

劲旅

内部资料 免费交流

总第 1589 期

2014 年 5 月 16 日

星期五

农历甲午年四月十八

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总编辑 王泽生

本期 4 版

第一氧化铝厂团委

喜获 2013 年度中央企业“五四红旗团委”荣誉称号

本报讯 近日，从中央企业团工委获悉，中国铝业山西分公司第一氧化铝厂团委喜获 2013 年度中央企业“五四红旗团委”荣誉称号。

近年来，第一氧化铝厂团委在分厂党委和山西铝厂团委的领导下，以“管理提升、控亏增盈、青年先行”主题实践活动为主线，紧紧围绕生产经营做好服务分厂、服务青年工作，开展了“消除浪费、降本增效”

活动，组织“奉献、友爱、互助、进步”精神的各类志愿者活动，切实发挥了团员青年勤奋向上、团结互助的拼搏精神，提高了团组织对企业中心工作的贡献率。

据了解，第一氧化铝厂团委近年来由于其出色的表现，先后被评为运城市“五四红旗团委”、“运城市优秀青年志愿者服务集体”和中铝公司“五四红旗团委”荣誉称号。（张利）

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

中国铝业本质脱困第九督导组来中铝山西企业调研

本报讯 5 月 14 日，由中国铝业副总裁、财务总监谢尉志，中国铝业企业管理部总经理马达卡等总部领导组成的中国铝业本质脱困第九督导组来中铝山西企业调研。

山西铝厂厂长、山西分公司总经理张占明，山西铝厂党委书记郭顺喜，山西分公司副总经理卫栋庭、王天庆，山西铝厂副厂长李安平，山西分公司财务总监张士国，山西分公司副总经理郭庆山、富崇彦以及企业相关部门负责人参加了情况汇报会。

张占明、富崇彦分别汇报了山西分公司本质脱困方案、山西铝厂本质脱困方案和山西分公司矿山系统本质脱困方案。

督导组同企业领导围绕三个本质脱困方案进行了认真讨论，提出了具体的修改意见和建议。

郭顺喜表示，下一步，企业党组织要通过不同形式的宣传，进一步统一思想，提高认识；发挥组织优势，做好思想政治工作，在实施本质脱困方案过程中做到有序、合理、有节奏，保证



图为会议现场。摄影 刘峰

员工队伍思想稳定；要通过开展党的群众路线教育实践活动，转变干部、党员的工作作风，促进企业本质脱困。

张占明表示，中国铝业本质脱困第九督导组来中铝山西企业调研，进一步统一了企业班子和干部员工的思想，提高了认识。在本质脱困方案实施过程中，中铝山西企业要

与优秀的民营企业进行对标，进一步提升企业竞争力，把山西铝厂与山西分公司的优势联动起来，将本质脱困方案进一步落到实处。

谢尉志指出，山西铝厂、山西分公司积极行动，认识到本质脱困的重要性，脱困方案细致，框架符合本质脱困的要求。他强调，在下一步本质脱困方案实施过程中，中铝山西企业要进一步解放思想，加大力度，自加压力，将矿权优势转化为氧化铝成本竞争优势；要把市场机制融入到本质脱困的过程中，动员广大干部员工进一步认识本质脱困，理解本质脱困，积极为实现本质脱困作出贡献。（柴若曦 田小珍）

本报讯（记者 杨红）近日，中国铝业山西分公司通过实施“真对标、对真标”等一系列生产经营和改革发展措施，业务流程进一步理顺，现场环境得到明显改善，1-4 月份氧化铝制造成本逐步降低，其中 4 月份较 3 月份降低 1.31 元/吨。

今年年初，中国铝业山西分公司按照“对标赶超、改革崛起”的发展战略，真对标、对真标，主要领导带队先后深入到多家民营企业和兄弟企业学习观摩，民营企业干净的现场作业环境、扁平化的管理机构、规范的考核机制让考察人员产生深深的触动。

“民营企业基础好、标准高、观念很超前，员工的心态与国企员工有很大不同。”技术中心支持工程师孔繁波介绍道。

民营企业机制灵活、人员队伍比较年轻，执行力强，人均劳动生产率高，氧化铝成本低。通过比较，中国铝业山西分公司看到了差距所在。

有比较才能找到差距，有差距才能增添动力。四个多月的时间里，山西分公司积极出台对标赶超方案，按照“试点先行，逐步推开”的原则，逐步探索实施扁平化管理方式；同时，不断完善计量系统，规范核算制度，在矿山、氧化铝、热电等不同主体单位之间实行内部模拟市场化运作。

