

劲旅

内部资料 免费交流

总第 1610 期

2014 年 7 月 29 日

星期二

农历甲午年七月初三

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总编辑 王泽生

本期 4 版

山西分公司被评为“省信息化与工业化深度融合示范企业”

本报讯 近日,从山西省经信委获得消息,中国铝业山西分公司被评为“山西省信息化与工业化深度融合示范企业”。

计控信息中心作为山西分公司信息化工作的推进单位,紧紧围绕生产管控,发挥专业技术优势,在企业信息化与工业化的深度融合方面做了大量工作,收到良好效果。自 2013 年以

来,计控信息中心按照企业统一安排,积极响应国家工信部、山西省经信委号召,总结工作经验,在经过申报、答辩、评审、公示等阶段后,被评为年度山西省两化深度融合示范企业,并推荐为国家两化融合管理体系贯标试点企业。这一殊荣是对山西分公司信息化建设及应用水平的肯定,进一步提升了企业知名度。(毋宏波)

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

业绩论英雄 收入凭贡献

——中国铝业山西分公司第一氧化铝厂市场化改革试点工作侧记

● 王泽生 张利 卢静

六月份,中国铝业山西分公司第一氧化铝厂在精制车间模拟市场化运作,过滤工序将用电、用水量作为市场化考核要素,试行一个多月来,过滤工序共节水 3450 吨,节电 76110 度,获得 1 万余元的奖励,过滤工序的员工首次尝到了市场化改革带来的“甜头”。

争当业绩英雄

今年 6 月份,第一氧化铝厂新一届领导班子上任伊始,就提出“业绩论英雄,收入凭贡献”的理念,积极推行内部市场化改革,调动员工积极性。

精制车间主动请缨,揽过“试点”的重任,把过滤工序员工的业绩与用水、用电量相结合,实现水电节约量与奖励挂钩的模拟市场化。

精制车间过滤工序共有 7 台过滤机和各种类型泵 32 台,每天使用新水量达 500 余立方,用电量 2.3 万余度。模拟市场化后,通过数据跟踪,精制车间精心制订出电耗与新水消耗考核方案,把水、用电量分为节约 10%、15%、20% 三个降档档次,降幅越大,员工得到的奖励就越多。随着“业绩论英雄,收入凭贡献”理念的逐步深入推广,员工的思想开始发生转变,并影响着员工日常的工作行为。

“这里地方狭小、物料凝结,清理难度大,不过我们车间没有一个人拖后腿。”党员岳文科是车间的材料员,在劳动的同时还负责记录每天的清理进度和人员出勤情况。该车间在模范工厂创建活动中,将车间精液槽和粗液槽下杂物、杂料作为突破口开展清理工作。这是一个被管道和槽罐遮挡的“隐蔽”位置,清理车难以靠近,加之槽底积攒的物料垃圾经过雨水冲淋、烈日暴晒,使积料和水泥一样坚硬,铁锹很难铲动。过去这样的活没人愿意干,几乎全部外委,车间内部模拟市场化运作后,组织员工自己干,不仅节省了十万元外委费用,而且还回收了十几万元的有价物料。

在现场他们使用风镐连续敲击结疤物料,用铁锹从槽底分两次倒运到清理车上。正值盛夏,工作人员的衣服湿了又干,干了又湿,每次收工,工服上满是汗渍洒出的“地图”。



图为第一氧化铝厂烧成车间电工按标准维护电器设备,确保设备平稳运行节约电耗。摄影 张利

20 天的时间里该车间接共出动人员 400 余人次,清理废料垃圾共计 300 余方。

人人都是“小诸葛”

模拟市场化改革带来的效果使员工深受鼓舞,自主管理、探索创新的意识不断增强。过滤工序的员工们集思广益出点子,想方设法节水节电。在不影响正常生产的情况下,长期压停一组过滤器,减少了污水泵等辅机设备的频繁开停,同时对机封冷却水实施自循环改

造,减少了新水使用量。

在过滤工段每天大约都会有 400 吨左右的机封泵用水进入系统流程,过去,过滤员工见怪不怪,不以为意。模拟市场化运作以来,员工意识到干工作是给自家干,节约的越多奖励的就越多。过滤泵员工向车间提交了一份机封泵用水自循环改造建议,得到了车间的支持。车间领导和过滤员工一道,集思广益绘制了“自循环系统流程示意图”,对浪费严重的机封用水自循环实施改造。经过多次勘察选址,决定在机封泵旁建造一个蓄水池,加装管道泵后,新水经管道泵增压后输送到机封水供水管路,再经由回水管路流回蓄水池循环使用,通过调整泵出口阀门来保证机封水的流量、压力。在运行中,只需补充少量新水就可以达到预期效果。

在模拟市场化运行的一个多月时间里,过滤工序员工纷纷出主意想办法,各种小发明小创造层出不穷,人人成了念好节约经的“小诸葛”。

(下转第二版)

