

# 劲旅

内部资料 免费交流

总第 1580 期

2014 年 4 月 11 日

星期五

农历甲午年三月十二

山西省连续性内部资料  
准印证第 B172 号

总编辑 王泽生

本期 4 版

## 中铝山西企业青年文明号喜获 运城市先进集体和个人荣誉称号

本报讯 近日,在运城市青年文明号创建 20 周年服务“美丽河东、大美运城”评选活动中,中国铝业山西分公司第二氧化铝厂调度中心青年文明号获“运城市青年文明号”荣誉称号,第一氧化铝厂烧成车间柴瑞红获“运城市青年文明号十佳个人”荣誉称号,生活服务中心维修二车间张艳霞获“运城市青年文明号

先进个人”荣誉称号。

近年来,中铝山西企业各个青年文明号不断拓展活动领域,创新活动载体,丰富活动内涵,加强品牌建设,带领青年在生产岗位、牵手困难行动、联合服务等工作中发挥了示范带头作用,为企业运营转型、降本增效做出了积极贡献。

(冯金慧)

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

“走出去”战略第一炮 工业服务闯出新路子

## 中铝山西企业召开中煤平朔项目试车人员集结动员会

本报讯(记者柴若曦)4月10日,中铝山西企业召开中煤平朔项目试车人员集结动员会。山西铝厂厂长、山西分公司总经理张占明,山西分公司副总经理郭庆山,人力资源部、山西中铝工业服务有限公司、第一氧化铝厂、第二氧化铝厂、热电厂、水电分厂、技术中心、计控信息中心等部门和单位负责人参加会议。

会议简要介绍了山西中铝工业服务有限公司与中煤平朔集团有限公司签订协议情况以及粉煤灰项目试车情况。人力资源部宣读了《关于集结人员参加中煤平朔集团有限公司生产试车意见》,从试车期限及作业方式、试车人员分配原则及指标分解、人员集结方式、相关待遇、人员管理等方面做了说明。与会人员就相关问题进行了讨论,并提出了意见和建议。

中煤集团平朔公司粉煤灰综合利用项目,是山西省“十二五”重点项目,投资 10.5 亿元,年处理 20 万吨粉煤灰,生产炭黑 4.26 万吨、氧化铝 9.88 万吨、兰炭 5 万吨、粉煤灰加气混凝土砌块 30 万立方米。近日,山西中铝工业服务有限公司与中煤平朔集团有限公司就承担其粉煤灰综合利用项目生产试车达成协议,根据协议,山西中铝工业服务有限公司负责炭黑流程溶出、粗白、精制、蒸发、石灰炉和干燥等 6 道工序的试车操作维护,需要各种人员 200 余名。

郭庆山指出,此次是山西中铝工业服务有限公司第一次走出去闯市场,各单位要顾全大局,全力以赴支持工作。要克服困难,选择与需求的工种相对应,操作技能、工作经验、处理问题能力较高的人员队伍,确保人员到位;要强化领导,制定集结后的生产、生活管理制度,强化生产工艺流程的培训;要制定安全措施,做好安全培训,严格执行安全规程,确保安全



图为动员会现场。摄影 刘峰

措施到位。

张占明指出,山西中铝工业服务有限公司通过积极运作,中标中煤平朔集团有限公司粉煤灰综合利用项目试车。此次派员参加中煤平朔项目的试车,是我们企业改革发展实施“走出去”战略的第一炮,意义十分重大,必须打响,树立我们企业的品牌。

张占明指出,各单位必须牢固树立大局观念,克服困难,全力以赴。要深刻认识到这不仅是对山西中铝工业服务有限公司的支持,更是对山西企业实施“对标赶超,改革崛起”

战略的支持,各单位领导必须从这个高度认识和落实此项工作。要紧紧围绕分公司改革工作的核心——提高劳动生产率,充分发挥人力资源的优势,全力以赴进行“先挖渠,后放水”的人员分流方式,为企业持续推进管理改革创造良好的氛围,奠定坚实的群众基础,为企业战略目标的实现提供有力支撑。

张占明强调,各单位要在规定期限内确保人员集结到位,完成集结任务。要统筹兼顾,合理安排,既要保证高水平、经验丰富的试车人员集结到位,确保能够代表企业员工队伍的水平,也要强化内部力量,保证本单位生产经营不受影响。他强调,要高标准加强对集结人员的管理。山西中铝工业服务有限公司要做好组织、运行、安全、管理等各项工作,井然有序、有条不紊地组织好试车工作;要加强制度建设,强化岗前培训,展现企业员工良好的精神风貌;要履行好合同职责,切实规范运作。