为进一步向标杆看齐，山西分公司将第二氧化铝厂和热电分厂作为创建模范工厂试点单位，通过树立内部标杆的方式，达到引领示范的作用。4 月初，第二氧化铝厂制订出台《模范车间管理成熟度评价标准》，按照 254 条具体考核标准进行逐一落实，同时在分厂范围内开展地毯式的问题诊断活动，全面整改各种生产隐患，现场面貌得到较大改善。热电分厂则集中精力大力提高老系统的自控和运行水平，通过自控化水平的提升，努力实现炉机的集中控制，着力提高锅炉的运行稳定性和锅炉效率。

提高劳动生产率是企业市场竞争中制胜的关键。山西分公司在对标先进企业的基础上，按照“业务瘦身”引领“资产、人员瘦身”的理念，从优化氧化铝取样分析业务入手，积极探索市场化开放型改革路子，经过两个月的调整、优化和合并，将技术中心原先 8 个工段 148 名员工，瘦身为 6 个工段 128 名员工。机构合并、人员减少，而工作效率反而较之前提高，化验分析优化率达 30%。

在局部对标赶超的同时，山西分公司正以模范工厂创建为载体，按照“系统设计、一厂一策、分类指导、总体搞活”的思路，区别主体、辅助生产单位和管理部门，优化制定整体对标赶超方案，向行业先进水平迈进。

对标赶超 改革崛起

中国铝业山西分公司大力推进对标赶超工作



图为维修车间员工正在修复路灯。摄影 王海雷

“看，台地公园的路灯都亮了，企业为大家办了件好事，我们心里感觉亮堂堂的。”近日，在公园附近锻炼的社区居民张先生欣喜地发现：夜晚，街灯亮了，庭院灯明了，公园内亮起了美观节能的 LED 灯，健身器材更新了，生活环境发生了显著变化。

按照企业党的群众路线教育实践活动边查边改工作部署和要求，生活服务中心对 11 项到期整改项目落实情况进行了检查验收。300 余个照明灯全部更换，梧桐园年久破损的铁艺围栏被更换成整齐美观的水泥栏杆，喷泉广场的损坏设施得到修复，主干道商贩占道经营明显减少，生活区环境卫生发生了显著改观。摄影报道 刘艳玲 王海雷

深入开展党的群众路线教育实践活动

晋铝一线

李科们的“阵地”

本报记者 苗滨

4 月 10 日早晨九点，记者见到李科时，他正和同事庄彪检查第一氧化铝厂原料车间西堆场 1# 线取料机的失电问题。四百米长的供电滑触线，每六米一个接头，他们要一个一个的查看。电缆离地面只有五六公分高，与大车集电器接触的合金钢片装在滑触线的底部，要想看清楚，只能半跪下来，把头伸到滑触线下再扭头向上。李科和庄彪就用了这个别扭的姿势把滑触线接头挨个看了一遍，在地面上留下一排清晰的掌印和膝盖印。这次检查，他们共找到两个造成大车失电的原因：合金钢片部分损坏，两个滑触线接头间隙过大。

李科要返回班中去取需要的备件，临走前嘱咐庄彪把损坏部位用手机拍下来存档。“向车间汇报时更直观些。”李科说。身高一米七五左右的庄彪半躺在滑触线的下面，调好手机对准合金钢片损坏的部位拍了几张。起身又在另一个位置躺下，继续拍摄。从他的后面看，蓝色的工作服上已经沾满了尘土。“这还算好的，下雨了才不好收拾。”庄彪说。“虽然其他四台堆取料机的滑触线电缆沟上有盖板，下雨淋不到，但是雨水灌进沟里，走起路总是一脚泥一脚水。”

不多时，白班电工周振安、郑喜平拿着工具赶来，他们是专门来处理李科检查出的滑触线故障。班组驻地离堆场有二百米远，但要走到堆场的最西边，就要穿过四百米长的堆场才行。周振安走到滑触线的最西端，弯腰用铁锤慢慢

敲击着滑线，郭喜平伏在地上紧盯着滑触线的接头缝隙，随着滑触线的慢慢移动，缝隙在一点点的变小。两个接头都处理好，需要连续敲击五六十下，十斤重的铁锤让周振安的后背一会儿就冒出了汗。

“这台设备的滑触线在地面上，干活时还能站直身子。东堆场的两台堆取料机滑线坏了，要钻进深不足一米的电缆沟里，巡检时蹲着都会碰到头。沟里如果留有积料，空间就更小了，有时还要匍匐前进呢。处理问题时更难，要躺下才能干活儿。”李科无奈的笑了一下。

原料车间有五台大型堆取料机，都是依靠设备上的集电器和滑触线相连供电，露天的环境（下转第二版）



图为电工在处理滑触线。摄影 庄彪

山西分公司首次通过孤网运行考验

本报讯 5月8日凌晨3点至9日零点,山西分公司配合运城供电公司赵家庄龙门变电站110KV系统全部停电工作,对所属外网线路龙铝I回113线、II回115线进行全线检修。

