

劲旅

内部资料 免费交流

总第 1522 期

2013 年 9 月 3 日

星期二

农历癸巳年七月廿八

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总编辑 王泽生

本期 4 版



图为会议现场。摄影 李清波

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

山西铝厂 山西分公司召开大干四个月 坚决守住底线目标动员大会

本报讯 8月30日,山西铝厂、山西分公司召开大干四个月,坚决守住底线目标动员大会,进一步动员广大干部职工认清形势,坚定信心,克服困难,落实各项措施,大干四个月,坚决守住底线目标,全力以赴确保实现山西铝厂、山西分公司年度经营目标任务。

山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委书记郭顺喜,企业领导班子成员,各二级单位、机关部室中层干部、主任工程师、主管工程师参加了会议。

山西铝厂副厂长李安平、山西分公司财务总监张士国分别宣读了《山西铝厂8-12月份守住底线完成年度生产经营目标预算方案》和《山西分公司8-12月份守住底线完成年度生产经营目标预算方案》,对山西铝厂、山西分公司8至12月份工作目标、思路、措施、重点和责任作了全面的安排部署。

冷正旭做了动员讲话。他指出,8月份,山西分公司氧化铝产量预计完成19.3万吨,预计盈利60万元,1-8月份累计盈利291万元。山西铝厂8月份预计盈利7.5万元,1-8月份累计盈利65万元。从整体情况看,1-8月份,企业经营绩效显著,这是在全体干部员工的共同努力下取得的好的效果,

凝聚了全体干部员工共同的心血。在市场持续低迷时期,企业能保持持续盈利,说明企业既定的工作思路是正确的,员工队伍是有战斗力的,厂和分公司是能够迎接和接受市场的挑战的。

就后四个月的各项工作,冷正旭强调,一要坚定信心,真抓实干,坚决实现守住底线目标。他指出,企业1-8月份的盈利结构及盈利状态为后四个月坚定信心、坚决实现守住底线目标提供了很好的借鉴,各级干部要把两个守住底线方案精神,特别是目标措施,在本单位广泛宣传,深入到员工中,努力把工作做到位。要正视后四个月极具挑战性的工作目标,把上半年行之有效的控亏增盈措施坚持好,把后四个月可能面临的新问题研究透,及时有效高效解决存在的问题,守住底线目标。

二是要审慎应对来自市场的变化,敏捷反应,快速应对。冷正旭指出,当前的市场形势仍然处于不确定因素太多这样一个复杂的状态。各单位要认真研判市场形势,科学决策,积极应对,规避风险,寻求机遇,把握国家新型工业化、信息化、城镇化、农业现代化道路的“新四化”给企业发展带来的新的机遇,发挥自身优势,提升市场竞争力。

三是要牢牢抓住基本盘,坚决落实好生产系统降本增效守住底线的各项措施。冷正旭强调,各单位要坚决落实好生产系统降本增效的守住底线的各项措施,加快落实进度,提升工作效率。后四个月,随着矿石质量的提升,及实施精矿战略和矿石铝硅比的提高,氧化铝生产环节要提高运行质量,稳定生产基本盘,把降低矿耗、碱耗、汽耗的生产经营成果体现出来,将资源优势转化为成本竞争优势,全力确保企业生产经营稳定运行,进一步提产降耗,降本增效,确保守住底线目标。

冷正旭强调,当前,中铝公司正处于奋力扭亏脱困、转型升级的艰难时刻和关键时期,企业全体干部员工,一定要讲大局,勇担当,全力以赴守住底线,确保实现厂和分公司的年度工作目标,为中铝公司的发展,为铝板块的发展做出山西企业应有的贡献。

就贯彻落实好会议精神,郭顺喜指出,一是要充分认清形势,进一步增强紧迫感、大局意识、责任意识和使命感,外拓市场,深挖内潜,稳扎稳打,紧盯目标不动摇,全体总动员,大干四个月,坚决守住底线目标,为中铝公司大幅减亏,中国铝业扭亏为盈作出贡献。二是强化责任意识,层层传递

压力,确保大干四个月、坚决守住底线目标的各项措施落实到位。各单位要认真学习会议精神,对照各自的各项任务目标,细化措施,做到目标、重点、措施、进度、责任五位一体,真正把各项措施创造性的贯彻好落实好,同时,机关部门要进一步强化指导和服务意识,提高工作效率。三是要围绕任务目标,发挥政治组织优势,为大干四个月坚决守住底线目标集聚正能量。宣传部门要把大干四个月、坚决守住底线目标作为宣传工作的重中之重,策划方案、深入宣传,及时落地。各级党组织要发挥党员模范带头作用,立足本职岗位,带头努力工作,以实际行动影响和带动岗位员工贯彻落实企业和本单位坚决守住底线目标各项措施和安排部署,在大干四个月中作出贡献。各级团组织也要积极行动起来,持续深入地开展好各项立功竞赛活动和主题实践活动,鼓舞士气、激发斗志。要高度重视安全稳定环保工作,进一步创造良好的生产经营环境和各方面条件。他强调,广大干部员工要迅速行动起来,进一步振奋精神,坚定信心,迎难而上,落实责任,坚决守住底线目标,争取多做贡献。(李清波 张学涛)

