

新旅

内部资料 免费交流

总第1585期

2014年4月29日

星期二

农历甲午年四月初一

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总编辑 王泽生

本期 4 版

中共山西铝厂委员会宣传部

主办

纪录是这样打破的

——第二氧化铝厂高压溶出进料量三月创历史新高侧记

本报记者 李清波



图为第二氧化铝厂溶出车间员工正在检查管道焊缝。摄影 贺桂萍

今年3月份，第二氧化铝厂三个高压溶出机组月均进料量达到每小时1463立方，这是该分厂自挖潜改造项目投产以来的单月最高纪录，并且超出项目的最初设计值。在这个历史性突破的背后凝聚了整个分厂干部员工的心血与付出，也是精益理念在氧化铝工艺中的杰出体现。

不放过任何一个关键环节

“高压溶出进料量一次、两次破纪录不算搞得，只有实现机组安全、稳定、长周期运行才是真本事。指标好、产量高、消耗低是我们的终极目标。”谈及成绩，第二氧化铝厂溶出车间主任张纯明十分谦虚。

高压溶出喂料泵，属于脉冲泵的一种，在整个氧化铝工艺都显得较为特殊，它不像普通泵能够连续送料，而是通过内部6个单向阀的运动一次次地推动物料进入管道。以前，来料中的杂物经常导致卡阀现象发生，给繁忙而连续的氧化铝工序中造成不小的麻烦。

第二氧化铝厂溶出车间通过运营转型工具方法，将隔膜泵频繁出现的故障进行优先排序，逐一进行解决。车间技术人员为解决来料杂物

多的难题，在隔膜泵的排渣箱安装了一个过滤篦子，斜撑在箱体内部，运行班组通过定时开启排料阀，定期清理箱内杂物，保证了隔膜两侧的压力均衡，减少了隔膜破损。通过实施7天一次的固定清理，消灭了设备顽疾。

消除了来料中的大块杂物，今年2月，车间又将目光瞄向污水进入脱硅槽流程中的杂物，在污水管道中加装了过滤篦子，将体积更小的杂物排除在喂料泵之外。方法虽然简单，效果却不容忽视，3月份，以往经常出现喂料泵卡阀现象“销声匿迹”了。

今年2月，第二氧化铝厂三个高压溶出机组相继进行了计划检修，正是这三次高质量的检修保证了3月份高压溶出机组运行的良好状态。

为了维持线外设备的备用状态，以往，溶出车间会安排数名骨干轮流前往施工现场，监督火烧清理、管束打压以及封三孔等检修作业，由于每个人对检修质量、检修进度的掌握信息不一致，反而制约了监督管理作用的发挥。经过对车间人员职责的重新划分，针对线外设备的全过程监护工作落在了车间副作业长赵君头上，他通过系统检查，逐渐掌握了第一手的设备健康资料。

“车间通过运营转型课题攻关，完善了老机组的线外检修标准，新制定了（下转第二版）

对标赶超 改革崛起

中铝山西企业多家单位及个人获多项荣誉称号

本报讯“五一”国际劳动节到来之际，4月28日，运城市劳动竞赛委员会在运城市河东会堂召开“五一”表彰大会。表彰2013年在建设美丽河东、大美运城实践中作出突出贡献的先进单位和模范个人。中铝山西企业多家单位和个人获得山西省模范集体、运城市五一劳动奖状、五一劳动奖章和工人先锋号等荣誉称号。运城市河东会堂内，来自运城

市各行各业的1000多人参加了会议。山西铝厂厂长、山西分公司总经理张占明，山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科以及山西企业受表彰的先进集体和个人参加了会议。

山西分公司热电分厂荣获山西省模范集体称号，山西分公司孝义铝矿荣获运城市“五一”劳动奖状，山西分公司石灰石矿（下转第二版）



图为面试现场。摄影 刘峰

本报讯（记者 柴若曦）“如何理解山西分公司把第二氧化铝厂作为模范工厂试点单位？你认为第二氧化铝厂要达到模范工厂主要衡量指标和标准是什么？”……

4月26日至27日，山西铝厂、山西分公司目标管理单位市场化选聘厂长（经理）人选面试在会议中心举行。山西铝厂厂长、山西分公司总经理张占明，山西铝厂党委书记郭顺喜等企业领导，组织人事部门负责人、部分职能部门室负责人、目标管理单位中没有报名参加市场化选聘的现领导班子正职和副职、正科级干部、部分技术人员、劳动模范、先进人物和职工代表担任此次面试的评委。张占明主持了面试会。

