

孝义铝矿获山西省非煤矿山安全生产模范企业称号

本报讯 4月1日,山西省召开非煤矿山安全生产工作会议,表彰2013年度非煤矿山安全生产和安全监管先进单位和个人,中国铝业山西分公司孝义铝矿荣获山西省非煤矿山安全生产模范企业称号。

2013年,孝义铝矿从制度入手,健全完善安全管理体系、安全管理

制度、岗位安全责任制、操作规程等。狠抓责任落实,进一步提高履行安全责任能力,严格安全绩效考核。加大隐患排查治理,强化员工安全意识,积极开展多项安全生产活动,提升基层基础安全管理水平。全年安全生产保持平稳态势,完成了年初既定目标。(王泽生 谢冰)

中国铝业召开一季度生产运营分析视频会

本报讯 4月17日,中国铝业召开一季度生产运营分析视频会,总结一季度工作,安排部署下一阶段工作。中国铝业执行董事、总裁罗建川出席会议并作重要讲话,中国铝业执行董事、高级副总裁刘祥民主持会议。

山西铝厂厂长、山西分公司总经理张占明,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理王天庆,财务总监张土国,副总经理郭庆山、富崇彦,及分公司相关部门和单位负责人在山西企业分会场参加会议。

中国铝业财务部通报了一季度生产运营情况,分析了当前工作中存在的突出问题,并针对性地对下一步工作提出了建议。

罗建川指出,一季度,公司上下面对异常严峻的生产经营环境,积极应对,主动作为,着力控亏增盈,着力深挖改革,着力瘦身调整,各方面工作按照公司年初的计划稳步推进,取得了一定的成效。但由于受外部各种不利因素持续发酵的影响,公司生产经营的业绩与中铝公司下达的考核指标相比,有较大差距。当前,中铝股份的生产经营面临着控亏增盈、资金保障、市场下行、关停并转瘦身调整等方面的压力和挑战。

罗建川强调,面对当前的形势和压力,一是要坚定信心、迎难而上,积极应对困难和挑战。要正确看待和认识公司当前生产经营面临的困难和挑战,进一步统一思想,统一意志,统一行动。目前国家的总体经济形势是平稳的,化解产能过剩的政策也初见成效,行业内各企业相继采取减产措施,公司生产经营面临的外部环境逐步改善;公司的各项工作正按照年初的既定部署在稳步推进,已经取得了一些成效,只要公司上下认清形势,坚定信心,激发干劲,迎难而上,就一定能够在困难中奋起,在逆境中前进。

二是关停并转,断臂求存,坚决堵住亏损源,止住失血点。罗建川指出,实施关停并转瘦身调整,既是公司当前堵住亏损源,止住失血点,保障资金安全的客观要求;更是公司着眼长远,打造再生能力,确保2015年实现本质脱困的重要战略举措。各企业、各部门必须深刻理解,认真领会,严格按照公司已经决定的关停方案和弹性生产方案,顾全大局,勇于担当,不讲条件,不折不扣地加以落实和执行。

三是正确研判,果断出手,及时有效应对市场变化。罗建川要求,各企业、各部门要准确研判当前市场形势,积极主动密切关注宏观市场走势和市场变化,深入开展调研分析,切实掌握真实情况,及时果断应对,提高资产收益;要坚持现金流为正的理念,坚持顺畅销售,解决债务问题;要进一步加大采购降本力度。

四是成熟一家、推进一家,持续推进市场化改革。罗建川指出,市场化改革是今年公司全面(下转第二版)

中铝公司第三督导组深入山西企业调研指导教育实践活动



图为刘兴亮一行在中铝工业服务有限公司调研。摄影 刘峰

本报讯(记者 夏雷)4月16日,中铝公司党的群众路线教育实践活动第三督导组组长刘兴亮,组员刘富、杨淑军一行先后到廉洁文化教育基地、生活服务中心、水电分厂、山西中铝工业服务有限公司进行调研,检查指导教育实践活动。

刘兴亮指出,党的教育实践活动开展以来,中铝山西企业严格按照中央、中铝公司党组的部署要求,扎实开展教育实践活动,取得了良好的成效。他要求,下一步要继续做好边学边查边改工作,认真听取意见,梳理问题,要通过“回头看”,把好的做法固化下来,同时加快对已发现问题的整改步伐,特别是对涉及广大职工群众切身利益的问题要及时加以解决,让员工群众看到实实在在的变化,要通过教育实践活动进一步密切党群关系,惠及职工群众,让职工群众进一步坚定企业改革发展的信心;要把教育实践活动同企业生产经营、市场化开放型改革结合起来,进一步促进中心工作,为职工安居乐业和实现企业长远发展目标奠定良好基础。

中铝山西企业召开教育实践活动督导组工作会议

本报讯(记者 杨红)4月17日,中铝山西企业召开党的群众路线教育实践活动督导组工作会议,安排部署近期工作重点。山西铝厂党委书记郭顺喜、企业党的群众路线教育实践活动领导小组办公室、督导组相关人员参加会议。

会上,各督导组组长分别就各单位第一环节工作“回头看”过程中具体整改内容和突出问题、边学边查边改情况、教育实践活动与生产经营紧密结合情况以及下一步工作安排进行了汇报。

