

勃旅

内部资料 免费交流

总第1607期

2014年7月18日

星期五

农历甲午年六月廿二

山西省连续性内部资料
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版

矿业公司矿山项目经理人实行市场化选聘

本报讯(记者 夏雷)7月11日,矿业公司矿山项目经理人市场化选聘理论考试在培训中心举行,经资格初审和专业知识培训,来自矿业公司、孝义铝矿、石灰石矿、山西中铝工业服务有限公司、山西铝厂阳坡铝矿五家单位的13名竞聘者参加了考试。

为进一步推进市场化开放型改革,经厂长总经理联席办公会研究决

定,中铝山西企业决定在方山县、古县两个新建矿山实行目标管理责任制改革,对项目经理人面向山西铝厂和山西分公司实行内部市场化选聘。

矿山项目经理人市场化选聘,以民主、公开、竞争、择优为原则,采用专业理论知识考试、经营方案分析与面试相结合的方式,通过市场化选聘矿山项目经理,使具有丰富专业知识和实践经验的人才脱颖而出。

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

2014年上半年,面对市场疲软的严峻形势,中铝山西企业负重前行,坚持以市场化改革、运营转型为主线,大力开展对标活动,赶超先进,以群众路线教育实践活动为契机,推进企业本质脱困,中铝山西企业这支劲旅在市场严寒的冰面上不断破冰前行,上半年,山西分公司累计实现盈利近百万元,山西铝厂克服工程施工淡季和工业产品市场价格大幅下降影响,实现利润1117万元,山西铝厂和中国铝业山西分公司双双实现“时间过半、任务过半”。

精益管理:转型收益创新高

山西铝厂、山西分公司六届四次职工暨会员厂长总经理工作报告提出,要大力实施“1415”运营转型工程,包括三个提产项目提产12万吨,五个降耗项目降低消耗1亿元,抓好五个保主体设备运转率及运行周期项目、一个创新串联法贡献项目和一个保产品质量项目。15个关键运营转型课题选取消除波动大、改善效果显著的关键工艺、设备和管理活动为重点,通过攻关,降低氧化铝完全成本,助推企业本质脱困。

山西分公司成立了由主管生产的副总经理为组长的领导小组,主体生产单位的163名技术骨干成立15个项目组,在最主要的阵地上投放了最强的兵力。各个项目组开展项目诊断,制定项目实施计划,在流程优化、技术改造、强化基础管理方面多措并举,逐步优化指标控制。

为保证项目按时推进,项目组建立了例会分析制度和“红黄绿”跟踪机制,红色数值表示优于目标值,用小红旗标记,黄色数值介于目标值和基准值之间,用三角形标记,绿色数值表示低于基准值,用圆形符号标记,通过定期分析,认清差距,确保改善

破冰之旅

——中铝山西企业实现时间任务双过半纪实

本报记者 李清波 王泽生

计划能发挥指导作用。山西分公司还设立240万元年度专项奖励基金,根据项目阶段实施效果,对项目骨干和基层参与人员进行奖励,激发项目参与人员的积极性。

煤气消耗费用是氧化铝消耗成本的重要一环,占比在5%以上。第一氧化铝厂和生产运行部11名技术骨干成立项目组,在问题树上详细列举了17条措施,分析了每台焙烧炉的临时停车原因和影响的产量。针对螺旋故障、风机故障、燃烧站自控故障等易发生的设备问题,按照实施可行性的高低、产能影响大中小标准,选定改善行动,确保每次停炉检修没有遗漏。经过实际运行,焙烧炉台时产能和运转率比去年大幅



图为纯碱装卸现场。摄影 张利

提高,燃气消耗逐月降低,“降低第一氧化铝厂燃气成本”项目半年就创效3660万元。

“降低氧化铝汽耗”也是“1415工程”重要的降耗项目之一,氧化铝系统采取强化管理、创新改造等有效举措,实现月平均汽耗创下历史新低。

第二氧化铝厂溶出车间和蒸发车间都是降低汽耗的主体车间。溶出车间对提高乏汽利用率、提高预热温度、分段控制反应段蒸汽、冷凝水阀门控制等措施效果进行专项奖励,在轮班之间开展单耗竞赛,提高节约能耗意识。蒸发车间进一步优化流程,合茬I组蒸发器管道,将I组蒸发的I段放料改为II段放料,有效提高了蒸发进

料量、运行效率和调矿NK浓度,降低了汽耗。“降低氧化铝汽耗”项目组不断优化工艺流程,不断突破薄弱环节,达到了稳产、提产、降耗的目标,上半年创效724万元。

解决难题靠运营转型工具理念,已经得到了干部员工的普遍认同。中铝山西企业深化运营转型,推进模范工厂建设,为本质脱困提供坚强保障,进一步完善了运营转型“金字塔”项目管理体系,自上而下确立实施了10项企业领导核心项目、176项中层干部关键改善项目,将运营转型真正融入日常管理,今年上半年,山西分公司、山西铝厂分别累计实现运营转型收益3.2亿元、1654万元,对完全成本的贡献率同比分别提高5.42%、2.16%。

精益生产:激发系统活力

今年以来,中铝山西企业紧紧围绕年度生产经营底线目标、两年本质脱困目标和三年任期目标,以争创“北方最先进的氧化铝企业”为方向,真对标、对真标、对全标,全方位开展控亏增盈,深刻认识到“劳动生产率低、人工成本高;低效无效资产多,固定成本高;市场观念不强、体制机制不活”是制约本质脱困目标实现的突出问题。