中铝公司召开高效强化拜耳法技术研究与应用视频会

本报讯 8月30日,中铝公司召开高效强化拜耳法技术研究与应用视频会。山西分公司副总经理郭庆山及相关单位部室负责人在山西企业分会场参加会议。

视频会上,中铝公司首席科技专家顾青松对公司氧化铝生产及技术应用现状、高效强化拜耳法的技术思路、关键技术、应用效果等问题进行了论述,要求在下一步工作中要大力推广应用高效强化拜耳法技术以及应用高产出砂状氧化铝生产技术,进一步提升公司科技发展水平。

会议要求,各氧化铝企业要认真总结好的经验和做法,及时解决企业生产中存在的问题,提高设备循环效率;同时,各单位要加强交流与沟通,结合企业实际,认真研究制定推广方案。

据了解,中铝公司高效强化拜耳法技术研讨及产业化应用成果对氧化铝行业资源和消费特性,提出了走高效强化溶出、低损耗赤泥分离、高产出率合成、节能蒸发及热能应用的强化拜耳法工艺技术道路。

目前,该技术已在中铝公司多家氧化铝企业得到产业化应用,循环效率得到明显进步,经济和社会效益显著。

(柴若曦 田小珍)

中铝山西企业各单位召开上半年党员领导干部专题民主生活会

本报讯 近日,根据厂党委《关于组织召开2013年上半年党员领导干部专题民主生活会的通知》要求,中铝山西企业各单位纷纷召开以“进一步坚定信心,巩固和扩大降本增效成果,推进市场化改革,努力实现全年目标任务”为主题的党员领导干部专题民主生活会。山西铝厂党委书记郭顺喜,山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭参加了相关单位的党员领导干部专题民主生活会,对2013年上半年各单位工作进行了点评,并对下一步工作提出了具体要求。

在各二级单位民主生活会上,班子成员结合工作实际分别从思想、工作、作风等方面进行了深刻的自我剖析,并针对自身综合素质、提升工作效率、质量和培养高技能人才等实际工作提出下一步



图为郭顺喜参加第一氧化铝厂民主生活会。摄影 张利

的努力目标和整改措施。

郭顺喜参加了第一氧化铝厂、生活服务中心党员领导干部专题民主生活会,他强调,第一氧化铝厂要强化底线思维,紧盯目标,发挥优势,消除瓶颈,进一步创新创效;要按照市场化改革、开放型发展的要求,推进内部改革;要把安全、环保工作放在重要的位置,切实抓好落实;要坚持抓好班子、带好队伍;要发挥好党组织作用;要以“运营转型创佳绩,党建管理上水平”专项工作、创先争优长效机制、当前开展的作风建设等为抓手,促进各项工作顺利开展。

郭顺喜强调,生活服务中心要以经营目标为牵引,以物业管理为主要平台,推动市场化改革。进一步解放思想,掌握市场规律,研究市场需求,适应市场变化,努力开拓外部市场,要实施“走出去”战略,学习外部的先进做法,结合自身条件,走出一条符合国有企业物业管理的道路,不断提高市场经营水平以及市场运作能力;要重视班子的建设和班子的思想建设,通过抓班子,带队伍,促

使两方面互相促进,共同提高;要在培养和挖掘人才方面下功夫,尤其是在外部市场更要重视人才,在市场机制下,调动人员的积极性,采取激励措施,充分发挥人才作用;要发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用;要履行基本职责,做好后勤保障工作,为生活区营造安全、文明、和谐的氛围;

冷正旭参加了第二氧化铝厂、晋铝建安公司党员领导干部专题民主生活会,他强调,第二氧化铝厂领导班子要团结协作、相互尊重、取长补短,要围绕“努力打造最具竞争力拜耳法生产线”这个目标,采取一系列措施,形成一系列量化指标体系;要从管理改革、运营转型、技术创新等方面下功夫,抓好队伍建设、制度建设和文化建设;各级党组



图为冷正旭参加第二氧化铝厂民主生活会。摄影 贺桂萍

织要真正融入中心,要深入群众、发动群众、教育群众,为行政管理积极发挥作用;要对标先进企业找差距,查问题,系统分析问题,深入研究问题;要深入思考,系统规划,进一步完善管理机制,突出重点,抓好各项工作的落实,以一流的业绩完成好分公司下达的各项工作任务。

冷正旭指出,晋铝建安公司改革基于市场化大背景,是检修分厂转型发展的探索,也是山西分公司提升竞争力,实现经济增长点的需求。他强调,广大干部员工要坚定市场化改革步伐,在标准化的商业模式上下功夫,围绕四大主力板块、两大辅助板块形成标准化服务模式,体现战略思维、创新思维、辩证思维、底线思维;坚持用市场化理念、方法解决生产中所遇到问题,推进公司实现又好又快发展。

