



图为动员会现场。摄影 刘峰

中国铝业召开氧化铝产品质量和循环效率专项工作视频会

本报讯(记者 李清波)4月21日,中国铝业召开氧化铝产品质量和循环效率专项工作视频会,交流专项工作经验,总结前期工作成果,安排部署下一阶段专项工作。中铝公司党组成员、中国铝业高级副总裁刘祥民出席会议。山西分公司副总经理郭庆山,第一氧化铝厂、第二氧化铝厂、生产运行部、企业管理部、技术中心等单位部室负责人、部分车间主任、主管科长在山西分会场参加了会议。

郭庆山代表山西分公司汇报了提高循环效率、改善产品质量工作情况、存在的问题以及下一步工作措施。山东分公司、河南分公司、中州分公司等8家氧化铝厂也分别进行了汇报。

中国铝业首席工程师顾松青对各单位专项工作完成情况进行总结,对影响拜耳法循环效率的关键因素进行分析,剖析各企业当前存在的主要问题,并提出相关建议。

刘祥民强调,最近两年,各企业循环效率指标和产品质量明显改善,氧化铝完全成本逐年下降,充分证明了各企业深挖内部潜力,为改善业绩做出了贡献,也证明了本质脱困的动力、方法和手段在群众之中。提高循环效率对降低能耗、提高劳动生产率、改善经营业绩具有重要意义,同时也要注意改善产品质量。各单位要坚持两眼向内,提高指标控制的稳定性、有效性,在方法手段上积累经验;要集思广益,明确个性化工作重点和工作方向;要抓好落实,提高工作效率,持续优化指标系统;要针对各企业的特点和潜力,不断地深入推进专项工作。

视频会后,郭庆山要求各相关单位认真贯彻落实会议精神,按照总部指导意见和要求,推进专项工作快速见效,抓好落实,抓出实效,不断提高循环效率,改善产品质量。

山西铝厂 山西分公司召开推进目标管理责任制改革动员会

本报讯(记者 杨红)按照中国铝业公司“市场化、开放型”改革精神以及中国铝业2014年——2015年实现本质脱困整体部署,4月18日,山西铝厂、山西分公司召开推进目标管理责任制改革动员会,正式启动第一氧化铝厂、第二氧化铝厂、热电分厂、营销中心、生活服务中心共五个试点单位行政负责人的选聘工作,标志着山西企业二级单位经营目标管理责任制改革工作正式启动,也标志着市场化的选人用人机制改革在山西企业全面推开。

山西铝厂厂长、山西分公司总经理张占明、山西铝厂党委书记郭顺喜、山西分公司副总经理卫东庭、王天庆,山西铝厂副厂长李安平,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科,山西分公司副总经理郭庆山、富崇彦,第一氧化铝厂、第二氧化铝厂、热电分厂、营销中心、生活服务中心五个试点单位的正科级以上干部,其他二级单位党政一把手以及各部门负责人参加会议。郭顺喜主持会议。

会上,人力资源部(人事处)负责人宣读了《山西铝厂 山西分公司人力资源管理市场化改革实施办法》和《部分目标管理单位厂长(经理)人选市场化选聘公告》。

张占明作了动员讲话。他强调,要充分认识到推行目标管理责任制改革的必要性和紧迫性。推行目标管理责任制改革是中铝公司党组作出的重要决策,是厂和分公司新一届班子向中铝公司党组、向广大干部员工做出的改革承诺。改革早一步,我们就早一分受益。作为中铝公司氧化铝企业市场化改革试点单位,我们绝不能错失改革良机,必须从上到下、从点到面在企业全面推进市场化改革,包括在二级单位推行目标管理责任制改革,这样才能把改革的活力充分释放出来。推行目标管理责任制改革是山西企业生存和发展的需要。与中铝公司先进单位以及优秀的民营企业比,我们在成本、质量、劳动生产率等方面都有很大差距。根本原因在于我们的体制机制,上级对下级放权不够,经营机制不活,把握市场能力不强,开发市场手段不灵活,制约管理者和员工积极性的充分发挥。解决这些问题,必须引入市场化开放型改革的理念和方法,提升各级管理层的责任感与创造力,激活企业的内生动力,使企业走向良性发展。推行目标管理责任制改革将为广大干部提供展示自己才能的舞台。通过公开竞选,阳光操作,使有能力、有魄力、有办法、有开拓精神的优秀人才脱颖而出。

