

劲旅

内部资料 免费交流

总第 1581 期

2014 年 4 月 15 日

星期二

农历甲午年三月十六

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总编辑 王泽生

本期 4 版



图为会议现场。摄影 刘峰

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

山西铝厂山西分公司召开一季度工作总结表彰暨创建模范工厂启动大会

动员广大干部员工,进一步解放思想,与时俱进,对标赶超,改革崛起,为实现“时间过半、任务过半”目标而努力奋斗!

本报讯(记者 柴若曦)4月12日,山西铝厂山西分公司在分公司会议厅召开一季度工作总结表彰暨创建模范工厂启动大会,分析山西铝厂、山西分公司一季度经济活动情况,总结1至3月份降本增效及运营转型工作,安排部署二季度重点工作,通报表彰降本增效成效显著的单位和优秀运营转型项目,全面启动山西分公司模范工厂创建活动,动员广大干部员工,进一步解放思想,与时俱进,对标赶超,改革崛起,为实现“时间过半、任务过半”目标而努力奋斗。

山西铝厂厂长、山西分公司总经理张占明,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理卫栋庭、王天庆,山西铝厂副厂长李安平,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科,山西分公司财务总监张士国,山西分公司副总经理郭庆山,企业中层干部、主任工程师、主管工程师,以及部分车间主任、科室主管、先进党员和职工代表参加会议。郭顺喜主持会议。

张士国总结分析了一季度生产运营情况、运营转型降本增效情况以及存在的问题,安排了二季度重点工作。一季度,面对严峻的市场形势,厂和分公司始终坚持以战略转型、市场化改革、运营转型为主线,积极应对各种困难和挑战,深入开展对标活动,赶超先进,全方位实施降本增效,山西分公司实现利润46万元,山西铝厂实现利润204万元,双双实现盈利。四月份及二季度,山西铝厂、山西分公司要紧盯目标不动摇,按照“时间过半,任务过半”的总体要

求,山西分公司要确保实现上半年在总部盈利行列的经营目标,力争实现4000万元底线利润目标,山西铝厂要确保实现1100万元的利润目标。各单位要继续发扬好的精神状态和工作作风,统一思想,坚定信念,强化补欠意识,按照四月份及二季度生产经营目标任务的要求,落实好具体工作措施和措施,确保完成经营目标任务。

卫栋庭宣读了《山西分公司关于兑现一季度降本增效奖励的通报》。

李安平宣读了《山西铝厂关于兑现一季度降本增效奖励的通报》。

王天庆宣读了《关于表彰一季度“百·千”活动优秀运营转型项目的决定》。

韩俊科宣读了《关于表彰“运营转型创优、党建管理上水平”专项工作优秀改善项目、改善课题和改善点的决定》。

与会领导为获奖单位和项目组进行了颁奖。

郭庆山宣读了《山西分公司模范工厂创建方案》,方案从创建模范工厂的重要性、基本原则、总体目标、推进步骤、创建方法和内容、激励办法等方面做了安排,要求通过对标赶超,项目制运作,全力推进模范工厂创建;以“现场管理”模块推广为切入点,全面提高现场管理水平;以体制机制建设为保障,正确引导,及时激励;以HSE管理为基础,强化安全就是最大效益理念;以强化设备维护管理为突破口,全面提高设备综合管理效率;以能源效率管控为重点,全面实现业绩目标;以成本管理为抓手,杜绝

浪费,创造价值,迅速推广运营转型取得的成果,营造安全、有序、健康的工作氛围,促进企业实现本质脱困,练内功,强基础,塑形象,持续提升企业竞争力。

山西分公司模范工厂创建试点单位第二氧化铝厂、热电分厂分别进行了表态发言。

张占明宣读了中国铝业股份有限公司《关于富崇彦职务聘任的通知》,通知指出,根据工作需要,经研究决定,聘任富崇彦为中国铝业山西分公司副总经理。

张占明指出,此次会议是在坚定不移向着上半年任期阶段目标迈进、向着本质脱困目标迈进的关键时期召开的重要会议。一季度,面对严峻的市场形势和经营环境,山西铝厂、山西分公司全体干部员工坚定不移地贯彻落实中铝公司党组和总部的部署要求,认真落实六届四次职代会确定的各项工作措施,在对标赶超中求进步,在改革崛起中求发展,全体干部员工付出了艰苦的努力。特别是3月份,山西分公司采取得力措施迅速扭转了2月份亏损的被动局面,在氧化铝铝售价影响因素后实现利润502万元,保证了一季度整体盈利;山西铝厂坚定控亏增盈信心不放松,保持了月度持续盈利。在生产经营取得成效的同时,企业在改革改制、低效无效资产处置工作、优化员工配置工作、实施山西企业环境整治等方面也实现整体推进、重点突破。这些成绩确实来之不易,是厂和分公司各系统、各单位和全体员工顽强拼搏、协同作战、共同努力的结

