

动旅

内部资料 免费交流

总第1527期

2013年9月24日

星期二

农历癸巳年八月二十

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总编辑 王泽生

本期 4 版



山西分公司荣获中国铝业2012年度财务报告编制工作先进单位

本报讯 近日,山西分公司被评为中国铝业 2012 年度财务报告编制工作先进单位。

2012 年,山西分公司坚持系统策划、超前部署,把降本增效、控亏增盈作为全年工作主线,按照“始于财务分析,贯穿全业务活动,终于财务收益”的管理策略,每月基于市场预测和研判,深入分析影响控亏增盈、降本增效目标实现的重大问题,优化对策措施,狠抓跟踪落实和考核激励,企业各项经营活动始终处于受控状态,确保了各阶段降本增效目标的实现。

山西分公司财务部紧紧围绕铝板块财务工作整体思路,积极开展“确保资金安全、狠抓降本增效、建设高效财务运行体系”三方面重点工作,努力搭建更加高效的财务运作体系,牢固树立“过紧日子”的思想,严格执行“一保二压三从紧”的非常措施,深入开展“双百亿”专项行动,全年节约财务费用 3670 万元。坚持向政策要效益,争取到 1770 万元的退税款和 550 万元的能源管理中心建设项目财政补贴。

在财务报告编制过程中,财务人员认真编制、层层把关、提高报表的编制质量;加强培训,严格考核,严要求、高标准完成决算报表的编制和报送;积极配合审计,做好协调工作;加强矿山及托管单位财务监管,有效防范经营风险。

(周三红)

中国铝业召开 2013 年提高氧化铝产品质量视频会

本报讯 9 月 18 日,中国铝业召开 2013 年提高氧化铝产品质量视频会,中国铝业企业管理部总经理马达卡主持会议。

山西分公司副总经理郭庆山以及分公司相关单位负责人在山西企业分会场参加了会议。

会议通报了 2013 年 1 至 8 月份中铝公司氧化铝产品质量情况和 2013 年中铝公司氧化铝物理质量考核办法。

重庆分公司和广西分公司分别就砂状氧化铝生产技术和砂状氧化铝粒度控制技术进行了经验交流。

马达卡要求,各企业要充分认识提高氧化铝产品质量的重要性,增强市场观念意识,要站在用户的角度思考问题,进一步提高氧化铝产品质量,及时满足客户的个性化

需求;要根据实际情况,切实采取措施,严格工艺制度,加大产品质量管理考核力度,更好地适应日益激烈的市场竞争形势。

(田小珍)



图为会议现场。

提升执行力 托起企业梦

冯斌

面对复杂多变的经济形势,面对残酷竞争的市场格局,中铝山西企业要坚决守住扭亏为盈底线目标,早日实现三步走发展战略目标,制胜之道就是要不断提升企业执行力,以执行力托起企业发展之梦。

梦在远方,有行乃圆。实现中华民族伟大复兴是中国梦,建设最具成长性世界一流矿业公司是中铝梦,三步走发展目标是我们的企业梦,大梦引领小梦、依托小梦;小梦连着大梦、成就大梦。作为创造财富的实体企业,作为国民经济基本支柱,作为社会主义壮大公有制的体现,发展企业、造福员工、惠及社会、带动古耿龙门一方经济是中铝山西企业责无旁贷的重任。实现三步走发展梦,正是企业责任担当,产业报国的具体体现。没有发展梦想的企业,缺乏目标引领,难以行远。同样,缺乏执行力的企业,即使有再宏伟的蓝图、再清晰的战略、再好的实现路径,梦想也只能是画饼充饥,黄粱一梦。当前,我们正处于实现三步走发展目标的关键时期,只要我们坚定信念不动摇,有咬定青山不放松的执行力,层层抓执行,人人抓执行,事事抓执行,将企业降本增效、运营转型、管理改革、结构调整、创先争优各方面的工作措施执行到位,继续沿着“二二三”提高完全成本竞争力战略路径前行,企业的发展梦就会渐行渐近。

扭亏为盈,成于执行。扭亏为盈是中铝山西企业今年经营底线。今年月月实现盈利的生产经营业绩充分证明,企业目标确定以后,只要不断提升执行力,狠抓措施落实,扭亏为盈底线目标完全可以实现。目前,距离年底还剩四分之一的路要走,领导干部要带头抓执行,要强化责任抓执行,只有将目标任务层层分解,人人肩上有压力,执行才有动力,工作才有效率,经营才出效益。对于出台的各项确保底线目标的措施,要在吃透上级精神实质基础上,从本单位实际出发,创造性地执行,坚决防止教条主义行为。要抓住影响和制约降本增效的关键环节和重点领域,以壮士断腕的决心立改立行,坚决刹住避重就轻、遇着困难绕着走、躲着走的不负责任的行为。必须抓住重点去执行,既要统筹兼顾,更要突出重点,学会弹钢琴,避免眉毛胡子胡乱抓行为。一线员工要切实提升执行力自觉性、主动性,腿勤体现在巡回检查无死角,手勤体现在管网设施无泄漏,眼勤体现在安全隐患无盲区,耳勤体现在设备异常精准辨识,嘴勤体现在交接班、工作联系信息传递及时、准确、完整,始终做到夜班与白班执行一个样,领导在与不在一个样,没人检查与有人检查一个样。从上到下形成一级带着一级执行,一级示范给一级执行的提升执行力的氛围。