对标赶超 改革崛起

中国铝业召开氧化铝业务单元深化运营转型推进对标管理专题视频会

本报讯(记者 杨红)7月24日,中国铝业召开氧化铝业务单元深化运营转型推进对标管理专题视频会,贯彻落实中铝公司年中工作会议,安排部署氧化铝业务对标管理工作。

中铝公司党组成员、中国铝业执行董事、高级副总裁刘祥民,中国铝业企业管理部总经理马达卡出席会议。山西分公司副总经理郭庆山、富崇彦及相关单位部室在山西企业分会场参加视频会。

会议通报了《氧化铝业务单元深化运营转型推进对标管理工作方案(征求意见稿)》。此次对标管理工作,将围绕打造氧化铝业务单元核心竞争力这一中心,以行业领先、公司最优为标杆,建立分工序对标体系,从各工序质量、工艺、技术、成本等指标对标入手,查找不足,挖掘潜力,改善经营业绩,助力本质脱困目标实现。

刘祥民指出,市场竞争力是检验此次对标工作成功与否的唯一尺度和标准。要瞄准先进企业高水平目标,解放思想,减少经验主义错误,把“不可能”变成“可能”,虚心学习,学以致用,不断改进工作方法,增强战斗力。不讲客观,不讲条件,将加工成本、劳动生产率等影响竞争力的关键要素作为对标工作唯一尺度;各级领导要高度重视,成立工作小组,各负其责,确保各项工作扎实开展。各级管理人员要明确管理重点,增强真干内涵,抓好设备台时产能等细节和过程控制,与实际相结合,形成全员、全岗位对标的工作局面。要加强横向联合,改进工作作风,改进工作作风,加强沟通联系与互动,养成相互学习,相互鼓励的工作习惯,建立健全对标管理激励机制,充分发挥集体力量。要通过对标真正使全员行动起来,狠抓执行力,达到改进效果。

马达卡在总结时要求,要认真做好会议精神传达落实。抓紧成立本企业对标管理工作领导小组和工作小组,做好员工发动工作,形成全员参与、全面对标、注重实效的氛围,助推各单位本质脱困目标的实现;要抓紧完善对标指标体系。此次对标涉及质量指标、技术经济指标和成本指标,既有结果指标和过程指标,又有生产指标和经营指标,共设八个专业工作组,系统性强,工作要求高,各单位要选派精兵强将充实到对标工作中,加强沟通协调,相互学习,相互促进,认真查找自身管理短板,制定整改工作计划。

视频会后,郭庆山对企业对标管理工作进行安排部署,要求明确责任单位,确保各项工作有序推进。

山西河南区域氧化铝企业烧碱市场研讨会在山西分公司召开

本报讯 为进一步加强区域氧化铝企业的信息沟通交流,强化区域烧碱采购联盟平台作用的发挥,7月27日,山西、河南地区等八家氧化铝企业烧碱市场研讨会在山西分公司召开。山西分公司副总经理卫栋庭、中铝物资供销公司采购处处长李永振、业务经理王彦,中铝山西、河南、中州分公司及信发交口肥美、孝义兴安、三门峡东方希望、神火汇源、中美铝业等八家氧化铝企业相关营销采购人员参加了研讨会。

卫栋庭分析了当前铝行业和大宗原燃料市场形势,就分公司营销采购系统“四位一体”主要做法及“三减”采购、使用等相关情况进行了介绍。

与会各成员企业就7月份烧碱合同执行情况、库存情况以及烧碱市场走势进行了充分交流,对8月份及后期进一步降低烧碱市场话语权、提高协商议价能力达成共识,形成了对河南、山东、西北区域烧碱市场采购策略,为进一步降低烧碱采购成本奠定了基础。

(陈振旗)

中国铝业山西分公司:从源头抓起 优化配比降碱耗

本报讯(记者 杨红)“矿石不能只看铝硅比,不同地方矿石的高岭土含量不一样,生产过程中消耗的碱也大不一样。”在五月份经济活动分析会上,山西铝厂厂长、山西分公司总经理张占明提出了降低拜耳法生产成本的另一种思维理念。从6月份开始,山西分公司将矿石铝硅比和钠硅比这两个影响生产和消耗的因素综合考虑,在保证生产稳定的前提下,科学调配不同采场矿石,从源头抓起,降低生产碱耗。

高岭土是一种重要的非金属矿产,化学成分中含有大量的二氧化硅和其他矿物质。在拜耳法生产中,因不同地区高岭土矿物质含量不一,与铝土矿一起进入生产流程后会发生一系列化学反应,对碱的消耗有较大差异。过去拜耳法系统降低碱耗是靠精益操作和调整石灰配比来完成,而现在多了一道程序,提前对各采场矿石化验分析,把能够降低生产碱耗的矿石第一时间就分配给拜耳法工序。

