

动旅

内部资料 免费交流

总第1531期

2013年10月15日

星期二

农历癸巳年九月十一

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总编辑 王泽生

本期 4 版

中共山西铝厂委员会宣传部 主办



图为中铝公司千部大会现场。

中铝公司召开干部大会

王京清宣布中央决定并作重要讲话 金阳出席会议
中铝公司设立董事会,熊维平任董事长、党组书记
孙兆学任董事、总经理、党组成员

本报讯(记者 李清波)10月12日,中铝公司召开干部大会,宣布党中央、国务院关于中铝公司主要领导变动的决定。中共中央组织部副部长王京清宣布中央决定并作重要讲话,国务院国资委副主任、党委委员金阳出席会议。会议由熊维平主持。中共中央组织部干部五局局长毛定之,国务院国资委企业领导人员管理局局长庄树新,中共中央组织部干部五局二处处长沈俊英,中铝公司领导罗建川、敖宏、刘才明、张程忠、赵钊、刘祥民、刘碧伟出席会议。

王京清首先宣布了党中央、国务院关于中铝公司主要领导变动的决定:中铝公司设立董事会,熊维平同志任董事长、党组书记;孙兆学同志任董事、总经理、党组成员。

王京清在讲话中指出,中央关于中铝公司主要领导变动的决定,是在认真考察、广泛听取各方面意见的基础上,通盘考虑、慎重研究做出的。这充分体现了中央对中铝公司的重视和关心、对中铝公司领导班子的肯定,也体现了对熊维平、孙兆学同志的信任和期望。

王京清指出,中央认为,熊维平同志任中铝公司董事长、党组书记,孙兆学同志任中铝公司总经理是合适的,希望维平、兆学同志与班子其他成员加强团结、密切配合,奋力拼搏、开拓进取,带领广大干部职工在已有工作的基础上推动各项工作再上一层楼,不辜负党中央、国务院的信任,不辜负广大干部职工的期望。

王京清在讲话中对中铝公司新一届领

导班子和各级干部员工提出四点要求:一要自觉把思想统一到中央决定精神上来,确保工作的顺利交接和领导班子的平稳过渡;二要以改革创新为动力,全力以赴打好扭亏增盈攻坚战;三要高度重视企业党建工作,切实加强领导班子建设、干部队伍建设和基层党组织建设;四要扎实开展群众路线教育活动,树立为民务实清廉的良好形象。

熊维平在讲话中说,坚决拥护中央的决定,衷心感谢中央对我的信任,衷心感谢中组部、国资委领导长期以来对中铝公司的厚爱和帮助。四年多来,面对国际金融危机对铝行业的严重冲击,中铝公司新一届党组团结带领 24 万干部员工战危机、化危难,组织了控亏增盈攻坚战,启动了结构调整和战略转型,开展了运营转型强化管理,深化了管理改革创新,在生产经营、改革发展、科技创新、海外开发、队伍建设等方面取得了新的进展和业绩。中铝公司主营业务由铝业拓展到铜业、稀有稀土等多个领域,实现了中铝国际、中铝矿业在香港成功上市。公司继续保持中国最大、世界前三强的铝业公司地位,连续 6 年进入世界 500 强企业,为国家经济安全提供资源保障和国防安全提供新材料保障的能力显著提升。

熊维平说,很高兴兆学同志又回到中铝公司并担任公司董事、总经理、党组成员,兆学同志在中国黄金集团担任总经理、党委书记的 7 年里,以超常规的思维助推黄金集团快速发展,取得了良好的发展业绩。这次中央决定兆学同志回中铝工作,充实和

加强中铝公司的领导班子,充分体现了中央对中铝公司的高度重视和支持。

熊维平说,我们要认真传达学习和深入贯彻落实中央领导对中铝公司的重要指示,结合京清副部长的重要讲话,进一步统一思想,与以习近平同志为总书记的党中央保持政治上、思想上和行动上高度一致,将按照新的管理体制,做好以下几方面工作:

一是按照中央关于加快现代企业制度建设的精神和国资委关于中央企业董事会规范运作的有关规定,积极推进董事会建设,积极为总经理履行职责创造良好条件,坚持发挥党组的领导核心作用,抓好公司党建工作,加强干部队伍的培养、选拔和任用工作;二是坚定扭亏脱困、转型发展,搞好中铝的信心和决心,团结带领广大干部员工,围绕年度经营目标,奋力拼搏,落实板块和实体企业控亏增盈责任,坚决守住底线;三是坚持深入开展党的群众路线教育实践活动。切实抓好干部作风建设,认真按照中央要求开好专题民主生活会,用好批评与自我批评的武器,领导干部带头执行中央八项规定,营造廉洁从业、风清气正的良好环境,以教育实践活动取得的成效促进企业持续健康发展。

孙兆学在讲话中表示,坚决服从中央的决定,衷心感谢中央的信任和重托,衷心感谢中组部、国资委党委对我的关心和培养,衷心感谢各级老领导、老同志以及中铝公司广大干部员工多年来对我的支持和帮助。我为再次为中铝公司贡献自己的力量感到荣幸,为再次与同志们一起奋斗感到高兴。