为进一步深化人力资源管理市场化改革，按照《山西铝厂山西分公司人力资源管理市场化改革实施办法》和《山西铝厂山西分公司中层干部选拔任用实施办法》，企业对第一氧化铝厂、第二氧化铝厂、热电分厂、营销中心、生活服务中心五家目标管理单位的厂长（经理）职位实行市场化选聘。经过岗位公布、自愿报名、资格审查，最后筛选出26名同志参加面试。

面试分为竞聘演讲和指定提问两部分。26名竞聘者通过PPT，围绕个人工作经历、对应岗位适合度分析、三年任期目标及措施等方面进行客观全面的分析演讲。考官和职工代表评委本着对组织负责、对干部负责的态度，根据面试和日常了解掌握的情况，客观公正、实事求是地进行了现场评价打分。

此次公开选聘是中铝山西企业按照中铝公司“市场化、开放型”改革要求，进一步深化干部人事制度改革和人力资源管理市场化改革，建立科学规范的干部选拔任用制度，形成有效管用、简便易行、有利于优秀人才脱颖而出的选人用人新机制的重要环节，将进一步调动广大干部员工积极性和创造性，增强经营管理者的责任感和执行力，为中铝山西企业改革崛起、科学发展提供坚实的组织保证和人才支持。

山西铝厂山西分公司举行目标管理单位市场化选聘厂长（经理）人选面试

中铝资产经营管理公司召开一季度经济活动分析视频会

本报讯（记者 夏雷）4月25日，中铝资产经营管理公司召开一季度经济活动分析视频会总结一季度工作，安排部署下一阶段工作。中铝资产经营管理公司总经理吴茂森出席会议并讲话，中铝资产经营管理公司党委书记、纪委书记、副总经理于新兴主持会议。

山西分公司副总经理卫栋庭，山西铝厂副厂长李安平，山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科，山西分公司财务总监张士国，山西分公司副总经理郭庆山及山西铝厂相关部门和单位负责人在山西分会厂参加了会议。

会上，中铝资产经营管理公司财务总监王丰申从一季度主要工作、预算及绩效指标完成情况、现金流等方面分析了一季度经济活动情况并对下一阶段工作进行安排。

李安平就山西铝厂改制改革情况、股份制改革的主要做法和体会等方面做了交流发言。

吴茂森指出，一是要加快改革步伐，要通过股份制改造，进一步提升干部、员工的信心，释放企业活力，推动企业发

展；要运用好市场化选人用人机制；上市公司和存续企业要形成良性互动，做好产业谋划，做好分流人员的上岗就业问题；积极利用政策支持的有利时机，做好企业大集体的改革工作。二是要谋划好产业转型升级，存续企业要发挥自身资源和区域优势，在做好主业的同时，做强自身产业，谋划好产业发展，要通过体制的改革提升自身竞争力；三是要盘活土地资源，要通过认真的分析、判断，对土地资源进行有效盘活，使其释放价值；四是要借助中铝工服这个平台，大力开拓工业服务市场，要通过整合形成资源共享、优势互补，形成品牌效应，积极推动内部市场机制的建立，同时要广泛的外部合作，打开外部市场，用活企业存量资产；五是要加快医院、宾馆、物业等后勤改革和资产盘活，积极引入战略投资，通过合作、改制、承包等措施进行盘活；六是要做好低效无效资产的处置工作，要抓住国资委和中铝总部政策支持的良好时机，通过认真分析判断，对扭亏无望、市场前景小的企业要下决心关停，积极推动低效、无效资产的处置工作。

吴珂同志遗体告别仪式在职工医院殡仪馆举行

本报讯（记者 杨红）中国共产党党员、山西铝厂原副厂长吴珂同志因病医治无效，于2014年4月18日7时在海南省海口市不幸逝世，享年77岁。

4月26日上午8时，吴珂同志遗体告别仪式在山西铝厂职工医院殡仪馆举行。告别大厅内，吴珂同志骨灰盒安放在鲜花和翠柏丛中，大厅周围花圈挽联摆放整齐，气氛庄严肃穆。

山西铝厂厂长、山西分公司总经理张占明，山西铝厂党委书记郭顺喜，山西分公司副总经理卫栋庭、王天庆，山西铝厂副厂长李安平，山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科，山西分公司副总经理郭庆山，山西铝厂原党委书记冯玉山、吴生民以及吴珂同志生前好友200余人参加了遗体告别仪式。郭庆山主持仪式。