韩俊科、卫栋庭、裴卫东、张占明、王天庆、李安平、张士国、郭庆山也分别参加了相关单位的党员领导干部专题民主生活会。

(张利 王中生 贺桂萍 杨鹏霞)

孝义铝矿

灵活组织生产 圆满完成8月供矿任务

本报讯 为保证矿石发运任务的完成,8月份,孝义铝矿采取多项措施,做足保供功课。灵活组织日常生产,集中力量打攻坚战,“抢”字当头,在现有的剥采作业范围内,强剥强采。在管理上下功夫,抢时间,抓效率,克服雨天给生产带来的不利影响,积极创造条件组织生产。铁运、碎发两个车间从内部安全、正点、快装快发抓起,减少车皮在矿内滞留时间,抓住车皮供应比较宽松的有利时机,提前与铁路相关部门协调沟通,争取数量充足的车皮供应。与

此同时,努力调整矿石发运结构,装车发运效率不断提高,为生产任务的全面完成奠定了坚实的基础。机关后勤系统进一步强化服务意识,狠抓领导干部值班制度的落实,职能科室强化现场服务,采矿车间以及生产运行科现场技术人员分矿区现场盯守,为供厂矿石质量稳定提供了有力保证。8月份发运矿石计划31.5万吨,实际完成32.15万吨,完成了月计划的102%;矿石质量实际达到A/S=5.8,完成计划100%。(马洪利)

晋铝建安公司

运用精益理念 成功解决吊装难题

本报讯 随着运营转型工作的深入开展,近日,晋铝建安公司技术人员把运营转型的方法运用到氧化铝种分车间真空受液槽吊装过程中,取得了良好的效果,缩短了工期。

种子过滤系统技术改造项目是山西分公司创新串联法的重要子项。晋铝建安公司第二项目部承担了种分车间16台种分受液槽的吊装安装任务,该工程复杂,涉及专业多。由于原有车间厂房内机器设备较多,要在不影响生产的前提下进行交叉作业,空间狭小,大型设备无法进入现场。第二项目部负责人与技术人员多次深入现场进行实际勘察测量,与生产方积极沟通,及时了解

第一手信息。为保证吊装任务顺利完成,项目组成员经过讨论,调整思路,采用运营转型工具中的因果分析法,从影响施工进度的各种原因分析,找出问题的实质,集思广益,找出解决问题的方法:对施工人员实行任务分解,借用公司现有库存材料,采用吊车、卷扬机、倒链相互配合。他们拆除原有厂房小门,用槽钢做托架,用吊车将受液槽倒放到托架里,在预定位置用卷扬机倒链拉升到8米平台。经过各种设备协调配合,成功解决了吊装难题,实际与计划工期对比每台安装时间节约1天。

(杨鹏霞)

热电分厂

修订运营转型自主改善项目

本报讯 为切实推进运营转型工作的深入开展,近日,热电分厂在认真总结二季度自主改善项目运作的基础上,结合四季度的生产经营任务,对自主改善项目的内容、基准、目标值及其考核办法进行重新修订。自主改善项目围绕各单位的主要生产技术指标制订,依据各项目在二季度实际完成值的均值,修订基准值;对因季节影响较强的项目指标,结合2012年同期指标情况修订基准值,目标值原则上优于基准值3%到5%。修订之后的自主改善项目一共72个,分自报项目与非自报项目两个板块,内容与各单位的生产实际联系得更紧密,目标值更具有挑战性考核和客观合理性。(吴晓)

第二氧化铝厂精制车间

缠绕垫代替石棉垫效果好

本报讯 近日,第二氧化铝厂精制车间对叶滤工段碱洗流程进行完善,采用缠绕垫代替石棉垫来连接管道。截止到8月底,经过对改造后连接处的跟踪检查,严密性完好,无滴漏点,以半年一个周期计算,此项举措可节约费用万余元。

“原来每更换一处垫子,材料成本8.6元,搭架子约500元,人工两人工资最少得200元,现场环境造成污染的治理费用约200元,综合成本大约908.6元,每月换三次就是2752.8元,这还不包括因换垫子对生产影响造成的隐形损失。”精制车间运营转型小组算了这么一笔账。精制车间叶滤工段碱洗流程全程大约50米,共有8处接头。因碱液腐蚀性较大,又是长期使用,造成碱液管连接处经常滴漏,甚至刺料现象。以往使用的是石棉垫子,价格低廉,但耐腐蚀性差,平均下来每月都有5处垫子需要更换。每月都要整改更换1-2次,更换垫子属架空作业,每次都需要搭架子,至少需要两个人配合作业。因经常性的更换垫子,检修成本加大,增加了员工工作量不说,还给生产带来被动,造成人力物力的浪费。车间经过广泛征求技术骨干的意见,进行可行性分析和成本核算后,制定了改进方案。决定将原用的石棉垫子更换为内加强缠绕垫。更换缠绕垫后,单次成本可能高一些,可半年之内无需再投入,相对来说还是极大的节约,同时对现场环境的治理也有明显的改善。(贺桂萍 田慧)