张占明强调,要真正做到关心员工,做好服务,有计划、有组织、有针对性地开展,凝心聚力,高质量完成试车任务;山西中铝工业服务有限公司要加强与中煤平朔集团有限公司的沟通与协调,做好项目跟进工作,通过努力,闯出一条新路子,实现公司创品牌、员工得实惠、企业改革发展的目标。

“对标赶超,改革崛起”是企业实现本质脱困确立的全局战略。在赶超崛起这一征程中必然充满着挑战与艰辛。要涉险过滩,解决体制机制弊端;要清弊除垢,冲破固有利藩篱,不仅需要点赞激励的击掌,还需要更多批评的声音,因为敢于批评,才能切中时弊,激清荡浊扬正气;因为善于批评,才能弥补短板,赶超路上聚合力。

当前,以为民务实清廉为主要内容的企业党的群众路线教育实践活动已经深入开展,各级领导干部因其领导者的身份,承担着更多的本质脱困责任和赶超崛起使命。特殊角色决定了每名领导干部既是自我批评的主体,也是被批评的对象。要以员工期盼为镜,查行为之垢,除思想之弊;要以一流企业为镜,查管理之失,析经营之误。开展自我批评时,要端正态度、剖析深刻,触及灵魂、净化自我。对待批评要有闻过则喜、从善如流的胸襟,以平和之心善待批评,以精进之心接受批评。尤其是各层级的一把手,因其肩负着本单位把方向、谋全局、抓关键、带队伍重要职责,更必须当好开展自我批评的领头雁。要坚持原则,对制约体制机制改革的思想之垢,影响转型升级本质脱困的行为之弊,敢于动真碰硬,揭短亮丑,“批评上级不放礼炮,批评同级不放哑炮,批评下级不放空炮”,始终把批评和自我批评聚焦在“正风肃纪聚合力,对标赶超谋发展,改革崛起新跨越”主题上来,务建设“讲忠诚、讲担当、讲作风、讲实绩”之实,务管理改革、降本增效、完成三年经营目标之实,务加快转型发展、实现本质脱困之实。

自我批评会让人警醒,他人批评会催人猛醒。批评声中蕴含兴企大义,批评声中饱含爱厂情怀。在企业赶超崛起新征程中,只要有批评声常伴,让少栽花、多挑刺、补短板成为企业文化风尚,山西企业就一定能从批评声中昂首奋进、赶超崛起。

## 赶超路上不妨多些批评声

冯斌



近日,生活服务中心制作了教育实践活动方案图板,下发给科级以上干部。图板详细列出了教育实践活动主要内容、活动主题、总要求、主要任务、需要解决的突出问题以及要取得的成效,要求科级以上干部严格按照活动方案各阶段的工作部署,扎实开展教育实践活动的各个环节工作。

图为生活服务中心科级以上干部正在学习方案图板。(刘艳玲)

## 深入开展党的群众路线教育实践活动

## 晋铝一线

## 龙门山腹地里的坚守

本报记者 杨红

有这样一群人,在山西省河津市龙门山腹地阴冷潮湿的环境中工作,终年不见阳光,他们就是中国铝业山西分公司石灰石矿选矿车间的斜井工。所谓的斜井,就是一条贯穿于大山中的皮带廊,长约 1200 米,有着号称亚洲最长的大型钢芯胶带输送机,主要担负着将山顶破碎后的矿石传送至山下进一步破碎的任务。

3月25日一大早,记者跟随斜井工卢效昌和他的三个工友一起来到这个岗位。首先来到斜井的入口——一个四米宽、三米多高的拱形山洞,一进入洞内就感觉到一股凉气袭来,而此时晋南当地的室外气温却已达 26℃。顺着卢师傅的指点,记者看到一条皮带一直向前延伸。

皮带廊旁边有一条专供操作工巡检的石板路,宽约三四十公分。记者紧贴着洞壁,借助山洞里的灯光,一点点的向山体内部走去。形状大小不一的石灰石料在一旁的皮带上传送着,轰隆隆的设备运转声让人不得不竖起耳朵才能够对话。12度的上坡路,加上山洞里的憋闷感,还没走到一半,记者已经是气喘吁吁,心慌腿软,望着前面没有尽头的皮带,只好硬着头皮继续赶路。

“这条路是我们上下班的必经路,现在还好点,一到雨季,山体里渗出来的水和着地面上的粉尘,就会让这条路变得特别滑,每走一步都要小心”(下转第二版)