吴珂同志去世后，中铝公司老干部工作部、中铝重庆分公司、北京清华大学校友会发来唁电，表示深切哀悼并向亲属致以诚挚的慰问。

中铝公司人事部老干部工作部、山西铝厂、山西分公司、山西铝厂党委、山西铝厂工会、山西华兴铝业、中色十二冶金建设有限公司等单位以

及企业历届领导敬献花圈。

张占明宣读了吴珂同志生平，对吴珂同志的逝世表示沉痛的悼念，向吴珂同志的家人表示深切慰问。

在低沉的哀乐声中，参加遗体告别仪式的领导、生前好友，向吴珂同志遗体三鞠躬，并与吴珂同志家属一一握手。

吴珂同志1937年12月出生于江苏省淮阴市，1961年参加工作，1980年加入中国共产党。吴珂同志1961年从清华大学毕业后，分配到东北工学院任教。1962年3月调到郑州铝厂工作，历任动力分厂技术员、工程师、调度室主任。1982年8月调入山西铝厂，先后担任山西铝厂副总工程师、山西铝厂副厂长、山西铝厂党委委员，1995年7月退休。1982年调入山西铝厂工作后，他大胆提出山西铝厂设计装备应引进国外先进装备的建议，开创我国氧化铝生产工艺引进国外先进装备的先河。1985年，他亲自组织二期工程大型设备招投标工作，成为当时有色系统首创，降低了制造成本，节约了大量的设备费用。1995年被聘为中国有色金属学会冶金设备学术委员会第三届委员会常务委员，山西省有色金属学会第二届理事会议事。

山西铝厂团委

举办“我为转型发展做贡献”青年讲堂第 4 讲

本报讯 4 月 28 日,山西铝厂团委举办“我为转型发展做贡献”青年讲堂第 4 讲,以身边的先进和身边的事迹影响、带动、引导企业团员青年立足自身、奉献岗位、成长成才。共有来自各基层团青组织的 50 余名团干和团员青年骨干聆听了讲座。

此次讲堂邀请了荣获 2013 年“金川杯”全国有色行业职业技能竞赛焊工第一名的山西中铝工贸公司青年技术能手王建伟进行授课,就其个人成长经

历和多年工作体会与青年朋友们进行了沟通与交流。王建伟从在立足岗位履职尽责中成长进步的体会、在甘于奉献中实现人生价值的深刻认识、在锐意进取中创造精彩人生的感悟等几个方面讲述了自己的成长心得,鼓励企业广大青年朋友要坚定与企业同发展、共命运的信心和决心,不断地学习提高,在为企业的发展与壮大贡献青春力量的同时,实现个人的价值和追求。

(冯金慧)

第一氧化铝厂

安全测试深入岗位

本报讯 近日,第一氧化铝厂在全员“学规程、背规程、用规程”活动中,对一线岗位员工进行安全测试。各车间针对各岗位危险点源,结合分厂安全行为规范手册,制定了各自的危险源辨识培训题库、岗位应知应会以及事故应急处理题库,放置在车间岗位操作室,以便岗位员工随时进行学习和掌握。分厂安全

环保工作人员深入一线岗位,对安全活动成效进行了检查测试,对空压站高压站岗位、蒸发车间四蒸发回水等岗位的危险有害因素、环境因素和典型违章行为的辨识以及个人防护方法进行了提问检查和讲解,促进岗位员工熟练掌握安全知识。

(张利 宋桂卿)

第二氧化铝厂分解车间

桌面演练突发事件

本报讯 4 月 27 日,第二氧化铝厂分解车间以种分槽停电事故为内容开展桌面演练。

演练模拟种分槽跳停后的应急处理过程,主控员工发现种分槽搅拌跳停后,立即逐级汇报,车间立即启动种分槽停电应急预案一级响应程序。种分槽岗位人员、班长在停电期间,及时调整提料风阀、检查槽子进出口和短路阀,并准备好检修工具。同时,电工班员工及时赶赴事故现场,对停车负荷的主备供电回路