果,凝聚着全体干部员工的心血和汗水。事实证明,只要我们坚定必胜信念,只为成功想办法,不为失败找理由,就没有克服不了的困难,就没有过不去的“火焰山”。

关于四月份及二季度主要工作,张占明要求,要全面提升执行力,进一步细化措施,狠抓落实,确保各项工作落到实处、抓出实效。要进一步强化对标赶超意识,开拓思路,创新举措,努力寻找和释放新的动力。他强调,上半年,山西分公司不仅要完成总部考核指标,更要全力实现站在总部盈利行列的经营目标;山西铝厂要确保实现1100万元的利润目标。这个目标绝不能动摇。完成这一目标,是领导班子义不容辞的责任和使命,它不仅关系到对班子的考核,也关系到全体员工的切身利益,关系到我们干部员工的现实利益和长远福祉,关系到我们企业在总部的形象和对外公信力,关系到总部对我们的信心和支持程度。完成这一目标,也是生存发展的现实需要。为了企业的生存和可持续、更好的发展,必须坚定信心、咬紧牙关,全力以赴、千方百计完成上半年的目标任务,为实现全年经营绩效目标奠定坚实的基础。

关于改革发展,张占明指出,山西铝厂要做改革改制“排头兵”,在市场化开放型改革中激发活力、爆发动力、实现红利。山西分公司改革发展要以本质脱困为中心,着力抓好三个方面工作。一是要按照矿业“三三三”大布局,加强资源获取和开发力度。二是要按照刘祥民副总裁对(下转第二版)

当前,国内电解铝、氧化铝价格大幅跳水,不仅国企而且还有许多民企亏损严重,一些企业开始实施弹性生产,甚至减产、限产、停产。在这种严峻的行业形势下,中铝山西企业上下一心、顽强拼搏,通过实施一系列措施,一季度继续保持盈利。面对当前严峻的市场挑战,全体干部员工必须倍加珍惜这来之不易的局面,以更大的勇气与智慧攻坚克难,去夺取更大的胜利!

只有居危思进,才能转危为安、转危为机。这几年我们应对国际金融危机的实践充分证明,只有主动作为,才能经受住严峻考验。只要我们坚定必胜信心,只为成功想办法、不为失败找理由,就没有克服不了的困难。我们没有陷入限产、停产的境地,但是必须倍加珍惜这来之不易的宝贵盈利,必须倍加珍惜这来之不易的工作岗位,必须倍加珍惜这来之不易的良好局面,必须要有刻不容缓的忧患意识,这不仅是一种可贵的清醒认识,更是直面现实的勇气和谋求生存发展的内在动力。有了这种刻不容缓的忧患意识,才能进一步增强“等不起”的紧迫感、“慢不得”的危机感、“坐不住”的责任感,进而把困难估计得更充分,把措施考虑得更周密,牢牢掌握生存发展的主动权,让晋铝的旗帜永远高高飘扬!

在严峻形势下,机遇与挑战并存。抓住机遇,靠的是比别人更强大的竞争力。提升竞争力既是与对手的较量,又是与自我的较量。当前,我们与先进的企业相比,仍然存在不小的差距,我们必须认识到差距所在,迎头赶上。必须把工作往深里想、往实里做,高标准、高站位、高视野,站在全局谋发展,眼睛向内深挖潜,广泛动员

以更大的勇气与智慧攻坚克难

本报评论员

一切力量,提高竞争力,应对市场越来越严峻的挑战。

企业命运与个人利益紧密相连,只有凝聚强大合力,才能同舟共济、勇渡难关。全体干部员工都要切实认识到,面对严峻形势,必须进一步激发保卫和发展企业经营成果的紧迫感、责任感,凝聚与企业同呼吸共命运的强大合力,以顽强的斗志,必胜的决心,破釜沉舟、背水一战;要敢于啃“硬骨头”,敢于做前人没有做过的事情,敢于率先突围,不讲代价、不计得失,展现出危难之际良好的精神风貌。

实干不实干,效果说了算。生存危机考验着各级领导干部的胆识、智慧和能力。环境越是艰难,越是要敢于面对现实。在当前深入开展的党的群众路线教育实践活动中,各级领导干部都要以勇于担当的实际行动为全体员工作出表率。面对新一轮竞争,可以说,谁的成本最低,谁的饭碗就端得最牢,谁坚持到最后,谁就是最后的赢家。各级领导干部一定要立足当前,把多创效益作为一切工作的出发点和落脚点,抓住制约效益提升的瓶颈,打开降本增效的总闸门,有的放矢出实招,以点带面求突破。只要领导干部率先垂范,勇于担当,员工群众就会一呼百应,成为企业实现长远发展的中流砥柱。

大浪淘沙,优胜劣汰。铝行业进入新一轮洗牌,等着我们的还有更多的困难和考验,我们必须依靠自己的双手去创造生存和发展的条件。相信,只要我们凝聚力量,以更大的勇气与智慧攻坚克难,创新突破,逢山开路、遇河架桥,就一定能够完成上半年“时间过半、任务过半”的目标任务,就一定能够闯出一条生存发展之路!



