

新旅

内部资料 免费交流

总第1599期

2014年6月20日

星期五

农历甲午年五月廿三

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总编辑 王泽生

本期 4 版

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

社会主义核心价值观基本内容

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善

最美的青春在岗位

——记中央企业“五四红旗团委”中国铝业山西分公司第一氧化铝厂团委

● 王泽生 杨红 张利

他们是一支年轻充满活力的团队，他们是一群敢于追逐梦想的人，他们把最美丽的青春奉献在岗位，他们用每一步坚实的奋斗足迹见证着自己的人生，他们就是中央企业“五四红旗团委”——中国铝业山西分公司第一氧化铝厂团员青年。

青春是用来奋斗的

每个奋斗的青春背后都有一个感人的故事，而这一个个感人的故事都汇聚成一种昂扬向上的力量，为他们的生活打下厚重的底色。

任晋锋，第一氧化铝厂溶出车间技术员，大学毕业后的三年时间里，一直在隔膜泵岗位工作。任晋锋没有因自己是大学生而自居，而是一头扎在岗位上，与老师傅、班员打成一片，因为从事的工作与自己大学所学专业大相径庭，任晋锋憋足了劲儿，上班时除了学习还是学习，不是向老师傅请教各种生产问题的解决办法，就是和班员们相互交流工作经验，回到家还要从网上学习相关知识。

任晋锋在一次处理隔膜泵跳闸时，发现油箱里的油质已发生变化，处理事故应急办法已经烂熟于心的他，迅速汇报，并将该泵隔离出系统，防止了因设备隔离不及时带来相关设备的受损，减少损失十几万元。

因为工作表现突出，2012年11月，任晋锋成为车间



图为董俊红在赤泥大坝勘察测量。摄影 张利

一名技术员。每个月例行的高压溶出检修是任晋锋必须面临的挑战。夏日高温的单管厂房里，为检查出一个砂眼，任晋锋经常要小心翼翼的行走，在密集烤人的管道层面，逐级、逐根排查。冬季，单管厂房内外温差大，厂房内管道有60多度的高温，使他更加需要细心的工作，从厂房出来却是零度以下的低温，汗水很快凝结成冰晶。就在这种极端的环境下，

一组组有效的单管点检数据被整理出来，为“压缩高压溶出检修时间”提供了宝贵的数据支撑。2013年11月30日，二系列检修历时19.5小时，创造了新纪录。

“青春就是用来奋斗的，基础扎实，才能走的更远。”任晋锋从未掩饰过自己对梦想的期盼。任晋锋有个习惯，晚上睡觉手机从来都是放在枕头边，24小时待命接受任务。而就是这种爱学习、能吃苦的好习惯，让他在几年的时间里，就将隔膜泵流程、管道、生产难题处理方法掌握的清清楚楚，成为车间的技术“大拿”。（下转第二版）

对标赶超 改革崛起

技能竞赛成为中铝山西企业创新发展坚实支撑

本报讯（记者 柴若曦）众所周知，岗位人员的技能，直接关系到企业生产运营能否均衡、稳定、高效运行。中铝山西企业连续17年从未间断举办员工技能大赛，千余名员工参与其中，不仅促进全员技能素质的提升，也为企业降本增效和改革发展提供了人才保证，成为推动企业创新发展的坚实支撑。

技能竞赛自1996年启动至今，共设置看火工、司炉工、维修钳工、拜耳法溶出工、种分分解工、电工等10余个工种，涉及多个生产运行关键岗位。竞赛中既有理论考试，又有现场答辩、实际操作，不仅成为培养一专多能、一岗多能复合型人才的有效形式，而且最大限度地激发了员工工作积极性，促进全员技能素质的提升。

2011年，中铝山西企业启动以“岗位培训、岗位练兵、岗位竞赛”为主要内容的“三岗”活动。活动开展三年多来，各单位以培养一专多能、一岗多能的复合型人才，实现区域化大工种作业为目标，结合单位实际，营造氛围，细化方案，完善机制，检查考核，开展了内容丰富、形式多样的培训、练兵、竞赛活动，涌现出一大批本领过硬、技能超强的优秀员工，为完成降本增效任务做出了正贡献。

企业搭台、员工唱戏。部分员工依托企业平台，不仅走向了省、全国大舞台，参加了省、国际职业技能竞赛，而且取得了较好的名次，其中有4人获全国大奖，8人获山西省奖励，10人获有色金属行业技术能手称号。

一大批有技术、肯钻研、能力强的员工不仅通过技能竞赛获得荣誉，同时也享受到企业给自己带来的实惠。对于在国内外技能大赛上取得优异成绩、为生产经营做出突出贡献的技术人才，中铝山西企业不但给予一定的物质奖励，而且打破学历、职称、资历、身份的限制，可以直接向有色金属行业技能鉴定指导中心申报技师或高级技师资格，在技能竞赛的带动下，企业涌现出了常俊民、王建伟、杨金刚等一大批优秀高级技师。