电源进行检查,发现断路器跳闸,迅速拉开事故抽屉,检查备用抽屉送电情况,然后迅速赶到种分槽顶,对搅拌电机和配电回路进行绝缘检查,确认没有问题后迅速投入备用回路,迅速排查了配电室母线故障,种分槽随即恢复供电。

此次停电事故桌面演练,严格按照应急预案一级响应规定程序,高效正确地处置了发生的停电事故的大型设备,达到了预期效果。

(姚惠娟)

(上接第一版)汽车队、运输部水电段锅炉工区荣获运城城市工人先锋号班组称号。

山西铝厂厂长、山西分公司总经理张占明、第一氧化铝厂赤泥车间主任郭晓旭荣获运城城市“五一”劳动奖章,第二氧化铝厂矿制车间主任王景国、矿业公司古县铝矿主管 郑志魁、计控信息中心一车间主

任侯兵耀荣立运城城市个人一等功,山西中铝工贸压容车间焊工王建伟、生活服务中心幼教部教师韩红芳荣立运城城市个人二等功,中铝山西分公司第一氧化铝厂生产运行科计划员于树春获运城城市最美劳动者荣誉称号。

会议为获奖集体和个人颁发了奖牌。(田小珍)

(上接第一版)管道化溶出的线外检修标准,例如管道内结疤的大小、以及垫子是否合乎规格、法兰盘是否平整等细节,完全按照计划执行,足以保证设备在 30 天内达到备用状态”,正在巡检的赵君介绍道。

经过一段时间的观察,赵君发现每一台压煮器的连排管在清理后都有一层薄薄的结疤附着在管道壁上,无法彻底清理,在机组较长时间后,极易加快结疤的生成,影响排气管道畅通。如果能够确保管道持续畅通,将有利于提高预热段满罐率,提高机组效率。“我们利用两次检修对三四高压溶出系列的排气管进行更换,相当于把清理费用挪到更换管道上,同样的费用,效果却更好,”张纯明介绍道。

由于工艺的特殊性,高压溶出指标的控制要兼顾热电分厂回水、蒸发、水平衡、来料平衡等其他指标,在全厂一盘棋的指导思想下,溶出机组进料量从去年上半年的每小时 1420 立方提高到下半年的 1430 立方,再到今年三月创纪录的 1463 立方,稳扎稳打,渐渐步入了良性发展轨道。

寻找最佳突破口

“真想睡个好觉!”这是第二氧化铝厂精制车间主任张徐林最近一段时间最大的心愿。今年元月末,第二氧化铝厂沉降系统因为来料泥量增大而导致指标波动,赤泥外排遇到困难,成为制约整个流程的关键瓶颈。

精制车间是溶出系统的下一道工序,主要是进一步分离洗涤溶出矿浆,在整个生产系统中起着承上启下的作用。“每小时近 1600 立方的高压溶出进料量,要从沉降系统顺利通过,并且要全部消化掉,还要消化好。”车间员工们形象地描述了沉降系统在

流程中的作用。

在突然到来的压力面前,张徐林首先想到了从最关键的沉降压缩性能入手,通过提高底流固含、推行低泥层操作法等一系列具体举措,强化车间基础管理、执行工艺纪律,逐步摸索出解决办法。主控室既负责观测赤泥,也负责絮凝剂、洗水、洗液的添加控制,赤泥液固分离效果与这两项工作密切相关,张徐林决定以絮凝剂的添加为突破口,寻找化解难题的答案。在主控室里,张徐林肩负起值班长的职责,24 小时蹲点守候,站在生产指标调控的第一线。

沉降系统稳定的关键在絮凝剂添加量,为了第一时间了解絮凝剂添加效果,张徐林将以往两小时一次观察改为每小时一次,通过多频次取样观察,提高絮凝剂调整的准确性。

从此之后,巡检沉降槽成为名符其实的“健身”代名词,每个轮班的员工都要定时定点穿梭在 7 台沉降槽上下,不论是刮风还是下雨,都要在现场搜集反映沉降系统变化的第一手关键资料,以便主控室调节流量和温度等指标。