孙兆学说,维平董事长经验丰富,战略筹划水平高,理论功底深,协调能力强,特别是近几年来面对国际金融危机的严重冲击,在以维平同志为领导的班子的坚强领导下,广大干部员工顽强拼搏,开展控亏增盈攻坚战,启动全方位战略调整,实施管理改革创新,以运营转型为抓手提升基础管理,取得了可喜的成效。

孙兆学说,我将坚持用十八大精神和习近平总书记重要讲话精神来武装头脑、指导工作,在思想上、行动上与党中央保持高度一致,不断提高自身修养,用新时期的党政标准改进完善、提高自己。带头搞好团结,服从维平同志的领导,执行党组的决定,大事讲原则,小事讲风格,团结全体职工真抓实干,谋取实效。尽快融入角色,兢兢业业,协助维平董事长不断优化调整战略,为中铝的扭亏脱困、长期发展扎实工作,以实际行动回报中央的信任和重托。

中铝公司总经理助理、铝、铜、稀有稀土板块领导班子成员、总裁助理,公司总部及各板块本部部门负责人、巡视组组长,其他板块公司及在京单位领导班子成员在会现场参加会议,京外实体企业领导班子成员在各单位分会场通过视频参加会议。

山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理卫栋庭、裴卫东、张占明、王天庆,山西铝厂副厂长李安平,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科,山西分公司财务总监张士国,山西分公司副总经理郭庆山在山西企业分会场通过视频参加了会议。

中铝山西企业举办重阳节联欢会

本报讯 尊老敬老爱老是中华民族的传统美德,10月12日,中铝山西企业举办重阳节联欢会,企业离退休、内退职工欢聚一堂,共同庆祝重阳节。

山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科代表企业领导班子向全体离退休内退职工致以节日的祝福和亲切的问候,希望老同志们始终保持乐观开朗、健康向上的精神状态,老有

所为、老有所乐,身体健康,家庭幸福。

联欢会上,离退休人员容光焕发、神采奕奕、载歌载舞,充分展现了中铝山西企业离退休人员良好精神风貌。场上演员表演认真,场下观众热情互动,欢快的舞蹈、整齐的合唱、铿锵大气的豫剧表演、精彩纷呈的文艺演出把联欢会推向了一个又一个高潮。(田小珍 辛泽众)

第二氧化铝厂

守住底线目标 确保稳产高产

本报讯 “后四个月,第二氧化铝厂要在确保沉降层稳定的前提下,重点加强指标的过程控制和设备的操作维护,提高设备运行效率,保障稳产高产;强化安全管理,确保生产、清理、检修过程中人身安全;加大对表现突出的典型事例和员工的宣传力度,集聚正能量、提升内动力。”在第二氧化铝厂大干四个月、守住底线、坚决完成任务目标动员会上,厂长邹若飞坚定地表示。

10月2日,正值国庆假期,蒸发车间生产现场一场争分夺秒的保产战悄然打响。中午 1 点 45 分,车间值班负责人正准备下班,突然接到当班电话。“1 组蒸发器原液闪蒸罐过料泵突发故障,经电工检查,确认电机有问题,没有备件无法处理。”1 组原液闪蒸罐过料泵属于生产流程中的第一道“初始站”,是在后期生产

中新增加的流程,暂时还没有备用泵,一旦出现故障,生产将面临着中断。情况万分危急,必须当机立断:马上切换流程,加插板将原液闪蒸罐过料泵隔离出来,决不能让生产中断。10 分钟后,清理班及车间部分职能人员相继从家里匆匆闻讯赶来,二话不说,换好衣服拿着工具直奔现场。

原液闪蒸罐过料泵管道内虽然料已放净,但刺鼻的碱蒸汽味道还是呛得人呼吸都困难,胶性垫子粘在管道上特别难以清理,张建伟、杜小刚两人猫着腰一点点的刮,不一会儿,(下转第二版)

大干四个月
坚决守住底线目标

山西铝厂山西分公司召开四季度安委会会议

本报讯(记者 杨红)10月14日,山西铝厂、山西分公司召开四季度安委会会议,总结安排部署安全环保工作。山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理张占明,山西铝厂副厂长李安平,山西分公司财务总监张士国,山西分公司副总经理郭庆山,山西铝厂、山西分公司安委会成员在山西分公司二楼会议室参加了会议。

会议通报了三季度日常安全生产检查情况以及安全工作排名情况,并对优秀单位工作亮点进行点评;水电分厂、晋铝建安公司负责人做了安全述职报告。

装备能源部、项目管理部、武装保卫部、安全环保部对三季度安全环保工作进行了全面总结,安排部署了四季度工作。

郭庆山要求,各单位要正确认识企业当前安全形势,认真抓好安全管理工作的具体落实,进一步加大安全隐患的检查力度和奖惩力度;要认真做好冬季安全生产的检查和组织工作,提前准备,加强防火检查和设备防冻保暖以及采暖设施的防护工作;要进一步强化环境保护意识,加大环保设施的维护和检修力度;要加强安全基础管理工作,以班组为基础,强化岗位员工安全意识,建立健全安全管理体系。