图为张占明在实业总公司调研。摄影 石决均

本报讯4月10日,山西铝厂厂长、山西分公司总经理张占明到晋铝实业总公司调研。

张占明先后来到实业总公司机关、裕热电厂主控室、化工分公司絮凝剂厂、晋铝远大包装有限公司操作岗位,实地查看实业总公司所属产业的生产运行状况,倾听一线员工的意见和建议,帮助解决发展变革中遇到的现实难题。

张占明指出,要按照国资委和中铝公司的要求,用活用足政策,积极稳妥推进厂办大集体改革;要处理好改革与发展、稳定的关系,兼顾各方利益,倾听员工诉求,保持队伍和谐稳定,实现企业更好地生存与发展;要发挥实业总公司各个市场、商场的窗口和区位优势,在美丽铝城建设中胸怀全局,勇于担当、敢于负责,为铝城群众提供优质文明舒心的购物休闲环境。

在大修后刚刚发电一个月的裕热电厂,张占明详细了解大修过程和运行情况,他要求实业总公司要珍惜来之不易的复工发电机会,树立大局意识、责任意识,把组织的关怀落实在本质脱困行动中,既要科学调度、统筹安排,保证分公司生产稳定和热电分厂降低成本;又要精心操作、岗位创优,抓好安全文明生产和最大限度发电供电。(下转第二版)

张占明到晋铝实业总公司调研

热电厂

10号汽轮机组节能效果显著

本报讯 截至4月10日,热电厂与晋铝实业总公司合作能源项目——高背压机组10号汽轮机并网发电投运一个月,发电量由大修前的每月发电40万度,提高到每月发电100万度,产生直接经济效益十余万元。

热电厂作为动力单位,主要担负着氧化铝生产用汽任务,由于氧化铝溶出工序使用的为较高压力的蒸汽,与锅炉来汽相比,压降相对较少,长期以来直接经减温减压装置节流降压供给,导致了蒸汽做功能力损失,造成了很大的能源浪费。10号机是

晋铝实业总公司裕热发电厂1997年投资1300万元建设的高背压机组,是可替代减温减压器使用的节能机组。热电厂经过可行性分析等大量的前期研究,论证了10号机代替减温减压器运行的经济性,于去年12月推动了该能源项目实施。

10号机投入运行以来,不仅实现了能源的梯次利用,且供汽更加稳定,生产现场噪音明显降低,维修费用大幅减少。据测算,发电后每吨蒸汽将会增值5元,平均每年可节约费用300多万元。

(吕红)

运输部

自备铁路翻车机实现远程联锁自动化

本报讯 近日,运输部与上海亨钧科技有限公司开展技术攻关,利用铁路计算机联锁系统网络代替电气操作设备,实现了对翻车机的远程控制,为运输部实现专用铁路远程集中指挥创造了条件。

此次软件升级在氧化铝站信号机械室道岔柜内新增两个翻车机组合,用以采集、控制翻车机相应条件;在氧化铝站联锁系统中增加两个翻车机的控制与显示功能。原有电气控制方式改为计算

机联锁系统网络控制方式后,氧化铝站信号员可在氧化铝站联锁系统上进行操作,也可以在调度中心远程集中控制,利用程序实现调度指挥中心对翻车机的远程联锁控制。

在对计算机联锁系统的软件进行升级之后,解决了联锁系统与车站数据同步中存在的问题,为提高取送车及翻车作业效率,提高自动化水平加上了一道安心“锁”。(丁剑锋 张柏锁)

山西铝厂山西分公司召开一季度工作总结表彰暨创建模范工厂启动大会

(上接第一版)本质脱困的要求,着力盘活和处置低效无效资产,全面提高存量资产效率。三是以提高劳动生产率、创收增效为目标,持续推进优化员工配置工作。

关于创建模范工厂,张占明强调,创建模范工厂是运营转型工作持续深化到一定阶段,协同推进基础管理和专业管理全面提升的必然手段,要以整个工厂为对象,和优秀的同行进行对标,树立管理标杆。判定是否达到模范的核心标准是完全成本竞争力是否进入中铝的前30%、行业的前50%。创建模范工厂,任务非常艰巨,各单位要认真学习《山西分公司模范工厂创建方案》,通过创建模范工厂真正去学习,真正去对标。作为试点单位,要先行一步,各单位至少要选择一个条件好的车间同步开展创建活动,提高劳动生产率。

关于安全环保工作,张占明强调,要扎实开展好全员“学安规、背安规、用安规”活动和“反三违”活动,切实把安全生产责任落实到每个环节、每个岗位和每个人。要切实抓好环境保护工作。要运行好现有的环保设施和主体设备,相关部门要尽快明确环保员的岗位职责和工作标准,把环保工作纳入环保管理体系运行中,充分发挥环保员的应有作用,使厂和分公司环保工作再上新台阶。

就贯彻落实此次会议精神,郭顺喜要求,各单位各部门要宣传贯彻落实好此次会议精神,宣传好企业各项经济活动、运营转型亮点和最新成果;