关于目标管理责任制改革的主要内容和重点环节,张占明指出,这次目标管理责任制改革,核心是突出市场化的原则,就是按照市场化开放型改革的要求,由企业管理层对目标管理单位的主要负责人进行授权,通过签订《目标管理责任书》的形式,明确双方的责、权、利关系,对管理团队实施以实现经营目标、提升管理水平为主要内容的管理模式。包括公开选聘、推荐提名、组织决定、目标考核、责任抵押、强化绩效、监督约束、支持保障等市场化改革的八个要素。通过建立一个完整的改革体系,真正把公家的事和自己的事紧密结合在一起,形成利益共同体,使得企业内生动力和活力彻底激发出来。

张占明强调,目标管理责任制改革是一项重大的管理机制改革,涉及面广、影响力大,要切实加强领导、精心组织,确保此项改革顺利实施;希望符合条件的各级管理人员积极踊跃、勇挑重担,要珍惜机会,精心准备、施展才能;要统筹兼顾,保持生产经营高效稳定运行,高度重视生产经营工作,特别是安全稳定工作,确保生产经营稳定、队伍稳定、人心稳定,以稳定保改革,以改革促发展。

郭顺喜强调,要坚定不移的推进市场化开放性改革。各级领导干部要站在全局的高度,统一思想,提高认识,切实按照这次会议的部署要求,把握原则,领会实质,把思想认识统一到企业的决策部署上来,加强宣传引导,支持改革、参与改革,都为改革提供正能量。

郭顺喜强调,要紧密结合党的群众路线教育实践活动,推进试点单位目标管理责任制改革。要着力破除“四风”之弊、行为之垢,进一步规范干部和人力资源管理,提升领导班子和领导干部团结奋进的合力、魄力和综合实力;要通过公开竞聘,给每一位有条件的、有志于实现个人人生价值、促进企业生存发展的同志提供机遇和平台,实现个人与企业共同发展;要以问计于民的真诚,解决员工群众关注的突出问题,进一步团结带领员工群众直面挑战、拼搏奋进,共同把确定的目标任务变成现实,从根本上维护广大干部员工的切身利益。

郭顺喜强调,要规范程序,确保市场化开放型改革工作顺利完成。要按照企业的整体部署和要求,切实加强组织领导,全力以赴做好山西企业市场化改革的各项工作,通过市场化改革产生新的管理团队,带领广大干部员工实现各单位的经营目标和发展目标,为实现企业本质脱困和三年任期目标提供支撑。



图为比赛现场。摄影 夏雷

中铝山西企业举办第二十七届职工乒乓球赛

本报讯(记者 夏雷)为丰富职工文化生活,4月11日至17日,中铝山西企业第27届职工乒乓球比赛在山西铝厂影剧院举行,来自18个单位的130余名运动员参加了个人单打、团体比赛共7个项目的角逐。

赛场上,选手们沉着冷静、顽强拼搏,凭着精湛的球技,精彩的吊、旋、扣杀球,赢得了现场观众的阵阵掌声和喝彩声。经过224场激烈角逐,决出了青年男、女单打,男子团体甲组前八名,老年男子单打前六名及男子团体乙组、女子团体及趣味混双前四名。张丰山、尚红梅分获青年男、女单打冠军。生活服务中心、培训中心、离退休管理服务服务中心获团体赛冠军。

龙门山巅别样红

——石灰石矿实现首季开门红工作侧记

本报记者 柴若曦

四月的龙门山巅,万物复苏、鸟语花香、呈现出一片春意盎然的景象。

一季度,石灰石矿干部员工克服冬季气候严寒、主体设备老化等不利因素,提前布置、超前安排、多措并举、创新管理,采矿累计完成33万吨,供矿累计完成25万吨,超额完成山西分公司下达的生产任务,实现首季开门红。

齐心协力 奋战在冰天雪地

冬季,龙门山上平均气温零下10度,比山下低出5度左右。

1月9日,山上积雪厚度达到了20公分,连续多日的大风、大雪和大雾天气,让龙门山变得异常寒冷,盘山公路和采矿联络路等多处结冰。运矿被迫停止!

