

劲旅

内部资料 免费交流

总第 1590 期

2014 年 5 月 20 日

星期二

农历甲午年四月廿二

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总编辑 王泽生

本期 4 版

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

山西铝厂山西分公司召开 4 月份经济活动分析会

本报讯 5 月 16 日,山西铝厂、山西分公司在会议中心召开 4 月份经济活动分析会,总结 4 月份生产经营情况,安排部署下一阶段重点工作。

山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理王天庆,山西铝厂副厂长李安平,山西分公司财务总监张士国,山西分公司副总经理郭庆山、富崇彦以及各二级单位党政一把手、机关部室负责人参加了会议。

张士国对山西铝厂、山西分公司四月份生产经营情况进行了分析,并对下一步工作进行安排部署。4 月份,山西铝厂和山西分公司在市场持续低迷的情况下,仍保持良好态势,双双实现盈利,其中山西铝厂实现利润总额 208 万元,超中铝考核进度目标 25 万元,山西分公司实现利润 15.3 万元。针对下一步工作,张士国强调,各单位要狠抓落实,重点解决好提产降耗、资金回笼等工作,要加大政策争取力度,充分认识当前经营形势和肩负的重任,积极营造“对标赶超”的良好氛围,各单位要根据本质脱困方案的要求,不断完善、细化措施,确保方案的尽快实施。

郭顺喜在讲话中介绍了中铝公司本质脱困的概念、总体思路和总体目标。他强调,本质脱困是指主要依靠自己的力量,调动各种积极因素,通过人员、资产、债务、产业链和技术经济指标全面优化,管理体制、运营机制的全面创新,大幅提升企业竞争力并实现和保持可持续盈利。中铝公司本质脱困的总体思路是各板块、各实体企业在认真分析自身现状,梳理影响本单位本质脱困主要制约因素,在资产、人员、劳动生产率、完全成本等方面与国内一流企业进行对标的基础上找准各企业的定位,一厂一策,分兵突围,通过“培育一批、盘活一批、处置一批、发展一批”,实现本质脱困。

他强调,“四个一批”具体是指:培育一批,对于通过“主辅剥离”能够实现本质脱困的企业(或单位);盘活一批,对于“主辅剥离”出来的辅助资产,以及通过混



图为会议现场。摄影 彭林生

合所有制改革能盘活的企业(或单位),通过改革改制,优化股权结构进行盘活;处置一批,对不能盘活的辅助、服务类资产和企业(或单位),按照尽量减少损失的原则进行处置;发展一批,根据公司发展战略,按照化解产能过剩产业政策,通过产能转移方式,在有优势国内外地区,采用先进技术和经营理念,转移安置企业部分骨干人员,投资建设最有竞争力的产业项目,推动公司产业布局优化和转型升级,为公司发展一批最有竞争力产业基地,形成新的增长点。

郭顺喜强调,本质脱困的最终标准是本企业完全成本、制造成本、综合能耗等指标与行业最先进水平的差距在 2015 年要减少 60% 以上,劳动生产率按照中铝公司本质脱困指标意见标准执行。通过一段时间的工作,山西企业按照中铝公司总体要求,制定了本质脱困方案,确定了本质脱困目标,提出实现目标的措施、路径和条件,本质脱困方案得到了中国铝业本质脱困第九指导组的认可。他强调,企业各单位要统一思想,上下同心,协同努力认真学习中铝公司关于本质脱困提出的相关要求,加大力度推进企业本质脱困。

针对当前企业正在进行的市场化开放型改革工作,郭顺喜强调,企业各级领导班子要高度重视,将市场化开放型改革与党的群众路线教育实践活动相结合,要相互支持,相互推进。

关于当前生产经营工作,郭顺喜强调,5 月份是全年工作的黄金季节,市场相对向好的方向发展,各单位一定要不失时机的运用好各项条件,要以正在推进的改革和开展的群众路线教育实践活动为抓手和动力,落实好季度和月度生产经营计划以及张士国总监在分析中提出的要求,推动企业生产经营达到新的高度、新的水平。对整个企业来说,就是要保持并扩大盈利战果,对各个单位来说,盈利的要保持盈利势头,亏损的要设法减亏。(柴若曦 田小珍)

高压溶出 V 系列检修时间创历史新高

本报讯(记者 李清波)5 月 16 日凌晨 3 点,山西分公司第二氧化铝厂高压溶出 V 系列机组开始年内第 5 次计划停车检修,整个过程历时 19 个小时,又一次刷新了企业该项检修最快纪录,在中铝公司范围内也处于领先水平。

山西中铝工服提前筹划,组织 300 余名骨干力量,分工协作、抢抓时间,高效率完成停车检修各项任务。第二氧化铝厂溶出车间提前对

V 系列洗液管进行改造清理,缩短开车后下料时间;加强了对 V 系列管线整体的维护力度,使闪蒸器检修项目减少了 2 个,缩短了工期。装备能源部、生产运行部联系调度外围单位、控制生产指标,为停车检修创造有利条件。计控信息中心逐个对测温仪进行维护保养,确保自控仪表满足生产单位要求。通过各参战单位的密切配合,圆满完成了此次停车检修任务。(相关报道见本版)



图为座谈会现场。摄影 刘峰

本报讯(记者 李清波)5 月 17 日,中铝山西企业在会议中心举办欢送裴卫东、郑跃堂同志荣升座谈会,山西铝厂厂长、山西分公司总经理张占明,山西铝厂党委书记郭顺喜,以及企业领导班子成员、组织人事部门负责人和相关部室负责人参加座谈会。