在碱法生产氧化铝过程中,铝硅比是影响生产能力、总回收率以及原燃料消耗的重要因素,铝硅比越高矿石质量自然越好,但铝硅比高的矿石因为高岭土含量不一,在生产

过程中会出现碱耗居高不下的尴尬局面。赤泥碱耗一般用赤泥钠硅比来定量,如何在确保生产稳定的同时,降低赤泥碱耗已经成为拜耳法氧化铝生产中一个十分紧迫的课题。

如何将不同采场的矿石进行科学配比,保证合理的矿石铝硅比和钠硅比指标加入到生产中,山西分公司开展了大量工作。山西分公司通过积极对标,并分析大量数据,改变原来只考虑矿石铝硅比这一因素,结合生产实际,将钠硅比这一影响消耗的因素综合考虑进来,在对各个矿区矿石进行分析化验的基础上,科学搭配不同矿石,加大矿石进库调整、均化等工作,在确保生产稳定的同时降低对碱的消耗。

技术中心通过对不同采点不同铝硅比矿石进行石灰添加量试验研究,得出每个采场矿石适用性结论,各矿区矿石到厂的第一时间就被分配到指定厂区。与此同时,生产运行部和第二氧化铝厂采用平铺直取等方式加大矿石均化工作,也就是将不同品质的矿石一层一层平铺开,将矿石搭配均匀,在溶出过程中紧盯石灰的质量、数量,防止生产波动。经过合理调配不同矿石和选择合适的石灰添加量和添加点,截至目前,赤泥钠硅比降低 0.02 到 0.05 左右。

晋铝兴业公司

耐材板块打开销售新局面

本报讯 7月份,晋铝兴业冶金材料有限公司耐材生产系统内降本增效、技术指标,外拓市场,取得明显成效。公司与同行业先进企业对标,有效解决了刚玉炉电极把持器铜排的变形难题,采用埋弧生产法,生产吨刚玉电耗降到了2500度以下,同时加大营销力度,向新客户销售刚玉段砂。在氮化硅复产中,公司派生产骨干到宁夏相关企业进行学习,对原料配比和烧成窑进气方式进行了技术调整,根据兰州客户需求设计制作了模具,7月21日复产后,首炉氮化硅经检测达到客户质量要求。

图为车间技术人员检测氮化硅质量。文/图 郭海宾



第二氧化铝厂精制车间

成功改造絮凝剂碱水配置槽

本报讯 近日,第二氧化铝厂精制车间利用运营转型工作方法,成功改造沉降工序二组絮凝剂碱水配置系统,小成本投入换来良好收益。

长期以来,由于蒸发回水压力不够、热水槽不能平稳进水等原因,精制车间沉降工序二组絮凝剂碱水配置系统碱水配置无法正常工作,只能将沉降一组絮凝剂配置好的碱水,通过输送泵到沉降二组,虽有效缓解生产压力,却大大增加了员工的劳动强度,两边厂房距离近400米,员工操作时需要往返多次,而且作业区域大,调整稍不及时,将会造成碱水槽冒槽,严重时甚至导致减产停

产。面对现状,精制车间成立了“沉降絮凝剂碱水配置系统”课题组,反复查看现场,确定了经济合理的改造课题方案,车间利用絮凝剂热水槽的液位自动控制系统,增加管道,将碱水直接送入沉降二组热水槽,再将热水槽与碱水槽联通,热水槽内的碱水会自压到碱水槽,再利用热水槽的自控系统,液位高于80%碱水停送,低于30%后阀门可以自动打开继续输送,实现了液位自动控制目标。改造后的碱水配置系统,充分利用了闲置设备,减轻了员工劳动强度,消除了生产隐患。(田慧)

热电分厂化学车间

加强回水治理 节能降耗显成效

本报讯 近日,热电分厂化学车间以“提高回水回收量”运营转型项目为载体,实施了一系列回水治理改善措施,节能成效显著。近3个月来,比计划目标值多使用回水66500吨,产生效益34万元。

为充分协调新老系统制水、供水平衡,车间技术人员通过总结分析,制定了《老系统回水送新系统措施》、《提高回水使用量措施》等有效措施,运行人员通过精心调整运行及供水方式,将老系统

消化不了的回水送到新系统使用,增强了新老系统回水使用的互补性,减缓了新系统氧化铝回水量减少时造成影响。车间针对混床冷水入口阀门无法调节进水量,制约回水使用的问题,在单号混床入口处加装手动调节阀,解决了冷水大量进入单号混床,而造成双号混床超温,影响回水使用的难题。通过一系列有效举措,车间日平均回水使用量达到12730吨,超出计划730吨/天。

(吕红)



近日,生活服务中心维修二车间引导青年员工开展修旧利废活动,收集整理维修过程中更换的零备件,通过集中保养维修,使各类零部件变废为宝,降低材料费用。图为车间青年员工在老员工的指导下用废旧角铁自制管道支架。摄影报道 王海雷

给氧化铝大型设备加润滑油,动辄就是一两桶180公斤的大桶。第一氧化铝厂烧成车间托冷工段每次季节性换油,都会“喝掉”12桶油,平时维护也要加一两桶,搬运起来费时费力。托冷工段长赵军杰制作了5分钟内即可添加一桶油的润滑装置,大幅减少员工劳动强度,而且提高了润滑油的利用率,节约了阀门、油管备件。

