

新旅

内部资料 免费交流

总第 1569 期

2014 年 3 月 4 日

星期二

农历甲午年二月初四

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总编辑 王泽生

本期 4 版



图为培训会现场。摄影 彭林生

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

中国铝业召开视频会

部署矿山业务单元独立运营资金安全保障 模范工厂建设等工作

本报讯 2 月 28 日,中国铝业召开矿山业务单元独立运营、资金安全保障、模范工厂建设等工作部署视频会。

中国铝业执行董事、总裁罗建川,中国铝业执行董事、高级副总裁刘祥民,中国铝业执行董事、副总裁蒋英刚,中国铝业公司总经理助理、中铝财务有限责任公司执行董事谢尉志出席会议。会议由刘祥民主持。

山西铝厂厂长、山西分公司总经理张占明,山西铝厂党委书记郭顺喜等企业助理级以上领导、企业相关部门负责人在山西企业分会场参加会议。

中国铝业企业管理部相关负责人介绍了关于构建矿山业务单元独立运营的指导意见。

谢尉志就上半年资金安全保障工作要求,要进一步压缩资金占用,加大欠款清收力度,确保公司资金链安全;要合理组织生产,减少库存,大力压缩资本性开支;要维护现有融资渠道,创新融资模式和渠道确保资金运转安全。

蒋英刚就模范工厂建设工作要求,各单位要充分认识到建设模范工厂的重要意义,以建设模范工厂为载体,进一步提升企业基础管理和专业管理水平;要明确目标,全力推进模范工厂建设工作;各企业领导要高度重视,加强管控,全面提升铝板块管理水平,为公司实现本质脱困作出贡献。

罗建川强调,此次会议标志着中国铝业构建矿山独立业务单元工作已正式启动,各企业要按照公司关于构建矿山业务单元独立运营的指导意见,进一步统一思想,把握矿山工作体制特点和规律,突出重点,加快实施。要充分认识矿山业务单元实施独立运营的重要性,提高矿山系统的危机意识、责任意识和市场意识,进一步激发矿山的活力和动力,实现矿山效益最大化;要把握规律,认真构建适合矿山特点的市场经济管理模式,做好内部风险控制;要突出重点,努力改进矿山管理的短板,有效提升矿山价值。

罗建川强调,要充分认识到当前资金形势的严峻性,进一步提高敏感度和危机意识;要结合本企业实际,抓紧分解落实各项资金保障措施,确保资金链安全;要加大盘活现有资金,合理安排资金性支出,坚守资金安全的底线;要做好统筹协调、规划引导、跟踪检查、督促评价等工作,切实加强组织领导,党政工团齐抓共管,将模范工厂建设工作与企业降本增效、管理提升、本质脱困等工作相结合,精心组织实施,确保模范工厂创建活动顺利推进。

会后,张占明强调,相关单位要认真研究制定山西分公司矿山系统业务单元独立运营方案;营销采购系统要优化收支配比;生产系统要优化指标,降低消耗,控制费指出;项目投资方面要创新思路,提早策划,抓紧实施;要按照会议要求,制定山西企业资金保障方案和措施。要做好模范工厂创建工作,进一步深化企业运营转型工作,促进企业管理水平提升。(田小珍)

中铝山西企业召开党的群众路线教育实践活动督导组培训会

开栏语: 2 月 26 日,中铝山西企业召开党的群众路线教育实践活动动员大会,

标志着企业党的群众路线教育实践活动启动。为大力宣传企业教育实践活动的工作进展、实际成效以及好做法、好经验、好典型,努力营造良好的氛围,推动教育实践活动扎实有效地开展,本报从即日起,特开办《深入开展党的群众路线教育实践活动》栏目,请广大读者予以垂注。

本报讯(记者 夏雷)为加强中铝山西企业党的群众路线教育实践活动督导工作,确保活动扎实有效开展,2 月 27 日,中铝山西企业召开党的群众路线教育实践活动督导组培训会,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西铝厂厂长、山西分公司总经理张占明,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科出席会议并对督导工作提出要求,企业党的群众路线教育实践活动领导小组办公室及督导组成员参加了会议。

会议对习近平总书记党的群众路线教育实践活动第一批总结暨第二批部署会议上的讲话、中国铝业公司及中铝山西企业党的群众路线教育实践活动相关文件进行了学习传达,明确了督导组工作职责、工作内容和工作要求,与会人员就督导工作中的具体问题进行了讨论研究。

韩俊科要求,要按照教育实践活动领导组的要求,将督导任务作为第一要务来抓,把督导任务完成好,同时要正确处理督导工作与本职工作的关系,做到“两不误、两促进”。

张占明强调,督导组要在企业教育实践活动领导组

的领导下全力以赴、尽心尽责做好工作;在工作中要与受督导单位所承担的生产经营任务相结合,与受督导单位在企业本质脱困中所承担的责任相结合,要与企业环境整治、职工群众安居乐业相结合,要通过督导工作保证教育实践活动扎实有效开展。