如同这些高级技师一样，基层一线的员工也积极投身于企业经营工作中，解决了企业发展中的瓶颈问题，一大批员工自主创新的小发明、小创造、小革新层出不穷不断涌现，参与解决上千项生产难题，为企业发展提供了坚强的技术支持。

水电分厂

以实际行动回应员工意见和建议

本报讯 近日，水电分厂三车间党支部组织党员完成路面及周边杂草的清理。同时，组织党员敷设路面，经过3个上午的辛苦工作，6000多块方砖铺就了一条130米的“党员路”。

在开展党的群众路线教育实践活动过程中，水电分厂坚持边学边改、边查边改，注重将学习教育与查摆问题相结合，以实际行动回应员工的意见和建议，让员工群众看到变化、见到成效，增强实现本质脱困的信心。活动共梳理出转作风、工器具完善、工作环境条件改善等三个方面17项需要整改内容。截至目前，已整改完成7项，其中，转作风3项，工器具完善1项，工作环境条件改善3项。

就员工群众反映的“管理人员服务基层少，和基层沟通不足”问题，分厂要求各科室严格执行《水电分厂两级机关干部“下基层、到车间、进班组”活动方案》，增加了重点跟踪解决和反馈基层反映问题的内容。从5月份的执行情况看，分厂领导都参加了挂钩单位的班组会议，5个科室都能做到每周重点督查，共指导解决基层问题16项，得到车间的普遍认可。就“现场宣传报道跟不上”问题，政工科修订了宣传考核办法，加大了对现场线索和稿件的考核力度，并且每月就宣传工作重点进行策划，逐项完善宣传手段。

（白彤）

深入开展党的群众路线教育实践活动

晋铝一线

“知冷知热”娘子军

本报记者 柴若曦

炎炎夏日，她们送来阵阵清凉；寒冷冬日，她们送去丝丝温暖。在制冷和供暖战线上，她们用女人特有的细心、耐心和韧劲，为企业生产和生活送去了最贴心的服务，她们就是山西铝厂生活服务中心交换站的娘子军们。

夏天，生活服务中心交换站每天的工作就是将处理过的软水通过机组来制冷。6月16日，早上6点多，交换站泵房里就出现了女工们勤劳的身影。开泵、补水、开启循环泵，“突突突……”冷却机发出的巨大声响震耳欲聋。

一切准备就绪，女工谢玲菊和张美霞来到泵房巡检。巡检要做到眼尖、手勤、腿勤，要仔细查看水泵是否正常、水压力情况，以及水箱是否需要补水、设备是否缺油。检查过程中，发现交换器处理缺盐，俩人一使劲，抬起了一袋50公斤重的工业用盐，快速走向交换站。

“这么重，你俩抬着累不？”记者忍不住问。

“习惯了。在这里工作，你得忘了自己是个女人，要像男人一样地工作。”说完，俩人又抬了两袋盐倒进了交换站中。

检查无误，张美霞做了每小时巡检记录。“身处高温高压环境，一点也马虎不得，发现问题，就得立即联系维修人员到场处理。”

女人有女人的弱点，比如胆小。几年前，刚上班不久的张美霞第一次听到交换器里冷热水发出噼里啪啦的声

音，像放鞭炮似的震天响。头一次碰到这种情况，听得她心里直发憷，她赶紧电话联系朝霞交换站里唯一的男班长，并努力克服心理恐惧，和同事一起上前解决了问题。

在交换站，轰鸣的机器声是每天的工作音符。“有时候，处理完设备故障，回到值班室后跟同事说话，得扯着嗓子喊，说小了，对方听不见。”张美霞说。（下转第二版）



图为女工在现场巡检。摄影 王海雷

第一氧化铝厂

举办“安全在我心中”安全演讲比赛

本报讯 6 月 19 日, 第一氧化铝厂举办了以“安全在我心中”为主题的演讲比赛, 经过半个月来的筹划和预赛筛选, 10 名参赛选手经过层层选拔进入决赛, 分厂干部员工代表 120 余人观看了比赛。

此次安全演讲比赛评委由分厂各科室科级干部担任。在安全演讲中, 选手们极具感染

力的演讲, 深深震撼着在场每个人的心。为了使演讲比赛更具宣传教育意义, 筹备组在比赛环节上, 设置了员工现场背安规、安全知识抢答、安全干板腔以及安全朗诵等环节, 使观众参与互动, 活跃了现场气氛。经过近两个小时的激烈角逐, 来自沉降车间的选手卢瑞平获得第一名。

(张利 卢静)

