

# 勃旅

内部资料 免费交流

总第1571期

2014年3月11日  
星期二  
农历甲午年二月十一

山西省连续性内部资料  
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版

中共山西铝厂委员会宣传部 主办



图约会议现场。摄影 夏雷

## 巧做采购模式“加减法”

——山西铝厂工贸有限公司提前完成片碱保供工作侧记

● 杨红 冯礼斌



图为站卸片碱车皮现场。摄影 李国鹏

进入2014年,中国铝业山西分公司实施生产营销联动,采用片碱和液碱互补的模式组织生产,意味着1、2月份必须加大片碱采购力度和化碱能力。作为片碱采购和化碱任务的责任单位,山西铝厂工贸有限公司急生产所急,立即启动片碱保供预案,实施采购、运输、装卸、化碱协同作战,确保完成任务目标,2月底前,工贸公司就提前完成山西分公司24000吨的片碱供应任务。“一加一减”的片碱和液碱采购模式,两个月就实现80余万元的经济效益,为山西分公司降本增效作出突出贡献。

### 工作中的“热线”联系

“企业把重担交给我们,既是组织对我们的信任,也是对我们的考验,更是对自己的一次挑战!”工贸公司副总经理李建国说。接到片碱采购和化碱任务后,公司全员立刻进入备战状态。

面对较过去单月最大用碱量翻一番的采购任

务,怎样保证货源和发运成为确保片碱供应的两个关键环节。任务下达之后,化工经营部经理孙刚每天都早来到办公室,反复与新疆、青海、内蒙等地供应商联系、沟通、谈判,仅仅十几天的时间里,就成功签订了28000吨合同的合同储备,在第一时间锁定了货源。

货源有了,如何保证片碱能够尽快发出,及时到货,又成为摆在公司人员面前的难题。为跟踪发运进度,公司化工经营部业务人员每天都和厂家保持着“热线”联系,随时掌握每一车碱发运、在途、到货的各个环节动态。春节期间,在大家都忙着发送拜年祝福短信的时候,业务人员手机里不断收到和发出的却是一节节的车皮号,大家开玩笑地说,车皮号成了他们祝福的“密码”。

由于春节期间汽车运输厂家都放假停运,只能采用火车运输,工贸公司提前预判,紧盯厂家保持火车片碱发运的连续性,并进行全面跟踪,最大限度的满足和保证生产需要。

### 提高卸车速度的“小窍门”

随着大批量火车片碱的连续发运,伴随而来的问题出现了。那就是车皮的集中大量到达造成片碱组织装卸任务繁重的难题。

1月31日,大年初一上午,正是合家团圆互相拜年的欢聚时刻,而这时满载片碱的火车正缓缓驶入站台。车皮一到,综合部经理杨磊立即组织装卸人员、运输车辆投入工作,随时解决装卸过程中遇到的难题。

在装卸现场,一车车皮停靠(下转第二版)

本报讯(记者 夏雷)3月7日,中铝山西企业召开党的群众路线教育实践活动督导组工作汇报会,总结教育实践活动启动阶段工作,安排部署下一阶段重点工作。山西铝厂党委书记郭顺喜,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科,党的群众路线教育实践活动领导小组办公室及各督导组全体成员参加了会议。

企业六个教育实践活动督导组结合各自督导单位实际,分别汇报了近期督导工作开展情况。从各督导组汇报的情况来看,自教育实践活动开展以来,督导组按照企业领导组的要求,认真学习中央、中铝公司党组及企业党委关于教育实践活动的部署要求,力求吃透精神,领会实质。同时明确工作职责、工作流程及工作标准,注重加强与所督导单位党组织的沟通交流,对教育实践活动的相关要求及具体问题解释说明,对各单位活动方案进行严格审阅并提出修改和完善建议,参加各单位教育实践活动动员大会并提出工作要求,对各单位领导班子进行民主评议,与干部、党员及职工代表进行谈话,征求意见和建议。

在活动过程中,各督导组紧密结合各单位实际情况开展工作。有的督导组及时召开所督导单位党组织负责人及联络员专题会议,帮助所督导单位结合中心工作确定活动主题、方案,有的结合实际帮助所督导单位丰富活动内涵、创新活动载体,有的针对所督导单位活动开展薄弱环节进行重点督导、检查,使受督导单位领会精神实质,做到目标明确、主题突出、措施务实、结合实际、扎实开展。

会上,企业教育实践活动领导小组办公室对活动下一步重点工作进行了安排。

郭顺喜对各督导组按照活动要求扎实开展督导工作给予了肯定。他强调,要严格贯彻落实中铝公司党组书记、董事长熊维平对山西企业提出的按照中央要求不走样、不打折、联系实际、注重实效的工作要求,紧密联系所督导单位的实际和“四风”方面存在的问题,扎扎实实做好“规定动作”,灵活的开展“自选动作”,做到聚焦“四风”,转变作风,促进中心工作,切实取得实效,让职工满意;学习教育一定要到位,要通过学习切实提高认识水平和理论水平,听取意见一定要诚恳,听取意见的方式方法要多样,务必把对领导班子及班子成员的意见和建议征集上来;办公室和各督导组要及时与相关单位进行协调,要本着边学、边查、边改的原则开展工作,要注重发现和培育工作风明显改善,对生产经营以及模范工厂和美铝铝城市建设有明显促进作用的亮点,防止出现教育实践活动和实际工作脱节的“两张皮”现象;活动领导小组办公室要加强联系,及时沟通信息,注重正面宣传引导,充分利用报纸、电视、网络信息平台等媒介对活动的开展情况及时、有效的进行宣传报道。