郭顺喜指出,要充分认识到做好督导工作的重要意义,督导组要明确任务、强化责任,要充分发挥上传下达的作用,成为贯彻企业教育实践活动工作部署的桥梁纽带,成为企业教育实践活动领导组实施有效领导、做出正确决策的智囊和参谋,成为各单位开展活动的有力帮手,要结合各单位实际,把教育实践活动的总要求、规定动作、重要方法不折不扣的落实到每一个环节,推动教育实践活动健康有序开展;督导组要注重工作的方式方法,要在领导组的领导下,按照企业教育实践活动实施方案开展工作,要做到“三个超前”,即学习文件领会精神要超前,工作思考、计划要超前,发现工作中的问题要超前。要对每个工作环节、步骤进行及时梳理总结,对工作中发现的问题要及时与领导小组办公室、所督导的二级单位党组织进行及时沟通、交流;要力求督导工作的效果,教育实践活动的效果与督导组的工作密切相关,督导组要边工作边总结,定期进行相互之间的沟通交流,更好的发挥督导作用,通过共同努力,使山西企业教育实践活动走在前列。

深入开展党的群众路线教育实践活动



弘扬雷锋精神 服务职工群众

本报讯 3 月 1 日,在第 51 个学雷锋纪念日来临之际,中铝山西企业在体育公园内开展了“弘扬雷锋精神 服务职工群众”志愿者活动,以实际行动践行党的群众路线,弘扬雷锋精神,推进文明企业、美丽铝城建设。张占明、郭顺喜等企业助理级以上领导和 150 余名青年志愿者代表参加了活动。

图为企业领导和志愿者们一起为树木培土。摄影报道 彭林生 李清波

山西铝厂 山西分公司召开 2014 年综治工作会议

本报讯(记者 杨红)2 月 28 日,山西铝厂、山西分公司召开 2014 年综治工作会议,回顾总结 2013 年工作,安排部署 2014 年任务,动员干部职工统一思想,坚定信心,扎实努力,不断开创企业社会管理综合治理工作新局面。

山西铝厂党委书记、综治委主任郭顺喜,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席、综治委副主任韩俊科,中铝山西企业各二级单位相关负责人,武装保卫部、禹门分局负责人参加会议。

韩俊科作综治工作报告。报告回顾了 2013 年综治工作,强调要以党的十八大三中全会精神为指导,紧紧围绕企业六届四次

职代会和 2014 年党建会确定的目标任务,健全治安防控体系,提高治安防控能力,创建平安和谐企业。要切实加强对综治维稳工作的领导;继续保持严打整治态势;进一步健全和完善治安防范体系;强化信访维稳和矛盾排查调处工作;大力开展“创建美丽铝城”活动;加强综治维稳干部队伍建设;加强治安防范基础设施建设,为企业大局持续稳定提供坚强保证。

会议宣读了《关于表彰 2013 年度社会管理综合治理先进单位、先进个人和积极分子的决定》。

郭顺喜作了重要讲话。他指出,2013 年,企业贯彻落实中央、中铝公司党组和地

方党委政府的部署和要求,从抓预案、摸底排查入手,保证了国家重大活动期间重点维稳环节的平安稳定,维护了企业的形象,为社会做出了应有贡献。深入开展生产厂区治安治理专项活动,严厉打击了偷盗生产物资和设备的违法犯罪分子,稳定了企业生产经营秩序,减少了经济损失,保障了员工安全。围绕平安建设,在生活区广泛开展严厉打击两抢一盗专项行动,震慑打击了犯罪分子,保证了社会基本稳定,净化了社会的生活环境,保障了广大职工家属的安全。

就做好今年的社会管理综合治理工作,郭顺喜强调,要分析形势,把握大局,切实增强新时期综合治理工作的责任感。今年

企业的生产经营、改革发展任务依然很重,这就对维护保障企业工作秩序的综合治理工作提出了更高要求。要以高度的责任感、严谨的工作作风,做好全企业范围内的综合治理工作,调动全企业各方面积极性,为建设美丽铝城作贡献。

郭顺喜强调,要加强领导,强化责任,提高综合治理服务大局的能力。各单位主要领导要高度重视综合治理工作,要主动作为,积极履行自己的职责,要“管好自己的人,看好自己的门,办好自己的事”,做好综合治理工作的合理规划,进一步明确新时期综合治理工作的具体工作事项、工作标准和工作要求。要通过学习和宣传(下转第二版)

