

勃旅

内部资料 免费交流

总第 1515 期

2013 年 8 月 9 日

星期五

农历癸巳年七月初三

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总编辑 王泽生

本期 4 版

中共山西铝厂委员会宣传部 主办



图为观摩团一行在第二氧化铝厂观摩。摄影杨红

中国铝业副总裁李东光来山西分公司调研

本报讯 8月6日,中国铝业副总裁李东光在中国铝业营销采购部总经理杨新的陪同下来山西分公司调研。山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西分公司副总经理卫栋庭、王天庆,山西分公司财务总监张士国,山西分公司副总经理郭庆山以及企业相关单位部室负责人参加了汇报会。



图为李东光在营销中心调研。摄影李清波

卫栋庭汇报了山西分公司 2013 年 1 至 7 月份生产经营概况和营销采购工作情况。1 至 7 月份,山西分公司营销采购系统坚持以管理提升和营销采购创效为中心,以卓越营销、精益采购为目标,强化市场分析研判,采购降本成效显著,产品销售实现了“双百”目标。

听取汇报后,李东光指出,中铝山西分公司领导班子思路清晰,措施得力,在经营管理、技术创新、生

产指标、营销采购等方面想办法,下功夫,取得较好的成绩。他强调,当前中铝公司生产经营形势严峻,要眼睛向内、苦练内功、优化指标,加强内部管理,全力抓好运营转型工作,坚持市场化开放型改革,适应市场经济变化的需求,进一步增强企业竞争力。

冷正旭表示,将按照李东光副总裁提出的要求,认真研究,逐一落实,在精益采购和采购系统评价标准体系建设等方面要按照总部的要求和部署,将营销采购专业管理工作目标与建立营销采购长效机制工作相结合,确保实现企业年度任务目标。

汇报会结束后,李东光一行先后来到营销中心桥式汽车精确采样机岗位、第二氧化铝厂煤场、营销中心调度中心、运营转型作战室参观。(李清波 田小珍)

本报讯(记者 杨红)8月6日,运城市市长王清宪,市委副书记董鹏翔,市委常委、副市长常建忠,带领市发改委、经信委、财政局、国土局相关部门负责人,以及各县市负责人组成的工业园区现场观摩团,在河津市市委书记胡宝,市长杜中伟,市委副书记董耿,市委常委、常务副市长胡凯旋,副市长侯鹏程等领导陪同下,来中铝山西企业进行现场观摩。山西铝厂党委书记郭顺喜,山西铝厂副厂长李安平,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科等领导陪同。

郭顺喜对中铝公司和山西企业整体概况以及“十二五”结构调整项目实施情况进行了介绍。作为国家重点建设项目、全国重要的氧化铝生产基地,“十二五”期间,山西铝厂、山西分公司以产业升级为主线,紧紧围绕山西省委省政府“传统产业实行循环化,实现高碳产业低碳发展”的要求,全力推进项目建设,2011年至2013年累计投资23亿元,已建成项目3项,在建项目2项,筹建项目1项,有力地增强了企业核心竞争力,培育了新的经济增长点,在山西省转型跨越发展中发挥了重要作用。

在了解企业概况和产品后,王清宪指出,要在已有的产业基础上,不断延伸产业链,推进传统产业实现转型升级;要不断加强与民营企业的产品质量和成本对标,深挖自身潜力;要转变投资观念,采用灵活多样的方式,实现企业整体利益的最大化。

在第二氧化铝厂,现场观摩组成员还参观了氢氧化铝、拟薄水铝石、活性硅铝粉、金属镓、氯化硅结合碳化硅等企业研发的系列产品样品。

运城市工业园区观摩团来中铝山西企业观摩

冷正旭郭顺喜到水泥厂调研

本报讯(记者 李清波)8月7日,山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西铝厂副厂长李安平,山西分公司财务总监张士国带领相关部门负责人来到水泥厂,就水泥厂市场化改革,完成下半年工作目标的措施进行调研。

水泥厂领导班子成员分别汇报了上半年生产经营情况、下半年工作措施和周边市场分析。与会人员就水泥厂扭亏为盈、改革发展提出建议和意见。

郭顺喜指出,水泥厂要整体剖析、总结经验,解决思路问题;管理上坚持严、细、实、狠,对待进厂物料要严格把关,不讲情面,分析问题要用严谨细致、用数据说话,严格落实工作措施,不断增强危机感;要认真分析当前提高产能、质量的关键环节和影响因素,为下一步决策和指定措施提供支撑。

冷正旭指出,水泥厂领导班子要认清形势、鼓足干劲、背水一战,将扭亏为盈作为当前的首要任务;要在思想上建立起市场化的运营理念、市场化的思维方式,用市场的眼光发现内部运营、管理中存在问题,收集信息,分析信息,采取针对性措施,解决实际问题;要坚定信心、下定决心坚守阵地,抓好干部员工作风建设,加强劳动纪律的督察;要用市场化的理念来分析解决当前存在的问题,主动出击,研究新情况解决新问题,全方位的实施改革措施,提升管理水平。