张占明回忆了与裴卫东和郑跃堂两位同志多年来共事的经历,他表示,裴卫东同志多年来始终奋战在企业矿山管理、设备管理一线,为华泽铝业公司筹建付出了心血,为企业建立矿产资源优势打下了汗马功劳。郑跃堂同志多年来将美好青春献给企业财务工作,在企业资金筹措、提供管理支持、获取政策支持方面做出了巨大贡献,被总部委以重任,也体现了对山西铝厂财务工作的肯定。预祝两位同志在新单位、新岗位再创辉煌,同时也希望两位同志继续关心支持山西企业发展。

郭顺喜表示,两位同志荣升是中铝山西企业和干部职工的骄傲,也体现了中铝公司对企业的重视。两位同志大局观念强、组织纪律性强、综合素质好,在各自岗位上体现了较强的管理能力。裴卫东同志扎根企业多年,在设备管理、矿山建设发展做出的突出贡献有目共睹。郑跃堂同志在财务管理、外部协调方面克服了很多困难,做出了突出贡献,为保证企业生产经营做了大量工作。希望两位同志在走上新的工作岗位后,始终关心支持企业改革发展。

裴卫东首先感谢了企业各级领导干部和员工多年来的支持帮助。他表示,在中铝山西企业工作 30 多年,有各级领导干部和员工的关心帮助,才使自己每一步走的更加踏实,走上新的工作岗位后,希望各位领导多多支持帮助华兴铝业,也祝愿中铝山西企业在干部职工的共同努力下,取得更大的改革发展成绩。郑跃堂表示感谢企业领导、各位同事多年来的关心帮助。他表示,毕业后一直扎根中铝(下转第二版)

中铝山西企业举办欢送裴卫东、郑跃堂同志荣升座谈会

编者按:19 个小时完成高压溶出 V 系列机组停车检修,不仅创造了挖潜改造项目投产以来的最快纪录,而且也达到了中铝公司先进水平。各单位高效协作的背后体现了山西分公司跨专业、跨工种的组织能力,也是企业干部职工活学活用精益理念的生动实践,本报特别推出一组相关报道,为您介绍这 19 个小时的背后故事。

山西中铝工服有限公司 与时间赛跑的“大会战”

本报记者 李清波

5 月 16 日早 8 点,山西中铝工服一支由 10 个车间 300 余名骨干组成的精英队伍陆续抵达第二氧化铝厂高压溶出 V 系列机组停车检修现场,准备开始今年第 5 次计划检修。山西中铝工服生产运行科副科长赵波作为项目现场负责人再一次清点确认设备备件。

22 小时完成高压溶出停车检修是山西分公司的红线要求,完成工期有奖励,超出工期要考核,所以每次高压溶出机组停车检修现场,“挤点时间”成为赵波经常挂在嘴边的口头禅。

早在停车检修前 5 天,与装备能源部、生产运行部、计控信息中心、第二氧化铝厂和车间相关负责人碰头后,赵波就提前进入了忙碌的工作状态,与车间沟通流程改造方案、与分厂协调备件准备情况、与点检站对照新增加的施工项目等等,将全部精力放到停车检修提前准备上。“除了放料 5.5 小时,填料 5.5 小时,留给检修的时间只有 10 个小时,而很多工作完全(下转第二版)

第二氧化铝厂

倒组工作的主战场

本报记者 李清波

无论是在前期准备时,还是在繁忙的 V 系列机组停车检修现场,管道架上处处都有装备科、点检站、溶出车间生产骨干的身影,他们以专业细致的眼光查看每一道焊口、每一片法兰、每一个阀门,计算每一道工序的工时,不放过任何一个可以缩短工期的小细节。

5 月初,离高压溶出 V 系列机组计划检修还有十几天,第二氧化铝厂溶出车间值班长赵君已经开始着手忙碌线外设备的验收检查,他带上一把卡尺,以法兰盘上下错位不超过 5 毫米,左右间距不超过 3 厘米的标准,逐条检查法兰盘焊接情况。

赵君是由车间指定的专职负责溶出机组线外设备点检员,对山西中铝工服各车间、施工队的工期进行安排并监督验收。“V 系列线外检修主要是弯头的拆卸回装和管道水洗三部分,我对管道两头的锥管进行检查,查看水洗效果,然后再找到焊缝,安排铆焊车间进行补焊,此次停车检修前 10 天,线外设备就已达到了备用状态。”

焊缝影响着机组正常运行,隔膜泵影响产量指标、高闪冷凝水影响气耗指标,林林总总(下转第二版)

装备能源部 生产运行部 计控信息中心

把平常当做不平常来做

本报记者 李清波

高压溶出机组每次停车检修相隔时间多则一个月,少则十几天,对装备能源部、生产运行部和主体分厂等单位来说,这既是一项驾轻就熟的日常工作,也是一次挑战自我的尝试良机。

“溶出车间做好停车准备。”从 16 日凌晨 1 点 30 分开始,第二氧化铝厂调度员刘建峰的电话就开始忙碌起来。“蒸发车间 2 点钟压停……沉降车间停止添加洗液……热电厂请降低蒸汽压力……请提升蒸汽压力,吹扫管道。”一连串清晰地指令对溶出前后工序作出安排。

“作为氧化铝生产的核心工艺,高压溶出停车检修涉及了前后所有车间同时调整流程,生产运行部从山西分公司生产大局出发,科学调度,全盘考虑水平衡、液量准备、蒸汽供应等关键要素。”生产运行部调度科科长庞国瑞说。

按照山西分公司检修计划平衡会安排,5 月 16 日,第二氧化铝厂将对高压溶出 V 系列机组进行计划停车检修。每次检修前,装备能源部机械科区域工程师蒋润科都要提前完成与生产单位、施工单位的业务对接,根据检修停车单里的 60 多个子项反复确认,(下转第二版)