计控信息中心

运营转型项目引入竞争机制

本报讯 近日, 计控信息中心将运营转型项目管理和劳动竞赛有效结合, 创新项目管理模式, 有效提高管理控制水平、项目管理的系统性、效益性。

中心组织技术人员广泛参与运营转型项目, 在中心申报课题中, 技术人员课题占比达到 50%, 明确了技术人员参加运营转型项目课题成果, 将作为职称评定、职务晋升等方面的重要考量和依据, 进一步提升了技术创新对运

营转型工作的贡献率。中心在项目管理过程中强化以目标责任考核为主的纵向项目管理作用, 同时又注重在一批具有相似可比项目之间开展学习、交流、竞赛、提高的横向竞赛激励机制。在传统的劳动竞赛基础之上丰富竞赛内容, 组织“比高效、比安全、比质量、比技术、比管理水平”的运营转型项目“五比五赛”, 有效提高了运营转型项目参与人员的积极性。

(周二红)

“知冷知热”娘子军

(上接第一版)

女人也有女人的优点, 比如细心、耐心和韧劲。冬天, 为了让千家万户室内如春, 交换站的娘子军需要不断巡检, 查看水位。张美霞告诉记者, 冬天的时候, 蒸汽出口压力高不得、也低不得。高了, 会爆管; 低了, 不仅机器空转, 离交换站远的住户会感觉不到热度。“要像对待孩子一样的对待设备, 注意每个细节, 热了冷了都不行。”张美霞说。

冬天的时候最怕停电。一停电, 就得把排空阀打开, 关闭主蒸汽阀门。阀门直径 50 厘米。蒸汽大的时候, 有 8 公斤重, 对于力量稍逊男人的女人来说, 有些难度。有时候一个阀门需要转动好几十下才能关紧。“有时候关一次阀门, 胳膊手臂酸痛, 好几天都不得劲。”谢玲菊笑着说。

交换站阀门就有好几十个, 想让女工工作起来方便轻松, 唯一的男班长单晓听想了个好招, 制作了一个一米长的压力杆。“阿基米德不是说过吗? 给你一个杠杆, 你就可以撬动地球。

有了这个压力杆, 我们就可以用最小的力撬动阀门, 及时处理问题避免危险。”谢玲菊幽默地说。

女人, 在是工作者的同时, 也是母亲和妻子。去年员工优化配置后, 站里由四班三倒变为三班两倒, 工作量几乎是过去的一倍多, 但这群娘子军们从未说过半个苦字。

在这里, 设备就是大“心脏”, 运行过程中坚决不能离人。从早上 7 点到晚上 10 点, 为了能正常输送“冷暖”, 女工们一天三顿都在班上吃。“从家里带个方便面、榨菜, 简单对付一下。”郭雅茹说, “舍小家、顾大家。自己交给班上, 家务就只有交给老公, 孩子交给父母。”

一年两次, 班组里都会进行相应的安全设备培训。安全培训、岗前培训和设备维护培训, 通过自学和教学等方式, 让班里的每名成员心里时时刻刻都装有安全二字。1996 年建站至今, 交换站保持了设备正常运转, 冷、热气输送畅通无阻, 创造了安全生产事故为零的记录, 多次被山西铝厂授予供暖先进单位。

近日, 各单位组织观看安全事故警示教育片, 反思片中各类安全事故。其中, 多数事故本可避免, 但因为当事人安全意识淡薄, 对安全细节重视不够, 麻痹大意, 凭经验操作, 从而酿成大错。祸患常积于细微, 笔者不禁想到了安全管理中著名的“海恩法则”, 即每一起重大安全事故背后有 29 个事故征兆, 300 个事故苗头, 1000 个事故隐患, 要想避免严重事故, 就必须把所有隐患控制住。

纵观每次重大事故的原因, 不外乎责任不落实、未雨绸缪工作没做好等, 可见责任心是避免事故发生的重要因素, 也可以说是企业安全工作的防火墙。海恩法则强调, 事故的发生是量的积累的结果, 再好的技术, 再完美的规章, 在实际操作层面, 也无法取代人自身的素质能力和责任心。纵观事故教训, 都不缺少规章制度, 可怕的是责任心的严重缺失。笔者单位有一位班长, 被人称为“婆婆嘴”, 对待安全天天不厌其烦地“碎碎念”, 诸如作业时劳保穿戴、女工头发盘进安全帽、上下楼梯注意事项、设备停机如何应急等安全细节, 在他的“喋喋不休”中换来了班组十几年安全事故为零。因为他一直坚信, 人生的价值在于责任。

事故是可以预防的。从海恩法则的数据里, 可以看出事故背后有征兆, 征兆背后有苗头, 消除一个隐患, 抓住每一个先兆, 就可消灭小事故, 避免严重事故的发生。据安全专家研究, 预防性投入与事后整改的比例是 1:5, 预防性投入只需 1 分功夫, 若事故后整改需付出 5 倍的功夫, 甚至更大的努力, 更有甚者一些严重事故的损失无论付出多大努力都无法挽回。

