

# 劲旅

内部资料 免费交流

总第1536期

2013年11月1日

星期五

农历癸巳年九月廿八

山西省连续性内部资料  
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

## 中国农业银行山西分行副行长金喜年来企业就企银合作座谈交流

本报讯(记者李清波)10月31日,中国农业银行山西分行党委委员、副行长金喜年一行来到中铝山西企业,就下一步深化双方合作进行交流。山西分公司副总经理张占明,山西分公司财务总监张士国,企业相关部门负责人,中国农业银行山西分行大客户部总经理张万宏,国际业务部总经理王明德,运城分行党委书记、行长温旭斌以及其他相关人员参加了座谈会。



图为座谈会现场。摄影 李清波

张占明首先对金喜年一行的到来表示欢迎,他向金喜年介绍了企业近年来生产经营和改革发

展的情况,并对中国农业银行山西分行多年来对中铝山西企业的大力支持表示感谢,希望双方进一步加强合作,搭建舞台,实现互利共赢。

金喜年表示,中国农业银行山西分行是中铝山西企业最早的合作伙伴之一,多年来保持了密切的沟通和协作,希望双方继续加强合作,扩展合作方式,为中铝山西企业进一步降低财务成本,提高竞争力提供有力支持。

双方还就行业前景、区域经济发展进行了交流。

时近岁寒,中铝山西企业以什么样精神状态,继续扩大持续盈利成果,决胜全年,郭顺喜书记在三季度运营转型降本增效总结表彰大会上明确指出:只要我们以决战的态度和必胜的信心,落实各项措施,奋力冲刺,今年的目标就一定能够实现。“奋力冲刺”既是企业实现扭亏为盈目标的冲锋号,更应成为晋铝人不惧严寒,以更优异的成绩,圆满收官的主旋律。

临顶坡益陡,攀登途更难。决胜全年,实现扭亏为盈经营底线目标,既是完成公司党组和高管层赋予中铝山西企业的使命所在,也是下属企业勇于担当,为中铝公司输送降本增效正能量的价值体现。今年以来,山西企业面对严峻的市场形势,坚持市场化、开放型改革,方向明,风气正,党政工团四轮驱动,干部员工众志成城,月月完成生产经营任务,季季取得降本增效新成果,为全年守住底线目标奠定了坚实基础。同时,必须清醒看到,宏观经济下行趋势犹存,氧化铝价格低迷依旧,矿石禀赋劣化难改,两碱、燃气等大宗原材料采购成本的增加,时令又值寒冬,生产组织更为困难。面对这些不利因素,我们决不能掉以轻心,惟有以行百里者半九十的态度,愈接近成功,愈认真对待,坚定地沿着企业确定的正确方向,快马催鞭,奋力冲刺,跨越登顶路上道道障碍,朝着既定目标前行。

途险不足惧,攀越人为峰。完成四季度目标,任务艰巨。但是,经受过市场风浪洗礼的晋铝人,认识比以往任何时候更加清醒:市场不相信眼泪,企业要生存要发展,惟有奋斗奋斗再奋斗;方向比以往任何时候更加明确:坚定不移地推进市场化开放型改革,激发内部动力和活力;路径比以往任何时候更加清晰:实施“两个增强、两个提高、三个领先”战略,提升企业核心竞争力。当前,最紧迫的任务是不折不扣地落实三季度运营转型降本增效总结表彰大会上安排部署的四季度重点工作,紧紧扭住降本增效牛鼻子,聚焦在经营矿山和经营资源上,聚焦在科学组织、精益生产上,聚焦在市场应变、采购增值上,聚焦在多渠道、全方位创收增效上,聚焦在面向市场、多元化经营上,在管理改革、运营转型、科技创新、结构调整,创先争优等方面奋力冲刺。奋力冲刺就必须坚定目标,一往无前;奋力冲刺就必须不遗余力,放手一搏;奋力冲刺就必须携手并进,共创佳绩,再攀高峰。

冬日风虽寒,登者志弥坚。越是风寒,越能燃起晋铝人奋力冲刺的激情;越是近顶,越能坚定起晋铝人奋力冲刺的意志。在实现全年扭亏为盈目标关键时刻,让我们每个晋铝人都来做冲顶攀登者,因为有你行动,我们这支经受过市场风浪洗礼的队伍才能活力四射,登顶树帜;因为有你行动,中铝山西企业这趟列车才能快速驶过寒冬,迎来满目春光。

## 奋力冲刺岁寒时

冯斌



科技化工公司

## 坚决守住底线 确保持续盈利

山西铝厂、山西分公司大干四个月,坚决守住底线目标动员大会召开后,科技化工公司以建设班子作风好、队伍素质好、工作质量好、团结和谐好“四好”为重点,对照《山西铝厂守住底线完成年度生产经营目标预算方案》,结合生产经营实际,制定了各项措施,确保实现公司持续盈利,推动创先争优常态化、长效化,加大党建工作的融入力度,更好的发挥促进保障功能,为完成全年经营目标打下了坚实的基础。