山西分公司生产系统狠抓技术指标的过程控制,抓生产设备稳定高效运行,抓指标过程管理,加强设备管理,大力实施“1415”运营转型工程,向先进企业看齐,保持整个工艺运行稳健有序,以稳产高产促进降本增效。

(下转第二版)

对标赶超 改革崛起

省委督查组来企业督查中央“八项规定”落实情况



图为毛益民在第二氧化铝厂生产运营中心调研。摄影 刘峰

本报讯(记者 柴若曦)7月16日,山西省委办公厅副主任毛益民带领省委督查组来中铝山西企业,就贯彻落实中央“八项规定”,厉行勤俭节约、反对铺张浪费等情况进行督查。山西铝厂厂长、山西分公司总经理张占明,天津市委副书记董耿,天津市委常委、纪委书记薛永琦,天津市委常委、秘书长贺红林陪同。

在第二氧化铝厂生产运营中心,毛益民观看了工艺流程专题片,了解企业生产工艺、发展战略和结构调整项目,听取了张占明总经理关于中铝山西企业生产经营、运营转型、降本增效、市场化改革等方面工作情况介绍。

在随后召开的座谈会上,张占明汇报了中铝山西企业贯彻落实中央“八项规定”有关情况。中央“八项规定”出台以来,中铝山西企业党政班子高度重视,认真贯彻落实中央、国资委、中铝公司关于改进干部作风的一系列要求,建立完善作风建设有关制度,不断加大监督检查力度,狠抓党员干部作风建设,有力地服务了企业降本增效、改革发展,在精简会议和文件简报、改进调查研究和新闻报道、密切联系群众以及厉行勤俭节约、反对铺张浪费等方面取得了阶段性成果。

督查组指出,中铝山西企业在贯彻执行中央“八项规定”过程中,企业高度重视,领导有力,特别是结合党的群众路线教育实践活动要求,在贯彻落实上,态度坚决、措施得力。希望中铝山西企业进一步结合企业实际,加大贯彻落实“八项规定”力度,尽快解决实际问题,使员工得到更多实惠。

中铝公司办公厅来山西企业调研信访维稳工作

本报讯(记者 杨红)

7月16日,中铝公司办公厅副主任王卫京、中铝公司办公厅信访维稳处处长韩自强一行来中铝山西企业调研信访维稳工作。山西铝厂厂长、山西分公司总经理张占明、山西铝厂副厂长李安平及企业信访维稳办公室成员单位负责人参加了座谈。

李安平汇报了企业信访维稳工作。近年来,山西企业十分重视信访维稳工作,企业信访维稳工作紧紧围绕“基础工作专业化,业务开展信息化,整体推进科学化”总体思路,通过着力抓好源头预防,畅通信访渠道,信访积案化解,体制机制创新等重点工作带动整体工作上水平,信访维稳工作呈现出“一重视,二好转,三提高”的良好态势,即企业各级党政领导干部高度重视信访维稳工作;企业信访维稳格局和信访秩序持续好转;信访办结率、停访息诉率和群众满意率明显提高。2014年,山西企业提出,要不断强化领导和完善维稳措施,积极发挥基层组织作用,按照“事要解决”的工作原则,更加有力地推动维稳工作开展,从源头



图为座谈会现场。摄影 杨红

上预防和减少不稳定事件发生。

张占明要求,要加强政策和业务专家的培养工作,通过认真研究国家新出台的相关政策,扩大新条例研究工作的深度和广度,收集企业内部和外部信息,充分掌握信访工作主动权;信访工作者要抱着换位思考、真诚对待的态度,从员工切身利益出发,思考并解决问题;要坚持原则,发出组织强音。

韩自强希望,山西企业建立健全企业重大决策社会稳定风险评估机制,制定维稳预案,完善维稳措施;细化管理,加强员工心态研判,及时掌握信息,做好相关政策的宣传和政策解答工作;按照三级终结规定逐步完善企业内部相关制度,确保各项工作落实到位。

王卫京指出,要加大政策及改革发展态势的宣传力度,关爱员工,积极为员工解决各种问题;要科学利用法律诉讼等方式方法解决问题,形成综合性意见;要不断总结经验,加强信息沟通,利用综合平台,维护企业持续稳定。

会后,王卫京一行还在企业领导陪同下,参观了氧化铝生产现场。

(上接第一版)一厂利用蒸发器富余产能,为二厂溶出机组提供蒸发母液;第二氧化铝厂外送强滤液和赤泥,回收有价值物料,分厂间物料的互补,保障了生产高效运行,挖掘出系统的最大潜力。

由于烧结法和拜耳法两种工艺产生的赤泥特性不同,山西分公司设计出一套全新的回收流程,将拜耳法赤泥转入烧结法流程,有效回收赤泥中富含的铝元素和钠元素。

一套新工艺的诞生也打破了原有的操作习惯。原来的熟料料浆与现在赤泥为主的料浆在化学成分上大相径庭,成分不同、烧制要求也相应变化,山西分公司技术中心试验分析了数十种料浆配方,从水分、温度、烧制过程等各个环节进行试验,获得了低铝硅比烧制试验的成果经验,山西分公司掌握了独特的赤泥回收利用工艺,上半年,第一氧化铝厂共配吃第二氧化铝厂14万余立方米,相当于回收纯碱15928吨,矿石36244吨。

