

勃旅

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

2006年1月6日
星期五
农历乙酉年十二月初七

山西省连续性内部资料
准印证第B172号

总第766期

总编辑 孙建康

山西铝厂纪委举行《廉洁日志》工作手册发放仪式

本报讯(记者 丁苗苗)12月30日下午,在分公司会议厅,山西铝厂纪委举行了中层以上干部《廉洁日志》工作手册发放仪式。会上,山西铝厂党委副书记兼纪委书记周吉明作了讲话,要求各级领导干部要认真履行“一岗双责”,坚持一手抓生产经营建设,一手抓党风廉政建设,做到两手抓两手都要硬,为促进即将召开的五届七次“双代会”确定的发展目标 and 各项生产经营任务的顺利完成,做出应有的贡献。与会领导为部分单位发放了《廉洁日志》工作手册。

本报讯(记者 丁苗苗)12月30日,中铝山西企业优秀共产党员事迹报告暨先进性教育活动总结表彰会在分公司会议厅举行。会上优秀共产党员作了事迹报告;对先进性教育活动的优秀共产党员和党支部进行了表彰;山西铝厂党委书记郭顺喜作了总结讲话。运城市委先进性教育活动检查组组长刘建忠、成员王海杰,山西铝厂党委书记郭顺喜,党委委员、山西分公司总经理马达卡,党委委员、山西铝厂厂长吴茂森,山西铝厂党委副书记兼纪委书记周吉明,党委委员、工会主席杨璋德,分公司副总经理丁安平,山西铝厂副厂长郭万里,分公司副总经理薛亮民、张占明以及山西企业副处级以上干部、二级单位政工科长、党群部门科以上干部参加了会议。会议由中铝山西企业协调委员会主任马达卡主持。

会上,7名优秀共产党员作了先进事迹报告,事迹感人肺腑,催人奋进。

山西铝厂党委副书记兼纪委书记周吉明通报了中铝山西企业先进性教育活动职工满意度测评情况。他说,经过中铝山西企业领导、各二级单位党政一把手、机关部室负责人、职工代表、党风监督员代表和离退休内退职工代表等测评人员的测评,中铝山西企业群众满意度测评满意率为98.32%。从测评结果看,广大党员、群众对中铝山西企业先进性教育活动开展情况感到满意。周吉明在讲话中指出,各级党组织要认真总结先进性教育活动的经验,建立健全“永葆先进性”的长效机制,更好地发挥各级党组织和广大共产党员的作用,为中铝山西企业生产经营建设和改革发展稳定做出新的贡献。

总结先进经验 巩固整改成果 建立长效机制 中铝山西企业召开优秀共产党员先进事迹报告暨先进性教育活动总结表彰会

党委委员、厂工会主席杨璋德宣读了中共山西铝厂委员会《关于表彰保持共产党员先进性教育活动先进党组织的决定》。对氧化铝四分厂党委、热电分厂党委、孝义铝矿党委、石灰石矿党委、离退休管理部5个二级党委和氧化铝一分厂二车间党支部、氧化铝二分厂三车间党支部、氧化铝三分厂精制车间党支部、水电分厂机关党支部、检修分厂电修车间党支部、煤气分厂排送车间党支部、运输部车务段党支部、晋铝建设公司施工处党支部、生活服务部幼儿园党支部、教育处朝霞小学党支部10个党支部进行了表彰并颁奖。

山西铝厂党委书记郭顺喜作了先进性教育总结讲话。他说,整个先进性教育活动的特点为:切实加强领导,精心组织实施;周密安排部署,分类进行指导;围绕中心工作,开展主题活动;加大宣传力度,营造舆论氛围;党员干部带头,发挥表率作用;



图为会议现场。摄影 本报记者 彭霖生

广泛征求意见,扎实进行整改等六个方面。他指出,通过先进性教育活动,中铝山西企业圆满完成了各项工作任务,取得了积极成效。一是党员理想信念更加坚定;二是党员的先锋模范作用更加突出;三是党组织的凝聚力进一步增强;四是党群关系进一步密切;五是有效促进了中心工作。他要求各级党组织和广大共产党员要采取有效措施巩固和扩大整改成果的重要性,严格按照整改方案,认真进行整改,不断巩固成果,防止出现反复;要贯彻落实12月22日上级会议精神,转变干部工作作风,增强大局意识和责任意识,

要积极探索并逐步建立使党员“长期受教育、永葆先进性”的长效机制。要建立长效的党员学习机制,以学习促工作、促发展,提高党员学习力;要建立长效的党员教育机制,不断提高广大党员干部的整体素质;要建立长效的党员管理机制,对广大党员实施分类管理、科学管理和有效管理;要建立长效的党员联系群众机制,切实把在这次学习教育活动中探索出来的密切联系群众的新方法、新形式、新经验坚持下去,使之在联系职工、造福职工方面长期起作用。三要始终围绕中心工作,促进企业改革发展。要与时俱进,开拓创新,求真务实,扎实工作,做降本增效、精细化管理

不断加强和改进企业党的建设,为中铝山西企业建设和和谐企业、创建一流企业、打造百年老店提供坚强的政治和组织保证。运城市委先进性教育活动巡回检查组组长刘建忠对中铝山西企业先进性教育活动进行了高度评价。他指出:中铝山西企业整个先进性教育过程,始终贯彻了学习实践“三个代表”这一重要思想和灵魂;有效发挥了各级党组织和党员的积极性;科学把握了“两不误,两促进”三个重点;突出了“规定动作”与“自选动作”,抓好典型,边学边议边整改,解决当前问题与建立长效机制四个有机结合。整个活动开展的效果明显,充分调动了各级党组织和广大党员的积极性、创造性,确保先进性教育活动成为群众满意工程。

