

劲旅

内部资料 免费交流

总第 1520 期

2013 年 8 月 27 日

星期二

农历癸巳年七月廿一

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总编辑 王泽生

本期 4 版

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

中铝公司召开能源效率提升及再动员视频会议

本报讯(记者李清波)

8月27日,中铝公司召开能源效率提升及再动员视频会议,分享部分企业最佳实践案例,总结前阶段能源效率提升工作,并对下半年重点工作进行安排部署。中铝公司党组成员、中国铝业高级副总裁刘祥民,中国铝业副总裁许波出席会议并讲话。山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西分公司副总经理郭庆山,各二级单位、相关部门负责人,企业能源效率管理领导小组办公室成员,4个能源效率项目组人员在山西分会场参加了会议。



图为视频会议现场。摄影 李清波

许波对一年来能源效率提升工作进行了系统总结回顾,提出当前工作中存在的问题,他要求,各单位要进一步树立大能源理念,抓好4个主要能源效率功能模块推广工作,坚持领导带项目制度,加强能源效率项目绩效管理,实事求是制定项目实施计划,加强数据收集管理,加大运营转型工具使用力度,加快最佳实践案例复制,健全能效管理机制和管理机构,将工作措施落实到各项工作中去,实现能源效率提升常态化。

刘祥民指出,能源效率是中铝公司运营转型子模块之一,也是公司控亏增盈工作的重点抓手。通过一年来的实践,公司能源效率提升工作有效果、有亮点、有潜力,各单位要进一步坚定实施能源效率提升工作的信心,加快最佳实践案例复制,为公司控亏增盈做出新贡献。

刘祥民强调,能源效率管理要在管理架构上整合各专业管理部门,加强顶层设计和潜力分析,明确改善方向,建立问题解决机制和最佳实践分享机制,坚持月度抓改善进度,季度抓改善分析,完善多层面能源管理协调机制,构建公司、各实体企业、能源效率管理改善小组三级组织管理体系,形成公司大能源管理格局;要对能源效率提升工作进行全方位和深度有效延伸,建立重大能效改善项目组目标责任制,坚持先能源后管理的原则,实现重点能源设施能效管理常态化,提升基础管理工作;要坚持全面实现能效提升收益全年目标不动摇,提高能效提升对控亏增盈的贡献率,将案例推广应用作为能效提升的重中之重,集中业务骨干,采取带项目的方式抓好关键改善环节,进一步优化完善重点能效改善项目 TIPS 计划。

视频会后,冷正旭强调,各单位要全方位推进能源效率提升工作,降低能源消耗水平,对标先进找差距,推进科技进步与装备技术、控制系统相结合,消除生产波动,减少能源空耗;要强化知识管理,不断总结固化可复制的经验方法,推进重点能源设备能效管理常态化,加快节能新技术、新装备应用;相关部门要认真总结、抓紧整改,抓好企业各级运营转型项目的措施落实和定期评价,重点突破、整体推进,为公司控亏增盈做出贡献。

中铝山西企业业务系统构建进入流程优化和制度完善阶段

本报讯 日前,中铝山西企业业务系统构建在整体架构搭建完善的基础上不断向深层次推进,进入业务流程优化及配套制度完善的关键阶段。

按照“业务系统建设和重点业务展开”的思路,企业已确定了45项重点业务作为流程优化和制度完善的主攻方向。在企业领导的直接参与下,企业运营转型办公室坚持

典型引路,从45项重点业务中首选出战略管理、项目现场管理、设备管理、能源管理四项对生产经营影响大、跨部门协调难度大的关键业务流程进行深入剖析和讨论,为其他业务流程优化和制度完善提供典范。

下一步,企业业务系统构建工作将在流程优化和制度完善的基础上进行业务系统体系的整体发布和宣贯实施。(刘晓茜)

第二届有色金属行业职业技能竞赛中铝山西企业获殊荣

本报讯 8月20日至23日,“金川杯”第二届有色金属行业职业技能竞赛决赛在甘肃省金昌市金川集团有限公司举行,来自有色行业23个单位的百余名选手参加了竞赛。

本届竞赛设铲运机操作工、火法冶炼工、焊工三个工种。经过认真选拔,山西铝厂晋铝建安公司三名员工代表企业参加了焊工专业的竞赛。通过理论知识和实际操作考试,企业选手王建伟、杨金刚分别获得了第一名和第五名的好成绩。同时,山西铝厂荣获团体总分第二名,为企业争得了荣誉。

据悉,“金川杯”大赛由中国有色金属工业协会主办,有色金属行业技能鉴定指导中心和金川集团有限公司承办,是有色协会举办的行业级技能竞赛,每两年举办一次。(史朝霞)



图为比赛现场。摄影 姚敬杰

为帮助企业困难员工子女完成学业,8月26日,山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委书记郭顺喜,企业领导班子其他成员在相关部门人员陪同下,先后来到困难学生家中慰问,为他们送去企业的温暖和关怀。

每到一户,企业领导都与困难学子及家长亲切交谈,了解他们的学习、身体以及生活情况,为他们送上助学金,勉励他们要珍惜这来之不易的求学机会,在未来的求学道路上,化关怀为力量,变逆境为源泉,自强不息,健康成长,努力学习,早日成才。



声声问候传真情 摄影 柴若曦

“一定要让咱们的孩子实现上大学梦!”