通过基础管理的强化和工艺流程的优化,不到半个月,沉降槽的通过能力有了大幅改观,一举扭转了生产的被动局面。而此时的张徐林却依旧没有丝毫放松,每天都在紧张关注着矿石铝硅比变化、高压溶出的各类指标,来探寻下一步设备运行的最佳方式,力争将指标波动消灭于无形。

从最头疼到最放心

原来 4 台原料磨配套 80 万吨氧化铝产能,现在 5 台原料磨配套 135 万吨氧化铝产能,还富余一台设备在线外检修,这不仅是第二氧化铝厂矿制车间最值得骄傲的成绩,

也是分厂稳产高产的坚强基石。

“这么庞大的设备,只要同时坏两台,生产必受影响,要保证四台在线设备没有一丁点疾病,难度可想而知,”车间主任王景国介绍道。

2012 年,车间将磨机机组的两段球磨改造为前棒磨后球磨,再加上一系列改进,球磨机台时产能得到大幅提升,但王景国发现影响设备高效运行的因素中,基础管理反而更加重要,像磨皮损坏、管道堵塞、矿石卡泵、电机振动异常等问题,依然困扰着原料磨进一步提产产能。

2013 年,王景国来到开曼铝业原料磨工序现场参观对标,整洁的现场、能够连续运行 5 至 6 天的原料磨给他带来了极大的震撼。痛定思痛,他决定利用运营转型的理念方法重新梳理了一遍车间的各项管理制度,首先是做好设备运行状况分析和统计,逐步摸透这些设备的“脾气”。

例如,耐磨管道的泄漏总是在固定的地方,竖管的运行时间长,而弯头一般磨损地快,3 个月就需要更换一次等等,把耐磨管道的磨损周期摸清楚后,王景国就将它记录在车间运营转型业绩看板上,通过定期的巡检处理,将这些小问题的影响力降低到最低。经过长期的统计分析,一台磨机运行 24 小时后,下料量要保持 100 到 115 吨左右,需要加一吨钢球和 650 到 700 公斤钢棒,类似的关键指标,王景国都烂熟于心。

“我假设一个周期,比如某台设备可以运行 3000 小时,然后对比实际运行时间,在运行期间不断地测厚管道,统计设备频繁发生的小故障,以此为依据修正每一台设备的合理运行时间”,王景国介绍了不断延长设备运行周期的诀窍。

纵观事故案例和我们身边所发生的各类安全事故,原因有很多,但其中一个重要原因就是事故责任者过于“胆大”,心中无“怕”,心存侥幸,“敢做敢违”,结果酿成事故、发生悲剧。

笔者结合工作岗位认识到,长期的安全稳定需要操作员工越干胆越小。正因为有了这种“胆小”意识,才会在思想中时时刻刻绷紧安全这根弦。每天上班,第一件事就要穿戴好劳动防护用品;第一个想起的应该是自己的安全承诺和亲人的安全嘱咐语。思想上的警示可以使人逐步养成一种“胆小”的良好习惯。

工作越干胆越小,体现的是一种安全意识。因为“胆小”,工作才会谨慎、细心,处处考虑到安全,时时防止事故的发生,任何的事故隐患都可消除在萌芽状态。工作越干胆越小,也是一种认真的表现,是敬业的精神。在一些安全措施完善、安全管理严密的企业,事故依然出现,可能就是因为员工缺乏“胆小”意识吧!

笔者认为,“胆小”并不是让我们在安全工作中畏首畏脚,而是让我们在具体操作中,预先分析、研判安全风险和隐患,提前制订详细的防范措施,时时处处做到小心谨慎、遵章守纪,以确保安全生产。

俗话说:“小心驶得万年船”。安全生产要求严谨



“安康杯”有奖征文

细致,每个环节,每道工序都应小心翼翼,谨慎从事,不能有丝毫“胆大马虎”。毕竟,再完善的制度,再严密的措施,最终还是需要人的操作。希望“胆小”能成为全体员工

的共识,人人谨小慎微,个个做好防范,安全之舟才不会颠覆。

安全需要『胆小』

张鹏



近日,在“五一”国际劳动节来临之际,科技化工公司工会组织全体员工开展群众喜闻乐见的体育活动,包括健身操、拔河、乒乓球比赛等。广大员工热情参与,在各项活动中锻炼身体,舒展身心,体现出良好的精神风貌。图为员工利用工余时间做健身操。摄影报道 师康杰

