

# 劲旅

内部资料 免费交流

总第 1595 期

2014 年 6 月 6 日

星期五

农历甲午年五月初九

山西省连续性内部资料  
准印证第 B172 号

总编辑 王泽生

本期 4 版

## 社会主义核心价值观基本内容

富强 民主 文明 和谐  
自由 平等 公正 法治  
爱国 敬业 诚信 友善

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

23 条硬措施 6 个层级划分 35 项改善行动

## 山西分公司实施水平衡一年降本 250 万

本报讯 工业废水零排放、新水用量减少 62.9 万吨、中水利用率 100% 以上，水质合格率同比提高 10% 以上，一年多来，山西分公司开展“优化供水流程，化解水平衡难点，不断夯实工业废水零排放的基础”专项工作，生产运行部、水电分厂提出了 23 条硬措施，实施 6 个层级划分，实施 35 项改善行动，跨部门推动供水流程优化，整合水系统流程工作，取得显著成效，2013 年 3 月至今，山西分公司新水使用降本 250 万元以上。

贯穿所有生产流程的水按层级划分有蒸发合格水、新水、生活污水处理后的中水、工业污水处理后的回用水、循环水、赤泥回水六个等级。水平衡工作就是要彻底杜绝污水外排，最大限度利用好处理后的污水，减少新水用量，让高端用户用高端水，低端用户用低端水，科学合理配置水资源，提高水资源的重复利用率。

生产运行部和水电分厂组成专项工作组，梳理出水系统调控能力弱，工业废水站来水大、回用量低、调控能力弱、水质不能满足客户需求，中水利用率低等 6 个主要问题。经过全要素分析，制定 35 项改善行动计划，按照实施可行性的和对零排放的影响大小，划分出中长期改善行动和短期改善行动，分步组织实施。

水电分厂首先解决了污水的分流问题，增建了 1 号、2 号路雨污分流井，在生活站西马路完成了截流 13 号路生活污水的工程项目，将污水与雨水，生活污水和工业站污水分开，减少了工业污水来水过大的压力，并实现了重要岗位的污水来水在线监控，从根源上解决了其它来水对工业废水站造成的压力。

受制于厂区生产水管道结垢堵塞的困扰，工业回用管道不畅，处理过的水送不出去，生产单位得不到回用水的及时补充，就会增大新水用量，这就在生产过程增加了新的工业废水，形成了恶性循环。水电分厂分辨主要矛盾和次要矛盾，将工业回用水来水量、处理能力、外送能力作为首轮的核心工作。疏通工业回用水管道、铺设新的输送管道，分流污水进入循环水系统，多措并举解决了生产回水压力不足的问题。特别是在疏通工业回用水管道中，直径 500 毫米的管径被结垢堵塞最少达 60%，严重处达 90% 以上，1300 米管道通

过新技术清理与人工清理，整个工程耗时超过 2 个月。一年多来，水电分厂合理安排作业时间，疏通清理、合岔管道、更换阀门，大幅增强了工业回用水管道输水能力。

生产单位是用水大户，对水质变化反应最敏感，水质、水温、水压都是制约生产的关键问题。循环水系统温度越低，氧化铝分解条件就越好，产量越高。在水电分厂的生产工序中，有环水降温的大小冷却塔 33 座，各类蓄水池 32 个，这些环水降温设施，在长久运行后积累了大量泥浆、废料、浓碱，直接影响降温的效果和水质指标。水电分厂在生活站的 BAF 池清理、工业污水处理的格栅、沉淀、絮凝、排泥和过滤 5 个工序上做了文章，想方设法提高清理效率、完善水处理设施。2013 年分厂全年清理物料、淤泥（积泥）量约 2 万吨，清理、更换滤料 960 立方。

污水处理系统与生产系统息息相关，不能因为流程改造优化而暂停污水处理工作。在保证生产用水不受影响，废水不外溢的前提下，水电分厂通过多次摸索，总结停产检修经验，使工业站可停产检修时间从最初的 4 个小时延长至 12 小时。“检修时间 4 个小时，能检修的项目十分有限，经过优化后，12 个小时可以完成绝大部分检修清理任务。”水电分厂安全科科长李宏伟介绍道。

水电分厂发挥制度规定和日常巡检作用，建立起完善的涉外管网巡检消缺制度，对涉外污水管网重整图册，分类标示，明确检查责任与标准，在可能导致废水外排的全循环水池、新水池、工业站事故池等各类水池设立水位预警与异常处置制度。遇到再生水、浓盐水进入流程后，生产运行部立即协调生产单位检查非正常排放来源，杜绝了不合格水进入工业站，从预警汇报到问题解决，整个过程最快只需要 5 分钟时间。

如今，分质供水，使水资源价值最大化的理念，已经深入到生产调度的各个环节，在工业生产发挥着血脉般的重要作用。（李清波 白彤）

## 对标赶超 改革崛起

## 山西分公司与天津市共同开展世界环境日宣传活动

本报讯 6 月 5 日是第 43 个世界环境日，为了进一步增强广大职工家属生态文明观念和环境保护意识，推动形成全员广泛参与、共建美丽铝城的良好局面，当天上午，中国铝业山西分公司安全环保部与天津市环保局在山西铝厂影剧院前共同组织开展“全民行动，向污染宣战”宣传活动。