上午九点,冷正旭一行来到水电分厂供水二车间焊工樊俊家中。朝霞区25栋,斑驳的墙壁,旧式的窗帘,简陋的家具陈设,显示出这个小家庭的贫困与简单。

一进家门,冷正旭就把助学金放到了考上大学的樊荣手中:“祝贺你考上了大

金秋助学 爱心圆梦

——中铝山西企业开展“金秋助学”活动侧记

本报记者 柴若曦 李清波

学,了解到你家的情况比较困难,这是组织的一点心意。”

樊俊是水电分厂一名焊工,1995年和妻子住进朝霞小区50平米的房子后,20年来,周围的邻居换了又换,只有他和妻子一直住在这里。多年的高血压和肺气肿,让樊俊经常药不离身,妻子为了照顾上学的女儿,一直待业在家。靠着丈夫微薄的工资收入,夫妻俩省吃俭用,钱都攒下来给孩子买学习用品和资料。在孩子眼中,父亲一年四季都穿着工作服,脚上的一双皮鞋也是补了又补,穿了很多年,母亲每天五点就爬起来给她做饭,晚上也是经常陪读到深夜。好在樊荣非常懂事,今年以优异的成绩

考上了山西大同大学汉语言文学专业。

“好好学习,只要孩子能考上大学,企业有再大的困难也要帮一把,让咱们的孩子实现上大学梦!”冷正旭深情地说。

“非常感谢领导百忙之中过来关心我们全家,作为企业的一名员工,我将在岗位上把工作做得更好,让领导放心,组织满意。”樊俊感动地说。

受助的学生樊荣表示,非常感谢企业

送来慰问金,帮助全家解决了燃眉之急,步入校园后,会发奋读书,争取学有所成,回报企业。

“今后有过不去的困难时,一定要给组织说一声。”

家住朝霞北小区的晋铝建安公司员工吴勤和儿子正在家中忙碌着上大学前的准备工作。郭顺喜来到了他们家中:“恭喜你们,孩子很争气,考上了大学,这是企业的一点心意,希望能帮助你们。”一进门,郭顺喜将助学金交给了刚刚考上大学的刘文霖,鼓励他在大学校园好好学习。

在局促的小房间里,郭顺喜详细询问吴勤日常生活中的困难。2004年,吴勤的丈夫不幸去世,她本人又遭遇了车祸,现在生活勉强能够自理,家中有两个儿子,大儿子在外打工补贴家用,小儿子刚刚考上大学,欣喜之余又平添几分忧虑。

“企业开展金秋助学活动,不让职工孩子考上大学却上不起学的事情发生,钱虽然不多,解决不了长远困难,但希望能对当前有所帮助。今后有过不去的困难时,一定要

给组织说一声。”郭顺喜语重心长地说道。

“企业多年来一直关心关注我们家,我感到很欣慰,谢谢企业领导对我们的帮助支持,让孩子能够安心的读书。”吴勤感激地说。

“上学之后要综合全面发展,今后要回报社会,孝敬母亲。”临走前,郭顺喜不忘叮嘱刘文霖在上学前多干家务、孝敬母亲。

为了让困难职工子女能够顺利入学,自2006年以来,中铝山西企业每年都在暑



殷殷嘱托寄厚望 摄影 李清波

期里开展“金秋助学”活动,对企业困难职工子女进行资助。开展“金秋助学”活动,是中铝山西企业全面落实中铝公司党组“绝不允许减少对职工的关爱”要求,体现非常关心、凝聚职工力量、维护职工队伍和谐稳定的现实需要。此次“金秋助学”活动共救助困难职工子女35名,发放助学金59400元,在帮助困难家庭解决实际问题的同时,也增强了他们克服困难、战胜困难的勇气和信心。

矿业公司

全体总动员 守底线保盈利

本报讯 为进一步落实山西分公司“坚决落实精矿战略，不断提升经营矿山和经营资源的能力，突出抓好铝土矿主业”这一工作措施，近日，矿业公司于发出“守住底线，确保盈利”动员令，对8—12月份的工作进行紧急动员和部署。

公司对后五个月的供矿任务、质量、成本和创收进行了指标分解，责任到人；加大劳动纪律、工艺纪律和组织纪律的检查力度，进一步抓实抓好运营转型和基础管理工作，通过运营

转型专业模块建设，巩固制度建设、团队建设和信息化建设成果；各级干部要以密切联系群众活动为契机，深入开展调查研究，转变工作作风，为员工办实事办好事，加大干部的工作状态和执行方面的考核；各矿山、各科室之间开展业绩竞赛，营造赶超氛围。进一步认清形势，坚定必胜信心，紧紧抓住矿山生产的黄金季节，攻坚克难，以落实“四个不动摇”为发力点，确保“守底线，确保盈利”目标的顺利实现。（尤丽梅）