烧成车间烧成窑末端有50余米长的冷却机,起着降低熟料温度的作用。冷却剂大型减速机的润滑效果关系着动力装置能否正常工作,给减速机添加润滑油的油站就位于两个冷却机之间,作业环境温度高达六十摄氏度。每次加油时赵东杰都要带领两名员工,用小推车装满阀门拉杆、油杆、铁丝等备件和各种工具,经过连接油桶管道、安装阀门连杆、固定油管与连杆等七个步骤才能完成放油程序,夏天添加一桶油需要40分钟,冬天由于油低温粘稠度大,还必须接入高压风作为助力才能完成压油操作,需要1个多小时,而且,每次加油后油管内都有残留润滑油,造成浪费。

为了解决这个难题,赵军杰将改进润滑油装置作为自己的党员改善点攻关,他和员工侯华斌两人到5号、6号的油站开始观察分

析。油站建在五米深的地下,由两节之字型楼梯连接到地面,他们设想直接制作溜槽,将油管和油站相连的方法,这样加油时就可以省去很多步骤。两人搬来润滑油桶,在油桶口处作出记号,作为溜槽的放油点,开始放油实验,以保证放油的同时油槽不会因为油量过大溢出。

加“油”新方法

●张利 柴瑞红

根据实验结果,他们制作了一个长50厘米、宽35厘米、高20厘米的油槽并在油槽底部根开了一个圆口,焊接上一节加油管,将油槽焊接固定到楼梯口放油点的钢板上。为了防止灰尘和杂物进入同时方便人员出入,他们还制作安装了防尘盖。最后他们量好油槽和油站的距离,从仓库里找到一根直径为89mm的胶皮管连接溜槽和油站。

用了一周时间,大型润滑油装置终于完成。经过三个月的使用,现在加油只需要1名人员5分钟即可完成以前3人的工作,同时油管内的油点滴不剩地被利用,取得了省时省力省备件的良好效果。目前,另外四台大窑的两个油站也进行了类似改造。

强力推进运营转型

(上接第一版)

众多员工参与其中

尝到甜头的精制车间召开了一次全面推进模拟市场化运作的动员会,把只是单纯过滤工序节水、节电延伸到沉降、叶滤工序的水、电、油与絮凝剂的全面消耗上来。

随着精制车间市场化改革取得成功的消息传开,在全分厂激起了层层涟漪。其它车间纷纷组织生产技术骨干,到精制车间取经求教,展开交流学习。原料车间主任周清平把车间的电耗作为市场化考核要素,开始试行模拟市场化运作。

原料车间的堆、取料机、翻车机等大型用电设备,主要靠人工操作,人员的责任心、操作技术水平对用电量有着很大影响。该车间按照“多节多得”的原则,制定了《节电管理试行方案》,从杜绝设备空载运行、加强人员责任心、提高操作水平等几方面入手,提高设备运行效率,降

低电耗。

“过去设备利用率低,同样的电耗,产出少,现在不一样了,适当的取料,减少了取料时间,节约的钱都是自己的。”接到取料通知的取料机工赵阳峰内心满是喜悦。他的工作岗位距离取料机大约200米,过去,从接到取料通知到检查取料,大约需要15—20分钟时间,而现在,市场化的考核机制促使他提前就通过电话联系仓上人员,摸清矿制车间格子磨台数和所需矿石量,预判取料时间,提前上岗等待主皮带开启,杜绝了取料机皮带系统空转现象,节约了一定电能。

随着“业绩论英雄、收入凭贡献”的理念逐渐深入人心,如同赵阳峰一样,众多员工参与其中,找到了自己的“短板”,并不断改进,提高效率。目前,第一氧化铝厂内部模拟市场化运作方式已开始推广至各车间。

市场化的理念催生市场化的动力

模拟市场化运行是企业实现发展的转变,更是思想观念的转变。一定意义上说,什么样的理念催生什么样的动力,而市场化的理念必然催生市场化的动力,第一氧化铝厂的模拟市场化运行就是一个很好的范例。

“业绩论英雄,收入凭贡献”的管理理念,遵循了市场化发展的原则,员工得到了看得见的实惠,不仅有力激发了员工工作的积极性和创造性,而且实现了“要我提升”到“我要提升”的转变,从而促进了企业管理水平的提升。市场化的理念催生出的动力在第一氧化铝厂得到了很好的体现,也给其他单位做出了有益的尝试。

记者短评



近日,水电分厂二车间对所辖设备的通风降温设施实施全面检查,及时修复空调、风机故障,保障暑期设备安全稳定运行。图为检修班人员检修轴流风机。摄影报道 薛秋云

物业服务好管家

——记生活服务中心翠溪北区管委会负责人左玉保



人物简介:左玉保,中共党员,生活服务中心翠溪北区管委会负责人。

个人感言:作为物业服务人员,要敢想,勇于为促进服务达标想尽一切办法,开拓思路完成经营任务;敢做,为住户争取最大利益,实行市场化收费;敢当,不论遇到任何问题都能够尽心竭力,积极解决。