图为巡检现场。摄影 王长青



## 氧化铝厂

## 举办“模拟法人运作”视频培训

本报讯 近日,第二氧化铝厂举办“模拟法人运作”视频培训,分厂班子成员、科级干部、区域和支持工程师共计50余人参加了培训。

培训对中外企业对比分析,相同的游戏规则、不同的实力竞争,法人治理结构,法人治理结构的概念,法人治理结构的层次,法人治理结构的作用等内容进行了深入浅出的讲解。此次培训是第二氧化铝厂在党的群众路线教育实践活动中,紧密联系实际,针对性的解决党员干部对模拟法人运作

基本知识认识不清、学习不够深入,不利于日后分厂改革工作推进,引入发展的新动力、新活力的一项自选动作。通过培训帮助党员干部了解公司法人制度的内涵、要求和意义,增强推进模拟法人运作,建立现代企业制度的信心。参与培训的干部纷纷表示,将突破思维定势,打破利益藩篱,积极向先进企业对标,共同推进分厂的模拟化改革,进一步了解“模拟法人运作”相关知识为第二氧化铝厂改革的稳步推进奠定理论基础。(贺桂萍)

## 热电分厂

## 7号锅炉安全运行148天

本报讯 4月3日,热电分厂7号锅炉因氧化铝IV系列倒组计划停炉,至此,7号锅炉连续安全稳定运行达148天。

今年以来,锅炉车间确立锅炉安全稳定高效长期运行的目标,全员树立“生产车间是设备的主人,关爱设备就是解放自己”的理念,围绕锅炉长期运行目标,细化措施,严抓落实,开展主汽温度合格率、主汽压力合格率小指标竞赛,将每月合格率排名奖励改为每个班达标规定值进行奖励,调动了员工勤调细调的积极性,杜绝锅炉超温超压超负荷运行。

车间坚持“不安全不生产”,推行安全标准化作业,车间主任与各班组长签订《安全生产目标责任书》和《消防安全目标责任书》,组织全员进行了《安全规程》考试。强化煤质均化协调联系,发现煤质变化影响锅炉参数时,车间及时与上道工序联系,协调解决。车间加强与汽机车间、生产调度联系协调,三方互动,平衡锅炉负荷。严抓交接班会,强化设备的点巡检工作,特别是加强辅机设备的巡检、润滑,将不安全因素消灭在萌芽状态,保证锅炉的安全稳定运行。(张瑞)

## 孝义铝矿碎矿发运车间

## 改造废旧齿板 解决设备难题

本报讯 近日,孝义铝矿碎矿发运车间针对破碎机衬板磨损频率过快开展运营转型攻关,通过改造原虎口破碎机上报废的齿板,一举解决设备难题。

随着运营转型改善主体和改善内容的转变,车间迅速成立了运营转型攻关小组,针对车间破碎漏斗磨损更换频率快,维修难度大的瓶颈环节进行攻关,党员和员工通过现场调查、分析研究、意见征集找到了问题的关键——破碎机斜坡漏斗衬板磨损漏矿。攻关小组经过多次观察论证和实际测量,提出了

利用原虎口破碎机使用报废的齿板进行改造的设计,替代原20公分厚度耐磨板,充分发挥齿板材质为锰钢,强度、硬度和耐磨性优于耐磨板的特点。但锰钢的不可焊性,物件大、份量重,安装有困难又成为新难题,攻关小组进行了加固底板和加焊固定条镶嵌齿板试验,达到了预期效果。

经过废旧齿板革新改造,车间破碎漏斗磨损快得到控制,延长了衬板更换周期,节约备件费用近3000余元,目前已在车间其它岗位进行推广。(李跃 李菁)

## 劳逸结合与安全生产

●韩长锦

据调查表明,员工发生事故,有百分之八十以上是由于过度疲劳,精神不振、体力不支、思想不够集中所造成的。特别是那些日夜倒班的员工,一些有特殊要求的工种,更需要有充足的体力,饱满的精神,从而确保人体的生物钟能够正常运行,不致失控。欲做到如此,生活的规律化常态化就显得十分必要。

这就是人们常说的“有劳有逸,劳逸结合”,一位伟人说得对,“不会休息的人,就不会工作”,把这个意思引入安全领域,则应是“休息不好的人,工作中就容易发生事故”。这个道理浅显易懂,早已为大家所熟知,无需加以论证。但明白道理是一回事,真正的做起来又是一回事,两者往往并不协调一致,甚至背道而驰的也不乏其人。就因为八小时外的生活不规律,八小时内身体疲惫、精神恍惚,而“一失足成千古恨”者,应该说是不在少数的。