冷正旭强调,所有的人、机、物料、设备都是构成成本的变量,要按照产品市场售价倒推工作措施,制定彻底的改革方案,严格控制消耗,层层落实责任;要正确处理爱护员工与通过改革激发活力的关系、生产与营销的关系、质量成本产量的关系、现销和赊销的关系;要结合市场需求,提高市场敏感度,将产品质量做到最优,将提产和调整产品结构相结合,实现效益最大化。

运城市文明办检查企业精神文明建设工作

本报讯(记者 柴若曦)8月8日,运城市委宣传部副部长、市文明办主任严伟杰带领相关人员,来中铝山西企业检查精神文明建设工作。山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科,党委工作部相关负责人陪同。

检查组一行先后到山西铝厂体育公园、山西铝厂职工书屋、道德讲堂、企业展厅等地进行了实地查看,查阅了相关资料,并听取了中铝山西企业精神文明建设的有关情况介绍。

多年来,结合企业实际,中铝山西企业形成了党委统一领导、党政工团齐心协力、共同推进精神文明建设工作格局,通过创新工作思路,创新方式方法,创新工作机制,不断

增强精神文明建设的吸引力、感召力和生命力,促进了企业又好又快发展。

严伟杰要求,要创新工作方式,积极引导干部职工参与志愿服务活动;要强化关爱社会、关爱他人、关爱自然“三关爱”活动,进一步营造浓厚的氛围;要加强社区和日常管理,对照文明单位测评体系的有关要求,逐条梳理整改,查漏补缺,做到再完善、再规范、再提升,他希望企业发展越来越好。

韩俊科表示,将按照检查组提出的各项要求,结合企业实际,不断加强精神文明建设,使企业精神文明建设工作迈上新台阶,促进生产经营、管理改革等各项工作开展。

美丽晋铝人

氧化铝管网“活地图”

本报记者 杨红

“他劳保鞋平均一个半月就要换一双。”

“他就像‘活地图’一样,生产管道上有什么问题我们都会找他,不管多晚他都是随叫随到,真的是生产的贴身卫士。”7月份的一天,天气凉爽,是夏季难得的好天气。在第一



图为于树春检查高架管路。摄影张利

氧化铝厂脱硅厂房外,在了解到记者的来意后,几名一线人员就不约而同的围过来,你一言我一语的介绍起他们眼里的于树春。

于树春,第一氧化铝厂生产运行科调度员,运城市劳动模范,多次荣获山西企业的多项荣誉。说起“管网活地图”的雅号,于树春只是腼腆的笑笑,只有他自己知道,能够成为公认的“活地图”并不是件容易的事。

氧化铝总管线连接起来有数万公里,分布在全厂的各个角落,要想整体协调生产,对管网的了解必不可少。1996年刚到分厂调度科的于树春就下决心将密密麻麻如同蜘蛛网一样的氧化铝管网攻克下来。同别人不一样的是,他不是死记硬背,他是一点点地“爬”出来的。

今年4月份,天气还有点冷。由于生产工艺的需要,要重新找出一条废管道来输送氧化铝铝泥,生产运行部和分厂第一个想到的就是于树春。20多米高的管架上,小的管道2寸粗细,大的十几寸,一排就有七八根,纵向也要五六层,于树春顺着梯子攀爬到20多米高的管线上,一条一条的整理,一段一段的排查,对所有管道介质流向、能否使用等进行重新梳理。因为管道高低不一,在不足人高的管道层间,(下转第二版)

计控信息中心

实现第二氧化铝厂全工序实时数据展示

本报讯 近日,由计控信息中心网络信息科组织实施的山西分公司第二氧化铝厂分系统数据采集顺利上线运行。

系统建设完成了种子分解、种子过滤、溶液精制、精液降温等工序的876个位号采集,8个生产数据和工艺流程图展示等相关工作。系统的上线运行,方便各级管理层和生产操作人员在第一时间掌握第二氧化铝厂原料磨、高压溶出、母液蒸发、种子分解、焙烧等全部工序的实时生产情

况,为生产管理提供了可靠的数据支撑。

该系统的上线运行,标志着第二氧化铝厂DCS实时数据全部升级完成,做到了全工序实时数据发布展示。同时该系统实现了第一氧化铝厂和第二氧化铝厂同工序、同流程的生产实时数据指标对比,初步实现了第二氧化铝厂的数字化调度管理,为建设山西分公司能源管理中心提供完善的基础数据支撑平台。

(牛彩娟)

生产运行部

抓好水平衡 确保汛期废水零排放

本报讯 近日,生产运行部通过多项措施,确保汛期生产系统水平衡和工业废水零排放。

在山西分公司领导高度重视和各单位相互协作下,生产运行部项目组在汛期来临之际发挥小组跨单位协作能力,在固化项目KPI成果的基础上,兼顾环保要求,紧紧围绕废水零排放制定有效措施并积极组织实施。下发了《1号、2号路雨排水管道启闭机运行规定》,保证汛期雨水顺畅排出,防止内涝;加强生产系统水平衡管理,合理利用水资源,杜绝含碱物料跑冒;实施热电老系统回水送新系统流程改造,提高热回水利用能力,减少新水消耗;加强两站的运行部管理和流程完善,优化中水及工业回水指标,提高事故应急处理能力,实现节水降耗与环保目标;增加一台中水加压泵和到一厂沉降槽的中水流程,实现节水减排;加强汛期应急响应能力,降雨强度为中雨及以上时,相关负责人到现场指挥,确保安全度汛。