常言道“千里之堤, 溃于蚁穴”, 预防事故要从小事做起。

海恩法则告诉我们, 在生产工作中, 隐藏着大大小小的事故隐患。“冰冻三尺非一日之寒”, 事故的发生可能就是因为随地丢弃的一个烟头、一颗没上紧的螺丝、一个裸露或松动的线头、一次忘记停电或盲目送电等等。如果在实际工作中, 我们多一个安全提醒, 多树一个安全警示牌, 举手之劳的一个细节……也许就排除了一个隐患, 避免了一场事故。正如海尔集团张瑞敏说过的“把简单的事做好了就不简单, 把容易的事做好了就不容易”。做好了这些小事, 也就成就了安全这个大事。

海恩法则说明每一起事故都会经过从隐患到苗头到征兆直至事故突发的过程, 这需要我们及时发现并筑牢安全“防火墙”, 把隐患消灭在萌芽状态。现实工作中, 300 个苗头、1000 个隐患存在于所有岗位、流程、部门, 牵扯到每一名员工, 只有全员动员, 人人负责, 才能排除隐患, 实现企业长治久安。



“安康杯”有奖征文



6 月 19 日凌晨, 铝城突降暴雨, 一号路侯家庄路段雨篦子因垃圾淤堵, 形成严重积水, 造成交通中断。汛情就是命令, 5 点 30 分开始, 水电分厂干部员工陆续赶到现场, 冒雨作业, 在 8 点 30 分及时疏通了雨排水。图为员工正在清掏雨排水垃圾。

摄影报道 冯彬

(上接第一版)

在一次次的磨练成长中, 任晋锋一步步实现着自己心中的梦想。

青春是用来奉献的

赤泥大坝是山西分公司生产环节的最后一道工序, 承担氧化铝赤泥安全排放的艰巨任务。这里既有长度和高度的考验, 更有夏晒和冬寒意志的磨练。收起女人的爱美之心, 穿上朴素的工作服, 每天至少 5 里, 多则 10 里的赤泥坝场巡查, 是董俊红的工作常态, 而这样的常态一干就是十余年, 小山一样的赤泥坝处处都留下了她的足迹。十余年下来, 累计行走 2 万多公里的巡查, 相当于绕着地球走了半圈多。

董俊红是车间的支持工程师。2005 年, 随着 80 万吨氧化铝投产, 拜耳法赤泥要排放到老堆场, 既没有任何可以学习的方案, 也没有任何借鉴的经验。由于拜耳法赤泥颗粒细、流动性好, 沉降速度慢, 用固有回水塔可能会造成回水系统瘫痪, 给大坝安全带来威胁。近三十米高的赤泥大坝, 董俊红和男同志们一道攀上爬下, 现场查看, 仔细分析, 多次试验, 提出了改造回水塔眼方案, 经过和同志们近三个月的努力, 通过加装过滤器, 解决了拜耳法赤泥回水浑浊的难题。2013 年以来, 随着拜耳法赤泥压滤项目在接力泵站筹建并投入试运行, 每周现场取样和反复化验滤饼含水率, 她硬是练就一手用

最美的青春在岗位

手捏一捏滤饼就知含水率的本领。

“技术工作不能含糊, 一就是一, 二就是二。”大坝坡度比关系着大坝安全, 董俊红拿上绳子, 带上自制的坡度尺, 在坝体连接处拉上一条坡度线给施工人员示范, 每周雷打不动的检查筑坝质量; 物料发生变化时, 她在近三十米高的大坝反复查看, 用肉眼观察物料颜色和颗粒粗细的变化, 用手捏物料的粘结程度。2012 年建成投用的在线监测系统, 为生产提供了很多数据, 她把数据和实际相结合, 指导大坝的生产。

赤泥坝是露天作业, “晴天一身汗, 雨天一身泥”。夏天, 让人热的无处躲藏; 冬天, 因为处于黄河岸边和龙门山风口的位置, 坝上的温度比市区低两、三度, 每次“上山”都得披着又笨又重的棉猴, 顶着凛冽的寒风。十余年的时间里, 很多同事都走向了更好的岗位, 换了一批又一批, 董俊红却依然坚守在自己的岗位, 她用辛勤的智慧与汗水书写着自己光彩动人的青春。

青春是用来施展的

“敢于追根究底, 敢于创新方法”是分解车间电气队队员对卫红伟的评价。卫红伟

是分解车间电气队队长, 高级技师。

1997 年, 卫红伟因为工作需要被调到电工班, 本来学徒就需要三年, 零基础的他凭着一股不服输的韧劲, 硬是用半年时间就将工作全部拿下, 迅速成长为班组里的技术主力, 而这一干就是 18 年。分解车间电气设备多, 十几个人要负责 37 台变压器, 19 个配电室, 由于原设计存在一些缺陷, 各种电气设备的小改小革成了卫红伟的“主业”。