那么,如何做到八小时外的生活规律化常态化,从而确保八小时内警钟长鸣自觉防范,平安无事万无一失呢?所谓规律化,就是要科学安排作息时间,在保证充足睡眠的基础上,早睡早起;做些有益于身心健康的文体活动,放松筋骨;适当地看看电视,享受一下家庭的天伦之乐;陪陪家人,多唠一些开心事,积攒正能量。总之,就是要休息好,玩好,轻松愉悦,养精蓄锐,为下一个班做好身体和精神两方面的准备。需要提醒的是,在八小时之外,切不可贪玩牌、贪看电视、贪黑熬夜,不可陷入某种嗜好中去而不能自拔,不能自我节制,以致使自己头晕脑胀、精疲力尽、睡眠朦胧……

当然,从现状来看,生活要有规律这一点,多数人是能做得到的,但毋庸讳言,也有例外的个别者,自觉性差,不良习惯多,一时把握不了自己,这就需要从单位与家庭两方面进行努力,强制性与说服教育相结合,帮助其制定规划,限期整改。相信,在双管齐下中,这些人是会痛改前非回头是岸的。只是这项工作拖不得,要抓紧,要只争朝夕,决不能放任自流任其发展,否则,一旦发生不测,那不仅仅是事故者本人及其家庭的不幸,也会给单位和社会带来无法弥补的损失和后果。

因此,要求和强调员工的生活要规律化常态化,绝非说说就能奏效的,要将其纳入日常安全教育、安全活动中去,做到常抓不懈常抓常新,抓出实效。



“安康杯”有奖征文

近日,运输部机辆段针对在内燃机车检修时,多工种配合协调不到位易出现相互伤害的现状,在强化检修现场联络协调安全管理力度的基础上,自行设计制作机车检修禁动防护牌,并在机车检修作业中悬挂,起到相互提醒防护作用,杜绝了各类伤害事故发生。经过检修现场实施,取得明显效果。图为员工正在检修内燃机车。

摄影报道 丁剑锋 翟富德



“厂家已经来看过多次了,也检修了好几次,这热水5号泵电动阀门的传动杆处还是漏水厉害,并且越来越严重,这可不是个好事儿啊!”在水电分厂二车间80万循环水泵房的现场,值班人员穿着雨鞋边清扫不停外溢的水,对着来现场查看设备的技术人员无奈地解释设备现状。

水电分厂二车间80万循环水泵房担负着供给第二氧化铝厂蒸发和种种等重要岗位生产用水任务,在生产紧张时刻经常是开4台备用1台。由于冷却塔又在进行大修,受降温效果和运行方式的限制,热水5号泵虽然漏水严重但还是进行了“带病”作业,“有病必须治!”再不及时检修将导致供水压力不足,直接影响到氧化铝的生产。

随着运营转型活动的深入开展,水电分厂设备检修科针对设备运行中出现的各种“疑难杂症”成立党员攻关督办小组,发动党员在降本增效工作中发现、分析、解决问题。面对此次电动阀门的传动杆处漏水问题,且厂家多次检修无效的状况,有的组员建议从厂家新购一台设备安装更简单安全,党员组长郭卫东提出不同意见:“重新购置设备完全可以,但从厂家订货,进货,安装,到调试需要至少50

天的时间,就目前的条件看,生产上不允许,咱们何不试试自行设计加工一套密封装置?能在不影响本体设计的情况下进行改造,既节约了成本,又满足生产需求。”

有了目标和主攻方向,就会找到解决的办法。大家集思广益,小组成员即刻拿出图纸现场比对,了解设备的结构原理,郭卫东和赵屹东两名党员凭着多年的设备维护

经验,一遍遍画图,反复测量和模拟,商榷密封加固方案,通过多次对测绘出的结果进行分析后,顺利设计出了采用多道密封方法的压盖密封装置。加工好的密封装置迅速安装在“病态”的运行设备上,在不停产的情况下成功的解决了久漏难治的问题。

“花几十元的加工费节省了十几万元的新设备购置费,又给企业节约成本了,再怎么辛苦也值了!”检修任务完成做总结时,党员郭卫东说。

## 强力推进运营转型

## 成本链上做文章

●白洁

果进行分析后,顺利设计出了采用多道密封方法的压盖密封装置。加工好的密封装置迅速安装在“病态”的运行设备上,在不停产的情况下成功的解决了久漏难治的问题。

“花几十元的加工费节省了十几万元的新设备购置费,又给企业节约成本了,再怎么辛苦也值了!”检修任务完成做总结时,党员郭卫东说。



### 山西铝厂职工培训中心 举办月嫂培训班 搭建就业平台

本报讯 为给企业内退女员工搭建就业平台,拓宽就业渠道,同时也为城镇失业人员再就业和农村劳动力转移提供就业机会,近日,山西铝厂职工培训中心在与多方协作下,举办首批月嫂培训班。

