动旅

中共山西铝厂委员会宣传部　主 办

2006年1月24日
星期二
农历乙酉年十二月廿五

山西省连续性内部资料
准印证第B172号

总第771期

总编辑　孙建康

中铝公司副总经理党组成员敖宏一行深入现场检查指导工作

本报讯（记者 王霄卫）元月20日下午，中铝公司副总经理、党组成员敖宏带领人事部、企业管理部、党群工作部等部门负责人来到山西企业调研。在山西分公司总经理马达卡，山西华泽铝电有限公司董事长、山西铝厂党委书记郭顺喜，山西华泽铝电有限公司领导蒋小林、任二虎等的陪同下，敖宏副总经理一行分别参观了80万吨氧化铝和28万吨电解铝生产现场。

白雪掩映下的80万吨氧化铝生产现场分外的素净壮观，高耸林立的厂房、纵横交错的管网、井然有序的现场管理给领导们留下了良好的印象。随后，敖宏副总经理一行又来到28万吨电解铝生产现场，参观了铸造和电解车间。铸造车间厂房内干净整洁，工作人员在不停的忙碌着，新铸成的铝锭摆放整齐有序，现代化的生产工艺引起了参观领导的兴趣。在目前国内最先进的堆垛机械手前，他们驻足良久，认真听取了有关人员的介绍，并不住的点头称赞。在电解车间，敖宏副总经理一行详细了解了电解的生产过程，查看了电解槽的生产状况，对电解车间的生产情况和现场管理表示满意。

全面细致了解工作　求真务实协商问题

郭顺喜到华泽铝电有限公司调研

本报讯（记者 吴建华 王霄卫）元月21日至22日，华泽铝电有限公司董事长郭顺喜来到华泽铝电有限公司，先后与电解厂、碳素厂、动力厂、检修厂、装备能源部、生产管理部、计划发展部、安全环保部、财务管理部以及董事办、党群部门等负责人进行座谈，调研工作，全面了解生产、经营、管理和2006年工作思路，对整体工作给予了肯定，针对试生产阶段出现的问题要求有关部门要尽快制定方案解决。华泽公司领导李振江、李建东、王全家、王景明、蒋小林、任二虎等参加了调研。

在听取了电解厂和碳素厂负责人的汇报后，郭顺喜指出要将达标达产作为当前和2006年工作的首要任务进行考虑，并要求进行成本分析，制定降本措施，相关部门一定要抓实抓细，给生产单位一个指导性意见。针对安全问题，郭顺喜强调不仅要确保日常的安全运行，而且应着重考虑深层次的安全隐患，进行研究。他还要求电解厂和碳素厂要加强内部管理，抓好制度建设和职工培训工作，尤其是培训工作是下步公司工作的重点，要充分重视。他还表示公司将逐步解决后勤保障问题，要求电解厂和碳素厂发挥主观能动性，积极想办法帮助职工解决困难。

在听取了动力厂以及各职能部门负责人的汇报后，郭顺喜对动力厂的工作给予了肯定，认为他们思路清有创意，希望动力厂要尽快抓落实，各职能部门在今后的日常工作中要善于发现亮点，并给予支持，帮助实施，从中取得经验，再进行推广，形成更科学更合理的管理方式。他特别强调指出，安全供电对动力厂来说尤为重要，供电管理无小事，一定要将安全工作放到重中之重的位置来考虑。他还要求各部门要尽快理顺关系，发挥出应有的作用；对于硬件、软件、队伍培养、制度建设，一定要高起点，要瞄准创建世界一流企业的目标。

检修厂是一个新组建的单位，在了解了他们的构想后，郭顺喜指出，组建过程中，在业务工作还没有完全开展前，一定要抓好人员的培训工作，要从最基本的环节入手，抓紧抓好这项工作，为今后的工作打下坚实的基础。

总结全面经验　制定发展目标　贯彻总部精神　部署全年工作

山西铝厂山西分公司五届七次职工暨会员代表大会胜利召开

本报讯（记者 吴建华）元月19日上午8时，雪花纷飞，锣鼓阵阵，中铝山西企业广大职工迎来了山西铝厂、山西分公司五届七次职工暨会员代表大会的隆重召开。大会应到代表502人，实到479人，列席19人，符合人数要求。