第二氧化铝厂

2 月份超额完成产量任务

本报讯 2 月份,第二氧化铝厂对重点项目、关键问题实施督察,狠抓干部执行力,以“钉钉子”精神抓好每件事的落实,做到分工明确,责权到位,超额完成了氧化铝产量目标。分厂以稳产保高产的生产组织原则,以 2013 年影响生产的主要环节为突破口,加强沉降、立盘系统的监控力度,发现隐患及时采取有力措施,针对国产隔膜泵多种故障因素,加强内部点检维护,做到及时

检修、备用设备备用,从源头解决隔膜泵卡阀问题,较元月份比,隔膜泵故障率降低了 50%。

2 月份,分厂实产氧化铝超额完成 108 吨,商品氧化铝超额完成 3570 吨;ⅢⅣ系列平均运转率达到 96.44%,管道化溶出运转率达到 96.88%,焙烧炉运转率达到 96.5%,均超山西分公司考核目标;高压溶出进料量达到了 1463 立方每小时,创历史最好水平。(贺桂萍)

运输部

圆满完成石灰石厂内拉运任务

本报讯 2 月份,运输部克服生产周期短、天气寒冷诸多不利因素,周密安排、主动出击,圆满完成石灰石厂内拉运 75700 吨任务。

2 月份山西分公司给运输部下达了石灰石 7.57 万吨的运量任务,面对时间短、料源紧张的不利因素,运输部全力以赴、开足马力提高运量,各职能部门干部严格执行跟班上岗制度,盯现场、盯设备、盯环节运行情况,全部在春节期间呈现出管理科学、安全稳定、生产流畅的工作格局;生产调度指挥中心充分发挥专用铁路

远程集控综合管理信息平台优势,紧盯生产一线,均衡组织生产,每天派出一台机车配合在矿山站装车。车务段员工蹲点卡控,确保机车 24 小时待命作业,同时优化装车组织,严把装车质量关,做到自备车随到随装,优化装车静载重合格率;机辆段开展提高检车质量活动,做到故障车辆及时抢修,及时投入生产,加快车辆周转,提高作业效率;工讯段在节日期间,加强线路检查力度,对出现的隐患及时处理,为完成 2 月份石灰石拉运任务指标奠定了基础。(丁剑锋)

孝义铝矿剥离一车间

超额完成 2 月份采矿任务

本报讯截至 2 月 26 日,孝义铝矿剥离一车间超额完成有效矿石 2 万吨目标任务。面对 2 月份多雪寒冷天气带来的不利影响,车间开展“抓生产、抓安全、抓对标”三抓活动,制定了生产经营方案和降本增效措施,与最好时期的任务完成情况进行对标,指标逐一分解,责任落实到人,提升员工主动出击、主动作为的积极性;抢修义庄、师家庄道路通车,抓时间、赶进度,为生产任务组织实施提供保障;开展车间员工安全知识、岗位操作知识培训、知识答题,把安全与生产和谐统一理念贯穿始终。(李菁)



近日,水电二车间开展“标准化操作之星”评选活动,要求员工严格执行倒闸操作十大步骤,坚持操作预演、唱票、复诵等动作标准规范,活动开展以来,车间员工标准作业水平大幅提升。图为值班人员在目视化看板前模拟演练操作过程。摄影报道 薛秋云

“安全第一,预防为主”是一句在生产现场常见的安全标语,它告诉人们,抓安全工作最重要的在于搞好预防。对于企业的安全生产工作来说,只有在安全生产的防范上下足功夫,做足功课,才能真正从源头上做的防患于未然,防止各类事故的发生,并最终实现安全生产的稳定局面。如何才能守住安全生产这道基本防线,笔者认为要严守安全三道关。

安全教育要“唠叨不停”。尤其是安全生产管理者都要从职工进入现场的那一刻起,就不断强化安全教育工作。要充分利用各种机会、场合,讲解安全生产的重要性,做到安全教育“天天讲、月月讲、年年讲”。通过安全事故案例、观看安全生产录像、举办安全知识竞赛、安全培训等丰富多彩的安全教育形式,激发员工参与安全工作的兴趣。

安全防范要“吹毛求疵”。吹毛求疵看似苛刻,却能从深层次杜绝安全防范可能出现的纰漏,这种苛刻的背后体现了企业对安全防范工作的一丝不苟,对生命的无限珍爱,对员工利益的最大保护。只有安全防范好了才能将安全生产的防火墙筑得坚不可摧。

安全监管要“铁面无私”。现实工作中违规操作现象屡有发生,除了操作人员本身的原因外,安全监管人员管理失职、安全检查流于形式也是一个重要原因。正是因为对一些违章现象睁一只眼闭一只眼,最终导致小隐患引发大事故。因此,要强化安全监管人员的责任,必须做到敢抓敢管、铁面无私。对待安全工作心肠要狠一点,手腕要硬一点,宁可听“骂声”也不能听“哭声”,宁可流泪,也不可流血。只有这样企业的安全工作才能搞好,员工的身心健康才能得到保障。