“管委会就是住户的‘管家’,要想服务周到,就必须有极大的耐心和细心,只有用心服务才能树立品牌。”左玉保经常这样说。

自2011年晋铝物业管理有限公司接管翠溪北区后,左玉保被任命为翠溪北区管委会负责人。交房初期除了要应对各种问题,还要做好相关服务,遇到住户装修水管不出水的情况,左玉保经常利用自己掌握的管道知识,为住户调整压力平衡阀,保障用户的用水需求。为保障用户顺利装修,他不分昼夜的跑现场,手机24小时开机,第一时间处理故障,为住户解决后顾之忧。

2013年3月的一天,小区22栋一住户乘坐电梯时,因电梯故障被困在三四层之间。“早一分钟打开电梯,就会让住户早一分钟脱离危险。”在接到求助消息后,左玉保带领几名员工几乎是一路小跑来到17层楼顶,顾不上休息片刻,就投入到紧张的救援工作中。仔细查看情况后,他们

开始轮流手动盘车,终于让电梯上升到四层停层。当得知住户安全地走出电梯轿厢后,左玉保与同事们如释重负,轻轻擦去额头上的汗水,露出了欣慰的笑容。

2013年冬,翠溪北区供暖系统出现异常,二次加压水箱频繁漏水,导致高层供暖压力小,暖气没水或循环不开,给高层住户供暖带来了困难。得知这一情况后,他立刻向生活服务中心上级反应,要求尽快解决问题。他一边动之以情,晓之以理地耐心劝慰业主,一边马不停蹄地找原因、打报告、申请修缮。在他和同事们的共同努力下,用最短的时间解决了供暖问题,让住户度过了一个温暖的冬天。

物业工作每天都是千头万绪,但左玉保始终保持良好的工作态度,面带微笑解答用户提出的各种问题。一回到家,他却顾不上孩子的学业和家中的事务,经常一回到家,倒在床上就睡着了,第二天一大早就又开始忙碌。

今年,翠溪北区管委会又接手了晋铝现代小区的管理工作。面对铝基地物业管理各项收费普遍低于地方的实际情况,左玉保顶着重重压力,在全面提升服务质量的同时,实现了晋铝现代小区和翠溪北区前期物业管理与市场的接轨,尽管还存在一定差距,但他有足够的信心开拓市场,成为晋铝后勤服务市场化改革的探索者和先行者。

群众评价:他不分节假日,拼命干工作,住户遇到各种问题,不管大事小情,他都现场查看,第一时间提出解决方案。他的脑子里有一本帐,哪家住户有问题没解决,哪个死角没清理,哪家物业费没交齐等等,事无巨细,他都清清楚楚,真是令人佩服。

——生活服务中心翠溪北区管委会员工邓赵云

编者感言:物业管理事无巨细,但却时刻关系着干部员工的幸福指数。正是有许多像左玉保一样的物业人,他们把居民的事当做自己的事,把创建物业服务品牌当做共同的事业,才换来了社区的干净整洁,换来了铝城的文明和谐。



人物简介:陈浩,中共党员,山西铝厂职工医院综合科兼信息科主任。

个人感言:作为一名基层共产党员,不仅仅要把本职工作做好,还要时刻了解企业、单位的发展方向,提高个人修养,增强大局意识,充分发挥党员的模范带头作用,始终如一的关心和带领身边的同事为企业发展添砖加瓦、保驾护航。

“吃苦在前,享受在后”、“喊破嗓子,不如做出样子”,无论是严寒酷暑还是在周末节假日,都能在院看到陈浩忙碌工作的身影,无论是面对艰苦的工作环境,还是应对各种复杂新事物,每一项他都能积极应对,将工作干得有声有色。

熟悉医疗设备的人都知道,制剂室高温高压、强酸碱、噪声大的工作环境是出了名的,而陈浩在这里一干就是5年,而且每天有6、7个小时“捂在蒸汽里”。洗瓶、压盖、消毒等高强度工作丝毫没有影响到他乐观向上的心态,还经常和同事们戏称是在“做免费桑拿”。正是这样的坚守,保证了全院的液体制剂及消毒杀菌用品供应,节省了医疗成本30余万元。

因为工作关系,2002年陈浩被调到药房,负责药物的发放。“以前都是用纸袋子盛装药物,有时会出现因为药品名称不清,而分装发错药品的情况。”针对这一问题,陈浩将所学专业与药房工作相结合,抽出周六、周日的休息时间将各类药品分门别类重新整理摆放,提高了工作效率,将发药差错率大大降低。同时,他还带动年纪较大的同事学习药品常识,改善服务态度,提高了患者满意度和用药的合理性。

药库工作期间,“大内总管”、“计算机专家”的雅号不胫而走,让他成为全院交口称赞的对象。由于人员减少,陈浩承担了西药制剂、片剂、中药等原本需要3个人的工作,他归纳总结了之前库房保管的经验教训,结合专业知识和相关规定,将5个库房整理得井井有条,保证了药品的人出库工作和全院消毒杀菌用品的调用。2003年,计算机管理系统引入到药库管理中,他利用业余时间学习的计算机知识,仅用了1周时间就完成了其它医院1-2个月才能完成的药品分类登记输入工作。