石灰石矿领导和车间员工、机关职能人员一起走进生产现场,从中午12点开始,大家不停地撒盐、垫小石子,对结冰路面进行清理。冰天雪地里,大家的裤腿早已湿透,鞋子也被雪水浸湿。晚上7点半,路终于通了,运矿车可以正常行驶,可大伙一个个手脚冰凉,冻得说不出话来。

零下15度的石矿采剥现场,地质条件复杂,矿山生产组织难度进一步加大。爆破人员“全副武装”,厚厚的棉服裹在身上,像粽子一般,他们精心地调整着爆破药量,准确联接网路,不断改善爆破效果,提高挖掘效率;潜孔钻司机克服点多,面广、地



图为矿石采剥现场。摄影 陈崇岭

质条件复杂等困难,精心打钻;“咔咔!”,电铲、装载机司机不分昼夜,冒着严寒奋力铲装矿石,确保氧化铝生产供应。

多年来,石灰石矿实行矿领导全天24小时带班制度,生产管理人员合理安排生产,及时(下转第二版)

对标赶超 改革崛起

热电厂

改造退水系统 节能效果明显

本报讯 近日,热电厂经过全面调研分析,在确保生产稳定的前提下,对焙烧炉退水系统实施优化改造,进一步优化生产工艺,降低制水成本效果显著。

此次改造在充分利用原有管架及废旧管路的基础上,通过加装 10 余米管线,使焙烧退水管与二期除盐水管合义,实现利用焙烧炉退水来替代Ⅱ期低温除盐水给除盐水加热器等设备供水,增加高温除

盐水的使用量,提高氧化铝回水消化能力的目的。改造过程中,检修人员克服高空作业、雨天打滑等困难,加班加点缜密改造,使焙烧炉退水取代Ⅱ期除盐支路的改造任务胜利完成,经系统测试,各项指标合格。

改造后,热电厂回水消化能力每小时增加 30 吨,每月可节约费用 10 万余元。

(吕红 张鹏)

生活服务中心维修一车间

巧手修阀门 细处降消耗

本报讯 近日,生活服务中心维修一车间成功地对漏水钢体阀门进行了焊接修理,节约费用 3000 余元。

维修一车间维修人员在巡检时发现职工医院门前十三号路东西干线上 DN200 的上水干线阀门漏水,经停水检查,发现主要原因是阀体破裂。该车间立即组织人员破井开挖,准备抢修,同时上报材料购置,准备更换。DN200 的钢体阀门售价在 3000 元左右,而且还要去西安购买,时间紧迫、费

用还高,怎么办?维修一车间维修人员经反复论证,决定对阀门进行焊接修补。车间组织精兵强将对阀门开始检修,由于作业空间狭小,检修难度极大,不能大刀阔斧,维修人员只能精细操作,经过数小时紧张作业,终于初见成效,经过加固处理,试水一次即获得成功。此次尝试性检修,不仅节约了购置钢体阀门的费用,也为今后检修类似备件积累了宝贵经验。

(秦淑娥)

第二氧化铝厂矿制车间

改良压盘根技巧效果好

本报讯 近日,第二氧化铝厂矿制车间针对中间泵、料浆泵盘根漏料问题,成立了攻关组,经过现场试验,总结出压盘根新技巧,解决了盘根漏料问题,延长盘根使用寿命。

车间员工以往压盘根都是将盘根裁剪成小节,再一圈一圈压进。由于每一节盘根都有接口,当泵高速运转时,料浆就会顺着盘根接口向外喷出,进而侵蚀盘根,导致小漏变成大漏,最终三到五天就得重新压盘根,不但增加员工劳动强度,造成了盘根浪费,而且喷出的料浆影响设备周围环境,给巡检带来不便。

针对此种情形,车间员工经过多次试验,摸索出了对盘根进行整条压进的最佳技巧。他们将盘根顺轴逐圈向上缠绕,直到缠至盘根压栏处,然后上紧压栏,使盘根整体压入不留接口。这样一来,当泵高速运转时,盘根也会顺时针越转越紧,使料浆无空可钻,确保了设备不会被料浆腐蚀。此方法运用后,在不漏料的情况下,盘根使用寿命延长至三十天左右。