提升设备管理水平七分靠维护,三分靠检修。高压溶出机组检修是一场与时间赛跑的“战斗”,压缩检修时间能够换回更高的机组运转率、更大的产量。

今年5月16日,V系列高压溶出机组迎来年内第五次计划检修,整个过程历时19个小时,一次试车成功,刷新了挖潜改造项目投产以来的最好成绩。

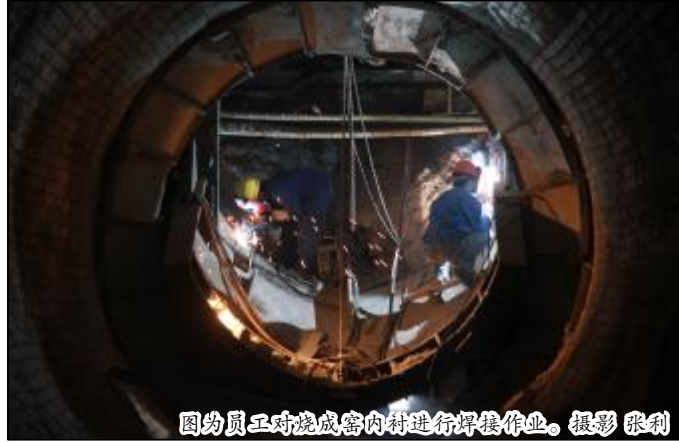
在跨部门、跨专业的检修会战中,施工单位与生产单位之间密切沟通,压缩了检修时间;质量监督人员仔细检查每一道焊缝,确保试车一次过关;生产车间日常加强管线维护力度,使闪蒸汽检修项目减少2个。

以设备性能保连续运行,以连续运行换来高产出、低消耗,今年上半年,商品氧化铝、实产氧化铝分别创造6年来单月最高纪录,高压溶出机组进料量、溶出磨下料量屡创新高,循环效率、产品粒度各项指标相比去年均有不同程度优化。

精益营销:紧跟市场节拍

市场瞬息万变,只有第一时间掌握信息并快速做出科学决策,才能在市场竞争中立于不败之地。今年上半年,营销系统坚持丰富“四位一体”采购策略,向精准采购要效益。

山西分公司营销中心加大市场信息搜集和分析的深度、广度和频次,强化市场研判,调整优化采购策略,把握采购时点实现采购降本,大宗材料采购总成本降低增利4251万元,煤、碱的采购降幅在中铝全公司营销系统均进入前三名,烧成煤和动力煤采



图为员工对烧成窑内衬进行焊接作业。摄影 张利

购价格始终处于中铝最低水平。

市场信息的收集是科学采购的关键。十几名专兼职信息员每天都要通过卓创资讯、百川、中国煤炭资源网等专业门户网站与专业信息分析人员沟通交流,在海量的市场资讯中提取有价值、可参考的数据。

在价格上行时,小批量多频次采购;价格下行时,认真观察,及时储备,掌握市场节奏就是精益营销的精髓。今年3月,煤炭市场疲软,供应商的煤矿堆积如山,采购人员通过认真摸底和谈判,连续两次成功降低煤价。

由于液碱采购半径远、运输成本高,山西分公司在抑制碱价波动中通过生产营销联动,实现了液碱、纯碱、片碱三种类型互相替换,变被动为主动,渐渐增强了市场话语权。

今年一季度,市场信息员紧盯碱生产企业,尽可能多的搜集了用碱大户的采购情况,敏锐地察觉到液碱价格将要上涨,营销

破冰之旅

中心果断与供应商锁定价格,签订合同,规避了涨价风险。

在企业内部,营销中心继续坚持“市场化、开放型”的经营思路,积极盘活内部资产、资源,加快实施低效、无效资产处置进度,拍卖废旧物资创收增利365万元,出租厂房创收30万元。

建筑用砖的销售半径一般是50公里,对砖厂来说,超出了这个距离一般来说就很难盈利,但是今年以来,山西铝厂宏泰粉煤灰开发有限公司积极实施“走出去”战略,参与陕西省延安新区建设,推销公司主打产品粉煤灰标砖,将公司产品拓展到陕西省延安市8个县区中,异地销售占总销量的近30%。

在做好现有产品市场销售的基础上,宏泰公司还通过市场调研,根据目前建筑市场结构的变化及时调整公司产品结构。由于土地逐年升值,砖混结构建筑正在逐年减少,高层建筑在逐年增加,标砖的市场需求量在逐年递减,公司成功开发出两个型号的空心砌块新产品,用于高层建筑开发,并针对新产品加大市场宣传力度,提高市场和客户认知度。目前,新产品已在万荣、临猗和延安市场取得订单,订单数量达20万块以上。

酒香也怕巷子深,再好的产品也离不开科学的营销。精益营销将生产与营销紧紧捆绑在一起,成为企业核心竞争力不可缺少的重要一环。

精益采矿:深山里的“粮仓”

山西省矿地质勘探资料显示,孝义铝矿矿体赋存条件复杂,矿体形态分布零散、形态各异、厚薄不均,合理开采铝土矿始终是困扰矿业系统多年的技术难题。

孝义铝矿经过多年摸索,坚持执行分层分级开采技术和平铺直取配矿工艺,提高矿石开采质量。多样的矿山大型设备组合方式,逐渐适应了复杂多变的地质条件。“电铲—自卸车”、“松土机—铲运机”、“反铲—汽车”等设备组合,发挥了各自性能优势,可以根据矿石的赋存条件选择不同的开采工艺,灵活多样的组织生产。

由于地质构造的特殊性,矿石开采过程中一直存在着高损失率、高贫化率、高围岩混入率的“三高”现象,为了提升矿石保障水平,在各个矿山实施“精矿战略”,加强采矿过程中的质量控制,采用人工清顶、矿中拣矸、矿中拣矿等方式,减少矿石贫化率,增加矿石回采率。