龙铝I回、II回线路是山西企业110KV电网主供联网线路,对山西企业的生产和生活供电起到保障和供应作用。

此次停电影响范围较大,涉及到河津、万荣等地,是运城电网20年来停电范围最大的一次,山西分公司利用此次检修时机,首次对两条联网的主线路龙铝I回1304、龙铝II回1309同时停电检修,首次由自备发电及临时投运的南铝线179单线联网供电。由于南铝179线路未进行负荷运行考验和对侧144开关没有重合装置,线路的稳定性和安全性无法预测,一旦故障跳闸就会造成山西企业孤网运行,如果同时出现大量甩负荷现象、低周减载装置出现

故障,将会有垮网的风险。

水电分厂针对此次停电检修详细分析检修任务和时间节点要求、运行线路蹲守巡检、低周减载保护校验检查做了充足安排。单网运行的中心监控水泥变直接由分厂两级工程师现场配合监控、指导操作,检修车间根据检修任务和停电时间要求,将全部工作管理细化分解,并严格工作的管控,确保了此次检修期间检修工作顺利完成和企业生产、生活的供电安全。

系统联网线路解列变为单网运行后,热电厂紧急进入一级发电状态,制定了详细的生产组织方案,加强与总调、电调的联系,严格执行上级调度指令,合理调整炉机运行方式,电网检修期间,确保发电量不低于8万kwh,同时加强分厂和各专业值班保电,确保电网检修期间主体设备稳定运行。电气专业系统对现场电气设备进行了一次详细排查,及时消除缺陷,确保在线锅炉、发电机、主变的安全稳定运行。(刘俊海 米增霞 吕红)

第一氧化铝厂溶出磨产量稳步提升

本报讯 近一个月来,第一氧化铝厂月均溶出磨下料量从每小时180吨稳步提升206吨,15个单日产量超每小时200吨,为烧结法产量稳步提升创造了有利条件。

第一氧化铝厂统筹安排烧结法系统流程开车,建立了分厂、车间两级系统普查制度,每周对拜耳法、烧结法系统各普查两次,车间每天组织普查各自范围内的工艺条件,提前做好指标判断控制,防止系统出现波动。同时,分厂针对五台窑、八台磨的开车计划,制定了相应的措施,安排生产、技术、设备系统

相关人员跟班作业,协调解决在组织高产过程中出现的问题,做到了指标异常随时调整、设备故障随时处理,产量波动及时弥补,确保了高产的持续进行。

配料车间抓好料将配置的关键指标调整,通过对B槽、K槽以及泵站料浆的取样分析,结合熟料成分的变化趋势,及时对加碱量和配料比例进行微调,将生熟料成分控制在正常范围内,避免了物料成分严重偏离规程,不仅保证了沉降系统的稳定通过,而且为提高溶出磨下料量创造了条件。

(张利师 晓娟)

企业生产现场往往存在这样一种现象,就是作业人员将安全帽撇在一边,看到有领导或安全员来时才赶快将安全帽扣在头上,人一走,又将安全帽闲置一边,夏季天热时尤其突出,仿佛安全帽是专为上级或检查者而佩戴,这种安全乱象应该引起管理者关注和纠正。

安全帽、安全带和安全网号称安全三宝,其中安全帽做为预防物体打击或坠落时头部碰撞的防护装置,无疑是生产检修现场必备安全用品。安全帽虽然带到了现场,却不按规定穿戴,反映出现场安全管理上存在走形式现象。你说他没戴安全帽,他却将安全帽带到了现场,可无人监督时却将安全帽置于一旁,根本起不到安全预防的目的,甚至带有欺骗性,往往被检查者忽视,极易发生伤害事故。

劳保用品只“带”不“戴”,折射出一些员工安全意识淡薄,对安全规章的漠视,对个人安全的不负责任。带是为了应付检查,怕查处自己违章;不戴是嫌戴安全帽碍事,干起活儿来不利落,其实是侥幸心理作祟,是一种自欺欺人、自我麻痹的懒散行为。类似安全帽这样的“带”不“戴”的现象,仔细反思一下,现场还有很多:带着手套,却装在兜里;带着护目镜,却别在口袋;带着安全带,却不往腰间系;穿着安全鞋,却当拖鞋穿;脚踏绝缘鞋,鞋子老化已失去绝缘功能;带着验电笔,工作前却不去验电;明明带着地线,为了嫌麻烦,省去接地线这道工序;明明规定必须有人监护下方可作业,偏偏在无人监护下大胆而为;明明带着写有详细安全措施的工作票,到现场却不去认真对照执行……凡此种种,都是无视安全、思想麻痹、轻视事故、掩耳盗铃的做法。对诸如此类现象如若等闲视之,现场安全防范便会成为一句空话;长此以往,安全规章也就成了聋子的耳朵——摆设而已。