“安康杯”有奖征文

(上接第一版)教育,及各种案例的警示教育,提高全员对综合治理工作的重要性和必要性认识、对不法分子的警惕性和防范意识,提高各级管理层的防控能力和处理重大疑难问题的能力。

郭顺喜强调,要提高治理水平,加大治理力度,突出治理重点,为企业生产经营、社区平安提供有力保障。生产厂区治理要在去年专项治理的基础上,巩固成果,落实长效机制,有效控制和打击盗窃生产物资和破坏生产的案件发生。生活区的治理要与开展的专项整治工作相结合,切实形成高压态势。相关部门要强化责任落实,定期排查隐患,以高度的责任感,努力建设文明和谐社区,维护企业稳定。

郭顺喜强调,要以公司和企业大局为重,以企业的生存发展为重,千方百计保证企业生产经营秩序和广大员工的生活安全与稳定,严厉打击各种违法犯罪,消除不利于企业稳定的负面影响,为企业生产经营和改革发展提供正能量。

矿业公司

优化流程提高卸车效率

本报讯 近日,矿业公司积极优化工作流程,通过减少向 GPS 室报送车号信息环节,变原先过磅后检查封条为过磅前按秩序接受封条、塑封检验,不合格车辆过磅后直接接受处理避免影响正常车辆卸矿,使运输车辆从矿山车辆信息的登记、进入厂区内岗登记、验收、过磅、质量跟踪、统计入账各个环节的流程更加规范、有序,大大提高了工作效率。流程优化后,连续 5 天进矿车辆达到 160 以上,与 2013 年日均卸车量相比,提高 93.2 辆,创历史最好水平。(徐玉莉)

晋铝建安公司

提前完成 4 号焙烧炉检修

本报讯 近日,晋铝建安公司提前一天完成 4 号焙烧炉检修任务,并试车成功,收到生产单位好评。

4 号焙烧炉检修主要任务包括主风机液力偶合器检修,余热回收风机轴承、皮带秤更换,返灰螺旋吊瓦更换、锥体裂缝补焊。施工人员克服场地狭窄、粉尘弥漫、雨雪天气低温等困难,分工明确、默契配合,充分发挥技术优势,不等不靠,精心施工。在风机轴承更换的同时,为保障备件准备到位,机加车间连夜对叶轮端轴承端盖进行加工制作,其他生产单位也积极配合完成检修任务。2 月 19 日晚,检修任务完成后,焙烧炉带料试车,施工人员坚守现场,对试车后出现的滤网堵塞及时进行清理、对振动现象进行校正,圆满完成检修任务,受到了山西分公司生产运行部好评。(杨鹏霞)

“1 号堆料机主皮带‘压死’故障彻底解决了,真是想不到啊!”取料机工张文斌欣喜的说。第一氧化铝厂原料车间 1 号堆料机是铝土矿堆放的主要设备,由于系统流程与分公司 1 号铁路线自卸车系统相连,它的稳定运行直接影响到自卸车的运输效率。

随着铝土矿存储任务的增大,1 号堆料机的运转率由原来的 35% 提高到了 50% 以上,主皮带经过长时间的连续运行,出现皮带压停故障的频率增大,平均每月处理皮带压停故障的时间长达 150 个小时,成为制约自卸车循环效率提高的一个不利因素。作为原料车间维护队队长,于树伟立刻针对这个问题,组织骨干成员,成立了运营转型工作组,建立了“减少皮带压停事故故障率”课题。

“收缩主皮带配重钢丝绳,肯定有效。”“将皮带缩减再重新胶接好,也可以解决问题。”经验丰富的综合班骨干侯向阳和任建斌在头脑风暴分析会上,各自提出了自己的解决方法。然而“收缩主皮带配重钢丝绳”有一定的局限性,

随着皮带的运行,渐渐拉伸后,又会失去作用,不是解决问题的根本方法;将皮带缩减再重新胶接好,虽可以彻底解决皮带压停的故障,但每次作业需 6 个员工互相配合,成本大不说,时间也浪费了不少。