第二氧化铝厂分解车间

小改小革 打通瓶颈解难题

本报讯 近日，第二氧化铝厂分解车间原立盘过滤机溢流槽流程改造项目成功投用，通过对设备进行小改小革，进一步理顺生产流程，打通生产瓶颈。

过滤系统是氧化铝生产过程中重要环节之一。原流程为立盘过滤机停车后放料、氢氧化铝回流及精滤机排渣流程等来料全部进入两个溢流槽，随后打入种分工序首槽。由于溢流槽槽存设计有限，如立盘停车、突发事故等生产异常发生时，来料大，来势猛，经常会造成冒槽现象。不仅影响了

车间工作秩序及现场环境面貌，还阻碍着立盘正常开车，造成种分槽液位偏高，种分分解效果差等后果。针对这种情况，车间相关技术人员展开了深入的讨论研究，逐一针对6台立盘过滤机放料流程进行改进，采用切断原立盘停车后放料进溢流槽流程，改为直接进精种槽。这样既减轻了溢流槽压力，又为精滤机正常开车停车、立盘浮游物的降低创造了条件。

（贺桂萍 姚惠娟）

晋铝建安公司

完成两台立盘安装任务

本报讯 经过5个月的奋战，近日，晋铝建安公司成功完成第一氧化铝厂种分车间两台立盘更换安装任务，为山西分公司创新串联技改项目的顺利完成争取了时间。

此项工程复杂，涉及专业多。施工过程中，需要拆除原有旧设备与管道，更换新设备和管道，属于生产交叉作业。为避免对生产造成影响，晋铝建安公司每次施工前都及时与生产方进行沟通，确定合适的时间进行施工。由于厂房内设备较多，吊装空间狭小，大型吊装设备无法进入，安全风险大，公司多次组织项目负责人深入现场实际勘察，测量实际可利用空间尺寸，调整思路，通过在厂房外部搭建大型支架平台，采用重吨位吊车从外部吊装。6台立盘安装位置处于厂房中间地段，通过在近15米的平台临时支架设立两台10吨导链，确保既能水平吊装又能垂直吊装。针对吊装风险系数高这一问题，公司施工前对吊装及支架进行承载力计算，确认合格，并成立专门安全小组，在现场进行安全监护和确认。（杨鹏霞）



争分夺秒检修忙

8月22日，第一氧化铝厂分解车间抓住高压溶出倒组消缺的有利时机，对拜尔法种分系统进行了紧急消缺，共完成了7项检查清理任务，为种分系统生产设备稳定运行奠定了坚实的基础。图为钳工正在检修3号母液泵。
摄影报道 柴菊珍

人的精神固然重要，但精神所唯一依附的载体——身体，则更为重要。保护好自己的身体，是人人必须面对的课题，谁也无法回避，谁也不该轻视。不过，保护身体这个课题太大，需要采取的措施与方略也是多方面的，比如检查身体、预防疾病、讲究营养、加强锻炼、防暑防冻等等，可以说衣食住行一应琐事中无所不包这方面的学问。但我以为，最重要的一条是安全，唯有安全才是这所有学问的主纲，失去了安全，其他方面做得再好，也是舍本求末功亏一篑。因为，身体再健壮的人，也无法逃脱事故带来的灾难，也难以经得住事故的一击。

这里所说的安全决不仅仅指企业员工的安全，也包括未成年人、幼儿和离退休的长者，以及农民、无业人员等，是覆盖全社会一切人的安全。这是因为，即使不在生产岗位上，比如走路、做饭、烧水甚至睡觉都可能出人身意外，这样的案例只要关注一下新闻媒体就会时有所闻，决不会感到多么新鲜。所以，作好安全大文章的大字含义，就不仅仅是指搞好企业安全，也涵盖着社会安全的内容，否则何称其为大？笔者理解，安全一词不该唯企业专用，而应为全社会人类所共有。人，不分当官为民高低贵贱，都有享受安全的权利。“有保障，无危险”，这是辞典对安全的解释，毫无疑问，所有的人都应该生活在“有保障，无危险”的太平环境里。

诚然，由于企业生产复杂，人员集中，且有许多特殊岗位，如高温、高空、井下等，条件艰苦险象环生，是需要特殊的安全防护的。因此，国家不仅在机构上、体制上、规章制度上予以完善和强化，而且还以法律的形式进行保障。尽管如此，企业的安全管理仍有继续加强、加大投入的必要。然而，在加强企业安全管理的同时，不可疏忽对社会安全的关照，社会安全所保护的对象更多，成分更复杂，面更广，更需要在体制、机构以及法律方面予以明确。毋庸讳言，由于认识上的局限，无论是国家还是业务部门对此提得都不够响亮，要求和规范也不够具体，虽说有保险系统，但那毕竟与安全是两回事，且又是以盈利为目的的。基于此，我以为既然要作好安全大文章，就要真正做大，扩大安全的覆盖面，加大安全的管理力度，从而提高全体国民的安全意识，取得更大的社会效益。