(杨俊廷)



技术中心质量检测室

推广“行为安全”CBS 模块

近日,技术中心质量检测室积极组建团队,强化模块培训,详细收集数据,推广“行为安全”CBS 模块。小组成员充分辨识区域内作业活动的不安全行为,汇总成不安全行为统计表,评估不安全行为,形成不安全行为数据库,并结合岗位“学规程、用规程”活动和安全标准化验收活动,全方位开展模块推广活动,为下一步试点工作奠定基础。图为技术中心质量检测室员工收集数据信息,解决安全管理瓶颈问题。

摄影报道 郭娜 张雷霆

近日,连绵的阴雨给第一氧化铝厂原料车间铝土矿、烟煤等原燃物料的输送和倒运带来极大影响。车间针对皮带带料和料口堵塞等情况,积极制定措施、合理安排,组织党员突击队 100 余人次,清理物料 300 余方,确保了皮带输送系统安全运行。图为党员突击队员在 1 号堆料机机头清理皮带底粘料。

摄影报道 张利 侯同义



4 月 19 日,水电分厂排水车间对 2 号路雨排水隔离门进行改造,增加了一条备用管道。改造成功后,将提高回收水量,杜绝工业废水的外排,为雨季到来提前做好安全防范。图为员工冒雨作业。

摄影报道 米增霞



(上接第一版)解决生产现场中的各种问题,保证生产稳定运行。一季度,石灰石矿每天产矿量均达 6000 吨以上,确保了矿石供应。“考虑到春节期间大雾封山,我们提前做好好了矿石储备工作,确保了氧化铝灰石供应。”石灰石矿采剥车间主任曾荣说。

强化预算 向成本要效益

今年以来,石灰石矿强化管理,精心组织,建立完善了成本管理体系,严格成本预测、计划、控制、核算、考核、分析六大环节管理,明确了成本控制责任,实现全员、全系统、全过程控制成本。为了提高生产效率,降本提产降耗,封存停用了部分设备,变更了设备管理模式,减少了设备运转消耗。同时,严格备件材料的领用管理程序,从严控制外委检修项目,控制各项费用消耗。

油料控制是成本链上的重要一环,石矿采剥车间封存了液压铲、挖掘机等耗油大户,一季度,仅采剥车间柴油消耗与去年同期比下降了 50%,节约 30 余万元。石灰石矿先天地质条件决定了剥采比大,成本高。采剥车间从穿爆环节入手,优化爆破参数,采取分段装药等措施,大幅度降低大块率,减少碎石机作业时间;充分发挥电潜孔钻的效率,有计划地减少液压钻的作业时间,从而降低柴油消耗。

选矿车间生产连续性、稳定性强,设备消耗大。车间创新筛分工艺,调整大、小、细料的产出比例,使各种粒度灰石比例接近氧化铝生产消耗需求,平衡组织生产,优化工艺流程,降低消耗。车间组织柔性生产,根据溜井料位和成品仓位组织生产,低于 4 小时生产量时不启动设备,确保有效提高单位劳动生产率。

你追我赶 比学赶超提士气

3 月 9 日,运输车间运行乙班以 4522 吨的运矿量创下了当班最高产量,获得奖励。

今年以来,石灰石矿设立了“超产专项奖”,在班与班之间,机台与机台之间开展劳动竞赛;采矿产量每班超过 3000 吨,每个班奖励 100 元。选矿产量每班完成 5000 吨,每班奖励 100 元。奖励日清日结,员工生产热情高涨。“以前,运矿司机干到 2800 吨左右就停了,现在,想方设法都要干到 3000 吨以上。”运输车间主任牛伟说。

一季度,运行乙班因 37 次创下当班最高产量,连续三个月获得月累计班产量最高奖,一共获得了 4000 余元的“超产专项奖”奖励。“有了奖励制度,大家精气

神倍儿足,宁肯中午少休息一会儿,也要加班多生产。”该班司机苏万廷兴奋地说。

为了提高当班产量,石灰石矿规定,产量超过 3000 吨,奖励 100 元,逐层奖励,200 元封顶。一季度,石灰石矿有 71 个班日产量超过 3000 多吨,共发放超产奖金 1 万余元。员工以班产保日产,以日产保月产,连续实现了稳产高产。