连续否决了两个方案,让大家一筹莫展。该如何突破呢?于树伟组织大家对堆料机系统进行全面梳理,寻找突破口,在

“实心辊”的妙用

——第一氧化铝厂原料车间减少皮带压停故障攻关小记

●张利 侯同义

方的实心辊位置偏下,使滚筒摩擦力下降,是皮带打滑的重要原因现象导致主皮带压停。“减小皮带和主动滚筒的夹角,也许这个问题就可以迎刃而解。”于树伟暗自想着。

他根据现场情况,拿出卷尺开始一系列测量,测量了合适的高度和与主动滚筒间的距离以及实心辊的周长等,然后根据实心辊的周长和所需角度计算出合适的距离,最终确定调整实心辊的位置。他和任建斌两个人,用扳子将实心辊拆下,两边齐用力,将 1# 堆料机西机头主动滚筒与实心辊的距离由原来的 1.5 米缩短至 1 米。再利用葫芦和钢丝绳,将实心辊沿水平方向抬高 0.35 米,安装牢固后使主动滚筒和皮带紧密贴合,大大增强了皮带与滚筒之间的摩擦力,有效解决了堆料过程中的主皮带压死问题,整个过程仅仅用了一个小时。

“创效就是这么简单!”于树伟在皮带正常运行后,给笔者算了一笔经济账。改造后,堆料机每月可减少皮带消耗 10 米,节约材料费 3800 元,每月可降低电耗 4500 元,特别是每列自卸车卸矿的时间可缩短 1.5 小时,对于提高自卸车循环效率产生了积极的影响。



图为员工正在调整实心辊安装角度。摄影 张利

强力推进运营转型

中铝山西企业

进一步加强信访案件管理

本报讯 为有效发挥信访、案件管理工作的综合、协调和参谋作用,进一步强化纪检监察信访、案件管理工作,近日,山西铝厂纪委、监察室印发《关于做好信访、案件调查处理情况报送工作的通知》,规范二级单位信访案件查处情况报送工作。

要求各二级单位建立健全信访案件查处情况的季报送、零报告制度,相关人员要对报送工作进行认真审核,严格把关,统一报送格式,确保信访举报“件件有着落,事事有结果”,促进信访、案件管理工作的规范化、制度化。(王梅霞)

第一氧化铝厂蒸发车间

“三联赛”活动促技能提升

本报讯 为确保车间用电安全,近日,第一氧化铝厂蒸发车间开展“现场观摩、实际练兵、技术比武‘三联赛’”活动,营造“比、学、助、赶、帮、超”的良好学习氛围,进一步提高车间电工作业水平。

蒸发车间以“三岗”竞赛为平台,选择电气自动化程度高、业务水平要求高的五蒸发配电室作为活动场地,以电工和运行岗位人员为对

备的熟悉程度以及两票填写、倒闸操作、事故应急处理、排除故障的快速反应和处理能力等多方面作为竞赛内容。通过在作业现场进行讲解辅导,极大提高了广大员工工学知识、学技术、钻业务、强素质的积极性,增强车间电工运行人员对电气运行方式的准确把握和设备的熟悉程度,为车间生产设备用电安全奠定了坚实基础。(黄艳玲 周娜)



日前,热电分厂综合车间组织30余名检修人员清理运送锅炉炉灰。参战人员分为四个小组,利用滑轮、绳索等专用工具,对8号锅炉收尘5米、8米、15米和顶部平台等区域进行清理。他们克服天气寒冷、粉尘大等不利,将近280余袋炉灰清运至地面,使8号锅炉收尘环境卫生焕然一新。摄影报道 王军

文明进行时



三月三,树木也要“龙抬头”

3月2日,星期日,农历“二月二”,俗称“龙抬头”。当许多人都去理发讨个好彩头的时候,生活服务中心物业人员却放弃休息,对晋铝现代小区的树木进行细致修剪,用实际行动,扮靓我们的家园。

摄影报道 王中生

技术中心质量检测室

强化职业道德培训 构筑思想道德防线

本报讯 近日,技术中心质量检测室进一步完善质量保证体系和相关制度,通过典型案例和职业道德课件学习,不断加强人员职业道德培训,积极构筑思想道德防线。

技术中心质量检测室承担厂原燃物料和出厂产品分析检测任务,分析结果直接关系到分公司和客户的利益。为确保分析检测结果的准确性、客观性,真实地反映生产实际情况,2014年伊

始,质量检测室修订了质量保证体系和一系列规章制度,加强员工职业道德素质教育不放松,注重建立质量管理长效机制。在一季度的职业道德培训课上,通过典型案例和职业道德课件学习,教育全体员工保持廉洁从业和勤勉敬业的良好风气,防止不道德行为和有损企业利益的事件发生,真正当好氧化铝生产的“眼睛”和“参谋”。(郭娜 冯文洁)

运输部机辆段

“一车一表”记名式检修促标准化作业

本报讯 近日,运输部机辆段实行“一车一表”记名式检修,通过系统分析检修相关数据,并制定有效可行的技术措施,车辆老化带来的惯性问题得到有效解决。

对入库检修车辆,机辆段坚持“随到随修、随修随排”的原则,不断优化提升检修作业组织能力,全面落实日计划推进制度,在作业现场加强员工自检、班员互检、工长专检、验收员验收的