郭顺喜指出,三季度,多数单位能够重视安全环保工作,积极贯彻落实,并结合实际主动开展相关的安全环保活动和措施,对安全环保工作的顺利开展起到了支撑作用,但仍有部分单位和个人安全意识松懈,存在一定的安全漏洞等问题。他指出,细节是衡量企业安全工作的重要尺度,任何小的安全漏洞都可能最终酿成安全事故,要从细节抓起,确保企业生产健康稳定运行。

郭顺喜强调,安全环保工作是企业生产经营平稳的前提和保障,要坚持季度安委会制度,通过这种有效的工作机制,敲响安全环保警钟,促进安全环保管理水平和运营水平的进一步提高;要充分认识到安全环保工作对企业完成年度底线任务目标的重要性。认真思考事故案例带来的深刻教训,积极巩固现有的安全设施、安全措施和规章制度,不断加大新的安全环保软件和硬件投入,制定新制度,采取新措施,进一步提高安全环保运营水平和防控能力;各单位要根据会议提出的要求,抓住安全管理的薄弱环节,结合四季度安全环保特点和单位实际,认真做好冬季五防、冬季外委施工、设备检修以及特种设备资质的办理工作。

第一氧化铝厂

重点技术指标竞赛保生产

本报讯 为提高重点生产技术指标合格率,近日,第一氧化铝厂开展为期三个月的“重点技术指标竞赛”活动,确保年度生产经营任务和降本增效目标的顺利完成。

第一氧化铝厂通过加强宣传力度,明确活动范围,制定“竞赛”细则以及奖励标准等措施推动此项活动的深入开展。此次活动通过指标竞赛、优化操作、技术攻关、合理化建议征集等多种形式,以车间为单位、在班组之间开展。

该活动从 10 月 10 日开始,12 月 31 日结束。第一氧化铝厂本着“经济杠杆激励人,精神杠杆鼓舞人”的原则,把此次活动与分厂“七面”流动红旗竞赛和党委开展的“党组织抓项目持续改进、党员抓改善消除浪费”活动以及工会开展的“降本增效”金点子征集活动相结合。分厂将加大奖励幅度,实现奖励款专款专用,落实到班组,奖励到个人。

(张 利)

计控信息中心

“3+2”事故警示效果好

本报讯 近日,计控信息中心推行“3+2”事故案例警示教育法,扎实开展员工安全教育工作,进一步提高员工安全防范意识,夯实安全生产基础。

中心要求各车间、班组认真组织学习中铝公司典型事故案例,对具有借鉴意义的典型安全事故进行搜集,对事故原因、经过、结果及防范措施做详细说明,形成学习材料。“3+2”事故警示教育法,即要求每名员工必须牢记 2 个以上对自己影响最大、体会最深的安全警示事例,班组长以上干部则不能少于 3 个,并组织员工在班前会、班组安全活动会上轮流进行脱稿讲述。由于事故多出自同行或者是同岗位,员工的感想颇多,讲起来条条有理、头头是道,发自内心的见解激发了大家思想上的共鸣,真情投入的讲述赋予了安全宣讲更深的活力。(周二红)

孝义铝矿铁运车间

科学调度 发运创新高

本报讯 近段时间以来,孝义铝矿铁运车间严密组织生产调度,充分发挥行车值班员的生产组织协调作用,加强工种和工序间的配合,实现连续两个月超计划完成发运任务,8、9 月分别完成月计划的 113%和 111%。

为进一步突出行车值班员的生产组织协调职能,铁运车间要求岗位人员在接到行车值班员的作业计划,机车必须在 15 分钟内出库,各工序装车人员提前 15 分钟到岗,在装车地点等候装车,做好各项装车前的准备工作。通过填写《值班盯控写实情况》,详细记录着车间管理层 24 小时跟班、盯控现场,具体解决制约生产运输的各类问题。并在每日的生产协调晨会上,对上一个工作日的装车时间各个环节进行分析。此外,铁运车间在管理制度落实方面积极与国铁接轨,实行“半军事化”管理,同时对生产组织协调不到位,信息反馈不及时,人为造成生产延误延时,严格执行绩效考核。通过一系列措施,装车时间由最少 8 小时,控制在 7 小时之内,车辆周转速度明显加快。(马洪利 谢 冰)



▲ 10 月 9 日,水电分厂电气秋检工作拉开帷幕。此次秋检内容包括拆除 6kv 架空线路上的避雷器,检查 110KV 线路的杆塔基础、避雷线和杆塔接地状况是否完好,闭锁装置是否可靠等。图为检修人员正在对焙烧 1 号变压器进行秋检。 摄影报道 李新玲 薛秋云

► 9 月份,营销中心加强与铁路部门沟通,安排专人 24 小时跟踪装车作业,随时处理装车发运过程中出现的各类问题,通过“优化发运结构”,最大限度发挥罐车能力,提高罐车周转,争取路车增量,降低包装费。通过降低包装袋采购成本等措施,全方位降低营销费用。9 月份,营销费用比预算目标节约 3.14 元/吨,1-9 月份产成品发运量 169.69 万吨,产销率 100.12%,累计降包装费 46.72 万元。图为氧化铝成品吊装作业现场。 摄影报道 原卢平