中铝山西企业领导马达卡、郭顺喜、吴茂森、周吉明、杨璋德、丁安平、郭万里、薛亮民、裴卫东、张占明、杨燕青等出席会议，运城市总工会党组书记、常务副主席师自明、党组成员、助理调研员秦恩年、民主管理部负责人史艳玲和原山西铝厂党委书记黄其明、冯玉山、吴生民等应邀参加了会议。

大会开幕式由山西铝厂党委副书记兼纪委书记周吉明主持。山西铝厂工会主席杨璋德致开幕词。

中铝山西分公司总经理马达卡作了题为《以人为本 求真务实 改革创新 为完成全年任务 实现持续和谐发展而努力奋斗》的工作报告（全文另发）。他在报告中总结了2005年及“十五”期间的成果和经验，确定了“十一五”期间的发展思路，安排了2006年工作。他指出，2006年三大任务为，保证生产经营任务圆满完成；实现80万吨达标达产；扩建40万吨前期工作全面展开。并确定了保证任务完成的五项措施：以人为本，实现企业与员工共同成长；抓住重点，确保生产稳产高产；求真务实，不断提高各项管理水平；深化改革，促进存续企业快速发展；齐心协力，维护山西企业和谐稳定。

山西铝厂厂长吴茂森作了题为《理清思路 转换机制 扎实工作 为实现全年目标增强实力加快发展而努力奋斗》的工作报告（全文另发）。他在报告中回顾了2005年工作，分析了内外形势，确定了“十一五”期间总体工作思路，指出了2006年工作思路和生产经营、管理、改革和发展目标，要求重点抓好5方面工作：实事求是，分类指导，全面经营好各板块；转换机制，激发活力，调动各方面积极性；夯实基础，创新思路，不断提高管理水平；改革机关管理体制，切实转变干部作风；营造和谐的发展环境，进一步改善职工生活。

山西铝厂工会主席杨璋德作了题为《围绕中心服务大局 为构建和谐企业做出新贡献》的工会工作报告。他在回顾了2005年工会工作后，指出2006年工会将围绕山西企业的生产经营建设、改革发展稳定这个中心，做到维护职工的合法权益和企业整体利益，抓好新世纪职工素质、经济技术创新、送温暖三大工程，搞好“创建学习型组织、争当知识型员工”、创建“模范职工之家”、“安康杯”竞赛和拟举办第三届职工运动会四项活动，以昂扬的精神风貌投入到山西企业的各项工作中，为全面完成各项目标任务而不懈努力。

运城市总工会党组书记、常务副主席师自明在讲话中指出中铝山西企业积极贯彻落实中铝公司的战略，坚持以人为本科学发展观，团结带领全体员工一手抓生产，一手抓建设，一手抓改革，一手抓发展，塑造了蓬勃、和谐的发展局面。针对下步工作，他希望山西铝厂工会要自觉接受厂党委领导，支持企业行政工作，围绕企业的生产、经营、建设和发展，团结、动员职工万众一心为生产，齐心协力图发展；坚持行使维护职工合法权益的基本职责；加强职工文化建设，充分发挥工会作用。

19日下午，各代表团进行了热烈讨论。代表们一致认为《总经理工作报告》和《厂长工作报告》始终贯穿着求真务实的思想，总结工作实事求是、客观公正，确立目标鼓舞人心、催人奋进，部署工作求实求新、措施得力。代表们纷纷表示一定振奋精神，和企业保持一致，积极创新，维护企业和谐稳定，为完成全年任务，实现持续和谐发展而努力奋斗。代表们还就企业的生产、经营、管理、存续企业的改革发展提出了意见和建议。

20日下午，大会闭幕式在影剧院召开，中铝山西分公司副总经理、80万吨氧化铝指挥部常务副总指挥丁安平主持会议。大会一致审议通过了《总经理工作报告》、《厂长工作报告》、《工会工作报告》和《山西分公司2006年生产经营计划（草案）》、《山西分公司2006年绩效管理方案（草案）》、《山西铝厂2006年绩效考核方案（草案）》等文件，最后形成并审议通过了大会决议（全文另发）。