今年以来,科技化工公司及时掌握市场动态,全面分析,积极应对,认真组织参加石化企业的客户份额投标。同时调整销售策略,平衡销量和价格的关系,确保利润最大化。根据形势变化,结合工作实际,8月底在生产组织方面,强化管理,深挖内潜,把产量、销量、消耗等任务目标进行责任分解,公司领导重点挂钩联系,抓好工作落实。调整内部绩效考核实施细则,强化激励机制,鼓舞员工士气,鼓励员工为完成任务目标多做贡献。

将学习贯彻党的十八大精神作为加强领导班子和干部队伍建设的首要政治任务来抓。在“运营转型创佳绩”、“党员管理上水平”活动专项工作的基础上,增加了更加明确的内容、方式、目标和效果要求,确定了公司党员消除浪费优秀示范点,进活动深入开展。全面提高班子和干部队伍建设”的党总支运营转型项目,在及时准确掌握市场动态,全面分析,积极应对,认真组织参加石化企业的客户份额投标,争取订单。同时调整销售策略,平衡销量和价格的关系,确保利润最大化。

通过组织引领、党群共建和骨干带动,公司党总支激发和释放广大党员和干部员工自觉创先争优的积极性、主动性和实践性,发挥党建优势,凝聚出完成全年任务。发挥国企优势,打好央企品牌,积极开拓新销售渠道,眼睛向内,强化管理,促进精益化生产,优化技术指标,提升市场竞争力,以运营转型项目为牵引,强化精益化管理,降低消耗。一是合理调配蒸的使用,降低汽耗;二是控制产品洗碱的范围,优化带滤机及板框洗涤操作,降低水耗。根据形势变化,结合工作实际,调整内部绩效考核实施细则,强化激励机制,鼓舞员工士气,重点是向贡献突出的

营销人员和技术骨干倾斜,鼓励员工为完成任务目标多做贡献。(师康杰)

### 大干四季度 坚决守住底线目标

## 晋铝 一线

## 生料浆的“调配师”

柴若曦 卫津荣

这里是30多米高的氧化铝调配槽,从地面上去得经过168级台阶。这里矗立着40多个大型料浆槽,是向烧成大容配制合格的生料浆和平衡碱赤泥的地方。

他们全年无休,不分昼夜地工作在这一制高点上,默默坚守。

这里就是第一氧化铝厂调配槽岗位,他们是负责烧结法氧化铝生产合格生料浆的“调配师”们。

喘着粗气,爬了168级台阶,记者跟随岗位员工张玉珍终于来到了30多米高的第一氧化铝厂调配槽。槽上料浆滚滚,碱蒸汽弥漫。张玉珍告诉记者,槽上岗位共有42台料浆存贮槽,料浆A槽18个、B槽20个、K槽4个。操作室就设在22米高的B槽上面。夏天,操作室下方是热气腾腾的料浆槽,走出操作室会遇上碱蒸汽熏“桑拿”,衣服经常被汗水湿透,贴在身上湿漉漉的;到了冬天,尤其是刮风天气,得出去取样、量槽、拉活塞,刺骨的寒风冻得人直哆嗦。

由于是高空作业,压力大,水上不来,岗位操作工一般都会从家里自带饭菜和水。“物料成分变化太快,有时候来回调槽,得时刻有人守着。有时候遇上调槽,根本顾不上吃一口饭,很多时候等忙完就到下班点了,就想着干脆把饭菜带回家吃吧。”张玉珍告诉记者。

在这里,每天接班的第一件事就是打开电脑,查看槽子的使用情况,询问原料磨岗位原料磨的开车、饲料机岗位联系物料的下料比例以及化碱情况。然后,“调配师”们会根据接班时的指标,调整合适的下料比例;每隔一个小时取一次样,把取的样放到槽下,联系化验室联系做样;检查A槽、B槽、K槽各槽的搅拌、风压,如果风压低及时汇报值班室及分调;检查槽液位及入磨碱液槽液位计是否准确;根据碱赤泥成分计算化碱量,了解碱仓储存情况,联系值班室安排倒碱。

正在值班的刘桂荣告诉记者,在这里工作,注意力得高度集中。如果判断失误,将会造成很大的安全生产事故。“有时候接班时遇到槽子冒了,整个地面像

稀泥。严重的连上三个班都回不了家。早上接班的时候,过来一看,交班人整个成了花猫脸,脸上、身上全是泥。”

因为岗位的特殊,操作工们不敢有一丝懈怠和马虎。一年冬天,一条料浆管道冻结,两个小时如果打不通,大容就有断料的危险。彭振峰、李建收、柴军峰等人急了,说,如果我是一团火,就让我爬上去融化料浆。大家自觉集中起来轮换,用蒸汽吹,用大锤敲,手上磨出了血泡,脸也被碱蒸汽刺得生疼,在大家的拼力营救下,管道终于顺利打通。