挑战自我 作风过硬的团队

面对生产薄弱环节,石灰石矿干部员工积极出主意,想办法,克服各种困难,向大型设备检修发起挑战。

2 月 22 日晚十点多,采剥车间旋回破碎机水平轴小齿轮打齿,造成破碎机无法运转,满满的石灰石堵在了破碎机里,造成停产。若是像以前等外委修复,至少要修半个多月,耗费几万元。车间人员兵分两路,一路立即组织 4 名电铲司机,清理堵料;另一路协同机电车间,加班加点抢修。旋破口堵塞的 30 多吨矿石,大家愣是用手一块一块的搬到地面上,矿石太大,就用铁锤砸碎了再搬;手套磨破了,换一双接着再干,到第二天早上 9 点多,用了 10 个小时时间,才把堵料清干,破碎机终于检修恢复正常。“此次检修用的都是修复件,花了不到 1 万,节约了备件费用,快速及时地修复了破碎机,确保了生产任务的完成。”车间主任曾荣说。

元月 10 日下午 6 点,选矿车间斜井钢芯胶带机变频控制系统出现故障,造成矿石运输中断。因为进口风机头一次出现问题,需要备件回来再生产。可是备件远在千里之外,回来至少半个月。区域工程师郑廷选、电工班长刘永康抱着试一试的心理,就近买了一个代用风机,制作了铁皮引风道,再安上布袋,一个自制的“土风机”就此“诞生”了。“装上一试,'土风机'竟然'呼呼'地抽了起来。”时隔两个月,回忆起当时的情况,郑廷选仍然很激动。半个月后,进口风机翩然而至。因为有自制的“土风机”“代班作业”,7 万余吨的矿石生产愣是没有耽误一天。

3 月中旬,使用多年的称重地磅,钢板破裂,无法正常生产。但外委大修费时又费钱,为了不影响生产,采剥车间自己组织人员地对磅进行了大修,经过 4 天 4 夜的抢修,使地磅恢复了正常。

“我们石矿人天天和石头打交道,时间长了,就仿佛生出了石头一样的品质和精、气、神,造就了过硬的工作作风和攻坚克难的勇气。”石灰石矿矿长周必君说。

优秀党员消除浪费改善点巡展(之九)

毋振杰大仓密封改善点



人物简介:毋振杰,男,44岁,营销中心安全环保科设备管理员。通过对氧化铝成品仓泄露点进行密封,基本杜绝产品外泄,降低员工劳动强度,减少企业经济损失,每年产生直接经济效益14万元以上。

个人感言:在“党组织抓项目持续改进党员抓改善消除浪费”活动中,我和身边的同事在党组织的帮助下,选定密封大仓作为改善点,取得了一定的效果。我觉得,工作中,只要我们积极想办法、出主意,处处都有新作为,小投入也能创造大效益,也能为企业降本增效做出贡献。

走进氧化铝成品仓包装现场,营销中心党员毋振杰正在对成品仓密封处理后的漏风点进行例行检查。他告诉记者,以前现场飞扬的氧化铝粉随处可见,不仅对周围环境造成影响,而且回收落地料也增加了员工的劳动强度。

“企业经营形势严峻,每一处浪费都会给企业带来大的损失。”毋振杰总是这样告诫自己。在现场,毋振杰与笔者算了这样的一笔账:每月产生落地料20—25吨,落地料售价是同期合格品售价的80%,对企业收入造成一定的影响。

由于工作性质的原因,毋振杰经常深入一线对设备进行点检维护,每次来到氧化铝发运现场,看到现场飘扬的铝粉,他就揪心地痛,于是萌生了一个念头,一定要把这个“顽疾”给除掉!运营转型理念的培训和党员改善点申报更是彻底点燃了他的信心和决心,在中心负责人的支持下,各项工作很快就进入准备设施阶段。

实施过程中,毋振杰了解到:在氧化铝粉的包装环节中,由于设计缺陷,氧化铝料

仓仓壁与下料管道的连接处密封不严存在漏风点,每次包装时在高压风的作用下,都会造成氧化铝粉从漏风点外泄。多年来,氧化铝下料口漏料现象长期存在,主要是因为钢材与混凝土之间难以密封造成的。在此期间,工作人员先后使用沥青、环氧树脂等材料反复堵塞,但从未根治。