活动现场设立了环保宣传咨询台，向广大职工家属、过往群众宣讲环保知识，并为问询群众解答释疑，分发资料，前来咨询的群众围满了宣传台问政策、领资料。此次活动共发放环保知识手册、环保口袋等宣传资料 200 余份，接受群众现场咨询 30 余人次，营造了全民参与的良好局面，增强了群众环保意识。

据悉，今年“6·5”世界环境日中国主题是“向污染宣战”，旨在体现我们党和国家对治理污染紧迫性和艰巨性的清醒认识，彰显以人为本、执政为民的宗旨情怀和强烈的责任担当精神，倡导全社会共同行动，打一场治理污染的攻坚战，努力改善环境质量，保卫我们赖以生存的家。 （田小珍）

热电分厂

## 四个着力、四个提升 助推教育实践活动

“机关作风转变了，管理流程简化了，办公、办事、办会效率提高了。”这是热电分厂一线干部员工近段时间以来的普遍共识。

热电分厂以“四个着力、四个提升”，聚焦“四风”整改，扎实推进教育实践活动。针对形式主义的突出表现，着力在解决工作不实的问题上下功夫，增强责任意识，进一步提升工作效率和工作质量；针对官僚主义的突出表现，着力在解决脱离员工群众的问题上下功夫，增强宗旨意识，进一步提升坚强的执行力；针对享乐主义的突出表现，着力在解决状态不佳的问题上下功夫，增强进取意识，进一步提升昂扬的精神状态；针对奢靡之风的突出表现，着力在解决粗放浪费的问题上下功夫，增强忧患意识，进一步提升勤俭节约的坚定性。

目前，分厂教育实践活动正在有序开展，针对员工反映突出的问题，从转作风、重民生等四个方面，制定了《热电分厂党的群众路线教育实践活动边查边改相关事项责任分工》，将 21 个突出问题分解到各单位，逐一明确整改措施和整改时限，班子成员各负其责，立行立改。对分厂澡堂及 55 个厕所整顿、7# 路环境卫生整治、在厂区内十字路口安装凸透镜等 15 项整改措施已完成，这不仅让员工看到了分厂新一届班子转变“四风”的决心，也为教育实践活动取得实实在在的效果奠定了良好的基础，分厂呈现出蓬勃向上的良好态势。

（冯云）

## 深入开展党的群众路线教育实践活动

## 晋铝一线

## 女天车工的“唱念坐打”功

本报记者 杨红

俗话说“三个女人一台戏”。王建青、姚娟、郭俊玲是中铝山西铝业有限公司机加车间铸造工段天车工，这三名女工每天在自己的岗位上，凭着过人的技术，演出着一台台好戏。

距离房顶部 30 米高的天车就是她们的“戏台”，两个操纵杆和开关按钮就是她们的“道具”，每一声清脆的启动铃声就是她们的“唱词”，每天频繁的起吊作业就是她们的精彩“演出”。

机加车间铸造工段主要负责氧化铝磨机衬板的制作，

每天五吨左右的衬板制作任务让铸造工段显得异常忙碌。

工段共有东西两台天车，每天，两台天车同时作业，西台负责为熔炼炉添加废钢和筛沙，东台主要负责配合造型时模具沙箱填充的各种吊装任务。在近百平方米的厂房里，每天几十号人分工协作，从造型、冶炼、浇注、热处理到清理等一系列铸造流程在厂房里忙而不乱，犹如上演一出大戏。位于 30 米处高处的天车工更是俯瞰全局，时刻关注着每一道工序的吊装需要。戏曲里有“唱念做打”，如同戏曲一样，她们用精湛的技术上演着自己的“唱念坐打”功。

“唱”响安全歌。早上 8 点不到，具有近二十年工作经验的王建青顺着厂房一侧的楼梯来到天车上，按天车操作规程要求进行点检和简单的擦拭后，就开始了一天的工作。“确保作业安全是我们天车工的首要职责。”王建青一边介绍一边检查着天车各个操作键的灵活程度及容易磨损部位，随后，在地面人员的协助下，开始用空车试吊废铁或者是沙箱之类的物品，确保整个作业过程中天车不会溜勾。“链条到哪里，我们天车工的眼睛必须跟着到哪里。”王建青介绍道。对于天车工来说，吊装过程中，始终保持用于悬挂物品的链条随时都是垂直向下，不能随意摆动，时刻要确保地面工作人员的人身安全。“天车岗位很重要，按章操作要牢记；视线不清莫盲目，违章指挥我不吊，动车之前要响铃，手势规范确认好，侥幸心理不可有……”（下转第二版）



图为天车工正在吊挂操作。摄影 杨鹏霞



## 氧化铝厂原料车间

# 原料磨运转率创新高

本报讯 5月份,第二氧化铝厂矿制车间原料磨运转率达79.1%,连续两个月超出分厂考核目标,为分厂稳产高产奠定基础。

车间从员工培训、故障处理、检修管理和技术管理方面不断改进,通过对岗位操作工进行培训、监督和考核,提高岗位职工点检水平,使设备故障及早发现,为检修生产争取更多的时间。对于出现的设备故障,车间按“四不放过”的原则进行分析,提高员工的责任心,严格监督设备管理各项规程制度的执行,避免事故重复发生。车间在全面掌握设