“三检一验”力度,使出库车辆达到“零故障”。该段坚持在标准化作业上下功夫,增强员工按标作业、完整作业的能力和水平,组织段、车间两级安全人员和质检人员深入现场,对违章作业、简化作业现象以及安全风险源的整改落实情况进行严格检查,细致查找影响安全生产和检修质量的环节,并且建立检查档案,形成闭环管理,为加快车辆周转做好充足的车辆保障。(丁剑锋)

优秀党员消除浪费改善点巡展(之二)

“小改小革”彰显创新魅力

● 贺桂萍

王景国球磨机补球漏斗改善点



人物简介:王景国,男,44岁,第二氧化铝厂矿制车间主任。经过认真测量,他带来相关技术人员自行制作了加球漏斗,并将其安装在球磨机进料箱上部,通过改变加球方式,降低了员工劳动强度,使工作效率提升一倍,工作量从七八人减少到两人,每月可增效32.5万元。

个人感言:恪尽职守是作为一名党员的本份,付诸实践是作为一名党员的职业。

党组织的“专项”活动,给广大党员赋予了新使命,更为广大党员搭建了施展才华的新舞台、开辟了建功立业的新天地。

球磨机是第二氧化铝厂矿制车间的主体设备之一,主要起到对铝土矿进行粉碎的作用。运行一定时期后,就会对钢球带来损耗,因此需要随时不定期的加球补球,有效地提高磨机质量和产能。

“这里就是原料磨加球、补球的人孔门。”矿制车间主任王景国带着笔者来到原料磨的磨门处。由于每次添加钢球,不论多少都要打开磨门,且需要四五个人,用钢棒、大锤等坚硬物撞击磨门,用螺丝松动剂松动螺丝,一小时左右才能打开,随后再将钢球加入。生产中经常性不定期的补球,影响了设备运行效率、影响磨机产能。开磨门、加补球、关闭磨门等一系列程序,耗费时间长,工作量大,而且加球需在磨机上方进行操作,危险系数也相对较高等问题一直困扰着王景国和班组

员工。

专项工作开展以来,车间主任王景国将这一生产瓶颈作为改善点,通过和党员们开展头脑风暴,共同探索解决的办法和方案,经过多次现场实地考察,决定改进加球方式和途径。经过一系列准备后,通过自行制作加球漏斗,安装在球磨机头的进料箱上部,使磨机随时可以加球、补球,特别是平时的少量补球,不必打开磨门,并且可以在不停磨机的情况下,从漏斗处即刻加入,大大减少了员工的工作量,同时节约了加球时间,提高了磨机的产能和运行效率。

改造初期,为了保险起见,王景国与施工单位协商试验性地改装一台,确保成功后再全部实施。初装漏斗式加球试用期间,由于漏斗安装是垂直于磨底,加球过程中钢球由高处直接倒入,严重冲击磨底,无形中将对衬板砸坏现象时有发生。新的苦恼再次困扰着他,他多次在磨头机处转来转去,观察改进的突破口。一天,突发的灵感让他有了方案,经过与党小组反复研究论证,决定将垂直漏斗式磨机加球,改装成平底推进式磨机加球方式,也就是在磨头的斜上方处,安装一个长宽体积恰好一吨钢球容量的平底漏斗箱,钢球从天车卸入平底漏斗箱后,人工推入磨机内,减少了钢球对磨机的冲击和

磨损率,一举解决了这一困扰生产和备件费居高不下的难题,每月可增加效益32.5万元。

“其实,我只是做了一名共产党员应该做的事,让我感动的是,山西铝厂党委郭副书记还深入一线,到岗位、到现场指导工作,给了我们莫大的鼓舞和动力。今后工作中,在各级党组织的正确领导和指引下,我会更加努力地融入到专项工作中,发挥好一个党员的模范带动作用,把“三新”“三转变”作为我工作的纲领性要求,带领我车间全体党员的改善点工作,更进一步深入推进,争取取得更大的成绩。”

群众评价:他是一个极其勤奋、务实的人,工作中脚踏实地的带头人,处处为员工着想,得到广大员工们的一致好评。(第二氧化铝厂矿制车间:张国平)

编者感言:创新引领进步。善于突破传统,生产工艺的“小改小革”让王景国收获了奋斗与成功的喜悦。创新是企业实现发展的重要源动力。企业要实现本质脱困,就需要我们更多的员工能够立足岗位实际,在方法理念改进、管理流程优化等各个方面的“小改善”上下功夫,不断提升企业整体的创新能力,最终形成“小改小革”带来的“大成效”。

诗情画意踏青梦

● 艾里香



“逢春不游乐，但恐是痴人”。这话说的在理，春天万物苏醒，满目葱茏，正是一年中最美的季节。踏青不仅可以锻炼身体，还可以在青山绿水间放松自己的心情。所以，历代文人墨客更是与踏青结下了不解之缘，吟诗作赋，为春游大抒雅怀。