## 深入开展党的群众路线教育实践活动

## 中铝山西企业召开党的群众路线教育实践活动督导组工作汇报会

## 中铝山西企业召开纪念“三八”妇女节暨总结表彰会

本报讯 大地复苏吟红妆,鲜花正红颂巾帼。3月7日,中铝山西企业召开纪念“三八”妇女节暨总结表彰会,对企业女职工工作进行总结和安排,对2013年度女职工工作先进集体、先进个人进行表彰。

山西铝厂党委书记郭顺喜,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科以及各二级单位工会主席、女职工委员及优秀女职工标兵、优秀女职工代表参加了会议。

会议对女工工作进行了总结安排,并对“三八”节受运城城市女工委表彰的先进集体和个人及企业2013年度女职工工作先进集体、个人进行了表彰。

郭顺喜代表企业领导班子向辛勤工作在各个岗位的女职工和广大离退休、内退女职工及职工家属表示亲切问候,向受表彰的先进集体和个人表示祝贺。他希望,在新形势下,广大女职工要关心国家大事,关心政治,关心社会,关心企业,积极参加企业开展的党的群众路线教育实践活动,充分发挥女职工半边天的作用;要加强学习,全面提升自身素质,努力成长为一专多能的知识型、学习型女工;要立足岗位,扎扎实实做好本职工作,为企业生产经营和改革发展做出新贡献;要关爱家庭,发扬勤俭节约、乐于奉献、尊老爱幼的传统美德,

处理好工作和家庭的关系,积极参加“美丽铝城”建设,巩固和扩大企业和谐稳定的良好局面。

郭顺喜要求,各级党组织和工会组织要加强对女工工作的领导和支持力度,关心女工工作和生活。要深入开展中国特色社会主义和“中国梦·劳动美”教育,不断激发蕴藏女职工中的潜力,汇聚正能量;要关心女工工作和生活,实实在在为广大女工办实事、做好事、解难事;要切实维护女职工特殊权益,切实保障她们的身心健康。

郭顺喜最后强调,女职工不仅承担了工作中的任务,还承担了家庭的重担,肩负着传承社会公德、职业道德和家庭美德的责任。各级党组织要给予关心和支持,使广大女职工振奋精神,以良好的工作业绩和精神风貌展示时代风采,为企业多做贡献。

韩俊科要求,各单位要认真学习会议精神,按照女职工工作安排,结合单位实际,认真研究,抓好落实,使女职工工作再上一个新的台阶,为完成年度目标任务、持续提升企业竞争力做出更大的贡献。

会后,在职工文体活动中心举行了中铝山西企业庆“三八”女职工十人跳绳接力比赛,赛场上选手们各显身手,团结协作,奋力拼搏;赛场下,大家不断地呐喊助威,共同沉浸在运动带来的快乐中。

(柴岩曦 田小珍)

## 水电分厂

## 实现创收收益的同时实现队伍的转型和发展

本报讯 山西铝厂、山西分公司六届四次职代会及2014年企业党建会召开后,水电分厂干部员工进一步解放思想,对标先进,更新观念,深化改革,调动一切力量和资源,为开创生产经营新业绩,确保完成年度目标任务而不懈努力。

记者:就贯彻落实会议精神,结合水电分厂实际工作,如何实现2014年的生产经营任务目标?

水电分厂厂长杨秋海:水电分厂承担着企业的供水、供电、通讯及生产生活污水处理回收和排放任务,保证山西企业的基础性生产系统优质、稳定、经济运行。2014年,分厂将强化基础管理,以基础管理推动专业管理提升,以计划、总结、考核为管理主线,强化责任落实,持续夯实环境保护和安全生产基础。2014年,水电分厂将大力开拓新的创收渠道,先选择局部业务区域,以实施项目目标责任管理为手段,形成从点到面的市场开拓,逐步扩大外部市场创收范围,对人员、资产等资源进行合理调配,理顺资源与市场的关系,努力以增量带动存量优化,用存量吸引增量,在实现创收收益的同时实现队伍的转型和发展。

记者:当前,企业党的群众路线教育实践活动正式启动,面对新形势,水电分厂党委如何推进工作?