执行定期加球补棒制度是王景国发现的最关键的提产因素。通过观察,王景国对二段球磨排渣口实施了改进,彻底杜绝了杂物、碎球进流程,杜绝了因杂物、碎球卡中间泵而影响生产的事故发生,而且改进了球磨加球方式,实现了不停磨即可完成磨机正常补球工作,大幅缩短了补球时间,围绕磨机运行综合运行建立了 7 个台帐,使设备检修逐步实现计划性系统检修。

原料磨历来都要员工愁、领导忧的环节,今年一季度,矿制车间通过基础管理和流程优化,实现了原料磨台时产能超出设计产能 20 余吨,影响高压溶出生产次数为零,成为分厂最放心的一块牢固阵地。

精益理念的又一次胜利

一个单项指标的突破不仅仅是一个车间一个分厂的胜利,更是一次精益理念的胜利,尤其是高压溶出进料量这种涉及全局,有标杆意义的指标,更能体现出它在整个氧化铝工艺中的重要作用。

改进关键指标不仅要有办法有思路,能够运用发散性思维解决各类难题;还要有出色的全局意识,在复杂且不断变化的技术条件面前抽丝剥茧,发现问题本质,直击问题核心;更需要有持之以恒的坚持,持续抓基础管理,精确执行工艺纪律,没有丝毫讨巧的余地。

通过生产实践的反复证明,精益理念始终是我们降本增效、改革发展各项工作的有利帮手,值得我们不断深刻领会,反复应用,直至融会贯通。

记者短评

扎根一线 锐意进取 为企业实现本质脱困再立新功

——中铝山西企业 2013 年度“劳动模范”风采展示

编者按：

他们是开拓进取的先锋,是忠于职守的典范,是舍己奉献的楷模,他们从生产一线鏖战走来,用热情和行动在平凡的岗位上作出了不平凡的业绩。在“五一”劳动节来临之际,为进一步坚定信心,引领广大职工群众投身企业改革发展,大力弘扬劳模精神和实干作风,本报特别刊登中铝山西企业 2013 年度“劳动模范”事迹,敬请广大读者关注。

绿色矿山我先行



郑志魁,男,48岁,矿业公司古县铝矿主管。

在绿色矿山创建过程中,他积极承包古县苗圃园,复垦和利用土地400多亩,栽树3万余棵;安排邻村100多名农民就业;在矿区修建了三座观景亭和附近道路;为驻地村庄修街、铺路、通自来水;为员工建起食堂、活动室,实现了企地双赢,使企地关系得到极大优化,降低了矿山运营成本,为分公司解除了后顾之忧。他加强矿山的外协工作,在矿区五个村庄的搬迁过程中,克服各种困难,为矿山发展创造了良好的环境。在降本增效工作中,他积极管控好矿石流向,绝不允许任何人偷买偷卖矿石、私挖乱采,绝不允许任何单位在本区域办理矿权。在工作中,他敢于坚持原则,面对利益诱惑和私情困扰,不徇私情,顶住压力,科学组织生产,降本增效,2013年,古县铝矿已形成年产供铝土矿40万吨以上的规模。

填补空白强技艺



张晋生,男,46岁,山西铝厂职工医院神经内科主任。

他经常深入病房观察患者的病情变化,获得第一手临床资料,积极学习掌握、推广应用国内外医学新理论、新技术。特别是近年来,神经内科运用YL-1型颅内血肿粉碎穿刺针治疗脑出血取得了良好的疗效,填补了该院技术空白。在他的带领下该院神经内科已发展为运城市重点专科,设有神经内科康复室,并逐步建立卒中单元。他先后发表《降纤酶治疗急性脑梗死50例观察》、《急性脑梗死早期溶栓治疗32例临床观察》等学术论文十余篇。作为科室主任,他注重抓危重患者的管理,2013年,神经内科共抢救急、危重患者50余例。作为科室学科带头人,他积极参加全国、省、运城市组织的学术活动,不断拓展自己的知识面,提高理论素养,以便于更好地服务于广大患者。

强化管理保周期



薛清民,男,47岁,热电分厂锅炉车间主任。

他自觉放弃所有的休息日和节假日,全年累计多奉献出了70多个工作日。他以人为本凝心聚力,营造快乐和谐的工作氛围。牢固树立“不安全不生产”工作理念,先后组织了对影响锅炉安