(刘志敏)



近日,第二氧化铝厂溶出车间利用溶出系统计划性检修的有利时机,义务承担了沉降槽流槽的清理任务。车间人员克服天气炎热,劳动强度大等不利,一锹一铲的进行着紧张的清理,经过两小时顺利完成了清理任务。图为清理现场。

摄影报道 赵君

炎热的夏季,是供电线路最紧张、最脆弱的时刻,室外的高温、日常的防暑降温会导致的用电负荷猛增,还有频繁的雷电天气,每一个波动都可能导致大面积的停电,威胁企业的生产和员工的日常生活。

今年夏季也不例外,从7月18日初伏的第六天开始,水电分厂综合车间电气队员们就同酷暑奋战,与大雨抗争。

7月18日凌晨0点30分,大雨瓢泼,电气队队长李垣接到分厂调度电话,“6911电缆接地短路故障”,他迅速组织人员冒雨进行故障查找,这条线路威胁到第一氧化铝厂焙烧炉的正常运行。雨中,故障查找并不顺利。7点30分,水泥变电站告急,种分110KV变压器跳闸,家属区全部失电,队员们来不及吃口早饭,又赶往水泥变电站,发现跳闸原因是开关瓷瓶闪络,随即全体人员开始对所有的闪络瓷瓶冒雨进行擦拭、清理、消缺。下午15点50分水泥变电站工作完毕,队员们啃着干粮吃着矿泉水,继续开始对6911电缆故障查找处理,经过紧张工作,7月19日凌晨4点30分故障处理完毕。

7月25日,下午18点30分,刚刚下班的李垣接到任务,翠溪配到翠溪北区的5X107电缆终端头故障,李垣组织3名队员顾不上吃饭,开始对该电缆终端头重新制作。20点20分,S611到翠溪配的进线电缆故障跳闸,翠溪南北配电室全所失电,没有任何歇息的李垣马上组织人员对S611电缆连夜进行故障查找。经技术确认两根电缆

均有故障,21点10分,第一根电缆故障点确认,电气队随即组织人员开始抢修,天公不作美,突如其来的暴雨使得现场一片汪洋,开挖作业面根本不能工作。工作人员又连夜开始抽水、清泥,7月26日早晨8点,具备处理故障条件,中午11点50分完成恢复第一根电缆的高压侧送电运行,翠溪南北小区具体供电条件。于此同时,第二根电缆的故障查找工作一直进行着,7月28日晚上20点,第二根电缆故障处理完毕,7月29日中午12点恢复对第二根电缆的高压侧送电运行。

很多事情都是无独有偶,电气故障也常常是穿梭进行。7月26日晚上19点,由于用电负荷过重,霞光配7319电缆故障停电,朝霞生活区35栋至41栋停电,当时正在查找S611电缆的电气队员们迅速分出一组人员开始对7319电缆故障查找处理,7月27日凌晨3时许抢修完毕,恢复送电。这几天,电气队长李垣一直都没合过眼,在霞光区和翠溪区的现场往复穿梭;队员张青民,胆大心细,技术过硬,他包出的电缆头得到老师傅的一致认可,孩子生病,家里打电话催了又催,他却始终没有离开。

8月2日,下午18点,7618电缆被施工人员进行挖断,现代高层、二招、医院随即停电,接到任务的电气队又迅速组织人员进行抢修,高温闷热的天气,室外不动都会满身冒汗,工作中队员们的工装一次次地浸湿,在大家的努力下,晚上21点恢复运行。他们的汗水换来企业生产的安稳和千家万户的夏日清凉。

为了夏日的清凉

白彤 王军

“82.5-21.6=60.9”这个小小的数学算式题得出的结论可能并不显眼,然而如果把此数据放到热电厂分厂采样取水点,情况就大不一样:5组小小的采样点每天白白浪费的除盐水量就达60.9吨,着实让人感到震惊!但是随着运营转型工作的深入,现在这种情况已经得到了根本的改变。

“在人们的观念中‘细水长流’这个词语一直是一种节约的象征,然而如果水流量控制不好,这种现象对锅炉除盐水量来说,却是一种极大的浪费。”在谈起以前锅炉采样点水流量过大的情况时,热电厂化学车间技术员赵伟如是说。

今年以来,化学车间党支部深入开展“党组织抓项目持续改进、党员抓改善消除浪费”活动。车间技术员赵伟更是带头带领党员马培武、苗飞成立了攻关小组,对采样点水流量过大的现象进行改善。他们利用业余时间用秒表、量筒等测量工具对五台锅炉30个采样点的水流量进行了逐个测量统计发现:有些采样水流呈细柱流缓慢,有些采样水由于压力、流速过大呈喷射状,平均每个采样点水样流量为2.75吨/天,五台炉每天采样水排水量合计为82.5吨;而根据《水汽监督化验站》规定要求,采样水长流水的水流量范围应在500-2000毫升/分之间。