要大力宣传先进典型、营造“赶先进、学先进”的浓厚氛围,树立标杆;要广泛宣传贯彻创建模范工厂的方案,并提出自己创建模范工厂或模范车间实施方案,按照要求付诸实施;要宣传贯彻好企业二季度四月份工作部署,尤其是会议强调的企业生存、发展、改革的相关问题及四月份二季度工作重点和对相关单位提出的重点要求;要结合本单位本部门实际,提出贯彻落实会议精神的行之有效的措施,全力实现时间、目标任务双过半;要顾全大局、满腔热情地支持和参与企业的各项改革,增强对改革的承受能力。

郭顺喜强调,在当前严峻的市场形势下,一季度,经过全体干部员工的共同努力,山西铝厂、山西分公司双双实现盈利,成绩的取得来之不易。全体干部员工要认清形势,充分认识到企业要生存发展,需要干部员工自己去创造,要切实珍惜企业生存发展的环境和条件,珍惜自己的工作岗位和工作机会,解放思想,全力以赴,为上半年实现时间过半任务过半和本质脱困做出贡献。

郭顺喜强调,要扎实开展好党的群众路线教育实践活动。要认真学习贯彻落实好中铝公司党组书记、董事长熊维平在中铝公司第二批党的群众路线教育实践活动第一次督导组工作例会上的讲话精神,落实好企业党群季度工作例会所作的具体安排和部署,各督导组和各单位教育实践活动领导小组组长要切实负起责任,以切实转变作风为契机,推动和促进各项工作开展。

盘根压盖的「变身」

●薛秋云

“为一个泵的盘根压盖就大动干戈,拆拆装装一通折腾,累人不说,还浪费。”看到水泵复杂的检修过程,水电分厂二车间专工张淑红由此萌生了设计一种全新的无需解体泵就能更换的压盖,减轻检修人员的压力和费用消耗。

担负着为氧化铝二厂提供生产生活用水的职责,其所辖大循环水泵房单台泵设计流量大,并且由于水质含碱量及悬浮物含量高,极易结垢,填料板结,原装的整体盘根压盖易偏斜,造成压紧时压盖破裂,维修时需将泵盖打开,转子吊出,还要拆卸轴承箱和轴承等部分零件的拆卸,并更换部分备件,由于泵体庞大,检修起来不仅费时费力,且耗资不菲。

二车间给排水专工张淑红看在眼里,急在心上,能否在生产紧急的情况下压盖出现破损时立即更换恢复呢?她决定将这个难题作为自己的党员改善点进行攻关。凭着扎实的专业知识及多年来的生产经验,她勤跑现场,在图纸上设计方案,终于功夫不负有心人,在和检修班师傅们的共同努力下,半个月后,一种新式开口压盖设计完成,新压盖由原来的一个整体改为两个部分,分别安装后再连成一体,可以大大提高压盖使用寿命,并且即使出现破损也可以直接更换。

新的盘根压盖设计、制作并投入使用后,原来半年一次检修变成了现在的即时更换,大大降低了检修员工劳动强度,单台泵一次节约费用2000余元,为氧化铝提供稳定供水提供了保障。

强力推进运营转型



近日,第一氧化铝厂加强电气标准作业监管,严格遵守电气作业规程、执行电气“两票”工作制度,对两票的签发、作业现场确认以及“唱票”制度的执行情况实行专人监督管理,确保电气检修维护作业安全。图为烧成车间电工正在检修维护配电箱。摄影报道 张利 柴瑞红

张占明到晋铝实业总公司调研

(上接第一版)

在化工分公司絮凝剂厂,张占明兴致勃勃查看了工艺流程,对实业总公司围绕氧化铝产业链,积极开发氢氧化铝微粉、絮凝剂、脱水剂等高附加值系列产品的具体实践表示给予了肯定,他要求实业总公司立足长远发展,加大技术研发力度,引进新技术和新工艺,完成现有产品的升级换代,尽快拿出拳头产品,在满足分公司生产需要的同时运用中铝工服等平台拓展外销渠道,走出一条靠品牌打市场、凭质量求生存的新路子。

在实业总公司同徐远大组建的晋铝远大包装有限公司,张占明认真查看了拉丝、圆织、吊带、缝切等每一道工序,从改制前后的用工变化、劳动强度及工资待遇等方面同公司管理层和岗位工人亲切交谈,勉励大家敬业爱岗、创新探索,在市场化开放型改革中先行先试,用自己的双手开创美好的未来。

(石大为)

石灰石矿汽车队

「五完善」促班组安全

本报讯 近日,石灰石矿汽车队在安全管理中充分发挥一线员工的力量,以强化班组建设为主体,促进车间安全工作顺利开展。该队通过完善班组长安全员配置、完善班组长岗位职责、完善班组隐患排查制度、完善班组安全记录台账、完善班组安全操作规程“五个完善”提升班组管理权责,切实达到班组安全管理的效果和目的。通过对班组安全建设的“五个完善”,进一步明确班组长管理权限,充分发挥班组安全管理第一道防线的的作用,规范化的班组安全管理,提高车间整体安全管理的水平。