安全陋习其实就是我们所说的习惯性违章,诸如“中国式过马路”。其一度成为网络热词,全国各地也相继出台对闯红灯等违章行为的治理措施。2013年5月6日,北京市“闯红灯罚款”政策落地,而深圳市交警部门于5月23日起,对行人与非机动车闯红灯乱穿进行分档处罚,处罚金额最高达100元。同样,对工作中的安全陋习,我们也要勇于说“不”。

在日常工作中,最常见的安全陋习当属安全帽不系带。不少员工戴安全帽,总嫌系带麻烦、不舒服,常常不系带子或者把系带调得很松,这样在工作过程中,安全帽会被其它障碍物碰撞,或者由于头的前后摆动,使安全帽脱落,在意外发生时就起不到对头部的保护作用。其次就是班中饮酒。这些嗜酒者总认为喝的不多,不会影响工作。其实,喝酒让人精神恍惚,注意力下降。或使人犯困,工作时迷迷糊糊,或过度兴奋,工作起来忘乎所以,自己不能控制,很容易引发安全事故。

安全陋习会造成安全意识不强,安全警惕性降低、松懈,是滋生事故和隐患的“毒瘤”,潜在的危害性非常大,必须严加惩治。对个人来说,克服安全陋习最有效的办法就是要提高安全意识,遵章守纪,养成良好的安全习惯。对企业与相关管理部门来说,要改变和纠正安全陋习,一定要狠抓狠打,查必查清,究必到底。当然,文明交通、安全生产的构建,绝非一朝一夕,一蹴而就,有赖于整治行动的常态化,有赖于检查者、执法者的严格检查与执法,更有赖于我们每一名行为人的自律与素质养成。只要坚持从严管理,注重教育,假以时日,所谓“中国式过马路”及“安全帽不系带”等安全陋习一定会越来越少。



“安康杯”有奖征文

向安全陋习说『不』

张瑞

“运营转型创佳绩,党建管理上水平”专项工作开展以来,第一氧化铝厂党委注重发挥党员积极性和主动性,狠抓党员带头消除浪费改善点的实施。广大党员立足本职、立足本岗、立足自身努力,积极查找和消除身边的显性和隐性浪费,为企业降本增效做出了积极贡献。为了更加深入了解基层党员开展消除浪费改善点活动的具体情况,笔者于近日对第一氧化铝厂部分党员带头消除浪费改善点进行了走访。

立足岗位抓改善 消除浪费见实效

分解车间平盘系统是氧化铝铝挖潜改造项目的重要配套工序。系统运行以来,料浆串区



图为平盘水洗现场。摄影 张利

小改善带来大改观

——第一氧化铝厂开展党员带头消除浪费改善点活动侧记

● 李培新 冯礼斌

现象时有发生,附碱、附水等主要指标也不稳定,为保证指标合格,往往采取加大洗水用量、提高吹风压力等传统手段,但效果并不明显,还造成了浪费。面对难题,车间业务骨干、党小组长王鑫暗下决心,带领其他两名党员将“降低平盘洗水用量”作为消除浪费改善点进行了联合申报。

在车间技术员的帮助下,王鑫搜集整理了系统从开始运行以来连续10个月的洗水用量、固含及料浆流量等数据,通过认真对比分析、多次调整参数、反复做样分析,终于发现了问题症结所在:平盘洗水喷嘴共有27个,洗水呈扇形喷出,交叉覆盖在物料上方对物料进行洗涤,员工通常依靠控制洗水阀门大

小来调整洗水量,阀门关小则洗水压力小,洗涤不均匀,指标波动大,阀门开大则造成洗水浪费。针对查找出的问题,王鑫又和岗位员工反复进行现场测量、调试,对提出的多个解决方案进行一一对比、筛选,最终确定了“用皮管对喷嘴进行隔一堵一”的改造方案。改造后,喷嘴数量减少为14个,洗水压力不变,指标完全合格,每月可节约用水13000余吨,节约费用近6万元,为降本增效做出了实实在在的贡献。

巧施小改小革 提高熟料产量

在党员消除浪费改善点活动中,烧成车间烧成工段党小组长冯银胜带领11名党员和岗位员工,将目标瞄准了影响大窑运行的辅机设备上,通过改善供煤过程中的“卡脖子”环节,提升熟料窑产量,减轻员工劳动强度,取得明显效果。

烧成车间主体设备为6台熟料窑,其附属设备——6台锁风定量给煤机的正常供煤直接影响熟料窑的产能。遇上雨季,锁风定量给煤机上方的溢流箱会出现频繁堵料,影响供煤。以前班组的常规做法是:当班班长组织岗位员工拆卸溢流箱盖板螺丝,进行清理后再回装,不仅劳动强度大,而且有时会造成大窑临停影响生产。冯银胜看在眼里,急在心里,今年雨季来临前,他提前带领身边党员组成攻关小组,把锁风定量给煤机上方的溢流箱盖板作为改善点,一定要把这块“硬骨头”啃下。