企业党的群众路线教育实践活动领导小组办公室就下一步重点工作进行安排并提出要求。

郭顺喜强调,各督导组要严格按照部署和要求,帮助和指导各单位扎实做好第二环节各项重点工作。要认真查摆问题,聚焦四风,找准问题,通过归纳梳理,找出突出问题。领导班子及班子成员要重点围绕存在的突出问题、问题产生的根源以及整改措施认真撰写对照检查材料;要精心做好民主生活会相关工作,明确领导班子之间谈心、谈话的具体方式方法以及所要解决的问题,通过开展批评和自我批评,达到相互帮助、互相提高,促进班子的和谐统一;要坚持边学边查边改,各督导组一方面要检查督导各单位落实企业提出的边学边查边改任务整改情况,另一方



图为会议现场。摄影 杨红

面要检查督导各单位就本单位边学边查边改的具体责任分工及落实情况;要通过群众路线教育实践活动促进工作作风的切实转变;要与生产经营相结合,扎实开展群众路线教育实践活动,正确认识两者之间的关系,找准工作切入点 and 突破口,实现过程和结果的协调统一。

当前,企业党的群众路线教育实践活动已进入到第二环节查摆问题、开展批评阶段,重点就是要围绕为民务实清廉要求,认真查摆“四风”问题,进行党性分析和自我剖析,开展批评和自我批评。开展好第二环节工作,对于党的群众路线教育实践活动是否取得成效意义重大。各级领导班子和领导干部必须要按照中央、中铝公司党组和企业党委的部署和要求,聚焦“四风”,查摆问题,开展好批评与自我批评,以作风的切实转变促进企业生产经营改革发展顺利进行。

要找准找实突出问题。找准问题是解决问题的前提,找准问题才能有的放矢,抓住要害、取得突破。要加强学习,认真研读有关文件和学习资料,进一步深刻认识开展教育实践活动的重大意义和目标要求,自觉把思想和行动统一到中央、中铝公司党组和企业的部署要求上来,为查摆问题、开展批评与自我批评奠定坚实的思想基础。要切实把握好查摆问题“三要素”,对照党章,对照廉政准则,对照改进作风要求,对照员工群

聚焦“四风”查问题 开展批评转作风

本报评论员

众期盼,对照先进典型,自觉把自己摆进去,把“群众提、上级点、互相帮”落到实处,聚焦“四风”,找准问题,找出突出问题。在此基础上,要按照衡量尺子严、查摆问题准、原因分析深、整改措施实的要求,重点围绕存在的突出问题及表现、问题的根源以及努力方向和整改措施,认真撰写对照检查材料。

要精心组织好专题民主生活会和组织生活会。各级党组织要把此次专题民主生活会作为教育实践活动第二环节的一项重要工作,高度重视,按照要求,落实责任,确实抓好;要切实贯彻整风精神,精心组织,召开一次高质量的专题民主生活会,认真开展批评和自我批评。要坚持时间服从质量的原

则,认真做好专题民主生活会前的各项准备工作,确保民主生活会的质量和效果。要认真开展谈心谈话活动。党组织负责人要与班子成员,班子成员之间,班子成员与分管二级单位和部门负责人同志间都要逐一进行谈话,把班子问题、个人问题谈深谈透,消除隔阂,形成共识,党员干部相互之间要开展谈心交流,为开好民主生活会打好基础。

开展好批评与自我批评,要勇于亮“丑”,敢于揭“短”。各级领导干部要放下身段、俯下身子、深入基层,认真倾听群众的呼声和期盼,“问诊”于一线,“就医”于基层;问计于员工,求教于群众,请群众一针见血地把“丑”点出来,直言不讳地将“短”揭出来。要破除思想上的障碍,拿起批评与自我批评

这个有力武器,开展积极健康的思想斗争,对不良思想、行为和作风来一次大扫除、大清理,通过“红红脸、出出汗、排排毒”,达到“团结-批评-团结”的目的。

要切实做到边学边查边改。要把学习教育摆在突出位置,贯穿活动始终,把学习教育与查摆问题、解决问题同步推进。要抓好边学边查边改责任分工和落实,对于群众反映和自己查摆出来的突出问题,要积极主动,动真碰硬,从最直观、员工群众反映最强烈的问题改起,做到有起色、有进展、有实效。

开展好党的群众路线教育实践活动,根本目的就是以作风的切实转变,促进企业生产经营、改革发展各项工作的顺利推进。当前,面对严峻的市场形势,企业降本增效、改革发展任务繁重,各级党组织要切实按照企业党委部署和要求,高标准、严要求、扎扎实实开展好第二环节各项工作,真正把党员、干部和员工群众在活动中激发出来的工作热情转化为做好工作的动力。

热电厂

锅炉达标整治 促模范化工厂创建

本报讯 近日,热电厂以 11 号锅炉项修为契机,组织开展 11 号炉创标准化示范炉达标整治活动,进一步提升锅炉的技术性能,促进模范化工厂创建。

11 号锅炉创建标准化示范炉达标整治工作是分公司 2014 年设备管理标准化创建活动的重要项目之一。为确保达标整治效果,热电厂组织精干技术力量,对照电力系统标准化达标标准和锅炉 200 天长周期运行要求,从系统检修、目视化、防腐治理等多方面进行摸排检查,研究分析,共确立各