事故总在拐角处。松口气、歇歇脚的瞬间,事故极有可能悄然而至,甚至酿成无法挽回的结局。为了您和家人的幸福和企业的长治久安,请严格执行劳保用品穿戴标准,养成要“带”更要“戴”的良好习惯,并从“带”与“戴”现象剖析思想根源,切身将“安全第一,预防为主”的管理思想落到每一个细节当中,穿戴好安全防护用品,做好安全防范措施,做到未料胜先料败,防范于万一。



从『带』与『戴』的现象说起

冯斌

第二氧化铝厂原料车间

完成31号皮带技术改造

本报讯 近日,第二氧化铝厂原料车间31号皮带经过为期一个月的大修施工,全面完成技术改造,进入了带料试运行阶段。

为更好地给合作矿山创造有利的上料条件,增加矿石储备量,第二氧化铝厂经过实地勘察、研究决定对原有的原料车间31号皮带进行技术改造,弥补集装箱上矿不足的问题,同时进一步进行矿石均化,有利于形成矿石行走堆。以前,由于皮带下料口及皮带本身设计

缺陷,上料过程中,时常出现皮带压料、堵塞下料口现象。改造后,由原来一个下料口增加到三个,且增高有30公分;大仓缩小3米,便于处理料口,防止皮带压料;将原皮带配重,从机尾处移至皮带中间部位,从而防止皮带的打滑及跑偏作用;在下料口处增添了振动给料器,有助于防止下料口堵塞现象。此次改造,将更有利于矿石均化质量,提高后续生产工序的稳定性。(贺桂萍)



雨季防汛早准备

近日,水电分厂一车间开展岗位防汛设施、工具专项检查,重点检查、清理各岗位潜水泵、排水明渠,补充、更换了防汛沙袋、铁锹等应急物资。目前,各岗位已更新防汛沙袋百余条,提前做好防汛准备。图为岗位人员在清理明渠淤泥。

摄影报道 张芳玲

(上接第一版)加上设备运转频繁,滑触线上的金钢片极易损坏,如遇到雨雪等恶劣天气,就是想查出损坏的部位都不容易。这些设备的滑线电缆都是四百米长,不是处在露天环境里就是在电缆沟里,下雨天,李科和他的同事们穿好雨鞋雨衣,再拿上工具,在泥泞的料场来回行走,等于时时都在负重前行。

“我们是‘全武行’,‘上天入地’,键盘鼠标,钳剪锤刀,肩扛手提,人人拿得下。”李科说起他们这个集体,抑制不住的自豪。“当时给车间上百条皮带装堵料器,大家一齐上阵,只利用设备停车的间隙,加班加点的安装调试,前后忙了三四个月才完成,可是没一个人有怨言。”

翻车机系统改造后,对这些电工们的计算机水平提出了新的要求,要求每

一个电工都能熟悉电脑程序,从中分析出问题,然后迅速做出判断处理。“对我们来说,也是好事”李科说,“倒逼着我们必须补充新的知识。”

车间里三十米高的料仓顶是李科的电工班必须要去检查的地方,而地面下二十米深处的1号皮带廊也是他们巡检的区域。李科和他的电工班要在车间东西长一公里,宽五百米的范围内不停穿行,要在十多米高的八台堆取料机检查处理问题,要对两台大型翻车机,上百条皮带,六个总配电室和百十个配电箱及无数个电器元件负责,这就是山西分公司第一氧化铝厂原料车间电工班班长李科及同事们的“阵地”,是他们每天二十四小时必须要“守卫”的地方。

模范工厂创建知识(二)

四、总体目标

(一)工作目标

2014年9月份,热电厂、第二氧化铝厂,超过80%的车间达到模范车间标准,具备中国铝业公司模范单位申报条件;其它二级单位至少有一个车间达到模范车间标准。

2015年9月份,山西分公司各二级单位超过80%的车间达到模范车间标准,具备中国铝业公司模范工厂申报条件。

(二)具体目标

1. 关键业绩指标

总资产收益率、完全成本、劳动生产率、质量水平、综合能耗、总回收率及主要能耗指标,2014年达到中铝公司前30%水平,2015年达到同行业前50%水平。

2. 管理成熟度指标

2014年山西分公司现场管理水平达到CBS现场管理功能模块评价体系的“基础”(60分/100分)水平,其它重要管理领域水平有较大提升。2015年内达到CBS功能模块评价体系的“先进”(70分/100分)以上水平。主要包括现场管理、体制机制、安全环保、装备维护、能源效率、成本管理。

五、推进步骤

(一)启动阶段(2014年3月20日-4月20日)

1.山西分公司进行全面动员,各单位对生产现场全面整治和清理,改善现场作业环境。

2. 编制《中国铝业山西分公司模范工厂创建方案》。

3. 收集、整理国内同行业资产收益率、完全成本、劳动生产率、能效水平、资源利用率、质量水平等关键业绩指标,建立企业对标体系,并由各专业管理部门牵头,对山西分公司现状进行对标评价。