本报讯 9 月份,热电分厂锅炉车间细定稳产高产措施,抓实基础管理,强化指标竞赛,在线 5 号、6 号、8 号锅炉实现了全月零灭火,全月无一次启停炉,平均负荷达 212t/h,为热电分厂供汽发电任务的完成做出积极贡献。

锅炉车间严抓交接班会,强化设备的点巡检工作,特别是加强辅机设备的巡检,将不安全因素消灭在萌芽状态;强化在线锅炉缺陷管理,抓好车间点检润滑工作。运行炉存在缺陷时,运行、检修加强协调,选择在外界低负荷时进行检修,杜绝因处理缺陷而影响供汽;强化备用锅炉管理,保证备用炉在规定时间内启动、并汽,锅炉不备用,检修工作必须连续组织,避免因管理漏洞推迟锅炉备用;强化煤质均化协调联系,发现煤质变化影响锅炉参数时,及时联系,协调解决。

车间进一步细化了《生产技术指标竞赛细则》,开展班组与班组之间及炉与炉之间的指标竞赛,每周公布产汽量、主蒸汽温度合格率、制粉电耗率、飞灰含碳量、灰渣含碳量等指标,提高岗位员工操作调整的主动性和积极性。9 月份,锅炉车间主汽温度合格率达到 87%,优于分厂考核水平;制粉电耗率实现 4.53 KWh/T- 汽,环比降低 8.6%。(张 瑞)

热电分厂锅炉车间

九月份在线锅炉实现零开停



编织袋里的“秘密”

● 王海雷

10 月 8 日中午,晋铝现代 60 米高层 LED 发光字的维修工作面,正在收拾工具的生活服务中心维修二车间员工小高突然对旁边的工友说:“你们看,王头在干啥呢?”

大家顺着小高手指的方向,看到不远处,穿着一身油迹斑斑工作服的班长王伟频繁地做着一蹲一起的动作,似乎在捡拾什么东西。

工友们都很奇怪,不约而同地向王伟走去。听到脚步声,王伟忙回过头说:“你们咋都过来了?赶快去吃饭吧。”今年 52 岁的王伟不仅是该车间工作经验丰富的老班长,还是大家心中公认的“老抠”。

“王头,你怎么不吃饭,在这儿瞎转悠什么?莫非是发现了宝贝不成?”小高打趣地说,并指了指王伟脚下的编织袋。

“这个嘛?还真是个宝贝。”

王伟故作神秘地说。“捡到金子了?”几个工友面面相觑。看到工友疑惑的表情,王伟索性把编织袋里的东西一股脑倒了出来。只听一阵声响后,地上堆满了换下来的旧螺丝、LED 灯带、焊条、亚克力板角料等废旧物品。

“这就是你说的宝贝啊,不就是一堆废品吗?你真会逗我们玩。”小高戏谑地说。

“小高,这还真是宝贝。你难道不知道这些材料市

场价吗?一个螺丝 0.1 元,一条 LED 灯带 10 元,一根焊条 1 元,一小块亚克力板 12 元。你们算算,我今天挣了多少?”王伟骄傲地说。小高蹲下来数了数,粗略估算了一下,惊讶地说:“王头,这一会儿功夫你就‘捡’到近 200 元呢!”

“是呀,车间还为了调动员工修旧利废的积极性,专门制定了奖励办法。咱回收得多,就挣得多,这就叫变废为宝。”王伟高兴地说。

“明天我也带个编织袋捡‘宝贝’,为车间修旧利废出一份力。”小高立马表态。

“这就对了,我们省下一分钱,就增一分利,你们不用带编织袋了,我这里还有好几个呢,都是我平时攒的,这回派上用场了。”王伟说着给现场工友每人发了一个。

自从运营转型工作开展以来,辨识浪费的理念让王伟从检修后剩下的材料找到了培训中所说的浪费点。再加上车间的奖励制度,让他更是有了干劲。于是没事他就在车间里转悠,看看有没有废旧物资可以复用。从去年开始,陆陆续续的废旧物品在他的手里有了新的光彩。损坏的水泵被他修复后继续“上岗”,换下来的阀门、法兰等旧配件,他不舍得扔,修修再用。这次修复大型发光字的支架就是王伟用旧钢管焊接的,省下了到外租借的费用。

“多谢王头啦,我们今后也要‘淘宝’了!”几名工友高兴地说。

强力推进运营转型

(上接第一版)后背就被汗水浸湿了一大片,那边两名检修人员也正在为螺丝卸不下来忙的满头大汗。经过 1 个小时的紧张抢修后,插板切换流程作业完毕,蒸发器开始进料,车间终于又恢复了正常的生产秩序,几个人抖着浸湿的衣服不约而同的笑着说:这节日过得,一个切切实实地“岗位大练兵”,感觉真不错哦!据统计,“十一”国庆期间,第二氧化铝厂实产完成 24421 吨,商品完成相当于月计划 110%,均超计划完成生产任务;溶出月平均进料量达到 1479 立方每小时,运转率达到 100%。