如果真正能把社会的安全大文章作好，从而形成全民安全的大环境和氛围，那么，它反过来必将对企业安全起到推动和促进作用。近十亿农民的安全得到保障姑且不说，就说城镇家庭、无业居民的安全意识也得到了充分的提高，不但保护了自身的健康与生命，而且一定会对自己亲人的安危更加照顾和关心，成为贴身的安全伙伴和监护人，并且多数会签订安全互保协议，达到万无一失的程度。这样，企业的安全势必产生质的飞跃，更上一个新的台阶。



“安康杯”有奖征文

作好安全大文章

·韩长锦

一袋盐的“戏法”

● 夏雷

8月21日，热电厂化学车间新系统生产现场，试验人员的目光不约而同的投向一个小小的矿泉水瓶上。只见，技术员赵伟轻轻摇晃手中装有试验样品的矿泉水瓶，瓶中的样品溶液顿时变得浑浊，数十秒后，随着瓶中的溶液逐渐恢复平静，神奇的一幕出现了——混合样品溶液如同“变戏法”一般，清晰的分出了上中下三层。“没问题，我们的方法绝对能把阴阳树脂分离开。”赵伟的话语中充满了肯定。随后，化学车间七八名工作人员拿起平时生活中才能用到的罩里、筛子等工具，在一米见方的分离罐口忙碌了起来，他们要对旧树脂做进一步分离处理，让数十吨的旧树脂再次发挥制水功能。

2013年，为满足汽轮机用水需求，提升除盐水产出能力和品质，热电厂将化学车间新系统的12套普通混床中的4套改造为更为先进的高温混床，原来4套普通混床里的交换树脂被清理出来，除了失效的和之前已经利用的，还剩下十余吨没办法利用！“可别小看这些树脂，贵着呢！”赵伟介绍说。在运营转型消除浪费活动中，车间将如何重新利用这十余吨旧树脂作为改善课题。

“我们生产除盐水使用的交换树脂的尺寸大部分在0.4~0.6mm之间，想要在成吨的旧树脂中把这比小米粒还小的阴、阳树脂颗粒给分离出来，确实不是一件容易的事；但是如果不进行分离而直接使用的话，则会造成混床和树脂使用寿命降低，甚至可能造成生产的水质不合格。”怎样将阴阳树脂混合在一起的旧树脂进行分离让技术人员们犯了难。

由于阴阳树脂颗粒的密度不同，想要把这些微小的颗粒成功进行分离，选对合适的分离介质是关键。“刚开始我们也尝试用氢氧化钠溶液进行分离，但氢氧化钠溶液腐蚀性大、危险、不易操作，最终我们还是放弃了。”在谈起之前几次试验失败时，化学车间副主任胡俊玲介绍到。几个月以来，经过数十次讨论、分析、试验，技术人员不断

尝试着各种分离介质。

7月30日下午，当赵伟再次将旧树脂样品装进盛有NaCl(氯化钠，食用盐的主要成分)溶液的矿泉水瓶中轻轻摇晃后，文章开头的那一幕令人惊喜的神奇景象出现了，阴阳树脂颗粒成功分离，试验成功了。又经过几十次的试验，技术人员发现只有当氯化钠溶液的密度处于1.15到1.19之间时，分离效果最为明显，而这些数据都是用密度计一点一点测出来的；由于在实际操作过程中，树脂颗粒会交换消耗掉溶液里的一部分Na离子和Cl离子，所以为了保证溶液密度稳定在能实现分离的范围之内，需要不停地往水里加盐。

“普通的食盐竟然还有这样的用途啊？”笔者不禁问道。“相对于水的密度1而言，阳树脂颗粒的密度是1.22，阴树脂颗粒

的密度为1.08，所以在颗粒大小大体相同的情况下，我们只要通过在水中一点点的加盐，将NaCl溶液的密度控制在1.08到1.22之间，这时密度大的阳树脂颗粒就会下沉，阴树脂颗粒就会浮在水面上，就可以实现分离了。”在操作现场赵伟给笔者讲解起了分离的专业知识。

“这种加食盐的分离方法成本最为低廉，以前也只是在一些专业媒体上听说某些实验室运用过，具体如何操作几乎无资料可查。这可是我们车间头一次使实验室的理论运用到实际生产中。”赵伟的自豪之情溢于言表。“下一步，我们还要按计划对剩余的十余吨旧树脂全部进行分离，使之能重新投入使用。”

截至目前，在车间技术人员的指导下，热电厂化学车间已成功分离出阴树脂0.6吨、阳树脂0.5吨，节约成本费用约1.74万元。

强力推进运营转型

热电分厂

建立劳动纪律督查机制

本报讯 近日,热电分厂进一步建立健全基层管理职责、严格劳动纪律、规范交接班规章制度,分厂从领导班子、车间科室、班组长三方面强化劳动纪律,安排专门科室检查,定期通报结果,促进形成严肃的劳动纪律督查机制。

分厂对班组长带头遵章守纪,树立责任意识、自律意识,制定了明确的奖惩措施,同时加强对员工的思想教育,使员工能以对自己、对企业负责的态度主动做到不违纪;车间加强自主管理,建立值班检查制度,在工艺指标控制和劳动纪律考核上严格管理,切实提高生产运