改善小组经过现场研究,结合生产工艺实际,认为在当前不可能加装原煤烘干流程的情况下,只有改变盖板密封方式,达到快速清堵,排除故障,才能解决雨季煤质频繁堵料这个“顽疾”。基于以上想法,在冯银胜的带领下,经过认真准备,开始了对1号窑锁风定量给煤机溢流箱盖板的尝试性改造:用加装两条“杠杆式”卡子代替原来的20个小螺丝,同时用石棉垫子进行密封,以满足原有的设计和生产要求。

在改造后的两次阴雨天气考验中,共出现堵料两次,拆卸清理两次,每次均在20分钟内完成,大大减轻了员工的劳动强度,而且大窑不需要临停,按照每次节省1.5小时计算,可多产熟料75吨。有了这样的“成绩单”,冯师傅在其他5台溢流箱上逐步实施改善的决心更大了。

这些党员带头消除浪费改善点都有这样一个共同点,即支部提供平台,党员带头申报,采取小措施,实现大改观,不仅满足了生产要求,提高了产量效益,而且改善了工作环境,减轻了劳动强度。

强力推进运营转型

技术中心化验分析室

延长纯水制备系统运行周期

本报讯 近日,技术中心化验分析室综合站党员赵洪波以“延长纯水制备系统运行周期”作为党员消除浪费点,采用技术改造的方式,延长纯水制备系统运行周期,降低设备消耗。

技术中心化验分析室综合站承担着生产化验分析试剂配制用去离子水的供应,去离子水的质量决定着分析结果的准确性。近年来,纯水制备系统预处理频繁,设备清洗原料用量加大,设备辅助材料更换频繁,导致纯水制备系统运行周期缩短及人工维护、原辅材料、备品备件成本增加。结合党员消除浪费点活动的开展,赵洪波与岗位人员查找设备资料,深入现场跟踪观察,运用头脑风暴法集思广益,找到了影响成本消耗和设备运行周期的主因:进入制水设备的原水水质较差。在车间技术人员、维检人员的配合下,他们果断提

出技改设想和方案,在原水进入原水箱之前安装保安过滤器,使原水先经过该过滤器过滤后,再进入原水箱,然后逐步进入前处理装置,这样既降低了前处理装置的负担,又减少了对前处理装置的再生频次,也使后续的反渗透、连续电除盐系统稳定运行,从而延长纯水制备系统的运行周期。在车间的支持下,赵洪波针对过滤器的规格、型号、适应性、过滤能力等参数多次和生产厂家联系,并申请订购了2台保安过滤器,经安装调试和4个多月的跟踪,效果明显。

技改实施后,每年可节约清洗原料氯化钠费用2160元,节约设备辅助材料RO膜费用6000元,人工维护费用节约7200元,并且使设备清洗频次由前期每月4次,降低到平均每月清洗一次,减少了各类备件的消耗。(郭娜 贺正民)



随着新学期开学日益临近,生活服务中心所属5所幼儿园提前开放,让新入园的小朋友在家长的带领下来园消除陌生感,及早适应新环境,为即将开始的幼儿园生活打好基础。图为家长带着孩子在朝霞第一幼儿园玩耍。摄影报道王中生

第一氧化铝厂机关党支部

开展“服务一线、助力生产”活动

本报讯 近日,第一氧化铝厂机关党支部深入开展了为期一个月的“服务一线、助力生产”活动,转变作风、提升形象,充分发挥党组织辐射带动作用,为分厂下半年实现生产经营目标提供坚实保障。

分厂机关党支部发动全体机关人员,在完成本职工作的同时,合理安排时间参与此次活动。8月30日,焙烧车间由于生产任务重、设备检修等因素,生产现场

产生的落地物料不能及时回收,分厂组织发动各科室30余人奔赴现场。在生产现场,机关干部根据现场情况进行分工,有的拿铁锹铲、有的撑袋子,有序的将落地物料回收存放。截止日前,分厂共发动125人次参与到焙烧车间的落地物料清理中,共清理落地物料5吨。(张利)



9月3日下午,孝义铝矿“迎中秋·国庆职工篮球赛”开赛,来自全矿8个代表队110余名员工将参加为期10天的角逐。8个参赛队将分成两个大组,进行循环赛,从每个大组中分别取前两名进行交叉赛,胜者争夺冠亚军,负者争夺三四名。据了解,2个外委施工单位也组织了篮球队参加此次比赛。摄影报道 马洪利 李菁

支援一线 党员先行

9月3日,水电分厂一车间针对循环水泵房污水明渠排放不畅的情况,组织党员、班组长、生产骨干20余人对循环水明渠进行清理,参加劳动的党员齐心协力、默契配合,掀盖板、铁锹挖等动作一气呵成。此次劳动共清理明渠100余米,污泥杂物近1吨。