提升执行力是企业生存、发展乃至卓越的关键所在。执行力水平高低,执行速度快慢,执行效果好坏,关乎扭亏为盈底线目标的实现,关乎企业发展梦的实现,关乎山西企业数万名职工家属的福祉。心往一处想,执行才能形成合力;劲往一处使,执行才能出效果。让我们靠提升执行力再接再厉,扩大降本增效成果,实现全年目标任务;靠提升执行力登顶树帜,托起企业发展梦,赢取更加美好未来!



科学安排谋长远 未雨绸缪广积粮

山西分公司矿石储备突破 91 万吨

本报讯 2013 年以来,矿业系统在“打造绿色矿山,提升管理水平,创建国内一流”的战略愿景指导下,紧扣战略转型主线,形成了“跨矿种统管,多模式经营”的管理理念,秉承“诚信、务实、绿色、和谐”的核心价值观,提出了“竞争性同行领先,大矿业全国一流”的战略目标,确定了“千方百计占资源,一心一意抓建设,凝心聚力攻难关,全力以赴保供矿”的工作思路。截至 2013 年 8 月 31 日,山西分公司矿石储备突破 91 万吨目标,为氧化铝生产提供了充足的矿石储备。

矿业系统各单位集中精力,科学组织,克服雨季和地方协调等各种困难,完成了增储目标,为氧化铝生产提供了有力的保障。进入雨季,由于露天生产的特点,给矿山的剥离、采矿、破碎、运输等一系列生产环节带来困难,矿业公司和孝义铝矿在生产组织上见缝插针,利用各种措施进行道路修复,工作面的清理,他们给运输车辆加盖篷布,有效防止了雨天运输给矿石湿度造成的影响。7 月份,大雨冲垮了古县铝矿运矿路上的拱形桥,工作人员冒雨在拱桥下面堆建了三层直径 1 米的水泥管作为临时桥墩,并为桥面铺设了大量的石子,经过近 19 个小时的抢修,才恢复了桥面得以通行,为持续保供创造条件。

沁源畅家岭矿的投产和后务城矿的复产,标志着山西分公司的供矿能力和供矿质量有了新的突破。为了加快供矿进度,在山西分公司领导的带领下,矿业公司和孝义铝矿领导亲自蹲守,与沁源县及交口县政府进行沟通协调,带领工作人员逐门逐户进行走访,给村民讲政策、讲前景、讲合作、讲收益,晓之以理,动之以情,取得了村民的理解与支持,现场的一些棘手问题得到协调解决,有力推动了沁源矿投产和后务城矿复产的工作进度。至 8 月底,沁源矿已实现月供 3 万吨的生产能力。后务城矿复产后形成了月供 8 万吨的供矿能力。

向矿山安全生产要效益,这是矿业系统员工持久坚持的安全生产理念。矿业公司在安全



图为氧化铝铝矿石铝堆场。摄影 徐玉莉

管理方面加大了对排土场和低品位矿堆场的检查力度,成立了抗洪抢险应急分队,储备抢险物资,坚持 24 小时零报告,各矿矿长作为第一责任人坚守生产一线值班,确保了安全渡汛;孝义铝矿坚持开展“班前一道题,现场五分钟”的安全培训活动,在采场、排土场、破碎厂等重点部位展开拉网式、地毯式安全大检查,持续 10 几天的大雨,山西分公司没有一处排土场因雨水出现安全事故和隐患。孝义铝矿通过“提高装车质量,减少铁路发运亏吨率”这一运营转型课题的开展,5 至 7 月份共节约费用 75.81 万元。矿业公司加强对矿石的运载管理,实现 GPS24 小时监控,同时加大对敏感地域的跟踪巡查,杜绝矿石损失。8 月份,矿业公司进厂矿石突破 16 万吨,创单月矿石进厂的历史新高。

卸矿现场与氧化铝的端口对接,突出显示了矿业系统的供矿能力和水平。矿业公司现场工作人员积极与氧化铝一厂、二厂、生产运行部、计控信息中心做好协调配合,创下了日卸 199 车的最高纪录;孝义铝矿提高火车发运矿石的能力,仅 6 月份,西铝线就发运矿石 19.9 万吨,7 月份月供矿达 33.1 万吨,创历史新高,使矿石快速进厂与氧化铝生产的给养供应做到了高效衔接。

(尤丽梅 惠杰)