项整改项目 247 项。同时,热电厂成立 11 号锅炉专项达标整治工作组,制定达标整治工作方案、验收标准,对现场整治、材料备件、热效率测试、安环监督等环节进行小组对口划分责任管理,进一步明晰职责,确保项修工作保质保量完成。

11 号锅炉达标整治完成后,锅炉系统技术性能将得到有效提升,实现各项能源消耗降低和现场环境进一步改善,有力促进热电厂模范化工厂创建工作。

(吕红)

山西中铝工业服务有限公司

完成 5 号锅炉抢修任务

本报讯 近日,山西中铝工业服务有限公司攻克焊接、倒运等困难,顺利完成热电厂 5 号锅炉乙磨抢修任务。

热电厂 5 号锅炉乙磨进口端磨头由于长时间运转磨损,出现裂缝,造成生产停车。公司及时组织人员进入现场,拆除端衬板、抽瓦等,做好前期准备工作,并经过与热电厂和技术部门沟通协商,制定了最佳检修方案。为确保磨头焊接质量,保证检修空间,控制节点力度,公司压容车间进行焊接技术攻关,对开坡口进行焊接,施工人员

针对焊接温度高做好充分预防措施,准确把握温度、退火节奏。焊接完成后,公司机加车间加班加点对磨头进行加工,使磨头达到生产使用标准并送入现场。因过道间隙小,车辆无法进入,只能采取电葫芦倒运措施,经过吊装调整到位,综合车间对乙磨进口端磨头螺栓进行紧固、瓦座安装就位,顺利完成抢修交付生产。

抢修期间,参战的员工还对对其他设备进行检修保镙。

(杨鹏霞)

孝义铝矿铁运车间

供矿亏吨率指标创历史最好水平

本报讯 截止 4 月 16 日,孝义铝矿铁运车间通过开展“对标赶超”活动,合理制定改善措施,科学组织实施方案,铁路发运集装箱、敞车亏吨率指标平均值控制在 1.5% 左右,低于 3% 的考核指标,创历史最好水平,实现降低铁路运费 20 余万元。

孝义铝矿铁运车间是孝义铝矿矿石发运的主体车间,车间组织技术骨干针对亏吨率指标值偏

高,影响运费成本的关键因素进行攻关,运用运营转型理念和工具查找问题,分析根源,通过强化计量设施操纵技术培训,实现设备操作规范化、精细化管理;建立逐日装车指标对标分析机制,将责任落实到人,确保指标对标到位;实施技术人员现场监管轮班制度,及时整改发现问题,在监督管理中提升整改效果。

(李跃 李菁)

运输部车辆段

多措并举 降低机车制动故障发生率

本报讯 为有效降低内燃机车制动系统故障,保证机车运行安全,近日,运输部车辆段,在全段开展“从开展故障溯源活动”,强化作业过程控制,提高员工发现和处理故障能力。

该段搜集近期机车制动系统典型故障案例进行汇总、分类,将学习课堂前移至生产现场,结合制动系统故障和检修作业中遇到的问题,由技术人员现场对员工进行专题讲解、培训,帮助员工提高发现和处理故障的能力。同时,该段加强对备件的修复力度,要求员工从故障产生的根源查找问

题,通过经验分享和严把作业质量关,有效降低制动故障发生率。

为强化检修员工作业质量,该段制定完善质量卡控措施,认真落实检修中的交车验收签字制度,按照“谁检修、谁负责”,提升机车检修质量;加强临修机车基础制动检修作业过程控制,做好制动机状态检查及性能试验,对影响制动系统故障的关键作业环节,采取跟班作业、现场监督等方式确保员工认真执行操纵作业标准,切实提高作业质量。

据调查表明,员工发生事故,有百分之八十以上是由于过度疲劳,精神不振体力不支思想不够集中所造成的。特别是那些日夜倒班的员工,一些有特殊要求的工种,更需要有充足的体力,饱满的精神,从而确保人体的生物钟能够正常运行,不致失控。欲做到如此,生活的规律化常态化就显得十分必要。

这就是人们常说的“有劳有逸,劳逸结合”,一位伟人说得好,“不会休息的人,就不会工作”,把这个意思引入安全领域,则应是“休息不好的人,工作中就容易发生事故”。这个道理浅显易懂,早已为大家所熟知,无需加以论证。但明白道理是一回事,真正的做起来又是一回事,两者往往并不协调一致,甚至背道而驰的也不乏其人。就因为八小时外的生活不规律,八小时内身体疲惫、精神恍惚,而“一失足成千古恨”者,应该说是不在少数的。