行岗位“三岗”活动和环境卫生整治工作水平;生产调度系统建立调度员值岗巡查制度,形成检查记录,定期通报并严格考核;分厂值班科级干部定时进行岗位检查,对车间值班人员履职情况严格考核,做到白班检查不少于1次,夜班检查不少于2次;建立分厂值班带班领导特查制度,强化分厂领导干部带班作用,确保生产平稳、系统安全、及时解决突发问题;政工科、办公室及煤气板块综合办公室对各层级检查落实情况进行督察并定期通报督察结果,确保以良好的岗位生产运行纪律,促进分厂下半年生产经营目标的实现。(夏雷)



近日,技术中心技术应用研究室针对氧化铝生产瓶颈环节,积极开展技术应用试验研究,小组人员从生产现场取回熟料,开展低温熟料烧结攻关试验。图为技术中心工艺研究室人员正在颞式破碎机里对熟料进行粗碎。摄影报道 郭娜

第二氧化铝厂矿制车间

“四能”为基础 实战练精兵

本报讯 近日,第二氧化铝厂矿制车间扎实开展“四能”训练,在实战中提高员工素质,练就过硬本领。

业务技能训练。车间围绕员工的事事故判断能力、实际操作能力,设定了电器、机械设备突发事故情况,让员工准确判断,并立即制订出抢修方案,以轴承更换、齿轮调整等项目为内容,制订了检修标准,并组织员工开展技能训练。

安全技能训练。围绕岗位的高空作业,二氧化碳环境作业,重物起吊作业等特殊环境下,员工的防范技能

和检修程序展开训练,提高员工的安全技能。

智能训练。利用集中训练、技术员讲课、案例分析、课题讨论等形式,对员工进行理论培训,以考试与奖金挂钩的形式提高员工学习积极性,开展业务知识理论竞赛,提高广大员工的业务理论业务。

心理素质训练。针对火灾、重大设备事故,由车间分类出题,班组长抽题后,组织员工制定扑救方案,做到安全和维护工作程序不乱,人员工作有序,提高员工的心理素质。(杨俊廷)

孝义铝矿铁运车间

献爱心帮扶困难工友

本报讯 近日,孝义铝矿铁运车间抓斗操作工王成勇的儿子被确诊为脑瘤,得知消息的车间工友们踊跃捐款,三天时间里,97名员工和两个外委施工单位为王成勇患病的儿子捐款11630元。

王成勇是铁运车间一名抓斗操作工,今年7月,其15岁的儿子被确诊为脑瘤患者,8月份在北京成功实施开颅手术,花去住院治疗费用近20万元,家中负债10余万元。突如其来的变故将这个本不富裕的家庭压得喘不过气来。面对工友家中的重大变故,车间工友们纷纷表示绝不袖手旁观,在铁运车间工会的倡议下,车间员工纷纷伸出援助之手,帮助困难工友。(谢冰 马洪利)



改变碾压方式 减少矿石损失

交口牛槽沟铝矿属泥包矿,矿石和胶泥混合在一起,用常见的取矿方式无法完全取出精矿。近日,矿业公司党员杨洋改变履带碾压方式,采用轮胎碾压清除矿石外层胶泥,预计1万吨矿中可减少损失35吨,实现收益2800元。图为党员杨洋正在现场做实验。摄影报道 尤丽梅

水电分厂综合车间

加强安全责任制管理

本报讯 近日,水电分厂综合车间在车间范围内开展签订《安全生产责任制目标责任书》活动。责任书内容包括目标、指标,安全责任人职责,奖惩三部分,由车间主任与各队队长、主任与班长,班长与班员层层签订生效。为使全体员工在工作中都能做到“知责”,并认真“履责”,车间开展健全完善岗位安全生产责任制;健全完善岗位标准;现场突发事件应急演练;《岗位安全操作规程》培训考试等一系列安全生产无事故活动,营造良好的安全生产氛围。(李新玲)

第一氧化铝厂配料车间党支部不断创新党组织活动载体,持续深入开展以设备维护、指标优化、员工思想动态为主题的创先争优活动,本着“生产任务在哪里,党建工作就做到哪里”的原则,进一步巩固和扩大支部活动覆盖面和影响力,逐步形成了一套与生产经营配套的党建工作长效机制,为广大党员群众创先争优提供广阔的平台和载体。

思想引领是关键

“思想引领是关键,抓好定位是关键。”配料车间党支部共有党员23名,如何发挥这23名党员在生产工作中的主观能动性,从而带动广大员工生产中的积极性,是考验车间支部组织能力的一大难题。在创先争优活动中,车间支部注重宣传发动工作,及时召开了车间党员大会,努力在讲政策,树典型,造声势上下功夫。车间在黑板报开辟专题宣传栏,营造浓厚氛围,对涌现出的先进典型进行及时报道,组织学习,推介典型。共产党员贺全林负责五台原料磨的清理、检修任务,

为了节省磨机检修耗时,他经常加班加点,利用设备停车间隙,提前清理风道、风叶、隔仓板,他配合开天车工对磨机进行加球作业,往往一干就是几个连班,车间将他树为党员标杆,开展了党员“对标”活动,其他党员纷纷以他为榜样,向他看齐。