(张鹏)

近期,在一些行业领域和地区重大事故连续发生,给人民群众生命财产造成严重损失。一系列的安全事故不仅给企业敲响了警钟,也为安全管理者和参与者上了宝贵的一课。“十次事故,九次违章”,笔者认为,当前安全管理要绷紧安全弦,打好“四张牌”,为企业生产经营保驾护航。

打好安全教育牌。要重点利用电视、报纸、网站等媒体,设立安全栏目,大力开展事故案例的学习,让员工深刻认识到“三违”的危害性。可把一些典型案例制作成幻灯片、动漫、微信等,组织员工在班前会、安全会上进行观看,利用其直观形象的特点对员工进行安全教育。也可举行安全学习沙龙,安全微课堂等,引导员工通过现身说法,让员工自己成为安全宣教的主角,对身边的安全隐患敢于“揭短”、“亮丑”,就事故案例进行讨论分析,将安全体会与其他职工分享,使员工都深刻认识到“事故猛于虎,违章要不得”,自觉遵守住安全生产的红线,抵制不安全行为。

打好亲情帮教牌。“爸爸,你整日辛勤劳作给了我和妈妈幸福舒适的生活,希望您单位多注意安全,我和妈妈最大的幸福就是等着您平安回家……”,这是某生产单位一位工人的女儿写给爸爸的安全家书。据了解,该单位让家属参与协管安全,将每名员工的安全家书贴到会议室,每次安全会都让一名员工来朗读,与大家一起分享家人的深情嘱托,受到了良好的效果。笔者认为,除安全家书外,也可创新“亲情寄语”、“创建幸福家庭”等安全宣传教育载体,利用亲情互动,家人嘱托等

安全管理要打好“四张牌”

●王海雷

方式助力安全生产,从情感上触动员工心理,用亲情撑起“安全伞”,共同把好安全生产幸福关。

打好现场检查牌。俗话说,“邻里失火,自查炉灶”,安全检查重点要放在现场的细节上,角落中,放在查找事故苗头、事故征兆及其原因上,并提出切实可行的防范措施。在检查中,要做到不打招呼,不定时间,不要陪同,直奔现场,带着目的下去,带着问题回来,倾听员工的意见和呼声,掌握安全管理的薄弱点,杜绝走马观花、隔靴搔痒式的检查,做到横向到边,纵向到底,不留死角,保证隐患排查的覆盖面。对查出的隐患和问题“零容忍”,实现安全检查到位、监督到位、落实到位,追踪复查到位,把事故消灭于萌芽状态。

打好安全诚信牌。推行安全诚信管理关键在于建立安全生产长效机制,有效约束员工不安全行为。比如,建立员工安全诚信档案,把其作为积分晋档、评先树优的根据,提高员工自觉安全、远离违章的意识,真正让员工由“要我安全”变为“我要安全”。也可采取风险抵押、签订安全目标管理责任书等各种措施,采取月考核、年兑现的方式,让单位和员工共担安全风险,利用经济杠杆调动员工安全生产工作的积极性,让安全管理严情相济,开花结果,实现企业的长治久安。



优秀共产党员消除浪费改善点巡展(之八)

塑封条和它的连锁反映

● 尤丽梅

王宏伟防盗塑封条改善点



人物简介:王宏伟,男,46岁,矿业公司沁源铝矿发运工。经过认真考察,反复实验,他带领相关人员设计了一种专门锁半挂车篷布连带车门结口的塑料锁扣封条。通过加装这种塑料封条,有效的制止了车辆中途换矿,无论质量和数量都达到了山西分公司的要求,确保了沁源铝矿的供矿质量,得到公司领导一致好评,同时塑封条这一改善点的

的有效作法,也在公司其他矿山得到推广。

个人感言:尽职尽责是作为一名党员的本份,付诸实践是一名党员的责任,党组织开展的“专项”活动,赋予了我们广大党员新的使命,也为我们搭建了施展才华的新平台,开辟建功立业的新天地。

2013年6月沁源铝矿试生产,开始为山西分公司供矿。在供矿期间,出现矿石下滑现象,个别单车两地化验指标差距较大,引起沁源铝矿主管柴海斌的高度重视,他安排党员王宏伟带领几名发运工共同针对问题在最短的时间内拿出整改措施。

“车辆虽然装有GPS全球定位系统,贴纸封条及加派护矿队等措施。但在个别环节上仍存有漏洞,因GPS可视范围误差较大,无法实现近距离精确监控,贴纸封条易非人为损坏,且易仿制,个别车辆贪图其中利润,甘愿冒险倒换矿石,致使部分到厂矿石