月嫂是专业护理产妇及新生儿的一种新兴职业,与普通保姆相比,月嫂更需要拥有专业的知识和技能,需要掌握保姆、护士、厨师、早教等相关专业知识。此次培训

采用理论和实际操作相结合的方式,特邀北京具有丰富实践经验的专家,对产妇护理、新生儿护理和早期教育等相关知识进行讲授,近110名企业内退员工及城镇失业人员参加了此次免费培训。

此次培训为期15天,在经过专业培训后,培训中心将组织月嫂参加取证考试,获得月嫂的专业资质,也为参训人员踏入月嫂行业奠定良好的基础。(丁苗苗)



近日,生活服务中心在晋铝现代小区大门安装了一对凸透镜,保障上下班高峰期通行车辆及行人的安全。图为凸透镜里拍摄的车辆进出晋铝现代小区的情景。摄影报道 王中生

高宝录是热电厂管道车间干灰站一名普通员工,别看他年近50,干起活儿来却比年轻小伙子还带劲,被大家戏称为“拼命三郎”。

自从参加工作以来,高宝录先后参与过管道车间一、二期水力冲灰改造、电除尘改造、脱硫系统改造、干灰站整治工作,处理大小故障近百起。不管是担任班组长还是作为普通班员,对待工作他是一如既往的认真敬业。

“干工作就不能怕苦、怕累,不就是费点力气么。”去年冬天,因为天气寒冷,干灰站两台浓缩机都被冻住了,需要用锤子将浓缩机底部冻住冰砸开。身材消瘦的高宝录第一个换好雨鞋,带上大锤,冲在了最前面。他迅速爬到浓缩机顶部,从狭窄的缝隙里挤了进去,下到浓缩机底部就开始凿,手轮大锤使不上劲就换成电动气锤。

“老高,你慢点,不行就换别的同事下去。”站长在上面不停的提醒着高宝录。

“没事,我能行。”在“咣咣咣……”一声接一声的凿击声中,浓缩机底部冻得厚厚的冰层终于被凿开了。看着浓缩机正常运行起来,老高淌着汗水的脸上露出了笑容。

老高最大的特点就是“闲不住”,

在他的眼里总有干不完的工作。管道车间工作环境恶劣,干灰站更是与灰打交道的地方,清理任务非常繁重。一上班,高宝录就忙活起来,不是冲洗地面,就是清理卫生,衣服上总是沾满了灰尘和水渍。

“老高,咱们这地方到处是灰,你一个人也干不完呀,别忙了,过来歇会儿吧。”班里员工想让他歇歇,可他总是嘿嘿一笑,埋下头来接着干活。

每次大型清理和布袋更换工作,站长对他说过好几次,让他少干点,有这么多年轻人在,不要什么事总冲在前面,在一旁指点指点就行了。但他却说“我比他们经验多,带着他们干更放心。”

高宝录这种“拼命三郎”精神感染着班组里的年轻员工。在他的带动下许多年轻员工也都行动起来,干灰站的环境面貌发生了很大的改变。

高宝录多次被评为车间年度优秀员工。对于这样的成绩,高宝录很骄傲:“虽然大家开玩笑说我是

拼命三郎,但只要能把工作干好,我愿意把这个‘拼命三郎’的称号保持下去。”

## 「老小伙」——高宝录

崔丽娜 吕红



### 加强党员干部廉洁教育

介休产业基地中心

本报讯日前,介休产业基地中心组成员和党员干部40余人观看“廉政中国”反腐倡廉宣传片,进一步接受廉洁教育。

“廉政中国”反腐倡廉宣传片以大量视频资料、图片和具体案例,用事实告诫广大党员干部,要坚决抵制形式主义、官僚主义、享乐主义、奢靡之风——“四风”之害,筑牢廉洁从业思想防线,以实际行动践行党的群众路线。

观看人员纷纷表示,将严格遵守廉洁自律的有关规定,切实做到自重、自省、自警、自励,不断增强廉洁自律性。(陈爽 张丽)



### 第一氧化铝厂 机关党员帮扶一线做表率

本报讯4月2日,第一氧化铝厂组织机关党员干部40余人到原料车间西堆场开展义务劳动。原料车间西堆场,属于露天作业区域,设备点多、线长、面广,清理难度大,特别是堆、取料机轨道两侧积料多、结料硬,难以清理。机关党员干部采取车轮战术,每十分钟轮换一次,对长达200余米的轨道进行清理,经过三个小时的奋战,将2号堆料机轨道以及相邻的2号取料机南侧轨道清理干净,现场面貌焕然一新。