2010年3月28日,王家岭煤矿发生透水事故,职工医院被指定为救



医务战线带头人

——记山西铝厂职工医院综合科兼信息科主任陈浩

援第一现场。作为全院的总协调和值班员,他带领全科人员紧紧围绕救援工作,加班加点默默奉献。渴了,喝口水;困了,随便眯一会,救援的两个星期里,仅回家2次。“我只是做了一名共产党员应该做的。”当别人问及时,他总是这样讲。

“病例实现电脑输入,医保卡一插主治医生就能了解病人基本情况,工作效率大大提高。”2013年,陈浩兼职负责信息科管理工作,陈浩利用在办公室工作学习的经验,对信息科人员重新分工调整,明确“专业的事由专业的人去做”,改变原来信息管理与医务工作脱节的两条线做法,强化培训临床科室计算机操作人员,理顺了工作流程,提高了工作效率。期间,完成了信息系统建设合同,实现了服务器系统升级。目前,山西铝厂职工医院信息化管理水平在运城地区处于中上游水平。

群众评价:他就是我们的“万事通”,不论是工作上还是学习生活中,有什么不懂、不会的都可以找他,他总能耐心讲解、热心帮助,带给我们积极工作的正能量。

——职工医院后勤服务部计划员薛淑义
编者感言:“困难像弹簧,你弱它就强。”乐观、积极向上的工作态度,是陈浩战胜一切困难的法宝。企业目前正处于市场化改革攻坚阶段,需要我们每一名员工正确认识困难,积极面对,团结一致,形成合力,为企业改革献计献策。

运输部工讯段

念好安全防护经

本报讯“今天上道作业,咱们安排好专人防护了吗?”“列车接近时,请预先通知我们。”日前,在运输部企业站西岔区道岔大修现场上,工讯段工务区员工在上道作业前都会这样相互提醒,这是该段积极发动员工念好安全“防护经”,培养作业好习惯带来的新变化。

以前,该段管辖区域一些班组曾养成重设备检修,轻人身安全防护的作业陋习,无形中给上线员工人身安全埋下了隐患。为培养员工养成良好的作业习惯,该段借线路大修机会,积极组织员工观看安全警示片,加强安全防护专项培训,并和上线作业员工签订了安全责任书。

该段管理人员深入现场查找、消除员工人身安全上的“短板”,通过制定完善的防护措施,逐步提高员工安全意识。同时,根据段里新出台的违章违纪考核办法,将上道作业未设专人防护、现场安全防护员违反人身安全规定的规定内容增加到各工区原有的安全“红线”揭示牌上,并向员工说明了触碰“红线”的危害及后果。在作业现场,穿戴齐全的工装,标准的防护手势已成了运输线上文明行车的新风尚。

(丁剑锋)



为推进模范工厂创建工作,近日,第一氧化铝厂焙烧车间组织人员对辖区内防汛物资和设施开展排查整治。经过三个小时的清理整治,共清理防汛渠40余米,装防汛沙袋20余袋。图为排查整治现场。
摄影报道
张利 宋桂卿

武装保卫部

开展“国防军事日”主题活动

本报讯 为庆祝中国人民解放军建军87周年,7月27日,山西铝厂武装保卫部开展了“国防军事日”主题实践活动,组织企业部分干部员工及民兵预备役人员参加轻武器实弹射击训练,增强国防意识和爱国热情。

在民兵训练基地,大家认真聆听了专职人民武装干部讲解,包括军事枪械的基本构造、使用方法、射击操作要领及注意事项等,并在专职人民武装干部指导下,分组训练并进行了实弹射击比赛。

(嘉焯娟)

第二氧化铝厂焙烧车间

人孔门密封改造降消耗

本报讯 日前,第二氧化铝厂焙烧车间党员王安民通过对焙烧炉冷却器斜床人孔门实施改进,减少漏料,年可节约费用近三万元。

焙烧车间生产流程中接触最多就是氧化铝粉尘颗粒,由于其密度较小,流动性强,放料时冷却器周围经常出现细微的漏料现象,造成清理劳动量大和氧化铝粉的浪费现象。

为此,党员王安民将减少漏料作为改善点,通过对人孔门实施改造,去掉以往中间两个放料阀,换成挡料板装置,减少泄漏点,杜绝了因螺丝及法兰连接密封差而发生漏料,在安装人孔门同时,用石棉绳、石棉垫和黄油人工密封,避免了因螺丝杆处密封不严造成的漏料。改进后,减少了冷却器漏料现象,减少人工堵漏、现场清理和氧化铝粉浪费,每年可节约费用2.8万元。(贺桂萍)

文明进行时

迟到的寻访

●王秀梅



盛夏周日的下午，冒雨驱车前往太赵。太赵在万荣县通化镇东南方向，归南张乡管辖。我们此行的目的是为了寻访村中那座宋代的稷王庙。

稷王庙又称后稷庙，是奉祀我国农业始祖后稷的庙宇，庙内现存戏台、正殿，正殿因无大梁承托，又称“无梁殿”。十几年前，稷王庙的独特价值得到国家正式认可，被国务院公布为全国重点文物保护单位。