禹门分局联合“三电”成员单位

开展“三电”设施安全保护宣传

本报讯 5月17日是世界电信日。当日上午,禹门分局联合山西铝厂党委工作部广电科、水电分厂、热电厂、中国移动、中国电信、中国联通等“三电”单位和通信光缆保护单位开展电力、电信、广播电视设施安全保护暨“5.17”世界电信日宣传活动。

“三电”是电力、电信、广播电视的统称,是国家重要的基础设施和社会公用设

施,电力、电信、广播电视设施的正常运行,不仅关系到国家安全,也与每个公民息息相关。活动中,禹门分局联合成员单位向过往群众发放了1200余份“三电”设施保护宣传资料,向市民介绍了破坏“三电”设施的危害性,讲解有关法律法规。通过此次宣传活动,提高了广大群众对保护“三电”设施安全的认识,增强了大家对“三电”设施保护的自觉性和主动性。(田小珍)

第一氧化铝厂

高压溶出进料量创历史新高

本报讯 截止5月19日,第一氧化铝厂拜耳法溶出机组月均进料量高达每小时856立方米,超月计划16立方米每小时。其中,5月1日至3日,突破900m³/h大关,创2008年以来历史最好水平,高压溶出整体产量呈稳中有升、持续高产的势头。

第一氧化铝厂新的领导班子组建以来,倡导“今日之事今日毕”的工作理念,掀起务实、勤勉、奋进的大干热潮。在生产组织上,

分厂“共下一盘棋、落子有先后”,各车间以指标优先为原则,在生产管理上着眼全局,在指标控制上“兼前顾后”,使指标波动产生隐性浪费得到有效控制。分厂以调度系统为核心,制定合理的生产计划和设备保养检修计划,并监督落实。拜耳法系统根据沉降系统的运行情况,通过对温度等指标的控制,对溶出机组进料量进行微调,实现了机组平均进料量超计划稳步高产,为分厂提产降耗提供了有利保障。(张利卫津荣)

山西中铝工服有限公司

与时间赛跑的“大会战”

(上接第一版)可以走在前面”,赵波介绍道。

铆焊车间副主任王凯朝带领12名员工来到作业现场后,首先办理了工作票,将2套切割设备和3套焊接设备分别摆放在作业面积的正中间,以便兼顾到每一道焊口。由于前期与生产车间沟通顺畅,车间提前制作了一套稀释槽外排泵管道,焊接在指定位置,现场检修时,车间只需要焊接两道接口就完成了此次流程合叉,大大压缩了检修时间。

以前,生产单位与山西中铝工服的业务对接流程十分繁琐,生产车间将检修任务逐级报送给点检站、山西中铝工服生产运行科,然后再将任务分配给车间及其检修班组,沟通过程长达2个小时。从去年开始,山西中铝工服开设“包保直通车”,车间单位可以直接和检修班组联系业务,将涉及停车检修零星工作赶在前面,极大地简化了业务流程,这也是停车检修能够顺利进行的关键原因之一。

组织配备熟练员工、增加气动扳手代替抡大锤等重体力劳动等等,一系列举措都为停车检修更快更高效打下了坚实基础。为了保证试车一次成功,山西中铝工服质量科员工全部分片守在现场,对照停车检修质量管理细则,检查每道工

序的检修质量。据赵波介绍,质量管理细则经过最少10次修订,现场还有项目确认表、法兰安装表等7.8种表格,都是为保证一次试车成功而进行的检查统计。

在狭窄的施工现场,参战员工们纷纷钻在管道与阀门之间,或趴、或蹲,甚至躺在地上,冒着蒸汽熏烤、顶着焊花飞溅,全然不顾身上沾满的料浆灰尘,将注意力全部集中在手上的焊枪上。

由于拆卸开的内部设备经过检查、状态良好,以往出现的临时突发任务大幅减少,5月16日下午4点,检修任务已经全部进入收尾阶段,赵波终于松了口气,“放在以前,我们下午6点还在忙碌,最近几次检修速度确实提升了很多。”“最近几次检修速度明显提升,这源于我们与生产单位在前期沟通更加顺畅,而且分厂在装备管理方面也有了长足进步,创造纪录是早晚的事”,赵波谈及此次检修提速的原因时说。

自从山西分公司挖潜改造项目投产以来,生产单位和检修施工单位度过了适应磨合期,管道化溶出机组不论是运行状况、工艺指标,还是检修技巧都在稳步提高。压缩检修时间在各单位通力配合、默契协作下已成为必然结果。



图为山西中铝工服员工正在焊接弯头。摄影 杨鹏霞

六、创建方法和内容

(一)对标赶超,项目制运作,全力推进模范工厂创建。

在充分研究模块成熟度评价标准的基础上,将企业现状与各功能模块的“先进”水平进行对比,与优秀氧化铝企业对标,发现差距,找出解决路径,以“百项转型攻关,千万转型创效”活动为载体,开展运营转型项目制运作,推进管理改善。在日常管理中,发挥运营转型项目管控和持续改进机制作用,及时处理和解决改善进程中的问题,定时评价改善效果,固化成果,持续改进。