4. 根据同行业关键业绩指标对标体系,开展对标,找出差距,制订措施,编制改善计划。

5. 对企业管理成熟度进行诊断,查找不足,制订改善计划。

(二)实施阶段(2014年4月20日-2015年8月31日)

组织对标及成熟度诊断结果分析,制订改善措施和改善计划;对改善计划进行过程跟踪指导,对过程成果进行评价。以中层干部项目为基础,加强项目管控,跟踪改善实施计划,控制改善节点;定期总结构建成果,发现不足,及时调整方案。现场管理、体制机制、安全环保、装备维护、能源效率、成本管理模块的推行,由专业管理部门负责,相关部门及二级单位实施。

(三)评价验收阶段

模范车间,由山西分公司组织验收;模范单位和模范工厂,由分公司在预验收的基础上向总部提交验收申请报告。

强力推进运营转型

运输部水电段

增设浴池回水管 点滴节约提效益

本报讯 近日,运输部水电段党支部以党员消除浪费改善点为切入点,通过增设回路水管,成功解决了浴池热水外排现象,每天降低0.5吨蒸汽消耗,实现月节省费用千余元。

运输部浴池的热水供应动力来自管道泵,当浴池高峰过后,就会将多余的热热水进行外排,否则造成管道压力过大,极易损害水泵及管道。副段长党员姚全德在现场勘查后,将“均衡供水压力、减少热水排放”确定为

改善点,在技术人员和检修员工的多次商讨和现场测量计算后,本着小投入、大收益的原则,通过增设一根15公分的回路水管,将热水引进上水箱,并在水箱增设控制阀门。通过一段时间试用,员工可以根据洗浴时间段和人数的多少,随时调整新增回水阀门的开启度,在保证供水温度的前提下,减少热水的外排现象,降低蒸汽消耗。

(丁剑锋)



近日,第一氧化铝厂50余名干部员工利用休息日,对办公室卫生以及文件柜、档案柜、物品的定置摆放,以及主要道路两旁花池、施工垃圾等进行整治。两天时间里,共清理垃圾近700方,使办公环境焕然一新,有效提升了分厂对外形象,为创建模范工厂提供有利保障。图为干部员工清理现场。

摄影报道 张利 卫津荣

文明进行时

热电分厂锅炉车间

根除燃油隐患 上好安全“保险”

本报讯 近日,热电分厂锅炉车间由党员黄世强带头实施的“确保锅炉燃油系统埋地管道无漏点”改善点效果显著,杜绝了燃油的浪费,为热电分厂老系统锅炉的安全稳定运行上好“新保险”。

二期锅炉燃油系统投运已经近30年,埋地管道锈蚀严重、多处渗油,车间安全员、党员黄世强将“确保锅炉燃油系统埋地管道无漏点”作为自己的改善点。他和点检员解晓雷对泄漏点进行细心地检查,积极和相关科室车间沟通协商,研究、制定改造方案。

改造过程中,面对在燃油区焊接管道这一动火特种作业,黄世强紧盯现场安全措施,准备好各种消防用具,避免引发火情。由于地沟有积油,他和小组成员不顾现场味道刺鼻,一点一点清除油管道下面的油污,再用消防沙铺好,确保新改造的油管与泵房细滤出口母管及回油总管安全合口。通过管线改造,将法兰由5副改为3副,弯头由8个减少到4个,减少密封点数量。

(张瑞)



近日,水电分厂二车间在岗位推行“每日一题”活动,深化“学规程、背规程、用规程”活动。活动将规程内容细化分解,促进职工的理解掌握,同时,车间技术人员深入岗位对学习内容及及时进行专业辅导,极大地提高了职工学习规程的积极性。图为技术讲解现场。

摄影报道 张云珍

技术中心

边学边查边改 听民意重民生

本报讯 为扎实开展群众路线教育实践活动,近日,技术中心坚持边学边查边改,共收集群众提出的意见和建议共72条,为民办好事实事13件,切实解决员工最关心的各种问题。

技术中心党总支通过对群众意见和建议进行分类整改,从方便员工日常工作入手,逐步为各分

析站增建车棚、对重点岗位加设防护措施、安装全自动电热水器等。

到目前为止,技术中心各分析站员工日常工作饮水问题得到解决,交通工具存放更加方便,各种防护措施的配备更加齐全,生产环境卫生明显改善。

(郭娜)

晋铝兴业公司

专业知识培训 提高冶炼技术

本报讯 日前,晋铝兴业公司举办冶炼知识培训,专门外聘冶炼专家来企业主讲,相关科室和人员参加培训。

冶炼专家就炼钢的过程、原理等方面,从高炉、转炉、精炼炉、钢包、中间包、结晶器每一道工序,到辅料添加的种类、作用、做法等都作了详细讲解。整个讲解将理论与实践数据相结合,操作规范与实际案例相结合,专业性极强,而且深入浅出,