大干四个月 坚决守住底线目标

陪着设备过中秋

● 张 利

9 月 19 日,中秋佳节,晚上 10 点,第一氧化铝厂四蒸发一组调配泵突然跳闸,该厂检修车间钳工三班班长吕军东立即召集 5 名员工火速进厂,开始紧张的抢修工作。

由于厂房空间有限,六名检修人员只能对泵体进行现场解体 and 回装。旧泵壳的螺丝生锈,难以拆卸,他们就用板子、管钳、撬棍等各种“兵器”齐上阵,终于将螺丝一个个拧了下来。

“我们班组负责三个车间 300 余台离心泵,节假日检修是很平常的事。”吕军东拆卸着调配泵上锈死的螺丝介绍道。

蹄形电机的基座螺丝无法挪动,吕军东和同事就用撬棍一点点地将电机撬离基座,挪到一边。终于发现了里面损

坏的轴承,吕军东立刻分派两人,去叉车旁拆解新泵,从中找到轴承拆卸下来,轴承内环因为发热的缘故紧紧箍着传动轴不放,吕军东卷起袖子,抡起大锤,一毫米一毫米的移动轴承内环,由于空间限制,大锤每砸一下要抻着劲儿,因为一不

小心就有跑偏的危险。泵体安装到位后,调整泵联和电联的间隙是个复杂精细的活,容不得半点马虎。他们在电机和泵的基座下,不断地增减垫片,“这是个复杂精细的活,如果间隙调整得不好,将会严重影响泵的使用寿命,说不定今天修好明天就坏了。”吕军东聚精会神的趴在电机地角,仔细地观察着。随着电钮的启动,配料泵的轰鸣声响起,检修任务圆满完成。

笔者问及中秋佳节检修设备的感受时,吕军东开玩笑说道:“设备想我们了,非要我们陪着它过节,其实,我们平时也没有节假日的概念,随叫随到,有时一干就是一天,习惯了……”

直到凌晨一点多,他们才拖着疲惫的身影回家。

企业要长足发展,抓好安全管理工作是头等大事,而要抓好安全工作,就必须防止安全工作“深入”变成“声入”,切忌让安全工作变成口头上的

一句空话而流于形式。在我们周围,一些员工因为安全意识淡薄,出入现场劳保穿戴不全,对现场的危险源没有提高警惕,都会带来很大的安全隐患。如果安全工作偏重于形式,就容易产生偏差,让“深入”滑向“声入”,工作做了,但没有达到预期的效果,隐患也只会越来越多。

要避免安全管理“深入”变“声入”,首先要坚持在思想认识上深入,可以在车间利用专题安全会,班前班后会等多种

形式,教育引导广大干部员工,充分认识安全形势,提高按章作业、依规操作的

自觉意识。要在安全监督检查上深入,把安全监督检查的层次向细微处延伸,不放过任何一台设备、任何一处角落,全面检查,不放疑点,预判各种潜在的生产隐患,确保安全监督检查质量和效果的长效化。要坚持在安全管理质量上深入,以“我要安全”活动为切入点,严格执行各项制度,加大整治力度,规范每个岗位、每道工序、每个细节的操作,严格考核奖惩,进一步提高现场工作质量。要广泛开展好安全教育培训活动,提高员工的安全操作技能和

安全意识,确保实现人人安全生产,确保全年安全无事。

安全是企业生存和发展的根基,是承载着企业千千万万员工家属们幸福的源泉。只有依靠完整的安全管理制度,坚持让安全管理制度和管理措施走出会议、文件的形式,深入到企业的日常

管理工作中,落实在一线员工的行动上,严抓细管,检查督促,真抓实干,企业未来才能走得稳,走得远。



“安康杯”有奖征文

安全工作要防『深入』变『声入』

林 萍

石灰石矿选矿车间

质量月活动形式多样

本报讯 9 月以来,石灰石矿选矿车间认真贯彻上级“质量月”活动精神,结合单位实际,精心组织、紧密安排,活动内容丰富多彩。

车间积极利用标语、板报等载体,以知识答卷、培训教育、座谈讨论等形式,宣传普及质量理念、质量管理知识、方法和技术,充分调动广大员工参与质量月活动的积极性,大力营造全员关心质量、重视质量的良好氛围。在员工中组织开展“读一本质量知识书、开一次样板质量成果展示会、提一条合理化建议、分析一次质量事故案例、举办一次质量培训”五个一活动,进一步调动广大员工参与管理、改进质量的积极性。紧密结合企业管理工作,紧紧围绕 1 号、2 号震动筛,3 号、4 号条筛等重要环节,开展以“查质量意识、查管理体系、查现场管理、查隐患整改情况”为主要内容的“四查”活动,进一步提高服务质量和质量管理水平,确保质量管理活动不断向纵深推进。(王长青)



9 月 22 日,水电分厂二车间加压泵房 3 号泵阀门突然大量漏水,严重影响氧化铝生产稳定供水,险情就是命令,检修班人员立即赶赴抢修现场,带水作业,经过 4 个小时奋战,圆满完成此次抢修任务。