为了保证矿石品位满足企业生产需求,今年以来,各个矿山相继配备了化验室,实现矿石品位快速化验。在化验人员的检测和技术人员对矿石的加权平均后,矿车司机按要求堆放矿石,不同品位的矿石按照科学的比例进入破碎机,然后根据氧化铝生产工艺不同要求,分别储存和装车。严格的取样、制样、化验管理过程,使公司可以随时掌握进厂矿石质量动态情况并反馈信息,以便各矿山能据此及时调整供矿质量。

既有量,更要有质。山西分公司矿业系统落实精矿战略,树立“超越自我、勇创一流”的理念,在提质提产保障供应的同时,努力做到供矿成本行业领先。尤其是矿业公司累计完成供矿75.2万吨,有力地保障了企业供应链的安全,提前完成了半年任务目标。

结构调整:改造项目只争朝夕

在项目资金紧张的情况下,山西分公司以结构调整为主线,加大已有技术成果的产业化推广应用,不断优化完善过程关键技术,推动工艺技术升级、促进指标改善,提升企业盈利能力和竞争力。项目管理部和技

术中心立足于生产薄弱环节,加快短平快项目实施,通过科技进步促进降本增效。

投入小、见效快、效果好,是短平快项目的优势。项目管理部加快“3号焙烧炉燃烧系统改造项目”招标和验收过程,既保证项目质量,又体现了快、好、省。该项目在3月20日开工,4月底结束交工,5月20日即开始焙烧炉下料,比总部要求计划工期提前1个月完工,改造投产后,焙烧炉燃气器可以实现两种燃气能源互换,最大限度使用成本较低的焦炉煤气,节约能源消耗,而且实际投资比计划减少140万元。

技术中心大力推广热电厂、熟料窑系统集成优化,窑尾烟气余热利用,高压溶出余热利用、种分槽内新型降温设备开发等科技研发项目实施。

为了更好地发挥项目的实际效果,技术中心在科技研发前期论证时,与厂商和生产单位反复研究项目细节,减少施工期间的变更,并且积极参与设备招投标、采购环节,加快项目整体进度。

第一氧化铝厂4号熟料窑系统实施了“节能优化一体化项目”,对煤粉制粉系统、燃烧系统、密封系统、收尘系统进行综合改造,设备综合性能大幅提升、能耗明显改善。

改造后的煤粉制备系统再加上合理地选球和配球操作,煤粉细度逐步由去年15%左右降低至6%左右;新型耐高温高效扬料板增大了熟料与空气的接触面,提高冷却效果;双柔性系统和迷宫式系统代替单层鱼鳞片式密封方式,减少了系统热量的损失。多项成熟技术得到推广应用,极大地提高了熟料窑的设备性能。

短平快项目和科技研发项目在短时间内将投入转化为生产力、竞争力。其中,3号焙烧炉燃烧系统改造项目节约费用591万元;5个科技研发项目半年创效722万元。

贴心为民:凝聚发展合力

灯亮了、路平了、心气顺了,提起上半年铝城生活区和厂区的变化,员工们都会异口同声地对民生工程点赞。在春夏之交的季节里,党的群众路线教育实践活动犹如惠风细雨滋润着铝城人的心田。

“要在解决具体问题中让员工群众看到变化,增强信心。”中铝公司党组书记、董事长、教育实践活动领导小组组长熊维平在中铝山西企业调研指导教育实践活动时强调。

186份民主评议表、1009份调查问卷、27次座谈会、深入33个一线岗位与员工面对面交流210人次以上,既有民主评议、问卷调查、还设立意见箱、召开座谈会、到岗位调研,一连串数据和多种形式体现了企业党委坚持开门搞活动的理念,多层次、多角度充分听取各方面的意见建议,共收集到对企业领导班子意见226条,对班子成员个人意见939条。

根据“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求,企业党委收集整理了转作风、重民生、抓环境、接地气、严要求五个方面22项需要解决的问题,分为A类和B类,明确了整改事项、工作要求、责任单位、完成时间,大力推进。

干部的工作作风转变了,能够主动站在群众的角度想问题,随之,办事情的能力也得到了增强。短短两个月时间,企业教育实践活动22项边查边改项目的逐项落实,让员工群众真切感受到了干部作风的转变,感受到了企业领导为民、惠民的真情实感。

第一氧化铝厂领导干部着眼生产薄弱环节,转变作风、不等不靠,主动报名参加

快速分离项目攻关,举全分厂之力,用最短时间打通流程,6台带式过滤器已全部具备生产能力,纳入正常生产管理,成功实现了3台溶出磨高浓度大液量通过,溶出磨班下料量超过240t/h,逐渐在分厂提产降耗中显示重要作用。

针对现场管理存在标准不高、责任不清的问题,热电分厂重新明确区域管理职责、管理标准和系统监管责任,狠抓工作落实和干部执行力,4个月来,锅炉停车次数相比去年同期减少17次,产汽量相比去年同期多产12万吨,发电量相比去年同期提高4093万千瓦时。第一氧化铝厂党委领导班子深刻剖析“四风”问题根源,针对市场化开放型改革意识不强的问题,在精制车间、烧成车间推广用水和用电计量,有力推进了分厂节能降耗工作,推进备品、备件管理和检修体制上改革,提高检修质量,减少



图为宏泰粉煤灰公司员工精心操作保生产。摄影 王中生

设备故障,高压溶出机组、溶出磨运、熟料窑运转率同比均有明显提升。

持续深入开展“运营转型创佳绩,党建管理上水平”专项工作,是提升企业党建科学化水平的要求,也是教育实践活动对党员干部的必然要求。企业党委立足“大党建”格局,紧紧围绕企业“对标赶超、改革崛起”战略,从选题立项方面加强指导,注重项目课题的阶段推进,进一步拓展消除浪费改善点的力度、深度和广度,完善健全了规范程序、强化培训交流、考核评价、检查督导、成果应用等专项工作运行机制。上半年,全企业共有二级党组织改善项目30项,基层党支部改善课题172项,党员带头消除浪费改善点885项,其中新确立的改善点318项,结题428项,产生直接经济效益249万元,实现了运营转型在党组织活动中的常态化。