备性能后,准确判断设备存在的问题,预先做好设备检修计划和各项准备工作,合理安排参与检修的维修人员,提高设备检修质量。

为使设备达到最佳运行状态,车间根据棒磨机、球磨机的电流变化、旋流器的使用情况及对技术指标的跟踪,建立技术台账,总结数据,摸索出加补球、棒的周期,把加球、补棒工作形成制度化、周期化,既提高了设备运转率,又保证了矿浆供的质量。

(王玉红)

## 第一氧化铝厂

# 安全教育实现全员覆盖

本报讯 6月3日至5日,第一氧化铝厂开展“让安全制度成为工作习惯”专题安全教育讲座,拉开了第一氧化铝厂安全月活动的序幕。

此次培训分6个场次,共计2000余人参加此次教育培训,基本实现一线岗位员工全覆盖。讲座以安全环保、个人劳保品正确穿戴、生产环境保护意识和能力等知识为主,以通俗易懂的语言、成熟的案例分析、有趣的故事分享等形式,使广大员工

对安全环保知识有了全面的了解。

据了解,第一氧化铝厂以“团结奋进、安全稳定”安全管理理念为目标,按照“周周有活动、日日有落实”方针积极开展安全月活动。分厂制定了详细的活动方案,按照时间节点、重点分类有序推进,共分安全警示教育周、安全漫画、版面巡回展、应急预案演练周、安全知识竞赛等9项活动,在分厂全体员工中持续营造安全环保文化。

(张利 宋桂卿)

(上接第一版)顺口溜唱出了天车工们的安全歌。

“念”好提效经。身处30米高的操作室,唯一的交流方式就是用眼睛去观察,从地面人员的各种手势,到对整个流程的把控,一双敏锐的眼睛让天车在各个铸造流程游刃有余。从模具的搬运、到沙箱的热处理,地面工作人员的一个手势,王建青就清楚名利的如同对话,迅速将天车开到合适位置吊装作业。因为班里大多是十几年的老天车工,模具制造完成到哪个程度,什么时候需要吊装,她们都心里有数,有的时候,甚至一个简单的眼神,就能彼此意会,工作效率也在不断提升,一天需要起吊五炉子的钢水浇注任务,经常提前一个多小时就能完成。

“坐”出一身汗水。一上天车,王建青就坐在位置上,除了手部动作频繁外,基本上再没有其他动作。夏天,室外温度高达摄氏35度,因厂房里有一台炼钢炉,温度高达近千度,高温蒸汽不断的汇集在厂房顶部,没待一会,天车里就如同蒸炉一样,汗水顺着王建青额头不停的往下滑落。磨机衬板是由钢水浇注而成,小到几十公斤的模具,大到重型的筛沙装备,铸造过程中每一项工作都离不开天车吊装,长达4个多小时的时间里,天车工们不能休息片刻,稳坐如钟,几百次不间断重复着对操纵杆的扳动。“有的时候,连上厕所都要跑着去。”王建青笑着说道。

“打”磨精细活。铸造过程中,将钢水浇注到沙箱后,需要第一时间内完成整个浇注,这也是考验天车工们技术的时刻。浇注工将链条固定好后,王建青轻轻摇动摇杆,先将盛有钢水的钢包慢慢提起,在链条拉直的瞬间又停了下来,再一次确定链条紧固效果。由于模具沙箱的浇口只有碗口大小,整个过程中天车工必须集中精神,快速对正,几个操纵杆同时操作,让钢包慢慢倾斜成一定角度,只见,王建青眼神不停的在盛有钢水的钢包和沙箱浇口两个地方移动,屏气凝神,十几分钟的时间里,钢水准确无误的灌入沙箱中。因为衬板模具大小不一,有的时候一包钢水要经过反复的对正,倾斜,一进行浇注,天车工们将“快、稳、准”发挥的淋漓尽致。

像王建青一样,另外两名女天车工姚娟和郭俊玲,每天也都重复着这些似乎单调却异常重要的工作。下了天车后,接班是她们日常接触最多的时候,天车哪个部位需要保养,哪个部位需要更换零件,将天车工况详细交班后,技巧交流成为她们永远的话题。姚娟和郭俊玲作为年纪较轻的女天车工,每次遇到什么问题都第一时间向王建青这位老大姐讨教学习。

如同王建青一样,每天,她们在同样的舞台上,上演着各自的精彩。

安全生产月期间,企业围绕“强化红线意识,促进安全生产”这一主题,开展了反违章、查隐患、背安规等形式多样、富有成效的活动,唱响了“安全发展”的主旋律。俗话说,“无危则安、无损则全”,笔者认为当前安全管理要念好“深、严、实”三字经,做到居安思危,思则有备,有备无患,推动企业和谐稳定发展。