踏青，古时也叫行青、探春、寻春等，古人在春季里都有踏青游乐的习俗，人们聚亲约友，趁大好春光到郊外游玩，然后围坐野宴，抵暮而归。踏青之俗早在汉代已经形成，到了唐代更为盛行。杜甫的“江边踏青罢，回首见旌

旗”即是当时踏青盛况的真实写照。人们踏青归来，个个簪杨戴柳，家家杨柳满檐，故有“满街杨柳绿如烟，划出清明三月天”的诗句。

唐代白居易的《钱塘湖春行》，写诗人观赏早春风景时的开心，以及对钱塘湖风景的喜爱。“孤山寺北贾亭西，水面初平云脚低。几处早莺争暖树，谁家春燕啄新泥。乱花渐欲迷人眼，浅草才能没马蹄。

最爱湖东行不足，绿杨阴里白沙堤”。语言朴素，情景交融，钱塘湖早春的美景读之如见，呼之欲出，仿佛人身临其境了。

宋代吴惟信的《苏真堤清明即事》却是一幅因恋春而留连忘返，以至日暮而归的春游画卷：“梨花风起正清明，游子寻春半出城。日暮笙歌收拾去，万株杨柳属流莺”。真可谓文情并茂，脍炙人口。像徐元杰的“花开红树乱莺啼，草上平湖白鹭飞。风和日丽人意好，夕阳满鼓几船归”。孟郊的“日日出两园，只望花柳色。乃知田家春，不入五侯宅”。

苏轼的“踏青游，拾翠惜，袜罗弓小。莲步袅。腰支佩兰轻妙。行过上林春好”。也都是妙笔生花，各具特色。

自唐后，宋代的踏青春游愈加盛行。诗人王令就以《春游》为题，赋诗一首：“春城儿女纵春游，醉倚楼台笑上楼。满眼落花多少意，若何无个解春愁”。通篇诗在盛与衰、热闹与孤独、欢乐与悲愁的对比中，把由春游而产生的独特感受意味深长地写了出来。诗人陆游春天到郊外踏青，也写下了令人心旷神怡的《山城踏青》：“天晴山雪明城廓，水涨江流近驿亭。客鬓不如堤上柳，数枝春动又青青”。短短四句，诗人踏青时的所见所闻便跃然纸上。

清代书画家、扬州八怪之一的郑板桥有一年踏青，看到蝶飞鸟鸣，随口吟出一首《春词》：“春风、春暖、春日、春长。春天苍苍，春水漾漾。春荫荫，春浓浓，满园春花开放。门庭春柳碧翠，阶前春草芬芳，春鸟啼遍春堂……”全文46句，内却嵌入了54个“春”字，自然流畅，回味无穷，可谓描绘尽了踏青时的美丽春光。清代吴友如的《清明节放风筝》“只凭风力健，不假羽毛丰，红线凌空去，青云有路”。就是清明时节民间体育娱乐活动的写照。

又到一年踏青时，访寻古人之乐趣，何不与家人、亲友一起，体会大自然的韵味，共享这人间的美景呢？

艾里香：原名高中梅，山东滕州人

无法阻拦的春天

卢静



其实，雪一直都在飞翔
它们只是不能
穿了外套，像我一样在大地上摇晃
它们飞，保持一种姿势
从稀薄到人烟，寒冷到春天
栖息成梨花的样子，等待下一次飞翔
不，花朵凋落了，送行不要泪行
如果有一个梦乡，让雪穿上伪装
拄着隐忍的拐杖，抬头看我们飞
自由的，风里穿进穿出像梨花
改变天地的设计
我们飞。用一场彻底的洁白
完成无法阻拦的春天



外埠来稿

银色花第1026期

流 凌 梦

● 萧月

我是凌
凝自世界最高的清流
我带着
高原的寒光
大漠的风沙
戈壁的呼号
草原的肃穆
从洄漩的溪流中涉过
在拍岸的波涛中穿行
满载着喜马拉雅的梦
冲出峡谷
跃出龙门
赴荒原恢弘的邀约



黄河流凌 摄影 卫志毅

又是一年的深秋。太阳从云层里挤了出来，洒一地的清白淡黄，温润，清爽。他说过他喜欢秋日里的太阳，尤其是，秋日里雨后的太阳。

为什么呢？

像爱人的眼睛。

她面向太阳，闭上眼睛，温煦的阳光里，她看见了他。泪水从她的眼角悄悄地流了下来。三年前，也是这样深秋的一天，她去古镇旅游了。她哪能想到一时的冲动，就改变了她的一生。她哪能想到这一去，就让她一生也放不下那个小小的古镇了。