中铝山西企业将党的群众路线教育实践活动与中心工作紧密结合、与解决突出问题紧密结合,以党员干部作风转变的成效推动本质脱困和生产经营业绩的提升,做到了生产经营、改革发展两不误、两促进,获得了最广泛最可靠最牢固的群众基础和力量源泉。

山高人为峰 路远脚更长

虽然受到行业不景气、成本压力大、改革任务重等客观因素制约,但今年上半年,中铝山西企业广大干部职工直面危机与挑战,发扬特别能吃苦、特别能战斗、特别能创新、特别能奉献的精神,完成了企业既定目标,增强了实现本质脱困的信心和决心。

困难无处不在,但人的潜力无法估量。只要有明知山有虎偏向虎山行的勇气,就能想方设法找到解决问题的出路;只要众志成城、齐心协力,就没有迈不过的坎,翻不过的山;只要坚定信念,勇探索、肯攀登,就一定能够站在高山顶,成为最高峰。

“时间过半、任务过半”只是阶段性成果,但在过半的行程中我们已经收获了宝贵的经验,坚定了再攀高峰的信心,为开启下半年征程奠定了良好基础,只要按照企业统一部署,稳扎稳打、步步为营、真抓实干,就一定能够闯出“对标赶超、改革崛起”的新路,早日实现本质脱困。

记者短评

第一氧化铝厂领导干部着眼生产薄弱环节,转变作风、不等不靠,主动报名参加

技术专家创新忙

——记第一氧化铝厂技术科主管助理张志军



人物简介：张志军，中共党员，第一氧化铝厂技术科主管助理(主持工作)。

个人感言：作为技术干部，就要做到敬畏规程、敬畏指标。因为每次指标波动都意味着消耗的增加，每当看到生产指标有大的波动，我就深感肩上的担子重，时常在心中默算着指标波动给生产带来的损失。我将继续带领分厂技术力量理顺流程，解决生产难题。

“技术科吗？我们这里配料指标又高了……”3月中旬的一天，凌晨2点，张志军接到岗位打来咨询电话，再详细听完汇报后，他困意全无，认真计算起指标的合理配比，给车间带去了指导意见。

为适应生产需要，张志军结合生产实际对烧碱法配料单进行了修订，生产过程中出现的碱比、钙比等变化，均由其具体调整，经他计算后给车间下达配料指导意见，除了每天跑去现场取样测数据，就是没日没夜的电话指导。最终由他提出的烧碱法高碱、中钙配方，确保了生产稳定，提高了熟料净溶，尤其是5月份烧碱法系统指标全面扭转，熟料氧化铝净溶达到86.91%，熟料氧化钠净溶达到87.81%，再创近年来最好成绩，为分厂节约纯碱约40万元。

“生产波动是最大的浪费！”不善言辞的张志军在工作中牢牢记住了这句话。“流程有序，则指标稳定，消除隐性浪费，就要从流程入手。”

“作为一名共产党员，就要事事向前冲；作为技术干部，就要在技术创新上下功夫，不怕吃苦。”2012年山西分公司积极组织烧碱法低碱钠溶新工艺，张志军主动请缨，认真考察，编制了“烧碱法低碱钠溶出试车方案”。2012年7月14日正式试车期间，连续72小时紧盯现场，熬红了双眼，

开栏语：面对异常严峻的经济形势和持续低迷的市场形势，广大干部员工转变观念，开拓进取，为山西企业实现“时间过半、任务过半”作出了积极努力。7月1日，在纪念建党93周年大会上，企业评选并表彰了十大党员标兵，为了鼓励先进、树立典型，激励企业广大干部员工进一步振奋精神，再接再厉，拼搏奋进，继续投入到“对标赶超、改革崛起”浪潮中，巩固和扩大改革成果，本报特别推出《党旗飘扬》栏目，分期刊发2013-2014年度优秀共产党员标兵先进事迹，敬请读者朋友关注。

每半个小时一次巡检，确保了低碱钠试车一次性成功，仅此一项，每年为分公司节约成本700余万元。

随着创新串联法实施步伐加快，烧碱法系统对第一氧化铝厂生产意义更加重要，影响因素也越来越多，首先是配吃第二氧化铝厂赤泥量增大，其次是各种有价物料返流程量增多，还有就是各种原料不稳定性等，越来越影响到烧碱法波动，尤其是2014年烧碱法系统出现波动，给生产造成很大损失。

鉴于此，张志军提出了烧碱法系统普查建议，每周由张志军带队对烧碱法系统进行详细检查，主要检查烧碱法系统配料、熟料烧碱情况、沉降槽运行状况等，由于该举措实施有效，烧碱法系统近3个月以来未发生一次波动，减少由于烧碱法波动造成损失约300余万元。

“有时只是一个小小的改动，就能解决生产流程的难题，降低消耗水平”。为降低蒸汽消耗，张志军积极献言献策，带领调度科和技术科部分科员爬管架、定方案，利用一个月时间完成了四蒸发循环下水送沉降槽流程改造。2013年5月份正式试车，通过运行实际可降低蒸汽消耗0.02t/t-AO，年节约成本170余万元。2014年4月份完成了蒸发循环下水送精制热水槽流程改造，减少了蒸汽浪费。