思想认识念好“深”字经。要提高安全教育的实效性,积极开展事故案例展览、反思讨论、隐患排查等活动。结合近年本行业发生过的典型事故案例,充分利用班前会、班后会、安全例会等形式认真组织干部职工开展安全事故警示教育,对案例进行详细剖析,清楚每起事故发生的过程、原因、影响程度及应吸取的教训,切实使员工从事故的惨痛教训中受到震撼和教育,增强自我防范意识和自保、互保能力。除此之外,可延伸事故案例教育链条,开展应急预案演练活动,围绕安全生产,注重实际应用,在不影响设备正常运行的前提下,由专业技术人员现身说法,特别演示一些显性和隐性的违章操作行为和和设备隐患状态,使员工置身实地体验违规操作所产生的事故后果,从而自觉学习精通业务知识、熟练掌握岗位技能,实现从“我要安全”到“我会安全”的转变。

监督检查念好“严”字经。以安全生产月活动为契机,全面开展隐患排查治理工作。安全部门要多一些不打招呼、不定时间、不定地点的“三不”式突击检查,做到安全检查关口前移,重心下移。越是在零点班、节假日、安全检查过后等薄弱时段,越要将检查重点放在细节上,角落中,做到横向到边,纵向到底,不留死角,不留盲区。要直奔车间和班组,全面细致地了解掌握生产单位在现场环境、设备管理、人员管理、安全设施等方面的安全生产现状,查找和分析作业过程中的隐患和问题,全面分析人为因素、设备缺陷、外部环境和管理漏洞,对查出的隐患和问题“零容忍”,深挖“事故征兆”和“事故苗头”产生的深层次原因,提出切实可行的整改措施。此外,在被检查单位整改完后要及时进行“回头看”,严查安全隐患是否整改落实到位,建立查改一体的长效机制,切实把事故隐患消灭在萌芽状态。

基础管理念好“实”字经。要坚持精细化的安全管理理念,落实安全检查经常化、安全设施规范化、安全管理制度化、安全评价标准化,建立健全安全各项规章制度及内部考核办法,坚持用制度来管理人,用制度来约束人,用制度来激励人,保证安全制度的权威性和有效性。要做到制建随随,有章必循,有责必负,失责必究,究之必严,一抓到底,提升安全管理的执行力。此外,要切实加强安全诚信文化建设。目前,造成习惯性违章的主要原因是一些员工安全诚信缺失,这种诚信缺失严重削弱了安全管理的效能,所以要把干部员工的安全行为纳入诚信档案,建立奖惩机制,定期考核、奖优罚劣,有效激励和引导员工的诚信行为,使安全诚信理念内化于心,外化于行,激发员工主动参与安全生产管理,进一步夯实安全基础,为安全生产保驾护航。



“安康杯”有奖征文



近日,热电厂化学车间针对即将来临的高温天,加强车间除盐泵、高压泵、冷水泵等辖区内所有泵类设备的巡检维护,同时加强运行岗位巡点检工作,以确保高温天气设备安全稳定运行。图为员工正在测量高压泵温度。摄影报道 杨苗



近日,受高温天气影响,水电分厂排水车间曝气生物滤池产生曝气不均匀,影响出水水质,分厂立即组织员工对曝气生物滤池进行清理,共更换150吨滤料、清洗回装1800个长柄滤头和曝气滤头,使出水水质各项指标恢复正常,达到可再生回用的要求。摄影报道 米增霞

在运输部机车库里,狭窄的动力间和冷却间门大开,几名机车检修师傅趴在0164机车走板上,他们借着手电筒灯光,一边用手摸索,一边用工具在测量,一会又聚在动力间讨论着故障处理办法。原来,0164机车的软联结绳断裂故障又频繁发生,正在检查故障的车务段技术员杜春义接到清涧站的预报,专列下午准时到达,需要一台大功率机车牵引专列,留给他的时间只有4个小时,他安排其他司机继续查找原因,自己则急忙奔赴段里去求援。

“在内燃机车总体说明书的49页中有200字的工作原理说明;5本临修故障记录上只有10多次的处理记录;电脑上查不出相对应的可参考资料。”副段长翟富德查阅完现有资料后,坐在办公桌前紧锁眉头。“马上到现场去”,翟富德和杜春义将以前处理过类似故障的检修师傅召集到一起,制定解决问题的方案。

“这次的故障和以前的现状有所不同,以前有断裂的旧痕迹,这次联结绳断裂是一下被切断的。”员工王昌军在机车走板上参加讨论。几人迅速上到机车上,进入动力间和冷却间,仔细观察着故障点,“用运营转型的工具,对所有可能影响的部位进行一一排查。”附属班班长王泽宾一句话切中了要害。“牵引电机通风机软联结是起缓冲作用,介于启动变速箱和冷却风扇之间,可能是轴承卡滞

造成软联结绳断裂。”

“变速箱的底座固定螺栓有可能松动,造成变速箱输出轴与通风轴不同心。”

“钢丝卡子等与绳接触表面可能有毛刺,造成绳受到外界的磨损,有可能一下把绳划开。”

“联结绳中间是否已经有断丝现状,更换新绳有可能解决问题。”