调槽、倒槽是操作工们每天从事最多的工作,B槽生产出来的生料浆化验各项指标合格,就要输送到K槽,此时就要拉活塞,改变槽子的人料,由于女同志力气有限,有时候需要整个人跳起来,用胳膊肘子使劲压住活塞,使活塞能挂住,由于经常(下转第二版)



图为岗位员工正在调槽。摄影 柴若曦

石灰石矿选矿车间

## 10月成品矿产量创今年新纪录

本报讯 进入10月份,石灰石矿选矿车间围绕第四季度坚决完成底线目标,以运营转型为抓手,消除短板,提高选矿系统柔性,圆满完成四季度首月生产任务。截至10月31日上午8点,石灰石矿选矿系统累计产出成品矿12万吨,创2013年以来月产量最高纪录。

按照创新串联法生产对灰石的需求,选矿车间围绕“保12万争13万”的生产目标,按照“积极、稳妥、安全、高效”的原则,开展产量竞赛,以产量定绩效,当天产量超过4000吨即兑现奖励,有效调动了员工积极性;利用生产间隙进行系统查隐消缺,消除设备隐患;开展

现场改善消除瓶颈环节,经过反复调研和论证,对下料漏斗易堵料处加装防堵料装置,保证堵料后系统及时停车及时清理,减少系统空转待料,保证系统生产畅通高效;安全管理上实行规范化精细化作业,加大对习惯性违章的整治力度;严格落实车间班组润滑和岗位点检制度;与汽车队协作完成倒矿,在成品矿仓满又无法及时进厂的情况下将成品矿倒出,腾出仓位保证生产的连续。多措并举提高了选矿系统生产柔性,为生产任务的完成提供了可靠保障。

(樊金龙)

(上接第一版)拉活塞,他们的衣服经常是胳膊肘子磨烂了,补了又补。

过去取样,操作工们需要戴着手套用钢丝绳把十多斤的重物吊上去,时间一长,就得换手套。“那时候经常是两天就得换一双手套,而且取样的过程费力危险,有时候提上来的时候稍不小心碱液会溅一身。”这让女工们叫苦不迭。为了让女同志们工作更加省力,男工们根据水井打水的原理,安装了一个轱辘,从此,女工们只需轻摇轱辘便能取样了。

如今,每年分配到氧化铝厂的大学生多半都要先到这个岗位实习一段时间,应该说,不仅因为这个岗位特殊,而且也是一种培训,同时更是一种考验。

晋铝建安公司运输队

## 防尘小创意 润滑更省力

本报讯“夏师傅,这两块小皮片是干什么用的啊?”近日,晋铝建安公司运输队员工在进行日常设备点检润滑时,发现7号装载机前面的连杆销上面多出了两块小皮片,原来这是员工夏龙剑为改善机车润滑效果所做的小改进。

重型机械经过长时间运行,持续的摩擦和高温高压容易造成轴承磨损,掉落的金属屑容易堵塞轴承间隙,使黄油起不到润滑作用,而由于运输工作环境恶劣,平时装载机刚打上黄油,很快就会粘着上厚厚的灰尘,解决的办法只有拆开轴承,清理掉所有的碎屑后,再根据主轴和轴套之间磨损程度决定是否整套更换,这样不仅影响了设备出勤率,而且造成了人力财力的浪费。员工夏龙剑通过细心观察,利用废旧皮带裁剪成大小合适的皮块,垫在装载机连杆销上,有效减少了灰尘的附着,延长了装载机连杆销的润滑周期,有效减少了轴承的保养频率。

“可别小瞧了这两块小皮片,它能防止灰尘和脏料掉进去,虽谈不上什么大发明,可是却为机车运行多了一层保障。”夏龙剑解释道。(薛芳梅)

本报讯 近日,第二氧化铝厂精制车间针对叶滤工段石灰乳槽进行了简易改造,降低了清理频次,延长了清理周期,减少了员工清理工作量。

石灰乳作为助滤剂在车间工艺中起着关键作用。由于石灰乳内含大量的微小石子,经常造成石灰乳槽出口和石灰乳泵管道堵塞,严重影响石灰乳的正常加入,导致石灰乳槽清理频次升高,以每月8次计算,车间光清理费用就达到8千元以上。

车间运营转型攻关组成员通过数天的现场跟踪,找到了问题突破点。石灰乳槽内的搅拌距地面60cm,槽底由于搅拌不到,大颗粒容易沉积,而出料泵进口管道比较细,所以很容易堵塞。经过“头脑风暴法”讨论后,车间决定将出口阀位置抬高40cm左右,使泵体来料避开槽底杂质密度最大的区域,解决了堵管问题,而且改造成本十分低廉。

改造实施后,经过近两个月的跟踪观察,石灰乳泵管道频繁堵塞的问题大有改观,清理从每月8次减少为4次,员工清理劳动强度大为降低。

(田慧)