摄影报道 张芳玲



热电分厂汽机车间

规范交接班 生产有保障

本报讯 近日,热电分厂汽机车间通过强化交接班制度,认真落实“七交”、“五不接”等措施,对员工的劳保穿戴、上岗卡、仪容仪表等实行军事化管理,交班人员对岗位生产指标、卫生状况等依次汇报;当班班组长按照要求进行工作安排,安全员做出有针对性的安全提示。通过严格规范交接班,使接班班组对生产状况、方式进行综合分析判断,并作出相应的调整方案;使员工进一步明确了各自的任务及需要调整的参数,使水、电、汽的综合指标得到有效保障,促进车间经济性指标的提高。(李奎)

2013年,第二氧化铝厂大力推行“两种理念、建立三个机制、开展一项活动”231工作体系,持续改善现场管理,不断夯实管理基础,有效提升了基础管理对运营绩效的贡献度,制造成本连续七个月比分公司考核线降低8%,为打造最具竞争力的拜尔法氧化铝生产线注入了原动力、汇聚了正能量,在二季度企业表彰大会上,荣获了基础管理流动红旗。

理念引领基础管理

“知道、做到、做好”的工作理念源于一次基础管理工作检查中。检查组人员杨剑发现岗位操作室地上有烟头,当时并没有直接的批评和处罚,而是有意识地问了员工几个问题,“你知道烟头应该放哪儿吗?”“你能够做到吗?”等等,当听到员工肯定的回答时,检查人员对他鼓励:“你一定能做到,并可以做的更好”。这名员工所在的操作室再没有出现烟头乱扔的现象。抓基础管理主体是员工、核心是标准、关键是机制。第二氧化铝厂向员工宣传教育为什么做、怎样做,标准是什么、怎样达到这个标准,尊重员工的主体地位,促进了员工理念能力的提升,并依靠有效的监督检查,提高分厂基础管理水平。

“突出对管理者的管理”源于对管理实践的思考。在以往的基础管理检查考核中,车间往往将分厂的处罚直接兑现到岗位,而没有按照“一级对一级负责”的原则,追究各级管理者的责任,使得车间、工段、班组三级

管理者变成了责任“二传手”,没有真正发挥出管理职能。为了改变这一现象,分厂将每月基础管理奖罚结果均与车间党政一把手挂钩,其中书记挂钩30%,主任挂钩20%,对工段长、班组长的挂钩比例不得低于30%,突出对各级管理者的管理,努力营造“人人

练兵、大比武三阶段开展劳动竞赛。

以拜尔法氧化铝生产线上11个工序为重点,第二氧化铝厂引导员工在本工序中向上发展,使工序内各工种的员工积极主动地学习主控工知识;向下兼融,使各工序主控工都要具备本工序所有工种的操作技能,从

“231”体系铸厂塑形

——第二氧化铝厂强化基础管理工作侧记

● 针晓星 贺桂萍

都是一把手,人人当好一把手”的浓厚氛围。

机制保障基础管理

2013年初,第二氧化铝厂重新修订了《基础管理考核管理办法》,形成了“旬检查、月总结、季评比、年验收”的基础管理检查考评机制。在检查考核中,分厂评审组既注重横向比较,也注重纵向比较,对自身进步较大的车间或区域授予进步奖,充分体现过程管理的效果。为激发全员参与管理的热情,第二氧化铝厂组织开展了以生产、设备、安全、党群、基础管理为主要内容的“五项管理流动杯”竞赛活动,对优胜单位授予“管理流动杯”,促进车间之间的管理竞赛。

员工能力提升也是基础管理的重要内容。第二氧化铝厂以“三岗”活动为载体,形成了“以重点岗位主控工为龙头、区域化大工种培训练兵”的工作模式,按照大背诵、大

而实现以工序内、主控工为核心、各工种全面互备的工作格局。

第二氧化铝厂将信息采集应用机制作为强化基础管理工作的重要手段,在内部协同信息平台上建立了材料、备件、检修周期共享台帐,促进了信息的采集、处理和运用。分厂点检站每天安排一名点检员负责一个车间,统计主体设备运行备用情况、在修主体设备进度情况、日常点检情况等三类信息,当天及时反馈到车间,在协调生产的情况下,及时检修,避免设备故障影响生产,做到采集准确、加工精确、使用有效。

检查考评、能力提升、信息采集应用等三项机制的不断完善为分厂提高基础管理提供了机制保障。

一项活动贯穿基础管理

为整体提升管理水平,第二氧化铝厂

启动了标准化车间达标创建活动,对达标车间将每人每月进行奖金激励,形成了配套激励机制。活动启动后,各车间广泛发动、全员参与,对照标准、寻找差距,分片包干、责任到人,使现场环境面貌发生了明显改变。广大员工既是标准化成果的创造者,又是标准化成果的受益者,更是达标创建过程的受教育者,员工对自己的劳动成果倍加珍惜,通过环境面貌的改变影响和带动了员工理念素养和行为习惯的改变。