水电分厂党委书记武继安:3月6日,水电分厂召开了党的群众路线教育实践活动动员会,分厂教育实践活动的主题是“风清气正谋发展,对标赶超创一流”。水电分厂的干部队伍总体是好的,但与企业实现本质脱困的目标要求相比还存在改革意识不强、赶超(下转第二版)

## 对标赶超 改革崛起

中铝山西企业

## 启动 CBS 功能模块构建推广工作

本报讯 为加快 CBS 功能模块构建、推广的进度,实现规范化、标准化、科学化,近日,山西分公司制定下发了《2014 年认领 CBS 功能模块构建推进方案》和《2014 年 22 个 CBS 功能模块推广拓展方案》,明确了 2 个新认领模块与 22 个推广模块的构建(推广)思路、目标、方法、进度、评价方式,要求遵循“五步法”,围绕“三要素”,充分运用运营转型的理念、工具和方法,结合专业管理工具的应用,实现运营绩效的持续优化和管理水平

的不断提升。

CBS 即中铝业务系统,自 2012 年启动以来,目前已完成 25 个功能模块的构建工作。中铝山西企业在 2013 年承担了产品质量、采购计划、技术分析与标准管理、存货管理 4 个模块的构建任务并通过总部评审,2014 年又新认领了设备管理信息化和项目评审及立项 2 个模块。

(蔡会良)

中铝山西企业

## 完成综合信息平台法务管理模块升级

本报讯 3 月 1 日,由计控信息中心网络信息科自主开发的综合信息平台法务管理模块投入运行。升级后的法务模块完善了山西铝厂、山西分公司法务管理业务流程,为进一步建立健全企业内部控制机制提供了技术保障。

法务管理模块与综合信息平台同时建成,为适应企业业务流程管理需要,网络信息科与办公室法务人员按照总

部和企业有关文件规定,共同研究合同会签相关流程和表单页面,制订了详尽的综合信息平台法务管理模块升级实施方案,仅用一个多月时间,研究完成综合信息平台模块开发接口,并在测试系统中测试成功后正式投入运行。此次综合信息平台法务管理模块的自主升级,实现了法务管理与企业管理创新有效对接,进一步提高了企业管理信息化水平。

(牛彩娟)

热电分厂

## 有效控制采样水消耗

本报讯 2 月份,热电分厂在保证炉机安全经济运行的前提下,严格执行《水汽监督化验站》专业要求,控制锅炉采样水流量,节水管理取得了显著成效。

化学车间技术人员发现人工取样时样品水流量范围应在 500-2000ml/min 之间呈细柱状的长流水,但经过检查发现有些采样水压力过大,水流处于喷柱状,造成了水资源浪费。车间利用秒表、量筒等测量用具对 30 个采样点的水流量进行了逐个测量,发现采样水压力过大的根本原因是调节阀失控,不能对水流进行有效调

节。找到症结所在后,分厂立即组织人员利用一周时间对所有失控阀门进行了修复,保证了每个采样点水流量调节阀灵活好用。车间还为每个岗位配发了一套流量测量工具,并制定了一套简易可行的操作方案,由车间技术人员亲自指导培训,直至每名操作人员都能熟练掌握。

目前,五台锅炉 30 个取样点每天的采样水排水量已由改善前的 82.5 吨降低为现在的 21.6 吨,每月可节约成本 1.3 万余元。

(吕红)

晋铝建安公司压容车间

## 顺利完成闪蒸槽检修任务

本报讯 3 月 10 日,承担第二氧化铝厂闪蒸槽锅底挖补任务的晋铝建安公司压容车间,经过一周的连续奋战,顺利完成施工任务。

闪蒸槽是高温高压溶出机组的主要组成部分,属于压力容器,由于物料长时间腐蚀冲刷,造成锅底磨损、减薄。接到任务后,压容车间和生产方及时沟通,采取里外配合的方式,对磨损部位用钢板进行挖补焊接。针对焊接质量要求高等因素,施工人员严格按照施工标准,每焊接一层,都将焊渣清理干净,检查焊缝有无缺陷,焊接

温度参数严格控制。为减少焊接变形,施工人员优化焊接工艺,内外焊接深度精确把握,待完成焊接后,将内外的焊缝余高打磨与母材平齐。热处理前,由车间专业探伤人员对挖补焊缝进行 100% 无损探伤。

在筒体内部施工期间,为确保安全,施工人员自行检查,提前焊接安全支架,克服高温、空气不流通等困难,严格遵守和执行焊接施工技术规范、标准,确保检修作业安全高效。

(杨鹏霞)



近日,水电分厂一车间对所辖区域十余台冷却塔进行全面检查,找平电机、紧固风叶、疏通油管、更换机油,检查消除降温设施,为夏季安全生产提供保障。图为检修人员正在更换 25D 冷却塔减速机。

摄影报道 杨志刚 张芳玲

(上接第一版)在站台旁。车厢里,“全副武装”的装卸人员做好防护准备,工作服、帽子、手套将他们包了个严严实实,加足马力,加快速度,将白色包装的片碱搬到装载机斗里。

“片碱具有较强的腐蚀性,车皮一到,我们就用装载机直接装到运输车辆上,这样可以减少二次倒运,也可以降低对站台的腐蚀。”谈到加快车皮周转速度,提高卸车速度时,杨磊告诉了笔者一个小窍门。

由于片碱装卸站台与氧化铝发运、纯碱装卸共用,为了不影氧化铝发运和纯碱装卸,列车到站后,负责现场装卸及化碱工作的综合部人员一直都坚守在卸车现场,组织人员在列车的规定停时内第一时间完成装卸倒运。