那么,如何做到八小时外的生活规律化常态化,从而确保八小时内警钟长鸣自觉防范,平安无事万无一失呢?所谓规律化,就是要科学安排作息时间,在保证充足睡眠的基础上,早睡早起;做些有益于身心健康的文体活动,放松筋骨;适当地看看电视,享受一下家庭的天伦之乐;陪陪家人,多唠一些开心事,积攒正能量。总之,就是要休息好,玩好,轻松愉悦,养精蓄锐,为下一个班做好身体和精神两方面的准备。需要提醒的是,在八小时之外,切不可贪玩牌、贪看电视、贪黑熬夜,不可陷入某种嗜好中去而不能自拔,不能自我节制,以致使自己头晕脑胀、精疲力尽、睡眠朦胧……

当然,从现状来看,生活要有规律这一点,多数人是能做得到的,但毋庸讳言,也有例外的个别者,自觉性差,不良习惯多,一时把握不了自己,这就需要从单位与家庭两方面进行努力,强制性与说服教育相结合,帮助其制定规划,限期整改。相信,在双管齐下中,这些人是会痛改前非回头是岸的。只是这项工作拖不得,要抓紧,要只争朝夕,决不能放任自流任其发展,否则,一旦发生不测,那不仅仅是事故者本人及其家庭的不幸,也会给单位和社会带来无法弥补的损失和后果。

因此,要求和强调员工的生活要规律化常态化,绝非说说就能奏效的,要将其纳入日常安全教育、安全活动中去,做到常抓不懈常抓常新,抓出实效。



“安康杯”有奖征文



近日,第一氧化铝厂焙烧车间组织党员骨干,用三天时间集中清理回收因设备检修洒落的氢氧化铝物料 40 余吨,改善了现场环境,减少了物料的浪费损失。与此同时,车间组织点检力量对供料泄漏点进行排查治理,有效的解决了因密封损坏而法神物料泄漏的问题。

摄影报道 张利 宋桂卿

巧改管道解难题

●李宏伟 白洁

“生产厂区供水压力平均每小时提高了 2 公斤!”“工业站回用南环流量由原来最大 120 立方 / 小时提高到现在的 510 立方 / 小时,一厂快速洗涤生产系统供水压力、流量稳定,正常!”“工业污水达到零排放!”4 月 9 日 14 点,水电分厂安全生产科调度台前,调度员详细汇报着工业站南环管道改造后的生产指标。稳定的运行情况,良好的流量指标数据,让所有在场人员欢欣鼓舞,也标志着水电分厂工业污水站南环回水管道合叉检修顺利完成。

水电分厂工业污水站回用泵房南北环管道,承担着为 140 万吨生产厂区提供处理后的工业回用水,同时也是全部生产污水再回收利用的重要储存场所。由于管道流量设计匹配不合理,加之已运行多年,南北环管道均出现了管道直径因管壁结垢严重而缩小的情况,导致处理后的回水输送困难,工业站经常出现高水位,而急需用水的氧化铝生产厂区供水压力偏低、流量小等情况。

为解决这困扰工业站多年的问题,水电分厂组织相关技术人员多次深入现场查看,了解

运行方式,掌握基础指标数据最终决定在南环管道上另铺设 1 条 30 米长 DN500 管道与厂区 S2 管道合茬,以解决工业站南北环管道向生产厂区供水的瓶颈问题,实现北环隔断进行清理,南环管道正常运行。

有了目标就有了主攻方向。技术人员运用运营转型工具方法经多次论证,制定可行性方案,组织人员提前对氧化铝厂区供水管网需要关闭、开启的阀门进行检查、消缺,并根据停产合茬时间,精确计算出工业站污水进水量加新增水量的存水空间,确保既能在停产期内满足生产又不外溢;同时他们根据生产情况及时与生产运行部联系,提前调整运行方式,并与生产车间协调,将自动运行变为手动运行,随时降低 80 万提升泵房水位,经过一周的运行调整,留出了 14000 方存水空间,确保检修改造期间氧化铝生产正常。

在严密的协调组织下,经过近 5 个小时的奋战,工业站南环 DN500 管道与厂区 S2 管道检修合茬工作顺利圆满完成,为完善系统水平衡工作,实现工业站污水零排放创造了有利条件。

强力推进运营转型

(上接第一版)深化改革的重点内容和主要任务,也是推进资产瘦身人员瘦身的有效抓手。要按照既定目标,抓紧启动推进;要通过市场化改革,通过倒逼机制,进一步转变完善企业内部管理的体制机制,切实激发企业的内在活力,员工的工作动力和激情,不断增强企业的造血功能,打造企业再生能力。

五是要做好安全稳定工作。罗建川强调,在当前公司生产经营面临巨大压力的形势下,公司上下要高度重视安全和员工的情绪稳定工作,严格落实安全环保责任制,进一步加大安全环保检查工作和督促力度,全面排查和治理隐患;要以开展党的群众路线教育实践活动为契机,切实解决员工合理诉求,及时疏导情绪,化解矛盾,解决问题,为公司生产经营提供和谐稳定的良好环境。

罗建川最后强调,环境越是艰苦,越是能够锤炼干部员工队伍,越是能够增强不畏艰险,敢打硬仗,奋力有为的勇气和决心,要进一步明确工作目标和任务,团结和动员广大干部员工,坚定信心,敢于担当,迎难而上,积极进取,为完成 2014 年全年工作目标,为实现中国铝业本质脱困共同努力奋斗。