很惭愧，到山西这么长时间，我是最近才对近在咫尺的稷王庙有所了解，真的是知也太迟，来也太迟！20年前的农历正月，刚刚从山东嫁到山西的我也曾跟着爱人到这村中走亲戚，当时完全是木然不觉地从这村中走过。山西是全国地上文物蕴藏最多的省份，但是，在晋南一个普普通通的村落里，竟有这样国家级的“宝贝疙瘩”，我终究没有料到。

这次冒雨前往，是因为从报纸上看到一则报道：经过专家对建筑实物形制、特点、标识的仔细研究考证，确定太赵村稷王庙正殿的创建年代为北宋时期，确切说是宋仁宗天圣元年（公元1023年）。文物是越老越宝贝，这发现当然令人振奋！

这稷王庙吸引我，还有一个原因：我国古建筑大师梁思成曾在国内包括山西遍寻这座宋代的无梁殿，最终却失望而归——梁先生也没有想到，这样宝贵的东西，竟隐身在乡村的一片土房瓦舍之中。

我曾读到并手抄过林徽因女士的《山西通信》，是她和丈夫梁思成先生考察山西古建筑期间写给友人的，文笔极动人。梁、林的山西古建筑考察之行共三次，分别是1933年、1934年、1937年，行踪遍及大同、晋中、太原、临汾等地，几乎纵贯山西全境。特别是1934夏天的那次寻访，梁、林以汾阳峪道河为基地逗留月余，作为宋代无梁殿建筑孤例的稷王庙，就在百余公里之外的乡村翘首以待。结果，这座宋代古庙最终没能等来梁、林，它与“伯乐”失之交臂。

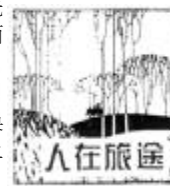
如今，隔了这铁门，隔了千年的风雨，稷王庙与我们彼此静静注视着。雨越下越大，隔着雨帘，不能近观，但是它的庄严、肃穆、大气还是扑面而来，令人震撼无语。千余年，太长的时间跨度，这稷王庙该经历了多少风雨雪霜？对于建筑而言，我是门外汉，我不知道，没有承重的大梁，智慧的先祖们如何构造这庙宇并使之历经千年的侵蚀而依然耸立？不过，有一点可以肯定，这座隐身于晋南普通乡村的千年古庙，如今已得到最精心的呵护。

梁先生他们千里迢迢寻访而不得，我们却近在咫尺不闻不识。许多世事就这样令人慨叹。如今我们姗姗而来，既有替先生还愿的意思，也含有表达自己无知的一份歉意。

起初雨不大，也不小，就那么淅淅沥沥地下。沿着一条东西向的柏油路进入太赵村，我向坐在檐下聊天的老人们打听稷王庙。一位古铜面容、须发皆白的老人热情指点后惋惜道：“你们来得不巧，庙门锁着呢，拿钥匙的人不在。刚才也是有人找，没有联系上。”

看来，今天我们很难与稷王庙正殿零距离接触了，不过我们还是决定去看看，能确认它的具体位置也算不虚此行。果真如老人所言，进巷口走了一百米来，左手一侧就是那座古庙。庙门里外松松地各加了一把锁。透过宽宽的门缝，可以看到庙里的主殿，还有院里绿色的植被。这古庙坐北朝南，淹没在一片民居之中，不是特别显眼，门前那条巷子也不是村里的大巷，而是一条普通的小巷，宽窄仅容一车通过。

梁思成先生曾为未能找到北宋无梁殿建筑的遗存而遗憾——若先生在天有灵，能亲眼看到雨中这座庄重古朴的稷王庙，他该会怎样地舒怀畅意呀！他一定会迫不及待地呼唤妻子欣赏这旷世奇建，脸上满是欣悦与欣慰……



日落时分，走过后海的银锭桥，古老的镇水兽俯卧在桥的灯影波光里，忠诚地镇守着静静的湖水，与不远处的金锭桥遥望相对，这两座桥如两个硕大的元宝横贯于灯火阑珊的河岸。走过桥头，顺着河沿转过两条街口，就到了著名的北京后海前街。