质量下降。”王宏伟经过一段时间观察和资料收集,发现矿石从沁源运往山西分公司的运输途中出现了倒换矿石现象。

针对这一现象,王宏伟同志不断摸索,反复实验,不断改进,在不增加矿石运输成本的同时设计了一种能够锁扣住半挂车篷布及车门的塑料锁和封条。这种封条有6位数编码,并不定期更换,材质采用质地柔软且韧性强不易断裂,锁芯铜片坚硬不易损坏,颜色分为红、黄、绿、蓝无次序分别绑于车辆马槽两侧,红色固定绑在马槽尾部,而且在发矿时,工作人员要填写一张一式三份的派车单,此派车单上要有准确装货时间、塑封编码、车辆牌号、司机电话号码、矿石质量以及开票人署名。矿山磅房保留一份,与车同行两份,到厂区设有专人验货并查此派车单上填写的各项内容,校对编码是否符合等,如发生不符现象,到厂矿石全部拒收。

经过王宏伟这个塑封条的革新,有效的制止了矿石流失,杜绝了个别车辆换矿现象,挽回的损失是不可估量的,这一举措得到了公司负责人的一致好评,并且推广到其他矿山的应用。目前,矿业公司形成了以“制度、技术、措施”三道防线建立起管理体系,

系,使合作矿山汽车成品矿安全运输管理更加科学、系统、规范、严谨。

“其实,我只是做了一名共产党员应该做的事,让我感动的是,企业领导还经常深入矿山,现场指导我们工作,给了我们莫大的鼓励和动力。今后的工作中,在各级党组织的正确领导和指导下,我会更加努力融入到专项工作中,发挥好一个党员的模范带动作用。”王宏伟感慨的说。

群众评价:作为一名党员,他急矿山生产之所急,在矿石发运过程中认真负责,对各个环节严格检查,加塑封,贴封条,检查篷布等,在工作中积极思考出主意想办法,为大家树立了好榜样。

——矿业公司沁源铝矿发运工李虎

编者感言:众所周知,矿石在企业发展中处于“火线”地位,怎样确保每一块矿石能够“颗粒归仓”,为企业带来更大的价值和效益是矿业系统每名员工应有的自觉追求。小小的塑封条,不仅仅是矿石发运细节上的一个创新,更是健全矿山管理体系上的新起点,在推动矿山管理更加科学规范的同时,它将会继续发生一系列的连锁反映,给企业带来意想不到的收获和效益。

热电分厂检修车间

皮带巧“变形”降本增效益

本报讯近日,热电分厂检修车间“称重给煤机皮带改造”党员改善点取得实效,党员党月利通过对7号炉称重给煤机皮带进行改造,节约备件费万余元。

热电分厂老系统锅炉称重给煤机皮带经常跑偏、划伤、划破,造成称重给煤机不能正常运行,影响锅炉负荷,而且每次检修时皮带更换拆卸难度大,须连续作业7小时以上,不仅耗时耗力,还加大了备件费用消耗。

检修车间党员党月利立足岗位实际,主动请缨,申报了“称重给煤机皮带改造”改善点,并在车间的指导帮助下,成立技术攻关小组。小组成员结合以往的检修经验和对现场反复研究,发现皮带之所以经常

跑偏、划破是因为成型皮带的帆布层少、皮带薄、弹性差、易变形造成,遂决定用普通上煤皮带代替原给煤机皮带。方案决定后,有着多年丰富工作经验的党月利和梅红卫首先在7号炉称重给煤机上实施改造。他们利用工作间隙,查找资料,了解皮带原理,在现场反复测量尺寸,对皮带进行划线、分层、打磨、清洗、粘胶,通过多次分析调试,圆满完成了甲、乙侧皮带改造。

改造后,7号炉两台称重给煤机皮带由两个月检修一次,到现在三个多月都未出现磨损现象,不仅延长了皮带使用寿命,保证了锅炉给煤量,同时减少了备件费用,减轻了员工劳动强度。

(冯云 陈文都)

石灰石矿选矿车间

现场培训练兵 强素质保生产

本报讯4月10日,随着石灰石矿选矿车间岗位空缺工作的推进,20名斜井岗位操作工参加为期3天的“应知应会”岗位集中培训,进一步掌握斜井大皮带相关知识。

为深入开展“应知应会”活动,选矿车间把长期灌输式、单一式的培训与体验式、互动式的比武有机结合起来,帮助员工积累经验、查找不足,在车间内部营造技术比武、以比促学、比学互动的良好氛围。同时,车间做到年有学习计划,季有学习重点,月有学习安排,周有学习内容,积极构筑管理人员培训、班组长人员培训、专业技术人员

培训等多层次、注意实效的员工培训格局。

选矿车间强化全员参与、员工与企业同发展的理念,“以用促学并举、思想教育与技能培训并举、教育与技能素质培训并举、教与学并举、严管理与重奖励并举”等举措,不断健全培训体系,完善相关制度,扎实做好培训工作。以“四支队伍”的均衡、协调发展为主线,为矿山持续和谐发展提供有力的人力资源支持。今年以来,车间共开展各类内培和外培10个班次,参训人员300人次,900学时,培训计划完成率达到100%。

(王长青)

晋正项目管理公司

组织党员干部学习焦裕禄精神

本报讯日前,晋正项目管理公司把学习、弘扬、践行焦裕禄精神融入教育实践活动,组织全体党员、领导干部观看了电影《焦裕禄》,集中学习了习近平总书记在河南省兰考县调研指导党的群众路线教育实践活动时的讲话。