(二)以“现场管理”模块推广为切入点,全面提高现场管理水平

现场管理包括5S、标准化作业、绩效管理、目视化、问题解决和改善能力。

一是发动全员参与,全面开展消除浪费专项治理活动,快速消除跑、冒、滴、漏等显性浪费现象。

二是通过“5S”管理,实现现场布局合理,物品定置定量,物流畅通有序,现场环境整洁,目视标识清晰。

三是通过推进标准化作业,在保证安全和质量的前提下,通过人、机、物的有效组合,达到轻松高效的生产状态。

四是通过推进问题解决机制,及时发现问题,从根源上解决问题,杜绝类似问题的重复发生;通过问题解决,让员工掌握更多的问题解决方法,推进业绩和能力的提升。

五是通过目视化管理,实现异常状态可视化、标准流程可视化、过程控

制可视化、经营业绩可视化,使问题无处藏身,管理一目了然。

六是通过业绩管理,将组织目标逐级分解到每一名员工,通过业绩考核与对话,让员工主动寻找差距、发现潜力,积极改进,实现一流业绩。

(三)以体制机制建设为保障,正确引导,及时激励

体制机制包括企业管控、业绩管理、领导力建设和团队管理。

衡量体制机制建设的根本性目标是,最大限度地提高劳动生产率,提高员工内生动力,激发员工潜能。一是优化组织架构和业务流程,彻底提高工作效率;二是采取“先挖渠,后放水”的办法,通过沁源、兴华科技等新建项目,优化人员配置,提高员工收益;三是对获得模范单位称号的分厂提高工资总额,实现员工收入增长;四是建立一专多能复合型人才培育机制,加强人才储备,为高效率的团队管理提供坚实保障;五是第二氧化铝厂同口径与优秀企业对标,先行试点模拟法人运作,实现市场化、开放型改革。

强力推进运营转型

模范工厂创建知识(三)

中铝山西企业举办欢送裴卫东、郑跃堂同志荣升座谈会

(上接第一版)山西企业,成长过程中始终离不开企业培养和各位领导同事的支持关心,走上新的岗位后,将继续发扬推广中铝山西企业好的经验做法,也希望各位领导及同事多提宝贵意见。

座谈会上,与会领导分别畅谈了与裴卫东同志、郑跃堂同志共同工作的过往经历和深厚友谊,并共同祝愿两位同志在新的岗位工作顺利,取得更好的成绩。

第二氧化铝厂

倒组工作的主战场

(上接第一版)数十项问题都由车间在日常巡检中发现、汇总,最后列入检修停车单。“每到机组运行后期,岗位员工、车间点检员、分厂点检站都会分头行动,研究汇总需要进行的施工项目”,赵君说。

早上8点整,溶出车间主控工杨泽民、王旭升接班后分头行动,杨泽民负责室内操作,关注ⅢⅣ系列机组的运行,王旭升则来到停车现场填写工作票,经过一项项安全工作票确认后,向施工单位进行安全交待,确保水、电、汽已经切断,为施工员工把守着安全关卡。

第二氧化铝厂点检站站长吴旭龙是检修停车单的制作人,也是检修大会战参战单位的召集者。每逢机组停车检修,他不仅是高压溶出机组现场的负责人,也是整个分厂检修总调度。提起此次检修提速的原因,他以8米平台闪蒸槽检修为例,讲述了默契配合的必要。闪蒸槽由山西中铝工服维检车间、铆焊车

间和第二氧化铝厂清理队三家配合施工,作业时间的衔接以前经常出问题,此次检修中,岗位员工在凌晨放料后及时冲水降温,然后打开底孔和安全阀盲板,最快速度通风透气,使槽内能够尽早进入清理,内外协作加快了进度,没有成为整个工期“拖后腿”的环节。

忙碌了一天后,吴旭龙在开车前暖管、预热等过程中继续紧盯现场,安排施工人员待命,应对管道在夜间热胀冷缩时可能出现的泄露问题,在开车前再紧固一次螺丝,保证开车一次成功,把好检修最后一道技术关卡。

当记者问起此次检修成功原因时,吴旭龙介绍说:“与上次停车检修的质量和线外设备的检修质量有很大关系,只要质量过关,一个法兰和一个垫子都能使用好几个周期,甚至一年半载,所以此次检修项目也相对较少,速度自然就加快不少。”吴旭龙介绍道。

装备能源部 生产运行部 计控信息中心

把平常当做不平常来做

(上接第一版)确保各单位作业衔接到位。这张检修停车单就像地图一样,规定了数百名施工和技术人员的动作要求,指导他们如何在最短时间内完成复杂繁琐的检修任务。

由于机组在凌晨3点开始停车放料,料浆温度在260℃以上,管道自然冷却时间受其他因素影响而变得不规律,早上8点,蒋润科就来到了第二氧化铝厂溶出车间,在电脑上逐一查看各条管道的蒸汽压力、温度、料浆排放情况以及阀门开度,然后再爬到管道架上,通过触摸管道判断作业环境是否可以安排施工人员进入。

早上9点,准备就绪的施工队伍分头行动,来到指定位置开始更换阀门、焊接管道等一系列检修工作。但是,完成复杂的检修会战,不能仅靠按图索骥,几乎每次检修都有临时任务,例如闪蒸罐的耐磨锥需要更换、法兰弯头磨损需要更换焊接等等,突发任务的出现需要在人员和工期之间寻找最佳平衡点。蒋润科和山西中铝工服的带队领

导协商沟通,按照作业面大小和人员配备结构进行任务划分,将重点影响工期的因素列为首要任务,给进度快、人员富余的队伍增加新的工作量,确保每一个施工子项都能按照工期完成。

针对车间反映的温度计、流量计计量不准确的问题,计控信息中心一车间副主任贾小军带领12名员工加入到检修大会战中,对30个测量仪表逐个进行维护。在狭窄的作业面,仪表工利用电焊工作业间隙,逐个拆卸测温仪,利用纱布仔细打磨接触面,对仪表元件进行维护,提高仪表准确度。贾小军拿起测温枪监测管壁温度,与主控室电脑进行对比分析,最大限度提高作业效率。在高效的作业程序引导下,计控信息中心没有一次拖累整体检修进度,贾小军提及此事十分自豪。