“特别是在春节七天长假里,片碱车皮几乎天天到站,有的时候我们甚至要忙到后半夜才能回家。”回忆起这个紧张忙碌的春节,综合部李国鹏记忆犹新。

让系统“吃得下、吃得好”是关键

片碱到达,紧随而来的是尽快加入生产流程,而如何确保生产流程能够“吃得下、吃得好”,对于工贸公司来说也是个不小的挑战。

在第二氧化铝厂西北角,一辆辆大型运输车沿着马路一字排开,全副武装的化碱人员站在一米多高的平台上,直接将碱袋从大型货车装卸到化碱槽上。

“我们在借鉴同行业的基础上,吸取了化碱人员的想法和建议,设计建造了适合分公司生产的化碱平台,并对化碱流程进行了大量的改进,把化碱后的空包装袋由原来

(上接第一版)信心不足等几个方面的问题,这些问题对分厂管理提升、改革创新存在一定危害。分厂要通过高标准、高质量地完成群众路线教育活动中的各个环节,重点解决好这几个方面的问题,用行动向组织、向分厂职工交出一份合格满意的答卷。用干部队伍能力提升和作风转变,用分厂生产经营任务的完成情况,用分厂对标赶超,管理改革提升,用分厂上下“勇创一流”精气神的提振来检验活动的成果。

记者:2014 年,排水车间如何保证环保指标达标?

水电分厂排水车间主任李新红:紧紧围绕生产薄弱环节和技术瓶颈,加大技术改造和技术攻关力度,提高生产效率,力争将工业站、生活站的突出问题在配合更改大修项目中得到解决、完善。在分厂、车间研发改造工业站过滤器项目完工收尾后,2014 年,对工业站过滤器试运行,形成长效运行模式,稳定地提高回用水质,提高对氧化铝生产的供水满意度。要不断引申党员抓改善消除浪费工作,带动身边员工立足岗位,持续改进,实现污水水资源最大化,为企业降本增效创造价值。

记者:二车间在为第二氧化铝厂提供合格水、电供应方面有哪些具体措施?

水电分厂二车间主任刘兴俊:2014 年,二车间还是要在稳运行、提水质等方面多下功夫,一是建立制度,每 4 小时对循环水上水、回水碱度差进行一次汇总分析,及时发现、处理影响水质因素;二是针对悬浮物指标差,及时进行清理和水质置换;三是加大设施清理力度,改进清理方法,使用先进工器具,提高清理效果;四是及时与用户沟通,满足生产需求;五是积极梳理流程、查找原因,优化工艺。在供电系统,还是要狠抓两票三制,规范标准化操作,对重要岗位定期进行反事故应急演练,保证重要负荷在特殊情况下的能迅速恢复。

记者:一车间如何做好党支部工作?

水电分厂一车间支部书记张晓晓:通过组织车间党员、骨干对企业、分厂“双代会”、党建会精神的多次学习,我们都清楚地看到只有党员干部带头树立起必胜的信心,才能团结和带领全体员工顽强拼搏。作为企业基层党支部,我相信只要用“钉钉子”精神,按照企业的要求一件事一件事抓好落实,帮助和带领职工树立敢于打拼、敢于打赢的理念。通过支部引领,党员骨干带动,不断激发党员自觉创先争优的积极性、主动性和实践性,为做好全年生产任务打下坚实的政治基础。

记者:作为一名党员,如何发挥好党员模范带头作用?

安全生产科党员李宝民:作为一名基层党员,我认为,用实际行动贯彻各级会议精神是最好的回答。作为调度员,在 2014 年里,我将用高度的责任心,及时对指标进行分析,对不良水源进行查找,科学全面地统筹分析生产系统数据;我还将带头加强业务学习,保证做到反应迅速,熟练掌握生产系统的预警和应急体系,能及时高效稳妥处置各种生产异常情况,为分厂生产做好服务。

# 实现创收收益的同时实现队伍的转型和发展

## 巧做采购模式“加减法”

的大量堆放、统一打包改为化碱、打包同时进行,大大节省了时间。经过一年多的运行,现在日化碱量已经从最早的 80 吨逐步提升到 1000 吨,创出了业内的最好水平!”工贸公司综合部经理杨磊指着改进后的化碱平台自豪的说。

为确保化碱任务的顺利完成,连续十多天的时间里,工贸公司技术人员在第一套化碱平台成功经验的基础上建成第二套化碱平台,并于元月中旬正式投入使用。新化碱平台的投入使用,真正解决了片碱集中到达造成的压车滞留及倒运车辆周转问题,也化碱量明显提高。

“片碱替代液碱过程中,使用的都是生产流程中的原液,不增加任何的水分,仅蒸发费用一项每月可节约 40 余万元。”第二氧化铝厂蒸发车间主任王增强一语道出了两碱替代后给生产带来的巨大价值。

## 承担使命的荣光

众人划浆开大船。繁冗复杂的氧化铝生产其实也是一道算术题,成本最低是它的唯一正解。而要真正解开这道算术题,就要合理运用加、减、乘、除等各种运算方法,这就要求各个单位能够将实现企业效益最大化作为行动指南,勇于承担起企业赋予的责任和使命。工贸有限公司能够急生产所急,巧做采购模式“加减法”,干部员工主动承担,想方设法,用实际行动在企业降本增效的画轴上绘出了精彩一笔。