后四个月,第二氧化铝厂全体员工全力贯彻落实企业和分厂的各项安排和部署,立足本职,勤奋工作,发挥党组织、党员战斗堡垒作用及先锋模范作用,转变工作作风,强化责任意识,紧盯薄弱环节,解决实际问题。成立了生产技术、设备、基础管理三大专业管理组,以生产调度为中心的生产组织方式,做到令行禁止,树立生产调度组织生产的权威性;强化岗位日常点检、车间专职点检、点检站专业点检的三级点检职能,杜绝设备人为责任事故发生,对日常设备润滑、正常坚固、调整,抓实抓好;进一步强化基础管理工作,规范生产秩序,加大对生产现场的监督检查力度,提高现场管理水平,确保各项任务完成。

同时,对分厂安排的重点工作、关键工作进行督察落实,依照落实情况按“治庸问责”进行考核,深入开展“运营转型创佳绩、党建工作上水平”专项工作,抓好党员消除浪费改善点活动规范运行,对突出经典案例进行评比,通过开展“五项管理优胜流动杯”调动广大干部员工积极性,做到生产现场“时时有人管、事事有人管、处处有人管”,按守住底线目标任务的相关措施和要求,强力促进分厂大干四个月守住底线目标任务完成。

(贺桂萍 陈亚丽)

晋铝建安公司

设备包保制效果显著

本报讯 近日, 晋铝建安公司积极组织各施工单位对回转窑、立盘、真空泵、减速机 etc 包保设备进行维护检修, 强化点检、检修维护一体化管理的新模式, 确保设备稳定运转, 努力做到影响氧化铝产量为零。

实行设备包保制以来, 晋铝建安公司将管理窗口前移, 完善设备点检、巡检制度, 分析研究备品、材料消耗, 围绕提高设备运转率开展技术攻关, 以更快的劳动效率、更高的服务质量水平, 促进“客户”降本增效。经过前期修订整理, 公司发放了《氧化铝主体设备检修技

术规程》, 内容涵盖了氧化铝大部分主体设备, 具有针对性、具体性、灵活性等特点, 能更科学地指导氧化铝设备的维护检修工作, 不断提高设备维护检修质量和设备管理水平。

通过半年多的努力, 公司改变传统发展模式, 加快结构调整和市场开拓步伐, 以项目发展带动产业成长, 在保氧化铝生产的同时, 四大主力板块和两个辅助板块积极优化资源, 开拓内外两个设备检修市场, 走工业化服务性企业道路迈出了坚实步伐。 (杨鹏霞)

营销中心党总支

加强廉洁教育 促进采购降本

本报讯 近日, 营销中心党总支坚持抓好党员廉洁从业教育和风险防控教育, 为完成采购降本提供坚实保障。中心党总支通过政治学习、党员大会等形式, 组织党员深入学习十八大精神和《党章》等制度, 组织副科级以上干部、党员代表、关键岗位人员举行集体廉洁从业承诺仪式, 观看《算好人生大账, 永葆党性纯洁》的廉政警示片, 形成规范的学习制度; 优化业务流程, 制定下发《关于加强内部业务督察的安排》、《自动取样机操

作规程》、《煤炭质量检验标准》等, 完善了 GPS 监控运行管理制度、自动取样机制度等, 将廉洁文化工作渗透到人、财、物、事各项具体工作中, 构建了科学、规范、合理的预防体系; 中心多次组织管理人员深入热电分厂参加单堆单烧切换, 对切换过程进行全过程监督, 防止舞弊行为, 维护企业利益, 发挥内部监督作用。1 至 9 月份营销费用比预算降低 21756 万元。

(原卢平)



孝义铝矿 矿石目视化看板走进班组

近日, 孝义铝矿在 8 个承担采矿任务的班组派班室前统一摆放“矿石辨识目视化看板”和“挖掘机高效作业目视化看板”, 进一步强化员工质量意识, 提升员工的辨别矿石的技能。看板介绍了不同品位铝矿石特征和采挖高品位铝矿石的操作要点, 使员工不断加深操作要领印象, 提高操作技艺。摄影报道 马洪利 李 菁



撒种子 播希望

近日, 生活服务中心太华幼儿园的小朋友在老师的带领下播种小麦。孩子们在老师的指导下认真观察花草树木变化, 加深对秋季的印象, 仔细观察麦种的颜色、形状, 用手感觉麦种的质地。孩子们在老师的示范下, 小心翼翼地将麦种撒在开垦好的垄沟里, 体验播种的快乐。

摄影报道 刘艳玲



职工医院

服务百姓 上街义诊

10 月 13 日, 职工医院组织内、外、骨、妇、五官等科室党员技术骨干 20 余人, 在影剧院门前开展“服务百姓健康行动”大型义诊活动。医务人员为前来咨询的群众认真讲解疾病预防、养生保健等知识, 赠送卫生科普资料; 为求医的群众测量血压、指导用药及病情诊断。此次义诊活动, 共服务职工群众 300 余名, 发放宣传资料 1000 余份, 受到居民群众一致好评。