原因找出来了,下一步就是具体怎样实施。毋振杰利用工余时间上网查资料,在网上请教专家,咨询相关厂家,多次更换密封材料,反复到现场进行试验,最终选定用一种新型材料——植筋胶泥,替代原来的水泥、沥青等密封材料。植筋胶泥最大的特点是对混凝土的渗透粘接极佳,对钢筋粘接力大,能使钢筋强有力地固接与混凝土中。

在合适的温度、湿度条件下,毋振杰把植筋胶泥和固化剂按照一定的比例掺配后,对80万吨3号仓下料口泄漏点进行密封试验,取得了良好效果。接着,在营销中心党总支书记原卫平的支持下,毋振杰带领同事先后对32个料仓内管道周围进行清理,用水泥等填料进行浇筑,仓外管壁周围进行新材料密封,投入人工及材料费4.8万元。改善后,泄漏点基本得到彻底治理,环境干净整洁了,员工工作条件改善了,全年产生经济效益14万元以上。

“运营转型创佳绩、党建管理上水平”专项工作开展后,营销中心党总支通过党小组会和培训会等形式,发动一线党员积极参

加运营转型理念知识的学习,熟练掌握运营转型的方法和工具。作为生产骨干和党员骨干,毋振杰全程参加了营销中心党总支组织的专项工作培训和单位组织的各种讨论会,还在企业经验交流会上进行了经验交流,与大家一起分享了成功的喜悦。

“下一步,我将在支部的帮助下,从小处着眼,从细处入手,查找浪费点,改善关键点,主动消除存在的显性浪费,让精益生产的理念根植于心,为企业降本增效工作做出一名普通党员应有的贡献。”毋振杰表示。

群众评价:毋振杰在工作中积极主动,善于钻研业务,敢于探索实践,氧化铝成品仓密封点实施后,彻底杜绝了跑冒滴漏现象,降低了员工劳动强度,现场环境大为改观,创造了良好的社会效益和经济效益。

——营销中心安全环保科科员 刘旭林
编者感言:“潜力”是挖出来的。封堵几个泄漏点竟可以节省十几万元,在让人感到惊喜的同时,也让人看到企业现场管理中仍有许多潜力可挖。因此,在对待现场存在的各种顽疾时,需要我们善于运用多种方法手段,敢于挑战新技术,持之以恒,坚持不懈,查找问题根源,从根本上加以解决。同时,要出台相应的举措,为更多的基层员工提供平台,让他们能够发挥聪明才智,大胆作为,将降本工作深入到最一线,最基层。

纪检监察工作部

开展效能监察工作交流培训

本报讯 4月18日,山西铝厂纪检监察工作部组织二级单位专兼职纪检监察员进行了效能监察工作交流培训。

纪检监察工作部展出近年来优秀效能监察卷宗,供与会人员进行直观学习和互相借鉴;以电子课件PPT的形式,从效能监察的概念、内容、方法、工作流

程、案卷装订等各方面对与会人员进行了讲解和辅导。参会人员结合本单位工作实际踊跃发言,谈体会和收获以及问题和建议,为进一步提高效能监察工作质量、更好地发挥效能监察作用打下了基础。

(张丽红)

热电分厂燃料车间

减少皮带空转 降低消耗促生产

本报讯 近日,热电分厂燃料车间通过强化三期煤场协调,减少皮带空转,今年元月份以来,入炉煤水分小于6%,皮带空转时间较前一季度减少30分钟,月可节约厂用电1.6万度,同时为锅炉稳定运行创造了良好的条件。

热电分厂燃料车间担负着为锅炉输送合格燃煤的主要任务,是保证锅炉稳定运行的第一道关口。由于煤场属于跨部门管理,联系协调不畅、堆放位置的不合理等原因会造成上煤距离远,使皮带出现空转状态。而且间断性上煤,电耗、设备磨损消耗增大,还会影响到锅炉的稳定运行。