妈妈问她，又去古镇？别去了，要不是去古镇，你也不会……

三年前，她从古镇回来时发生了车祸，她的脸部严重受伤，儿子成了孤儿。那天，儿子还在襁褓里。出事时，他的妈妈抱着他，就坐在她的身边。他看着她，咯咯笑，花瓣似的小手伸了过来，要她抱。她抱着他，他的小脸蹭在她的胸前，亲热，熟稔，亲人般。

没想到她还没把他还给他的妈妈，车祸就发生了。

儿子的爸爸妈妈去世了。儿子呢，在她的怀里，却毫发未伤。人们都惊异她是怎样保护了孩子。她哪里知道？也许，就是缘分。

她领养了这个孩子。

父母不同意。带着个孩子，以后，怎么嫁人呢？她指着自己的脸，有这张脸，还指望有人喜欢我？那张脸虽说不上恐怖，可是如虫子般横横竖竖的疤痕，一片暗红，一片苍白，是丑陋不堪了。父母说，那你就守着这孩子过？她笑了，轻轻地咬着孩子的小手指，哦哦地跟孩子说着话，有他陪着，是我的幸运。

还是那趟车，她找了个靠窗户的座位。她不能确定他还能不能来。三年了，她一次

爱 人

● 袁省梅



也没跟他联系过。

其实，去年、前年，她都看见他了。

她坐在咖啡店的角落里，他一闪进来，她就看见他了。他站在门口，用目光找寻了好一会儿，又跑到吧台询问，他给服务生看手机里她的相片。后来，她看见他默默地坐在正对门的椅子上，而且是，要了两杯咖啡。

她什么都看见了，也听见了。可是，她怎么能上前跟他相认呢？她摸摸自己的脸，泪水顺着疙疙瘩瘩的伤疤，蜿蜒流了下来。

深秋，去古镇，咖啡店。你来，我在这里等你。那年，他说的。

他们在古镇的一个咖啡店里相遇。他是个人，她呢，也正好是个人。刚刚相识，他们都有一种故友的感觉。他指着她身边的空座，问，这里有人吗？她说，没有，请坐。她怎么会说请坐呢？她也不知道。

分手时，他邀她去他的城里。他说，城里

有一个菊花园，开得正好。她没去。她以女孩子的矜持，拒绝了他。后来，她想，要是当时应了他的邀请，跟他去了，她就不会遭此一劫吧。那么，是不是说，他和他的缘分也就只有那一天的时间？

三年里，她邀约前往，到古镇，到咖啡店，只有一个愿望——远远地看看他。

她走进咖啡店，又坐到那个角落，静静地等候他来。可是这一次，天都要黑了，都没有等到他。把电话留给服务生，说要是有人找，就打这个电话。刚回到宾馆，她的手机响了。

竟是他！

他叫她百合。当初，他说，你就像一朵百合花，安静，美丽。他说，以后，我就叫你百合怎样？

她的泪水流了满脸。他叫王淼，她叫他大水。淼，不是大水的意思吗？她认为他有水大的宽阔，汪洋，也有大水的宁静，涟漪。她说，不是大河。她觉得河因了岸的困囿，太规

矩了。他的性情中有“不规矩”的成分。当然是，从心所欲而不逾矩，是随着内心，由于本性，不娇柔，不造作，清明，干净，有顽童的调皮和好玩，又有成熟男人的厚重和风度。

他说，百合，你又去古镇了？

她愕然，你怎么知道？

你受伤后第一次来古镇，我就认出你来了，我不敢贸然走过去，我担心伤害了你的自尊心。我想你不想走出来，有你的理由，我爱你，就尊重你。我也尊重我的爱。每年的深秋，我都会去古镇，去咖啡店。我知道你就在店里，你不知道我是又痛苦又高兴啊，我想等一个合适的机会，走到你面前，可是……半年前，单位体检，查出了病……你不要来，放疗，化疗，连我也认不出自己了。你来，也认不出我了，你来，我也不会见你……她泣不成声。

第二年，她又去古镇了，还是深秋，还是那家咖啡店，却不是角落了，她坐在他们坐过的那张桌子边，她想，他要是来了，张眼就能看见她。这次，她还带了儿子。宝宝已经四岁了。她想让他看看宝宝，如果他愿意，她想跟他结婚，她想跟他相携相扶、相亲相爱地走过他生命最黑暗的一段路。

她和宝宝刚坐下，就看见门口站着一个小男孩，手里捧着一朵百合，笑盈盈地看着她，说，你是百合吧？男孩子说，他走了，临终前，他捐献了他的器官，他的眼角膜捐给了我，他要把眼睛留下来，看他的爱人。他给我讲了你们的故事。他拜托我每年的这一天来这里给你送一朵百合……