## 第二氧化铝厂 改造石灰乳槽 降低清理频次



生活服务服务中心

## 供暖系统开始补水

10月30日,随着生活服务服务中心朝霞交换站员工打开供暖系统补水阀门,记录补水起始数据,生活区供暖系统开始了无压力运行,拉开了今冬明春供暖工作帷幕。中心从8月开始进行供暖准备工作,共完成了1000余个阀门维护保养、9项热网设施大修以及热网检查、管沟淤泥清理等工作,为按时供暖奠定了基础。图为岗位员工开启补水阀门。摄影报道 刘艳玲



近日,热电厂燃料车间新系统输煤甲侧细碎机大修顺利完工,此次是该设备自投用以来第一次进行大修,主要包括齿板支架机构修复、更换齿板36块、锤头更换126个、料斗增加分流板等8个项目。大修完成后将进一步提升硫化床锅炉入炉煤的粒度合格率,使锅炉入炉煤10mm以上粒度含量降至3%以下,提高锅炉热效率。

摄影报道 郝学保 夏雷

## 三措施保设备「温暖过冬」

计控信息中心

本报讯 自控系统对氧化铝生产的稳定运行起着至关重要的作用,进入10月后,计控信息中心对仪表线路进行全面体检,在“把脉治病”的基础上,通过给线路“加伴热”、“穿棉衣”、“常按摩”等措施,提高线路防断能力,有效减少寒潮天气给冬季氧化铝安全生产带来的不利影响,确保自控设备安全过冬。

为确保冬季仪表线路安全稳定,中心结合氧化铝焙烧、溶出、蒸发、脱硅区域的蒸汽流量计、压力变送器、压力开关等仪表多安装在户外、容易上冻的现状,组织员工为这些关键仪表“加伴热”、“穿棉衣”,即通过在仪表管线上加装电加热带,外包复合硅酸盐材料的方式,给仪表遮挡寒风,加强保暖防护。

为做好防冻预防工作,中心组织员工以全员巡检为载体,通过深入现场“常按摩”,对仪表设备设施的保温状况进行检查确认,全面提高了设备防冻能力。(周二红)

10月份PC300挖机发电机维修节约成本5200元,这个统计数据让数月前还为维修小总成件发愁的郭德志轻松了下来。

郭德志是孝义铝矿采矿一车间电钳维修小组长,由于车间进口设备资料全是外文,设备精度高,维修难度大,他所在的班组成员维修技能水平参差不齐,有修备件怕出问题、怕担责任的心态,一直制约着车间降本增效力度。

“自从车间对维修作业小组的成本节约情况进行统计,开展成本节约竞赛后,我们运用精益理念,分析查找原因,今年以来,采矿一车间小总成件修旧利废18件套,节约维修费用9万余元,实现年初预期目标值的95%”,郭德志兴奋地谈起了班组成功的经验。

孝义铝矿采矿一车间是孝义铝矿主体生产车间,“降低维修成本,提高维修质量”是车间最有发挥余地的地方。车间书记张旭俊为笔者算了一笔账:“2012年我们采矿一车间设备小总成件更换数量为40余件,小总成件修复率仅为20%-30%左右,没有实现可修复率达到40%-50%左右的目标值,修理费用的成本节约打了折扣,大多数备件都让外委单位

进行更换和维修,大家都看在眼里、急在心头。”

为了改变这一现状,车间运营转型管理组成员提出了“加强技术攻关力度,提高维修质量,节约维修费用”的改善思路,力图将这一被动局面逐步扭转。

运营转型管理组成员用一个星期的

## 拿回自主维修的主动权

——孝义铝矿采矿一车间小总成件修旧利废小记

●李跃 李菁

时间,调研摸底、查找漏洞,利用问题树找到最主要原因,利用鱼骨图找到问题的症结所在,组织车间党员进行头脑风暴法讨论,共征询整改意见21条。维修技能水平不高、技术力量薄弱、不敢大胆尝试、怕出问题担责任的不利因素被逐一罗列,最终形成了车间、班组、员工三位一体的整改目标;提高技术技能水平,掌握自主维修主动权。

车间迅速确立了“加强小总成件修旧利废”党员消除浪费改善点,成立了郭德志、田世强负责的维修工段技术攻关小组,收集整理完善技术维修数据资料,利用网络资源攻克外文难关,为维修人员提供准确、详实的维修技术依据;制定修旧利废考核办法,对维修设备的质量

和效率实行激励考核奖励机制,提高员工修旧利废的主动性。

没有金刚钻就揽不了瓷器活。车间以“每周一题、每月一考、每季一比武、技师授课”等方式,有步骤、分阶段、按属地组织员工进行培训,让检修员工首先在自身技术上打牢基础,并组织车间维修人员对废旧备品、备件进行归类鉴定,不放过每一个有机会变废为宝的零件。