大家在研究完可能发生各种因素,翟富德的心中有数了,“轴承一旦卡滞就会造成联结绳瞬间断裂”,副段长翟富德果断决定对轴承进行更换。动力间员工王昌军和王泽宾对软联结绳进行更换;冷却间刘进军和孟庆红对引风机底座固定螺栓进行紧固和调正轴心。

狭窄的空间里,每个人的手上、脸上都是油渍,汗水顺着脸颊流下也顾不上去擦拭,3个小时很快在忙碌中过去,所有的故障源排查处理结束后,随着一声启机的轰隆声,0164机车在清脆的汽笛声中奔赴到运输生产一线。

## 三小时的“急速”攻关

●丁剑锋

## 强力推进运营转型



## 第一氧化铝厂配料车间 规范管理 严把进厂纯碱质量关

本报讯 近日，第一氧化铝厂配料车间严格制定纯碱质量检查方案，由专人负责检查落实，确保进入流程的纯碱符合生产需要，为山西分公司降本增效提供有利保证。

配料车间作为山西分公司纯碱代替液碱降本增效项目实施的主体车间，每月有上万吨纯碱进入氧化铝生产流程，纯碱质量的好坏，直接影响着生产系统的稳定。

为保证纯碱质量，配料车间狠抓内部管理，根据纯碱卸车和堆放情况以及票据管理情况制定了详细的考核办法，安排专人负责化碱工序，在卸车的同时，负责认真检查分析纯碱质量，发现有潮湿或结块现象时，第一时间向

车间和值班室汇报，并拒绝签收，确保进入流程的纯碱符合生产要求；按照运营转型精益管理理念，对进入碱仓的合格纯碱按照厂家、批次不同进行定置摆放，精确分类，使纯碱摆放规范有序，便于发现问题时查找和追责；同时，逐步建立健全进碱台账管理制度，专人负责票据签收，按进碱批次统一保管，做到车辆牌号、票据、纯碱厂家相对应。

车间要求岗位人员在加碱过程中严格落实各项规章制度，严格把关，确保生产的稳定运行。

(张利 卫津荣)

## 石灰石矿选矿车间 加装废油槽 解决难题降消耗

本报讯 “现在可好了，地面油污减少了，清理岗位卫生也省事多了。”破碎机岗位值班员郭晓云兴奋地介绍起破碎机改造以来的变化。近日，石灰石矿通过在破碎机电机保护装置下加装废油槽，避免因堵料造成液压油的喷出，通过回收再利用，节油效果明显。

石灰石矿选矿车间破碎机于2006年6月投产使用，随着矿山生产任务的大幅度提高，因矿料粒度不均匀以及除铁装置漏洞，造成破碎机堵料现象时有发生，从而引起

电机保护装置液压油的喷出，造成地面大面积油污污染，每次浪费液压油25公斤左右，直接经济损失500多元。

如何有效的预防液压油喷洒地面现象，车间在加强生产运行管理避免破碎机堵料的前提下，通过充分论证，对破碎机液力偶合器下加装废油槽，解决了液压油污染地面的现象。

改造实施后，五月份，破碎机电机发生喷油两次，喷油全部得到回收，节约液压油50公斤，产生效益1000元。

(王长青)

本报讯 为有效满足日益扩大的生产需求，近日，山西中铝工服维修车间充分利用集中学习时间，开展员工技术培训工作，逐步构建良性工作循环机制。

四月份，维修车间积极寻求外部开拓，承揽了平阳重型机械厂支撑式液压支架伸缩梁、前梁、拖板制作项目。由于过去传统维修制作的局限，员工自身技能无法得到有效提升发挥，对新任务的接受没有实际经验。

为确保制作质量，提升参与制作人员整体技能，车间特邀经验丰富的专家现场指导教学，从理论、技巧等多方面，有针对性地对制作细节、要求、标准进行讲解，在较短的时间内，使员工将原本欠缺模糊不清的知识迅速转化到具体检修工作中。经过维修车间所有员工的共同努力，出色完成了制作任务，对外树立了良好形象。六月份，平阳重型机械厂又与车间签定了放顶煤液压支架插板、尾梁制作项目。

据了解，为争取更多的发展机会，该车间结合不同阶段的施工任务，采取“培训-技能提高-车间发展-再培训”的方式，通过缩短员工直接经验积累时间，实现理论与实践的有效结合，提高工作效率，提升工作质量，使生产设备发挥出最大的功效。

(杨宇荣)

## 山西中铝工服维修车间 构建培训工良性循环机制

## 热电分厂综合车间 切割机巧穿“防护服”

本报讯 “切割机穿上了防护衣，我们干活的时候再也不敢怕被飞溅出的砂轮片划伤了。”热电分厂综合车间员工李新红高兴地说。近日，综合车间通过对切割机加装“防护服”，将安全事故隐患消灭在萌芽状态。

热电分厂综合车间主任李建洲在对检修现场检查时，发现在厂房东北侧，几名操作工在利用移动式的砂轮机进行切割钢管过程中，不时有砂轮片破裂飞出，成为安全事故隐患之一。为解决砂轮机运行中潜在安全隐患，李建洲立即召集车间安全员和技术人员成立攻关小组，提出多功能扇形移动防护罩的初步设想，经过不断完善，一个银白色的扇形铁制防护网罩呈现在大家面前。小孔钢制扇形网罩像防弹衣和防火服一样，有效预防了砂轮片切割机运行时，意外出现的砂轮片破裂和物料不平衡而导致物体飞出的伤人事故，把事故隐患消灭在萌芽之中。