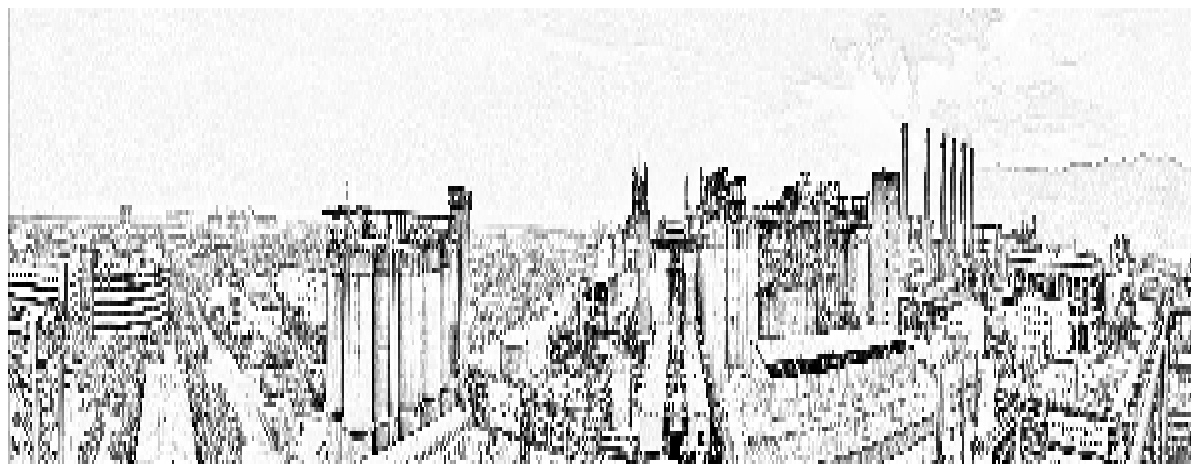
深秋的后海别有一番景致，空气中飘散着植物和泥土的馨香。华灯初上，静坐湖边，听听京片子，发发呆，感觉也是很好。突然想起老舍先生笔下茶馆的样子，“屋子非常高大，摆着长桌与方桌，长凳与小凳，都是茶座儿。隔窗可见后院，高搭着凉棚，棚下也有茶座儿。屋里和凉棚下都有挂鸟笼的地。各处都贴着‘莫谈国事’的纸条。”如今的酒吧和咖啡馆，折射出却是悠然的生活气息和浪漫的艺术情调，是许多年轻人的最爱，也是民众的休闲场所。不同民族，不同国籍，不同肤色的年轻人汇聚到这里，在这里优雅地穿行，快乐地游走。

夜晚的后海前街是年轻人扎堆的地方，来来往往的大多是休闲度假的人。穿着漂亮流行的服饰，操着不同的语言，穿行在各家店铺之间。此时的人群就是一道道流动的风景，使夜晚透出一份自由，愉悦和开心，也在心头悄然蔓延一种惬意与温暖。临窗而坐，浅饮低酌，隔壁酒吧里的吉他弹得断断续续，声声令人心醉。“人生若只如初见，何事秋风悲画扇”。人群熙来攘往，一群群地走来，又一拨拨地走过去，自在美好，你不必知道他们来自哪里，明天又将到达何方，一切如过眼云烟，飘渺美丽。

喜欢古老的钟鼓楼，百年的老街建筑，昔日贵胄的宅邸花园，和如今的酒吧，书吧，咖啡馆，古典气质与时尚元素结合，古老文明与现代文明并行，使后海别具韵味，也更难以忘怀。

银色花 第1059期

铝城雄姿 摄影 邢建英



四年，五十一个月，一千五百天
日月穿梭，星辰变换
不变的
是每个白天隐隐的思念
是每个夜里低沉的呢喃
是照片上你慈爱的目光
是睡梦中你温暖的笑容
……

母亲，我想牵您的手

四年前，你猝然而去
像儿时打麦场上飞逝的流星
没有叮咛
没有凝望
有的只是一腔牵挂
留下的只是一颗破碎的心
母亲，我想牵您的手

小时候，你那温暖的怀抱让我依恋
多少次
枕着你温暖的臂弯入眠
多少次
手拿着画书追逐在您疲惫的身后
缠着您念书、讲故事
而这一切，在我五十一年的人生里程中
无法忘怀
母亲，我想牵您的手

母亲，我想牵您的手

●原斌



长大后，我慢慢走出了您的视线
从放学后迎接我那热切的目光
到大学时每周一封由父亲执笔的家信
从工作后每天进门递到手里的碗筷
到我成家后您辛苦带孙子的操劳
看着您慈爱的目光
脸上的笑容
我知道 今生今世
走出的 是您的视线
走不出的 是您的心头
母亲，我想牵您的手

孩子伟岸的身躯

妻忙碌的背影
都会让我抑制不住的 想您
想您 那慈爱的目光
和奔来开门的脚步
母亲，我想牵您的手

我怀念那些温馨的日子
轻轻的牵着您的手
在大海之滨、群山脚下、热闹的街头
那双曾经丰腴白皙的双手
慢慢粗粝消瘦
却仍然温暖依旧

我无数次穿过拥挤的人群
站在喧嚣的十字路口
却怎么也牵不到您的双手
只有痛在心头
母亲啊！让我再牵一次您的手
我会牢牢抓住
放在心口

绿的草 黄的土
安睡着我挚爱的双亲
青的石 灰的字
镌刻着给我生命的人的名字
用颤抖的双手擦拭时间的尘土
把滚烫的嘴唇印满冰凉的名字
阴阳相别
别不了珍藏心底的记忆
天人相隔
隔不断流淌着的血脉亲情
母亲，我想牵您的手
永不分离……

——谨以此诗献给我长眠的母亲

文坛诗苑