“像天车这样的老设备不是不能用, 而是原来的设计已经跟不上生产需要, 只要稍加改造就能像新设备一样服务生产。”卫红伟指着远处正在行驶的天车介绍道。

天车是负责向焙烧炉吊装氧化铝的大型设备, 因为是 80 年代的老设备, 电气线路经常性发生问题。2013 年 10 月, 卫红伟给自己下了硬任务 -- 一定要改善天车运行工况。半年多的时间里, 经常看到他盯守在现场, 全身油泥, 带领电工队成员对天车、接触器、输电系统进行改造, 使每日基本都要维修的天车变为一周一维护,

故障率不仅减少, 而且还节约费用近万元。十余年来, 经卫红伟手改造的大小各种设备数不胜数, “降低立盘系统电气故障次数”、“延长袋滤机检修周期”、“降低天车系统检修次数”、“提高废旧电气备件利用率”、“减速机改造”、“母液泵改造”, 由他倡导的控制回路换空开、永磁接触器使用方法已在第一氧化铝厂推广使用……

专注工作的人是最美的。卫红伟在企业这个舞台尽情施展自己的“才艺”, 而无数个小发明小创造也让他的青春变得更美。

闪光的青春是奋斗的青春

艰苦的岗位锻炼人, 伟大的事业成就人。第一氧化铝厂的团员青年们在追逐梦想的道路

上磨炼了自己, 成就了自己。最美的青春在岗位。青春不仅是用来奉献的, 也不仅是用来奋斗的, 同时也是用来回忆的。只有经历了青春的奋斗奉献, 才能更深刻感受到成功的喜悦与甘甜, 而他们所经历的艰难险阻、苦痛坎坷必将成为自己人生的宝贵财富, 同时也将成为他们人生道路上永远珍贵的回忆。

记者短评

禹门分局

严打整治 守护“平安运城”

本报讯 为创造安全稳定的社会治安环境,6月5日,运城市公安局禹门分局展开为期100天的“平安运城”严打整治行动,确保人民群众安居乐业,社会持续稳定。

“平安运城”严打整治行动重点打击命案、恐怖、涉黑涉恶等严重暴力犯罪和入室盗窃、盗抢机动车、砸车玻璃盗窃车内财物、电信诈骗、街头抢劫和抢夺等多发性侵犯犯罪,坚决遏制刑事案件高发态势;以严厉打击网络赌博、地下黑彩、游戏机赌博以及制造、贩卖、吸食毒品为重点,不断净化社会环境;以深化“打假”专项行动为重点,严厉打击各类经济犯罪;以严厉打击危害食品药品安

全、醉酒、酒后驾车、交通肇事逃逸犯罪为重点,切实提高人民群众的安全感。严打行动将全面采集各类情报信息,从严整治社会治安、交通秩序和企业内部安全隐患乱点,侦破一批重特大刑事犯罪案件,查办一批治安案件,不断提升人民群众安全感和满意度。

活动当天凌晨,公安民警在辖区查获一个9人赌博团伙,收缴赌资一万余元,查获吸食毒品违法人员2人,查扣被盗面包车一辆。6月13日,侦破孝义铝矿偷梁换柱、以次充好,诈骗孝义铝矿石、涉案3万余元的重大诈骗案,4名犯罪嫌疑人被依法刑事拘留。(王卫平)

生活服务中心幼教部

毕业典礼 感受蒙氏魅力



图为毕业典礼现场。摄影 王中生

本报讯 6月18日,生活服务中心幼教部举行第五届“爱的足迹”“蒙班”毕业典礼活动,130余名家长,67名蒙班幼儿与老师欢聚一堂,共同见证了孩子们人生中的第一次神圣而隆重的毕业庆典。

庆典活动首先播放了《爱的足迹》宣传片,让大家感受到了蒙氏教育的魅力,赢得了家长和小朋友们的阵阵掌声;幼教部为孩子们送上了热情洋溢的毕业祝福;老师们为孩子们送上了精美的礼物、为孩子们颁发了毕业证书;蒙班老师创作表演了诗歌《依依不舍》、孩子们用手语表达了《感恩的心》、在欢快的《幸福拍手歌》中,孩子们分享着蛋糕,感受着成长的快乐,即将进入新的学习环境。(靳香菊)