(张利 侯同义)

## 文明进行时

顾名思义,“一岗双责”是指一个岗位具有双重责任,也就是党员领导干部不仅要对其所在岗位的具体业务工作负责,还要对其所在岗位的思想政治工作、党风廉政建设等负责。

#### 一、“一岗双责”在企业的工作实践

多年来,山西企业通过在组织结构设置和干部管理使用上坚持实行党员领导干部“交叉任职、双向进入”,由党组织负责人兼任行政副职,行政领导担任党委委员,从而有效落实“一岗双责”,实现了四个结合:一是从工作目标上结合。坚持以经济效益为中心,把党建工作渗透到生产经营的各个环节,目标同向、工作同步、责任同担。二是从工作资源上结合。党政共同做好党建工作,布置任务时思想发动,落实工作时思想融通,充分发挥各自优势,整合各种优势资源。三是从工作重点上结合。把生产经营的难点作为党建工作的重点,集中力量、传递压力、明确任务、共渡难关。四是从工作效果上结合。党建工作促进生产经营,生产经营成果检验党建工作实效,较好地解决了党建工作和企业行政工作“两张皮”的问题。呈现出四个效果:“一岗双责”成为班子建设的助推器,促进了团结协作,为“四好”领导班子创建奠定了坚实基础;“一岗双责”成为班子成员的粘合剂,增进了沟通了解,为领导干部合作共事扫清了思想障碍;“一岗双责”成为攻坚克难的杀手锏,实现了生产经营、党建工作双赢,为创先争优上水平、专项工作提效能提供了必要条件;“一岗

## 浅议党员领导干部的“一岗双责”

●石大为

“双责”成为团队建设的发动机,营造了阳光、简单、坦诚的和谐氛围,为“学习型”党组织建设开垦了优质土壤。

#### 二、发挥“一岗双责”的最佳效能

在实际工作中,要使“一岗双责”不流于形式,最大限度发挥最佳效能,需要我们进一步清晰职责、健全制度、完善体系、强化监督,具体应切实把把握好以下三点:

#### 1. 行政领导要重视并善于做思想政治工作,履行好“一岗双责”。

一是认识上到位,重视做思想政治工作。行政领导要主动参与,带头学习,带头思考,对单位的思想政治工作心中有数,努力提高驾驭工作全局的能力和水平。同时要履行好双重责任,在行政业务工作中自觉体现思想政治工作的基本要求,学会运用思想政治工作推动和促进行政业务工作。二是行动上自觉,亲自做思想政治工作。行政领导要深入群众,了解群众,带着深厚感情做思想政治工作;要深入实际,深入基层,切实掌握干部职工队伍的思想动态,注重人文关怀和心理疏导,把思想政治工作做深、做细、做实;要坚持把解决思想问题同解决实

际问题相结合,关心人、理解人、尊重人,增强思想政治工作的说服力和感染力。三是方式上有效,善于做思想政治工作。随着社会发展,人们的思想观念和利益需求日趋多元,思想和实际问题明显增多,各种矛盾日益突出。行政领导要不断探索思想政治工作的创新方式和有效载体,增强思想政治工作的前瞻性、针对性和实效性,不断提升思想政治工作的科学化水平。

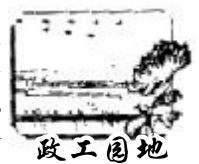
#### 2. 党组织负责人要积极参与并做好分管工作,推动好“一岗双责”。

党组织负责人作为党建工作第一责任人,要有效发挥党组织的政治核心作用、组织保证作用和思想引领作用。越是形势严峻,越要汇集民智、凝聚人心;越是挑战空前,越要集思广益、合力攻坚。要融入中心,主动作为,紧紧围绕公司年度目标任务,管方向、抓班子、带队伍,同登台共唱戏,真抓实干求实效,彰显党建工作价值,以实际行动促进各项目标任务的实现。