(张学涛)

生活服务中心

“三结合”扎实开展教育实践活动

本报讯 近日,生活服务中心组织科级干部召开职工年度个人绩效考评会,会议不到半小时结束,会后,科级干部纷纷感叹,还是践行群众路线好,短会就能办实事。

党的群众路线教育实践活动开展以来,生活服务中心将学习、查摆、整改三项内容紧密结合,在学习领悟精神的同时,与职工群众进行谈心交流,对征询意见建议分类汇总后,紧紧围绕职工提出的意见和建议,集中解决突出问题。

在盘活资产中,结合实际,对辖区车棚进行了整合,空出7个车棚改变用途,对外承包租赁,开辟出新的经济增

长点,同时整合办公室,将闲置单身楼进行出租,这两项盘活资产增加收入10万余元。在市场化物业管理进程中,通过与条件成熟的晋铝现物业小区居民真诚交流,相互沟通,取得住户理解,帮助住户成立业主委员会后,实现了该小区服务、管理实行市场化标准。对环境整治中,做摊贩思想工作,拆除乱搭乱建,取缔了主干道乱摆摊位,日前对整个生活区的摊位进行了摸底,将市场周围的摊位归整到市场,同时将曙光夜市规划为市场,适当免去摊位费引导乱摆摊位的经营户进入市场,为彻底清除生活区各条道路边的摊点以及治理店外经营创造条件。(刘艳玲)

技术中心

唱响红歌 聚人心鼓士气

本报讯 为扎实开展群众路线教育实践活动,4月13日,技术中心举办沙滩游艺活动,唱响红歌唤起红色回忆,凝聚干部职工干事创业的决心和信心。

活动中,全体员工高声歌唱《团结就是力量》、《学习雷锋好榜样》、《东方红》等十余首歌曲,用红歌接唱、歌曲接龙、超级明星等多种形式,学唱红歌,激励全体员工在改革发展、实现企业本质脱困时期中凝心聚力,奋发向上;党员干部要发挥为民服务、求真务实、清正廉洁的优良作风,真心倾听群众的意见,走近群众,了解群众,真抓实干,敢于担当,努力做到在党的群众路线教育实践活动中取得让广大群众满意的成效。

大家表示,此次活动开展的非常有意,不仅鼓舞员工士气,凝聚人心,又让大家在紧张的工作中缓解压力,放松心情,活动取得了良好的效果。

(郭娜)



图为车间员工对翻车机推车器系统进行维护保养。

第一氧化铝厂

精细化管理促模范工厂创建

本报讯 为响应模范工厂的创建活动,近日,第一氧化铝厂原料车间开展“设备治理促创建”活动,发动全体党员骨干立足本职岗位,对所辖设备进行系统消缺,积极向模范工厂目标迈进。

原料车间采取层级管理、层级负责的方式,运用“5s”管理标准,每周组织人员全面排查辖区内设备隐患,并及时整改消缺;根据生产实际及时准备备品备件,确保皮带托辊、支架、下料口衬板等库存充足;利用翻车机无车时间对输送系统皮带接头逐一进行维护;同时安排专人对备用设备进行全面的检查和试车,做到100%备用;制定详细方案,狠抓设备润滑,加强翻车机、堆、取料机系统保养。(张利 侯同义)

近段时间以来,一种变化悄悄地改变着热电分厂检修现场面貌,螺丝、备品备件随地乱放的粗放式检修习惯,正在被“文明检修”“标准化作业”理念慢慢打破。

15米高的操作平台上,杨吉祥、闫晋兵、占耀文三人正在对2号给煤机小链条进行更换。旁边地上铺着的一块塑料布引起了笔者注意,只见他们将拆卸下来的各种型号螺栓、零部件以及工作需要的各类工器具,全部有序地摆放在一起,并一一进行编号。按照标准化作业流程完成链条更换任务后,他们又按照拆卸前摆放的零部件编号,依次上链盒、紧螺丝,很轻松的完成了最后的安装。

给煤机检修工作顺利完成,但检修人员的工作却还没有结束。只见杨吉祥蹲在地上,手里拿着抹布,反复擦拭着检修时滴在地面上的油污;闫晋兵则将拆卸下来的旧链条收拾到工具包里,准备回到车间进行交旧;占耀文将检修工具一一放进工具袋后,拿起笤帚将现场杂物清理干净。“工完料净现场清”,检修与文明同行在这里得到了充分的体现。

“标准化作业,让检修现场环境更加整洁规范的同时,也让我们工作效率不断提高,再也不用因为一个小小的螺丝而耽误检修时间了。”这是检修员工们的共同想法。

热电分厂检修车间积极探索、全面深化检修队伍的包保机制,结合分厂设备达标整治工作,加强标准化作业知识培训,将标准化作业和文明检修理念一点一滴贯穿渗透到日常的检修工作中;进一步强化员工对设备的维护、点检、检修的责任心,要求每周对所辖设备进行定期润滑,及时发现和消除设备缺陷,杜绝跑冒滴漏现象的发生;每月组织专业技术人员对各班组包保所辖设备、现场卫生进行检查、评比、考核,使检修现场面貌发生了明显变化。