机械科在每次倒组后都会和生产单位、施工单位共同总结分析评价,摸索下一次缩短检修工期的方法。“正是由于我们把平常的工作当做不平常来做,才使得每一次检修速度刷新纪录变成可能。”蒋润科介绍道。

优秀党员消除浪费改善点巡展(之十二)

乏汽回收惠员工

●武建民

张跃刚小组乏汽回收供暖改善点



人物简介:张跃刚,男,36岁,宏泰粉煤灰开发有限公司二车间设备主任。他通过对蒸汽卸压后蒸汽的有效回收利用,在冬季4个月的采暖期里,每月可利用余汽300余立方,节省供暖费用10万余元,为公司成本的降低做出了贡献。

个人感言:通过党员消除浪费改善点活动的开展,我和活动小组的成员不但掌握了运营转型的工具和方法,提高了分析解决

实际问题的能力,而且为公司降本增效工作做出了贡献,为此,我感由衷的欣慰和开心。

宏泰粉煤灰开发有限公司二车间蒸汽釜每天需要消耗大量蒸汽用于日常生产。蒸汽在经过对砖坯的蒸制和几条釜的互相导入利用后,仍有近10立方的蒸汽在多次导压、卸压后,因压力和温度不能满足生产控制指标要求,而被白白排放。

“每月近300立方的余汽被浪费了,如果能将这部分余汽有效利用,那经济效益不是会相当可观吗?”张跃刚在党员消除浪费改善点活动中发现了这一浪费源点,他当时就暗下决心,一定要在这次活动中发挥带头、模范作用,消除这一重大浪费源点,为二车间生产成本的有效降低做出贡献。

改善点申报后,他多次与车间主任和技术人员讨论、分析、研究,经过多次头脑风暴,认为根据目前生产的实际情况,二车

间有七条釜就可完全满足生产所需,如果将8号釜作为一个专门的储汽罐,将卸压后需外排的蒸汽集中收集起来,作为冬季厂区供暖和澡塘用汽,那么问题不是就可以解决了吗?这样既减少了排放浪费,又节省了冬季供暖用汽。

初步思路形成后,在公司党总支和车间支部的多次调研指导下,在车间的大力支持下,张跃刚与车间技术人员和检修班人员组成活动攻关小组,按照运营转型“五步法”活动要求,查问题、定方案、设计图纸,经常因为一个难点问题或是设计环节,大家多次进行讨论,甚至忘记了下班时间,过了吃饭点。

经过准备、诊断、设计,前期各项工作按照计划安排顺利完成,进入最为关键的施工阶段。为保证既不影响正常生产和检修班其它生产检修任务,又尽量缩短改善实施时间,他与车间检修班人员利用下班时间,加班加点,架管道、焊接阀门、处理技术难题,经过短短七天时间,管道改造工作就全部完工,并一次试验成功。改善过程中的管道、阀门、支架等备件、材料全部由生产过程中替换下来的边角、废弃材料通过再利用使用,以最小的资金投入取得了可观的经济效益。

改善后,在冬季4个月的采暖期,每月可利用余汽300余立方,节省供暖费用10

万余元,为车间成本费用的降低做出了贡献。

“作为一线管理人员,我只是想把车间的管理工作做好,消除在设备管理中的浪费源点,确保车间成本的不断降低,我觉得这是我义不容辞的工作职责和义务,没想到公司和企业确给了我这么大的荣誉,这份荣誉绝不是我一个人的力量所能取得的,这是我们小组共同努力的结果。”张跃刚谦虚的说。

群众评价:张跃刚作为一名年轻的党员干部,工作认真,扎实肯干,善于运用先进的理念和方法,善于在管理上创新创效,为广大干部、员工,尤其是广大青年做出了榜样和表率。

——宏泰公司粉煤灰砖二车间员工杜曙璇

编者感言:青年是企业的未来,是企业的希望,更是企业的核心竞争力。立足岗位,成长成才,是每名青年体现人生价值,实现心中梦想的基石。在日常工作中,我们青年人要善于学习新理念和好方法,抓住一切学习机会,从技术水平和管理理念上不断提升,用知识不断武装自己,并将解决现场实际问题作为对自己学习成果的一种检验。青年要想成长成才,就要不断的磨砺,只有这样才能茁壮成长,担负起企业交给的各项任务,担负起企业的明天。

山西铝厂残疾人协会

举行第24个“全国助残日”活动

本报讯 每年五月份的第三个星期日为全国助残日,今年活动的主题是“关心帮助残疾人,实现美丽中国梦”。5月16日,山西铝厂残疾人联合会举行第24个“全国助残日”活动,为企业残疾人送上一份关爱与祝福。

生活服务中心接管山西铝厂残疾人联合会后,及时掌握残疾人动态,并对现有的270余名残疾人建立了花名册,完善了资料信息,动态地掌握了他们的个人、家庭以及社会保障方面的情况,为他们提供切

实有效的服务,促进规范化管理提供了详实依据。

山西铝厂残疾人联合会勉励残疾人要身残志不残,树立自强不息的精神,勇敢面对生活,去创造更加美好的未来。希望社会各界增强对残疾人的尊重意识和助残意识,更加关心、爱护和帮助残疾人,使残疾人朋友能够自强、自理、自尊、自爱,为构建和谐社会,建设文明铝城贡献一份力量。活动结束后,山西铝厂残疾人协会为残疾人发放了纪念品;志愿者们还义务为残疾人理发,表达了对残疾人的关爱之情。(王中生)