#### 3. 党员领导干部要准确把握好“四个环节”,落实好“一岗双责”。

一是制度建设是有效推行“一岗双责”的

前提。要结合实际,进一步细化“一岗双责”的有关制度和落实举措。用制度约束领导干部言行举止,使“交叉任职”的规章制度具体化;用措施保证领导干部履职尽责,使“一岗双责”的责任由软变硬、由虚变实。二是班子建设是有效推行“一岗双责”的基础。要把“四好”班子建设作为有效载体。注重沟通,坚持开好“两个会”,即每周班子碰头会和中心组学习。思想见面,民主集中,使党组织参与重大问题决策常态化;明确分工,日常工作中既各有侧重,又互相配合,互相支持,共谋发展;领导带头,面对发展难题,班子成员分别挂帅、共谋大计,形成党政团结协作、补位共进的良性互动局面。三是党政素质是有效推行“一岗双责”的关键。党政领导干部尤其是党政一把手要勇于解放思想,敢于超常规思维,不断提升个人素质、创新工作方法,充分施展个人魅力推动工作落实,这也是检验党政一把手工作能力的标尺。四是职责清晰是有效推行“一岗双责”的要素。职责必须清晰界定,工作需要相互配合。党政既要共荣共进、双促双优,又不能混为一体、不分主次。行政领导要克服党建工作是党组织“责任田”的思想,理直气壮抓党建;党组织负责人也要善于发挥自身优势,不怕“种别人田,荒自家地”,围绕中心出题目,融入中心做文章,直接管理起作用。





# 故乡的云

● 韩长绵



《故乡的云》这首歌曾经红遍大江南北,如今,它那动人的旋律依然常常回荡在我的心中:“天边飘过故乡的云,它不停地向我呼唤;当身边的微风轻轻吹起,有个声音在对我呼唤。归来吧,归来哟!浪迹天涯的游子……”在悠然品味的同时,更多勾起了我对故乡的云的怀想。

我虽久居异乡,也走过祖国的很多地方,见过各种各样的云,有的纯净洁白如棉絮,有的随风翻卷似海浪;有的浓涂淡抹俨然一幅自然天成的水墨丹青,有的多姿多彩恰像一首文采飘逸的诗词歌赋。但是,我觉得都没有故乡的云那样亲切生动、活灵活现,那样富有生命

力,富有人情味。

第一次注意到故乡天上的云,是1949年,我刚上小学,一次课间休息时,我们几个小伙伴仰面朝天躺在了脚下的沙土中休息,正好看到湛蓝瓦亮的天空中有几朵白云,白云在我们的注视下不停地变化着:一会儿是一群贪吃的羊儿挤在一起抢食,转眼间就好像有谁一声令下四处逃窜得全无踪影,再难寻觅;一会儿是慢慢飘来柔软崭新的几片白毛巾,似乎有一帮看不见的值日生在擦来擦去,刹那就将蓝天这块大玻璃擦拭的一尘不染。刻板呆滞的天空,因为这几朵白云一下子变得生机盎然起来。此后,我对故乡的云便有了特殊的感情,经常会在闲暇时仰头凝视。

1969年的春季,我回家探亲,正逢家里在后院栽地瓜苗,我与侄子负责挑水。因水井较远,尽管我俩马不停蹄,还供应不上。焦急之中,我习惯性地仰头望天,暗暗祈祷来一场及时雨。说来也巧在瞬间从天空的西北角万马奔腾般的涌来海海漫漫的黑云,上下翻滚着,夹杂着隐约的雷鸣电闪。不过几分钟的时间,铜钱大的雨点就落了下来,雨势迅猛,且越下越大,顷刻地垌间就汪满了水,这真是天随人愿哪。我们穿戴好雨具,顶着大雨栽苗,很快活儿就干完了,我和侄子的肩膀也躲过了红肿之痛,真是要感谢老天的善解人意呀。

2013年,在故乡的云“不停地向我呼唤”中,我又一次回到了故乡,观赏故乡的云自然是我必不可少的项目了。在一次割苞谷收晚工回家的路上,面对着即将落山的夕阳和氤氲弥漫的火烧云,我突然觉得,天空似乎就是张巨大的红纸,而火烧云笼罩下的树木、尚未收割的庄禾、装满收获的大小车辆,以及收工回家的乡亲们“剪贴”其中,这不就是一张庆祝丰收的巨型喜报吗?我把自己的想象说给同行的乡亲们,大家异口同声地赞同,并向着“喜报”鼓掌欢呼起来。



不期然间和“含笑”相遇。一株修剪成圆球形的普通植物,花型小巧,隐于重重叶子中间,呈淡绿色或白色,花蕊浓紫,中心花柱碧绿,有悠长的沁香。加之如此美妙的名字,令人想起嫣然微启的朱唇,和那种平淡却又意味深长的丝丝想念!

