2005年是具有标志性意义的一年。在这一年里，上市公司的生产建设、存续企业的改革发展、党的建设和思想政治工作都取得了新的进展。综合起来，集中体现在：一是党政紧密配合，上市存续互相支持，加快建设进度，强化试车组织，机关服务一线，全员积极参与，有效克服了时间紧、任务重、难度大等不利因素，如期实现了两年建成的目标任务，书写了氧化铝建设史上新的辉煌。我们抓住国家政策的有利时机，精心组织，认真工作，分离办社会职能和改革改制有了实质性进展。特别是经过几年的持续努力，存续企业渡过了最为艰难的历史时期。

二是深入开展保持共产党员先进性教育活动。根据中央精神，按照中铝公司党组和运城市委的统一部署，山西企业参加了第二批保持共产党员先进性教育活动。先进性教育活动严格按照学习动员、分析评



建立了80万吨氧化铝厂组织机构，组建了分厂领导班子。重视精神文明建设，举办了第二届职工文化艺术节和“九·二五”两个项目投产庆典，系统推进80万吨氧化铝色彩化管理，集中展示了职工的精神风貌和企业形象。重视反腐倡廉，开展廉洁文化建设，举办了“廉洁之声”演讲比赛系列活动。查处违法违规案件，全年立案查处11件，处理19人。围绕企业改革改制和对外投资经营实体等项目进行了效能监察。全程参与了80万吨氧化铝工程建设的招投标工作。重视调动各方面的积极性，各级工团组织围绕中心，以“创建学习型组织、争当知识型员工”为主线，广泛开展了“创优、创先、创先”立功竞赛和小发明、小革新、小改造、小设计、小建议“五小”等活动，开展了“献爱心、助友友、创建和谐企业”送温暖活动，促进了生产，凝聚了人心。重视社会稳定，认真搞好来信来访，全力确保安全生产，深入排查不稳定因素，积极化解各种矛盾，深入开展社会治安综合治理，全年破获各类刑事案件61起，抓获各类违法犯罪人员213人，维护了企业稳定的大局。

所有这些充分表明，2005年以它取得的成就载入山西企业的发展史册。

二、2006年党建工作的指导思想、目标任务和工作原则

2006年是实施“十一五”规划的开局之年，是中铝公司“创建世

界一流企业、打造中铝百年老店”的重要一年，也是山西企业站在新起点、肩负新使命的关键一年。要在新的一年力有所为，必须全面正确把握面临的形势。从国际看，世界经济继续保持增长趋势，由于国内电解铝重复建设，造成国际市场氧化铝供求矛盾依然突出；从国内看，“十五”全面进入建设小康社会和构建和谐社会的重要时期，国内GDP保持平稳较快增长；从中铝公司看，发展的势头十分强劲，经济增长速度在中央企业名列前茅；我们山西企业氧化铝生产规模和实力有了新提高，山西铝厂进一步发展有了一定基础，党的建设和思想政治工作积累了丰富的经验。这些都是我们加快发展的有利条件。

同时，也要看到存在的困难和问题。生产经营指标与先进企业比还存在差距，企业管理还存在一些薄弱环节，改革改制的力度还需加大，干部队伍建设还需进一步转变，党的建设与中办31号文件和中铝公司党组47号文件的最新精神、新要求相比，在思想观念、制度建设、方法和措施和体制机制等许多方面，也需要进一步改进。比如山东铝开展的党建质量管理体系和中铝铝的党员形象工程等做法，都值得我们学习和借鉴。

机遇与挑战并存，困难与希望同在，我们既要看到有利条件，坚定信心，也要看到存在的困难和问题，居安思危，奋发图强。为此，确定2006年党建工作的指导思想是：以“三个代表”重要思想为指导，牢固树立科学发展观，深入贯彻十六届五中全会和中铝公司2006年工作会议精神，围绕生产经营建设这一中心，以加强领导班子和干部队伍建设为关键，以建立健全发挥党组织政治核心作用的有效机制为重点，以人为本，自主创新，全面加强党的建设，充分发挥政治优势，为促进山西企业持续和谐发展提供强有力的保证。

（下转第四版）