“能不能将全部采样水流量都控制到500毫升/分呢,这样既能满足生产需求,又能最大限度地节

水。”赵伟的想法得到了小组成员和车间的一致认同。他们先是利用一周时间对损坏的调节阀进行全部修复,消除阀门故障对采样水调节制约;紧接着他们对取样人员进行测试

后发现,多数员工不能准确目视判断采样水流量的大小,进而无法实施控制、调节。为了解决这一问题,在经过多次讨论、试验后,他们制定出一套简易可行的操作方案,并给每个取样岗位配发一套流量测量工具,手把手指导员工进行操作练习,直至每名员工都能熟练掌握并准确将取样水流量调节至500毫升/分。

2013年6月,调节改善方法实行近一个月后,他们对五台锅炉30个采样点的除盐水量进行再次检查,统计结果出现了令人欣喜的变化——五台炉每天采样水合计排水量由三个月前的82.5吨降为21.6吨,平均每个采样点水样流量为0.72吨,采样水平均流量为500毫升/分。“除盐水成本约7.2元/吨,如果按每天60.9吨的节水量计算,每月可节约除盐水成本13155元,一年下来就是15万余元。”赵伟给笔者算了一笔经济账。

3名党员、30个取样点、每天节水60.9吨、年节约费用15万余元,赵伟带领他的团队在这场节水的降本增效战役中打了一个漂亮的翻身仗。

强力推进运营转型

第一氧化铝厂蒸发车间

蒸发器运转率再创新高

本报讯 7月份,第一氧化铝厂蒸发车间新蒸发工段不断优化蒸发器运行方式,蒸发器运转率提高到95.5%,运转率再创新高。

蒸发车间严抓蒸发器操作及运行参数,确保种分母液合格率。强化巡检、抓好设备润滑、紧固、调整等日常维护,杜绝非计划停车。科学组织蒸发器水洗、酸洗质量,严格控制水

洗时间,从蒸发器压停放到具备清理检修条件,时间控制在10小时之内。合理分配清理任务,压缩内部清理时间,车间内部清理检修时间控制在5小时以内,比上半年缩短3小时。优化蒸发器运行参数,做到勤检查、勤调整、勤测量,保证了蒸发器经济高效稳定运行。(黄艳玲)

氧化铝管网“活地图”

(上接第一版)必须猫着腰,手脚并用,反复地确认着管线的具体情况。虽然还是比较冷的季节,汗水却顺着他的脸颊一滴一滴滑下来,顾不上擦拭,于树春来回地穿梭在管道的夹缝中,详细地标注着每根管道的去向。

“这么多管道,在管架底下看看不就行了?”记者好奇地问。

“不行,管网很复杂,牵扯的单位也多,有的时候一百米管道,两头是一家用,到中间一看,都堵着插板,早就有了另外的用途。”于树春踩在数根并排、距离地面20多米的管线上,像在平地上一样的往前挪,眼睛直直的盯着脚下的管道。

“一沿着管线走起来,时间就没谱了,有的时候几个小时连水都喝不上。”从洗涤外排

车间到赤泥接力泵站,13公里的管道,为了观察每个法兰连接点的密封状况,他硬是沿着管线整整走了5个多小时。

每天除了4个小时例行的对配料、熟料烧成、沉降溶出、分离洗涤槽进行的巡检抽查外,于树春都在跟那些管线打着交道。现在他又利用这项“绝活”主动承担起了氧化铝管网的清理工作。日常巡检工作告一段落后,于树春习惯性的来到废弃的脱硅厂房,协助碱洗班对泵体进行填料、倒流程,开始对管网的清洗工作。

“像这样直径273毫米的管子,以前堵得只剩下50毫米,我们这套清理流程,就是将高浓度的液碱利用闲置的设备和管道对堵塞的管网进行碱洗,所有洗出来的物料,最后又被重新返回到流程中,一点也不浪费。”顺着他手指的方向,记者看到20余米高的管架上粗细不等的各种管道。

“现在好多车间都争着请我们给管道做清理呢!”于树春自豪的说。自从他负责进行的管道清理工作以来,仅2012年一年就碱洗粗液合流管道共计6000多米,恢复了管网的设计能力,直接经济效益达100多万元,同时合理利用闲置管网和流程将蒸发循环下水送至烧碱热水槽再利用,节约大量蒸汽,保烧碱法高产,年合计借用闲置管网有6000多米,为企业节约40余万元。

二十多年的时间里,于树春的足迹遍布氧化铝现场的各个角落,无论是地上还是地下的各种管道,他都一清二楚。“氧化铝管网活地图”的雅号越叫越响。

中铝山西企业

明确目标 强化监督 持续提升治庸问责工作

本报讯 为持续提升治庸问责工作,中铝山西企业深入开展“治庸转作风、问责提效能”主题活动,把治庸问责工作与班子建设相结合、与队伍建设相结合、与运营转型相结合,坚持积极引导、正向激励,今年以来,共督查阶段重点工作 186 项,有力地提高了工作效能。