经过数月实施,车间形成了自主修复与废旧综合利用的维修模式。VOLVO挖机铲斗通过补焊、加工的方式进行自主修复,铲斗使用效率由改善前的一个月延长到了半年以上,员工的维修技能水平在实战中逐渐提高,修复成本由更换前的39000元降到了800元,确保了维修质量;3305F前分泵通过漏气改造维修,费用降低2000余元,维修质量不到位的现状得到改善,并且维修攻关力度向纵深迈进,对更加复杂的PY190平地机回转支架、长征挂档助力器、方向机、举升分配阀进行了诊断维修,大大降低了备件维修成本。

## 强力推进运营转型

山西铝厂团委

# 开展青工思想状况问卷调查活动

本报讯 为及时准确了解和掌握广大青工的思想动态,有针对性地做好企业共青团和青年工作,近日,山西铝厂团委组织开展了2013年青工思想状况问卷调查活动。

针对此次活动,厂团委经过精心研究策划,多次修改,确定了问卷模板。问卷内容共有青工基本信息、思想与价值观、企业认同感、工作学习、生活以及共青团和青年工作等五个方面的36道问题。调查活动以各基层团组织为单位组织,采用无记

名方式进行,调查对象主要是40岁以下青工,总共发放问卷300份。

下一阶段,厂团委将对调查问卷进行认真汇总、研究、分析广大青工当前的思想状况,并根据调查中关注和反映出的问题,提出针对性工作措施。将通过有效举措关心青工的工作和生活,服务青年成长成才,引导广大青工以健康、积极的心态敬业爱岗、扎实工作,为企业发展再上新台阶注入强劲动力。(樊海啸)

武装保卫部消防队

## 消防演练提升应急能力

本报讯 为提高发生火灾时生产厂区人员的应急救援和有序疏散能力,10月28日,武装保卫部消防队联合河津公安消防大队在热电分厂汽机车间举行消防演练。20名指战员参加演练。

下午15时,演练正式开始。演练假设场景为:热电分厂汽机车间西南角一处油泵着火,火势迅速蔓延。汽机车间安全员立即拨打119电话报警,同时组织车间员工迅速离开岗位,逃离现场。事后,发现有一名员工被困。就在这时,消防队救援人员赶到事故现场。大概了解情况后,立即制定营救方案。一队人员从消防车上取水枪冲入火灾现场,一队人员立即搜救被困员工。经过1分钟时间,被困员工终于被营救出来。由于火势太大,得不到有效控制,消防队指挥员立即拨打河津公安消防大队报警,请求支援。河津公安消防大队赶到后,立即加入紧急扑救,经过半个小时奋战,大火被扑灭,演练取得圆满成功。(卢鹏博 刘国亮)



近日,生活服务中心维修二车间党支部以“改善作风见行动,立足岗位做贡献”为主题,深入开展“党员走基层奉献日”活动,12名党员来到朝霞北小区箱式变电站现场,对周围路面进行硬化,包括除草、打地基、铺砖,共铺设路面20余米,为物业人员雨雪天气作业创造良好的环境。摄影报道 王海雷

本报讯 随着运营转型精益理念的持续深入,近日,第二氧化铝厂焙烧车间干部党员从日常工作着手,通过合理利用生产废料,使现场环境面貌得到改善。

“浇注料”是焙烧炉的一种检修用料,每次检修完,总能剩余一小部分。浇注料有效期限为三个月,过期就成了废料,失效的浇注料又没有专门的库房存放,一般多是堆放在现场,多年下来,堆积在第二氧化铝厂现场的废料就有三、四十吨。在6号焙烧炉平面,长期堆积的废料造成现场环境杂乱,给安全生产带来隐患。

一次,在清理2号平盘时,冒到周边地坪的积料给清理造成了一定困难。这时,一个念头在车间主任王誓学脑海闪过,堆积的浇注废料如果挪来铺地坪,岂不是一件变废为宝综合利用的好事。于是车间人员迅速投入这场清理堆积废料的“一腾一挪”工作中。经过一天时间的艰苦奋战,堆积在现场的废料被清理腾空,2号平盘周边的地坪经过这样一铺,不仅地面平整,给员工巡检也带来便利,并且跑冒的积料,也被及时清理回收入流程利用。

堆积废料的“一腾一挪”间,改善了现场环境面貌,消除浪费、节约成本,还大大减轻了岗位员工的劳动强度。

(米晓丽)

## 塑料布为矿堆保暖

孝义铝矿

本报讯 10月31日,孝义铝矿组织员工冒雨给原矿和火车站台上的成品矿堆加盖塑料布,为

矿石遮雨、保暖,确保矿石破碎系统和后续生产的顺利进行。

从31日凌晨开始,孝义铝矿所在地区下起中雨,夜间气温已接近零下。矿石雨淋受潮后,容易结冰粘成块,一旦矿石冻结,不仅造成矿石破碎漏斗堵塞,影响矿山生产的顺利进行,而且如火车站装矿站台上的成品矿发生冻结,将对运往山西分公司的供矿进仓造成不利影响。因此,保持矿石足够的干度,不结块是整个冬天生产需要破解难题。