要求全体党员干部结合工作实际弘扬

焦裕禄精神,学习他“心中装着全体人民、唯独没有他自己”的公仆情怀、“凡事探求就里”的求实作风、“敢教日月换新天”的奋斗精神、“艰苦朴素、廉洁奉公”的道德情操,把学习焦裕禄精神和教育实践活动有机结合起来,推动公司教育实践活动深入开展。

(宁芬斌)



春天是孩子们成长的黄金季节,为进一步增强幼儿体质,提高幼儿身体的协调性和灵活性,激发幼儿参加体育活动的积极性,并促进家庭亲子情感交流,幼教部下属的五所幼儿园先后组织开展了第二届春季运动会。图为毓秀幼儿园趣味运动会的游戏活动。文/图 李彩玲 宁焕珍

第一氧化铝厂烧成车间

争当“四好先进性优秀共产党员”

本报讯为进一步深入开展党的群众路线教育实践活动,近日,第一氧化铝厂烧成车间党支部倡议全体党员争做“四好先进性优秀共产党员”。

即政治素质好;先进表率作用好;作风形象好;团结协作好的“四好”党员;并把坚持学习工作两不误贯穿始终,坚持党员先锋

模范作用贯穿始终,坚持把先进性和实际工作相结合贯穿始终,坚持把吃苦在前享受再后的创新精神贯穿始终,坚持把党的先进性延续和发扬光大贯穿始终。要求党员在关键时刻勇于挺身,在危难时刻敢于献身,把党员的先进性进一步发扬光大,落实到实际工作中去。

(柴瑞红)

计控信息中心

强化基础知识 提升服务能力

本报讯近日,计控信息中心组织开展热工、衡器、网络信息维护等专业一线岗位员工“应知应会”基础知识考试,共115名一线员工参加考试。

考试内容既涉及专业基础理论,又包含业务实务,是一次理论与实践相结合的考试。为确保考试顺利进行,计控信息中心对考场安排、考试规则等具体环节进行

部署安排,使考试得以顺利进行。

参加考试的员工普遍认识到,此次考试是加强业务学习与业务训练的一次极好机会,也是对自己业务技能的一次检验和促进。通过考试,在看到差距和不足的同时,他们表示将进一步加强业务知识的学习,提升综合服务能力,促进中心业务又好又快发展。

(周二红)

祝福

● 卢静



芳草渐摇绿，桃花未吐红。植树时节，我想起了尧庙的千年古树。

前几年，盛夏间，我和几位友人曾经去拜谒临汾尧庙。古色古香的大殿前，一株几人合抱的千年古树令我的目光久久徘徊。我感喟着，望着它冠盖如云，象仰首巍峨的高山；我唏嘘着，摩挲它点点苍苔，又似抚摸矗立的丰碑。天风吹过它繁茂的枝叶，就像奏响一曲音韵悠扬的古乐，又如翻开了一本沉重的千年史书……

我望着它，何止是望着一株树。风雨飘摇中，人世的沧桑荣辱深深刻进它岁月的年轮，它含青郁翠，苍节虬枝，傲首云天。多少年了，汾河水静静地淌过去，它默默地守卫在尧帝身边，祝福龙的儿女，站成一树风景，一部史书。

它是一部书，一绿色的书，一部古老的。浏览它的枝叶，你就会想，人类从童年走到今天，代代相传，生息繁衍，何曾离开过绿色的祝福？是的，我们是大自然的儿女，绿色始终是人类的亲密密友，即使城市里的摩天大厦也无法遮挡人们回归自然的目光。不是吗？当东风吹开了茸茸的柳眼，绿的影子摇漾在天光水色中的时候，你是否象见到久别的亲朋？

大自然风光旖旎，风情万种，亮了你的眼眸，醉了我的心神，男女老少不禁打起拍子，歌而咏之，舞而蹈之。于是乎桃红

李白，碧草黄莺，纷纷坠入诗坛艺苑；桂香飘月宫，花仙下尘寰，是何时留下这几多动人的传说。亦不知，是人类赋予了山川万物以情性，还是山川万物赋予了人类以灵性？

然而，这位亲密的老友，今日贵体无恙否？君不妨，侧耳听，空中地面，水里陆上，四面八方，生态警钟齐鸣。人们象燕子一样辛辛苦苦地装砌自己的居室，却把地球这个大家园弄得伤痕累累。倘若有一天，绿色的朋友离我们远去，人类必将咎由自取。而今，谈及环保，我们尚且心有戚戚，我们的子孙后代又将如何呢？地球只有一个，家园只有一个。