少设备故障的发生。

支部还在4个党小组中开展了原料磨产量、水分指标竞赛;槽子清理、碱、钙比指标竞赛等活动,促进了车间生产、指标、设备的稳定发展,7月份,车间的水份指标达到了36.5%的好成绩,比分厂考核基准值37.1%降

度竞赛。同时他又及时了解生产情况,在高产的间隙抓时间、抢进度,基本上做到计划清理,从未因料浆槽和碱液槽的清理不及时影响生产。三十六台料浆槽、碱液槽、三台污水槽,不算分料箱和溜槽及地沟。每年计划清理更换风管九十六次,平均三天一台槽子,为了完成任务,任光辉又想办法搞创新,采用A、B、K槽同步清理,在清理的间隙对料浆分料箱和流槽、及管道进行消缺清理,确保了清理工作不拖欠。

生料浆水份是配料车间的重点指标,党员任本良每天接班的第一件事就是查看生料浆水份的变化情况,观察碱赤泥流动性的大小,为了确保当班水份控制在合格范围内,他每班要到磨头取两次水份样,分析磨头水份的流动性情况,根据碱赤泥情况和磨机的下料量对照表,及时进行加料或减料,以此来确保水份的合格率。同时他还积极影响和带动其他党员进行水份攻关,有了党员们的积极带头,员工曹生志、任海龙也积极加入到降低生料浆水份活动中来,使生料浆的水份连续几个月控制在36.5%以下,为烧成车间创造良好的指标条件,节约了煤耗。

配料车间党支部在创先争优活动中,强化党员的活动主体地位,围绕“融入中心促发展,突出特色抓党建”的宗旨,充分发挥党员群众的积极性和创造性,把广大党员培养成为企业科学发展的骨干力量,把党的组织优势和群众工作优势转化为创新优势、发展优势,以党建工作创新引领了车间管理创新。

党员先行攻难关

——第一氧化铝厂配料车间党支部创先争优工作纪略

●张利 卫津荣

考核制度是保障

“有了良好的党员群众基础,活动的开展就水到渠成了,前期的策划和引导工作必不可少!”车间支部书记高向明介绍说。当全体员工思想高度统一,车间支部就明确了以劳动竞赛为载体的活动方案,支部制定考核评价办法,以党小组为单位,分区域开展现场指标竞赛、设备维护竞赛以及消除浪费等活动。

配料车间作为山西分公司纯碱代替液碱的实施单位,为了确保化碱任务的完成,车间支部适时开展了加碱竞赛活动,活动开展以来,加碱队党员骨干们每天在化碱岗位现场盯抓,确保每班化碱数不低于180吨;对化碱池岗位的设备做到计划检修,充分利用设备不化碱的间隙处理设备问题,确保设备的正常运转;加强对化碱泵的点检、检修、润滑维护,减

低了0.6%;化碱数量高达18339吨,平均每天化碱611.3吨,超出分厂要求的每天化碱不低于600吨的目标11.3吨,创今年以来最高水平。

支部每月对党小组的活动情况进行考核评价,并在车间支部活动园地进行公示,同时车间支部还建立了“党员活动”事项登记台帐,对每一位党员参与的活动事项登记入册,根据台帐和制度评选当月车间优秀员工并给予奖励。对“重品行、作表率,作风实、善执行”的党员带头人,支部优先向分厂党委推荐,在车间形成了你追我赶、你优我强、人人肩上有担子、个个身上有指标的浓厚比、超氛围。

抓重点 攻难点

针对料浆槽的清理难度大、时间长的难题,党员任光辉带头领任务,抓槽子的周期清理工作,他一方面认真做好料浆槽清理时间和次数的统计,积极克服人员少、清理任务重的困难,做好清理前的准备工作和员工的思想工作;另一方面结合车间开展的党员“节约一小时”活动,组织工段班组长党员开展清理进



图为车间党员张海燕正在检查原料磨油站供油系统。摄影 张利

创先争优在基层

让树冠漂流的河

● 卢静



梧桐叶与枫叶交头接耳的密语传来时，我正构思一篇文章，犹如勃留索夫在《创作》一诗里写道“紫罗兰的手半睡半醒，在瓷砖砌的墙上，描画出一个一个声音，在洪亮的寂静中央。”这时候，楼下的树从摇曳之音传来，我竟听成了甘冽的溪水，环绕我陋室的一隅。

可是，这有什么好奇呢？曾经，我坐在五台山的清凉河畔，一片挺拔而蔚然深秀的高山杨柳下，也曾将淙淙水声，听为风拂葳蕤的草木之声，水，黄腹山雀跃起的大树，漫山遍野万千株植物的耳语，逐渐又与早晨洪亮悠扬的钟声，古塔颤人心弦的檐铃声，骡马沾湿了般得得的蹄声，车辆游人的喇叭声穿梭声全部交织成一片，逐渐难分彼此，在深谷里激起难以名状的回音。