(解卫红)

## 强化治安综合治理 严防物资流失

日前，武装保卫部护卫进一步加强对门岗管理，将党员充实到各岗位上，充分发挥党员的模范带头作用。督察队重点加强巡逻防范，确保全天24小时有人值班。白天在厂区主要路段设卡对过往车辆和摩托车进行检查，对厂区监控进行不定时抽查。夜间主要对重点部位、主要路口、围墙和施工现场等易发案部位。通过加强门岗管理和厂区巡逻，有效遏制了生产厂区失盗现象。

摄影报道 卢鹏博 刘国亮



作为一个面临改革改制的集体企业，实业总公司在深入开展群众路线教育实践活动中，把稳定发展、控亏增效作为首要任务，把转变作风、纠“四风”作为重要抓手，抓作风促工作，抓工作强作风，实现了教育实践活动与中心工作的紧密结合，产值、利润双双超额完成预算指标，干部职工信心满怀，为公司实现本质脱困奠定了坚实基础。

### 一、提高认识，明确开展教育实践活动的目的和意义

开展党的群众路线教育实践活动，是中央作出的重大决策部署，是企业各级党组织当前的一项重要政治任务。具体到山西企业，就是要将群众路线教育实践活动融入企业本质脱困的中心工作，坚定不移实施“十二五”发展规划，全面实施“对标赶超、改革崛起”战略，在市场化开放型改革中实现本质脱困和新的跨越。

开展教育实践活动，是巩固党的执政地位和执政根基的必然选择。习近平总书记强调，“得民心者得天下，失民心者失天下。失去了人民的拥护和支持，党的事业和工作就无从谈起”。开展群众路线教育实践活动，就是要为民、务实、清廉的价值追求深深植根于全党同志的思想和行动中，常怀忧党之心、恪尽兴党之责，胆子要大，步子要稳，措施更要实，以实际行动为巩固党的执政地位贡献力量。

开展教育实践活动，是山西企业和实业公司实现本质脱困的迫切要求和现实需要。山西企业六届四次职代会确立的“对标赶超、改革崛起”战略，为我们奋发图强、改革发展、提升企业竞争力指明了方向，绘制了蓝图。实业总公司三届六次职代会科学客

## 开展群众路线教育实践活动 要与完成中心工作紧密结合

● 吴庆刚

观地提出了2014年的3大目标、5项任务，目标明确、任务具体、措施得力，吹响了集体企业深化改革、创新发展，实现本质脱困的冲锋号。开展教育实践活动，就是要将公司两级党组织、党员干部和职工最大程度地凝聚起来、组织起来、动员起来，汇集众智，集思广益，形成合力，坚持和发扬实业人直面市场、敢于竞争，勇立潮头、砥砺奋进的精神风貌，广泛凝聚正能量，鼓足精气神，在推动实业公司实现本质脱困这场脱胎换骨的大变革中展示新作为。

### 二、务求实效，实现教育实践活动和中心工作紧密结合

针对实业总公司的实际情况，我们坚持高点推进，高质量整改，高标准检验，把教育实践活动的各个环节紧密地融入到生产经营中，保证了活动效果。

坚持做到“信心足、思路宽、工作细、联系紧”，正确处理利益关系。信心足，就是要有战胜困难、干好工作的信心，要对完成目标充满信心；思路宽，就是要围绕改革改制这条主线多想多干、拓宽视野；工作细，就是对对待各项工作都要做到早谋划、细琢磨；联系紧，就是做到班子成员之间、干部与职工之间、职工与职工之间、单位与单位之间

的紧密联系，凝聚集体的智慧和力量，正确处理眼前利益与长远利益、局部利益与整体利益、个人利益与集体利益的关系。

坚持以人为本、关爱职工，全力解决热点问题。实业总公司点多面广，用工复杂多样，历史遗留问题和现实发展问题交织。在教育实践活动深入开展中，公司党委坚持以人为本，把倾听职工诉求、解决热点问题作为转变作风、纠“四风”的突破口，采取问卷调查、谈心谈话、一线调研等多种方式，认真梳理出15个边查边改项目，明确责任领导、制定整改措施、规定完成时间，逐一分解落实到每位公司班子成员。目前，精简各类会议、改进中心组学习、落实带薪休假、健全专项调研、减轻基层负担等12个项目已按要求整改到位，得到干部职工的赞扬和认可。尤其是公司新班子组建后，按照“专家设计、方案优化、量力而行”的原则，克服重重困难，使停产、半停产近6年的裕热电厂自2014年3月10日复工发电，至今累计发电500万度，产值达100余万元。因停产一直歇工的电厂职工真切地感受到了教育实践活动带来的新变化。公司高度重视对三个市场公厕进行整修，优选方案，精心施工，按照较高标准改造完工于端