记者短评

### 优秀党员消除浪费改善点巡展(之三)

## 党员改善点让我在创新中奋进

●李跃 李菁

#### 李永政漏斗防磨条改善点



人物简介:李永政,男,50岁,孝义铝矿碎矿发运车间员工。他通过漏斗防磨条改善点,从根本上解决了漏斗衬板磨损严重的现象,使下矿漏斗检修频率由每月检修两次提高到了五个月检修一次,提高了衬板使用寿命,减少了材料浪费,确保了安全连续生产。

个人感言:“党组织抓项目持续改进,党员抓改善消除浪费”活动,提高了我运用

运营转型工具、理念发现问题、解决问题的能力,为车间节约成本做了一点工作。我想只要大家集思广益,降本增效的创效力度就会持续提升。

“这就是我们漏斗防磨条的改善点,目前我们对车间的部分漏斗进行了改造,一年下来光检修费用就可节省十几万元”,李永政指着正在运转的设备,介绍着转型成果取得的效益和价值。

孝义铝矿碎矿发运车间是孝义铝矿矿石发运的主体车间,2013年车间因供矿任务加大,破碎漏斗磨损造成漏矿停产,影响了车间生产系统的正常运行,针对这一情况,车间党员李永政主动请缨,去年3月份把“实行漏斗改造,提高衬板使用周期”作为碎矿发运车间运转班的党员带头改善点。

时间就是效率,时间就是效益。在当前供矿任务繁重,如何保证中铝山西企业矿石

供应目标实现既是车间的大局,也是对运转班班长李永政的考验。凭着多年的经验积累,经过认真观察摸索,他发现漏斗落差高、衬板磨损面长、矿石冲击力大,是造成了衬板过快磨损的主要原因。为了确保设备正常运转,班组成员加班加点进行检修工作,在狭小的仅容一个人的空间进行焊接工作本身就存在很大的挑战,而且又是高空作业,存在检修工作量大和一定的危险性,这些都让他看在眼里,急在心里,一定要改变这种被动局面的信心和决心让他思索着解决问题的办法。

思路决定出路,办法总比困难多。通过查阅资料、现场观察、方案设计、实践试验,在生产间隙总能看到他忙碌的身影,班组的党员也在班长李永政的带领下制作模型、反复进行改进,“不行,达不到抗磨要求,重新再来”,正是这种不服输、不泄气、不气馁的干劲,让坚持到底就是胜利变为现实,走出了一条加焊钢条防磨法的创新之路,他们将厚度为20公分的耐磨钢板分割成不到一立方米的钢板,以80公分的间距,加焊在漏斗内部衬板表面,使衬板受力面上积存了部分粘土和矿石,形成矿石与矿石之间摩擦,

达到减少衬板磨损的目的。

去年1个多月的时间里,李永政先后对车间2号皮带首部漏斗、4号皮带首部漏斗进行了止磨条的加焊工作。目前,李永政正在将加焊钢条“换装”的改进方法在全车间其余20处漏斗上全面推广。

“党员改善点被命名,更加增加了我的动力,成绩是我们全体班组成员的荣誉,我个人只是做了自己应该做的事,下一步我们将探索解决雨季漏斗粘矿的问题,争取更大的成绩”,朴实的李永政又向自己发起了新的挑战。

群众评价:他是一个敢想敢干,善于发现问题的人,在工作上任劳任怨,不计得失,是我们信服的班组长。(孝义铝矿碎矿发运车间:任新)

编者感言:迎难而上、永不服输,是我们战胜一切艰难险阻所必须的品质。李永政恰恰具备了这种“不服输、不泄气、不气馁的干劲”。目前,企业处于推行市场化开放型改革、坚定不移迈开本质质困步伐的关键时期,要打赢攸关未来的硬仗,需要的也正是这样的魄力和勇气。只要我们越来越多的人勇于挑战各种生产中遇到的困难,企业才能实现新的发展。

#### 山西铝厂技工学校

### 实训基地 强化技能 结硕果

本报讯 近日,山西铝厂技工学校22名在校实训生受到中铝置业发展有限公司青睐,通过紧张面试和严格考核的学生将成为该公司的员工。自山西铝厂技工学校建校以来,该校已有98%的毕业生被安排就业,百余名学生被十二冶和重庆分公司、内蒙古大唐有限公司录用。

多年来,山西铝厂技工学校始终坚持“重视实践,强化技能”的理念,以培养一技之长的合格人才为己任,全面提升学生综合素质。

该校狠抓实训基地建设,不断加强学生实际操作技能的相关培训。为确保实训质量,实训基地特聘请“双师型”优秀教师任教,对学生一一指导训练,造就了大批优秀才子,使学生能够用所学到的一技之长奉献社会。

“我们这的老师既有丰富的工作经验,又有高级技师资格证,书本里枯燥的理论,一到现场,经过老师再一讲,就变得很好理解。”参加面试的一位学生自信的说。(杨红 王云峰)