从某种角度来说，当水声或者树声，叩响我的耳膜，并没有有什么不同。

居家二十里外的黄河峡口，我总喜爱沿河漫步，拨开芜杂的草丛，走近能听见波纹低语的岸脚。如果寒风劲峭，冰雪封路，或者沉瓜浮李，长夏昏昏，或是龙门山雨欲来，一楼惊座，我总想溯游而上，窥探高原冰崖滴水的源头，然后顺流直下一万里，在浩瀚的太平洋岸边弯腰拣一枚坚固的贝壳，取出珍珠，放在耳边，倾听生命饱经磨难后的彻悟之声。而我也总想趴在黄土崖上，某株老粗的白杨树树下，谛听

全部根须的颤抖，记录落叶回归的亲切表白。

何妨再让更多的声音涌来？老家村子里一茬一茬的新麦拔节声，生锈齿轮艰难刺耳的咬合音，中午经过体育场时，拔河比赛啦啦队的呐喊助威，五台山上落了雪，香火氤氲中木鱼沉浮的梵呗声……千百种声音涌来，倒映我的心潭时，也许，仅仅是同一个声音。

同一个声音，我这么想时夜降临了。夜的黑暗，超越了人类心灵的感受力，宇宙仿佛逐渐浓缩，即将聚成一枚果核。我极目远眺，天边的莽原，俨然未开垦的处女地，直到地老天荒都裸露野性的胸脯卧在那里，接纳一切经过的声音。

当生命的键音被清脆敲响，关闭了白昼喧嚣之门的静夜，同时开启了另一扇窗，通向二十里外那条蜿蜒流淌的大河，此时此刻，它粗犷得近于原始，庄严得近于喜马拉雅的冰峰，却又热烈地奔驰，能够点燃映照河心的明月。这扇窗，不是通向河流的某一个片断，一个倏忽即逝、来而不返的白昼的短暂话语，而是通向从源头至苍茫瀚海的全部历程，托起日出日落的万里光辉。那里有世上最辽阔的河岸，能够放一个小小的枕头，成为我悲欢交集的眠床。

恰如苏格兰文学家史蒂文森所言“语言只不过是一盏照亮这个世界大教堂的简陋的一盏明灯。”当天水之间，传来一声极其轻微而永恒的召唤时，我多想挣脱文字的羁绊，全神贯注谛听水的腹语！水不仅孕生了两岸的生灵，并且洗涤万物。此刻，阴历快要到十五了，墨蓝的夜空上一轮趋向圆满的月亮，倒映无数溪泉潭井、江河湖海的中心，以柔和的光轮，庄重宣告即使浩瀚无边的太平洋，也只是一颗爱的核心。稍远处，岸上被水滋润的大柿子树，正屏息凝神结出火灯笼般的果实。果实？是的，果实一诞生就是献祭，用自己全部的甘甜供养着芸芸众生。更远处，矿石在山脉的心腹里孕育，呐喊，以我们无法体验的漫长无比的地质时间节奏，缓缓修成贵重的金属。我相信，这一切绝不会无缘无故摆在那里，何况夜晚多么幽静深邃，魅力无穷，东墙角的一只小甲虫，也立下誓愿，要同宇宙之心做一次亲密交谈。

俗，才最能贴近百姓的生活与心声，从而为人们所喜闻乐见。大雅的东西，我们有时消受不了：《诗经》、《尔雅》大雅，《唐诗》、《宋词》风雅，后来的朦胧诗歌雅致，可放进大喇叭里你试试，那感觉完全不同？大了，小了，引人思考最妙！雅了，俗了，使人发笑就好！小老百姓过小日子，粗茶淡饭，劳累了一天，不就图个哈哈大笑快乐逍遥吗？小日子就是好日子，小段子就是好段子。我们小小的、可爱的河津干板腔，这种美妙的河津乡土艺术后来随着电视、网络的普及，逐渐淡出老百姓的娱乐生活，销声匿迹了好多年，90后小青年早已不知河津干板腔为何物娱乐。近年来，随着河津电视台干板腔栏目的热播，又逐渐成风靡趋势，现如今的干板腔题材范围更广，更多元化，且元素鲜活，个性鲜明，家长里短，邻里风情，婆媳关系，乃至一些社会热点问题，高台教化，寓教寓乐。方寸之间，万种风情，有着农村生活的真实情绪与写照，有着朴素的民间生活意趣与愿望。

当然，河津干板腔由于是方言地方语，很难在更广阔的地域里流播开来，不像传统相声，本山小品，东北二人转，多少借了接近普通话的光，河津干板腔若能用普通话精彩、流畅演绎，那才“叫座儿”呢？事实上，在我们河津，干板腔也是因为用了本地方言，才能踟蹰起伏，琅琅上口，才能引人发笑，进而深思。用普通话也不可能，即便用了，脱离了乡音韵味，也会显得生硬不美，鸡头凤尾，不伦不类。