会上，马达卡、吴茂森先后与山西分公司和山西铝厂各单位签定了《山西分公司绩效合同书》和《山西铝厂绩效合同书》。

山西铝厂党委书记郭顺喜致闭幕词，题目为《统一思想 明确任务 突出重点 发挥优势 为全面实现职代会确定的各项目标任务而努力奋斗》（全文另发）。他强调广大职工要统一思想，提高认识，认真学习贯彻五届七次双代会精神；抓住中心，突出重点，努力实现双代会确定的目标任务；把握大局，发挥优势，积极营造党政工团齐抓共管的工作局面。在中铝公司党组的正确领导下，以创建世界一流企业为目标，以完成全年工作任务为主线，以发挥政治优势为保障，努力使我们的各项工作体现时代性，把握规律性，富于创造性，为把山西企业建设的更加美好而努力奋斗！

大会在热烈团结的气氛中圆满结束。

图为大会现场。　摄影　本报记者　彭林生

以人为本 求真务实 改革创新 努力实现持续和谐发展

● 本报评论员

中铝山西企业五届七次“双代会”胜利闭幕了。这次大会，总结了“十五“期间的发展成果，确定了“十一五”期间的发展思路，安排部署了今年的各项任务。这是一次统一思想、明确任务的大会，是一次承前启后、继往开来的大会，是一次集思广益、共谋良策的大会，是一次求真务实、开拓创新的大会。这次大会必将成为新一届领导班子团结和带领全体职工建设发展中铝山西企业的新起点。贯彻这次会议的精神，必须牢牢把握以人为本、求真务实、改革创新这个主题，以“创建世界一流企业，打造中铝百年老店”为目标，全力完成今年的各项任务，为“十一五”开好头、起好步，努力实现中铝山西企业的持续和谐发展。

贯彻以人为本，关键是要确立“发展为了员工、发展依靠员工、发展成果与员工共享”的人本理念，把充分调动广大员工的主观能动性作为首要任务来抓，大力加强管理、科技、工人三支队伍建设，加大培训力度和投入，不断提高员工的综合素质。加强考核，充分发挥绩效与薪酬的激励作用，设计构建科学合理的职业生涯体系，拓展员工的发展空间。制定合理的激励政策，鼓励员工的创新热情，尊重员工的创新成果，使企业和员工真正享受创新带来的实惠。

贯彻求真务实，必须按照“严、细、实、新、恒、齐”的管理理念，全面对标国内先进企业、世界一流企业，寻找差距，深挖内潜，不断提高。要继续深化基础管理，推动管理水平再上新台阶。要继续加强专业管理，确保安全、生产、设备、技术、环保、信息等各项管理措施到位，责任到位，落实到位。要继续做好经营管理，紧盯市场，进一步降低成本，提高质量，做到管理和市场相适应。各级管理人员，要以“六字”理念为指导，以身作则，扎实肯干，积极进取，团结凝聚，确保全年各项任务的完成。

贯彻改革创新，要以科学发展观为指导，坚持在改革中创新，在创新中发展，实现上市和存续的双赢。存续企业要通过改革创新，整合现有资源，培育工业、建筑安装业、服务业三大支柱产业。充分用好国家政策，解决存续企业的机制转换问题。建立创新考核体系，提高企业与员工的创新能力。进一步对机关部室按照“精简、高效、到位、不重复”的原则进行改革，整合业务、再造流程。通过深化改革，进一步优化结构，形成规范的法人治理结构，通过实施资本运作和品牌运作，使山西铝厂逐步成为资产股份化、产业多元化、经营资本化、管理现代化的集团公司。上市企业要实施员工成长规划、资源储备规划和技术创新规划，通过深化管理改革，加强技术创新和人才队伍建设，不断发展壮大。党群工作要积极探索建立长效的党员学习机制、教育机制、管理机制和联系群众机制，加强班子建设，推进党风建设和反腐倡廉工作，进一步发挥工会和共青团的作用，进一步加强企业文化建设和思想政治工作，大力开展“平安建设”，为企业生产经营建设和职工安居乐业提供坚强有力的保障。

新的历史时期，中铝山西企业站在了新的起点，让我们在新一届企业班子的正确领导下，以率先在中铝实现创建世界一流企业目标为己任，以胜利完成“十一五”开局之年任务为起点，上下团结，振奋精神，积极主动，奋发有为，努力建设一个更加美好的家园，实现中铝山西企业持续和谐的发展。