世上的祝福有千种万种。献一束康乃馨，温馨了母亲的心头；撷几朵带露的玫瑰，绽开了情侣甜甜的笑靥。那么，我们将用什么来祝福后代子孙呢？谚语道：前人栽树，

后人乘凉。一棵小小的树苗，是送给他们的无比宝贵的礼物。

愿希望的种子深埋，未来的锦绣春光中，有你、我、她的祝福在枝头绽放！



她横在路前
小眼睛发现我的到来
她回到枝头

她在草地上散步
没有看到谁到来
找到天黑前的晚餐
入夜
在枝头收拢翅膀

我们不应相互打扰
各走各的路
亲爱的
我向你道歉

我没想惊动她

● 无哲



银色花第1035期

『不完美』的启示

● 柴美霞



一天中午吃饭时，儿子问我：“妈，你知道鸡蛋有气室吗？气室是干什么的？”听儿子这么一问，我愣了一下，真不知道鸡蛋气室有什么作用。为了提高儿子的学习兴趣，我赶紧对儿子说：“妈妈真不知道，你给我讲讲。”儿子告诉我：“小鸡没孵出时就通过气室进行呼吸，我们生物书上讲的。”“是吗？你知道真不少。”

称赞儿子同时，我也回想了下，煮熟后圆圆润润的漂亮鸡蛋，少了那么一块，总觉得有些淡淡的遗憾。但是正因为这“不完美”——给“未来”的小鸡提供了呼吸的通道，也让鸡蛋不会因为热胀冷缩而破裂。如果鸡蛋太完美，没了气室，可能连小鸡也孵不出，反倒

倒是没了价值。

有时生活的不如意，会让我们抱怨命运的不公。尽管我们努力过了，也认真做事，善良做人，但为什么得不到回报呢？其实，好多事情就像鸡蛋这样不完美，想通了会觉得一样的天高云淡。

生命斗士尼克·胡哲，天生没有四肢，但用残疾的身体，创造了生命的奇迹，学会了游泳、骑马、钓鱼、踢足球、打高尔夫，拥有两个大学学位，是位著名励志演讲家。上帝对尼克可能够残忍，但是了解他的人生经历，你可能会发自内心的诚服于这个曾被预言“永远得不到爱”的人，如今，他是世人心目中与命运顽强斗争的象征。和尼克相比，四肢健全的我们不知幸福多少倍，我们真的不该对生活有丝毫的抱怨。

朋友们，让我们珍惜拥有，努力生活，在不完美的世界里绽放生命的光彩。



云涛
书法
杨向辰

星期天，我和大哥去运城办事，返回时顺便回到老家。两位老人健在，家永远都是做儿子的牵挂。

“家里有人吗？”
“你是哪（谁）呀？到我屋有什么事？”

“收苹果的。”
“收苹果的？你咋知道我屋里有苹果？”

老妈耳背眼花，一时不会分辨出我们的声音，就故意和老妈开着玩笑。

“哎呀，我可该死哩。你们俩咋不吭一声就回来了。”当老妈走到跟前才认出是我们时，连连责备自己。老妈一边絮叨着一边撸起袖子要为我们做饭，在父母面前，年纪再大都是孩子。

和老妈唠叨了一会，还不见老爸回来，我们起身说到地里去看看。

老爸今年八十岁了，可还是闲不住，一有空就去地里忙活。每次我们回来，十有八九老爸都在地里。原先回村时我们常走小路，小路经过老爸的果园，我们可以顺便先到地里帮老爸干会儿农活。自从大路修好后，小路走的少了，帮老爸干活的时候也少了。

车停到路边，远远就看见老爸的自行车放在地里，车旁还放着一捆捆好的果树枝，却不见老爸的身影。走进

父亲

● 清风



地里，原来老爸头枕着两块砖躺在地上在休息。为了不打扰老爸休息，我们悄悄地在旁寻些白蒿挖，也许是听到了动静，老爸起身喊着大哥的名字。

“累了，您就回家休息休息。地里有风，到时候要着凉的。”我们担心老爸的身体。

“没事的，惯了。又不饥又不饿，待一会儿我还要再剪几棵树。”

“都给你说过多少回了，让你别再干了，可你老不听。”我们埋怨着老爸。

我心里，是担心老爸累病了，让我们做儿女的该如何是好呢。

“唉，我生就这受苦的命。你们不让我干，我知道你们是为我好哩。可我一动弹，浑身就难受。”

我兄妹六个，都不在两位老人身边。偌大的一个院子，农闲时便成了村里人娱乐的场所。打扑克的、下象棋的、栽土方的、磨嘴唠嗑的、靠墙晒暖暖的……都满院子都是人。人没到齐的时候，老爸也会凑个数玩两把。人多了，老爸就会让给别人，自己回到地里。给果树松松土、锄锄草、剪剪枝、拉拉条，这棵树下瞅瞅，那棵树上摸摸，成天围着树打转转。果树不多，老爸其实也不指望能带来多大的经济收入，他只是把劳动当做晚年生活的一部分，也是他强身健体，抵抗疾病的一剂“良药”。

我们该走了，望着渐渐消失在树林中父亲的背影，我对人生的幸福和快乐有了重新理解。幸福不在于拥有财富的多少，权利的大小，而在于要用一颗平常心看待所拥有的一切。

如此看来，父亲是幸福的。