摄影报道
张云珍

晋铝建安公司检修车间

顺利完成五号格子磨衬板更换

本报讯 经过 20 天的连续奋战,近日,晋铝建安公司检修车间顺利完成第一氧化铝厂矿制车间五号格子磨整仓衬板更换任务,为格子磨的稳定运行提供了保证。

格子磨主要是为高压溶出提供原矿浆,关系到高压溶出系统运行的稳定与氧化铝生产线的流通。为及时维护检修,晋铝建安公司检修车间特别安排了人员长期驻扎。此次检修需要更换整仓衬板,任务重,时间紧。开始检修工作后,施工

人员配合天车操作首先对簸箕板、旧衬板、衬套喇叭口进行了拆卸,并对磨体积料进行了清理。更换磨体衬板时,施工人员从狭窄的磨口进入里面施工,由于衬板吨位重,需要与外围施工人员

和天车工沟通配合,精确调整衬板位置。针对新簸箕板螺丝眼的大小位置差异,施工人员对 48 个螺丝眼重新进行了扩孔,克服环境恶劣、视线不清、场地狭窄等困难,24 小时连续作业,顺利完成了五号格子磨衬板更换。(杨鹏霞)

第二氧化铝厂蒸发车间

开展『寻找我身边的浪费』活动

本报讯 为进一步深化运营转型工作,近日,第二氧化铝厂蒸发车间在全体员工中开展了“寻找我身边的浪费”活动,号召广大员工结合现场基础管理和七种浪费,用镜头捕捉工作现场的各种浪费现象,并以图片文字的形式,提出针对性的改善建议。

车间把收集整理出来的各种浪费现象汇总成文档,以班组为单位,组织员工开展讨论,进一步调动员工主动寻找身边浪费的积极性,营造全员消除浪费的浓厚氛围。活动开展以来,广大员工踊跃参加,从不同角度、多个层面寻找自己眼中的浪费,如:管道蒸汽泄漏、泵长期低效运转,设备故障检修时间过长等等,车间结合建议强化整改力度,7-9 月份焊补 10 余处蒸汽泄漏点,有效的降低了汽耗。

通过该项活动,使消除浪费成为全体员工的自觉行动,实现了由“被动发现”到“主动解决”的转变,并通过积极制定应对措施,强化按期整改,加强跟踪检查,切实降低消耗和浪费,为推动车间的降本增效工作创造良好条件。(陈亚丽)

攻克设备“疑难杂症”

● 杨 红 陈文都

热电厂干灰站一直是检修车间汽管三班的设备维修责任区,而搅拌机盘根经常泄露一直也是困扰班组的一大难题,平均两三天就要派人去更换一次,劳动强度大不说,关键是给现场环境带来不利影响。

今年 7 月底,班长夏善军按照惯例对 7 月份班组检修记录进行统计,发现仅干灰站搅拌机轴承就更换了 10 个之多。随后他召集了班组人员,运用运营转型“头脑风暴法”集体讨论研究,并将“延长干灰站搅拌机轴承运行周期”作为班组运营转型课题。

“这样总是出了问题修,修了又出现问题,是一种浪费。咱们得想想根本解决的办法!”夏善军开诚布公的说。

“是检修工艺出问题了吗?”班员王云把心中的疑问提了出来。

“不会啊,因为这个地方总是出问题,每次检修我们都是按照操作步骤,反复确认过的!”老技术工王珽锁、黄伟东立即做了回答,因为他们的技术在车间都是出了名的,这个问题很快就被排除在外。

班组人员你一言我一语的讲了自己的看法。

经过集体讨论和班组技术人员在现场检修时的观察,发现搅拌机填料室距离太短,根部缝隙太大是盘根泄露的根本原因。原来由于设备原有设计上的原因,双轴搅拌机盘根填

料室间距短、密封间隙不均匀,一搅拌就会有一些干灰散落出来,对齿轮、设备轴承寿命影响很大。

讨论还在继续,

“在灰轴上加装喷嘴,形成水封,把灰冲走”、“加长填料室,也就是在原填料室背面加装一副填料室,形成双密封”、“在灰轴上方焊接人字导流板,使灰粉从两侧滑下”,17 名班员都在全力想着解决的办法。但考虑到虽然水封效果好,但是容易结疤,不容易实施;导流板只是解决一时,解决不了根本问题,最终,班组决定采用双密封的方法作为重点方案并付诸实施。

班组技术人员通过反复测量;没有可以参考的图纸,技术人员就自己比照着设备,一遍一遍的画;没有材料,就利用检修时的废料……在做了大量前期准备工作后,8 月底,班组利用灰库大修的机会,在原有轴头加焊一个盘根,即新增一个副填料室,采用加长填料室的方法,利用三天时间,顺利完成干灰站双轴搅拌机轴头密封的改造工作。改造后经过试运行,设备运行周期明显延长,截至目前已经连续运行了半个多月的时间,漏粉的情况也得到了有效改善。