摄影报道 王丽霞

修旧『四人组』的缝补活

● 张利 崔媛

“今天任务还是外甥打灯笼——照舅(照旧)。”国庆节后上班的第一天, 第一氧化铝厂检修车间修旧组组长乔俊生立刻开始安排工作, 修旧组其他三名员工很快更衣完毕, 开始准备作业工具。国庆期间, 第一氧化铝厂溶出车间一系列停车检修, 更换下的大大小小 23 台 Y 型料浆阀像一座小山堆放在修旧组小院内, 等待着他们实施“心脏手术治疗”。

说起修复阀门, 简单地讲就是清、拆、装三步。阀门的结疤需用大锤、扁铲、刮刀等工具清理。阀门阀座拆开后要由车床修复加工, 阀体因为料浆磨损, 里面凹凸不平, 每次都需用 J506 型结构钢焊条一层一层补焊, 补焊后的棱角还要用磨光机一遍遍打磨, 直到磨平为止。这活说起来简单, 操作起来却不简单。每每抡圆了大锤砸在阀座上, 火星四射, 双手发麻, 狭小空间里, 电焊的弧光, 砂轮片的高速运转, 飞溅的结疤碎片随时都在考验着他们。

“修好的电动阀还需要进一步调试, 否则现场运行不能自动调节, 给高压溶出的操作带来更多的麻烦和困难。”高级电工高晓斌蹲在现场边干边介绍。而他这个姿势有时要保持一上午时间。“我们的专业就是修补, 现在全厂都提倡降本增效, 我们的修旧任务自然也就更重了。”

“我不懂电焊, 更不会调试, 抡大锤的力气还是有的,”刚上班没几年的崔国柱膀粗腰圆, 承担了更多的体力活, 说话间, 他放下手上的大锤, 坐在废旧

的阀门上, 拆下胸卡的别针, 挑破手上刚刚磨出的水泡, 又掏出创可贴麻利地贴在手指之间, “这个挺管用的, 贴上干活就不那么疼了。”

“每次停车大概都有二十台阀门运过来, 两个系列大约四十天一个周期, 期间我们就要修理四十多台, 碰到生产不稳定的时候能修六十多台。高压阀门价格昂贵, 一台国产的需要七八万, 咱们修一次也就两三千, 节约不少费用呢。”说话间, 班长乔俊生用叉车抬着一台修好的 250 手动 Y 型料浆阀, 挪到空旷地带, 杜鹏德进屋推出打压泵, 准备打压检验。

叮叮咚咚的声音又在检修车间修旧一角响起。从 1996 年至今, 在枯燥和乏味中循环往复中, 他们通过一拆一装, 重复利用了四千台次高压阀门, 每年节省了约 120 万元的备件费用。

技术中心技术管理科

提高科技图书资源利用率

本报讯 近日, 技术中心科技管理科结合科室具体业务, 以不断改善和提升服务职能为目标, 将“提高科技图书资源利用率”作为党员消除浪费改善点, 通过计算机对图书目录进行编录, 建立快捷链接, 提高了图书资源利用率。

科技管理科承担着技术中心科技图书管理职能, 技术中心图书室现有科技图书和工具手册 1400 余册, 种类丰富, 领域涉及冶金、采矿、机械、自控、电气、水处理、专利等方面, 多年来受到专业技术人员的青睐。由于传统面对面查阅登记方

式已经滞后, 无法满足员工快速借阅需求, 造成大量图书资源无法充分利用, 党员郭晋梅带领科室员工, 对现有在册科技图书进行分类核对, 建立电子图书目录, 逐一录入书名、分类号等信息, 并对目录进行多次编排和校对, 在中心新购置的图书到库期间, 及时更新补充电子书目, 并将建好的电子目录链接到中心内网。电子科技图书目录的建立不仅有效提高现有图书资源利用率, 而且提高了工作效率, 使员工足不出户即可搜索所需要的书籍。 (郭 娜 王海涛)



10 月 11 日, 热电分厂管道车间对 4 至 7 号炉的 8 个脱硫喷嘴进行清理。脱硫喷嘴是热电分厂脱硫系统的喷水雾化设备, 技术人员拆下 8 个脱硫喷嘴, 利用风和水冲击力清理管内杂物, 清理后的喷嘴投用后, 可使炉内的石灰和水充分反应, 大幅提高脱硫雾化效果和脱硫效率。图为车间员工正在清理喷嘴管。

摄影报道 崔丽娜

走,看海去!

● 苗 斌



我们这群身居内陆的人,长途跋涉一千多公里,在车厢内枯坐十四五个小时,来到日照和青岛的原因,就是为了要看一看大海,看占据我们蓝色星球表面近四分之三面积的博大水域。

清晨的大海是安详的。海面微微晃动,继续做着甜美的酣梦。一波又一波的波浪翻卷着扑上来又退下去,离岸越来越远。哗——,哗——,似叹息声不绝。海天的尽头,是一道灰色雾霭铸成的“高墙”,一丝红晕都窥不见。慢慢的,在“灰墙”的上方孕出一抹暗红,红韵渐浓时,一枚若红李一样的朝阳便浮上天际了。丸卵一般大小的朝阳被灰云紧紧包裹着,但它在努力的、挣扎着向上,“面色”因此变得绯红,又若秋霜打过的柿,高悬于枝头。一丝丝金色的光亮渐渐透出来,越来越亮,瞬间便洒满了整个世界。海面上现出一条金色的光汀,它闪着粼粼的光,用最魅惑的姿态引诱着人们向太阳的方向进发。朝阳升高了,完全的热烈起来,把晃动着的海水变成涌动的金

潮。此时的大海,俨然就是一幅有着绝美光影的油画!