共查处隐患196项,实现了各类事故为“零”的目标。

他以设备区域达标为主线,延长锅炉运行周期提效益。以设备系统检修文件包管理为突破口,抓好检修过程控制、设备验收工作,确保设备完好备用。锅炉设备可利用率由2012年的77.80%提升至80.29%。他以运营转型课题为载体,不断提升锅炉车间运营质量,着力降低产汽煤耗,2013年产汽标煤耗比上年降低0.3 kg/t-汽,节约标煤约1655吨,降低煤耗费用90余万元。

统一思想促达标



王景国,男,44岁,第二氧化铝厂矿制车间主任。

上任的一年时间里,他实现了年初制定的让矿制车间人员基本稳定、现场基本干净、生产基本达标的三项基本目标。他从统一班子思想入手,加大现场环境卫生治理力度,全年累计清理积料达400余方,并全部回收重返流程,使原料磨现场环境得以彻底改善。设备检修逐步实现计划性系统检修,设备运行日益稳定高效,磨机台时产能大幅提高。2013年磨机平均台时产能较2012年提高13.21吨/小时,年节电700余万度。他深入开展运营转型工作,主动实施更新改造,通过对二段球磨排渣口、球磨机加球方式等环节进行小改小革,消除了生产薄弱环节。他确立“1142管理”思路和工作目标,全面推进创建标准化车间步伐,11月初该车间已通过分厂标准化达标初步验收。

焊花绽放新风采



王建伟,男,38岁,山西中铝工业服务有限公司焊工。

十几年来经他手所焊的焊缝探伤一次合格率始终保持在99.7%以上。他始终扎根生产一线,焊接技术水平在实践中不断提升,掌握电焊、气焊、氩弧焊、二氧化碳气体保护焊、方波铝焊、不锈钢焊接等多种技能,已成长为山西企业新一代焊工的优秀代表。他创造性地采用铆接与焊接相结合办法,对单管预热器进料管法兰带压补焊,并一次性补焊成功,避免了生产停产带来十六万元经济损失。2013年7月8日氧化铝高压溶出脱硅槽返料泵进口四通需要更换,他克服施工场地狭窄及高温等环境因素,精心施焊,为企业减少损失20余万元;多次代表企业参加省部级等全国技术比武,特别是2013年8月代表山西企业参加第二届“金川杯”全国有色系统技术比武中,一举夺得焊工比赛第一名,荣获“全国有色金属行业技术能手”称号。

积极进取夺高产



刘多奇,男,48岁,石灰石矿采剥车间班长。

他20多年如一日,坚持点巡检。他凭着多年的钳工工作经验,点检发现并及时整改403号电铲钢丝绳断股,避免价值百万元的设备事故的发生;同时,在405号电铲大修期间,多次参加设备检修。一年里,甲班产量十余次超过4000吨,创造了建矿以来4752吨的最高班产记录。他负责的班组采矿产量连续六个月排名第一。在运营转型工作中,他开拓思路,大胆创新,改造液压钻小齿轮配合及润滑方式,延长了小齿轮的寿命,年降低备件费用2.5万余元;通过对电铲开斗系统的改造,提高生产效率15%以上。作为“兵头将尾”,他十分重视集体力量,在旋回破碎机出现回油管的设备难题时,集思广益,多次深入现场,通过对动锥进、回油管道的改造,每年减少润滑油消耗1000公斤以上。

寓教于乐作引领



韩红芳,女,37岁,生活服务中心幼教部太华幼儿园高级幼教员。

作为一名普通的幼儿教师,她研究了几十种游戏识字法,在寓教于乐中提升了孩子的学习兴趣,她所带的班级参加天津市举办的“幼儿识字大赛”中荣获第一名,赢得家长的认可和嘉许。作为蒙特梭利教育学科带头人,她尊重个性、传授方法,牺牲节假日,将培训笔记整理成册,探索研制出蒙氏五大领域幻灯教学篇476张,书写教具操作展示页138张,多年担任蒙氏主讲教师,并在五个分园总结推广该教育方法,发挥了骨干教师的引领示范和辐射作用。她主动为园分忧,节能减排,废旧利用。在“六一”活动和环境创设中自制玩教具300余件。她组织蒙氏家庭教育讲座,引领家长转变观念,使蒙氏班容量供不应求,河津周边的孩子也纷纷报名入园,打响了晋铝幼教蒙氏品牌。