每月底,汽管三班都会雷打不动地对当月的检修工作进行总结,并集体讨论检修中遇到的各种问题。“总结分析,对症下药,现在设备的‘疑难杂症’是越来越少了。”班长夏善军指着班组业绩看板自豪的说。

强力推进运营转型

第一氧化铝厂

培训“套餐”培养实用型人才

本报讯 自第一氧化铝厂开展全员培训动员会以来,分厂结合三岗活动、运营转型、生产经营等工作,开展了内容涉及运营转型知识点、生产工艺流程、设备特性和特点、安全知识、电器技术以及规章制度等方面的培训,共计 68 场次, 2000 余人次,提升了员工的综合素质,培养了大量实用型人才。

分厂坚持定期对培训工作进行总结,每月编制《培训工作简报》;制定培训考核激励机制,对车间科室自己编制的教案以及授课老师进行正向激励,全面实施了“三级点将抽考”活动,有利推动了培训工作的顺利开展。在分厂的培训工作推动下,各车间科室也根据各

自实际情况以提升员工素质为目的开展了多次培训工作,安全科安排组织车间员工学习《中铝公司安全生产事故案例汇编》,并结合学习心得,书面写出本岗位危险源辨识及相关防范措施;精制车间组织 27 名班组长进行了安全知识培训和考试;空压站车间利用各轮班分四次对高压站操作工进行了“油路系统故障及处理方法”的现场实际操作培训等。形式多样、内容丰富的培训不断拓宽了分厂各级管理人员和员工的知识面,使广大员工充分享受到了培训“套餐”福利,提高了业务知识水平。

(张利)



近日,矿业公司组织党员员工对院内冬青、杂草进行修剪和清理,共清理平整草坪 70 余平方米,进一步改善工作环境,加强基础管理。摄影报道 尤丽梅

孝义铝矿

着力创建“安全发展示范企业”

本报讯 9 月 22 日,孝义市政府对孝义铝矿创建“安全发展示范企业”组织了初步验收。2012 年以来,孝义铝矿积极开展“安全发展示范企业”活动,在矿山安全生产组织管理体系建设、安全管理制度建设、施工检修现场管理和事故应急管理方面亮点频现,全矿连续五年没有发生一起轻伤以上事故,受到验收组的肯定。

孝义铝矿在各矿区分别配备一名安全主要负责人、安全技术负责人、安全专职负责人,配备两名专职安全员,构建起了由 43 人组成的安全管理网络;先后建立健全涵盖主要负责人、分管负责人、安全管理人员

的管理岗位安全生产责任制 93 种,普通员工工作岗位安全生产责任制 65 种,制定颁发安全规章制度 32 个,安全操作规程 94 种;从施工检修项目开始,要求检修施工单位会同有关人员制定周密详细的安全措施,经有关部门严格审批方可开工;在施工检修过程中实行动态监督管理,及时消除现场隐患,纠正员工违章行为,确保施工检修措施落实到位。

为了强化事故应急管理水平,矿属各车间全员齐上阵,利用生产间隙,亲身体验“突发火灾、火车机车制动失灵、铁路线路坍塌落石”等事故模拟应急演练,使员工应对和抵御突发事件的能力大为增强。(马洪利 李菁)

晋铝建安公司铆焊车间

顺利完成七台压煮器大修

本报讯 近日,晋铝建安公司铆焊车间承担的 11 台压煮器大修已交付使用七台,提前完成了检修任务。为确保压煮器大修的按期顺利完成,提升设备运转率,铆焊车间发挥技术优势,在检修质量上下功夫,同时优化施工工艺和生产组织,管排制作、扁钢圈拆除、回装等工序衔接精密,计划有序。每台压煮器有 40 组管排,每组管排由 6 根 13 米长的管钢焊接而成,焊接工作量大、技术要求高,车间安排对压煮器所需要更换的管排提前进行预制,压缩检修时间;在制作的过程中实行组对、打磨、焊接每道工序专人质量把关,保证了管排的焊接质量和探伤合格率,高标准完成了检修任务。

(何昌莲)



水电分厂

公示优秀党员消除浪费改善点

近日,水电分厂一车间党支部在年初确定的三个取得实效的党员消除浪费改善点岗位悬挂标示牌,引导广大党员员工积极辨识浪费点,进一步降本增效,为大干后四个月、确保底线目标的完成做出贡献。

摄影报道 张芳玲

石灰石矿汽车队

灵活调度车辆 月降油耗 30 升

本报讯 近日,石灰石矿汽车队在党员消除浪费点活动中借助运营转型理念工具,通过合理安排工具车,减少流程环节,预计每月可降低 30 升的油料消耗。

汽车队担负着全矿物资运输的任务,针对各车间领料、设备检修、爆破、测量等工作都需要工具车配合,由于没有科学合理安排,造成工具车运行时间长,消耗高的状况,车间按照“消除浪费、创造价值、持续改进”的精益生产理念,以“合理安排工具车,有效降低消耗”为改善点开展攻关,小组党员利用头脑风暴法,对影响设备油耗高问题进行细化分解,找出切入点和突破口,从细化流程图入手,规范各车间领料工作,合并使用此改善措施,特殊时期,根据运行情况灵活调整,杜绝空车来回往返现象,切实提高出车效率。措施实施后,每月减少柴油费用近 30 升,达到了预期效果。