蒸发车间丙班在进行设备卫生打扫时,班长李杰发现许多泵的风叶罩下面的尘土、油污不好清理,控制箱盒上面的结疤十分顽固,他带领班组成员先把电机罩一个一个卸下来,再用扁铲、钢刷、铁丝把电机座沟壕里的结疤一道道地刮下来,女员工们搬来椅子用钢刷清理顽固污垢,直到设备呈现本色为止;循环管上面放料考克处的结疤很厚,有的地方甚至要冲20分钟以上才能冲干净,胳膊举酸了,两个人轮换着来冲,全然不顾热水溅到他们的身上、脸上……“要想实现达标,设备卫生必须要瞄上高标准,哪怕付出再多的辛苦和汗水也值得”。蒸发车间员工陈亚丽说。

基础管理工作只有起点,没有终点。第二氧化铝厂向标杆看齐,持续推进基础管理水平的提升;巩固现场环境面貌成果,以环境影响行为,用行为转变观念,再通过观念的转变进一步引导行为的转变,使现场管理进入一个良性循环的轨道。

天津有一道著名的菜“麻连烩豆腐”，虽然我对它只是蜻蜓点水，但却亲眼目睹了许多当地人对于它的青睐、钟情、热情和渴望。作为天津的一道特色菜，它势必成为过年或宴席上的亮点和招牌。

一个来天津出差的远方朋友，在吃过麻连烩豆腐后，想起它来口舌生香，那种欲望无以表达，于是便在网上发帖子，求助天津人，问这道菜如何做。

但凡是天津人，都知道这道菜，大多也喜欢吃。特别是爱吃肉的朋友，一个馒头，一碗麻连烩豆腐，吃得啧啧赞叹，那个舒服与熨帖是山珍海味也无法相比的。看着他们吃的汗流浃背，就知道这道菜的香美了。尤其是到了冬天，这道热腾腾的菜一上桌，便会勾起人无尽的食欲，会让你从视觉上感觉温暖，然后从舌尖上感觉美味，最后，全身心感觉到：冬天里，只有吃它最养精神，最舒畅，犹如全神贯注听费翔演唱的“冬天里的一把火”般，让人浑身上下充满温暖的感觉。

说来说去，这道菜仿佛成了神仙菜，它究竟如何做的呢？我这个地道的天津女人，从来没有做过它，但对它却是非常熟悉。就让我以一个行家的名义讲讲它吧，这可是百度搜索不到的哦。

它来源于五花肉，将五花肉切成小块状，拌以鸡蛋清并勾芡，搅拌均匀，然后入油锅炸熟。这第一道工序算是完成，将炸成

的状如丸子的麻连放在盆里，随吃随做。这便含有一些技术的成分了。将炸好的麻连放到碗里，然后放上豆腐，再加上其它佐料，上锅蒸上半个小时即可。也可以在炒菜后加汤，放上麻连和豆腐一起煮，快熟时加菠菜，两分钟后就算大功告成。

为什么会叫麻连？这是许多人求之不解的问题，至今我也没有找到答案。不过，我想，天津，人杰地灵，天津人民有着丰

满口生香特色菜

● 李彦芳



富的想像力和创造力。在饮食上发明了状如猫耳朵的面食外，这道著名的“麻连烩豆腐”也是天津人最好的创造了。汪曾祺老先生写遍了美食佳肴，估计也没有尝过天津的这个菜吧，否则，在他的文章里就会找出类似的踪迹来。现代作家王祥夫先生《四方五味》中

也没有提到这道菜，真希望他能品尝到。如果让这些名家来写这道菜，妙笔如何生花？这不代表天津的饮食文化没有走出山西、走

向都市，而是天津的这道菜走向都市后却变了味，外地厨师和天津当地人做的当有差距，不纯、不地道、不香美。

麻连烩豆腐经常出现在红白事的席面上，过去贫穷的天津人坐席能吃上几口麻连烩豆腐便是最美的享受。如今，在过事的头一天，即起事的那天，奢侈的人家会让村民一人吃上一碗。间或在席面上会有碗碗席，其中就会一碗带汤的清蒸的麻连豆腐。爱吃这道菜的孩子们有时也显出了极度膨胀的食欲，大口大口，生怕别人吃光了。总之，它是天津人过事时必不可少的一道菜，也是天津人最贴心的汤菜了。就连在天津工作的外地人，来当地过事人家时，也会说“今天有麻连烩豆腐，不错”，言语中透露了能吃到它的庆幸。这都是吃过了才会再回头，且念念不忘。

我总以为，菜不仅有地域特色之分，也有性别之分。意思是麻连烩豆腐这道菜肉多菜少，以肉为主，男人多为食肉者，热量高也适合阳刚之人，而如我般之女人，胃口小，食肉怕难消化，又怕增肥，于是对它说喜爱便是矫情了。男人爱它，犹如老鼠爱大米。而有的女人爱它也怕它。也许正应验了“爱到极致便是恨”的话了。