易于理解。通过对炼钢过程的了解,引申出对刚玉产品冶炼过程的关键点,冶炼中需要注意的事项,辅料添加等。

三个小时的培训过程中,参加培训人员认真听讲,仔细记录,有不明白的问题及刚玉生产时遇到了实际困难,纷纷向专家提问,专家细心回答,耐心讲解。员工们表示这种培训与工作相结合,对解决生产中的实际问题有很大帮助。

(陈爽)

既有管理人员上讲堂,又有员工现场讲案例,还有技术能手传帮带……“三岗活动”以来,生活服务中心维修二车间根据员工应知应会培训安排需求,积极改进和创新培训方式,提高培训的实效性,深受广大员工的喜爱。

管理人员上讲堂

“我们今天就热交换站供暖运行中常见的问题,给大家做一个详细的分析……”在维修二车间会议室,技术员徐永林正在为20余名运行工讲解如何排除供暖中常见的故障。

供暖结束后,该车间结合员工应知应会培训,建立和完善了管理人员“微型”课堂授课工作机制,对车间电、管、焊、运行等工种在日常工作中遇到的难题和安全隐患进行专业讲解,把解决方案及好的工作经验与员工进行现场交流、沟通,让员工及时掌握设备和管网的原理、性能、维护和检修要点,提高了大家解决现场难题的能力。

“这样的培训感觉很受用,管理人员都是车间的技术大拿,了解大家需要什么,弱点在哪里,授课实用性很强,能快速提高我们的专业技能”,运行工张艳霞在参加培训后满意地说。

员工现场讲案例

“管网跑冒滴漏是在车间日常维修中经常碰到的问题,今天我们根据现场情况判断堵漏采用管卡还是哈夫节,以便更好地降低维修成本……”这是今年2月份,维修二车间在朝霞区一供水管网爆管抢修现场进行的一场实操培训。管工杨武君结合多年的工作经验,给大家现场讲解如何处理上水管爆管故障。

把提高员工的实际操作能力作为应知应会的重点,车间在做好理论培训的同时,直接将课堂搬到了维修现场,根据现场开展的工作,进行维修技术难点问题的讲解,大家之间相互轮流当教师,取长补短提升技能水平,实现了问题在一线解决,技术在一线掌握。

“现场培训非常接地气,和自己的工作紧密相连,听起来也不枯燥,我们在学中干、干中学,技术业务提高很快,现在一些管道堵漏的日常维修我都能独立上手了!”综合工高金鹏参加完车间组织的实操培训后表示。

技术能手传帮带

“师傅,管道焊接前为什么要对管材表面进行处理加工?”

“焊件表面如果有水、锈等杂质,熔入焊缝中会产生气孔、夹渣、裂纹等缺陷,给焊接接头带来危害和隐患……”这是维修二车间在朝霞区更换暖气进户管时,徒弟小周和师傅郭效康的一段对话。

今年以来,为了解决个别工种技术人员短缺的问题,车间加快复合型人才培养,组织经验丰富的老员工与青年员工“一对一结对子”,跨工种签订“师带徒合同”,帮助青工提高业务素质 and 实际操作技能。实际工作中,奖优罚劣的师徒合同,让师傅们不仅有了责任更有压力,将压箱底的绝活传授于人,徒弟学到了手艺,师傅也在技艺上更加精进和提高。

通过师傅技能技术的传、帮、带,车间培养造就了像邢耀东、高金鹏、周晓武等5名80后技术能手,后备人才接上茬的同时,一大批先进操作法也脱颖而出。如管件阀门修旧利废法、热交换站节水法、大功率路灯节电法、处理暖气不热“五步”法等,去年供暖以来降低材料费、能源费10万余元。

员工课堂的新变化

——生活服务中心维修二车间员工应知应会培训侧记

●王海雷

本报讯 近日,经过三天紧张奋战,山西中铝工服服务有限公司检修车间员工克服困难,顺利完成第二氧化铝厂7号脱硅槽搅拌轴更换任务。

7号脱硅槽搅拌轴经过长时间运转,出现轴壁磨损、磨薄等问题,精心组织,在保证其它检修任务工期的前提下,抽调一个班组进行7号脱硅槽搅拌轴更换。由于搅拌轴吨位重、现场施工环境狭窄,对视线有所阻挡,施工人员采取与吊车相互配合将旧轴拆卸运出槽内,将新轴吊往脱硅槽内。脱硅槽高11米。更换过程需要高空作业,为保证安全,施工人员提前将所需架子搭好,用倒链一点点将搅拌轴升起组装。施工过程中,安全架对搅拌轴起吊造成不便,施工人员在确保组装检查完成后,结合实际需求,拆除部分安全架,待再次需求,再将安全架搭调整,保证搅拌轴平稳起吊。在阴雨天气的影响下,施工人员加班加点保质量、保工期紧张施工。经过三天连续奋战,检修车间顺利完成7号脱硅槽搅拌轴更换任务,确保设备及时投入生产。