为扎实开展群众路线教育实践活动,5月14日,第二氧化铝厂组织30余名党员深入到溶出车间生产现场,协助进行高压溶出压煮器搅拌电缆的更换工作。劳动现场,干部员工齐心协力,相互配合,提前两个小时完成5余吨重,400余米长的电缆更换工作,节省费用3000余元。图为更换电缆现场。

摄影报道 贺桂萍

晋铝实业总公司裕热电厂

安全专题培训 树理念重实效

本报讯 5月13日至15日,晋铝实业总公司对裕热电厂员工进行为期三天的安全专题培训,要求岗位人员牢固树立安全生产理念,真正实现由“要我安全”到“我要安全”思想的转变。

本次培训结合电厂实际,采取理论和操作相结合的方式,通过开展半军事化训练、标准化交接班、现场巡检和师带徒手把手传授等形式多样的安全教育培训,全面提高员工的安全意识和综合素质,将安全理

念落到实处。

自3月10日裕热电厂复工发电以来,实业总公司高度重视发电机组的安全稳定运行,多次组织有针对性的培训教育活动。目前,岗位员工严格执行“三大规程”,规范操作,精心巡检,日均发电6.5万度以上,为月发电量突破200万度夯实了安全基础,最大限度发挥了安全效益。

(杜静 王丽欣)

关爱 爱心 无无边价

●王尔斌

5月19日,上午8点30分,孝义铝矿办公楼门口前,700余名干部员工将爱心传递,这是孝矿干部员工为一名白血病患者捐款现场的场景。

一位满脸沧桑,步履蹒跚的老人走到办公楼门口。这位老人是铝矿一名退休干部,是患有白血病的3岁小男孩李小明(化名)的爷爷。他声泪俱下,

向在场所有好心人深深致谢。

孩子父亲李某是孝矿生产一线车间的一名员工,一家人虽然日子平淡,但也幸福美满、其乐融融。然而一张医院的诊断报告却打破了李某一家的平静生活。白血病这个可怕的字眼成为了一家人的噩梦,将他们从炎热的夏天一下子扔进了南极冰窟。

看着年仅3岁的儿子天天遭受着病痛的折磨,作为父亲的李某心如刀绞。虽然家里条件不是很好,仅靠一个月2000多元的工资支撑,但他还是不惜一切,将儿子送往北京北大医院进行救治。但长期的化疗和各种检查费用,让作为普通员工的他越来越无助。高额的医疗费,像天塌下来般重重的压在了这一家人身上。

孝义铝矿党委在得知了这一不幸消息后,十分关心重视,向全矿党员干部员工发出倡议,并组织开展了“献爱心,送温暖”的募捐活动。

“一方有难,八方支援”。在场捐款献爱心的有部分退休老干部、老员工、辖区片警、个体小商贩,还有家庭比较困难的员工家属,连小朋友也捐出了为数不多的零花钱,当然也不乏献爱心不留名的爱心人士。这次活动共募捐了约6.5万元,缓解了燃眉之急。



图为员工积极踊跃,奉献爱心。

文明进行时

第一氧化铝厂蒸发车间 废旧品里淘金银

本报讯 “旧件别扔,总有它用武之地!”第一氧化铝厂蒸发车间工段长侯建军对此颇有心得。近日,第一氧化铝厂蒸发车间技术人员通过自制出料泵的出口短接,大大减少清理次数,节约备件费用四千余元。

最近一段时间,五蒸发II组过料泵出口短接总是产生漏点,如果更换备件,从厂家发货少说也要一个月时间,花钱不说还影响蒸发器的产能。“这是典型的小问题,大麻烦!”于是,侯建军把这个问题当成了党员改善点,决心克服困难“拿下”它。

经过多次现场观察和反复测量,侯建军发现漏点多处补焊后,加上长时间的运行,更容易磨损变薄,发生泄漏。

“求人不如求己,咱们自己制作出口短接,先解决燃眉之急!”侯建军利用自己以前拆卸下来的废旧管线,开始了尝试制作。因为需要直径是两百多立方的管子,于是他们就将直径为三百多立方的管子利用焊枪烧软,再用大锤敲打、测量,8寸、6寸、4寸、2寸管道直径不断缩小,最终达到需要标准。经过三天的连续作战,出料泵的出口短接制作终于完工。

出料泵出口短接安装后,经过一段时间的运行,出口短接由原来的每20天清理一次,延长到现在的每半年清理一次,大大减轻了清理工作量,取得了明显的效果。

(张利 黄艳玲)

峡谷游

●李彦芳



五一小长假期间，来到河南仰韶大峡谷——一个远离城市和人群的深谷。首先进入叫做悬棺谷的景区，道路两旁树木繁盛，犹如走进绿意盈盈的世界，这绿色涨满了人的眼，浸透了人的心。

正感受着绿的味道和清香，忽然看到一当地人在摘垂于路旁的树叶，叶片呈椭圆形，有半个手掌大。问及，回答说这树叶叫臭凉叶，闻着臭，但做菜吃很香，泡水喝清凉解渴。凑过去闻一闻，和薄荷叶味道极像，清凉入肺。于是也摘下一片夹于书中，十多天后，虽然枯干，但依然散发出淡淡清凉的香味。看来神奇的自然界包含了太多我们所不知的植物，成为花样繁多的盘中餐。想起沿途吃

过的午饭里，野菜有四种，凉拌、热炒，蒸菜，形态不一，个个味道独特，入口香美，令吃惯了大鱼大肉的人们啧啧称赞。若喜欢美食文化的汪曾祺老先生在世，再次汇编饮食文章的话，一定会将这里的野菜文化收录其中吧。