中铝山西企业在对第一阶段梳理出的问题进行深入研究基础上,制订《中铝山西企业“治庸问责”整改落实方案》,进一步明确第二阶段整改目标、整改措施、责任领导和整改时限,并对各二级单位制定出的《治庸问责整改落实方案》进行公示,接受广大党员和干部员工的监督,确保措施落实、整改到位。治庸问责领导小组结合各单位阶段重点工作,尤其是将每月厂长、总经理办公会和经济活动分析会上安

排的重点工作作为跟踪、检查、问责的主要内容进行跟踪督查,督查结果以简报形式下发各单位。同时,强化问责,切实提高工作效能。对工作中不积极、不主动、工作效率不高、办事拖拉的干部启动治庸问责程序,做到整体推进、上下联动。

中铝山西企业进一步明确目标,强化监督,切实解决影响、制约和阻碍企业发展和干部队伍建设突出问题,通过抓党风、促学风、转作风,健全责任体系,强化责任追究,推进机制创新,各项消耗都有了较大幅度降低。二季度,氧化铝完全成本比预算降低了 29 元 / 吨,降低幅度达到 1.28%,完全成本降低幅度在中铝公司八家氧化铝企业里处在第一位的好成绩,较好地完成了上半年任务目标。

(杨红 唐桂莉)



8月2日,孝义铝矿组织机关干部和车间员工 150 余人来到三期矿区相王采场,在采空区覆土造成田的倾斜边坡上种植苜蓿草种,用人工绿色植被加固边坡。摄影报道 马洪利 王尔斌



7月31日,朝霞北小区东侧门面房全部停电。故障就是命令,生活服务维修二车间组成党员抢修突击队赶赴现场,参加故障抢修,抢修人员挥汗如雨,冒着 35 度的高温,有条不紊地安装新电缆,经过 8 个小时的全力抢修,成功更换 200 余米的电缆,于当晚 22 时恢复正常供电。摄影报道 王海雷

山西碳素厂

开展支部“五位一体”量化考核

本报讯 8月7日,山西碳素厂党委制定下发支部“五位一体”量化考核办法,积极推进支部工作建设。考核办法以进一步发挥党支部的支部班子建设、思想文化引领、创先争优实践、参与管理决策、党员管理、廉洁教育监督、联系员工群众、维护安全稳定等 8 项职能为牵引,按照企业党委“一面三点工作法”的基本要求,对支部工作进行“五位一体”量化考核,从支部自身建设、组织宣传建设、思想作风建设、专项工作和创先争优、党员教育管理 5 个方面

20 个小项对支部工作进行百分制考核。通过考核办法的实施,进一步夯实支部基本面的工作,做到融入中心、抓住重点、突出亮点、改进缺点,促进党支部各项功能和作用的发挥,进一步引导广大党员立足岗位创先争优,积极查找和消除岗位浪费点,为党委项目和支部课题的推进提供强有力的支撑,为介休各企业中心任务的完成形成正向激励,发挥积极作用。

(郭海滨)



近日,热电厂锅炉车间党支部组织党员干部、利用双休日对 8 号锅炉粗粉分离器平台进行色彩化整治。自 8 号锅炉系统性检修后,锅炉车间,主动作为,承担了空气预热器清理疏通、炉本体漏风全面检查处理、炉底水密封槽疏通清理以及粗粉平台色彩化整治等 11 项工作,全面提升锅炉的技术性能,为 8 号锅炉检修后实现长周期安全经济运行奠定了基础。图为车间员工正在对楼梯扶手除锈、刷漆。摄影报道 张瑞 解晓雷

石灰石矿选矿车间

成功改造选矿环锤破碎机

本报讯 近日,石灰石矿选矿车间运用运营转型工具方法,对选矿环锤破碎机进行技术改造,有效解决设备产能偏低,故障频发的难题。长期以来,由于选型设计等原因,选矿环锤破碎机存在易堵料、环锤磨损严重、电机发热量大等问题,故障频发,一度成为制约选矿生产的瓶颈环节。针对设备问题,选矿车间成立攻关小组,运用运营转型的工具方法对问题进行系统分析,发现筛网通流量不够、破碎腔内积料是造成堵料、发热的根本原因,需要提高筛网通流量。经过反复测算,车间提出将原筛网筛孔按一定比例联通的方案,经过改造,筛网通流量可增加 30% 以上。投入运行一周以来,堵料、发热现象基本消失,破碎机产能大幅提升,满足了生产需求。(樊金龙)

思想政治工作和企业文化是两个不同的概念,也是两个不同的体系,但却紧密联系,相辅相成。如何在新形势下,加强企业文化建设,促进思想政治工作,是企业面临的一项新课题。在这里笔者谈谈自己的粗浅认识。