群众评价：他就是一个计算机，每天脑子里总是在计算着指标、计算着数据，是一个生活里离不开数据的人。我们都佩服他的毅力和韧劲，怎么就能从瞬息变化的指标波动中找到关键因素，及时调整，理顺流程？每天看到他拿着手机计算器奔忙在现场，我们才明白！

——第一氧化铝厂烧碱车间支持工李建玮

编者感言：指标0.01个百分点的变化，都会给企业带来巨大的财富和机遇。生产流程并不是一成不变的，有很多可以提升和改进的0.01%，这就需要我们的技术工作者充分的扑下身子，开阔思路，大胆创新。流程优化、技术攻关是压在技术工作者身上一副重担。希望更多的技术人员站出来，以高度的责任感和使命感来出色的完成企业交给的各项任务，给企业插上—双腾飞的翅膀。



基层员工贴心人

——记第二氧化铝厂焙烧车间支部书记张志民

人物简介：张志民，中共党员，第二氧化铝厂焙烧车间支部书记。

个人感言：作为基层的一名党支部书记，更是一名普通的共产党员，要时刻牢记自己肩上的职责和义务，在发挥好党员先锋模范作用的同时，更要带领身边的群众积极投身到企业本质质困、生产经营改革发展当中，在实现企业兴旺的同时，也要关心员工的幸福指数，实现互利共赢、共同发展。

“作为一名基层的党支部书记，要发挥思想政治优势，要带领员工完成工作任务，就要求他自身具有一定的政治素质”。张志民时刻将学习放在工作第一位，坚持学习党的理论知识，通过报纸、网络、电视、书籍等多渠道学习理论知识，武装头脑，及时转变工作思路，及时更新思想观念。

金融危机以来，企业生产经营困难，张志民积极探索党务工作的方法，创新开展思想政治工作，从党员和党小组的管理入手，开展“创先榜、争优台”评比活动，每个党员要带头完成生产经营任务都作了书面承诺、公示，接受员工群众监督。积极开展党员的培养与教育活动，吸收先进青年做为培养对象，时刻保持党组织的活力，形成一支强有力的党员突击队。利用激励机制，发挥员工优势，发挥车间支部集体作用，为员工办实事，解决员工实际困难，凝聚了人心，较好地完成了生产经营任务。

“支部建设加强了，思想工作做好了，一切工作就有了头绪。”在标准化车间和模范车间创建过程中，针对生产现场中的困难点及清理检修任务，他总是率先带头，冲锋在急、难、险前面，每周组织党员义务劳动至少一次，清理设备卫生、现场卫生死角，进入焙烧炉内清理结疤等等，同时将生产现场分片包干，承包到班组及个人，发挥了班组党员和积极分子积极性，员工创造性地开展工作，使生产现场

改善，收到了很好的效果。

他负责的支部课题“发挥激励手段，解决思想问题，稳定员工队伍”，在准备、诊断的过程中，找出了职工凝聚力不强的几种表现及产生的根本原因，在计划、实施过程中，创新开展思想工作，充分调研了解员工的所思所想，与一线员工打成一片，针对性开展工作，做任何事自己带头，给员工树榜样，把存在的问题讲清讲透，同时利用激励政策激发员工的积极性，有效地稳定了员工队伍，较好地完成了生产经营任务。

“哪里有困难，哪里就有支部”，张志民总是这样说。今年张志民又申报了“强化支部建设，促进生产经营业绩提升”课题，以党的群众路线教育实践活动为基点，引导党员领导干部都要树立“干创造价值的事”和“创造性的干事”的理念，形成坦诚、务实、高效的工作氛围。

群众评价：他生活作风简朴，工作认真、细致，责任心较强。头脑灵活、反应敏捷，能够灵活处理工作中突发性事件。有较强的实践能力和组织能力。熟悉整个车间业务及操作环节，风险防控意识较强，是车间全体员工贴心人。

——第二氧化铝厂焙烧车间员工毛世飞

编者感言：是党员就要吃苦在前，是党员就要冲锋在前，是党员就要在企业艰难的时刻勇敢的站出来。张志民心系员工，处处引领示范，处处争做表率，是员工的贴心人，也是员工需要的带头人。目前，企业处于本质质困的关键期，愿涌现出更多的优秀共产党员，努力发挥模范带头作用，积极投身到企业的各项改革发展中去。

装备能源部 合理配置供电结构保生产

本报讯 现阶段，装备能源部针对山西分公司电力系统展开深入调研分析，根据生产系统的特点，果断、快速对电力系统优化调整，提高氧化铝生产供电可靠性，为电力系统功率调峰工作打下坚实的基础。

首先，对外网供电结构进行调整，热电二厂110KV系统外网由赵家庄变的龙铝I回、龙铝II回提供，水泥变110KV系统由南方坪变的南铝线179提供，这样就形成两个相对独立又互相备用的稳定供电网络，即保证了外网的安全，又利于种分保安电源的及时备用；其次，对水泥变的负荷进行了调整，将对氧化铝生产影响较大的13配蒸发其中2条进线电源倒至热电二厂主6KV供电，在水泥变保留1条进线作为备用，这样就保证蒸发电源的有备无患。同时，对种分变的太华配、霞光配、翠西配电源转移到水泥变主6KV供电，减轻了种分进线负荷。截止7月15日，在水电分厂、热电分厂、第一氧化铝厂的全力配合下完成了南铝线投运及13配电室负荷的调整工作。

(刘俊海)