大海是善解人意的。它总在不经意间就闯入视线之中,提醒我们这些看海的人时刻都在它身边,与大家须臾无分。常常在目光所及之处,就有浩淼的蓝色一直延伸到天际,和天空融为一体。亦或在经过的路边、大桥下,就是一湾盈盈碧水,顺水流望过去,水面越来越阔,正待要将目光穷尽之时,一座若漂浮着的小岛会及时赶来阻隔我们的视线,让那汪洋又隐在它的身后了。

大海是执着的,它时刻都怜爱的姿态凝视着碧空。看,它的信使——那些洁白的海鸥正等待在沙滩上,凝神倾听着它的嘱托。顷刻,海鸥们箭一般的离开了,在海天之间上下翻飞,正在向天空传递着它的柔情蜜意。

大海是慷慨的。它在沙滩上遗留下无数的贝壳,只要你细心,总找到心仪的那个。相较之下,一粒粒闪着水光,清凉如玉的卵石才是海“心”中最美丽的珍宝,它们才是大海密爱的孩子!拥有各种颜色、各种形态的卵石被海流千万次的抚摸,光洁圆润,带着大海的最深情的问候,辗转来到岸边,与我们相遇。

大海是好客的。它热情接待者每一个扑进怀中嬉戏的客人:用海浪轻轻摇动你的身体,或者把你一次次温柔的送回岸边,不厌其烦。当然,它也会时不时和你开个玩笑:一个大浪劈面打来,苦涩的海水顿时灌进眼中鼻口中,让你彻底体味一下它亘古不变的味道。大海有时也如负气的孩子,发疯般用力撞击着礁石,轰然腾起数米高的水花,白光一闪,复消失在碧蓝之中。或者,用无数的泡沫做条最洁净的雪色丝巾,献给肤色黝黑的礁石们,瞬间又“刷”的一声抽走。

让我们看海去!

看那些不急不缓吻着沙滩的洁白浪花;看自由翱翔于海天之间的精灵们;看那些要征服大海的狂妄帆船;看那柔软海水中最冷峻的礁石;看礁石上绿莹莹的海菜;看仓皇逃走的小蟹和那只被遗忘的无奈海蜇;看最令人难忘的的沐日之魅……



豆芽菜

● 清风



豆芽,谁都见过,也都吃过。或凉拌或热炒,夹一筷子放到嘴里,脆脆的。一口下去,那豆香味便会满嘴弥漫,齿后留香,让人回味无穷。

你见过豆芽,吃过豆芽,这不稀罕,稀罕的是你生过豆芽吗?有人说,生那干啥?想吃还不好说,到市场上称上一点不就行了吗。当然,这倒是省心不费神,但它的味道绝对没有自己生出来的好吃。不信,你做做试试看。可惜啊,如今现代生活的快节奏和经济的快速发展,已经消磨掉好多传统的小手艺。就单说生豆芽,想必好多人是不会做的。

记得小时候,冬天的农村是儿婚女嫁最繁忙和最热闹的季节。那时候过事吃的菜除了能贮藏的白菜、萝卜外,最新鲜的就要数这豆芽菜了。生豆芽不受季节的影响和限制,做法简单,吃来爽口,当时很受人们的欢迎。家家过事,豆芽是主打菜,用量较大。事主就会把绿豆一碗两碗地分散到邻居,等邻居前后不一的生好豆芽,又一盆两盆地送回来,这样就保证了事里天天有鲜豆芽。只要村里有哪一家过事,母亲就闲不下来了,生豆芽就成了她的主要任务。村里人都知道母亲生出来的豆芽又长又壮,吃起来又脆又香。每家事主送绿豆,一送就是半盆。别看只有半盆,生出来的豆芽在长势好的情况下,就会足足装满五六盆。

生豆芽做法虽然比较简单,但想要生好它还是件不容易的事,可以说有一定的技术含量。母亲根据绿豆的多少,把它分成几盆,然后用清水把每一盆绿豆冲洗干净,再根据盆中绿豆的量,如果是冬天则注上一些温水,夏天当然要注上一些凉水了,把它们用箭杆篾(高粱穗杆平铺用线连接在一起的生活用具,一般为圆形。)一一盖好。夏天不讲究,把它放到不碍事的一处即可,冬天就需放到有一定温度的地方,再用棉被捂上,在农村冬天都会把它放到火炕角。每隔十余个小时,母亲就会用手一盆一盆的试探水温,保证水温合适。水温是生豆芽最关键的一环,技术含量全在手上,可以说母亲的手就是现在的温度计。水温过高或过低,都生不出好豆芽,有时候还会浪费掉绿豆。经过一天一夜,第二天还要一一换水,这换水,水温在母亲的调节掌控下,几盆白胖胖的豆芽前后就生好了,并分批次一盆一盆的还给事主……