(杨鹏霞)

山西中铝工服服务有限公司检修车间 顺利完成7号脱硅槽检修任务

双廊印象

● 刘艳玲



双廊是云南的一个小镇，三面环山，一面依着洱海。

双廊镇原是渔村，白云在山巅闲游，小舟在海面轻摇，海映着山，山擎着天，山水相依。白墙灰瓦的幢幢小楼，偎依着洱海，与山、水浑然一体，宁静而美丽。人们驻足小憩，细听鱼虾窃窃私语，畅享月光抚过心海。

双廊的客栈别具一格。窄窄的巷道在崎岖不平的村中游走，客栈随着巷道蜿蜒排列，或倚在海面，或居在陡坡，或盘在礁石上。海边的巷子曲径通幽，客栈因依海的位置不同，呈现在面前的景致也迥异。每家海景房都温馨洁净，被装饰的或灵

秀，或清雅，或浪漫，或古朴，不一而足。

轻轻穿过错落有致花草庭院，茶香萦绕的长亭，总有一把形状不同的木椅静静候在海面的凉台上，期待与你相遇。悄然而坐，头顶的蓝天，远处的岱山，脚下的碧水，好像早已在等待你的到来。

沿着洱海边漫步，半岛63，海地，海恋等客栈一家家探访后，小心穿过仅容一人侧身行的天然石缝，跃于眼前一块礁石上的是“孔雀女神”杨丽萍的居所，那幢建筑如她的舞蹈一样奇特而魅力四射。

窄窄的巷子里有装满花草的院落，爬满绿藤院墙，绿藤织成的门洞，古朴别致的木门。若走进院子，不大的庭院里，休憩的

长廊下，各种奇花珍草又让游人大开眼界。

在一家名为“暖暖”的门前，粗粝的石阶淳朴自然，台阶的两侧石缝长满花草，旁边的石墙披满绿藤，掩映着绘有斜阳、木屋、情侣、花草的白墙。身着婚纱礼服的一对新人在墙前留影，让偶遇的游人感受到一种画中画的美妙，也在心底泛起暖暖的波澜。

双廊人大多言语不多，温婉随和。在海景房欣赏景致时，主人会微笑着邀你喝茶。只要不扰留宿的客人，可以随意走动欣赏美景，主人绝不反感。聆海轩的女主人，身着白族传统服装，微笑的面容，流转的眼神，让人如沐春风。

聆海轩附近有家餐馆，是一家三代共同经营，女主人会做美味饭菜，男主人负责采购，年轻的大男孩，负责招待客人、收取餐费，老奶奶收拾碗碟，老爷爷打扫卫生，一家人各负其责，井然有序，其乐融融。客人满座时，等不上座的客人转身离开，主人也不挽留，依然满面笑容的目送客人离去，就如老友一样自然。餐馆的绿茶很好喝，问大男孩是何茶。男孩微笑道，自家炒的茶，喜欢的话，餐厅后院的陶罐里有，自己拿。朋友从陶罐里取了茶叶，小心包好，说要留在路上细细的品尝。

恬静安然的双廊吸引着越来越多的游客流连忘返，淳朴自然的双廊风情也像茶一样令人回味无穷。



四月的春光中，一处斑驳

的土墙上密密麻麻地爬满了绿色的爬山虎，还有好多淡粉色的蔷薇花如影随形。粉色的蔷薇花与绿色的爬山虎交织在一起，成为一道靓丽的花墙。更令人惊艳的，一簇簇一丛丛蔓延的蔷薇花藤蔓延，顺着一旁的梧桐树攀援而上，宽阔的梧桐树叶间点缀着粉色的蔷薇花，乍一看还以为是为树也开出了同样的花朵。

芫荽花盛开在绿意葱茏的小园中。白色与淡紫色夹杂着的细碎小花在春风中轻轻摇曳，轻轻寻去，一阵暗香袭来。

白色的剑麻花，珠圆玉润般悬挂在花枝上。在风中轻轻摇曳，像是串串风铃一般。大概是气温尚低的缘故，大部分剑麻花还是一个含苞待放的花骨朵。

一丛丛淡紫色的鸢尾花悄然绽放，在雨水的滋润下，娇艳动人，优雅的紫色，像振翅欲飞的鸟儿跃跃欲试，看着这美丽的花朵，心里拥有一份淡淡的喜悦……

红日东升，极目远望，九龙塔与朝天宫沐浴在晨光里。大自然总会带给我们许多意想不到的惊喜。惟愿这花开无声，岁月静好！



四月即景
原效斌

银色花 第1042期

选择坚强

● 张雅妮



人生不如意者十之八九，面对困境，或者被它征服，亦或征服它。被困境征服，让自己沉沦，情况只会更糟，这绝不是我们想看到的。就算身陷泥沼，也不要放弃，用更积极的心态去面对、去解决，通过这个“拦路虎”来强大自己的内心，把困难甩在身后，做潇洒的勇者。