同时,车间通过开展“文明检修”“标准化作业”活动,强化文明生产管理,使标准化作业、现场定置摆放、杜绝跑冒滴漏现象成为大家的行为习惯,达到了“工完料净现场清”文明生产的标准,有力促进了设备安全稳定运行和文明生产水平。

文明进行时

早晨六点多,云敏已经把做好的饭盛在保温桶中,准备出门了。从租住地到唐都医院并不远,云敏却借了房东的自行车骑上。

云敏是中国铝业山西分公司第二氧化铝厂三车间的一名普通女工,从孩子的爷爷被确诊为肾癌起,从河津到西安,从家到医院,从准备手术到手术完成,云敏的神经一直绷着。好在手术还算顺利,癌病灶已经切除,老人的身体正在逐渐恢复。为了方便照顾老人,云敏和家人在医院附近租了间屋子,晚上住宿,白天做饭。

一到病房,云敏和姐姐就忙着给病床上的老人洗漱,又把饭盛好端到老人面前。但老人只吃了两口,便皱着眉头停下了来。云敏知道,这次的早饭又不合老人的口味,于是决定去重新买一份饭。

五月的太阳,刚刚七点就有了热度。云敏买好饭骑上车子匆匆往医院返,突然觉得头晕了一下,人就已经从车上掉了下来,她起身扶起车子定了定神,才想起来大概是自己没吃早饭的缘故。

为了治好孩子爷爷的病,云敏经常会和同事调休,为的是有更多的时间在医院照顾老人。由于家里还有年迈的婆婆,幼小的孩子,爱人要在西安、河津两地跑,照顾老人的重担就落在了云敏和姐姐的身上。手术后的病人身体虚弱,会经常出汗,云敏就打来温水,一次次的给老人擦背。一位同病房的老人很是羡慕:“还是有姑娘好。”老人总是开心的答:“我这儿媳比姑娘都好。”

老人从医院回家后,云敏专门找大夫开下方子给老人调养身体,什么样的饭菜对老人的身体恢复有好处,下班后会先到菜市场买回来。“这样省时间。”家里有病人,有老人,还有孩子,自己还要上班,云敏事事都要安排好。如今,云敏依然习惯这样做。

美丽晋铝人

云敏的“孝顺经”

● 苗滨

云敏至今还清晰的记得,身体单薄的母亲吃力的拉着板车带爷爷去看病的情景。那时云敏还小,父亲在外地上班,哥哥在外求学,只有云敏和母亲守在家里,爷爷生病了,都是母亲忙里忙外的照顾,从来没有说过一声累字。也是在母亲身上,云敏知道了照顾好老人是理所应当的事。

孩子爷爷的病情发展到后期,腰部以下已经完全失去知觉。老人每次的排便时间都是云敏推算出来的,差不多到时间了,云敏会赶紧把便盆放到老人身下。也有来不及的时候,等云敏闻到气味,老人的身下已经是一塌糊涂。这时候,细心的云敏会一手侧过老人的身体,另一只手把身上粘的排泄物擦拭干净,然后利索抽出老人身下弄脏的被褥,换好干净的,垫上一层干净的卫生纸,才把老人平放上去,再用干净的被单把老人的身体盖好,最后再把弄脏的被褥拿到卫生间一点点的洗净。云敏的姐姐说起这些,眼睛有些潮湿。“就是我们这些做亲生女儿的,也不过如此。云敏这个做儿媳的,真是难为他了。”

自从老人病了以后,曾多次叫来儿女们和他的兄妹“开会”,安排自己的后事。云敏提前和亲戚们统一口径:得的只是胃病,手术后慢慢养一养就好了。老人也慢慢地相信了,后来一直安心配合医生治疗,这个“善意”的谎言一直持续到五年后老人去世。

云敏是车间主控室的老员工了,天天通过计算机和全车间的设备打交道,设备是否正常,她看一下各种参数就能知道。回想起刚到岗位的时候,“我什么都不会”,云敏说,可她硬是凭着一股不服输的劲头,把难点记下来拿回家背,不懂的地方反复请教同事。如今的她早已是车间有名的操作能手,在分厂2013年组织的年度岗位技能比赛中获得了第一名,还被评为“三八红旗手”的荣誉称号。

云敏的朴素是出了名的。她从来没有买过高档时尚的衣服,但在老人身上,云敏花钱从来没有皱过眉头。“老人们辛苦了一辈子,给他们买东西是应该的”。连云敏的儿子从小就知道,家里好吃的东西要先给爷爷奶奶,这样妈妈才会高兴。云敏说,“因为孩子爷爷的病,儿子也提前长大了。男孩子淘气的时候多,但是儿子学习上自己知道努力,成绩一直不错。”

现在云敏每次上白班前,爱人总会提前为她做好早饭,遇到休息,还会主动买来菜“显显身手”。“比以前勤快多了”。云敏觉得知足的很。云敏的姐姐道出了实情:我弟经常说人家(云敏)把咱老人照顾的那么好,为她,我做什么都是应该的。