现在反季节菜大行其道,堆满市场,要啥有啥,吃啥买啥,但味道却大打折扣,让人不敢恭维。更有那些唯利是图之人,不顾人们的身体,甚至性命,用各种化学药品催生出一些毒菜和毒食品,让人防不胜防。“吃植物有毒素,吃动物有激素,喝饮料有色素,吃啥喝啥,心里没数。”虽然这是带有调侃意味的一句顺口溜,但在一定程度上也能反映出时下人们生活的现状。于是乎人们呼唤和讲究起来绿色食品。生豆芽绝对是绿色食品,不妨你也小试一把,给自己诗意的生活来点惊喜添把浪漫。



黄昏禹门口 摄影 刑建英

万泉河漂流记

● 韩长锦



在广播电视中经常听到“万泉河水清又清,我编斗笠送红军”的歌曲,我与老伴也都会哼哼几句这首歌,于是对远在海南岛的万泉河便心驰神往梦寐以求,期望着什么时候能真正来到万泉河边一睹芳容身临其境,欣赏一下那里的美丽风光。这样的愿望在 2006 年实现了。这年 4 月儿子领着我们老两口随团进行了一次海南四飞八日游。

这天在参观了博鳌论坛大楼外景后,旅游团一行驱车来到了万泉河边。啊,“万泉河水清又清”确实名不虚传,浩浩瀚瀚波澜不惊的河水虽然气势磅礴,却清澈透明,俯瞰河水,可见流动着蓝天白云,还有我们的笑脸,我们的欢呼声。岸边的银滩,沙子银白细软,我们把鞋子脱掉,尽情地戏耍,仿佛又回到了无拘无束的孩提时代。儿子在一边喜滋滋地看着我俩不禁好笑,可能还理解不了我们此刻的心情,他手中的照相机不停的闪着光,给我们老两口留下美好瞬间的永恒。

之后我们便穿上救生衣下河坐上舢板,开始这一天游览的重头戏漂流万泉河,我与老伴坐在最前排,是儿子腿脚快,为我俩占到了好位置,而他自己只能坐到了最后边。我俩距离河水那么近,初始还有些害怕,待一漂流起来就只知高兴早忘了恐惧

了。虽是四月天气,在海南已经是赤日炎炎似火烧了,从北方穿去的春装就显得很不合时宜了,可在漂流之中,水花四溅凉风习习,每有水点落在脸上脸上,就随着有一股清凉进入肺腑,那个惬意劲儿就别提了。尤其让我们欢呼雀跃的是,不时从我们的两边有银鳞闪闪的鱼儿逆水而上,它们犹如箭矢一样,时而水下时而水上的飞掠而过,但见一串细碎的浪花并伴有“嗖”的一声响动,大家便一齐扭头观望,发出“啧啧”的赞叹声。放眼两岸,绿树红花蜂飞蝶舞,海南的代表树种高大的椰树列队翩翩起舞在欢迎着我们,近处远处或独立或错落有致的建筑,都像画家笔下的静物一样,棱角鲜明的炫耀着海南现代化的到来,三三两两头戴斗笠,赤臂短裤的农民朋友在忙碌中未忘偷闲向我们频频挥手。

整个的漂流虽然只有半个钟头,但却使我们心旷神怡身轻气爽,大开了眼界,增加了见识,感到十分的满足,不仅体验了漂流的神秘和刺激,也领略了一番海南的热带风光风土人情,真是不虚此行啊。



生活手记

生活没有参照

● 张艳霞

周末,和老同学去吃饭。她说起最近的感觉,空落落的,心里没有底儿。听完她的解释,我才知道是因为她的生活里突然没了“参照物”。

从小到大,我们都是生活在一个圈子里。上学的时候,有同学一起,有优秀的榜样供我们参照。考试成绩什么的,只要同他们比较一下,就知道自己做得怎么样,也能明白自己该在哪方面努力。工作后,也是一样,总能找到可以参照的物件,心里就踏实。

只是,并不是什么事都能有人陪着我们,给我们参照的。总有一天,总有一些事,需要我们独立面对,走出自己的路。老同学的问题就是,她工作各方面本来都是顺顺利利的,但现在面临新的选择。她决定放弃现有的一切,到一片新的天地打拼。

说起来好像是很简单的,但想到周围熟识多年的同事、朋友都还在原来的轨道上悠然自得、其乐融融,自己却要打乱现有的生活,重新开始,老同学感到不安。因为这条路只有她自己在走,没有了任何参照。

我告诉老同学,生活就是这样的,不可能什么时候都去找参照,不能因为自己独立一人了就不安。每个人都有自己的路要走,生活没法复制别人的,日子是给自己过的。所以,只要前前后后想好了,就坚定地走下去,做好该做的。不用找参照,自己就是参照。



哲 理 人 生

银色花 第 991 期