银色花 第九百八十四期

乔迁新喜
剪纸
刘芸



打枣记

● 李新玲

转眼又快到八月十五中秋节了，市场上各种水果琳琅满目，色彩鲜艳，紫色的葡萄，黄澄澄的苹果，青色的梨，又大又甜的桃子，令人目不暇接，垂涎欲滴。但我还是对又脆又甜的稷山枣情有独钟，不仅因为我爱吃，最主要的是让我享受到了打枣的乐趣。

去年也就是快到中秋节的时候，我有幸和稷山的朋友一起去他家的地里打枣。朋友开着车沿着崎岖的小路向前行驶，一路上我既好奇又兴奋，路边全是枣树，每棵树上都结满了红的像玛瑙似的枣，看得我目瞪口呆，真想马上下车先一饱口福。朋友看着我着急的样子，笑着对我说：“别急，等到自家地里包你吃个够。”我不好意思的笑了。大约过了十分钟，终于到了他家的地里，我迫不及待的跳下车，顿时感觉到了世外桃源，我被周围的枣树包围了，一阵香甜的味道迎面扑来，只见翠绿的枣树上结满了红彤彤的枣，密密麻麻，离远处看像一把把花伞格外耀眼。我就像《西游记》里的孙悟空闯进了王母娘娘的蟠桃园，跑到这棵树下摘几个，再跑到那棵树下摘几个放到嘴里，又脆又甜，这才是正宗的稷山枣，真是名不虚传。我摘也摘不过来，吃也吃不够，无奈肚子撑不下了，便只好作罢。

在我忙着吃枣的时候，朋友已经在他家的枣树下铺好了一张特别大的油布，用来捡枣。还拿出来几根长棍子，几个编织袋。我长这么大还没打过枣，出于好奇，也想亲身体验一下打枣的乐趣。我拿着长棍子，看好哪里的枣多，一阵乱敲，顿时枣就像冰雹一样“噼里啪啦”的掉下来，砸到我身上，我来不及跑，蹲在地上不知该捂头，还是该捂身上，弄得我措手不及，只喊救命。朋友看着我惊慌失措的样子，哈哈大笑起来。我这才意识到自己多么失态，但看着自己的劳动果实乖乖的躺在身边，身上的疼痛顿时消失的无影无踪了。

有了这次的教训，我再也不敢乱敲了，学着朋友的样子，双手倾斜拿着竹竿，轻轻敲打，不一会地上的油布上就落满了诱人的枣。有的地方够不着，朋友就得爬到树上。时间一长，我开始的新鲜劲儿没有了，取而代之的是腰酸背痛，口干舌燥，四肢无力。我这才体验到了劳动者的艰辛。

朋友家有三棵枣树，能装十几袋，打完后有的拿到市场上卖，有的就晒干，包装好放到冬天卖。“一方水土养一方人”，这里的人们用辛勤的劳动换来了丰收的果实。



美女如晴

● 苗斌

四岁的小美女晴晴是我的一个旅伴。她有苹果一样圆圆的脸蛋，樱桃一样的小小红唇，还有一双会说话的眼睛，黄黄的细发在脑后扎成小发髻，一副很乖巧的模样。

儿子递给晴晴一片口香糖，小美女摇摇头，“我不吃”。眼睛却没有离开。我劝：“晴晴拿上吧，没事的”。小姑娘坚持：“我不吃”。眼睛转向妈妈。美女妈妈发话：“晴晴要是想吃就拿上吧！”小美女的眼中惊喜一闪，面对妈妈，不语。但那神情分明在问：是真的吗？晴晴妈又开口：“如果晴晴很想吃，可以拿上，但要谢谢哥哥。”晴晴抬起小手，两个手指轻轻粘起口香糖，羞涩

垂头，低低的声音：“谢谢哥哥”。看，美女就是美女，吃个糖糖都矜持的很呐。

天天对着小美女，忍不住赞叹：“晴晴的脸像苹果，好圆啊！”小美女定定的看了我一会儿，才说：“阿姨的脸像草莓，好多黑点点。”周围人笑。小美女在不动声色之中，便杀一个人仰马翻。从今以后，任谁在面前口吐莲花，我自心如死水，再无波澜。

早晨要赶车，五点钟起床。大概小姑娘的美梦没做够，大哭着不起，谁哄都不行。事后问美女：“晴晴早晨为什么哭啊？”小美女扭扭向一边，幽幽的说：“反正大人骂我都是为我好”。这个世界美女装酷也算平常，只是这话从何而来啊？

返程途中，我逗小美女：“晴晴最想见到谁啊？”晴晴好一阵思量之后，附在她妈妈耳边说话。妈妈笑着转述：“家里的人晴晴都想。”小美女大声地补充：“我就是谁都想见，要不他们不高兴了”。原来这小家伙的心思在这儿呢，这美女还是个人精，由不得你不爱。

旅游大巴马上就要到家了，晴晴给爸爸打电话：“爸爸你来接我们吧？我们拿的东西太多了，姥姥姥爷来接的摩托车放不下，你开车来接我们好吗？”估计那个当爸爸的听到这些话，隔着千山万水也要赶来吧。