孝义铝矿夏送清凉到一线

7月16日，孝义铝矿开展“送清凉”活动，为一线作业人员送去矿泉水等防暑用品。7月，高温天气持续，孝义铝矿根据生产实际情况，制定了一系列防暑措施，开展暑期安全作业的宣传教育，结合实际，在不影响正常生产的情况下，调整作业时间，避开炎热时段生产作业。图为夏送清凉到一线现场。

摄影报道 李菁



热电分厂检修车间 改造联轴器销子延长给煤机运行周期

本报讯 近日，热电分厂检修车间炉检三班员工毛旭民在车间支部的指导和帮助下申报的“二期给粉机整治”改善点，通过自制给粉机联轴器销子，延长了给粉机运行周期，节约备件费用5万余元。

长期以来，由于二期给粉机联轴器连接销子频繁断裂，致使给粉机振动过大，给设备带来一系列问题，影响锅炉负荷。每次都要进行4个小时解体大修，不仅给生产稳定运行带来不利，同时加大了员工的工作劳动强度。

如何才能改变现状，党员毛旭民他带领班组成员成立了“二期给粉机整治”改善点攻关小组，到现场进行反复研究，发现导致给粉机联轴器连接销子频繁断裂的原因主要是销子耐磨性不够、又短又粗，所有在电机启动瞬间产生的巨大动力下，造成扭矩过大致使销子容易发生磨损。找到问题症结后，小组成员就开始在增加销子耐磨性和长短粗细度上做文章，小组决定选用硬度较大的圆钢进行自制销子，同时把销子长度由原来21毫米加长到23毫米，直径也由原来8毫米加粗到8.5毫米，并在7号锅炉给粉机试验。以前7号锅炉8台给粉机平均每月要大修1—2台，更换销子后，运行半年未进行过一次大修。目前，4台锅炉32台给粉机联轴器销子已更换完成。

(吕红)

种一片森林

●袁省梅



在同事的办公室案头有一盆小小的绿苗，细小的青苗上长着三五片椭圆形的绿叶，高高矮矮，错落有致，绿意葱茏中，看得出主人的别出心裁。欣赏之余，便问她是什么花？

她说，不是花，是我给自己种的一片森林。

十几颗柚子籽是早就准备好了的，春天里的一天，她选了个小小的纯白瓷釉花盆，把柚子籽一颗一颗小心地埋到了土里。过了十天，她记得很清楚，盆里绿了一层，没有几天的时间，绿芽就长高了长成了一丛嫩绿的小苗。她又去小区旁边的工地捡拾了一小捧石子。石子呢，不光洁，更谈不上精致，每一颗都是呆头呆脑、粗粗涩涩的样子，冲洗干净后，摆放在小青苗的周围，倒是好看，是

有几分相得益彰的雅致。

我是被她的这个叫法感动了——给自己种的一片森林，她的话里满满的都是对生活、生命的深情、疼惜和无奈。

我的邻居与她比起来，就幸运多了。邻居有一小片土地，她日日劳作，终把它耕种成了一小片绿意盎然、生机勃勃的菜园子。每年，还不到夏天，这片菜园子就一片欣欣向荣的景象了。怎么说呢？小菜园一年四季都不会荒芜。到了夏天，白亮的阳光里，女贞树香椿树长得枝繁叶茂时，菜园子更是叫它的主人打理得花是花、瓜是瓜了——南瓜花那么大，黄灿灿的，让人忍不住想一口吃了它。黑皮花皮的南瓜，吊在半空，水嫩嫩的。黄瓜花小小的，羞涩涩地藏在绿叶下，没几天，那花儿就不见了，变成了一根长满刺的青黄瓜。茄

子花也是小小的，淡紫色深紫色，都有。辣椒花更小，琐琐碎碎的样子，却是白色的。辣椒是绿色的红色的，它的花儿却是白色的，茉莉花般大小，安安静静地开。蝴蝶忽闪着翅膀飞来了，蜜蜂也嗡嗡嗡嗡地飞来了，还有鸟儿，唧唧喳喳唧唧喳喳，每天每天，都要在这片菜园子上鸣唱。邻居们走过来走过去，看见菜园子的瓜和菜，就要停下脚，品评一番，更多的是，赞美和佩服园主人的辛勤和细心。园主人听了就乐了。她说，收获多少菜是其次，每天看着园子绿绿的，心情就畅快了。

无论是一片小菜园，还是几棵种在盆里的“森林”，它们虽有质的不同，可是，映在内心的欢喜是相同的，是我们生活的艺术和对待生活的观念和姿态。有多少人如她一样，一方面向往纯净的空气、纯粹的大自然生活，一方面呢，又没有勇气抛下城市逼仄的生活，这是现代人的无奈和尴尬、浮躁和功利。好在，还可以如她一样，在案头养一盆小小的绿色，养一小片大自然在眼前在心间，给繁冗的生活营造一点小情趣。平常的日子里，抬头低眉间，忙碌闲暇时，看一眼亲手栽种下的绿色，我们的目光就会多些柔和和温暖、感念和豁达吧。或许，会有人说这是无用的，但是，无用的东西不等于没有意义和价值。枯燥乏味的生活有时恰恰需要这些“无用”的事物来装饰，那些看似无用却让人欢喜的事物，能给人生活的勇气和憧憬，让人感受到生命的美好和肃然，它们就像是生长在心墙上一朵摇曳多姿的花儿，是生命的支撑和绚烂。



夏

●雪温

雨

夏日的雨，就像是一个急性子的人，匆匆而来，又匆匆而去。

在童年的记忆里，经常是看着一片云飘过来，灰色的云朵镶着白边——还有镶着金边的，正在地里干活的人们惊呼一声：“雨来啦！”扛起家什就往回跑，往往还没跑出庄稼地，浑身就湿了个透；更有一种情形，就是村里人说的“隔着犁杖沟下雨”才是最有意思的。其实就是头顶上的一朵云，东边地里的人们笑着看西边地里的人们被雨淋湿，可是不一会儿就惊叫起来——他们的身上也是湿漉漉的了！云是在移动着的嘛，这回该西边地里的人们笑东边地里的人们了。