(阮二娟)



热电分厂自控车间

定期比武学编程

近日,热电分厂自控车间结合岗位实际对员工进行仪表基础及自动化基础知识、PLC、DCS 及现场常遇问题等岗位专题培训,并制定绩效激励机制,通过定期开展岗位技术比武等方式,进一步激发员工学知识、练技能的热情。图为员工正在学习 DCS 软件编程。

摄影报道 张美红

“下一位,10 号选手冯东勇……”9 月 12 日下午,第二氧化铝厂溶出车间“岗位能手竞赛”活动现场,经过理论考试筛选后的 10 名溶出工操作能手正在进行岗位考核竞赛,15:50 分,车间点检技术员赵子君匆匆闯进房间,“溶出主控室接到泵房岗位电话,溶出系统全面停电,脱硅系统和溶出三个系列所有设备全部停止了运行!”听到消息的十余名考核选手、担当评委的车间主任张纯明连同正在答辩的选手冯东勇不约而同地一起奔向生产现场。

面对突如其来的停电事故,原本在考核现场备考的操作工立刻变成了抢险抢修的冲锋战士,

迅速赶赴各自熟悉的工作岗位。在溶出主控室两部电话的调度指挥下,原料磨、蒸发、沉降停止供料;溶出三、四、五系列 Z65 蒸汽压力开始逐步控制下降、溶出出料电动阀开始逐台关闭,电动阀不能动,各岗位操作工开始手动关阀门;脱硅槽开始逐台组织攀车、脱硅料浆阀开始关闭……一条条指令正在紧张有序的执行。蒸汽压力已降至 30bar;出料手动阀已关闭;脱硅料浆阀已关闭;脱硅槽攀车工作正在进行……随着一个个岗位的电话回复,现场事态迅速得到十分有效的控制。

二十分钟后,溶出三、四系列电力开始逐步恢复,溶出现场又开始了有节奏的启动稀释泵打走现场积料,与现场联系启动脱硅槽、压煮器、污水槽搅拌,关闭出料电动阀,

打开手动阀,开 Z65 蒸汽总阀和 30bar 总阀机组预热,启动碱液泵、隔膜泵测试……17:40 分,经确认现场确实无其它问题后,所有人员又全部回到了正常的工作秩序中。

“岗位能手竞赛”活动是第二氧化铝厂深化“三岗”活动的重要组成部分,是对前期岗位大背诵、岗位大练兵系列活动效果的直接检验。9 月份,第二氧化铝厂举办了“员工岗位能手竞赛”活动,分厂 8 个工种 69 名员工参加了为期 5 天的激烈竞赛,以上一幕,就是发生在第二氧化铝厂溶出车间“岗

位能手竞赛”活动现场一件真实的场景。

当选手及考核评审组成员在处

理完停电事故,再次回到考核现场时,最后一名答辩选手冯东勇将刚刚答了一半的选题,又完整地回答一遍。事后,冯东勇深有感触地说:“正是因为有了平时对‘三岗’活动的重视,才使得本次事故处理的及时、顺利。我也切实领会到了‘三岗’活动对组织生产、稳定生产的重要性。今后,我要认真学习分厂、车间‘三岗’活动的各项学习内容,提升技能和操作水平,抓好工作细节,努力完成各项生产任务。”

事后,分厂主考评审组成员李庆红说:“虽然突发事故打乱了我们的考核计划,但这样的考核效果比我们计划考核要好的多,大家应对事故的能力足以证明在日常工作中的业务技能十分扎实,通过这次特殊的考核,证明了开展‘三岗’活动的必要性,也向分厂交出了一份令人满意的答卷。”

当“三岗”考试遇到突发停电

——第二氧化铝厂溶出车间积极应对突发停电事故小记

●贺桂萍 赵君

晨曦的叙述

● 卢静



譬如桃子,在诸果实中,显得有几分仙气。

我一直认为,诸水中湖是有仙气的。无论南湖秋水夜无烟,上下澄澈,朗月万里,使谪仙人李白隔下翩翩生风,不禁要浮槎到天上去!还是云山嵯峨,冬夏晨昏与湖水相吞吐,湖泊最易让人想到“仙境”一词。穷则独善其身,达则兼济天下,胸怀远大志向的士子们,在昏聩的朝政下惊魂未定,屡遭排挤,只好弄一叶扁舟归隐于