企业文化与思想政治工作差异点

虽然企业文化与思想政治工作都可以起到促进企业生产经营工作的作用,但它们是两个完全不同的概念,有着本质的区别,不能混为一谈,更不能互相取代。从本质上来说,思想政治工作是党的优良传统,它以马克思列宁主义、毛泽东思想和邓小平理论为指导,依照党的纲领和不同阶级政治、经济的中心任务,通过有组织、有意识的教育,灌输马克思主义理论,使党员和广大人民群众树立科学的世界观和人生观,掌握马克思主义的观点、立场和方法。它具有鲜明的党性、思想性,本质上属于政治工作范畴。而企业文化是通过培育企业员工共同的价值观念和行为准则,对员工行为进行有效的管理和控制,追求企业整体优势,具有明显的管理性、经济性,本质上是经济管理问题。从内容来讲,思想政治工作的基本内容是对党员干部和广大群众进行马克思主义基本理论、党的基本路线、爱国主义、集体主义、社会公德及艰苦奋斗的教育,培养“四有”职工队伍;同时,对员工在生产过程中所产生的各种思想问题、情绪问题和行为问题进行疏导,及时予以解决。企业文化的基本内容是根据企业内外条件选择经营哲学、确定

管理信条、培养企业精神、确立企业目标、建设企业道德、树立企业形象等。因此,思想政治工作的任务是立足于全党的思想政治上高度统一,具有较强的共性特征;而企业文化是在宏观的大政方针指导下,依据本企业的实际情况长期铸就的,具有鲜明的个性色彩。

企业文化与思想政治工作的相通点

虽然企业文化和思想政治工作是两个不同的概念,两项不同的工作,但在实际操作中又有着密切的联系,在许多方面都是相

律的社会主义人才。

企业文化和思想政治工作在培养人的良好品质、塑造人的美好灵魂方面是完全一致的。无论是企业文化还是思想政治工作都必须坚持共产党的领导,坚持社会主义方向。建设有中国特色的企业文化,不仅与思想政治工作的政治方向完全一致,而且坚持思想政治工作优势又能保证企业文化建设的方向正确,为企业文化建设提供思想动力。中铝山西企业提出“支部创先争优、党员争优秀、员工得实惠”、“以人为本”等理念,

新,同时它的内涵可以大大丰富了思想政治工作的内容,创造出凝聚员工的、能够增强企业向心力和竞争力的新形式、新方法。企业文化在培育员工团队精神、培养员工创新意识、倡导企业道德、规范员工行为中,为思想政治工作提供了更广泛的舞台。而思想政治工作,应该根据企业文化建设所倡导的企业精神和员工所认同价值观念,把思想政治工作具体化。深入班组,正确把握员工的思想脉搏,不断创新思想政治工作的方式和方法,企业要注重开展主题鲜明、形式多样的企业文化实践活动,积极利用富有时代感、表现力强的载体传播企业文化。通过开展评先创优、选树典型,编写《企业文化手册》《员工守则》、企业文化培训教材、企业文化故事,修订规章制度,编辑企业文化志,制作企业发展视频资料等方式,发挥内部媒体、培训中心、荣誉室、展览馆、“员工之家”等文化阵地和文联、体协等群众组织的作用,广泛宣传企业文化内涵,引导员工自觉实践企业文化理念,将企业文化植根于员工的思想,转化为员工的行动。

总之,加强企业文化建设是思想政治工作的助推器和创新点,只有深刻认识它们之间的辩证关系,坚持以人为本,掌握和运用辩证的、科学的工作方法进行企业文化和思想政治工作,就一定能够成就优秀的企业和优秀的员工。

加强企业文化建设 促进思想政治工作

●杨文芳

同、相通和相融的。企业文化和企业思想政治工作,其研究对象都是人,都是以人为本的科学,都是做人的工作,它们都是以尊重人、理解人、关心人、激励人为共同的出发点,都强调协调好企业内部的人际关系,都重视培养人的集体意识和提高人的思想道德素质,都把最大限度地调动员工积极性和主动性作为重要任务。企业文化从研究人的共同的价值取向出发,注重焕发人的精神,塑造人的灵魂。企业思想政治工作以育人为本,以转变人的世界观为本,旨在用共产主义精神培养有理想、有道德、有文化、有纪

让员工感觉到关心、爱护和依靠,企业还注重员工思想道德的建设,如评选“最美铝城人”、“文明家庭”、“劳动模范”等,让先进人物受到表彰和奖励,充分体现了企业对员工的尊重和对劳动成果的肯定。这些既是企业文化建设的内容,又涵盖了思想政治工作的成果,它们之间相互作用,共同影响。

企业文化与思想政治工作相结合的必要性

企业文化建设是世界流行的大趋势,一个企业因为有文化,所以才有根,有了根才能茁壮的成长,员工才有了“家”,有了归宿感,这都有助于思想政治工作的改革和创



那家伙是什么时候进来的，我一点也没注意到。真的，你该相信我。

那天，我刚端起一杯啤酒，抬眼就看见那家伙在我对面的一张桌子上吃饭。有多长时间没见到他了？半年？一年？好像是，媳妇跟我离婚后就没见过他。我真想过去问问他，她跟我离了，咋也没跟你结婚呢？然后，照着他的脸捶上一拳。他要是还手，我肯定会欣然接受。我早就想狠狠地揍他一顿，即使打不过他。其实，这不是问题。就他那样，长得咸菜块样，干巴，瘦小，三岁的小孩也能把他撂倒。