所以要选择坚强。

只要水源充足，树木就一定长得好吗？当然不一定。风调雨顺或许只会使树木生长在地表，一遇到风吹雨打，它就会倒下。相反，如果环境恶劣，树木的根就会深扎地下，如此一来，即使风雨再大也安然无恙。所以，风调雨顺固然好，但带来的安逸松懈或许会成为短命的理由，恶劣的自然条件反而会造就更坚韧的生命。

想起看过一则小故事，一个富家小姐沦落到乡下挖鱼塘清鱼粪，世事沧桑，物是人非，可她却每天动手用仅有的一口锅在煤炉上烘烤些蛋糕，喝上一杯茶，在逆境中享受着现有的幸福。在清贫中寻找一份怡然自得，悲喜之中，陪伴她的不是金钱，而是那颗坚强的心。

毛毛虫终会破茧成蝶。茧是束缚、是考验，努力的冲破束缚，造就了蝶挥舞双翅，绽放美丽。在人生的道路上，我们必定会遭遇许多困难与挫折，从跌倒中学会坚强，从嘲笑中学会坚强，从伤心中学会坚强。只要选择坚强面对，就会见到风雨过后彩虹，就会创造出奇迹。让坚强的血液在身体中流淌，如阳光永远照耀在我们的心上。



摄影
张立峰



虫儿飞

● 卫敬强



小时候，一度很迷恋昆虫，总喜欢和一群小伙伴跑到田间草丛中，去追逐、捕获一只只小虫虫，然后蹲下来看他们落荒而逃的样子。顶着烈日，冒着风雨，也不在乎。有时也会一个人静静地蹲在树下或墙角，看蚂蚁搬家，蜘蛛结网，蜗牛在墙角慢慢往上爬。此时想起，那种童年的乐趣大概是孩子们的天性吧。

后来有一天看到封面上印着一只圆滚滚黑蜘蛛的《昆虫记》，上小学的我字还认不全，好在书中配有精美的昆虫插图，我便进入了一个神奇美妙的昆虫世界。于是我从书中知道：昆虫也有喜怒哀乐，也有婚丧嫁娶，狩猎劳作，也会气定神闲地漫步、生活。它们各自有繁忙的生活，有友好的交流，也有不愉快的冲突，甚至是争斗。哪怕它们是一只鸣蝉，一只蝴蝶，一只瓢虫……

法布尔的《昆虫记》文风优美、轻灵，他笔下的那些小虫子栩栩如生，真切动人，它们被作者赋予了人的思维和情感。蝉在地下“潜伏”四年，才能钻出地面，在阳光下歌唱五个星期就要离开这个世界。漂亮的七星瓢虫总是迈着淑

女般的小碎步。蚂蚁对蚜虫“恰似你的温柔”，其实“醉翁之意不在酒”。萤火虫在空中飞来飞去，既像是与天上的星星媲美，又像是一对对情侣提灯夜游。小蜘蛛恩布沙和同伴“互相体谅、互相谦让”。

在读《昆虫记》时，我时刻被感动着。法布尔满怀尊重和热爱去描写小小的昆虫，去讴歌这些微弱的生命。这种对生命的热爱，充满着人性之美，渗透着人文关怀。并且他以昆虫的世界反观社会人生，这也是《昆虫记》被大家热爱的理由。

1910年，《昆虫记》曾获诺贝尔文

学奖提名，一时间各类的奖项、荣耀纷至沓来，法布尔老人早已是从容淡定，荣辱不惊了。1915年11月，法布尔长眠于他的荒石园中，老人应该是不孤独的，因为有那么多可爱的昆虫朋友陪伴着他。法布尔不仅留给我们“阅读昆虫的乐趣”，也留给我们对科学孜孜不倦求真求实的精神财富。

当再次翻阅《昆虫记》时，依然被感动着。似乎又闻到了那些潮湿的气息，虫子的气味，回到了星辰闪烁的童年时光。

虫子们作为自然界的生灵，有着与人类许多相似之处，让你不得不为之惊奇喜悦。时下的生态危机险象环生，在惨重的教训面前人们开始领悟到，人类不是一个孤立的存在，地球上的所有生命都得到尊重。法布尔对生命的敬畏提醒我们去发现和感受生命之美，唤醒我们保护环境的意识，珍爱地球，爱惜生命。

让所有的虫儿都有自由飞翔的权利，让天空依然湛蓝，让空气清甜纯净，让爱延续……

书评