三角梅,花圃的

人也叫它“纸花”,因它的花瓣如纸。仔细观之:花瓣薄如羽翼,光线似乎能从中穿过,把它热烈的鲜红色泄出,满目皆生动。细长的植株上绿叶很少,只见浅褐的藤。丛簇簇的花,密密匝匝的挨着,如团团红球浮于空中。

所见最多的是蝴蝶兰。肥厚的叶子和君子兰有些相像,只是花色特别多:浅紫,雪白,鹅黄,还有带着麻点的红褐,白中撒紫的浓紫……让人惊叹造物者的神奇。一根细细的茎擎着翻飞如蝴蝶的几十朵鲜花,沉沉的垂下,傲然却又自得。

一树雪白、满枝的嫩粉是樱花。据说樱花开的快,谢的也匆,就愈加珍惜眼前的美景了。成千上万的重瓣花朵紧紧包裹着枝枝杈杈,如同根根花柱立于路的两侧。倘若生命有过如此的绚烂,凋谢还留落英无数,也是一桩幸事!

秋海棠的花瓣有橡胶的质感,花色由内而外深浅变化,盛开的每一朵花都骄傲的昂着头。雪白,嫩黄,还有深红的那些,都不及这粉粉的一株,花朵如宝宝们盈盈的笑脸,令人顿生怜爱。



花

● 苗滨

遇



## 银色花 第1034期

宴

● 卢静



每一片花瓣,都是盛宴  
美神,杯盏没入了露水  
你的背影无法揣摩  
女王与臣民,平等地进餐  
她们捞起:白、圆润、香气与丝的质地  
蝴蝶依旧许愿,蜜蜂依旧咏叹  
雨水依旧冲刷着新鲜的世界  
沉默的美神哦,你的背影无法揣摩  
沉沉捞起,一片花瓣  
仿佛人们从四面八方合拢  
又涌上街口绽放  
不同的眼睛去勾勒,嘴唇去涂画  
一朵花,还是千万朵  
每一片花瓣,都是春天奢侈的盛宴

工厂一隅  
国画  
解鹏剑



## 小园

● 怡人

小园真够小的,像是自家的园子。因为地方偏僻,给人安然恬静的感觉,我特别喜欢。

小园依地势而建,是三面凹进的扇形小园。“扇”的右前侧有一弯台阶通向居民小区,“扇”的左侧是青石筑起的石墙,墙内就是小园。墙头上的挑脊小青瓦排列有序,一圆形月亮门弯于青砖墙上,是园子与外面的通道。从扇形左侧的小梯拾阶而上,有一二十多平米的小亭,青瓦飞檐,颇有些气势,亭下有条石供游人闲坐。小亭居于空中,很有些凌空欲飞的姿态。亭下依墙有三间平房,亭子的平台正是平房伸出的前厦。

小园垂柳相依,青松相携,葱绿、嫩黄、红紫等彩色景观植物被栽种成波浪形状,在“扇子”的前沿。环绕园子一周的鹅卵石道和园内另外三条小径相连,把小园分成了大小不同的几个区域,种上了不同

节的观赏植物。早春有翠柳摇曳,榆钱串翠;仲春有桃花迎面,嫩黄、葱绿、紫红的植芽儿竟长;暮春有月季吐蕾,藤蔓的新枝攀爬,艳红的花树暗香浮动。夏有袖珍桃子满枝,墨绿色的树木如翠盖,月季花儿争艳。秋有高高的红叶树摇起满树满枝的红色叶片,在绵绵秋雨中矜持着绯红,日渐变红变紫至枯萎,却依然悬挂在冬阳下不肯坠落。冬有青松映雪,

藤蔓盘挂与壁上,青石墙下有三两个老人在暖阳里说着闲话,或者有居民悠闲的在园子散步。

步行到小园不过十分钟的路程,我却很少光顾它,甚至不记得有这样一个小僻静之地。前年春季,一次步行上班时不经意绕进园内,正值桃花满枝头,心中豁然惊喜。从此,小园便成了我步行上班的必经之地。后来我渐渐发现,上班前若在小园里走一两圈,一天都会心情舒畅;如果多日不到小园,会怅然若失。

我一直很羡慕亭下的那户人家,在很多的的时间里可以独自拥有小园,拥有这里世外桃源般的静谧。这种静谧,虽与梭罗的瓦尔登湖、浪漫的沈园有着太多的不同,却由衷的牵起了我的思绪。



## 图片征集

“五一”国际劳动节,是我们劳动者的节日,届时副刊将用图片呈现劳动者的风采,带给您最直观的视觉体验。从现在起,拿起您的手机、相机,抓拍身边工友、同事工作的瞬间,让你、我、他(她)成为这个节日的主角。照片发送至 5044075@163.com (请附简单的说明和拍摄者的电话,以便和您联系),照片截止至 4月30日上午,欢迎踊跃投稿。