江湖。划却君山好,平铺湘水流,慷慨悲歌的李白,恨不得有一阵疾风,荡尽世间的的天不平,然而这只能是梦想,只好归醉于船头的一杯薄酒,痛饮!醉杀洞庭秋!“尝以事谪守巴陵,与李白相遇,日酣杯酒”的贾至,忠而遭贬,君门路断,在与友同游洞庭的一个深秋晚上,触目悲凉,傲霜的红枫竟然纷纷坠落!只有白云明月吊湘娥,以寄托自己冰清玉洁的情操和淡泊坦荡的胸怀了。同样泪满衣襟的南谪迁客李益,想象着洞庭一夜无穷雁,不待天明尽北飞的感人场景,但他的春光——朝廷恩赦,却不能伴随万物回春而降下……世

事多艰,本来是气蒸云梦泽、波撼岳阳城的洞庭湖,却漾满被谪人暗泪打湿的墨迹,连鱼蟹都要惊跳了!汨汨湖波无尽头,惟清风明月,才知我,才能慰人耳目,惟有玉界琼田三万顷,才能表里俱澄澈,一泻心中郁积的苦闷。然而,身处江湖,真能忘忧吗?逍遥自在只是表象,匡世济民,在中国士人的灵魂深处,才是永志难忘的人生理想!于是孤舟老病的杜甫,遥思关山万里,战马还在嘶腾,生灵还在涂炭,忍不住

凭轩泪下!然而,或报国无门,悲辛暗潜,或再度出仕,又遭谗言,不得不再退江湖,看沙鸥点点。出仕,归隐,再仕,再隐,士人们一生都在矛盾挣扎的痛苦中度过。立秋时,拜读范文正公的《岳阳楼记》,烟波浩渺的洞庭湖,昼夜浮乾坤,一句“先天下之忧而忧,后天下之乐而乐”依旧如黄钟大吕,震撼人心!一句“噫!微斯人,吾谁与归?”,让千秋之后的我潸然泪下!

对陀螺般飞旋的现代人来说,跨出物欲横流的城门,偃于湖之静,湖之纯,更富于一种隐秘的吸引力。泸沽湖上摩梭人独特的文化,古老原始的风情,如痴如醉的歌舞,都完美融入湖水处女般的真纯中。苏黎世湖,在金融大亨往来不息,把诊世界经济动脉之下,绿野静谧,湖波低回,尤其一种收敛、安宁与自然的气度。我想象着,晨曦与夕阳,耐心十足地叙述着瓦尔登湖的每一张面孔,每一个身影的侧面。

而当我久久凝视一幅青藏高原的海子图时,那木措湖的上空唯有交融的二色,白色的云,还有天穹了无渣滓的蓝。天之蓝又融入湖的瓦蓝,雪山微微抬首,街上云的洁白。岸上,广袤的高原上,星星点点,低低地洒着朴素而醒目的玛尼堆。在密宗本尊金刚的道场,我多想绕湖而行,走入人或佛的修行洞,触摸被时间碾磨光滑的洞壁。



领略汉字之美

● 张瑞

央视全新节目《中国汉字听写大会》于暑期在中央电视台科学教育频道周末黄金时间播出。节目邀请国内语言专家担任裁判和解说,央视著名播音员轮番担任读词考官。此档节目一推出,就引起观众的热议,激发起国人对书写汉字的热情。

《中国汉字听写大会》可以吸引观众同步参与。有不少网友发帖说“一边看着节目,一边跟着默写”。还有的说“全家人一起看,随着读词考官将词组读出,每个人都试着在纸上书写,然后盼着正确答案出来,看谁写得正确”。中央电视台科教频道总监金越这样评价:“这不是一个秀场,呈现出来的状态可能非常单纯、简朴,但却可以吸引观众在电视机前同步参与,在游戏中学习知识、领略汉字之美。”

《中国汉字听写大会》有利于培养中、小学生对手写汉字的兴趣。汉字作为表意文字,包含着丰富的文化内涵和审美意蕴,每一个字都需要不断记忆、反复练习才能形成书写能力。此档节目寓学习于娱乐,于平凡中长见识,通过比赛可以增加学生手写汉字的动力,让大家感悟到汉字的深厚智慧,特别是优秀选手的精彩表现,足以鼓励、鞭策更多的人要勤于学习,多动笔,将世界上最美好的文字——汉字传承好,书写好。

《中国汉字听写大会》举办很必要。近年来,随着数码产品的快速发展和信息网络的日益发达,特别是电脑的普及,让越来越多的人习惯使用键盘敲打汉字,手写汉字的能力逐步下降。据今年五月的一项调查发现“94%的被调查者不会正确书写自认为认识的汉字”。通过汉字听写竞赛活动,使更多的观众亲身体会到什么叫“提笔忘字”,什么叫“眼高手低”,警醒更多的人正确认识自己,知道今后要如何去做。正如节目的主宣传语所说,这是“书写的文明传递,民族的未雨绸缪”。