争当大坝安全专家



郭晓旭,男,45岁,第一氧化铝厂赤泥车间主任。

他加强业务学习,结提炼出涉及赤泥输送、排放、堆存、回水等多个环节共20余项的赤泥排放堆存管理制度,成为名副其实的副其实的大坝安全运行专家。他果断提出通过提高烧结法赤泥利用率,缓解拜耳法赤泥库容的建议,形成新库容22万m³。对3000米长的赤泥管道磨损部位进行排查加固,合理调整排料方式,延长管道使用周期。

坚持每天深入新建项目施工现场,加强协调沟通,在IX格排料管不到位的情况下,提出用现场原有的排料管进行替代,为项目建设赢得时间。搞好地方协调,建立良好的企地关系,保证了生产建设的顺利进行。注重队伍建设,做积极向上的引领者,带领员工自己动手改善工作环境,植树造林,美化工作场所,激发了员工积极性,确保了工作任务的完成。

开拓市场展作为



郭鹏,50岁,沁源阳坡铝矿计划经营科科长。

面对市场转变,他带领全体销售人员跑市场、做调研,加强客户沟通交流,按客户的要求安排分级开采、分级加工、分级销售,同时提高服务质量,为客户办好一切出境手续。通过这一系列的措施,阳坡铝矿提前半年完成了总厂下达的516万元的全年利润指标,2013年累计完成利润1050万元。他具有良好的政治思想素质和政治理论水平,严格按党员干部标准要求,廉洁自律,克己奉公。根据组织的安排,在不同的工作岗位,始终严格要求自己,具有强烈的责任心,良好的业务素质能力,脚踏实地的工作作风,积极向上的进取精神,真正起到了模范带头作用。

以人为本保供矿



付秋生,男,44岁,孝义铝矿矿发运车间主任。

他认真倾听群众意见,先后与多名班组长谈心,从改善员工生产、生活条件入手,为倒班员工提供休息场所,装矿发运组配备厨具,为员工解除后顾之忧。他致力于提升生产设施设备效率,大力推进运营转型工作,先后亲自参与并组织了监控视频探头的移位、粗碎调整杆整体改造、皮带架加固减震改造、1号、2号振动筛的改造、有铸件裂纹的焊接鄂破小漏斗的倾斜度改造等工作,减轻了员工的工作强度,激发了员工参与设备改造的积极性,提高了产量。经过改造后的台效达到了2300吨/台班,较以前提高了26.3%,有效运转时间提高25%,故障率下降75%,全年共破碎76万余吨,装车发运铝土矿10万余吨。



向劳动者致敬!

编者语:

每一个晨光微露的清晨和暮色笼罩的夜晚,每一个骄阳如火的夏日和滴水成冰的严冬,时时都能看到劳动者忙碌的身影。在轰鸣的机器旁,在繁忙的运输线上,在闪烁的仪表盘前,处处都洒下了劳动者辛勤的汗水。世界因劳动而改变着“容颜”,人类因劳动而繁衍生息,生活因劳动而充实快乐,每个人因劳动而更具智慧和力量。

劳动是永恒的主题。我们敬重每一滴汗水,每一次创新,每一分钟劳作,我们敬畏每一个生命真诚的付出,是劳动者用自己的双手推动着企业的发展进步。

今天,让我们为自己、为劳动者喝彩!



我和我亲密的“战友”



“接地气”



铿锵玫瑰



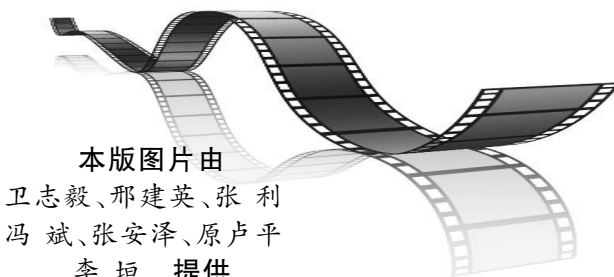
兄弟同心,其利断金



泥泞里的角斗



“小心驶得万年船”



本版图片由
卫志毅、邢建英、张利
冯斌、张安泽、原卢平
李垣 提供



“硝烟”中的战斗



“弹奏”美妙的音符



绽放的青春