马达卡最后强调:这次会议既是一次总结大会,也是一次动员大会。他要求各级党组织和广大共产党员要认真贯彻刘局长和郭书记的讲话精神,进一步加强党的先进性建设,对于七名优秀共产党员的先进事迹,各单位要在干部会议以及车间、班组政治学习时间分次学习,切实在扩大成果上、在探索长效机制上、在促进中心工作上下功夫,为中铝山西企业创建一流企业做出新的贡献。

转变观念 增强信心 深化改革 做大做强

本报评论员

在12月22日召开的处级干部会议上,山西铝厂厂长吴茂森就企业持续发展指出,全体职工要解放思想,转变观念,增强信心,振奋精神,深化改革,开拓创新,努力闯出一条企业持续发展的希望之路,实现企业做大做强。这是为山西铝厂实现大发展指明了方向,也是对全体职工的极大鼓舞,更是对我们提出了具体要求。

要做大做强,首先必须解放思想,转变观念。思想决定行动,观念决定方向。激烈的市场竞争中,因循守旧、思想落后必无立身之地;思想禁锢、抱残守缺,最终必将被淘汰;解放思想、转变观念就是要求我们取他人之长,补己之短;就是在无形的竞争中找准方向,奋勇开拓。观念转变天自宽,解放思想地自阔。这就需要各级管理人员,走出去,请进来,放开眼界,更新思想,努力提高管理水平,让他人的管理经验成为我们成功的助推器!

要做大做强,必须振奋精神,增强信心。我们要清楚地看到,在上一届班子的坚强领导下,山西铝厂已平稳度过最艰难的时期,不但完全具备独立生存能力,而且为下一步发展打下了坚实的物质基础,为今后做大做强做好了有力地铺垫。而下一步如何发展,新班子已为我们指明了方向。我们的命运与企业紧密相连,我们的精神状态关系企业的前途命运。而信心是战胜一切困难的源泉,是精神力量所在,因此,企业全体职工,要信心百倍,精神抖擞地面对各种挑战,应对一切困难,战胜一切困难,山西铝厂的命运就掌握在我们的手里!

要做大做强,必须深化改革,开拓创新。改革

是企业发展的必由之路,创新是企业发展的不竭动力。而改革就是要打破与发展不相适应的旧体制,摒弃阻碍发展的旧观念,丢掉羁绊发展的旧传统。一成不变的体制,将导致企业被瞬息万变的市场所排斥;一成不变的管理,成就的只是死水一潭。而深化改革就是要走股份制改造的路子,对内建立激励机制,激发内在活力,对外开拓市场,做强品牌。只有改革,企业才能在自主经营中焕发生机,职工的生活也才会蒸蒸日上!

要做大做强,必须要真抓实干,扎实工作。目标已明确,方向已指明,迫在眉睫的就是付诸实施。这就需要各单位高度重视,做好自己的事,管好自己的人,心往一处想,劲往一处使。实体单位要深化体制改革,深化改革,加快改革步伐,实行公司化运作,突出重围,走向市场;后勤服务单位要转变作风,做好事,服好务,要认识到持续与上市是唇齿相依、命运相连、相互促进、共同发展的关系,进一步树立大局意识,服务意识,一家人意识,继续全力以赴做好后勤保障,提高服务水平,为全体职工创造安心、放心、舒心的工作生活环境和社会治安环境,实现上市存续企业双赢;职能部门要走出办公室,深入基层,了解掌握一线动态,引导各单位做好各项工作。而作为企业员工,要提高认识,转变观念,加强学习,提高自身素质,推动企业做大做强!

山西铝厂的大发展时期已经来临,只要我们振奋精神,树立信心,齐心协力,同舟共济,做好一切需要做好的事,干好一切需要干好的工作,企业就一定能够做大做强,实现大发展!

中铝山西企业进行“企业经营风险控制”知识培训

本报讯(记者 李彦芳)为提高企业依法经营能力,推动企业可持续发展,12月31日,中铝山西企业特邀国家审计署郑州特派办密俊廷处长对企业领导干部及财务管理人员进行了《实施企业经营风险控制,推动企业可持续发展》知识培训。中铝山西企业领导马达卡、郭顺喜、吴茂森、周吉明、丁安平、郭万里、卫栋庭、薛亮民、张占明及助理级领导参加了培训。

马达卡希望参加培训的人员珍惜学习机会,通过学习进一步提高对“企业经营风险控制”的认识水平和经营管理、财务管理水平,把责任管理和风险管理有效结合起来,在保证依法经营的前

提下,进一步加快企业可持续发展。康俊廷处长就企业经营风险的主要表现、企业经营风险产生的原因及企业经营风险控制与防范三方面内容进行了深入浅出地讲解,对促进企业管理人员在用人决策、投资决策及防范企业经营风险的技术方法,不断提高管理水平、增强企业规避风险的能力等方面都将起到良好的指导作用。

培训结束后,马达卡要求各级管理人员要加强企业管理知识的学习,要树立责任意识,从关心企业发展的角度,认真学习、分析、研究国家经济工作会议有关政策精神,真正发挥管理能力和风险管理有效结合来,在保证依法经营的前