### 又是一年植树时

“3.12”植树节来临之际,热电分厂检修车间积极开展义务植树活动。在车间周围空地上,大家挖坑、埋土、夯实、浇水……充分发挥团队精神,分工协作,配合默契,栽下一株株树苗,用自己的双手为厂区增添了一抹新绿。图为车间员工正在植树。

摄影报道 陈文郁

#### 晋铝实业总公司

### 18项规定 严明纪律抓作风

本报讯 近日,晋铝实业总公司制定下发《扎实工作转作风,团结一心树形象,凝心聚力提信心十八项规定》,严明纪律约束,强化作风建设,推动党的群众路线教育实践活动扎实开展。

针对党员干部中存在的突出问题,公司党委深入基层、集中民智、顺应民意,就强化党的宗旨意识,优化服务质量,增强事业心和责任感;弘扬求真务实作风,转变文风会风,

提高学习教育效果;严明工作纪律,履行“四个责任”,提升综合素质和办事效率;执行民主集中制,维护班子团结,树立党员干部良好形象;遵守财经纪律,落实勤俭节约有关规定,开展节约型实业建设等方面出台十八项规定,使作风建设的各项措施细化、量化、具体化,为党员干部日常言行举止订立了规范,筑牢了“笼子”,为教育实践活动夯实了制度防线。(石大为)

#### 水电分厂二车间

### 小改善 创实效

本报讯 节约无小事,点滴创效益。日前,水电分厂二车间党员杨孝喜针对加压泵房的2号变压器渗漏油问题,开展党员消除浪费改善点攻关,并取得成效,年可节约费用2000余元。

二车间加压泵房负责给第二氧化铝厂区、热电生产及消防生活提供新水、中水的任务。2号变压器自交工以来,一直在存在渗漏油问题,造成变压器油污严重,经常性加油也让变压器瓦斯保护频繁启动,使得2号变压器运行极不稳定,造成不必要的浪费,严重影响了生产的正常进行。

检修电工杨孝喜看在眼里急在心里,他认真监护2号主变压器漏油情况,根据设备运行负荷变化、季节温度变化情况收集数据,检查明确设备漏油部位,掌握变压器漏油的现场资料;对该变压器的瓦斯继电器特点进行分析研究,反复试验瓦斯继电器最合适的加油位置,有效防止瓦斯继电器错误动作;对变压器换挡旋钮及继电器顶盖进行了换垫片处理,整改完毕后,彻底消除了渗漏油现象,保证了变压器的稳定运行。(薛秋云)

### 一张珍藏的合影

●张利 卢静

“装载机就是我们的生活,和它在一起的日子比家人都多。”第一氧化铝厂精制车间清理班班长阎志涛的抽屉里,总是珍藏着一张,在沉降槽前他与50装载机的合影。

精制车间清理班主要负责42米大型沉降槽的清理任务,班组有两台装载机,它们可是班组4名成员心里的“宝贝”。“每次到槽子里干活,有它们陪伴我们都干劲十足,却也十分心疼!”说起沉降槽里工作的环境,阎志涛摇了摇头。原来,每次沉降槽清理,装载机必须进入昏暗的槽子里。槽内一般堆积着近一米的泥浆,内部温度高达六七十摄氏度。装载机一铲子下去,泥浆冒出高温的蒸汽让视线受阻不说,装载机才清理十几分钟,发动机就会因为水温太高而停止工作。所以,为了保护机器,每隔10分钟,驾驶员就熄火一次火,等待车辆发动机降温后,再继续开启。

恶劣的环境和繁忙的工作使清理班驾驶员练就了一身过硬的操作技能,也让他们与装载机结下了深厚的感情。无论多么繁忙,任务结束后,阎志涛总会在第一时间,拎起水管,为一起摸爬滚打的“伙伴”痛痛快快地洗一个澡。

由于现场环境恶劣,每次出车都会使装载机机身遍布泥浆,驾驶室窗户上满是泥点,“料浆里含碱大,不及时清

理,就会腐蚀零部件。”清理班吕辉介绍说。每次出车回来,吕辉都会将车开到沉降大院专用水管前,装上皮管开始冲刷,阎志涛则拿着水桶和抹布到驾驶室内部仔细清洁一番。

“这还不算完,我们还要给它进行保健。”阎志涛诙谐地说。为了保证车况的良好,每次清洗完毕,他们都会给车的运转部位打上黄油。吕辉钻到车底,左手拿着黄油枪,右手却拿着一根铁丝,将传动轴连接销子内的泥浆抠出,然后再打黄油,由于位置不便,每打一下都感到他十分吃力。在吕辉加油的时候,班组成员郭勤斌拿着大扳手,对着车上的螺丝进行着紧固,由于转动部件比较多,这一趟下来几个人都要忙活近一个半小时。“每次出车都和新的不一样,坐在驾驶室里看着敞亮,用起来也顺手。”郭勤斌这样说道。他们时常因此下班回不了家,对家人的抱怨,他们默默的承受着,因为他们心里装着他们的这两个“伙伴”。