热电分厂锅炉车间

细处着眼 改善炉底漏风

本报讯 近日,热电分厂锅炉车间党员陈永军申报的《减少炉底漏风,降低风机电耗》改善点月节约费用六千余元,清理周期由原来的一周延长到一个月,大大降低员工劳动强度。

由于炉渣与回水中杂质的长期沉淀,造成锅炉炉底水密封槽因堵塞而破坏炉底水密封,大量冷风漏入锅炉内部,使锅炉排烟量增大、排烟温度升高,锅炉效率下降,同时引风机负荷变大,电耗增加。陈永军与小组成员细心检查炉底漏风,并运用头脑风暴法共同研究分析,制定改善措施。利用停炉检修时

机,陈永军通过落渣斗人孔门,详细查看水密封槽的防渣板状况,及时补焊,同时调整防渣板角度,避免炉渣进入水密封槽内。陈永军还找来废旧的省煤器防腐瓦,制作专用清理工具,对水槽内杂物进行疏通,使清理时间大大缩短。

通过以上措施,锅炉炉底漏风得到明显改善,每台锅炉引风机日节约电耗150度,三台锅炉运行的状况下每月可节约6000余元。同时水密封槽内堆积物大量减少,清理周期由一周延长到一个月,大大降低了员工的劳动强度。(张瑞)



近日,石灰石矿开展“强化环境保护,创建绿色矿山”集体签名、义务清理活动,组织员工参加3号收尘设施清理劳动,共清理尘土2吨,美化了作业环境。图为员工清理灰尘现场。摄影报道 朱小燕

文明进行时



近日,水电分厂一车间开展青年安全监督员“亮身份”活动,动员广大青年做好安全生产工作。青年安全监督员佩戴安全监督标识臂章,亮明身份,当好安全生产宣传员,做好安全生产监督工作。图为安全监督员监督运行人员加换水泵盘根。摄影报道 张芳玲

第一氧化铝厂

多举措推进反腐倡廉宣传教育月活动

本报讯 反腐倡廉宣传教育月活动开展以来,第一氧化铝厂开展多项活动,有效推动反腐倡廉工作的扎实开展。为营造反腐倡廉舆论氛围,第一氧化铝厂将反腐倡廉知识、宣传条幅等在“电子屏”上滚动播出,拓展宣传范围,扩大影响力。分厂纪委部门积极开展“会议谈廉洁”、“党课授廉洁”、“民主生活述廉洁”等活动,并深入基层,将廉洁知识送到钢球、皮带、油脂等物资管理重要岗位,加强人员遵纪守法教育和职业道德教育。6月17日,第一氧化铝厂70余名科级干部到企业廉洁教育基地学习参观,接受廉洁警示教育。(张利)

运输部工讯段

周维护 延长设备运行

本报讯 经过近六个月的调试维修,运输部工讯段信号工区通过建立道岔动态单元定期保养制度,探索出以“周”为单位的更换维修法,成功破解道岔动态单元发热异常难题,与去年同期相比减少更换道岔动态单元15块,节约备件费用达2万余元。

针对道岔动态单元使用期限过长,模块老化产生因频繁动作造成道岔动态单元发热异常情况,党员崔文灵将“延长道岔动态单元使用期限”确定为消除浪费改善点。他带动三名员工对现场设备设施、工艺流程的检查、以往设备故障及损坏单元模块拆解分析比较,运用运营转型鱼骨图找出故障关键因素,经过理论分析、现场调研和反复讨论,诊断出道岔动态单元发热的两个原因:单元模块温度过高,分流电阻发黑,电阻烧坏,不能使用;单元模块温度过高,分流电阻良好,只是超过温度值,电阻增大,致使设备无法工作。

小组成员明确工作节点和措施,有计划、有步骤地开展活动。小组对设备无法工作的动态单元展开试验,实施物理降温后进行重新上机测试,达到运行稳定;根据各站信号机械室实际规模,建立道岔动态单元定期保养制度,以“周”为单位,对使用正常的单元设备进行主动更换,延长使用期限;加强设备检修力度,明确分工,责任到人,发现问题及时解决,使设备处于最佳状态。(丁剑锋)

第二氧化铝厂矿制车间

挖掘潜力 磨机产能创新高

本报讯 今年以来,第二氧化铝厂矿制车间党支部以支部专项工作课题为牵引,立目标,定思路,拟措施,保证支部课题扎实有效开展。1-5月份,矿制车间原料磨运转率持续保持较高水平,最高达到79%,磨机产能远远超设计产能和分厂考核值。

该党支部注重发挥党组织、党员的作用和优势,重点、难点工作党员及骨干冲锋在前,确保工作执行力和扎实开展。同时,该支部以模范车间创建为新起点,成立党员突击清理工作组,将原料磨工序1-5楼全面进行彻底清理,使原料磨房长期的积料、结疤、及墙壁腐蚀状况得以改善;征

集各种小改小革、合理化建议,其中,“石灰窑翻板改造”党员带头消除浪费改善点实施后,有效地避免了因灰堵、料冒等造成的卡死、拉坏链斗现象,节约了备件费用,大大降低了员工劳动强度。