云敏高挑身材,头发简单挽在脑后,素颜,微圆的脸上有着与年龄相称的温和。云敏说自己就是一个普通的居家女人,只是做了份儿内的事。讲起自己的“孝顺经”,云敏可是有话说的。

“首先自己心里要清楚,公婆和自己的爸妈,都是一样的老人。手掌分手心手背,咱这可不能分,他们的年龄大了,身体都不是太好,要咱照顾好。其次抽时间多回家看看,多陪他们唠唠嗑。人老了,最怕孤单,多和他们说说家长里短的话,多给他们讲讲外面的稀罕事,他们比吃什么都开心。第三,做饭时要清淡、软糯,尽量适合老人的口味。市场上什么都有,他们也吃不了多少,挑新鲜的菜做就好。我们家老人也好,不挑剔。”很少提起自己的云敏,说起老人,现出一脸微笑。



图为云敏无微不至照顾老人。摄影/夏雷

测 评

●袁省梅



兔子刚在办公桌前坐稳，芒果就悄悄塞给他一盒咖啡，说是澳洲的，正宗。

兔子来公司没多久，芒果已经不止一次地送他东西了。虽都是小东西，可让兔子心生感激，也欢喜，倒不是为了东西，是心里的那点感觉，似乎是，又体味到了校园里的那份情谊，纯粹，美好，初涉职场的那份忐忑和警惕，也渐渐地消解了。

主管黄来了，手里捏着一沓的表，叫大家先停下手里的活儿，要进行民主测评。黄说，严格对照每项要求，负责任地、如实地填写。

前一段，兔子就听说过，公司要提拔一部分主管，芒果、鸭梨还有菠萝，都是人选。这次的测评，莫非就是为了提拔做准备？兔子悄悄地看身边的芒果。芒果呢，也正好看他，笑笑，又点了下头。兔子觉得芒果的笑，和那个点头，都是那么的意味深长。也许，这就是芒果前几天给他说过的“关键时刻”？

前几天下班了，芒果喊他一起吃饭去，当然是，芒果请客。兔子不好意思，说哪能老叫你请。芒果呵呵说，以后吧，等我帮你多拿下几个订单，你不请我我也会饶不了你。话说得也有情，也义气，是贴心了。芒果说，你记住兔子，在单位，你一定要站好队，只有站对了队，才会有前途。芒果跟他讲过站队的故事。某人升职了，跟他的人也不会得到提拔；某人升职了，他身边的人呢，自然是一人得道鸡犬升天。兔子知道，芒果说得不是没有道理。一个好汉还三个帮呢，在江湖上混，没有人相扶相帮，能成了大事？芒果说，你跟着我，我会当你是兄弟。兔子心头一热，当即对芒果拍了胸脯，叫芒果哥，说哥有事，就吩咐。芒果说，关键时刻，你记得帮我就好。

兔子看着手下的测评表，却迟疑了。这

么说吧，芒果不是不优秀，可鸭梨、菠萝呢，他们的业务能力跟芒果比起来，不相上下啊。让兔子犹疑的是排在测评表的第一栏：德。兔子把每一项跟芒果对比，跟鸭梨和菠萝对比，都觉得，鸭梨要胜过芒果和菠萝一点。尤其是在大局意识和胸怀坦荡，以及跟公司员工的团结方面，鸭梨也要比芒果和菠萝强。芒果虽然跟自己称兄道弟，可每次吃饭时，芒果都要诉说公司的不好，痛斥主管的偏狭，嘲讽鸭梨的蠢笨，讥笑菠萝的死板……似乎是，公司没有一个人比他优秀。芒果说，要是再不给我当主管，就给他撂挑子。原来，芒果早已选好了下家。兔子在佩服芒果的同时，心里也悄悄地衡量起芒果的话来。虽然来公司不长时间，主管是否对某人某事偏狭，他还未觉察，可是，芒果所谓的鸭梨的蠢笨，兔子却不这样认为。前几

天，鸭梨拿下了一笔大单，却把成绩记到了他的团队上，让每个成员都得到了奖励，这，是蠢笨吗？兔子倒觉得这样的做法挺好，尤其对于他这种刚入职场的菜鸟，是给了信心和鼓励啊。况且，每一笔订单，从方案的设计、策划，到实施、运作，以及竞标和完成，团队里的每个人都会多多少少地出力。还有菠萝的死板，兔子也不认为对。讲究原则，公事公办，是死板吗？

兔子这样想时，就觉得脸红心跳，好似已经对不起芒果，不敢再看芒果，可是，分明的，手里的笔从芒果的名字上跳了过去。

测评结果还未出来，黄叫兔子来她办公室。

兔子想起芒果的“站队论”，心下忐忑，不知黄是否跟芒果是一队，若他们是一队，肯定会灭了自己。兔子甚至要为测评时的鲁

莽填写后悔了。要是再多琢磨琢磨，会好吧？

黄叫兔子坐。兔子心慌得轻轻地沾着椅子边，等黄说话，或者，宣判？

黄说，你好像很紧张？

有点。

为什么？

昨天的测评。

那有什么紧张的？为了真话，要么就是为了假话？

当然是真话，测评表，我很严格地对待的，我想，什么时候个人的感情，都不能影响工作。

为真话也紧张？

有时的真话，会付出代价。

那要看谁，在我这里，不会，在天桥公司，不会。天桥公司，是希望每个员工团结协作，有大局意识和全局观念，给每个人合适的平台，把优势发挥到极致。恭喜你，兔子，这次的测评，不仅仅是为了给公司评选后备主管，也是考察与你同时来公司的十名学生，你们对高管的看法、对人的综合素质的判断，可惜的是，多数人，心有所属，不能做到公平公正。