当然，这些都是小阵雨，不足以对人们造成威胁，雨下过后，日头还照样红，青草却更加碧绿，草叶上的雨珠确实晶莹剔透逼人的眼！人们还是该干嘛干嘛，一点都不受影响，而天却更高，云却更白，这乡野的风景更加秀丽！

每一次夏日的午后，行走在黄土高原上，看着这满山的沟壑，感受着自己的心跳，享受着静谧，想象着这些沟壑产生的过程。

沟底有人，那是典型的黄土人家。黄土围就的小院，院里有猪圈、羊圈、鸡窝、狗舍和牛棚，有果树、槐树、桐树以及小块的菜地，人住的窑洞，年初贴的对联虽然被岁月的风撕扯得缺边少字，却也还隐隐带着过年留下的气息。窑里有老人，院里有小孩，这就是天伦之乐，这就是美满幸福。可是，这样的生活也不会长久，也许就在一个漆黑的夏夜，或者是明晃晃的中午，一声破锣似的：“过水啦——”就见浑黄的水挤挤挨挨的流了过来，人们拖儿带女着急忙慌地往高处跑，眼看着自己的小院冲毁了，窑洞被悬在半崖间。夏雨，对于老一辈的人们来说，简直就是一场梦魇……

终于，封山育林，治理三荒。黄土高原的沟沟壑壑又披上了绿装。夏日的午后，但见一层云帐漫过，天地间立即一片白茫茫，激起的水花砸在地上直冒泡泡。雨停了，但沟里的水流还没停。水清了，只因这地上的草，草更绿了，只因这夏日的雨。

这夏日的雨，就像是一个急性子的人，匆匆而来，又匆匆而去。你听，不远处传来一阵悠扬的信天游：如今的沟里人心就宽着哩，黄河里的水嘛就清着哩；天上的白云她就飘着哩，乡党们的好日子她就美着哩……”

东面的天空，正扯起一道五彩缤纷的彩虹，彩虹下的山河是那样的壮丽，它们，刚刚接受过夏雨的洗礼。

银色花
第一〇五七期



秋风楼

摄影

张立峰

睡莲

●流月



小池中睡莲开的很多，凡是有叶子覆盖的水面皆有花朵点缀。绽开一张张笑脸，就那样盈盈的看着天空的浮云。和这样的“笑靥”重逢，心花也在瞬间怒放！

圆圆的荷叶铺在水面，惬意而悠然。被挤出水面的那些，不知所措的站立着，风吹过，醉汉一般东倒西歪。焯紫的花瓣有白色的唇线，嫩黄的花蕊，开在墨绿的叶子间，遥遥的夺人眼球。藏在叶子下那些羞涩的花朵，也想探出头看看，不料更红透了面颊。一朵黄色的荷，孤零零的开在一旁，那种清透的颜色，有着玉一样的冷静。

躲在小池边角的叶子，有的贴紧水面，画”一个圆圆的绿片，有的害羞似得向下斜倾着身子，还有的打着卷儿一头扎在水中，再也不肯抬起来。墨绿色花苞中心的一点绛紫煞是可爱，让人不禁猜想展开之后的娇艳。

暮色渐浓，想必满池的莲也已睡去，即使灯光如昼，也搅扰不到它们的好梦了。

在中国的四大名“林”——孔林、孟林、关林、介林中，介林的年代最早，被誉为“华夏第一林”。5月2日，我和家人进入介林景区，方知山外有山天外有天，这里确实是个好去处。

介林是三晋明贤介子推的祭祀地和墓地，位于山西省灵石县的张嵩村东，绵山脚下。始建于春秋时期，距今已有两千六百多年的历史了。进入景区大门，面对苍茫郁郁植被繁茂的群山，立即被这片风水宝地惊呆了，这位洁身惠民的贤臣长眠在这里，是他最好的归宿。他背依莽莽群山，面对滔滔汾河，俯视着三晋大地，见证着中华民族的沧桑变迁。如今，看到他的子孙正在实现着伟大的中国梦，应有无限的开心和欣慰吧。

我们虔诚拜过洁惠侯祠，里边供奉着气宇轩昂的介神，展示他在世时忠贞不二的丰功伟绩，仙逝后

介林游

●韩长锦



为神有求必应的灵验，两次为民布雨解难的功德，这些时至今日仍广为流传。我们肃穆地默读碑林石刻，那诗那文，或龙飞凤舞或中规中矩的字迹，无不称颂着一代贤臣介子推忠孝两全优秀品德和功高盖

世的业绩。一百多方石碑绕廊的院落里，是满满一院子姹紫嫣红姚黄魏紫的牡丹花，正值花朵的怒放期，蜂飞蝶舞。水灵的鲜花与庄严的石碑相伴，更增加了介林的观赏性和吸引力。

沿着台阶和向上的坡路，走过两旁各四对石兽石人的神道，便进入了洁惠侯的墓地，那是一个直径有五六十米的圆形坟冢，周围有两米多高水泥护墙，上面是十余米高的大土堆，我们怀着崇敬的心情沿着护墙默默地走了一圈，以表达自己的仰慕和追思。

在来这里之前，我对介子推的感人故事也略知一二，他为官清廉，为国赤胆忠心，奉母尽孝不遗余力，游览介林之后，对他的优秀品格和高风亮节将更加铭记在心。