该支部积极发挥组织优势和党员引领作用,影响、带动员工积极投身到日常工作中,集思广益,精益求精,不断挖掘生产潜力点,提高工作成效。上半年,共计申报党员消除浪费改善点8项,结题7项,产生直接效益13万余元。

(贺桂萍)

员工作为企业资源中的第一要素,员工管理则是企业管理中最重要内容,因而调动员工工作积极性,开员工心中跃动的“马达”,激励机制的顶层设计是关键。

思想决定行动,机制引领思想。科学的管理和合理的激励机制,是员工思想及行动的方向标。在基层管理中要充分发挥精神杠杆和经济杠杆两个激励作用,以激发员工的“内动力”。

在激励机制的顶层设计之初,首先要注重激励的及时性和长效性,使激励政策落实到位;其次要注重榜样引领,荣誉激励,引导员工的精神需求;同时更要以绩效考核为导向,让员工把关注点引向工作业绩上来,从而形成以业

绩增收收入,以业绩获荣誉,以荣誉促业绩的良好局面。

分配机制是激励机制中的重要环节,要用好活分配机制,把员工“内动力”激活,从而积极投入到生产工作中去。在绩效分配中,除了技术指标、产量、等常规考核要素外,要把节能、节水、节汽等降耗因素纳入考核范畴,可采用模拟

市场化等手段,把员工降本效益和增产效益,按一定比例奖励给员工,从而把员工的聚焦点引到企业降本增效的工作中来,实现人人为降本、降本为人人,让员工与企业共同分享创造的价值和收益。从而推动整个企业的管理不断登上新台阶。

●原卫平

开动员工心中的“马达”

杂谈

火山石

● 韩长绵



当我还是个孩子的时候，就听大人们讲过火山石，把那东西说得神乎其神。火山石微微发红，满身都是孔洞，放在水里，能漂浮在水面上，就是摁到水下，过一会它又浮上来。如果将一块奇形怪状的火山石置于盛水的茶盘中，不久水就会沿着里边的缝隙向上漫溢渗透。如果在孔洞里撒上些谷粒，没几天那些谷粒便膨胀萌发，慢慢地整块石头就绿意葱茏起来，摆在案头，足以胜过精心培植的盆景。

所以我一直想拥有一块神奇的火山石，甚至连做梦都会常常出现“宝贝”到手的情景。大人们还说，离村子十几里的碾盘沟后山上就有这样的石头，我将这个地名牢牢地记在心里，暗暗发誓有机会一定到那里碰碰运气。

1949 年的 4 月 23 日，我上小学三年级，南京解放的消息传来，区里决定第二天召开庆祝大会。4 月 24 日一大早，我们全校师生列队出发，前往区政府所在地沈家台，这条路正好经过碾盘沟，我和几个同学央求老师在返回时拐到碾盘沟后山寻宝，没想到老师很痛快地就答应了。

据说碾盘沟后山是座死火山，不知多少亿年前曾经喷发过。四月的北国，春

天的讯息已经在我们步入后山的第一眼就接收到了，满山遍野的小草拍着绿色的手掌夹道欢迎着我们，盛开的耗子花点缀其间，姚黄魏紫，显得生机勃勃。荆条和酸枣一类的灌木似乎迟钝了些，刚刚在枝头睁开惺忪的睡眠，几只不知名的小鸟在我们前后左右鸣叫不停，好像是为我们做向导，絮絮叨叨的介绍着什么。攀上不高但陡峭的后山，我们便仔细搜寻起来，虽然看到的奇石不少，但按照火山石的标准认真对照，却没有一块完全符合，就在大家近乎绝望的时候，老师有了新发现，他指着一个赭红色的露头

石头让我们挖出来看看。大家一阵忙活后，终于

见到了这块石头的真面目：大概因为埋在土中，它的颜色似乎更红一些，形状如一座突兀险峻的山峰，只是那些孔洞均被泥土充满。老师反反复复观察后，满脸喜色地告诉我们：“这是块正宗的火山石，冲洗以后大家就看明白了！”

我们将这块石头洗去泥土和脏污，那些火山石的特征就全看清了，而且品相极好。从此，我们教室里就有了一道亮丽的风景——火山石盆景，鲜嫩的谷苗冬夏长青，有生机勃勃的绿色点缀着教室，师生们身心愉悦。至今想起来那情景，我的心里依然溢满了温馨和快乐。

对火山石有更多的了解，是在读中专时学过《矿物岩石学》后，知道了这些由火山喷发而形成的大大小小的火山石，也叫浮石或玄武岩，它是由火山玻璃、矿物与气泡组成，属多孔形石材，广泛应用于建筑领域。另外，它富含矿物质、微量元素，具有无辐射和远红外功能，是一种极具潜力的保健材料，所以它在未来的生产生活中必将大有可为。