对于河津干板腔，不要说：“俗不可耐，低俗肤浅”不要说“难登大雅，

止增笑耳”。其实干板腔包含了许多的人情事理，百姓心声，社会风潮，仔细品味吧！

另外，俗到极致即为大雅，不是吗？边写边听杨先生的板腔，听着，听着，我又乐了！

记得小时候，一次独自躺在姥姥家的枣树底下，吃着枣，跷着小二郎腿，聚精会神看着小蚂蚁在树根下慢慢往上爬，突然间听到村大队院大喇叭里翁声翁气冒出一句：“奥运会，亚运会，还是鼠国全运会，究竟属于哪一种？老鼠的语言鹤（河津方言我）不懂。”笑得我呀，喷了枣，掉了鞋，满地打滚，更吓坏了那一窝小蚂蚁们，四散奔跑，不知何去何从。姥姥从北屋里跑出来，凝神细望，诧异着：这孩子，出了什么毛病吗？无缘无故，突然笑成这个样子。姥姥不知道我内心的快乐，只是小孩子最简单最单纯的快乐，只为那句：“老鼠的语言鹤不懂。”于是跑去问姥姥，姥姥说：“那是马家堡玉林的干板腔，他那三寸之舌，胡诌，居然让你笑成这个样子，猴孩子，好好吃枣。”轮到我诧异了，我以前怎么没有注意这么美妙动听的声音呢？至此过后，我就迷上了杨玉林先生的干板腔腔调，并且乐此不疲。



那个时代，上世纪七、八十年代，大队院大喇叭里，农家小院墙上的广播匣子里，没事就爱放杨先生的干板腔，什么《农业学大寨》、《老鼠运动会》、《局长》等等。我们一帮小孩子会哼着那些腔调一起爬大树，下河沟，骑毛驴，打土仗，追着喊着：“秘书，秘书，你快来，给鹅和猪照个相。你看你照得什么相，哪个是猪，哪个是鹅，猪和人根本你就分不清。”“你来看，你来看，中间这是海棉田，两边这叫虎头山，你看咱这美不美，叫你们时刻学大寨。”我们从早学到晚，废寝忘食，东窜西跳，乐不思蜀。河津干板腔，源自何时，我不清楚，反正那时杨先生自编自导自演的单口干板腔，已风靡全河津，乃至临近的县市。村头巷尾，田间地头，到处都回荡着杨先生抑扬顿挫的干板腔声调，也给劳累了一天的人们带来了许多的快乐与消遣。杨先生的干板腔贴近时代，富于生活，弘扬善美，针砭时弊，嬉笑怒骂，皆成板腔。

有人说：干板腔太俗，难登大雅。我认为正了



学会欣赏别人

● 任晓华

最近在杂志上看到这么一个故事：春天，一个小女孩和爸爸在郊区公园散步，看见一个很滑稽的老太太。“爸爸，你看那位老太太的样子多可笑呀。”爸爸沉默了一会儿说：“我突然发现你缺少一种本领，你不会欣赏别人……”

看完这个故事，我陷入了沉思。其实，在平时生活中，经常会听见人们抱怨身边的一些事，例如，工作的繁忙，孩子的不听话，家务事的繁琐等等，所有的一切都使人感到不顺心。其实回过头去想想，就会发现，抱怨只是自己给自己找麻烦，对现状的改变起不了丝毫的作用，反而会让你错过很多美好的事情。如果我们也像小女孩爸爸说的那样，换一种眼光，换一种心情去看周围的事情，万物都会变得很美好。

在我们生活的五彩斑斓的世界里，人无完人，每个人都有自己的长处和短处。对此，妄自尊大和恃才傲物都是不可取的，它只会使人沦于平庸。而正确地欣赏别人就会使平庸变得优秀，使自卑变得自强，使消沉变得进取，使自满变得谦逊。

人与人之间，都在相互欣赏之中。因为每个人都有值得我们欣赏的优点。你喜欢别人，别人也就喜欢你；你欣赏别人，别人也就欣赏你；你帮助别人，也就是帮助自己。与人方便其实就是给自己方便。古语云：欲将取之，必先予之，汝爱人，人恒爱之。就是这个道理。

欣赏，是一种理解和沟通，也包含了信任和肯定；欣赏，也是一种激励和引导，可以使人扬长避短。其实，社会上每一个人都渴望别人的欣赏，同样，每一个人也应该学会去欣赏别人。学会欣赏别人，便会多一份从容；多一份和谐；多一份乐观的心情。



银色花 第九百八十二期



我工作 我快乐

● 郭增刚

黎明
太阳从地平线上冉冉升起
周围的一切逐渐清晰
我关掉室内外所有的灯光
拖着昨夜疲惫的身躯
一步步沿着阶梯攀爬上槽顶
手摇着辘轳躲避着熏蒸的蒸汽
向着我工作的目标
测定调整

单调的重复同一件事情
就在这单调的重复中
生命迸发出新的动力
重新点燃我创新的激情

一轮又一轮
旧的平衡被打破
新的平衡又产生
一年又一年

我工作 我快乐
汗水浸湿了我的衣衫
却埋没不了我工作的激情
碱液溅蚀着我的裤脚
却阻挡不了我前进的脚步
我要重燃奋斗的热情
为时光消逝的每一秒钟
当一轮红日升上树梢
我又开始新的奋斗