为确保全矿冬季生产顺利进行,孝义铝矿组织20多名员工,先是人工拽起绷紧的塑料布,再由装载机铲装矿石压住塑料布边角,确保不因巨大的山风吹起塑料布。三个小时的时间,三号矿堆的矿石都穿上了一层“冬装”,截至31日下午5点,孝义铝矿所有的生产用矿石堆均加盖了塑料布。

(马洪利 谢冰)



10月23日,第一氧化铝厂开展“岗位操作能手技术比武”竞赛活动,精制车间、分解车间等八个车间的磨机和过滤机两类通用工种,共计56名员工参加此次活动。竞赛采取理论考试、技术答辩与实际操作、平时业绩相结合的方法,按竞赛成绩从高到低排列名次。以三大规程《岗位操作规程》、2006年版的《氧化铝制取工》为考试内容,并评出一等奖1名,二等奖2名,三等奖3名。摄影报道 张利

保密工作历来是党和国家的一项重要工作。革命战争年代,保密就是保生存、保胜利;和平建设时期,保密就是保安全、保发展。新时期、新阶段的保密工作,事关改革、发展、稳定大局,形势严峻,任务艰巨。保守国家秘密是每个公民的义务。笔者结合自己的工作实践,就企业办公室人员如何做好保密工作谈几点粗浅的认识和看法:

**思想重视是前提。**保密工作成功与否,小可影响一人一物、一行一业,大可影响一国一城。可以说,保密工作虽不是中心,但影响中心;保密工作虽不是全局,但牵动全局。办公室作为一个综合办事机构,由于工作岗位的重要性和工作环境的特殊性,决定了办公室人员接触秘密多、知道秘密早、了解秘密深,做好保密工作就显得尤为重要。因此,办公室人员一定要认清新形势下保密工作的复杂性和紧迫性,站在讲政治、讲大局的高度,充分认识做好保密工作的重要性,努力增强保密意识,克服保密观念淡薄、保密工作与己无关的错误倾向,实现由“要我保密”向“我要保密”的转变,自觉抵御各种诱惑,筑牢保密思想防线。

**加强学习是基础。**事实上,保密工作所

涉及的范围很广,一张简单的图纸、一份普通的文件都有可能含有涉密内容。办公室人员要学习政治理论知识,经常关注和了解国内外形势的变化,不断从政治和战略的高度认清当前保密工作的形势,增强政治敏感性。要学习党和国家关于保密工作的方针、政策以及各项保密规章制度,主动参加保密工作业务学习培训,观看保密宣传教育片

## 浅议企业办公室人员如何做好保密工作

● 杜亮芳

等。通过不同形式的学习,提高对保密工作法律法规的理解深度,同时,把书本知识学习与业务工作实践相结合,真正明确哪些是“密”、具体要保什么“密”,做到学以致用,用以促学,杜绝由于不知法、不懂法而造成的失泄密现象。具体而言,涉密文件、资料、信件、简报,涉密会议的日期、议题、议程、讲话、发言、记录,检举资料、领导批示等等,都属于办公室人员需要保守的秘密。办公室人员还要学习保密技术防范知识,特别是计算机技术防范和管理,掌握基本的防范

技能,及时发现隐患、堵塞漏洞。

**严格落实是关键。**保密工作决不能仅仅停留在思想重视层面,而要落实到具体工作中去,转化为推进工作的实际行动上。办公室是联系上下、沟通左右的重要枢纽,办公室的保密工作决不能谈起来重要,忙起来次要,做起来不要,不能等出了问题才来重视。办公室人员在工作中,要自觉遵守保密

工作,做到“心细如发”。如离开办公室一定锁好门窗;涉密资料不随意摆放在办公桌上;在接打电话时不泄露涉密内容;不谈论敏感信息;相关文件底稿废纸不随意丢弃;无保存价值的文件和刊物必须进行销毁或碎纸处理,不得擅自出售等等。同时,随着计算机网络在工作中的普及和应用,在提高工作效率的同时,也使失泄密事件发生的风险和概率增加。因此,办公室人员要谨慎使用计算机,妥善使用移动存储设备,自觉做到“涉密不上网,上网不涉密”,不登陆不健康的网站,不安装来历不明的软件。要树立“办公室工作无小事”的心态,注意每一个细节。

办公室对外起着沟通协调、形象窗口的作用,对内起着承上启下、服务领导、服务基层、服务员工的作用。笔者认为,保密工作事关全局,做好保密工作不仅是对自己负责,也是对企业负责,办公室人员只有时刻保持清醒的头脑,提高认识,从细节做起,切实为企业的生存发展做出自己应有的贡献。