针对这一瓶颈问题,车间运行主任

段文峰,主动发挥表率作用,确立“强化三期煤场协调,减少皮带空转”改善点,带领车间技术人员、班组长骨干,运用运营转型工具和方法,采取措施进行改善。小组积极与营销中心、第二氧化铝厂及相关单位协商,建立了跨部门沟通机制,与营销中心煤管人员协调,保证燃煤堆放位置距上煤口不超过30米,杜绝了因联系协调不畅,延误上煤现象,而且车间主动帮助第二氧化铝厂随时调整给料量,杜绝间断给煤,同时采取晾晒剥离等手段,最大限度降低入炉煤水分,每次上煤结束后,组织运行岗位人员对各下料斗进行检查清理,保证料斗不沾煤,上煤系统畅通。

(冯云)

第二氧化铝厂综合车间

调整检修思路 节约备件费用

本报讯 近日,第二氧化铝厂综合车间维修队通过调整检修思路,使离心泵机械密封的消耗量进一步降低,月节约备件费用近千元。

综合车间钳工班积极发挥党员主动思考问题,主动发现和解决问题的能动性,带动身边员工积极参与到消除浪费改善点工作中。钳工班班长、党员陈文青结合检修实际情况,从延长机械密封,避免重复检修,带领小组成员确定了“降低离心泵机封的消耗量”课题。

通过现场调查机封失效的原因,小组成员运用头脑风暴法进行讨论后,及时调整机封检修思路,从更换大小胶垫、调整压紧螺丝做起,保证冷却水畅通和机封长效运行,降低了机封使用量。

同时,对大修更换下的旧机封建立磨损调整记录,根据磨损破损情况进行分析抽样,在确定旧件不影响质量的前提下,进行修理、调整后二次利用,在解决生产难题的同时,节约了备件费用。

(苏卫洲)



近日,运输部工讯段组织人员对自备专用铁路交接站道岔进行更换。该段制定严密的施工计划和安全技术措施,按照拆卸、岔心起吊安放、安装等步骤严密推进,为运输大动脉的畅通创造了良好的条件。

摄影报道
丁剑锋
崔文灵

第一氧化铝厂烧成车间

开展雨天现场管理专项整治活动

本报讯 近日,第一氧化铝厂烧成车间积极开展雨天保安全专项整治活动。

针对雨季对主要大型露天设备带来的各种不利,车间加强安全知识宣贯力度,对应窑前、窑后等不同工作区域,发放相对应的安全资料,组织员工学习各类应急知识和现场安全辨识;根据雨水时断时续的特点,组织党员骨干成立雨季“包保”小组,深入开展隐患排查和整改活动,共整改安全

隐患12项;同时严格落实岗位责任。煤粉岗位员工不等不靠,加强对煤粉输送系统的维护和排查,截至目前,未发生一起因雨水导致上料困难的现象。在生产中,各工段严格遵守各项安全措施,执行安全作业制度,对现有机泵设备、压力容器及阀门法兰都进行认真排查,消除潜在隐患,规范设备日常维护管理,确保设备受控运行,完好有效。

(张利 柴瑞红)

计控信息中心

观看专题片 弘扬优良作风

本报讯 为教育引导党员领导干部进一步树立群众观点、改进工作作风,日前,计控信息中心组织党员干部集中观看了党的群众路线教育实践活动专题片《四风之害》。

该片从近几年党员领导干部违纪典型案例入手,深刻分析了“四风”产生的根源,及其对党和国家的重大危害,大量的事例和对比数据令人触目惊心,发人深省。

专题片在全体与会人员中间产生了强烈共鸣,引发了大家的深深思索。党员及领

导干部纷纷表示,通过观看专题片,进一步认识到了“四风”问题的危害性和严重性,尤其是片中一些领导干部无视自身“四风”问题倾向,最终走向人民群众的对立面、锒铛入狱的案例更是值得警醒、引人深思。

中心党总支要求,党员干部要紧密结合党的群众路线教育实践活动,认真查找自身在“四风”方面存在的问题和不足,带头抵制“四风”,做到自我完善、自我革新、自我提高,切实改进工作作风,不断提高自身的党性修养和廉政意识。(周二红)

通讯地址:山西省河津市山西铝业党委宣传部办公楼3层 邮编: 043304 内部资料 免费交流 新闻热线:(0359) 5044075 电子信箱:5044075@163.com 晋铝实业总公司印刷厂承印