悬棺谷树木盘根错节，古意横生，各类鸟鸣虫嘶，更显谷内清凉静谧。悬棺之处，两个坑洞口，神秘幽深，仿佛缠绕着古人的魂魄之气，与这个深邃的森林极为融洽。

走过潺潺溪水，远处可见一个“野人”站立，这便是“原始部落”，“野人”出没之地。奇峰怪石处有岩洞的入口，“野人”跳跃着带领游客穿“肠”入“肚”，在石峰间穿行，然后到达真正的原始部落。立于丛林空地上的两个茅草屋最吸引人眼球，虽衰败破落（也知是人造景观），但亦能带来无穷想象，仿佛穿越时光，来到远古。

装扮好的“野人”均黑脸长发，光膀赤膊赤脚，手拄树枝拐杖，攀爬跳跃，再现远古人的行为举止，令同行小儿胆颤。商业化的“野人”舞蹈粗俗怪异，倒也吸引了不少游客驻足观看。

城市的喧闹让人们不胜其烦，甚至

愿意行走几百公里，去寻找并感受自然的神奇美妙风光，呼吸利于身心健康的空气。养生谷便是这样绝妙之处。

沿石径，穿林涉水。石峰俊秀，壁立千仞，绿水青山，蓝天白云，久违的世界如画般展现眼前。继续往前，穿过刀斧神工的壁切处，水流淙淙，一道瀑布直流而下。小心迈过水中平石，进入低谷深处，风更清，水更急，林更深，名为“障谷”。真是云深不知处，只闻水涛声。宛如走至居仙处，静谧得心都化了。

下至一个瀑布，水流的壁上写满了各类书体的“寿”字，名为“百寿墙”。据说中间大大的“寿”字为王羲之所书。仁者爱山，智者乐水。一个智慧仁慈善良之辈，必为长寿之人，因此为“养生谷”。突然忆起，入口处的桥名为“仁桥”之含义，“仁者爱人，爱人则无忧，无忧则长寿”。

出口处立一牌子，上言“寻找唐三藏”，意为唐僧师徒取经路过此处，被此景陶醉，归来后便隐居于此，颐养天年，化为石头，目前已找到徒弟们的化石，而唐僧由于道行高，行踪隐秘，至今未见踪影，因此悬赏唐三藏化石。这种说法给此处披上了一层神秘的外纱，但自以为不足自以信。

自然美景开发，一旦加上太多现代元素和明显人工痕迹，便让人感到惋惜。出游，是让人身心得到释放，享受自然的洗礼，感受大好河山无穷魅力的好时候。如此想来，其它，也就作罢了。



追求幸福是每个女人的权利，关键是要把握自己的心，心越淡定、越从容，就越容易感到幸福、获得幸福。正如书中所说，“读懂了淡定，才算懂得了生活，才能赢得长久的幸福”。

树林里，墙头上的麻雀是幸福的。你看它飞飞停停，有虫子可以填饱肚子，有伙伴一起玩闹嬉戏，每天叽叽喳喳，就已快乐。因为它们知道“高处的天空，那是鹰的领地”。作家倪匡曾经在一篇文章中写道：“世上有很多事，绝不是靠努力就能达到的。有许多事，一些人唾手可得，一些人努力可成，一些人再努力也没有用。”所以，我们必须正确认识自己，不要让海市蜃楼般的梦想偷走了自己的快乐。

“鱼和熊掌不可兼得”。在生活中，当我们选择了做一件事情，必然要放弃另一件事情。《猴子掰玉米》的故事中，小猴子掰一路扔一路，到头来只落得两手空空、一无所有，既可笑又可悲。对于我们来说，追求幸福最有效的方法就是让欲望保持一个适度的底线，见好就收，懂得知足。

淡定人生，就是不攀比不羡慕，做最本真的自己，过自己的生活。试着欣赏自己的长处，我们会活得更自信。孩子也是一样，不要老拿自己的孩子和别人的孩子比较，让他循着自己的喜好去发展，我们会发现他也很优秀。

淡定，来自于生活阅历与素质的养成。在受到的学校、家庭教育之外，要在日常生活中养成阅读的习惯，从阅读中汲取能量。书中有百态人生，书中有自然万象，通过阅读，可以领略到自然万物的生存规则，可以从书本中汲取别人对生命与生活的点滴随感，吸取别人的失败经验与教训，从而加深自己对生活的感悟，使自己在精神上变得富有，也牢牢握住通往快乐与幸福之门的金钥匙。

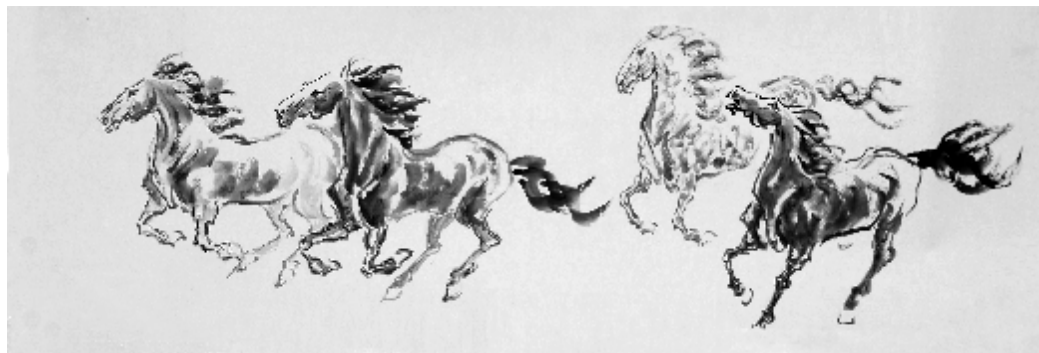
在平凡的日子里，摒弃无谓的烦恼和杂念，思索领悟淡定的真谛。“心静了，所有的喧嚣和繁杂自然就会消逝。”让我们静下心来，扬起淡定的风帆，向着快乐与幸福的彼岸出发，去体会和感悟人生真正的大乐趣和大境界。