政工园地

奶奶总是这样夸我：柳叶眉，双眼皮，一双酒窝亲死人。奶奶说，我的眉九最亲了，以后一定要找个好婆家。

我不叫奶奶说这个。

奶奶说，你大了，该找婆家了。

我不高兴了，我说，你再说我就找五儿要去。

奶奶不让我跟五儿耍。奶奶跟五儿妈妈因为一颗鸡蛋吵过架，不让我去五儿家。麦秸堆上不知哪个母鸡下了颗蛋，奶奶说是我家母鸡下的，五儿妈说是她家的。到底是谁家的呢？两家的母鸡都在麦秸堆旁边卧着。可我喜欢跟五儿玩。五儿会上树，还敢到果园偷苹果。生产队的果园，门口有两条大黑狗。没有看果园的丢丢允许，谁能进得去呢？五儿敢。五儿翻墙进去。关键是，五儿爸爸给生产队卖粉条，他家有辆自行车，黑色，偌大，看上去很结实的样子。我想骑自行车。那时，巷里有自行车的人家很少。五儿喜欢跟我玩。我一叫他，他就来了。我叫他推自行车，他就跑回去看自行车在不。若在，他就会推来让我骑。等他爸急得在巷口喊他把车子推回来，我们才回去。

我真的跑去找五儿了。

五儿说，要啥呢？

我叫他推自行车去。

他说，我爸在家。

我一下就噘起了嘴，不就是个破车子嘛？不推拉倒。拧身我就走了，还没走到巷头，身后就响起了叮铃铃的声音。五儿斜跨在车子上，俩腿剪东西般咯咯咯地骑。

车子不是他爸的那辆，我问他是谁的？他翻我一个白眼，说你管骑就是了。

我们把车子推到村子外的一条小土路上。小路窄，也不平，车子跑在上面，疙疙瘩瘩疙瘩瘩的害病似的乱抖。五儿把车子让给我，叫我骑。我说你得给我扶着。五儿就吡着他的大牙欢喜地抓住车架。我坐在车座上，一抬脚，车子就歪了。吓得我不停地唤他。五儿在车后笑得嘎嘎的，说，没事眉九，抬头，挺胸，看前头。我照着他说得抬头、挺胸、看前头，车子果然听话了许多。五儿夸我骑得好。我说你不能放手。五儿说我不放。我说你一下也不能放。五儿说我不放。我骑着骑着，觉得手臂放松了，手也放松了，全身，都轻松了。我坐在车子上，听风在耳边丝丝地唱，一会儿急，一会儿缓。玉米棵子野花野草欢呼着跳着往后跑，嗖嗖地。落日挂在我的眼前，又圆又大，红艳艳地看着我。

骑了一圈，五儿要带我。

我坐在车后座上，可五儿一蹬，车头就中风了般乱晃，好容易按住了，他又不会从前面上车。

## 自行车

袁省梅



五儿说，你坐前面吧。

我就坐到了车子的横梁上。五儿的脚一点地，车子一抖，就跑了起来。

五儿说，眉九你头低点，我都看不见路了。

我赶紧把脖子缩了又缩。

风呼呼地在耳边拉起了琴，铮铮响。蟋蟀唧唧扯着嗓子追着我们。下坡时，五儿放开了车把，车子呼呼地欢腾着，往前冲。

我噢噢地尖叫着，欢笑着。

五儿哦哦地嚷着，欢笑着。

车子是下到半坡还是下到坡低时倒了？我不记得了。我只记得黑绿的玉米挤成了一团，蟋蟀知了的声音细得像一根发丝，在遥远的地方唱。路边的榆树呼呼啦啦地往坡顶跑……我觉得我和五儿要飞了起来，那种感觉有点晕眩，也有点兴奋。五儿的下巴碰在我的头上，热烘烘的。他的鼻子挨着我的头，也是热烘烘的。他吭吭的声音，一下紧凑了，一下又哑默了。我回头看他的时，我的鼻子就撞到了他的嘴上。他奔下

眼睛看着我。我觉得他的嘴唇又温润，又柔软。车子，就是在这时候倒了。

我和五儿爬起来时，他看着我，我看着他，突然的，都有点不好意思。

第二天我去找五儿时，五儿妈正在家打五儿，她骂五儿不学好，竟敢偷车子了。原来昨天五儿给我骑的车子是他从地瓜家偷偷推出来的。我不敢看五儿一眼，吓得跑回家，坐在桌边呆呆地坐了一上午。过了没几天，五儿就被他爸送到岭上放羊去了。他妈说，吃点苦头，看他还学不。

那天回去以后，奶奶也知道了五儿偷自行车的事，她把我臭骂了一顿，叫我洗干净，换上干净衣服，可是，第二天早上，我的干净的裤子上却有一团红红的血迹。我吓坏了。我身上没有破，怎么会有血呢？

奶奶说，不许骑车子了，你都来月信了，大姑娘了呢。

奶奶洗着我的裤子，没有骂我，似乎是，还挺开心，拉着腔调的话跟唱一样。

奶奶说，前巷的陈疤子提亲咧，他大儿，你愿意不？早早定了亲，有了婆家，我就放心了，也对得起你死去的爸妈了。

我不愿意。我不认识啥陈疤子李疤子的儿子。我在想五儿。五儿用车子带着我，他的鼻子贴着我的头，他的胸脯挨着我的背，他呼出的气喷在我的耳朵上，很痒……我坐在桐树下，看奶奶把那团血迹揉搓得淡了，没了，一点也看不见了。我突然想哭。我就真的流下了眼泪。