你一定要笑话我，就这么个家伙，我媳妇怎么就喜欢上了呢？你别说了。这真是让我无奈又伤痛的事。是丢男人的脸。

喝酒喝酒。

我抓起酒杯要离开座位，向那家伙走近时，大刘扯住了我，问我干啥去。

我指着那家伙，说，看见没兄弟，咱对面坐的那家伙，就是他给你哥戴了顶绿帽子。

大刘仰脖灌了口酒，乜着老歪和万爷，那咱过去问问他，他老娘给他生了几个胆？

老歪和万爷扯着大刘和我不让去，说离都离了，还扯那些闲事干啥？咱喝咱的，兄弟凑一起不容易。

大刘白了老歪和万爷一眼，指着我说，你说吧，咋办？我听你的。

我有什么好说的？难道就这么熊了？还一米八的大个儿，还一腔男人的血性。我说，不要你们插手，我跟他单挑。你们，要是兄弟的话，看你兄弟倒下了，记得送太平房就行。

旁边一伙人扯着脖子在猜拳，靠墙的

那张桌上一个男的扯着小服务员给灌酒，小服务员不愿意，挣着身子说不会喝。那男的把她紧紧搂住怀里，说哪有小姐不会喝酒的？大刘白了那桌一眼，哼了声垃圾。我叫我少管闲事。饭店吵吵哄哄，自由市场般纷乱，吵闹，是芜杂了。

可我哪还有喝酒的兴致？你说是吧？那家伙就坐在我对面。一团火在我胸口烧得慌，我要过去问候那家伙时，他倒站了起来，径直走向靠墙的那张饭桌，掀起那个男的领子，咣地就是一拳。小服务员啊地尖叫一声，抹着脸跑了。我站了起来，饭店的人都站了起来。可是，我没有过去。没有一个人过去。那家伙嚷嚷，一个大男人欺负一个小女孩算啥本事？是男人就该知道啥叫尊重。嚷着，他的拳头又冲了出去。不过，这次的拳头只有冲的动作，没有结果。倒是他的脸上胸前砰砰地挨了好几拳。

男人行为准则



袁省梅

就这点本事，还逞什么能。

他嘿嘿笑，我就见不得一个大男人欺负一个小姑娘，那还叫个男人吗？

我哼了声，说，你是男人，专门勾引有夫之妇？

他拍着手上的土，说，你误会了，那天

没有几下，他就躺到地上了。那个男的横着眉眼嚷，长得还没枣核大，就想当英雄啊。他抱着头，虾般曲着身子不动。那几个人又踹了他几脚，扬长而去。

大刘用筷子敲击着碗，哥呀这下省得咱动手了。

老歪和万爷站起来要走，说别警察来了，走不脱。

我没有走。我想看看这家伙的“英雄”形象。

我走过去，用脚尖拨他的腿。他的小眼睛睁开一条缝，贼般四处瞟。我不屑地说，走了，别装死了，起来吧。

他爬起来，抹一下嘴角的血，拍着衣服，气吼吼地，妈的，便宜那几个垃圾了。

我说，你他妈的

晚上你媳妇也像刚才这样，被几个痞子堵着不让走，我帮她解了围，送她回家的，听说你们……

我摆摆手，不叫他说了。我哪有闲心听他磕这些闲话。原因是什么，对我来说已经不重要了，结局已经尘埃落定。

他摇摇头，说你相信我不是那种人。

我说，有必要吗？

他说，你们离婚肯定不是因为，你……

不是因为你，是因为我？我愣了一下，旋即就不耐烦地打断了他。他抬腿要走时，膝盖窝像是被谁踢了一脚，踉跄着，险些跌倒。

我说上车吧，我送你回去。

说出这句话时，我自己都诧异了，我不相信这句话是我说的。我怎么要送他回家呢？我想反悔时，他已爬进车里，嘿嘿笑着，谢了啊兄弟，你媳妇跟我真没事……

你说他说的话我能相信吗？那段时间，我媳妇一个劲地给他打电话。有一次，我看见他们在电话里说得也热乎也暧昧。

当我眼看着他一瘸一拐地走进楼门，我啪地击打了一下方向盘，我真的搞不清为何要把这个混蛋送回家，也许，该让他躺在寒风里冻僵才好。

你听我说，我送你回家跟他撬走我媳妇没有一个脚趾头的关系，这，纯属意外状况，也可以说，是一个男人行为准则。

你相信我。

可我媳妇跟我离婚到底是因为什么呢？



跟中国其他乡村一样，在我们巷也有庙，只不过规模小，建筑简陋，因此我将巷里的庙称之为小庙。传说中的小庙有两座。一为财神庙，供奉的是武财神关老爷，坐北朝南，进深六米，东西三间，除供奉武财神老爷像的主殿以外，东西各有一间耳房，用于存放正月里闹社火的鼓乐器具。庙前有两株古槐，不知植为何时，自我记事起就是三四人搂过那么粗，几十年过去了，古槐还是那么粗，不见一点变化；一为药王庙，在财神庙的左侧，从我记事起，就已经被拆除，只留庙前古柏一株。可见在钱财与健康方面，村里人还是选择了前者。