文明的操作和悉心的保养,在与装载机相伴的日子里,他们一举扭转了沉降槽清理时间长、清理周期长的大问题,使沉降槽得以及时备用,为生产组织提供了有利条件。



# 老青山的记忆

● 韩长绵



在故乡小村庄东南方向，有一座老青山，东连邱牛岭南山，西与周家屯后河毗邻，是我儿时与小伙伴们经常砍柴和玩耍的地方。

老青山柴多，且都是硬柴。山脚下的荆条、榆棵、杜梨等一丛丛一蓬蓬，看着就让人喜欢，这些属于灌木类的木本植物，是柴中上品，极为耐烧。虽然割时费力，但只要将刀磨快，三下五除二就能割下一大捆，足够往回扛的，剩下的大半天就是我们玩耍的时间了。

在老青山我们玩的项目可多了，因为棵子多，枝叶茂密，藏猫猫、逮蝴蝶、抓蝴蝶、挖百合等都是最适合的玩法，我们一项一项的玩，直到累得腿软，饿得饥肠辘辘才肯罢休。

最有意思的是挖百合比赛。我们两人一组，按照回来的人数分成若干组，如果有单数，那个多余的人就担任裁判与收集战果的任务。一组里的两个人依据各自的特长分工合作，一个在前边寻找，找到了就做一个记号，再继续寻找，另一个在后边按记号挖。挖百合可不容易，得像挖人参一样细致，不能弄断，尤其那个蒜头必须完整，有伤有残的就通不过裁判关。我挖百合技术极其熟练，挖的又快又好，几乎每一次的冠军都是我所在的小组，因此得了个“快刀

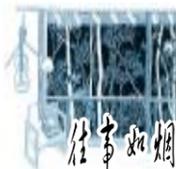
手”的绰号，现在每每想起来还觉得很得意。最后，我们将挖得的百合按人头平均分配，带回家去。百合不但可以食用，还能当药材卖，一个暑假积攒起来，卖个块八毛钱没问题，足够下学期买文具的了。

若是寒假时候来老青山打柴，那就更有趣了，我们猴急猴急的割完柴，就在老青山下撒起欢来，在没膝深的积雪里打雪仗、堆雪人最为过瘾。我们分成两伙，各占一个隐蔽点，一点儿也不惧怕雪冻风吹。脱下手套两手捧雪，准备下坐阵的雪人和大量的雪团，雪团是攥的越紧击出去才越有力。根根手指虽然都红肿得像小胡萝卜，可也没有一个喊苦叫痛的，战前的气氛紧张中透着欢乐，欢乐里隐有期盼。一声令下，双方“战斗”打响，雪团如雨点般向对方飞去，为了保护雪人，个个都奋不顾身的替它遮挡雪团。因为哪一方的雪人先被打坏，哪一方就得认输服软，并且还要受罚，每

人要吃下两个雪团，由获胜一方进行监督。游戏结束，无论输赢，大家都感到其乐无穷。

如果赶的巧了，发现有野兔的踪迹就更好了。我们迅速地合为一伙，人员四下撒开，将在雪地里笨拙得像青蛙一跳一跳的兔子围在中间，一两个人在中间追，别的人在周围咋咋呼呼，兔子吓得在人圈里东一头西一头的乱跑乱窜，一会儿功夫它就累的跑不动了，只好钻进雪里束手就擒。这意外的收获怎么处理呢？真是人多点子多，大家商量后，大家分头行动，有用砍柴刀把野兔扒皮去内脏的，有拾柴的，有到周围找火的。待一切就绪，就开始点火烧烤。不一会儿，兔肉的香味就向我们的鼻孔袭来，还不待全部烤熟烤透，性急者就向火中伸手，见有带头的了，众人就一齐围上撕扯，你一块他一块的疯抢起来，吃的那个香啊，现在想起来还会咽口水。

老青山砍柴的事儿已经过去六十多年了，但那些无忧无虑的日子，依然会不停地出现在我的记忆里，新鲜而灵动。如今每每回想起来，好像又回到了天真烂漫的童年时候，有时甚至忘记自己已是古稀开外的老人了。



往事如烟



远方

摄影

张立峰

## 永远的梅花

● 韩英

又到了阳春三月，微风拂过，太阳从云层中露出妩媚的笑脸，迎春花开放，像撑起嫩黄的一把把小伞，当我徜徉在春的怀抱里，感受着与众不同的暖意时，总会想起梅花姐。

梅花姐很能干，家里家外都是一把好手，针线活做得也漂亮。女儿小时候可没少穿梅花姐做的衣服，总有人指着衣服问：“这衣服真好看，是从哪儿买的？”在单位里，梅花姐的话不多，却总能看见她忙碌的身影，每次年终评优，大家一致通过评选她，可她总是说，“我已经当过先进了，给了别人吧。”

天有不测风云，梅花姐四十三岁那年，丈夫突然去世了。她像一朵傲然挺立的梅花，独自扛起了养家的重任。孩子们也争气，都考上了名牌大学，现在也已经事业有成，但这其中的艰辛与酸楚只有梅花姐自己知道。

如今，五十八岁的梅花姐住在美国的女儿家也有两年了，她时常会有电话打过来，问大家的情况。今年春节，我突然收到了她从美国寄来的贺年卡，感到万分惊喜。上面写着：我要学会播种善良，懂得感恩，学会知足，懂得去珍惜。