## 银色花 第九百九十六期

异域风情 摄影 王兰凤



由国道下车顺着李家大院的宣传牌，走过一条乡间小路，两边遍植着桃树、枣树、苹果树，在这秋日的阳光里，闪着光芒，飘着果香，沁人心脾。

李家大院位于万荣阎景村，始建于清道光年间，原有二十座，现存的十一座古院落依稀可见当年李家的生意兴隆，财源广进。据说李家先祖是走西口贩卖小货，土布起家，一步步发家致富的。这些院落以北方传统的四合院为主，有徽式建筑，居然还有日式“推拉门”和西方“哥特式”建筑，这在当时是很前卫的建筑了。到了一经楼，有李家第五代李道行生平简介，我才恍然大悟，原来李先生在英国留学娶了英国太太。李家正是在李道行父辈李敬轩这一代达到鼎盛时期，却逢民国乱世，军阀混战，河东大地又连年干旱，老人讨饭，儿童啼哭，壮年逃荒离井奔他乡，寡妇再醮，只为三餐，先赵后张。哀鸿声声，饿殍遍野。十门九悬锁，十户九无烟。当时的执政政府高官只顾着争当总统，当总统，谁念民不聊生，苍生疾苦，生灵涂炭。反而是李家由于是耕读传家，又代代修德行善，及时舍粥棚，散钱粮，济困赈灾，使当地百姓多次免受饥荒困厄。临近县乡父老孩童齐呼：“李善人”。当之无愧，真可谓德善配天地。有一小故事“李母王氏拒寿”：民国十九年（1929年），逢李道行的母亲七十寿诞，李氏兄弟筹备为老

## 至善至真李家大院

卫敬强



太太祝寿寿辰，与母亲商议，母亲严辞拒绝过寿，并言道：“适逢乱世，况又连年荒旱，乡亲食不果腹，我过寿辰，奢侈折寿，周济贫苦乡亲要紧，善不等待”。真是有其母是李氏兄弟的福份，是十里百里乡亲的福份。后来的李道行又用做生意赚来的钱支持抗战，支援解放军，送自己的孙子参加解放军，不图回报，只为社会安定贡献自己的财力，人力。他的做人理念，他的处世观，他的价值观，难怪做生意总会成功。做事先做人。他享受到了得与舍的快乐过程，如果他吝惜金钱，为自己，为子孙聚敛财富，子孙贪图享受，不学无术，坐吃山空，会快乐吗？究竟是祸是福？难说。

我怀着崇敬的心情，轻轻地走过李家主人曾经的家，斯人已去，古朴典雅的深深庭院，古老的砖雕，木雕，石刻、牌匾题额，家书家训，处处充盈着中华民族古老的传统文化：孝仁德善诚信道义——至善，至真，至美。盛夏的夕阳照着古老的庭院，湖水，巷子，里的百善照壁墙，在微风里飘荡的写着善字高高挂起的大红灯笼，真的很美。景美，曾经住在这里的主人们内心更美。听见旁边的一位老

说：想不到李大善人留下的宅院百余年后，又造福了他的父老乡亲们。的确。



## 真正需要的

张艳霞



周末时间比较宽裕，我打算包饺子。弄好馅儿，准备去和面，才发现面袋子里只剩下点底儿，大概就一碗面。老公正好在外面办事，我打电话让他回来的时候买点面。不巧的是，我电话刚拨出去，老公就进门了。

看他跑了一上午已经很累，也不是多么紧急的事儿，所以最后决定不去买面了，就用现有的，应该也够了。就是我平时和面比较软，压皮或包饺子的时候，就要用很多面粉，以免粘了。慢慢地习惯了多用面，这方面就没想过要节省。

今天情况不同，就用现有的材料，必须得仔细统筹一下。我先盛出两勺面，放在旁边备用，剩下的用来和面。这次我比较小心，没有像以往那么偷懒，和出的面很硬实。放了会儿，开始包饺子的时候，果然发现了面硬点儿的好处，压皮的时候不会粘，不用额外加面粉。

忙活了快一个钟头，全部包完。收拾面板的时候，面板上也干干净净的，和以前相比节省了很多面粉。看着眼前的战果，真是不相信，区区一碗面居然可以包出这么多饺子。以前用的面更多，但都浪费到不必要的地方去了，也没能产出更多饺子。

用面粉上偷懒散浪浪费惯了，我还以为就是需要那么多面才可以的。经过今天的事，才发现那并不是真正的需要，而是我以为会需要的。突然觉得应该好好反思一下生活，真正需要的和我们以为需要的往往有很多地方不等同。找到真正需要的，分清那些不必要的，也许会少很多麻烦，给自己、给生活、给内心……