财神庙与药王庙之间有座井台，三者呈犄角之势，据村里唯一的风水先生说，那样聚财聚气，可是百十年过去了，村里人该种地的还种地，该出苦力的还出苦力，没有见哪家更换了门庭。反倒是解放后，药王庙被拆，破坏了犄角之势，破财放气，村里成立了学校，娃娃们都有书读，反而一家一家的都更换门庭，出去求学工作的不在少数，一到正月其间，都拖儿带女的赶回来，于是巷里的人口也就骤然增加了许多。

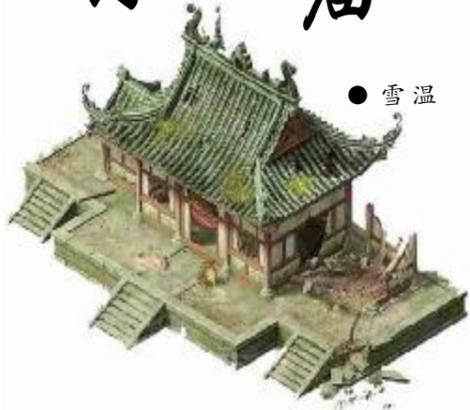
财神庙建于何时不得而知，但从庙里的碑文记载，至少在清乾隆年间，小庙就已存在。庙为砖石土坯结构。石是青石，用量最小，仅仅是台阶使用。砖为手工青砖，又大又笨。有的青砖上甚至还留有当时工匠制作时的手印，手印比寻常人的手大许多，巷里人常常把自己的小手放进去，想象着做砖工匠的力大无穷。在整个建筑中，砖只是铺地包墙之用，就是包墙，也仅仅到距离地基一米的高度，剩下的都是人工做的土坯。可以想象当时砖的金贵。在巷里人都钻在土窑洞里度日的时候，却来用珍贵的青砖来盖庙，可见他们对建庙的重视程度，也可以

想象他们对美好生活的希冀。

财神庙对我而言，始终就是一个神秘的地方。破旧的庙门很少打开，再加上巷里人的传说，使小庙更具神秘色彩。相传破四旧时期，村里的几个愣头青把庙里的关老爷像打倒砸碎，丢弃在粪堆之上，可是在其后一年时间，所有参与人员全部死亡，并且去世时都是神志不清，痛苦异常，其神情及其可怖。于是村里老人们都说，神鬼不可欺也！

小庙

雪温



庙前地方宽阔，从来都是巷里人集会的好地方，也是各种做小生意者喜欢滞留的地方。何也？盖因小庙居于巷中间，只要扯着嗓子一喊叫，就轻轻松松把生意做成了。

巷里的老人们喜欢坐在庙台上晒太阳，回忆自己过去的时光；娃娃们喜欢在庙周围做游戏，留下多少美好的回忆；再加上正月里的红火也常常在庙前起步，在起步之前先要在庙前热闹一阵子才开始——据说，戏曲红火就是从祭神娱人开始的，民间一直保留着这一传统。

近些年随着经济条件的好转，巷里也发生了很大的变化。家家新房子新厦，把个小庙夹在中间土头土脸，看上去极不协调。于是巷里有人建议将小庙拆除重盖。此意一出，立即得到大家的响应，并非盖庙，而是想建一聚众活动场所也。

一年后，小庙翻修成功，只是名字已经改过，叫做老年活动中心。虽说名字已改，但是巷里的一些老人还是又重新请回了武财神关老爷像，恢复庙的功能，年节的时候照样烧香祭祀。平时老人们没事的时候，就在小庙里下棋打麻将，悠哉乐哉安享晚年。

小庙涅槃重生。不久的将来，村里整体搬迁以后，再重新规划之时，不知小庙还能不能保留下来？



酒楼开业 剪纸 刘芸

浑沌

怡人



曾经的清醒
拮据成浑沌的臆念
摔打得执着七零八散
七零八散在世俗里
浑沌便在世俗里膨胀
零碎的执着
拽住清醒走向浑沌
任世俗摆布

曾经的坚定
压力成凡俗的驱动
驱逐得坚定摇摆
摇摆在世俗里
浑沌了清醒的意识

浑沌了坚定的意志
摇摆了的坚定
迷茫在浑沌里
被世俗迷惑

曾经的执着
蝇头在生活的凡俗里
蝇头重压了执着
凡俗浑沌了清醒
浑沌障目了视野
执着被蝇头碾轧
彷徨、挣扎、博弈
碰撞在
铜墙铁壁的世俗
——伤痕累累

清醒在世俗中回归
坚定在世俗中博弈
执着与铜墙铁壁厮杀

嚣张的浑沌退后退后
在回音壁里销声销声

浑沌成为人生的风语
在世俗中飘荡
清醒再次趁机挺立
坚定再次趁机崛起

银色花 第九百七十七期