经常如烟

凌霄

摄影

卫志毅



雨夜

张秋萍

雷公 雷母 闹别扭了
空气中有严重 压抑的味道
懊恼的热 异常的静
人们绷紧的神经
无人敢劝说，无人敢劝说
各自坚持着自己的倔强
疲惫的暗夜
无法坚守的一方
以雷声 用不及掩耳的速度
拉开了战斗的序幕
电闪雷鸣的指责 大雨瓢泼的倾诉
震撼 战栗 充斥苍穹
尽情的嘶喊 旁若无人地哭泣
世界只剩较量
久了 倦了
竖起的耳朵里
有了渐息的节奏
池塘里胆大的蛙
颤颤的喊了一声 又一声
于是，热闹成一片
雷公 雷母 不知何时 悄然离开
一道曙光
出现在东方

北京，大概是全中国的少年都向往的城市。上学时念的第一课就是“我爱北京，我爱北京天安门”，至今依稀记得一个个少年诵读声里的庄重。求学天津时在北京转车，趁短暂逗留的空隙，匆匆游览了天安门，观看了肃穆的升旗仪式，瞻仰了毛主席纪念馆，就已十分满足。几年前的一个深秋，在北京短暂居住，才真正感受到这所心目中都市的气质与风韵，尘烟与风情。

到北京时已是华灯初上。走在大街上，满眼都是耀目的灯光，窗户里透出的万家灯火，高楼上色彩斑斓的霓虹灯，展示着这座城市夜晚的别样风情。在这深秋的时节，灯光也让人感到些许温暖。街头如此绮丽，人和车如同游动的鱼群，在灯影波光里快乐地穿行。自己好像是闯入这片陌生海域里的一条小鱼，瞬间迷离恍惚，如临梦境。

进了前海西街一家幽静的四合院，夜即刻安静了下来，这个胡同有一个美妙的名字——百花深处。古朴雅致的四合院，有石雕的鱼缸，丝瓜架，石榴树。月亮悄悄的爬上了树梢，让我不由得想起了小时居住过的庭院。

第二天一大早，我便开始了在胡同里的行走。深秋时节的北京是最美的，阳光明媚而宁静，黄的、红的树叶映着湛蓝的天空，落叶在风中飞舞，地上的那些踩上去哗哗作响，平添了一份秋日里无言的乐趣。出了胡同口走上前海西河沿，一眼就能望见钟鼓楼，在秋色里愈显得沉稳大气，凝重古朴。晨钟暮鼓，一声一声，如同岁月流动的声响，令人心动。京

北京，北京

● 卫敬强



城胡同里的百姓按照它的节奏生活着，奔忙着，时光就在不经意间悄悄流过，日日月月年年。钟鼓楼像饱经沧桑的老者，见证了平民百姓的悲欢离合，也映照了帝王将相如烟的梦想。

游走于北京的胡同深处，去找寻老北京往昔的踪影。看起来不起眼的胡同里，或许就隐藏着曾经显赫一时的王府、公主府，但解放后，这些“豪宅”已是“旧时王谢堂前燕，飞入寻常百姓家”。宋庆龄、郭沫若、梅兰芳等名人的故居依然保存完好。胡同最具生活气息，

这里的一砖一木，都有带着历史的体温，元素鲜活，细节密集。一个门墩，一副春联，一棵槐树，一窝喜鹊，一丛墙头草或一只流浪猫，都显得温馨有趣。

清晨，四合院上空会响起一连串的鸽哨，湛蓝的天空，悠然的白云，背着书包的学生摇着车铃在胡同里穿行，面容安详的老人坐在胡同口聊天晒太阳。公园里白天聚集着棋友，隔着“楚河汉界”厮杀的正酣，夜晚则站满了京剧票友，清清脆脆地吟唱西皮二黄，项羽刘邦。

位于劈柴胡同的齐白石旧居，由于不在保护区内，独处于林立的高楼中，显得落寞孤独。院内的瓜秧挂着几个红灯笼样的小南瓜探出墙头，犹如白石老人笔下的画一样可爱、灵动，充满生活意趣。遥想不染世尘的白石老人当年幽居于此，是何等的散淡自由，倘若老人还在尘世，面对周围如此状况，又会作何感想呢？

城市是一个国家，一个民族历史与文明的见证与传承，城市文化亦是如此。著名学者冯骥才曾经说过：文化似乎不直接关系国计民生，但却直接关系到民族的性格、精神、意识、思想、语言和气质，抽出文化这根神经，一个民族将成为植物人。此话振聋发聩。面对经济和社会的巨变，北京这座古老而年轻的都城，在发展的道路上，理应且行且珍惜。