午节前投入使用，为铝城职工及家属提供了优质整洁的公共服务，成为美丽铝城建设的新亮点。

坚持抓班子、带队伍，保障公司持续发展。群众路线教育实践活动要取得实效，关键在领导班子带头示范，关键在干部队伍真抓实干。公司党委坚持把研究解决影响公司发展和稳定的热点、难点、焦点问题，作为中心组学习的经常性任务和主要内容，提高了班子整体素质和决策水平，提升了推动中心工作的执行力。本着“抓管理，重在抓干部；抓干部，重在抓作风；抓作风，重在抓落实”的思路，我们狠抓干部作风建设不放松，对查出的问题聚焦“四风”抓整改，打造了一个思想统一、坚强团结领导班子，带出了一支敢打善战、作风过硬的干部队伍，形成了凝心聚力、真抓实干的良好风气，为集体企业可持续发展提供了强大支撑。

坚持强化管理、创新创效，统领生产经营工作。强化管理，就是要落实“严、细、实”的管理理念，进一步完善整合制度、标准等管理资源，有效运用运营转型工具方法，全面提升管理水平。创新创效，就是把“是否有利于节约费用，是否有利于控亏增效，是否有利于教育实践活动”，作为衡量一切工作的标尺。生产经营方面，坚持“真正办企业、办真正企业”等理念，追求效益最大化；费用控制方面，坚持科学研判，做好市场分析，强化绩效考核，持之以恒地抓好控亏增效措施的全面落实。





# 红崖大峡谷散记

● 韩长锦



“五一”假期，我和女儿一家游览了山西灵石红崖大峡谷。峡谷地处太岳山中，北与绵山毗邻，南与石膏山接壤，是三个景区中最为年轻的成员。

山脚阳光明媚，热气袭人。进入景区后，我们乘游览大巴到六里亭下车，步行进入大峡谷。顿时，初夏的热度消失了，好像被切换到了另一个世界。繁茂的丛林清凉得有些阴冷，峡谷的两边是一眼望不到顶的青翠山峰，谷底是叮叮咚咚歌唱不止的溪水，周围则是蓬勃生长的各种树木，除了常见的杨树、槐树，还有不少稀有树种，如红瑞木、接骨木等，都是价值颇高的中药材。数量繁

多的灌木丛，开着艳丽的花朵，杂陈于高大的树木间，错落有致，相映成趣。

长长的藤条，在树木间绕来缠去，树有多高它就攀到多高，有的甚至从这棵树爬到另一棵树上，在空中架起一座“钢丝桥”，如果有杂技演员的本事，便可以在这里一显身手了。我们边走边赏美景，与小溪逆流而行。气喘吁吁之时，眼前豁然开朗，一块刻有“六里亭”三个大字的巨石横在面前，游人纷纷与之拍照留念，我们也按动了快门。

离开六里亭，乘车前往此行的重头戏——牛角鞍草甸。旅游车顺着盘山公路螺旋形爬高，随着海拔的升高，两边

的树木演绎出不同景观。先是以灌木为主，然后是层林尽染的针阔混交林，再往上则是清一色的针叶林带，这时海拔已经达2000米以上，放眼群山，真是“一览众山小”。大片大片的塔形落叶松覆盖着莽莽群峰，难怪这里有华北“绿肺”、天然氧吧的美称。

车到牛角鞍峰下，我们走出车门的刹那，顿觉寒气袭人。迎面是漫山遍野的银白，司机师傅说这里昨天刚刚下了一场大雪。可刚才在山下我们却不见一丝雪的踪迹，真是山上山下两重天啊。这里离太岳山的主峰牛角鞍草甸还有几百米，我们踩着积雪“咯吱咯吱”地艰难攀登，由于坡度大，每攀几步就得手扶护栏喘一喘气。在主干笔直的塔形落叶松下，清掉积雪便露出厚厚一层短短的针状落叶，因为山上季节迟，树上的新芽刚刚萌出，但那满树的松塔却与四季常青的松树一样，不凋不落。

我们好不容易才到达山顶的最高处，一块赭红色巨石顶天而立，刻有“太岳山最高峰牛角鞍”，标注此峰的海拔高度为2566.6米。站在巨石下，放眼四顾，云雾缭绕，群峰如岛浮现，片片草甸奇观一览无余。草的根部微露新绿，团团簇簇，长势强悍，不像五台山或历山的草那样柔若绿毯，充满诗情画意。听老游客们说，这里高山草甸八月份才是最好玩的季节。鉴于此，加之山上温度太低，我们就没有做太多的停留，恋恋不舍地踏上了归途。



放假之前，就和儿子商量：假期他一个人坐车回老家，没想到小家伙答应得挺痛快，还盘算着自己回去后到哪里玩。假期很快就到了，“单飞”的前几日，儿子就有些心神不宁：“妈妈，要不我过几天再回吧？我舍不得你啊。”身高几乎和我一样的儿子边说边搂住我的脖子。我知道，儿子有些心虚了，也难怪，十一岁的他还从没有独自远行过。我一再保证会和客车上司机、售票员沟通好，下车时会提醒他，但儿子的眼神还是有些闪烁。到老家有三四百公里的路程，车子一路顺利也要行驶五六个小时。在我心里，五年级的儿子也还是个孩子，仅仅是想一想他一个人在车上，心就会突突的跳。但是，锻炼儿子的出门能力是早就定下的计划，无论如何，也该“试飞”一次。儿子想打退堂鼓，我用激将法：“真不想回也就算了，你和朋友们已经告别过了，见到人家怎么说呢？”犹疑了一下，“好吧好吧，我回去，行了吧！”听口气，却是无奈中的无奈了！