节目中听写的词语涉及范围较广,有人名地名,有植物动物,有现代语,有古用语,有状物的,有喻人的,有物理化学术语,有医药生物用语,有的字会认会读但提笔却写不出来,有的词语经常听到却解释不了真正的含义,有的词语从未听说……总之,此档节目很有意义,值得关注。



看台声音

麇顶上

● 雪温

故乡村边有这样一块地形,因为中间鼓四周低,极像庄户人家烙饼用的铁鏊反过来扣在平地上,巷里人故把这块地称之为麇顶上。

这是村里的制高点。据说站在麇顶上,在夕阳西下的时候,向着西北方向望去,可以看到黄河。可是很多次,我都站在麇顶上看呀看,一次都没看到过。虽说看不到黄河,可是村里其它地块却是一览无余。日暮时分,还可以看到村庄笼罩在朦朦胧胧的炊烟里,妇人唤儿归家的声音是那么的悠长……

虽说地势较高,距离村庄较远,但是这块地绝对是巷里的好地。它的土质极适宜种植小麦,在平常的地里,小麦能收三五百斤,但是在麇顶上的地块就可以收到七八百斤。而且这块地产出的小麦品质极高,其一是面粉出粉率高,二是蒸出来的馒头劲道,而且白。

这里地势平坦,三百米的长度足以使各种机械化工具在这里尽情发挥。说句老实话,麇顶上的平整正儿八经得益于“农业学大寨”运动。巷里的男女老少用了两个后半年时间硬是用愚公移山的精神把这块以前远看一扇坡,近看疙里疙瘩的烂地平整了出来。关于整地的故事很多。我的一个姑姑当时就是铁姑娘队队长,肩膀上的老茧磨了一层又一层,一辈子也没消下去。说起当时的情形,她一直感叹自己的毅力,一天干下来怎么就不知道累!几十年后的现在,当时修地时编的顺口溜还在老人们的口里流传:“天越冷,人越干,一天黑明连轴转。”“今天吃苦受累,明天枕着馍睡。”等等,同时,人们还想出很多办法,来加快整地速度,这些办法直到今天还在砖瓦窑上使用。

这片土地南北走向,每一块地的长度都是三百米长,看上去平展展的,对于种了一辈子地的老农来说,好生眼羡慕。但是在人畜为主的时候,在这片土地上劳作可不是一件舒服的事。尤其是夏收时节,割麦全靠人力,三百米的距离低下头弯下腰一口气割到头而不歇一下的,在巷里还真数不出几个。为了让人有个参照,队里在地当中栽了两棵柿子树,每一次干活到柿子树跟前,人们就会说,到中间了,同时也是让体力不支的人们喘口气,歇一会。而对那些体力好一口气到头的小伙子,就会获得大家一致的叫好声,更会激起年轻少女的爱慕情愫,就在这块地里,不知成就了多少好姻缘!

由于距离村庄较远,在村庄周围的地里都改种经济作物的时候,这里还一如既往的种着粮食,麇顶上成了巷里的粮食基地。可是在这次的征地过程中,麇顶上这块地也在征地范围之内。

这块地留下了老一辈人的苦和乐;留下了不知多少老一辈人的汗水;留下了多少老一辈人的殷殷深情!



雅竹 国画 郭学斌

霸王菜

● 清风



霸王菜就是用茼蒿、辣椒、大葱三样加上盐、醋等普通调料生拌而成的。它能拥有这样响亮的名字,绝不是浪得虚名。

茼蒿摘用顶叶,辣椒挑拣艳红,大葱截取葱白,选料非常讲究;茼蒿绿,是翠绿;辣椒红,是大红;大葱白,是雪白,色彩搭配十分艳丽。想必你一定见过,让人垂涎欲滴;想必你绝对吃过,

使人欲罢不能。正因这色,全冲那味,每家过事大餐过后,一定都会上一道霸王菜。大家吃好吃好,全在这道菜了。你别小看最后这么一道小菜,它在某种程度上具有唱“压轴戏”的味道,在一定意义上更能体现出一个厨师的厨艺水平。

霸王菜取材方便,做法简单,入口辣爽,回味无穷,它是老百姓家家户户、顿顿次餐桌上的的一道主打菜。当然,相同的食材,不同的人来做,做出来的味道绝对是千差万别的。母亲做这道菜,在村里不能说是屈指可数,但也是大家公认的。记得小时候村里不管哪一家过事,不要说帮忙人,就连厨师都要让母亲做这道菜。母亲每都会调上一大洋瓷盆,你夹走几筷子,他挑来一小碟,不一会儿盆儿就底朝天了。

人们爱吃这道菜,足见它的魅力所在。还记得过去邻村有一个贩菜人,每天早上早早骑上自行车,远到河津菜市场批发来这三样,走街串巷叫卖。每次批来多少,当天就能销出去多少。据说,他家的五间大瓦房就是用这三样盖起来的。在二十多年前,能住上这样的房子,在三村五寨是无人敢想象的。但绝对不能否定的是那是人家用勤劳和辛苦换来的。

银色花 第九百八十七期