三八节到了，梅花姐的生日也到了。我在心里默默祝福远在大洋彼岸的梅花姐健康快乐。



生活手记

## 早春行

● 原效斌

春节后的一个休息日，第一次和骑友们跨过禹门口的黄河大桥，感受着峡谷中刺骨的寒风，穿过魔鬼隧道，冲过桑镇的重重雾霭，进入重山之中，终于可以自由呼吸了！

古桥下春水潺潺，山壁上冰瀑高悬。意外碰到了一位村民，热情地给我们当导游。如数家珍地为大家介绍那座已矗立百年的玉皇庙。从山门后镶嵌的两方石碑的文字中得知，这座庙宇曾经在明代天启年间、清代康熙年间重修过。挨着大殿的那方斑驳脱落的石碑，年代更为久远，已无从考证了。大殿上供奉的那些神仙，个个惟妙惟肖，栩栩如生。出了玉皇庙，场院里的一副石碾盘静静站立，仿佛在诉说着那些遥远的农耕岁月。

始建于清康熙年间老戏台的飞檐翘角上，有繁复精美的木雕。戏台两旁的侧墙上，画有盛开的荷花和牡丹，那流畅的线条，细腻的造型，似呼之欲出。几百年来，不知有多少人生的悲欢离合在这方戏台上演过。



穿过一个狭窄的通道，我们进入别有洞天的古寨。踩着厚厚的积雪，穿梭在巷道逼仄的寨子中，听着村民娓娓叙述着乡村野史，让人一霎那恍若穿越时空，思绪已飞回到那些远去的岁月里。指尖拂过斑驳的青砖墙，好像触摸到了过往历史的烟尘。农家门前那副火红的春联，则给人带来一抹淡淡的惊喜……

穿行在山道上，薄雾在山间缭绕。“枯藤老树昏鸦，小桥流水人家”的景色不

新新中国成立后，为了纪念革命先行者孙中山先生，就将他逝世的日期——3月12日定为植树节。

中华民族自古就有植树造林的传统。唐代大诗人白居易曾作过多处地方官，每到一地他都要栽花种柳。有诗为证：“手栽两松树，聊以当嘉宾”；“白头种松桂，早晚见成林”。苏轼任杭州刺史时，修浚西湖，并在湖堤上种树，因而留下了“苏堤春晓”这一著名景观。柳宗元贬官柳州，但仍不忘种树：“柳州刺史，种柳柳江边”；“手植黄柑二百株，春来新叶遍城隅”。清末左宗棠率部新疆戍边，沿途大种柳树，被称作“左公柳”，他的幕僚杨昌俊以诗歌颂：“新栽杨柳三千里，引得春风度玉关。”

在我国，几乎所有的名胜古迹，都有先人们为我们留下的绿荫。在黄帝陵，传说是黄帝亲手栽种的柏树（称“黄帝手植柏”）郁郁葱葱，令人顿生思古之幽情；古城曲阜有孔子的“先师手植柏”；泰山岱庙也有“汉武帝手植柏”。这些千年古树如今都成了重点保护的文物。“中庭树老阅人多”，炎黄子孙树下瞻仰时，自然会生出“前人栽树后人乘凉”的崇敬之情。

古人不仅重视植树，也十分重视保护林木。早在夏禹时代，我国就有了有关保护林木的行政法规。《逸周书》记载：“禹之禁，春三月不登斧，以成草木之长。”春秋战国时期，管仲治理齐国时曾说：“为人君而不能保守其山林菹泽草莱，不可以为天下王……”宋太祖赵匡胤规定：“民伐桑枣为薪者罪之。”清朝雍正继位时就要求严格保山林：“严禁非时之斧斤，牛羊之践踏，歹徒之窃盗”。

在民间，也流传着许多有关保护林木的故事。传说西湖净慈寺有一古松，某新任太守为修造衙门下令征伐，方丈无计可施，幸亏有个济颠和尚写了一首诗，派人送给了太守。诗云：“庭松百尺接天高，久与山僧作故交。本谓枝柯千载茂，谁知刀斧一齐抛。庭前不见龙蛇影，宅畔无闻风雨号。最苦早间飞去鹤，晚回不见旧时巢。”太守见诗，权衡利害，终于收回成命。

霍寿喜，安徽省作家协会会员。

外埠来稿

银色花第1027期

时闯入眼帘。新春后的那场瑞雪依然留存在山间。河道里有的残雪已消融，潺潺的溪水在雪层下缓缓流淌。水流直下的瀑布，敲击着石头，叮咚作响。山道旁那晶莹剔透如翠玉一样的冰挂，正在慢慢溶化，春天在不经意间已悄然走来。在林源境内的石桥上，偶遇骑友一家，大家开心地堆雪人、打雪仗，欢声笑语回荡在山野间。

返程途中，在路旁的一家羊肉饸饹馆品尝了地道的乡村饸饹，大家风卷残云般的吃相，惹得一旁的小孩儿开心不已。

午后四点，再次穿过桑镇，也许是太阳升起的缘故，雾霾轻了许多。这次我们舍近求远，选择了爬坡。几公里的盘山路，骑行起来非常过瘾。下坡时，那种像风一样自由的感觉，令人迷恋不已……