出门的时间到了，早早的叫儿子起床，他有些不太情愿，磨磨蹭蹭的。等车的时候，儿子一个人躲在旁边，据他多偷偷观察：在揉眼睛。客车来了，背包也拿上了车。儿子蹭上来，坐在定好的位置上，不吭声。邻座是个和他年龄相仿的女孩子，怀里抱着一只可爱的小狗，儿子一下子就被小狗吸引住了，顾不得和我们告别。

天阴沉沉的，时而有雨点滴落，想到空荡荡的家，心情便和这天气一样了。“儿行千里母担忧”，这句话一下子蹦到脑中，第一次体会到儿子不在的落寞，也是在此刻，才懂得了当年送我们出发时的母亲。



## 儿子『单飞』记

流月



娇艳

摄影

卫志毅



银色花 第1047期

“你看，收割机像一把理发的推子，来回回几趟，一大块麦地的麦子就‘推’了个精光。不但省时、省力、干净，还不耽搁种秋庄稼。机械化就是好。”正在收小麦的一位老农感慨。

收割机放完刚收割的麦粒，“突突突”又拐进了另一家麦地，我的思绪随之回到了那些麦收的记忆中。

“麦熟一响，蚕老一时。宁收青梢，不收弯腰。九成熟，十成收；十成收，九成丢。”农时不等人，父亲在收麦前一个多月就开始了安排，劳力有几个能顶上，要配几把镰刀，木杈、木锨、扫帚等农具提早从房檐上拿下检点。准备好了收麦工具，又要开始整修麦场。麦场是土麦场，要先等雨下湿了，若无雨便挑水，套上牛用犁犁开，等土不湿不干之时，铺上一层去年的老麦秸，再来来回回地用碾子把土压平、压实、压光，晾晒上些时日，就等新割的麦子进场了。

收麦有六忙，割拉碾扬晒藏。

一忙割。麦不让响，秋不让耨。八成开镰，九成过半，十成收完。农谚道出了收麦的紧迫性。第二天要割麦，头天父亲就会开石磨镰，家里磨刀的粗石用的久了，已经变成了中间凹两边翘的小孩枕头形。夏天早晨的露珠见风就跑，5点钟就要向田里走。割麦时，天上太阳烧，地上炙土烤，麦行热气蒸，芒针满

# 又是一年麦收时

● 清风

身扎，咸汗泡衣衫，腰腿胳膊疼，抬眼不见边，疲惫难能歇，站着频点头（瞌睡打盹）。

二忙拉。拉麦都要等一块地割到多一半时才开始装车。车是木质小平车。装车的时候，一人驾

辕，一人上车，其他人把一堆一堆麦子搂紧抱起，递送到车上的人手中。在车上人的安排下，不一会儿，车便装得又高又宽又长，大家一起把车推出田地上大路，才返回来割剩下的麦子。那时刚分产到户，家里的牛小，不能全指望它，只好用人拉。下坡时要在车后面加上一根木椽，再系上一根绳子



车辕旁用长绳子套上牛，人牛合力才可以慢慢悠悠爬到坡顶。

三忙碾。碾麦要比割麦拉麦轻松了许多。牛拉上碾子，一人戴上草帽站在麦场中间，手中拉着长长的牛缰绳，让牛从外圈往里圈赶，碾到里圈又往外圈赶，里外圈往复空圈，我们开始翻场，就是把下面没碾到的翻到上面，反

反复几次，麦粒就从麦穗里分离了出来，随后起场。碾麦虽然轻松，但却耗人。牛拉着碾子，咯吱吱—咯吱吱，没完没了。

四忙扬。扬场一般要等到晚上，风大了连麦粒都刮跑了，风小了却分不出麦粒，风决定着扬场的速度和质量。有时为了等到合适的风，要等一晚上。但好把式扬场，风大风小，有灯无灯，都会扬得干干净净，这全凭他们多年积累的经验。扬场时小孩子也不能闲着，大人扬一木锨，我们拿着扫帚在扬过的麦粒上轻轻扫一下，把还没碾出带皮的麦粒扫到一边，留到下次再碾。

五忙晒六忙藏，忙晒忙藏都忙不过割拉碾扬。收获的粒粒麦子都浸透着农人的汗水。

“麦黄糜黄，绣女下床”。可见过去收麦是何等的重要和忙碌。现如今，麦黄糜黄了，打工的打工，上学的上学，村子里再也沒有了硝烟弥漫的收麦“战事”。据收割机师傅讲，如果土地流转后实现大面积耕种，那时收麦子更是“鸭子吃菠菜——平铲”。

“我们的家乡，在希望的田野上……”收割机师傅的手机此时响了起来，他接到了另一户人家收麦子的邀请。跳上收割机，他操纵着机器，又一次欢快的驶进了黄澄澄的田野中。……