兔子听着，头上早冒了一层冷汗。只听见黄还说，这只是一次小测评，以后，你面对的测评还有很多，送你一句话：不忘初心，方得始终。兔子，希望你好好体味。

兔子从黄的办公室出来后，没有看见芒果。菠萝说，芒果让人捎来了辞职报告。

兔子把“不忘初心，方得始终”写在纸上，贴到了对面的墙上。



银色花 第1036期



春色十分 摄影 卫志毅

登华山

●韩长锦

一 寻章觅句找情缘
三十年后我攀登
归来赠我诗一串
当年好友登华山

二 人生路上不枉走
古稀之年登华山
险峻逼面精神抖
回心石前未停留

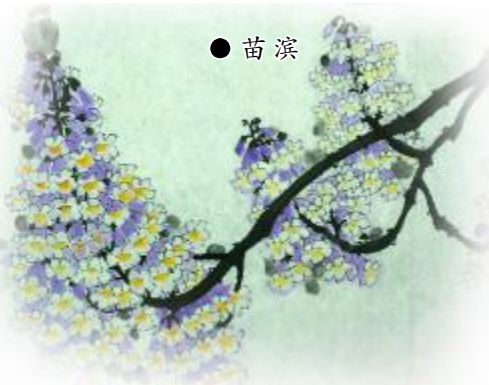
三 苍龙岭上缚苍龙
而今老朽从头越
鱼背脊上险重重
悬崖峭壁两边耸

四 貌似神仙摇扇来
今日有幸离天近
五朵莲花秦川开
云海沉浮茫茫白

五 任尔东西南北风
登过华山五峰后
龙须自身筋骨硬
人生原本多逆境

桐花里的光阴

●苗滨



车过洛阳，路边的泡桐树多了起来。高大的树身把大团的烟紫色托浮在空中，在墨绿色麦田和清浅天空的衬托下，显得既端庄又大气。这种在生命萌动之初，就用一场恢弘的花事做为四季开场礼的泡桐，总不由得让我想起南方的木棉树。在女诗人舒婷的笔下，木棉花像“沉重的叹息，又像英勇的火炬”。而木棉树也常常被叫做“英雄树”，它满树赤红的花朵，如颗颗跳动的心，热烈，直接，让人惊叹。相比之下，泡桐就显得含蓄的多。

泡桐的花事在清明前后，每一个枝头都会擎起巨大的塔形花串，花朵如喇叭，管壁摸上去绒绒的，有相当的质感，最前端的花瓣裂开，变成薄薄的花瓣。整朵花由浓紫渐渐过渡到花瓣口的月白，再“戴上”一个有着齿形边的花萼“帽”，看上去既结实又漂亮。

记得小时候每逢桐花开放，女孩子们就会和蜜蜂一样不时到树周围转悠。蜜蜂们是采食花朵中的花蜜，我们则是捡刚刚飘落的桐花。把花朵的“帽子”掉，在最顶端轻轻吸一下，花中残留的蜜就瞬间

进入口中，是可爱的蜜蜂们留下的礼物吧。在那个食物匮乏的年代，桐花真是孩子们爱物呢。那些擅长爬树的男孩子，会猴子一样爬到树上，折下大枝的桐花，在女孩们一再的央求下，慷慨的丢下一枝，扛上余下的那些气昂昂的走了。那气势，如同缴获了战利品的一般。

桐花有一个厚实的花蒂，似越南人带的斗笠，只有一个指节大小。里面有根白白的长蕊，剔除之后，把空空的花蒂用线串起来。长的挂在颈上，短的挂在手腕处，便是女孩子自制的“项链”和“手链”了。男孩子

们则找大些的蒂串起来，长长的像小蛇一般，出人意料的人身上扔，口中大叫：

“蛇来了！”被“蛇”“爬”上身的那个往往会被惊到，大叫着跳开，引来周围一阵爆笑。

村外四五层楼高的巨形土丘，是孩子们放学时的好去处。站在土丘的顶部向四周看，那些高大的桐花树则变成了墨绿色麦田上绣着的硕大“牡丹”，加上点缀其间的金色油菜花田，大地变成了一幅富丽的绣品。如今想起，那种惊艳依然会明晰的浮现在眼前。

从村子北面的邙岭上南望，团团烟紫色最浓的地方一定是村庄。在中原腹地，泡桐树和人口众多的子民一样泼辣、坚韧、随和。田间地头，农家院落，到处都有泡桐的身影。于是，花开时节，村村都隐在紫色的花雾之中，处处都飘散着桐花的清香。

车子在

桐花的光影里穿行，时光似乎瞬间折返，滑入儿时的记忆中。



往事如烟