淡定人生

张瑞



银色花 第二四三期



飞马图

国画

解鹏剑

才有梅花便不同

●苗滨



她在《山西文学》、《山东文学》、《百花园》、《小说月刊》等报刊发表短篇小说、小小说二百余篇，有多篇被《小小说选刊》、《微型小说选刊》等刊物转载，有作品入选《21世纪中国最佳小小说》和各类年度小小说集，其中，她的《槐抱柳》荣获十四届《小小说选刊》优秀作品奖，已出版有《羊凹岭风情》、《生命的储蓄罐》、《活着》三部小说集——她，就是山西省作家协会会员、中铝山西企业员工袁省梅。

结缘小小说

至今，袁省梅都记得多年以前“一张方桌、一盏煤油灯、一本书、一家人围桌而坐”的场景，家庭里浓厚的学习氛围，让袁省梅从小对书有了浓厚的兴趣。进入山西企业工作后，袁省梅加入了厂里文学爱好者们成立的“世纪风”文学社，并开始厂报上发表习作。袁省梅说：“当时文学社里就有人建议我写小说，我听了只是笑。直到2009年写的第一篇小小说《分马肉》获得了当年天津市举办的征文一等奖，才想到今生也许真的和小小说有缘。”

一般来说，周六和周日是袁省梅的集中创作时间，“我最快的速度两天写四篇小小说，几乎是中午下午各一个。那时真是觉得自己有说不完的东西。”袁省梅停顿了一下，“写的多，‘废掉’的也多，前后写的有一千多篇呢，最后发表的不过二百多篇，这也让我思索不能总追求速度和数量。”于是，她开始了更深入的思考构思，更多的观察揣摩，她把写出更能打动人心、揭示人性、震撼灵魂的作品当成前进的目标。

“没有大家的帮助，我不会有今天的成就。”袁省梅说。从朋友最初的善意提醒，到山西省作家协会副主席徐小兰、河南作家协会副主席、《百花园》主编杨晓敏、运城作家协会副主席王西兰等师友鼓励，这一切都让袁省梅在文学的道路上越走越坚定。

羊凹岭传奇

袁省梅上世纪七十年代出生，小时候生活在山西河津的一个小村子，自小被哥哥评价为“别看这女子话不多，心里灵醒着呢”。在那里，有着袁省梅“贫穷的童年和孤独的少年生活”，也有她的亲人和呛得她“流泪的黑白烟火，有漫天清亮的繁星和繁星下讲不完的传说……”。因为孤独和贫穷，所以她敏感多思。而那乡村里说不完的故事，是她童年记忆里一抹温暖的色调，在

给了她艺术的启迪、濡染的同时，也给了她天高地阔的想象力和难以割舍的家乡情结。

2009年，袁省梅开始小小说创作，对她来说，家乡“终其一生也难以逃脱”，于是在她笔下有了一个叫“羊凹岭”的小村，她熟悉的乡亲们在那里，她的眷恋和爱也在那里。乡亲们的喜怒哀乐、命运变迁，她的爷奶娘娘、儿时玩伴，都在这里摇曳出现，她觉得唯有如此才能够表达自己对家乡的万千牵挂。

渐渐地，她的羊凹岭系列小小说受到广泛关注和读者的喜爱，河东民俗风情系列的小小说在《运城日报》副刊《鹤雀楼》连续刊发。在这些民俗小说里，袁省梅用独特的视角和清新的笔触描写了河东大地的风土人情及生活习惯，也反映了在现代工业化的今天，人们对传统文化的忽视甚至漠视。同

时这些小小说也成就了袁省梅个人写作的“羊凹岭传奇”。

作家的担当

谈到农民工系列小小说的创作，袁省梅讲述了一次乘坐公交车的经历——车上有一个因为干活衣服上沾满白灰的女人，总是避开其他乘客站在门边，有座位也不坐，一直到下车。她说：“当时我的心里特别感动，为这个女人的细心和自尊，也为她的自卑和敏感，她以及与她一样的农民工靠辛勤的劳动养家糊口，他们应该得到尊重，而不是忽视、漠视，甚至歧视。”说起这些，袁省梅就有些激动。她说：“我就是想写他们的生活，他们的情感，他们的故事，他们其实也是我‘羊凹岭’的左邻右舍。”袁省梅怀着一颗悲悯之心，更多关注身边的小人物生存状态，为他们的忧而忧，为他们的乐而乐。

在微小的故事里有着震撼人内心的力量，或精神，或品格，或境界，都能看出一个作家的担当意识。爱与善的人性美，坚守与坚持的精神追求，一直是袁省梅的小说最打动人心的基点，也正是基于这样的精神格局，她的小说得以走出河津走出河东大地，走向山西乃至全国。

袁省梅个子高挑，清瘦，短发微卷，一脸温和的笑靥。谈的激动处，苍白的脸色会泛上红晕。更多的时候她是平和的，谈到生活时总说幸福，谈到写作时的说坚持，感谢和担当。在这样一个善思而聪敏的女人面前，知性美更比娇艳美更为动人。起身告别时，在心中默默祝愿这朵刚刚盛开的“梅花”，在文学的广阔天地中更绚烂、更璀璨。

